



# 党建领航医路兴 初心如磐惠民生

——六安市人民医院以高质量党建引领公立医院高质量发展纪实

建院七十载，红心向党护民安。作为皖西大地医疗卫生事业的中坚力量，六安市人民医院始终锚定新时代公立医院党的建设总要求，将党建工作作为引领发展的“根”与“魂”，把党的领导贯穿医疗服务、学科建设、人才培养、公益担当全过程。以政治建设为统领，以组织建设为根基，以品牌创建为抓手，以民生福祉为目标，医院将党的政治优势、组织优势转化为守护群众健康的医疗优势、驱动高质量发展的核心优势，让“党建红”引领“医疗蓝”，在皖西大地书写了一曲党建引领强根基、医者初心惠民生的时代华章。

## 政治引领把方向 筑牢发展“根魂工程”

公立医院是党领导下的卫生健康事业单位，坚持党的领导、加强党的建设是公立医院的“根”和“魂”。六安市人民医院始终把政治建设摆在首位，将党的领导贯穿医院治理各环节、全过程。



院党委管理党支部党建案例入选“一地一品”全国卫生健康思想政治工作特色品牌案例

严格执行党委领导下的院长负责制，健全完善党委“把方向、管大局、作决策、促改革、保落实”的领导机制，确保医院发展始终沿着正确政治方向前行。医院党委将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，把习近平总书记关于健康中国建设的重要论述纳入党委会议、理论学习中心组学习、党支部“三会一课”的核心内容，构建“线上+线下”“集中学+自主学”“领导带学+全员研学”的全方位学习体系，推动理论学习入脑入心、落地见效，引导全院党员干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

建强组织体系是强化党建引领的基础。医院秉持“应建尽建、设置规范、覆盖全面”原则，构建起1个二级党委、8个党总支、70个党支部的严密组织网络，将党支部直接建在科室、学科或学科群上，实现党组织与业务单元“全覆盖、同推进、双促进”。深入实施“双带头人”培育工程，选拔政治素质硬、业务能力强的科室主任、护士长担任党支部书记，实现党建与学科“双带头人”100%覆盖，让党支部成为推动



精心手术



门诊大厅

科室发展、服务患者群众的“战斗堡垒”。高标准打造“六有”支部阵地，全院党支部标准化建设达标率100%，为党建工作常态化、规范化开展提供坚实保障，让党旗在医疗一线高高飘扬。

## 机制创新聚合力 激活党建“红色引擎”

党建引领不是抽象概念，而是要通过健全机制、压实责任，让党建与业务工作深度融合、互促共进。六安市人民医院创新推行一系列党建工作机制，让党建引领有抓手、有载体、有成效。

建立“党建+业务”双融双促工作机制，明确党支部书记在科室业务发展、党员教育管理、人才培养、医德医风建设、安全生产等工作中的领导职责，将党建工作与医疗质量、学科建设、服务满意度等核心业务指标同部署、同考核、同奖惩，杜绝“党建与业务两张皮”现象。创新推行“一会三单四查”工作机制，每月召开党建重点工作部署会，联动党政办公室、组织人事、纪检宣传等多部门协同发力，形成“年有计划总结、季有安排部署、月有主题活动”的常态化推进格局；通过党建工作提示单明确重点任务、督导单压实整改责任、工作清单细化具体举措，精准指导支部工作开展；完善“支部自查、总支互查、交叉互查、党委督查”四级考核评价体系，将考核结果与评优评先、绩效分配挂钩，持续推动党建工作提质增效，让党建引领成为推动业务发展的“红色动力”。

坚守“人才强院”核心战略，把“党管人才、党管干部”原则贯穿人才工作全过程。建立领导班子成员联系基层支部、入党积极分子、党外人士和高层次人才制度，将党员培养与骨干培育深度融合，实施“双培养”工程，把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干，近年来发展党员中高知占比超80%。如今，医院拥有高级职称859人，硕士研究生871人，博士研究生60余人，江淮名医、皖西名医39人，二级教授3人，博士生导师5人，硕士生导师140人，安徽省卫健委首届杰出人才和骨干人才12人，建有博士后科研工作站1个、博士培养点4个、硕士生培养点31个，一支政治过硬、技术精湛的人才队伍，成为医院高质量发展的核心支撑，而这背后，正是党建引领下人才培养机制的坚实保障。

## 品牌创建树标杆 彰显党建“示范效应”

党建品牌是党建工作的集中体现，是党建引领成效的生动载体。六安市人民医院深入推进“四强”党支部建设和“一支部一品牌”创建行动，让每个党支部都有特色、有亮点、有影响力，以品牌创建带动党建工作整体提升。

全院58个党支部结合科室特点打造特色党建品牌，10个优秀支部党建品牌脱颖而出，成为党建引领业务发展的标杆。直属培培党支部、党政管理党支部党建案例入选“一地一品”全国卫生健康思想政治工作特色品牌案例，以党建引领培培工作提质、行政管理提效；骨科党支部以“啃最硬骨头、做医院脊梁”为品牌内核，将党建与学科攻坚、便民服务相结合，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，推动优质医疗资源下沉，惠及皖西及鄂豫皖周边地区群众，成功入选全国公立医院临床科室标杆党支部。2024年，医院获评全国卫生健康思想政治工作标杆单位，一系列党建品牌的创建，让党建引领看得见、摸得着、有温度，成为医院一张闪亮的“红色名片”。

以党建引领廉政文化建设，筑牢廉洁行医“思想防线”。医院坚持高标准严要求开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，每年对重点岗位、重点人群开展廉政谈话和警示教育，通过“反面典型案例+剖析警示片+纪法链接”组合拳，以案说纪、以案释法、寓教于案，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。在党总支、党支部常态化开展“以案为戒”警示教育，深入临床一线及重点风险科室开展“廉政文化进科室”活动，精准排查防控廉政风险点。建立“党委书记+班子成员+科室(支部)+病区”的“四级联动”责任传导机制，强化日常监督和内部监督，营造风清气正的政治生态和干事创业环境，让党建引领成为廉洁行医的“坚强保障”。

## 初心如磐惠民生 释放党建“民生温度”

党建引领的最终落脚点，是为了更好地服务群众、保障民生。六安市人民医院始终坚守“以患者为中心”的服务理念，把党建引领转化为服务群众的实际成效，让群众感受到党建带来的民生温度。

在党建引领下，医院持续深化“我为群众办实事”实践活动，聚焦群众“看病烦、看病累”问题开展集中整治，设置“解决问题专线”，建立与12345热线联动机制，及时回应和解决患者诉求。创新推出智慧医疗、床旁结算、分时段预约、检查检验结果互认等一系列便民举措。建立“一站式服务中心”，设立知名专家、便民、专门、特色和多学科MTD门诊，推行“一号管三天”政策，惠



六安市人民医院与上海市第一人民医院深度合作帮扶紧密合作座谈会



2025上海—大别山医学3D打印与智慧医疗论坛在六安举办



脱帽仪式

及超8万人次患者，让群众就医更便捷、更高效、更舒心。对内聚焦“以员工为核心”，设立心灵驿站、职工之家、儿童托管中心，开展退休职工欢送会等暖心活动，增强职工归属感和幸福感，让职工心无旁骛投身医疗服务。先后荣获全国改善医疗服务示范医院等多项荣誉，持续稳居安徽省三级公立医院绩效考核第一方阵。

坚守公立医院社会公益性，在党建引领下主动担当社会责任。常态化开展无偿献血、“慈善一日捐”、健康义诊、乡村振兴、组团式援疆援藏等公益活动，大力支持残疾人公益事业，在重大突发公共卫生事件中主动担当、冲锋在前，展现新时代医疗工作者的责任与担当。充分发挥区域龙头医院带动作用，与金安区、叶集区、霍邱县等共建紧密型城市医联体，通过派驻骨干、技术指导、学科共建等方式，推动优质医疗资源下沉，让基层群众在家门口就能享受到高水平的医疗服务，以实际行动践行“人民至上、生命至上”的庄严承诺。

在党建引领下，医院全力推进改革创新，聚焦学科建设核心，拥有国家级临床重点专科1个，省级临床培育专科、特色专科13个，市级临床医学重点学科30个。近年来斩获国家自然科学基金项目2项、省市级科技进步奖30余项，承担省部级及以上科研课题230余项、继续教育项目500余项，建成3D生物医学打印中心及中心实验室，实现1项科研成果转化，“国自然”申报“六安模式”被安徽医科大学总结推广，以科技创新赋能医疗服务高质量发展，为保障群众生命健康提供更坚实的技术支撑。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。六安市人民医院将始终以高质量党建为引领，坚守医者初心、勇担健康使命，持续深化党建与业务融合，不断提升医疗服务质效，为保障人民群众生命健康、推动皖西地区卫生健康事业高质量发展作出新的更大贡献！

# 热烈祝贺市六届人大六次会议 胜利召开

# 市政协六届五次会议