

全市离退休干部经济社会发展形势通报会召开

本报讯（记者 崔璨）2月3日，我市召开离退休干部经济社会发展形势通报会。市委常委、组织部部长宋长兵主持会议并讲话。市委常委、常务副市长孔祥永通报2025年全市经济社会发展情况及2026年重点工作安排。离休干部朱明初、郭威，市级老同志刘庆德、汪锡文、吴之信、朱善云、曹承芳、郭昌杰、薛建宏、汪龙照、束学龙、刘黎、梁国金、朱启友等出席会议。

宋长兵指出，过去一年，全市上下迎难而上、真抓实干，“十四五”圆满收官，这是全市上下团结奋斗的结果，也离不开历届老领导、老同志打下的坚实基础。2026年是“十五五”开局之年，将锚定“三地一区”总体定位，围绕深化长三角一体化发展重大机遇，加快推进合六同城化，坚持工业强市主战略，奋力实现“十五五”良好开局，希望老领导、老同志多提宝贵意见，共同推动六安现代化建设不断取得新成效。

市领导慰问重点工程项目建设者

本报讯（记者 黄雪丹）2月3日上午，市委常委、常务副市长孔祥永深入市重点工程项目建设一线，开展新春送温暖活动，看望慰问坚守岗位的建设者，并为他们送去暖心礼包。市总工会、市重点工程处主要负责人参加慰问。

孔祥永一行先后来到五里墩大桥拆除重建项目、合武高铁六安段涉铁道路项目建设现场，实地察看工程进展，听取项目情况介绍，并与工人们亲切交流。孔祥永说，广大建设者一年来辛勤付出、奋战一线，为六安城市建设与经济社会发展作出了贡献。临近春节，他叮嘱大家要继续坚持严谨细致的工作作风，越是到关键节点，越不能松懈大意，要坚决克服麻痹思想，科学有序推进施工，确保按时高质量完成建设任务。同时，他要求相关部门要切实服务好保障工作，加强安全生产监督，为项目建设创造良好条件。

汲河防洪治理工程(霍邱段)分部工程通过验收

本报讯（张正武 王志强 记者 徐有亭）近日，汲河防洪治理一期工程（霍邱段）分部工程顺利通过验收，标志着该水利工程建设取得阶段性重要成果，为后续工程推进及汛期防洪保安奠定坚实基础。

据悉，汲河防洪治理一期工程（霍邱段）作为中小河流治理项目的重要组成部分，也是回应群众防洪期盼、筑牢区域水安全屏障的重点民生工程。工程建设聚焦河道疏浚、堤防加固、护岸修建等关键任务，着力破解汲河霍邱段河道淤积、堤防薄弱等历史难题，提升流域防洪减灾能力。

在河道疏浚现场，验收组详细查看了汲河13.74千米河道的清障、疏浚清淤及扩挖情况，确认清淤质量符合设计标准，有效拓宽行洪断面、畅通行洪通道，累计清淤土方达167万立方米，大幅提升河道过洪能力；在堤防加固路段，验收组重点核查了堤防的预制块护坡、草皮护坡、多头小直径防渗墙施工质量及堤顶路恢复情况，确认堤防稳固性显著提升，有效防范渗流、管涌等险情发生；在城东湖护岸区域，验收组逐一检查了9处护岸工程，对总长2.74千米护岸的抛石镇脚、格宾石笼挡墙及土方回填施工进行严格检验，确保护岸工程能够有效抵御风浪冲刷，守护河岸安全与生态稳定。

“以前每到汛期，汲河河道淤积、堤防不牢，我们心里总不踏实，就怕农田被淹、家园受影响。现在河道清了、堤防固了、护岸建了，我们汛期也能睡上安稳觉了！”一位当地群众的话语，道出了工程带给群众的安全感与获得感。

诸佛庵镇

政企联动送温暖

霍山讯（杨煜 沈婷）岁末寒意浓，关怀暖人心。近日，安徽能惠绿色能源有限公司与霍山县众诚竹业有限公司携手，走进霍山县诸佛庵镇大干涧村开展“迎新春、送温暖”走访慰问活动，为困难群众送去米、面、油等生活物资与新春祝福，以实际行动践行社会责任，让乡亲们感受到政企同心的温暖与关怀。

爱心企业与大干涧村“两委”干部及驻村工作队，每到一户都送上慰问物资，与群众拉家常、问冷暖。“天气冷了，一定要注意用火用电安全，有需求可以跟村里或我们说。”朴实的话语、真挚的关怀，如春风化雨。

“企业的爱心善举不仅带来了物质上的帮扶，更送上了精神上的慰藉与鼓励，传递了社会大家庭的温暖。”大干涧村党支部书记张磊说，企业反哺乡村，政企携手帮扶，既彰显了本土企业的社会责任与担当，也为乡村振兴注入了温暖而坚实的力量。两家企业负责人表示，将持续践行社会责任，深化与乡村的联动协作，在产业帮扶、民生改善等方面贡献更多力量。

江家店镇

优化环境促振兴

裕安讯（张瑞）2025年以来，裕安区江家店镇以党建为引领，将农村人居环境提升列为党组织书记领办项目，深化“书记帮您办”机制，“领办抓全局、帮办解民忧”双轮驱动，为乡村振兴筑牢生态与群众根基。该镇建立“周调度、月通报、季观摩”闭环机制，聚焦厕所革命、“三清三拆三整治”等重点任务精准发力。

截至目前，全镇累计完成改厕375户，清理垃圾5230吨，拆除破旧建筑6000平方米，实现从“干净整洁”到“整体提升”的跨越。同时统筹绿化美化，因地制宜植绿补绿，通过主题彩绘墙彰显文明新风，沿山水景区及主干道打造生态观光与文化体验兼具的美丽乡村示范点。

各村党组织书记下沉网格，变“等群众上门”为“送服务入户”，依托民情台账闭环管理，高效回应群众诉求。2025年以来，全镇受理诉求142条，办结率99.3%。同时该镇通过“美丽庭院”评选、文明积分兑换等举措，激发群众参与热情，构建共治共享格局。

初心映童心 余晖暖皋城

——记“全省离退休干部先进个人”汪永义

吴绪伦 陈连庆 本报记者 桑宏

在皋城，有一位深耕关心下一代事业的“燃灯者”——市关工委主任汪永义。作为“全省离退休干部先进个人”，他的名字始终与我市青少年健康成长紧密相连。

退休后，汪永义放弃安逸闲适的退休生活，于2013年扛起市关工委主任的重任；即便2024年转任顾问，他依旧心系青少年成长，十余载扎根一线不曾停歇。在他的带领下，市关工委曾荣获“全国关心下一代工作先进集体”，连续四届荣获全国“关爱明天、普法先行”青少年法治宣传教育先进单位；他个人也先后被授予“全国关心下一代工作先进个人”等称号。一路走来，汪永义以步履不停的坚守，生动诠释“忠诚敬业、关爱后代、务实创新、无私奉献”的“五老”精神，成为皖西大地上播撒爱心与希望的“银发先锋”。

强基固本：织密关爱“一张网”

“既然组织信任，我就要为青少年多做实事。”这是汪永义常挂在嘴边的一句话，更是他十余年来躬身实践的行动指南。任职期间，他始终将关工委自身建设摆在首位，深知筑牢组织根基是推动工作高质量发展的前提。为此，他牵头制定市关工委各项规章制度，细化工作职责、明确工作流程，让关工委工作有章可循、有据可依；他牵头健全集中学习、工作例会等常态化机制，定期带领社会人员深入学习党的创新理论，及时传达上级关于关心下一代工作的决策部署，确保工作方向不偏、靶心不移。

针对基层关工委组织建设薄弱、力量分散等问题，汪永义通过调研走访、起草文件，牵头制定关于健全完善党建带关建体制机制、全面提升全市关工委组织力的实施方案，推动“党建带关建”在六安落地生根、开花结果。

在他的统筹推动下，全市关工委组织体系不断完善，形成了横向到边、纵向到底的工作格局。如今，全市已建关工委组织3869个，发展“五老”成员5.7万名，组建各类骨干队伍1.56万人，一张覆盖城乡、直达基层的关爱网络全面铺开，有效打通了服务青少年的“最后一公里”。

品牌引领：播撒银发“一片情”

在夯实组织基础的同时，汪永义积极探索“抓示范、育典型、创品牌、推全面”的工作路径，精心打造“三百融入”特色工作品牌，推动关工委工作深度融入全市发展大局。围绕乡村振兴战略，他牵头开展“乡村振兴·关工委助力”活动，动员“五老”志愿者从文明乡风培育、特色产业、民生服务保障等多个方面发力，为乡村振兴注入“银发动能”。

他带头深入结对联系村调研谋划，结合村庄实际情况，为特色产业发展出谋划策；组织“五老”科普服务队下乡开展农技指导，把专业知识送到田间地头，帮助农民增收增收；带领“五老”志愿者参与农村人居环境整治行动，清理垃圾死角、整治村容村貌，助力建设生态宜居的美丽乡村。

心系寒门学子成长成才，汪永义更是倾注了大量心血。他多方奔走、积极协

调，牵头筹建六安市爱心扶贫助学基金会，通过企业捐赠、社会募集等多种方式筹集资金。功夫不负有心人，目前基金会规模已达1075万元。自2018年以来，基金会累计资助贫困学生2846名，为无数身处困境的追梦少年送去温暖、点亮希望。针对留守儿童群体，他创新帮扶模式，组织8201名“五老”志愿者与11637名留守儿童结对帮扶，通过学业辅导、心理疏导、亲情陪伴等方式，为孩子们撑起一片晴朗的天空。

在文明城市创建工作中，他带领“五老”志愿者冲锋在前，走街串巷宣传文明理念、劝导不文明行为，成为街头巷尾一道亮丽的“银发风景线”。

立德树人：护航成长“一段路”

青少年思想道德和法治教育，是汪永义倾注心血的重点领域。他深知，红色基因是青少年成长的精神养分，法治意识是青少年健康成长的重要保障。为此，他创新推出以读红色书籍、讲红色故事、唱红色歌曲、写红色征文、进红色基地为内容的“五红”教育活动，通过丰富多彩的形式，让红色基因融入青少年血脉、代代相传。如今，“五红”教育已成为全省关工委工作的示范品牌，在传承红色文化、培育时代新人方面发挥了重要作用。

为了用好本地丰富的红色资源，他推动实施“百校联百处”实践育人工程，促进全市中

小学校与红色教育基地结对共建，组织青少年走进革命旧址、纪念馆开展红色研学实践活动，引导青少年在实地实景中感悟革命精神、汲取奋进力量。

在法治教育方面，汪永义结合青少年成长特点，提出“百校、乡村（社区）示范·千校、乡村（社区）行动”的工作思路，牵头成立六安市青少年法治宣传教育宣讲服务队，选拔一批经验丰富的“五老”志愿者、法治工作者组成宣讲队伍，深入学校、乡村、社区开展法治宣讲。宣讲服务队成员用通俗易懂的语言、生动鲜活的案例，为青少年讲解《未成年人保护法》《预防未成年人犯罪法》等相关法律法规，引导青少年增强法治意识、学会依法维权。截至目前，各级宣讲服务队累计开展法治报告1300余场，受教育青少年达33.2万人次。

“风雨兼程路、十年关工委情”。从红色基因的传承者到法治信仰的播种者，从困境青少年的守护者到乡村振兴的助力者，汪永义以“退休不退岗”的担当、深耕不辍的坚守，在关心下一代工作岗位上书写了动人篇章。他的事迹，正是“五老”精神在新时代的生动写照，为皖西青少年的成长之路点亮了一盏明灯。



银辉耀皋城·“双先”风采

谷荣安 本报记者 袁洁 摄

锤炼“绣花”功夫 提升救援技能



为全面提升应急救援技能，确保器材装备在救援现场发挥最大作用，近日，裕安区消防救援局组织消防员聚焦门控破拆技术与门泡上切钢丝（微距破拆）等高精度科目，开展专项技能训练。训练重点考察消防员的心理素质及对无齿锯切割力度、深度的精准控制，旨在提升实战中器材装备的应用效能。消防员在模拟复杂救援场景下实现精准破拆，最大限度避免因被困人员造成二次伤害，同时有效减少现场财产损失。此次训练进一步提高了消防员队伍在应急救援中的专业技术水平和实战处置能力。

梨园暖冬聚知音

——裕安区文化交流中心筑起群众“文化家园”

卫鑫 本报记者 桑宏

“过去我们只能在公园露天练唱，风吹日晒、条件简陋，遇上雨雪天气便无法开展活动。”1月28日上午，室外寒风料峭，裕安区文化艺术交流中心内却暖意融融、弦音袅袅，正在后台候场的戏友胡宏香发出上述感慨。

如今，有了固定的文艺交流阵地，宽敞明亮的排练厅冬暖夏凉，水电、音响等配套设施一应俱全，极大激发了戏友们的排练与演唱热情。胡宏香每周都准时到场参与活动，对这一来之不易的文艺平台倍加珍惜。除参与日常演唱外，胡宏香还主动承担活动录像工作，方便大家回看复盘、查漏补缺。

年逾七旬的张庆是裕安区戏剧家协会副主席、乐队队长，见证了这里的戏曲爱好者从零散自娱到集聚发展的全过程。他坦言，此前戏迷们分散在南门塔公园和北塔公园等公共场所，多是三五成群自发活动。如今依托文艺交流中心，戏曲爱好者队伍迅速壮大至百余人。完备的硬件设施、周到的后勤保障、浓厚的戏曲氛围，让老艺人们找到了心灵归属感，相聚吹拉弹唱、以戏会友，成为大家晚年生活最惬意的消遣。

裕安区文化艺术交流中心位于皋街，建筑面积1280平方米，量身打造书法、摄影、美术、民间文艺、音舞、戏剧6个专业

活动室，每周常态化开展各类文艺活动，为全区民间文艺爱好者搭建起专业、舒适的活动空间。裕安区戏剧家协会主席薛安林表示，交流中心的建成投用，彻底改变了戏迷零散活动的局面，让广大文艺爱好者有了固定场所、有了组织依靠、更有了精神寄托。浓厚的艺术氛围吸引着越来越多爱好者加入，大家以曲传情、以艺交心，本土戏曲文化的生机与活力被充分激活。谈及未来发展，协会已制定详细计划，2026年将持续开展戏进校园、进乡村、进社区、进景区活动，进一步扩大皖西庐剧、黄梅戏的传播覆盖面，让传统戏曲更多地走进百姓生活。

窗外寒意未减，室内韵味悠长。目前，裕安区文艺交流中心已汇聚115名文艺骨干，其中不乏中书协、中摄协等国家级协会会员，形成了专业引领、群众参与、共同提升的良好生态。裕安区委宣传部常务副部长刘亮介绍，裕安区文艺交流中心依托各文艺协会开展常态化活动，周末场次不间断，既为文艺爱好者提供了展示交流的优质载体，也成为传承非物质文化遗产的重要阵地。皖西庐剧、西路庐剧、黄梅戏等地方特色戏曲，在交流中心内被不断研习传唱，“传承皖西庐剧、唱响经典黄梅”的口号，正转化为落地见效的传承实践，让地方文化记忆得以代代延续。

近期，重庆合川“采茶”摇人杀猪喝汤爆火，引发多地跟风效仿。据报道，江西某地举办的杀猪宴准备了100桌酒席，实际却涌入数万人，现场人潮汹涌、秩序失控，甚至出现哄抢餐食的混乱场面。

按说，蹭热度本无原罪，“抄作业”也有现实考量。见着别处出了成功案例，便视可借力的“近道”，闻风而动、迅速跟进，这份对发展机遇的敏锐捕捉，对破圈突围的迫切期待，恰恰折射出基层治理者不甘落于人后的进取心。

但是，作业该怎么“抄”？“抄”的本质应是借鉴思路而非照搬表皮，得学会拆解成功案例的底层逻辑，而非只盯表面的热闹形式。如果把“抄”异化为机械复刻，看似省了力气，实则丢了因地制宜的思考，最终难免水土不服，沦为笑谈。

“抄作业”，看似省事，实则则是把发展主动权交给了“运气”，潜藏多重风险。一些跟风效仿的地方之所以翻车，症结正在于“三缺”：缺对本地实际的考量，把甲地的烟火气硬套进乙地的文化土壤；缺因地制宜的智慧，照搬形式却忽略受众的情感共鸣点与传播逻辑；更缺少周全的预判，没弄清资源匹配度、群众接受度与后续运维成本。

由此可见，流量偏爱“量身定制”的真意，而非“削足适履”的敷衍。所谓“抄”，从来不是复制粘贴的机械重复，若

重庆「呆呆」的作业，不能轻易抄

余心萍

少了“量力而行”的清醒，捷径终成弯路，热望反成怨怼。因此，不能盲目跟风，不能轻易“抄作业”，更不能为了抄近道乱拍脑袋。

对于有追求的基层管理者来说，避开陷入“抄作业”的窠臼，他们会把别人的经验当作“参照系”而非“标准答案”，先细细咀嚼其中的门道，再结合本地的风土人情、资源禀赋细细研磨，调出属于自己的“味道”。

真正的高明，是原创，是基于自身禀赋而进行的创新，是打出招牌、形成品牌，找到适合自己发展的路径。这意味着不盲从、不照搬，而是立足本地山水人文、产业特色与群众需求，深挖独一无二的基础，把优势做成亮点，把亮点育成品牌。如此创新，既避免了同质化竞争，又能以鲜明标识赢得关注与认同。

“抄作业”如创路子，追名牌不如把自己打造成名牌。即便“抄”，也应该以我为主、守正创新，让外来的“火种”点燃本土的“炉灶”，烹出真正接地气、有回甘的发展好菜。说到底，着力打造自己的“名牌”，这是自信的彰显，也是竞争力的源泉，更值得点赞。

（来源：人民网·观点频道）