

在提升党建质效上走在前作表率

本报讯（记者 崔璨）2月28日下午，2025年度市直单位党组（党委）书记抓基层党建述职评议会议召开，市委常委、组织部部长宋长兵出席会议并讲话，市委组织部有关同志到会指导。

会议听取8名市直单位党组（党委）书记现场述职，其他市直单位党组（党委）书记书面述职，市直机关工委主要负责同志逐一点评，与会同志进行现场测评。

宋长兵充分肯定过去一年各级党组织抓基层党建工作取得的新成效。他强调，要把政治建设摆在首位，不断提升政治能力、落实政治要求，在筑牢政治忠诚上走在前、作表率。要坚持抓基层强基础，树立选人用人正确导向，在夯实战斗堡垒上走在前、作表率。要突出扛主责抓主业，在提升党建质效上走在前、作表率，在推动六安现代化建设中展现新担当新作为。

市委党的建设领导小组部分成员，市直工委领导班子成员，部分熟悉基层党建情况的“两代表一委员”和基层党员干部代表参加会议。

我市靶向发力

强化烟花爆竹质量监管

本报讯（王彬 记者 张玉）为切实加强烟花爆竹质量安全监管，保障人民群众生命财产安全，近日，市市场监管局聚焦关键环节，精准施策，扎实开展烟花爆竹产品质量专项整治行动，全力防范化解安全风险。

该局紧盯烟花爆竹批发源头，对全市14家批发企业开展专项监督检查，累计抽检产品35批次。经检验，发现不合格产品4批次。针对不合格产品，迅速启动后处理程序，严格落实相关规定，指导辖区市场监管部门依法立案调查，并督促相关企业立即对同一批次库存产品进行下架、封存，坚决杜绝问题产品再次流入市场。

同时，该局对抽检发现的不合格产品积极追根溯源，及时将案件线索通报至生产企业所在地市场监管部门，形成监管闭环。针对不合格产品暴露出的“药量”超标、“标识标志”不规范等突出问题，组织技术专家深入企业开展“点对点”指导服务，帮助企业健全进货验收制度，明确在采购合同中细化质量标准，强化收货环节关键指标核验，从源头上提升产品质量管理水平。

此外，该局通过网站、微信公众号等平台及时向社会公布监督检查结果，发布消费警示，普及烟花爆竹选购和安全燃放知识，提醒消费者通过正规渠道购买合格产品，掌握正确的燃放方法和安全注意事项，增强自我防护意识，营造全社会共同关注和参与烟花爆竹质量安全的良好氛围。

裕安区

新能源汽车零部件产业势头强劲

本报讯（记者 宋金峰）近年来，裕安区多措并举推动新能源汽车零部件产业提质增效。据了解，目前裕安区共有新能源汽车零部件生产企业40家，其中规模以上企业23家；2025年实现产值39.49亿元、增幅37.26%。

优布局。推进新一轮开发区目录调整，优化四至边界，合理确定“十五五”用地空间，高新区两个片区8个单元详细规划已获市政府批准，新增产业用地约1168亩，新增科研用地约190亩。“腾笼换鸟”建设4.18平方公里新能源汽车配套产业基地，“江淮·裕安汽车零部件产业园”正式运营。

抓招商。拓宽招商渠道，围绕“汽车底盘、车身和压铸件、汽车电子”等主攻领域，综合运用“参展对接、定向搜寻、叩门招商”等模式，主动出击上海车展等高能级展会。2025年，新签约亿元以上新能源汽车零部件产业项目13个，总投资15.2亿元。

延链条。延伸汽车零部件产业链条，已覆盖底盘、电池电机、内饰等多个细分领域，其中汽车底盘类企业12家、电池电机类企业3家、内饰内饰类企业7家、车身零件等其他类企业18家；建设新能源汽车消费后市场，实现充电设施“乡乡覆盖”，累计建成公用充电桩1652个。

强服务。靶向为新落地企业提供招工服务，协助永鼎股份等企业招聘员工300余人，有效保障企业用工需求。盘活低效闲置用地464亩，依法收储169亩，保障西安威尔、同亮精密、永鼎股份等项目快速落地。

叶集区

构建“线性周期”干部管理机制

本报讯（汪浩然 记者 宋金峰）近年来，叶集区紧扣培养干部现代化能力建设主线，构建“前端—中端—末端”线性周期管理机制，推动人才资源优化配置。

聚焦前端精准选任。按照“近期可用、中期培养、长期关注”的干部梯队建设目标，分行业、分类别挖掘和掌握一批优秀干部，差异化储备党政综合、工业经济、农业农村等重点领域人选。建立干部信息库，统筹用好各个年龄段干部，构建老中青、党内外“梯队式”干部结构。实施优秀年轻干部培养选拔“5211工程”，打造高素质专业化年轻干部队伍，目前区管乡科级领导干部35岁左右总数已达科级干部总数的28%。

突出中端靶向赋能。持续开展“业务月月谈”活动，以“选考题、小切口、老带新”为课程特色，推动干部日常教育培训由“大水漫灌”转变为“精准滴灌”，累计开展445期。紧抓与上海市金山区对口合作机遇，实施“墩苗”和“淬火”行动，出台跟班学习（挂职）人员管理办法，先后选派4批次24人到沪苏浙跟班学习、挂职锻炼。着眼用好活选调生群体，建立导师帮带制度，由带导师选择选调生具体承办村级重点工作，累计办结47项村级民生实事。

强化末端严管厚爱。建立健全干部监督工作联席会议制度，定期研判干部选拔任用工作中出现的苗头性、倾向性、普遍性问题，坚决防止“带病提拔”。常态化开展干部廉政家访，推动监督从工作圈向生活圈延伸，已开展廉政家访764人次。印发关心关爱干部提升行动实施方案，从政治激励、思想引导、工作落实、生活保障四个方面强化干部政治关怀和生活保障，促进干部立足本职安心工作，激励干部干事创业、担当作为。

舒城县

高峰水厂取水口工程完成验收

本报讯（沈艳 记者 黄雪彦）近日，舒城县城乡供水一体化项目的重要组成部分——高峰水厂取水口工程顺利完成验收。

该项目位于龙河口水库王家庄附近岸线，总投资2500万元，资金来源为国家专项资金。工程建设内容主要包括1座浮船式取水泵站，船体及配套设施按每日8立方米的取水规模设计。泵站采用上下两层结构布局，上层配置起吊设备、通风系统和电气自控设施，下层为离心泵室，安装有5台离心泵及配套排污泵等设备。

作为提升城乡供水保障能力的关键节点工程，高峰水厂取水口工程的建成投用，将显著增强水厂的取水能力，保障优质水源持续供应。这不仅有助于改善当地农村群众的饮水条件，也将提升库区及移民安置区居民的生产生活用水质量。

截至目前，舒城县两个水库移民后期扶持重点项目均已完工并通过验收。其中，沃汝大桥已建成通车。

“春风”劲吹 就业潮涌

——裕安区“春风行动”专场招聘会火热开场

卫鑫 本报记者 桑宏

春风送暖，万物复苏。春节假期刚过，既是企业复工复产的“抢跑期”，也是劳动者求职择业的“黄金期”。2月28日上午，尽管细雨霏霏、春寒料峭，裕安区振兴财富广场却暖意涌动、人潮不息。该区2026年“春风行动·就业援助季”暨“助企复工复产”专场招聘会如期举行，搭建起企业与求职者面对面、零距离的对接桥梁。

家住裕安区南门口的郝圣国一大早冒着细雨赶到招聘现场。“我在社区广告栏看到了招聘会的信息，特意过来看看。”他告诉记者，自己有多年的经验，前一直在外地务工，今年希望留在家乡就业，“想找一份稳定工作，离家近一点，也能方便照顾家人”。对于线下招聘的形式，郝圣国赞不绝口：“面对面沟通更实在，岗位要求、薪资待遇都能问得明明白白。现场岗位很多，待遇也不错，我已经锁定了几家心仪的企业，准备再深入聊聊。”

当天，前来求职的群众络绎不绝。人群中，既有返乡务工人员、有一技之长的技术工人，也有应届毕业生和就业困难群体。大家穿梭在各个企业展位前，仔细查看招聘岗位要求，与招聘人员深入交流，详细咨询工作内容、薪资福利、晋升空间等问题，还有不少人现场与企业达成初步就业意向。阴雨天气丝毫没有阻挡求职者的热情，现场氛围热烈。

这场招聘会由裕安区人社局、区工信局、团区委、区总工会、区妇联联合主办，城南镇政府、六安高新区管委会协办，旨在精准服务企业复工复产用工需求，促进各类群体实现就近就地稳定就业。活动前期，各相关单位深入企业摸排用工需求，精心筛选了一批优质岗位，确保招聘活动更具针对性和实效性，努力让企业选到合适的人、群众找到满意的岗。

当天进场招聘的31家企业，涵盖制造业、信息技术、现代服务、新材料、家政等多个领域，其中不乏安徽永鼎光通信、

安徽冠科智能、安徽富美医疗、安徽省高迪循环产业园、六安威尔康食品等本地重点企业。招聘企业累计提供就业岗位超1000个，岗位类型从一线操作工、技术员，到工程师、销售经理、人事专员等，层次丰富、覆盖面广，充分满足了各类求职者的就业需求。

招聘现场，企业展位前始终人头攒动。招聘人员热情接待每一位求职者，耐心介绍企业发展前景、岗位核心优势和薪资福利待遇，积极向求职者抛出“橄榄枝”。安徽长新通信设备有限公司人事主管李学富一边整理简历，一边和记者交流，脸上满是欣慰。“春节过后，企业订单激增，急需补充一批技术工人和一线操作工，这次招聘会真是雪中送炭。”李学富表示，政府搭建的平台非常好，让企业能够直接与求职者面对面沟通，不仅节省了招聘成本，还能更精准地找到符合岗位需求的人才。“今天现场人气特别旺，不到一上午，就收到了几十份简历，

已经和好几名求职者达成了初步意向，都添加了微信，后续会安排面试。”

“春风行动”是我们服务企业、保障民生的重要抓手，此次专场招聘会，我们坚持“精准对接、按需服务”的原则，全力为企业和求职者高效对接搭好桥、铺好路。”裕安区人才综合服务中心主任王庆介绍，“针对此次招聘会上企业新招录的员工，我们还将督促和指导企业开展系统性的岗前培训，帮助新员工快速掌握岗位技能、尽快适应工作岗位，确保他们培训合格后能第一时间走上生产一线，为企业发展增添新动能。”

春风劲吹，就业潮涌。据悉，下一步，裕安区将持续开展系列招聘活动，不断强化就业帮扶、技能培训、政策落实等工作，以更实举措、更优服务助力企业发展、稳定群众就业，为全区经济社会高质量发展提供坚实的人力资源保障。

「安全知识」送到家门口



为进一步提升居民消防安全意识和抵御火灾的综合能力，近日，裕安区消防救援局联合月亮湾社区开展消防安全宣传科普系列活动，将安全知识送到居民家门口。针对住宅小区火灾风险特点，消防宣传人员向居民发放《消防安全常识》《家庭防火手册》等图文并茂的宣传资料，详细讲解电动车违规充电、楼道堆放杂物、消防通道堵塞等常见隐患的危害，普及初起火灾扑救方法、火场逃生自救技能及正确报警等实用知识。切实筑牢社区消防安全“防火墙”。 谷荣安 本报记者 袁洁 摄

石板冲乡 “书记帮您办”靠前解民忧

裕安讯（王洪飞）裕安区石板冲乡党委坚持党建引领基层治理，紧盯群众身边的“关键小事”，深入推进“书记帮您办”服务模式，以主动问需、快速响应、闭环落实的工作方法，打通服务群众“最后一公里”。

主动问需，未诉先办察民情。该乡变“被动接单”为“主动找单”，建立“网格员常态访+板凳会集中听+二维码随时扫”的立体化民意收集体系。各村依托党建网格，组织党员干部、村民代表定期开展“敲门行动”，重点走访独居老人、五保户等特殊群体，动态更新“民情台账”。同时，利用农闲时间召开“党群板凳会”，收集环境整治、道路修缮、安全饮水等方面的意见建议。

快速响应，接诉即办“有速度”。依托“书记帮您办”民情收集平台，建立“接诉即办”快速响应机制。对收集到的群众诉求实行清单化管理，能够当场解决的当场解决，需要协调的明确时限、责任到人。针对群众反映强烈的垃圾清运不及时、邻里纠纷调解等急难事项，建立“15分钟交办、24小时处

置”工作制度，确保群众诉求件件有回音。

闭环处置，一抓到底“见实效”。建立健全“收集—处置—反馈—回访”全链条闭环管理机制。问题办结后，办理责任人第一时间向当事人反馈办理结果，并定期开展“回头看”，防止问题反弹回潮。对公共设施维护、环境卫生整治等共性问题，不仅着眼于“解决一件事”，更注重“举一反三”，通过拉网式排查，推动建立长效管护机制。

黑石渡镇 乡村振兴学堂“开年第一课”开讲

霍山讯（冯梦成）近日，霍山县黑石渡镇乡村振兴学堂理论大课堂开年第一课正式开讲。

2026年是“十五五”开局之年，也是全面推进乡村振兴、建设宜居宜业和美乡村的关键之年。黑石渡镇党委紧扣中央及省市县“三农”工作部署，立足镇域产业发展、生态保护、基层治理等实际，精心开设理论

大课堂，为全镇干部群众补足精神之钙、把稳思想之舵、破解发展难题、凝聚奋进力量。

本次“开年第一课”与“开年第一会”同步部署、一体推进。会上对先进村进行集中表彰，进一步凝聚合力、激发干劲，推动全年工作起步即冲刺、开局即决战，为圆满完成年度各项目标任务奠定坚实基础。

课堂既是收心归位的“集结号”，也是赋能提效的“加油站”。通过系统学习政策理论、精准解读发展路径，进一步筑牢党员干部思想根基，提升履职尽责能力，凝聚干事创业强大合力。黑石渡镇将持续用好乡村振兴学堂平台，推动学习成果转化，为全镇乡村振兴全面推进、提质增效提供坚强理论支撑和思想保障。

焕新让春节“潮”起来

亦山

提线木偶、鱼灯舞等非遗技艺与潮流互动体验结合。守住文化根脉，适配现代生活，传统文化吸引着青年群体。

今年多地庙会也跳出传统框架，实现“传统内核+现代形式”的多元表达。郑州航空港区庙会结合区域航空特色，打造“传统民俗+航天梦想”的跨界模式，将非遗展演、写春联等传统年味与航天科普体验相融，单日客流量突破3万人次。北京海淀新春庙会集结春晚同款机器人天团，将AI、VR等前沿科技与京味民俗、非遗技艺相融，为传统庙会赋予科技

质感。四川资中新春庙会800架无人机与漫天铁花交相辉映，搭配年画拓印、香包DIY等体验项目，吸引十几万人参与。创新升级，融入更多元素，“新庙会”生动诠释了文旅与潮流的碰撞交融。

年轻人有年轻人自己的选择和表达。移动互联网时代，社交平台成为传统文化传播的主阵地，年轻人既是文化受众，更是主动参与的传播者与创造者。身着汉服的年轻人拍摄新春主题短视频，用镜头传播春联、拜新年的传统场景；民乐爱好者打破传统桎梏，将春节经典曲

借春节「黄金档」聚振兴合力

黄泥店村

金安讯（张辉）春节期间，金安区中店镇黄泥店村抢抓乡贤、学子、务工人员集中返乡的“黄金档”，精心组织“三个一”暖心活动，精准链接三类人群，将浓浓年味转化为发展动能，为新的一年乡村振兴和精品示范村建设聚力。

组织一场恳谈会。村“两委”亮出家乡发展“年度成绩单”，推介招商引资优惠政策，乡贤们围绕产业培育、文旅融合、乡村运营等畅所欲言，多名乡贤当场表达投资或引荐项目意向，为乡村发展引来“源头活水”。

启动一次调研行。组织返乡大学生开展“看家乡新貌”调研，走访新建的村史馆、新风堂、梦享村景区、智慧农场特色产业会上，学子们结合数字经济、电商直播等专业知识建言献策，搭建起青年与故土的情感桥梁，激发回报桑梓热情。

开展一轮细摸排。村干部与志愿者上门走访返乡务工人员，详细了解其技能水平、就业意向与培训需求，同步对接园区企业“送岗上门”，为节后招聘、技能培训打基础，助力群众“家门口”安居乐业。

下一步，该村将建立常态化跟踪机制，推动恳谈成果落地，维系学子情感纽带、精准匹配就业信息，切实将春节集聚的乡情乡力，转化为推动乡村振兴的持久动力。

目与电子音乐、说唱等潮流形式结合，让古韵旋律适配年轻审美；吉林松花湖滑雪度假区的“小马嬉春”雪地游园等特色活动，也通过短视频平台广泛传播，让冰雪民俗突破地域边界，真正实现传统年俗的跨年龄、跨地域“破圈”。

焕新，是文化自信的体现，更是传承的必由之路。中华优秀传统文化从不是一成不变的，传统文化与现代潮流并不相悖，从非遗与马年文创的融合，到科技与庙会的碰撞，都为春节注入了全新活力，在春节烟火气中增强民族凝聚力与文化自信。

（来源：人民网·观点频道）