



“十四五”六安乡村振兴有力有效推进

本报讯(记者 崔璨)日前,记者从市农业农村局召开的新闻发布会上获悉,“十四五”以来,我市有力有效推进乡村全面振兴,乡村振兴战略考核终位居全省前列,巩固拓展脱贫攻坚成果考核评估连续4年位居全省第一。

粮食安全“压舱石”作用更加凸显。通过系统推进高标准农田建设,稻麦生产全程机械化和社会化服务,全市粮食产能持续提升。2021年全市粮食总产首破70亿斤大关,此后逐年递增,2024年达到73.5亿斤,较2020年增产4.36亿斤。特色产业蓬勃发展,六安瓜片、霍山石斛、皖西白鹅等优势主导产业聚力发展,成功培育5个百亿级特色产业集团,规模以上农产品加工企业发展到482家,在长三角市场占有率稳步提高。

脱贫攻坚成果持续巩固拓展。建立健全防止返贫动态监测

帮扶机制,“十四五”期间全市累计投入财政衔接资金109.36亿元,精准识别并帮扶监测对象近1.6万户,脱贫人口就业规模连续五年稳定在28万人以上,牢牢守住不发生规模性返贫的底线。伴随乡村振兴的深入推进,农民收入持续增长,2024年农村居民人均可支配收入达19968元,较2020年增长显著,城乡居民收入差距稳步缩小。

乡村面貌焕然一新。和美乡村建设稳步推进,我市创建精品示范村、省级中心村数量均居全省第一;农村人居环境整治成效显著,累计完成改厕近40万户,卫生厕所普及率超90%。第二轮土地承包到期后再延长三十年试点工作平稳推进,新型农业经营主体蓬勃发展,农民合作社、家庭农场数量稳定增长,农业生产托管服务面积超过1500万亩次,现代农业发展活力持续释放。

从传信到送暖:一条邮路载万千温情

——霍山县依托邮政网络探索社会救助新路径

陈波

在皖西大别山的层峦叠嶂间,有一抹特别的色彩正悄然浸润着山乡的肌理——那不是春日的嫩芽,亦非盛夏的浓荫,而是穿梭于村巷阡陌、叩响百姓家门的“邮政绿”。这抹绿色,承载的不仅是远方的书信与包裹,更成为霍山县探索社会救助新路径中最具温度的色彩。当民政部门的政策关怀,连通邮政网络“无所不至”的毛细血管,一场关于“政府主导、多方参与”的生动实践,便在山间田野铺陈开来,织就了一张兜住困难群众急难愁盼的温情网络。

从“寄递网”到“民生网”:

一支“绿衫军”的转型与担当

曾经,人们对邮政的认知多停留在那辆飞驰的绿色自行车带来的信件与报刊。而在今天的霍山,这抹绿色却被赋予了全新的使命。面对社会救助从“物质”向“物质+服务”转型升级的时代要求,一个现实难题摆在面前:如何将政策的惠民心意,精准送达山村角落、行动不便的困难群众手中?霍山县将目光投向了拥有最健全末端网络的中国邮政。

转型,源于主动的担当。霍山县邮政公司迅速响应,一场深刻的角色变革随之开启。遍布全县乡镇的服务网点,不再是单纯的邮件收发点,而成为了解民情、对

接需求的“前哨站”;熟悉的投递员队伍,经过系统培训,化身成为一支支“帮办代办”服务小队。每个乡镇,项目负责人被明确下来,他们统筹的不仅是邮路,更是连接困难群众与各类救助资源的“暖心路”。这支“绿衫军”,用脚步丈量着城乡逾万里的服务轨迹,将传统的“寄递网络”,延伸为响应迅速、执行有力的“民生服务网络”。

但这张网络的编织,并非邮政的“独角戏”。在霍山“顶层推进”的工作机制下,邮政扮演的是“枢纽”与“导体”的关键角色。县政府高位统筹,民政、卫健、教育、人社、医保等部门,以及工会、妇联、残联等群团组织的力量被有效整合。邮政人员的日常走访与服务,成了发现多元需求的“探头”。当投递员为独居老人送去米油时,可能会发现其他亟需的医疗康复需求;在为残疾人代购物品时,或许会了解到孩子学业上的困难。这些信息通过机制迅速流转,“邮我来帮”与“医路同行”“烛光生活”“携手童步”等服务品牌协同联动。一种“群众点单、邮政跑腿、后台研判、多方响应”的精密协作模式应运而生,累计惠及群众超35万人次。“邮政绿”成为串联起分散救助资源的那根最关键、最活跃的生命线。

“你点单,我跑腿”:

流淌在柴米油盐里的温情叙事

政策的生命力在于执行,而服务的感染力藏于细节。霍山的“帮办代办”,摒弃了刻板的救助程式,代之以一种充满人情味的“点单式”响应。一张清晰的服务清单被送到群众手中,但比清单更重要的,是那份随时可以拨通的热线电话和电话那头的及时回应。(下转四版)

短评

绿意延绵处,是守护的双重抵达

陈波

霍山通过邮政网络织密民生保障网的积极探索,让我们深切体会到,当绿色的身影穿梭在乡间小道,他们丈量的不仅是山路的里程,帮助了几百户家庭,完成了数千次服务,更勾勒出一条基层治理现代化的创新路径。这一实践证明:有效的治理,既要精准到位,也要充满温度。

精准,源于邮政网络如血脉般深入千家万户的天然优势。每一户困难家庭的摸排,每一项需求清单的细化,都推动社会救助从“大水漫灌”转向“精准滴灌”。这份精准不是冰冷的数字统计,而是对每一位困难群众需求的真切看见与回应。

温度,则孕育于每一次面对面的交互与心贴心的共情。当邮政投递员不再是匆匆的送件人,而是可以坐下聊天、顺手帮个忙的“老熟人”时,一种超越契约的信任与情感联结便悄然建立。尤其是对于子女不在身边的独居老人、社交匮

乏的残疾人士而言,这份带着温度的陪伴,成为抵御孤独最柔软却最坚韧的力量,也在日常关怀中化解矛盾、促进和谐,从最细微处筑牢社会稳定的根基。

更为深远的是,邮政的实践如同一面镜子,映照出社会力量参与公益的广阔前景。它的参与,不是简单的服务购买,而是网络、品牌、信任度等核心能力的深度共享。这让传统行业焕发新的生机,成为基层善治中不可或缺的力量,并带动更多温暖的社力量加入,共同塑造“共建共治共享”的社会救助新生态。

一抹“邮政绿”,万里温情路。这抹流动的绿意,从大别山深处出发,丈量出一条充满温度的为民之路。它生动地证明,只要坚持以人民为中心,即使最传统的行业也能绽放新的活力,成为推动社会进步最温暖、最坚实的力量,绘就民生保障既有精度、更有温度的动人画卷。

奋进强国路 阔步新征程

农田建设促增收

12月19日,裕安区罗集乡罗树村,大型机械在田间穿梭进行沟渠清淤和道路修筑作业。

据了解,目前,裕安区2025年高标准农田项目如火如荼推进,建设任务6.4万亩,批复总投资18360万元。项目建成后,将改善灌溉面积14200亩,田块数量缩减至1854块,块均面积达6.97亩,农业综合机械化作业率将达到95%以上,推动实现农田增量、农业增效、农民增收、集体经济稳步提升、乡村和美的目标。

赵宇 摄



全市审计业务质量检查开展

本报讯(郑锐 记者 黄雪彦)近日,市审计局组织开展了全市审计业务质量检查,旨在进一步规范审计行为,强化全流程质量控制,切实防范审计风险,推动审计工作整体效能提升。

市审计局成立了由局领导班子成员牵头、各科室业务骨干组成的专项检查小组,制定了详实可行的检查方案。检查采取“点面结合”方式,在确保审计项目类型全覆盖的基础上,重点对经济责任审计、财政审计、政府投资审计等重点领域项目进行深入核查,力求实现全面排查与精准聚焦相统一。检查小组依据专门设计的质量检查记录单,对发现的问题进行系统梳理与分类登记。

检查工作聚焦审计项目实施的关键环节,将审计质量控制要求具体化为12大类、48项可查事项,重点针对审计程序的合规性、审计证据的适当性与充分性、审计结论的准确性以及审计建议的针对性等进行靶向核查,并对相关审计文书进行了细致校验。检查坚持客观审慎原则,准确区分问题性质,确保评价公正。

检查过程中,市审计局坚持“以查促改、以改促优”导向,强化检查结果的运用与整改闭环管理。检查结束后,及时向相关单位反馈意见,明确整改要求与时限,督促其深刻剖析、举一反三、落实整改。同时,将对检查中发现的有效经验与共性问题进行总结提炼,推动相关制度与流程的完善优化,形成“检查—整改—规范—提升”的良性循环机制。

冬至饺子宴,香了舌尖暖在心头

本报记者 张瑞

十几张大圆桌依次摆开,铺上崭新的红桌布,灶火旺旺地烧起来,一边迎客,一边端茶,现包的手工饺子整齐“列队”准备出锅……12月19日,位于大别山腹地的金寨县白塔畈镇九树村新时代文明实践广场上热闹非凡,一场迎接冬至的温馨饺子宴正在这里举行。

民间素有“冬至到,吃水饺”的习俗,至今仍流传着“冬至不端饺子碗,冻掉耳朵没人管”的民谣。为弘扬中华优秀传统文化,营造尊老敬老、邻里互助的文明乡风,金寨县委宣传部、县文旅局等相关单位组织镇、村策划了此次活动。当天上午,村内100多位70岁以上老人、返乡的外嫁女、村致富带头人代表等齐聚一堂,共同感受节日的温暖与团聚的喜悦。

活动现场热闹而有序,洋溢着浓浓的温情。“网红”美食博主潘妮妮



九树村的老人们围坐在一起,开心地品尝着热气腾腾的饺子,享受冬日里的温馨和团圆。刘斌 摄

开美食集市,为大家准备了甜酒汤圆,在饺子宴开始前为老人们递上一碗碗暖身又暖心的甜汤,以朴实真诚的行动传递着关爱。九树村“两委”成员、志愿者、“金寨视窗”党支部全体党员也早早来到现场忙碌,用实际行动表达对乡亲们的美好祝福。

“我们永远不会忘记老一辈的付出,将持续做好养老服务,办好惠民实事,把关怀落到实处。同时,我们也

号召村民传承敬老美德,让温情常驻九树村。”九树村党支部书记徐长明说道。

“心情很激动,没想到娘家一直挂着我。今后无论我走到哪里,都不会忘记家乡父老……”外嫁女代表随修平动情地诉说着对娘家的牵挂与祝福,句句真挚,引人共鸣。

饺子宴上,舞狮表演、大别山非遗民歌联唱、经典黄梅戏联唱、中国舞等精彩节目轮番上演,赢得阵阵掌声,为活动增添了浓厚的节日氛围。老人们围坐在一起,一边品尝着热气腾腾的饺子,一边欣赏文艺演出,脸上洋溢着幸福的笑容。(下转四版)

我市强化市属国有企业纪检干部队伍建设

本报讯(施 财)近日,市财政局出台《关于进一步加强市属国有企业纪检干部队伍建设的实施意见》(以下简称《实施意见》),从制度上破解纪检工作力量薄弱、监督独立性不足、聚焦主责主业不够等问题,进一步筑牢国企人员廉洁从业防线。目前,市国资委直接管理的市属国有企业共10家,在职职工2409人,对标《实施意见》后配备专职纪检干部达24人,同比增加60%。

明确配备标准。《实施意见》明确要求设立党委的企业同步设立纪委,并配备纪委书记、纪委委员和不少于2名的专职纪检干部;设立党支部的企业须配备专职纪检委员和至少1名专职纪检干部;提级统一管理。专职纪检干部由市财政局党委会同驻局纪检监察组提级统一管理,人事档案、职务任免、薪酬待遇由该局直接负责,增强监督独立性;定期轮岗交流。专职纪检工作负责人在同一企业任职满3年需交流,最长不超过5年,其他专职纪检干部根据需要适时交流,防范长期在同一企业形成的“熟人”监督难问题;核定薪酬待遇。《实施意见》明确,要参照市属国企同层级人员平均水平核定薪酬,确保不同企业同层级的专职纪检干部享受同等薪酬,并按政策规定享受所监督企业合法合规福利待遇;实行奖惩考核。建立考核进退机制,考核结果作为选拔任用、评先评优的重要参考依据,对业绩突出的优先提拔使用,履职不力的调离纪检岗位并及时择优补充。

少一些考试,多一点“成长”

程传军

日前,教育部印发了《关于进一步加强中小学日常考试管理的通知》(以下简称《通知》),明确中小学日常考试范围、减少考试频次、提升考试质量,为减轻学生学业负担、促进学生全面发展提供政策引导。

长期以来,频繁的日常考试让不少中小学生学习陷入“考了又考、练了又练”的循环。单元考、模拟考、月度检测等考试轮番上阵,挤占了学生运动、休息及自主学习的时间,让学生围绕分数打转,机械重复。当考试目的从“检验学情、改进教学”偏移为“排名比次、追求分数”,学生的学习兴趣和积极性被消磨,创新思维受限制,甚至容易引发焦虑、厌学情绪,这与“立德树人”的教育根本任务相背离。

此次《通知》的出台,正是对当前教育实践中此类现象的积极回应与规范引导。一方面,它澄清了“日常考试”的边界,将初高中学业水平考试、高考排除在外,避免概念泛化执行;另一方面,它抓住核心问题,强调“减少频次、提升质量”,让日常考试回归“教学诊断仪”的定位。真正高质量的日常考试,应聚焦核心知识与能力素养,为教师调整教学策略、学生查漏补缺提供科学依据,其意义远胜于“以考代练”的机械重复。

减少考试频次,并非取消考试、降低要求,而是对学校和教师提出更高要求。学校需建立多元评价体系,将课堂表现、实践能力纳入评价范畴,打破“唯分数论”;教师要在命题质量、评卷分析上深耕细作,让每一次考试都能真正服务于教与学的改进。同时,也需引导家长转变教育观念,理性看待成绩,更多关注孩子的成长过程与全面发展。

教育的本质是培养人。从“高频考试”到“精准测评”,从“分数至上”到“全面发展”,需要家庭、学校和社会形成合力、共同推进。唯有让日常考试回归“服务教学”的初心,才能帮助学生摆脱机械训练的束缚,看见书本外的广阔天地,真正拥抱知识、探索世界,在“五育并举”中实现健康、全面、有个性的成长。



本月值班:台运俊 执行发稿:王恒
本版责编:陈录梅 版式设计:汪莹莹