



# 守正创新促发展 勇立潮头启新程

## ——皖西卫生职业学院附属医院（六安市第二人民医院）奋力谱写公立医院高质量发展新篇章

医者初心践使命，守护健康担重任。2025年，作为“十四五”规划收官、“十五五”规划谋篇布局的关键一年，皖西卫生职业学院附属医院（六安市第二人民医院）深入贯彻落实党中央关于卫生健康工作的决策部署，坚守公立医院公益属性，紧扣“医疗服务提质、学科人才强基、运营效能升级、智慧医院建设”四大核心目标，凝心聚力、真抓实干，推动医疗、教学、科研、管理、服务全领域提质增效，实现高质量发展阶段性跨越，用实际行动守护皖西老区人民生命健康，为区域医疗卫生事业高质量发展注入强劲动力，交出党和人民满意的健康答卷。

九院共建党建联盟暨修复外科专科联盟，为学科发展注入新动能。

学科发展带动诊疗能力跃升，2025年，该院四级手术、微创手术占比显著提升，综合平均住院日明显缩短，门诊次均费用持续下降，实现“质升费降”良性循环。年初，肝右叶巨块型恶性肿瘤患者张先生在该院接受高难度腹腔镜手术，不仅微创康复快，住院费用还比外地医院节省近万元，让群众真正享受到“优质、高效、经济”的医疗服务。



启动全院人文礼仪培训

### 科研创新激活力 人才培养强支撑

皖卫附院坚持创新驱动、人才强院战略，2025年启动博士后科研工作站，搭建高层次科研平台，全年获批市厅级及以上科研课题40余项，主持或参与国家级GCP项目6项，新增硕士生导师4名，发表SCI及核心期刊论文60余篇，推动医疗技术迭代升级。

作为皖西卫生职业学院附属医院，医院充分发挥医教研协同发展优势，2025年承办省级继教项目3个、市级25个，覆盖医务人员超2000人次；接收进修生、实习生逾千人，完成222名护理及临床专业学生“双主体”教学任务，培育高素质医学人才。“一次性使用鼻腔球囊导管”获国家级发明创新展览会金奖，康复团队获省级技能大赛团体二等奖，创新成果丰硕。



博士后工作站正式启动

皖卫附院完善人才引进留用机制，打造优质人才队伍，200余名硕博人才深耕学术，青年医师快速成长。截至2025年底，全院高级职称人员近450人，占比近27%，临床科室主任正高级职称占比近60%，医技科室主任高级职称占比超90%，为发展筑牢智力支撑。

### 深耕服务树品牌 践行公益显担当

皖卫附院坚守公立医院公益属性，聚焦群众就医体验，2025年推出多项便民举措：推行“先诊疗后付费”，缓解群众就医资金压力；实行门诊挂号“一号管3天”，方便患者复诊；落实检查检验结果互认，避免重复检查；实现医保电子凭证“一码通办”，诊间支付全覆盖，简化就医流程；推出“免陪护”照护服务，解决陪护难题。“现在看病一个医保码全搞定，不用重复检查、来回跑腿，太方便了！”患者李女士的感受，是群众对医院服务的高度认可。

皖卫附院同步推进公益实践，2025年组织义诊56场次、健康大讲堂20场，服务群众2万余人次，免费送药超2万元；完成7000名中小学生脊柱侧弯筛查并建立档案，守护青少年健康；志愿服务特殊儿童家庭110余户，招募大学生志愿者1269人次，传递医疗温暖。借建院40周年契机，编撰19.5万院长志，设计新版院徽院旗，发布专属IP形象“安安”“康康”及微信表情包，文化软实力持续提升。启动全院首届人文礼仪培训，全面提升了全院职工的沟通艺术与温度。

### 锚定新程启新篇 协同发展谱华章

2026年是“十五五”规划开局之年，皖卫附院将砥砺前行，深入贯彻党的卫生与健康工作方针，坚守公益属性，推动“一院多区”同质化管理、差异化发展，院本部聚焦疑难重症，打造区域综合医疗高地；精神卫生新院区构筑区

域心理医疗高地；康复院区领跑全市儿童康复发展；皋城路门诊延伸服务至城东，打通服务群众“最后一公里”。

“新的一年，皖卫附院将着重提升疑难重症诊疗能力，持续突破关键技术，深化智慧医疗应用，拓展‘互联网+’服务场景，强化长三角区域医疗协作，培育特色专科品牌，努力为群众提供更优质、更高效、更可及的医疗服务。”院长赵本泉表示。

党委书记程志平强调：“皖卫附院党委将以高质量党建引领事业发展全局，持续深化‘党建+业务’双融共促，以组织优势凝聚发展合力，锚定‘健康六安’建设目标，全力推动医疗服务提质增效，努力为人民提供全方位、全生命周期的健康保障，切实为区域医疗卫生事业高质量发展作出新的更大贡献。”

征程万里风正劲，重任千钧再出发。下一步，皖卫附院将以务实作风推动高质量发展再上新台阶，打造区域一流现代化三甲综合医院；发挥示范引领作用，推动医疗均衡发展，助力健康六安建设，以更高水平守护皖西人民生命健康，以更大作为助推区域医疗卫生事业高质量发展，奋力书写无愧于时代的崭新篇章。



皖卫附院IP形象：安安、康康



上海九院修复外科联盟落户

### 党建引领强根基 凝心聚力筑堡垒

办好人民满意的医疗卫生事业，根本在党，关键在人。皖卫附院党委始终把政治建设摆在首位，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严格对标新时代党的建设总要求，持续深化党建与业务深度融合，将党的政治优势、组织优势转化为医院高质量发展的强大动能。

“十四五”以来，皖卫附院党委全面压实管党治党政治责任，以高质量党建引领医院实现历史性跨越：成功晋升三级甲等综合医院，综合实力、诊疗水平和管理能力迈入区域先进行列；构建“三区一门诊”发展格局，实现从规模扩张向内涵提升的转型，更好满足群众多样化就医需求；建成省级重点学科2个、市级重点学科13个，形成优势突出的学科体系；培育安徽省“江淮名医”3人、六安市“皖西名医”16人、市级医疗拔尖人才7人，高级职称人员近450人，人才梯队日趋完善；启动博士后科研工作站，获批蚌埠医科大学精神科硕士点，医教研协同发展迈上新台阶；五年间立项市厅级课题90余项，发表SCI及核心期刊论文270余篇，获实用型专利2项及省级科技成果鉴定1项，以科研创新赋能医疗质量提升。

2025年，皖卫附院党委持续深化“党建+业务”融合模式，将党建工作贯穿医疗、教学、科研、服务全过程，把党支部建在学科上、项目上，发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，将党建“软实力”转化为发展“硬支撑”，为高质量发展筑牢政治和组织保障。

### 链接顶尖优资源 智慧赋能提质效

皖卫附院始终坚持以人民健康为中心，聚焦群众就

医“急难愁盼”，主动对接长三角优质医疗资源，2025年与北京、上海等地顶尖医疗机构共建6个优势学科协作中心，打破地域壁垒，推动优质医疗资源下沉、先进技术落地，破解群众“看病远、看疑难病难”问题。

聚焦就医便捷化需求，皖卫附院精准施策：开通24小时心理援助热线“12356”，为群众提供全天候心理服务；开设夜间夜间门诊及24小时口腔急诊，破解群众“上班没时间看病”难题；组织近600场次多学科（MDT）会诊，汇聚专家力量为疑难病患者制定精准诊疗方案。“以前看复杂病要往京沪大医院跑，现在家门口就能请顶尖专家会诊，变化暖到心坎里！”患者家属谢先生的感慨，道出了群众的心声。

2025年，皖卫附院加快智慧医院建设，推动医疗服务数字化转型：完成HIS系统与AI辅助诊疗模块对接，提升诊断精准度；优化门诊药房智能管理，引入智能发药设备，将患者取药等候时间从8分钟缩短至3.5分钟；拓展“互联网+护理服务”至40项，解决行动不便群众护理难题；建成药品追溯全流程管理体系，守护用药安全；与7家乡镇卫生院共建远程心电监护系统，推动优质医疗资源下沉，助力分级诊疗体系构建。

### 学科攻坚破瓶颈 诊疗升级惠民生

学科建设是医院核心竞争力，2025年，皖卫附院坚持“重点突破、特色引领”，瞄准区域医疗短板，取得一系列标志性成果：成功创建国家三级卒中中心，搭建卒中快速救治通道，提升救治成功率；开展47项新技术新项目，新增5个MDT分中心，提升疑难重症救治能力；建成六安市首家7×24小时狂犬病三级暴露预防处置门诊，累计服务10000余人次；护理学科组建12个亚专科小组，推动护理服务专业化、精细化；牵头组建六安市病历质控中心，引领区域医疗质量提升。此外，与上海



开通六安市心理援助热线：12356

# 热烈祝贺市六届人大六次会议 胜利召开

# 市政协六届五次会议 胜利召开