

暖心校车司机郑文霞：

方向盘上守安全 生活之中传温情

本报记者 杨秀玲 宋金婷

寒露时节，清晨5：30，天刚蒙蒙亮，裕安区苏埠镇黄莲村的一户人家早早亮起了灯，49岁的郑文霞已经洗漱完毕，换上干净的工作服。她习惯性地对着镜子前整理了一下衣领，拿起车钥匙走出家门。四周静悄悄的，只能远远看到零星几家亮着灯，她的身影在晨雾中显得格外沉稳。作为六安市天通汽车运输服务有限公司的一名校车驾驶员，郑文霞一直负责苏埠镇八一希望小学乘坐校车学生的乘车安全，这是她12年来雷打不动的作息。

偶然间与校车结下机缘
即使是现在，家用汽车在农村户户皆有，但是会开车的农村妇女其实并不算多，十几年前的郑文霞开校车算是一件“很拉风”的事情。

“那时候，家里收入低，但是我们苏埠农村好多品质很好的蔬菜在镇上卖不上价，我就和老公商量，自己去考个驾照，再买个车，把邻居们的菜拉到六安城区去卖。”谈起最初，快人快语的郑文霞坦言。

但是，事总不随人愿。2011年初，拿到驾照没多久的郑文霞在家附近出了一场车祸，住院治疗加后期康复花了好几个月的时间，这样一耽误，买小货车的想法就搁置了下来。

“2013年，因为要接送两个孩子，我就买了一辆小面包车。”郑文霞说，有附近的村民看到她开车接送孩子，就询问能不能让自家的孩子也乘坐她的车，慢慢地，乘坐郑文霞车子的农村孩子多了起来。“面包车小了，就想着干脆买一辆正规校车，然后自己又去考了驾照，成为了一名正式的校车驾驶员。”

2019年，郑文霞加入六安市天通汽车运输服务有限公司，负责该公司苏埠镇

八一希望小学乘车学生的安全接送。“加入公司以后，校车管理、安全培训更规范，也是对孩子、对家长更负责。”郑文霞说。

“郑文霞从事个体车辆运输较早，加入公司后，一直坚守在校车驾驶一线。她始终坚守安全第一、服务至上的宗旨，累计安全行驶里程超11万公里，保持了多年无任何责任交通事故的良好记录，赢得了社会各界的一致好评，同时给公司树立了良好的形象，多次获得公司颁发的荣誉证书。”六安市天通汽车运输服务有限公司负责人王本坤说。

时刻把孩子安全放在首位
“校车关系着孩子们的安全，半点马虎不得。”郑文霞一边走向停在村部的黄色校车，一边说。打开车门，一股淡淡的消毒水味扑面而来——这是她每天上班前必做的功课。她绕着车身仔细检查了一圈，用手摸了摸轮胎纹路里的石子，又打开引擎盖查看机油和冷却液，确认一切正常后，才拿出抹布，将车窗和车身的灰尘一一擦去。“车子干净，孩子们坐得安稳，家长也放心。”她笑着说，额头上已经渗出了细密的汗珠。

早上6：30，校车准时出发。第一站是苏埠镇田垌村的朱启斌家，一年级的朱启斌已经背着书包在家门口的路边等候。“阿姨早！”小斌挥着小手跑过来，郑文霞连忙下车，帮他把手放进储物格里。

“慢点跑，别摔着。”她摸了摸小斌的头，眼神里满是疼爱。遇到下雨天，她总会提前备好雨伞，把孩子们一个个护送上车；冬天则会提前打开暖风，让车厢里暖暖的。

“郑大姐是个特别细心的人。”学生家长李女士说，有一次她的女儿发烧，郑

文霞发现后，不仅第一时间给她量了体温，还联系了家长，并在车内找了块小毯子给孩子盖上。“直到我赶到学校，她才放心离开，还反复叮嘱我要注意孩子的情况。”李女士说，有这样的校车司机，他们做家长的特别安心。为了更好地照顾孩子们，郑文霞还特意学习了基本的急救知识，在车内配备了创可贴、退烧药等急救用品。

除了保障行车安全，郑文霞还十分关注孩子们的乘车习惯。她在车内贴满交通安全宣传画，每天接送孩子们时都会给他们讲一个安全小故事。遇到调皮的孩子在车内打闹，她从不厉声呵斥，而是耐心地讲道理。“小朋友们，在车上打闹很危险，要是急刹车，很容易摔倒受伤。”她的声音温和却有力量，孩子们总是乖乖地坐好。时间久了，孩子们都把她当成了贴心的“郑阿姨”，有什么心事都愿意跟她说。

乡邻口中的“热心肠郑大姐”
工作上尽职尽责，生活中的郑文霞更是个热心肠。她住在农村，身边的邻居大都是老人和孩子，有的还身患疾病，她总是主动伸出援手。邻居袁仁平2022年底因车祸受伤，需要长期到合肥、六安等地的医院复诊及做康复，遇到周末郑文霞休息，她总是主动帮忙开车陪同前往，免费接送。“郑大姐真是好人，这几年帮了我们很多。”袁仁平的丈夫李圣祥逢人便说，每到春节他们便想着买点礼物表达感谢之情，都被郑文霞婉言谢绝。“他们家这几年挺难的，都说远亲不如近邻，我作为邻居搭把手、帮个忙，哪能收他们东西呢。”

十里八乡的人，只要提起郑文霞，没有一个不称赞的。“郑大姐特别热心，不

管谁有困难，她都会帮忙。”黄莲村党支部书记胡来义说。

2019年，郑文霞还加入了村里的“暖心志愿服务队”，利用休息时间参与关爱留守儿童、助老扶困等活动。每年暑假，她都会和志愿者们一起去留守儿童的家里，给孩子们带去书籍和文具。“看到孩子们的笑容，我觉得所有的付出都值得。”郑文霞说，有一次她给孩子们讲交通安全知识时，一个小男孩说长大了也要当一名校车司机，守护大家的安全，这让她特别感动。

在志愿服务队里，郑文霞也是大家公认的“积极分子”。每次组织活动，她都主动承担最辛苦的工作。“我跟着开理发店的亲戚学习了理发的手艺，每月固定时间帮留守老人理发。这些老人都不容易，我们能多帮一点是一点。”她说。

傍晚6：00，送完最后一个孩子后，郑文霞仔细打扫车厢，消毒通风，检查车内的物品是否有遗漏。等一切都收拾妥当，天已经黑了。“每天的生活很充实。”郑文霞说，她最大的愿望就是能一直开着校车，护送孩子们安全上学、放学，同时能帮助更多需要帮助的人。

从方向盘前的专注守护，到邻里间的暖心相助，再到志愿服务中的无私奉献，49岁的郑文霞用平凡的行动诠释着“乐于助人”的真谛，就像一束温暖的光，照亮了身边的每一个人，也温暖了乡村。



守护舌尖上的安全

近日，六安市公安局裕安分局与裕安区市场监督管理局携手出击，深入商超、农贸市场及食品生产企业，针对节假日食品特点，聚焦食品生产经营环节，开展专项检查行动，守护群众“舌尖上的安全”。

陈星 本报记者 袁洁 摄

开展国际减灾日宣传活动

东桥镇 东桥镇应急管理办公室牵头在镇农贸市场开展主题宣传活动，将专业防灾知识转化为群众听得懂、用得上的生活技能。

活动现场，宣传横幅与图文并茂的展板整齐排列。咨询台前，《家庭地震应急预案》以及印有安全标语的环保购物袋等实用物品，吸引了赶集群众纷纷驻足。工作人员用方言耐心讲解，结合本地常见的暴雨、雷电等灾害类型，拆解避险步骤和家庭防灾要点，将专业术语转化为“家常话”。

针对农贸市场商户集中的特点，工作人员组成宣传小队深入摊位和周边商铺，重点普及消防安全规范、燃气使用注意事项和初期火灾扑救技巧。消防员现场演示灭火器操作方法，活动中设置的互动问答环节，让群众在与中巩固防灾减灾知识。

除现场宣讲外，活动还通过村广播循环播放防灾音频，利用微信群推送应急短视频，构建“线上+线下”宣传矩阵。据统计，活动共发放宣传资料500余份，接受群众咨询40余人次，覆盖市场商户及周边居民近千人。

美林湾社区 “流动堡垒”激活“红色细胞”

本报讯（刘颂涛 记者 宋金婷）如何让流动党员“离乡不离党、流动不流失”，成为新时代基层党建一道必答题。今年以来，裕安区平桥乡美林湾社区党总支积极探索流动党员管理服务模式，精准摸排、精心服务、充分发挥作用，有效破解管理难题，让流动党员在异乡既“安家”又“安心”，成为社区治理和发展“新”力量。

精准摸排，让流动党员“归队”。社区变被动为主动，开展“组织找党员、党员找组织”双向奔赴活动，为流动党员建档，详细记录其流入时间、地点、工作单位及联系方式等基本信息，确保做到流入时间、从业情况、居住地址、联系方式“四个清楚”。

优化服务，让流动党员“安家”。找到流动党员是第一步，让他们感受到“家”的温暖才是关键，社区积极打造“党群服务中心”，将其作为服务流动党员主阵地。利用学习强国APP、党员微信群等平台，定期

推送学习资料。同时，灵活开展“送学上门”，确保流动党员学习教育“不掉线”。

搭建平台，让流动党员有“作为”。社区积极为流动党员发挥作用搭建平台，组织他们参与社区志愿服务，变“旁观者”为“参与者”。社区及时了解、帮助解决流动党员遇到的实际困难，利用传统佳节，组织联谊活动，增强他们的归属感和幸福感。

千百年来，渔民在退潮后的滩涂和礁石区采集鱼虾贝类，赶海成为他们的生活方式。如今，一些地方将赶海开发为旅游项目，“赶海+研学”“赶海+民宿”等融合业态兴起，赶海视频广泛传播，海鲜加工、餐饮、交通等产业链延伸……赶海拉动文旅经济，带来诸多正向效应。

也要看到，一些游客使用高压水枪、钎耙等工具暴力赶海，破坏沙蟹、蛤蚧等底栖生物的栖息地；在礁石区敲打作业，直接损伤珊瑚、海藻床，削弱海岸线天然防护功能；游客遗留的塑料渔网、化学防晒剂，通过潮汐扩散，破坏水质，甚至引发海洋生物死亡。相关行为破坏生态，违背了保护海洋生物多样性要求。

赶海游乱象频发，背后是短期利益与长期价值的碰撞。对沿海地区而

言，赶海游是农文旅融合的“低成本突破口”——仅靠自然资源，无需大规模投入，即可引流。但简单粗暴的赶海方式带来生态问题，降低游客体验，损害地域文旅形象，甚至让“靠海吃海”沦为竭泽而渔。

破解之道，当以生态保护为底线，以游客体验为抓手，构建保护—开发—共享的协同机制。例如，划定生态红线，对赶海区域进行分区：核心区保护区禁止一切人为活动，生态修复区限制工具类型与作业强度，休闲体验区“限量、限时、限具”，更好兼顾生态保护与旅游发展。又如，制定服务规范，要求旅行社配备生态导览员，推广可降解工具，禁用破坏性设备，更好实现“无痕赶海”。

守护生态，必须发挥赶海参与者的积极性。探索建立“垃圾换积分

让欢笑与潮汐共鸣

鞠实

品”等激励机制，引导游客主动参与海滩清洁；建立利益共享机制，将渔民纳入文旅产业链，培训渔民担任生态向导，开发“渔家乐”“海产加工体验”等衍生项目，实现生态保护与经济增长的良性循环。

赶海，是人与海洋的“对话”。当游客的欢声笑语与潮汐律动共鸣，渔民的生活改善与生态修复同步，这场“对话”才能不断延续。期待有关部门、企业、游客以敬畏之心守护海洋，以创新之智开发资源，以共享之念凝聚合力，推动赶海旅游健康发展。

（来源：《人民日报》）

“县管乡用”招聘16人到岗

本报讯（记者 桑宏）为加强基层医疗卫生人才队伍建设，破解人才短缺难题，金寨县卫健委联合县人社局、县委编办于今年7月启动“县管乡用”专项招聘计划。经过严格选拔，10月10日，16名新聘专业技术人员全部到岗，为全县13家乡镇卫生院注入新生力量。

此次招聘在县纪委监委全程监督下进行，设置17个岗位，涵盖临床医学、中医学、医学检验技术、护理学、康复治疗技术、药学等领域。招聘流程严格执行笔试、面试、考察、选岗“四步走”，确保公开透明、公平公正。新入职人员中，本科及以上学历占比达81.25%，持有执业医师资格证书人员超过50%，显著缓解了重点科室人员短缺问题。

“县管乡用”模式打破了人才流动的体制壁垒，既保障了县卫健委对基层人才的统筹管理，又激发了人才扎根基层的积极性。下一步，该县还将持续完善人才培养、待遇保障、职业发展等配套政策，构建引得进、留得住、用得好的基层医疗卫生人才生态，推动优质医疗资源下沉，让基层群众在家门口享受到更优质的医疗卫生服务。



我市“智慧交管” 赋能转型升级

本报讯（记者 张玉）近日，市公安局“创新打造新质战斗力中心，全场景科技赋能交通管理转型升级”项目，荣获2024年度安徽省信息化“十件大事”，“智慧交管”赋能转型升级，切实提升交通管理工作质效。

科技强警赋能智慧交管。我市强化“智能交通”“雪亮工程”资源共享，自主研发包括分心驾驶精准查缉、电动车违规载人等20余个实战模型，先后获13项软件著作权和1项发明专利，被评为全省科技兴警战略先导支撑点，我市事故亡人数创近十年来最低。

智能交通惠及民生。目前，全市已建成“八横八纵”绿波网，34条绿波路段，总里程达119公里，居全省前列。科学设置5条物理“可变车道”和物理“潮汐车道”，市区通行效率提升超20%。

机制引领精准高效。依托“情指行”一体化运行机制，以新质战斗力中心为支撑，将交通路况、视频监控、警力定位、警情事件、警务信息、设备资源等要素进行全方位、图形化组合呈现，实时感知全市路网运行态势，打造“一图展示、一键调度、一线跟踪、全程闭环”一体化指挥调度格局。今年以来，处置事故、拥堵等警情2600余起，精准查纠交通违法1.5万起，发布预警提示106条，下达交通管制措施指令308次，为145起紧急就医警情开通绿色通道。

2025年度国家统一法律职业资格考试（六安考区）圆满完成

本报讯（陈怡 记者 黄雪彦）10月12日下午，随着最后一名考生交卷，2025年度国家统一法律职业资格考试六安考区主观题考试顺利落下帷幕。本次考试考点设在六安职业技术学院，共设置10个机考考场、7个纸笔考场及3个备用考场，累计服务考生800余人次。

坚持党建引领，周密部署考务工作。市司法局始终将党的领导贯穿考务工作全过程，以“党建+考务”模式压实各方责任。考前筹备阶段，该局组织召开主观题考试考务工作培训会，要求全体考务人员“亮身份、担使命”，以党建凝聚合力，提升执行效能；考试当天，相关负责人实地检查考前准备、考务安全与后勤保障工作，要求党员带头落实各项规定，确保考试流程规范、纪律严明。

强化党建联动，凝聚协同保障合力。依托党组织纽带，六安考区构建“党建+协同保障”机制，打破部门壁垒，形成“一盘棋”工作格局。针对六安作为全省唯一一纸笔考区的特殊性，市司法局牵头公安、卫健、无线电、供电、电信等部门，多次赴考点开展联合检查，提前组织全要素、全时空测试，全力保障考试设备与系统稳定运行。同时，加强无线电监测与可疑信号排查，坚决防范作弊行为，实现人员、责任、保障“三到位”，确保考试平稳有序进行。

推动党建赋能，优化考生服务体验。市司法局将“我为群众办实事”理念融入考试服务各环节，提升服务品质，考前通过微信公众号发布考试须知，详细说明交通路线、考场规则等内容，精心制作考场分布图与指引标识，点对点发送短信提醒800余条；设立党员先锋岗，组织志愿者为考生提供路线引导、政策咨询、准考证打印等“一站式”服务，免费发放文具、耳塞、葡萄糖及应急医疗物资；协调医护人员全程值守，及时处理噪音干扰等问题，全力营造安心、舒适的考试环境，以实际行动传递党建温度、践行服务宗旨。

霍邱县

持续创优招投标环境

霍邱讯（朱素东）今年以来，霍邱县聚焦招投标领域关键环节，从服务、政策、监管等多维度精准发力，持续创优招投标营商环境，助力企业轻装上阵。

优化服务流程。推行标前标中中标后全流程服务，建立“延时服务+夜间值守”工作机制，实施“5+2”“白+黑”见证服务，配套专家评标保障、音视频智能监控等技术支撑。今年以来，累计完成进场交易项目302宗，成交金额19.34亿元，节约资金1.55亿元。

落实惠企政策。大力推进投标保证金减免，免收2000万元以下项目投标保证金，支持保证金使用保证保险、保函等形式缴纳，推行“信用+承诺”减免投标保证金制度。今年以来，为1637家企业免除保证金2.76亿元，支持2502家市场主体通过保函方式替代资金占用4.98亿元。

严格监督管理。实施招标文件“负面清单+公平竞争”双审查机制，完善代理机构和从业人员考评体系，推行“不见面开标+双盲远程异地评标”，全面消除交易市场隐形壁垒。今年以来，共完成“不见面开标”项目258个，开展“双盲远程异地评标”项目84场次。

建设数字平台。对标江浙沪先进做法，建成IP语音调度总控平台，配套“见证服务中台”数字系统，实现评标活动全流程电子化监控，切实提升平台管理水平和效能。截至目前，共完成项目智慧见证53个。

金寨县

“县管乡用”招聘16人到岗

本报讯（记者 桑宏）为加强基层医疗卫生人才队伍建设，破解人才短缺难题，金寨县卫健委联合县人社局、县委编办于今年7月启动“县管乡用”专项招聘计划。经过严格选拔，10月10日，16名新聘专业技术人员全部到岗，为全县13家乡镇卫生院注入新生力量。

此次招聘在县纪委监委全程监督下进行，设置17个岗位，涵盖临床医学、中医学、医学检验技术、护理学、康复治疗技术、药学等领域。招聘流程严格执行笔试、面试、考察、选岗“四步走”，确保公开透明、公平公正。新入职人员中，本科及以上学历占比达81.25%，持有执业医师资格证书人员超过50%，显著缓解了重点科室人员短缺问题。

“县管乡用”模式打破了人才流动的体制壁垒，既保障了县卫健委对基层人才的统筹管理，又激发了人才扎根基层的积极性。下一步，该县还将持续完善人才培养、待遇保障、职业发展等配套政策，构建引得进、留得住、用得好的基层医疗卫生人才生态，推动优质医疗资源下沉，让基层群众在家门口享受到更优质的医疗卫生服务。