

“红色引领”，群团组织服务活力足

——叶集区孙岗乡党建带群建推动基层治理更有“力度”和“温度”

丁文东 本报记者 宋金婷

清晨的阳光洒满乡间小路，网格员们带着民情记录本开始日常走访；社区的“居民之家”里，书法爱好者挥毫泼墨，孩童们围坐聆听传统文化讲座；“全国劳模胡晓峰工作室”内，村民们围着农技专家请教种植难题……秋日的叶集区孙岗乡，处处涌动着基层治理的鲜活气息。

近年来，孙岗乡紧扣党建“强基固本、服务群众”核心，以“党建带群建”为总抓手，推动党组织“红色引领”与群团组织“活力赋能”同频共振，实现组织建设、服务供给、治理模式系统性升级，走出了一条党建引领基层治理的“孙岗路径”。

从“单兵作战”到“协同共进”，激活治理合力

“以前群团活动没场地、没抓手，现在有了‘居民之家’，我们的活动越办越红火。”孙岗乡荷棚社区居民沈然成指着一角热闹的活动室，话语里满是欣喜。这一变化的背后，是孙岗乡重构组织体系、整合治理资源的深度实践。

乡党委将“党建带群建”纳入年度党建重点任务清单，构建起“党委统一领导、党建办统筹协调、群团组织具体落实”的责任体系。通过定期召开专题联席会议，破解组织设置、阵地建设、项目推进中的堵点问

题。针对群团组织“无场运转”的痛点，乡党委盘活党群服务中心、新时代文明实践站等23处阵地资源，打造7个“居民之家”，实现“工会驿站”“青年之家”“妇女儿童之家”共享联用。自荷棚社区“居民之家”启用以来，已举办书法展览、文化讲座等活动40余场，不仅丰富了群众精神文化生活，更让群团组织有了“实体阵地”，服务群众的触角不断延伸。

同时，为补齐薄弱村社区治理短板，孙岗乡选派6名第一书记，牵头整顿党组织领导能力不强、群团组织服务功能弱化的村社区，灵活运用“自查+复查+核查”三步工作法推进“书记领办项目”。

从“单向输送”到“多元赋能”，打造服务品牌

“多亏了乡里的‘春季送岗’活动，我在家门口找到了工作，每月能挣2000多块钱。”家住孙岗村的管义忠通过乡工会组织的就业帮扶，生活难题迎刃而解。这是孙岗乡以“多元赋能”替代“单向服务”的生动写照。

乡党委联合区总工会打造“四季帮扶”品牌，常态化开展“春季送岗”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”活动，先后帮助112名困难职工实现就业，发放救助金

28.6万元，服务户外劳动者超3000人次，孙岗乡工会服务驿站获评全国“最美工会户外劳动者服务站点”。激活青年“奋进引擎”，由乡党建办牵头，组建由返乡大学生、企业青年等200人组成的青年志愿服务队，联合安徽师范大学等4所高校开设“行走的思政课”支教项目，为192名留守儿童提供“定制化”服务。每到周末，志愿者的身影便出现在各村社区，成为乡村里一道温暖的风景线。

针对妇女儿童需求，乡妇联会同企业党组织共建“一朵小红花”爱心项目，26名女党员化身“爱心妈妈”，与137名儿童结对帮扶。暑假期，“爱心妈妈”们开办“暑期小课堂”，开展心理疏导、安全知识教育。平日里，她们收集孩子们的“微心愿”，累计发现79个心愿，用温情呵护儿童健康成长。

从“传统粗放”到“精细高效”，破解民生难题

“有事找晓峰！”在棠店村，这句话已成为村民的共识。村民口中的“晓峰”，是村党支部书记、全国劳模胡晓峰。乡党委依托其技术优势，在棠店村村部设立“全国劳模胡晓峰工作室”，胡晓峰定期驻点开展农技培训，手把手教村民特色种植技术。在他的带动下，周边20余户农户发展特色种植，

亩均增收1500元，工作室也从单纯的“服务平台”升级为“服务村民+发展产业”的双功能阵地。

基层治理，关键在“解民忧”。孙岗乡设立“矛盾调解驿站”，组建由老党员、老村干、群团干部等组成的调解队伍，建立“日常走访+问题收集+分级处置+反馈评价”闭环机制。2025年上半年，驿站共排查化解邻里纠纷、物业矛盾等143起，将矛盾化解在基层，解决在萌芽。

产业兴旺是乡村振兴的基石，也是群众增收的关键。乡党委联合群团组织、人社所、农技站组建“产业攻坚队”，以“订单式”培训为抓手，开展黑木耳种植、直播电商等培训4期，惠及农户120余人。同时，攻坚队引进“立体栽培+科学养殖”技术、“助困小菜”项目，推动特色产业产量同比提升30%，年销售额超500万元，让群众在家门口就能吃上“产业饭”，走上增收路。

从组织协同到服务精准，从治理创新到产业赋能，孙岗乡以“党建带群建”的深度实践，让基层治理既有“力度”更有“温度”。如今，行走在孙岗乡的田野村落，党组织的战斗堡垒作用持续凸显，群团组织的服务活力充分释放，群众的获得感、幸福感、安全感节节攀升。

我市多举措探索消费维权新路径

本报讯（记者 杨子）近年来，市市场监管局与市消保委围绕“大维权、大民生”目标，以创新机制为突破、拓宽路径为抓手、聚焦效能为核心，精准破解消费痛点难点，持续提升消费维权水平。

在机制创新上，我市既治乱象也强服务。市市场监管局联合六部门出台指导意见，精准规制恶意投诉等举报行为，净化维权生态；深化消费纠纷人民调解制度建设，打造“皋和人民调解”品牌，本年调解成功率达85.85%。同时，市消保委组建汽车、家装专家委员会及公益律师团，近两年处理投诉1241件，以专业服务获群众认可。

路径拓宽方面，我市推动维权服务更便捷、消费环境更优质，在五大重点行业设维权服务站，将纠纷化解在源头；推广“线上消费纠纷解决机制”（ODR），209家入驻企业本年处理纠纷1495件，和解成功率92.42%。此外，引导4197户商家承诺线下无理由退货，两年培育省市级放心消费优秀单位48家，19款“六安特色伴手礼”入选安徽名录。

效能提升上，我市强化监管与司法保障，建立投诉举报高频事件监测分析化解工作机制，开展民生领域“小切口”整治；市消费纠纷人民调解委员会入驻人民法院调解平台，与检察院建立消费民事公益诉讼协作机制，并出台《支持消费者集体诉讼指引（试行）》，切实筑牢消费权益司法屏障。

舒城县城关镇

高效推进老旧小区改造

舒城讯（郭登安 李书婷）今年以来，舒城县城关镇聚焦民生关切，积极探索，系统破解老旧小区改造过程中的堵点、难点问题，全力推动老旧小区改造工作提速增效，切实将民生愿景转化为幸福实景。

为保障改造工程优质高效推进，该镇构建了“每日会商+专班督查+通报倒逼+综合考评”的全过程管理机制，实现对项目全流程精细管控、全环节无缝监督。该机制环环相扣，严格把控工程质量、施工工艺和项目工期，确保改造工作有序、有力、有效。

具体实施中，城关镇通过“每日会商”及时协调化解难题。每天下午6点前，由建设单位牵头召开会商会议，对当日施工情况集中“会诊”，现场收集问题、协调解决方案，确保问题不遗留、不转入下一环节；通过“专班督查”整合监管力量，邀请跟踪审计等单位共同参与，对工程施工与管理实行全过程、全覆盖监督，保障各项操作严格遵循设计规范和工艺要求。同时，强化“通报倒逼”压实主体责任，对督查中发现的问题立即下发整改通知、公开通报并执行处罚，不定期召开调度会议或约谈企业法人，始终坚持质量、安全、进度相统一，坚决防范重进度、轻质量的倾向。此外，严格执行“综合考评”，实行“施工中+竣工后”双阶段评价与排名机制，充分发挥激励杠杆作用，调动参建各方积极性。

目前，城关镇2025年老旧小区改造项目正按计划稳步推进，涉及11个社区、22个小区，包括2个电力改造项目和5个土建改造项目。截至9月14日，总体投资完成率达45.6%。其中，地下雨污水管网改造完成62.3%，屋面防水改造总体进度达48.6%，内外墙整治完成46.2%，强弱电入地完成40.3%，其他附属工程完成31.5%。所有项目正有序加快推进，预计将按期完工。

洪集镇

田间奏响丰收序曲

本报讯（孙开煜 记者 宋金婷）金秋时节，叶集区洪集镇的稻田渐次泛黄，秋收大幕已经开启。从清晨到日暮，田间地头机器轰鸣、人影穿梭，村民们抢抓晴好天气抢收作物，一派繁忙的丰收景象。

提前部署，筑牢秋收“桥头堡”。为保障秋收有序推进，洪集镇早安排、早行动。镇农业部门组织技术人员分片包村，逐地块查看水稻成熟度，结合土壤墒情和气象预报，制定分区域的收割方案，避免“抢青”或“过熟”导致损失。同时，对全镇农机手开展安全操作培训，排查检修收割机、运输车等设备30余台，协调周边镇农机互助支援，确保收割力量充足。

党群联动，搭建秋收“连心桥”。针对秋收期间可能出现的农机调度不均、晾晒场地不足等问题，洪集镇发动党员干部下沉一线“蹲点服务”。各村党员带头摸排农户需求，建立农机共享清单、场地互助台账，通过村集体协调，帮助15户农户解决收割机短缺问题，协调闲置晒场8处供农户使用。镇里还开通“秋收热线”，24小时回应农户诉求，目前已受理农机维修、气象咨询等问题23件，办结率100%。“打个电话就有人来帮忙联系收割机，党员干部真是把服务送到了田埂上。”种植大王王义华感慨道。

全程护航，稳住增收“基本盘”。为让农民丰产又丰收，洪集镇多措并举强化服务保障。一方面，畅通农资供应渠道，严查假冒伪劣种子化肥，确保秋种物资质量；另一方面，对接粮食收购点提前腾仓扩容，提供“预约收购”“上门称重”等便利服务，减少农户运输成本。同时，组织农技专家开展秋种技术培训，指导农户抢抓农时播种小麦、油菜，为来年打好基础。



无花果叩开致富门

9月16日，游客在裕安区独山镇黄荆滩村的无花果基地体验采摘乐趣。

2024年，独山镇黄荆滩村通过流转贫困户土地，让脱贫户在基地务工，引进无花果种植技术。据了解，无花果五年后进入丰产期，预计年亩产600公斤，今年是黄荆滩村无花果结果的第一年，目前市场鲜果采摘15元每斤，干果80元每斤。无花果基地不仅带动村民致富增收，还吸引很多游客前来基地采摘，体验绿色田园生活。

周宜林 摄

消防安全入“童”心

9月17日，六安市裕安区国悦府幼儿园70余名幼儿在老师的带领下，来到裕安区龙河路消防救援站开展沉浸式消防体验活动，与消防员零距离互动，学习消防安全知识。

活动中，消防员带领孩子们参观了消防车辆和各类器材装备，耐心讲解其功能和使用方法。在消防员的协助下，孩子们还亲身体验了乘坐消防车、穿戴战斗服、操作灭火器和水枪战斗等项目，过了一把“小小消防员”的瘾。消防员结合日常案例，用浅显易懂的语言向孩子们普及基本的消防安全常识，并现场示范火灾发生时如何正确逃生，进一步增强幼儿的自我保护意识和能力。

谷荣安 本报记者 袁洁 摄



舒城一男子无证从事网约车经营被查处

本报讯（李军 记者 黄雪彦）

近日，舒城县交通执法大队一中队在高铁东站落客平台巡查时，发现一辆车牌为皖皖NDA2XXX的小型轿车正在下客。执法人员随即出示证件、表明身份，并依法对该车进行检查。

经查，驾驶员魏某某通过某网约车平台接单，将乘客从舒城县某酒店运送至舒城东站落客平台，该笔订单运费为21.60元，且已由乘客支付。魏某某在未取得《网络预约出租汽车运输证》的情

况下擅自从事网约车经营活动，违反了《网络预约出租汽车经营服务管理暂行办法》第三十四条规定。舒城县交通执法大队依法对其作出行政处罚。

非法营运行为不仅扰乱客运市场秩序，侵害合法权益，更存在严重安全隐患：一是车辆安全缺乏监管，威胁乘客人身安全；二是驾驶员往往未经专业培训，未取得相应从业资格，交通安全意识和驾驶技能不足；三是车辆未按规定购买承运人责任险，一

旦发生事故，乘客难以获得保险理赔。

呼吁广大市民选择合法交通工具出行，保障自身安全与权益。

据悉，今年以来，舒城县交通执法大队持续开展出租车客运市场专项整治行动，截至目前已查处各类违法违规行为50余起。



市总工会开展产业工人、新业态劳动者专场观影活动

本报讯（记者 秦汉清）为纪念

中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年，9月18日晚，六安市总工会组织开展了第三期职工免费观影活动。100余名一线产业工人、新业态劳动者及其子女共同观看了抗战题材影片《731》，重温抗战历史，传承红色基因，强化使命担当。

本次活动是市总工会深化职工思想政治引领的重要举措。通过集体观影的形式，让职工们深刻感受到中华民族曾经的苦难与不屈的抗争精神，进一步激发了爱国热情和

岗位建功的决心。

市快递行业工会联合会委员黄梦敏在观影后表示：“对我们快递行业职工来说，这不仅是一次文化活动，更是一堂深刻的历史教育课。通过回望那些历史细节让我们真切感受到了当年的苦难与抗争，也更加明白今天的和平生活来之不易。”

索伊酒店家属王利鸣说：“感谢工会让我能和职工在9月18号这个充满历史意义的日子一起观看电影《731》，缅怀革命先烈。幸福生活来之不易，我们劳动者也要传承好抗战精神，在平

凡的岗位上恪尽职守，用优质服务回报社会。”

本次活动不仅为职工提供了亲子教育平台，更通过集体观影构建了沉浸式学习场景，使爱国主义精神在寓教于乐中深入人心。下一步，市总工会将继续贯彻创新打造“中国工人大思政课”工作要求，充分发挥工会组织桥梁纽带作用，围绕重大历史节点开展主题教育活动，进一步深化产业工人队伍建设改革，强化职工群众思想政治引领，团结带领广大职工为奋力谱写中国式现代化六安篇章贡献力量。

民政、教育、人社等相关部门可以加强合作，为这类学生的求学、就业提供更稳定的保障。此次，两名孤独症少年终于得以入学，便是残联介入协调的成果。孤独症患者因为沟通能力受限，在求学、就业中常处于弱势。相关部门加强关注、协同合作，有利于保障他们的正当权益。

当然，孤独症患者顺利求学、就业、生活也离不开社会的理解、接纳和支持。大家共同努力，为他们开拓更宽广的人生路。

（来源：《人民日报》）



东桥镇选派干部助力乡村振兴

金安讯（朱欣雨）近年来，金安区

东桥镇紧扣乡村振兴战略需求，聚焦选派干部“选育管用”全周期管理，通过“强基铸魂、严管提效、暖心护航”等举措，构建选派干部培养闭环，切实将组织优势转化为乡村振兴发展优势。

强基铸魂，锻造政治过硬“主心骨”。东桥镇依托乡镇党校、三会一课等载体，围绕党的二十大精神、乡村振兴政策等内容，组织专题培训，推动党的创新理论入脑入心；聚焦基层治理、产业发展、集体经济增收等乡村振兴重点任务，通过“案例教学+现场观摩+互动研讨”形式，开展“村级事务规范化管理”“特色产业培育路径”等专题培训8场，帮助选派干部弥补知识弱项、能力短板；建立“1名镇领导班子+1名村党组织书记+1名选派干部”结对机制，推动选派干部尽快融入角色、找准定位。

严管提效，激活干事创业“动力源”。严肃选派干部管理，鼓励选派干部参与“擂台比武”活动，落实“日常督查+季度盘点+年度考核”全流程评价体系，围绕产业发展、民生实事等核心指标评估成效，推动选派干部扛责担当、干出实绩。

暖心护航，构筑扎根基层“温馨港”。生活保障“贴心”，健康关怀“暖心”，成长激励“真心”，建立选派干部“成长档案”，落实容错纠错机制，鼓励选派干部大胆探索、担当作为，营造“实干者得实惠、奋斗者受尊重”的浓厚氛围。

通过全链条赋能培养，东桥镇选派干部队伍政治素养、履职能力、服务意识显著提升。今年以来，选派干部累计推动解决道路硬化、灌溉设施修缮等民生问题32件，牵头实施特色种植、光伏发电等产业项目5个，带动村集体经济增收10余万元，成为乡村振兴一线的“先锋队”和“主力军”。

希望学校和其他相关机构能够从这次入学的波折中总结经验，改进工作，努力克服困，而不是一味退缩，一句“没条件”就关上学生迈向未来的大门。

一名患孤独症的少年凭录取通知书到广东某技师学院报到时，被校方以“不具备招收孤独症学生的师资和条件”为由劝退。事件引发广泛关注，不少网友为少年鸣不平。经广东省残联介入，这名少年和此前被劝退的另一名孤独症学生一并通过专业评估，顺利入学。

事件得以顺利解决，但是，入学只是第一步。在未来的求学和成长道路上，孤独症学生难免遇到新的困难。希望学校和其他相关机构能够从这次入学的波折中总结经验，改进工作，努力克服困难，而不是一味

守护“星星的孩子”，入学只是第一步

闵方正

退缩，一句“没条件”就关上学生迈向未来的大门。

帮助孤独症学生顺利融入社会，除了家庭，还需要学校、相关部门和社会各界共同努力。专家评估认为，此次入学风波中的少年在同类患者中属于非常轻的程度，只要给予一定帮助，就可以顺利完成学业。在校学习有利于帮助“星星的孩子”们培养个人能力、实现自食其力。

有条件接收这类学校的学校，可以努力为他们营造更具支持性的环境。比如尽量消除歧视，营造包容尊重的校园氛围；在住宿、康复等方面提供一些空间和时间的便利等。还可以专门配备医生或康复师，以及为他们设计个性化的培养方案等。通过完善支持体系，既能让孤独症学生在校园里顺利就读，也能一定程度上解决地方在管理、安全、学生成长等方面的后顾之忧。