



深耕“沃土” 向“优”而进

——六安开发区以实干之姿奏响营商环境“奋进曲”

吴兴月 本报记者 储勇

前不久，六安开发区组织了一场别开生面的“访企入村”专题活动。活动抢抓中德智能制造产业对接会在合肥举办的宝贵“东风”，邀请30余家德国参会机构和重点企业以及10余家国内知名企业，深入走访区内新能源汽车零部件、装备制造、新材料等领域重点企业，为区内企业开拓市场新蓝海、拥抱全球产业链搭建起“直通金桥”。

“开发区把服务做到了企业的心坎上，让我们实实在在拿到了订单、谈成了合作！”园区一家企业负责人难掩兴奋地说道。此次活动成效显著，以安徽凯斯汀科技为代表，不仅与德国汽车零部件龙头企业本特勒、自动化龙头企业依诺信初步达成合作投资意向，还与瑞典凯威飞机座椅公司就生产飞机座椅支架项目确立合作关系。

更为深远的是，六安开发区借此良机，与中德商会建立常态化沟通机制，为后续精准招商与产业深度合作奠定了基石。一位德企代表在实地考察后由衷赞叹：“深入车间和研发一线，让我们真切触摸到了六安开发区制造业的创新脉搏。无论是雄邦压铸的智能车间还是凯斯汀的实验室，展现的活力远超预期。”

企业痛点，即是服务靶心；市场呼声，便是行动号角。今年以来，六安开发区将优化营商环境作为高质量发展的“头号工程”，以市场主体需求为“指南针”，从责任落实、服务增效、要素保障三方面精准发力，持续深耕营商环境“沃土”，激昂奏响为企业服务“最强音”。

压实责任链条，锻造担当作为“硬脊梁”

优化营商环境没有“局外人”，筑牢主体责任“压舱石”至关重要。6月，六安开发区创新推行“首席服务员”制度，将原本分散在各部门的惠企政策、审批事项、为企业服务等60多项职能，巧妙整合编制成党建联建“1+18+X”助企强企惠企服务清单，各部门党组织书记与群团组织负责人担当“首席服务员”，打破部门间的“信息墙”与“流程坎”。过去企业办事“多头对接、重复跑腿”的无奈，如今转化为“一体化”服务的高效与便捷。截至目前，成功解决80余件急难愁盼问题，企业满意度和获得感显著增强。

作风建设是责任落实的“助推器”。今年以来，六安开发区以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机，以改进工作作风为突破口，将责任链条深深嵌入为企业服务的每一环节，全力破除阻碍发展的“中梗阻”，推动营商环境优化从精心绘制的“蓝图愿景”，加速转化为可触可感的“生动实景”。

脚步丈量需求，实干破解难题。在“访企入村”“千名干部联企”及“两外”企业大走访中，园区干部沉入一线，精准摸排企业发展中的痛点、堵点，力促诉求“清仓见底”。依托企业家联盟等平台，以及“企业吹哨、部门报到”、企业诉求“挂号”“首席服务员”等创新机制，确保企业呼声“件件有回音、事事有着落”。同时，35名项目专班组长与57个在建项目精准“结对”，专班推进机制常态化运行，坚持“单周会商要

素、双周踏勘现场”，已开展14次要素保障专项调度，41件企业难题100%高效化解。

为让责任落实“掷地有声”，该区高擎效能考核“利剑”，协调推进、跟踪通报、督查考核三项机制环环相扣，将营商环境工作细化为可量化、可追溯的“责任清单”。对于推进不力的单位和个人，通过效能提醒与预警，时时敲响责任落实的警钟。数据是最好的见证：今年以来，园区包保干部累计走访企业1000余次，开展政策宣讲800余次，333件企业诉求在强有力的责任驱动下逐一“销号”。

创新服务范式，跑出效能提升“加速度”

以创新之刃破“堵点”，以贴心服务解“难点”。针对企业办事“线下咨询多跑腿、线上电话说不清”等问题，近期，六安开发区推出“经开V课堂”这一创新服务载体。精炼的短视频成为“云端向导”，以通俗易懂的语言和直观演示，将复杂办事流程化为“秒懂指南”，让政策解读“一目了然”，企业办事“心中有数”。

聚焦高频业务场景，该区为企业服务中心创新思路，精心“烹制”系列短视频“政策大餐”，将政策要点、办理条件、申请材料等核心信息清晰“解码”。《建设工程规划许可证办理全攻略》《建设工程施工许可证办理全攻略》等“精品课”在园区官方微信公众号、抖音号发布后，收获多家企业好评。安徽宸逸智能制造有限公司负责人点赞道：“解读清晰明了，有效解决了政

全市首个！三里桥街道设立“社区慈善基金”

本报讯(记者 杨子)近日，金安区三里桥街道创新基层治理模式，设立全市首个“社区慈善基金”，通过动员社会力量参与，破解民生需求与资金保障的结构性矛盾，为基层治理注入慈善动能。

作为全市首创，该基金由三里桥街道牵头，联合辖区内20余家爱心单位及个人成立，首批定向捐赠12万元，已帮助30户困境学子解决求学难题。基金通过财政投入、集体分担和社会募捐筹集资金，在慈善组织下设立专项基金，可吸纳企业、社会组织及个人捐赠，主要用于扶老助残、志愿服务等社区公益事业，以“小资金”撬动“大服务”。目前，该基金运作采取“3+1+3”模式，由社区书记、副书记、低保员、1名热心

公益的居民，3家(名)社区合伙人共同组成管委会，接受金安区慈善总会指导监督，负责资金筹集、使用审议、项目安排及信息公开等工作。

今年以来，三里桥街道以“社区合伙人”项目为抓手，构建起“党建合伙人”“爱心商家合伙人”等六大主体协同共治格局，通过“需求清单—项目认领—荣誉反哺”闭环，将多元力量从“旁观者”变为“参与者”。此次社区慈善基金设立，为这一模式提供了资金保障，实现“众筹”解“众愁”，让民生项目落地有了新的支撑。下一步，该街道将继续完善机制，动员更多力量参与，通过“社区合伙人+社区基金”模式，打造有温度的社区慈善综合体，着力解决群众急难愁盼问题。

“汗”卫城市的“容颜”

本报记者 杨子

7月17日，清晨6时，裕安区响洪甸路的空气已带着灼人的热气，30摄氏度的高温提前拉开了夏日的序幕。环卫工人手握扫帚的手早已浸得发亮，他俯身清扫夜留下的狼藉——食品袋缠在路沿石缝里，竹签混着油污黏在地面，废纸被风吹得四散。“凌晨的垃圾还没扫完，早市摊贩的三轮车就陆续来了，得赶在市民出门前把路扫干净。”他抹了把额角的汗，橙色工装后背已洩出深色的“地图”。

不远处的绿化带旁，环卫工人袁学敏正将半个身子探进密密匝匝的灌木丛。入职刚一个多月的她，蹲在滚烫的地面上徒手清掏枯枝败叶间的烟头，阳光晒得她脖颈发红，汗珠顺着下颌线滴落在草丛里。“这片夜市热闹，碎垃圾特别多，机器进不来的地方，只能靠手捡。”她直起身捶了捶腰，目光又投向另一片藏着杂物的绿篱。

夏日持续的“桑拿天”里，这群被称为“城市美容师”的环卫工人，始终与高温为伴。响洪甸路作为裕安区夜经济最活跃路段之一，通宵营业的商户、流动的食客，让这里的清扫难度远超其他片区。“单是路面油污，就得用热水加清洁剂反复擦，赶上高温天，刚擦完的地面很快又黏糊糊的。”中环浩龙保洁所所长卢陈洪望着来往的清扫车，语气里满是对工友的心疼，“但现在条件好了，累了能去驿站吹吹空调，工会还常送绿豆汤来。”

这份“好条件”，源于市城管局针对性推出的防暑保障。“今年作业时间特意避开正午高温，上午5点到11点，下午3点到5点半的排班，让大家少受点罪。”据六安中环浩龙总经理陈兆银介绍，机械化作业的升级更让效率倍增：主干道上，洒水车在11时至15时的高温时段加密巡回，水雾掠过路面时带起阵阵清凉；人行道和背街小巷，小型清扫车配合人工捡拾，既减少了人工强度，又让保洁不留死角。

在路边的环卫驿站，记者看到墙角整齐码放着防暑物资箱：人丹、藿香正气水、风油精等药品一应俱全，冰柜里还冻着消暑的绿豆汤。“前几天有商户硬拉我去店里吹空调，说‘你们还冻着消暑的绿豆汤，该歇歇’。”胡业仓提起这事，黝黑的脸上露出笑容，“现在市民体谅我们，我们干活也更有劲了。”

当正午的阳光将路面晒得发烫，洒水车驶过的水雾里映出彩虹；当暮色染红天际，干净的街巷迎来散步的市民——这背后，是城市美容师们用坚守筑起的整洁防线。他们的汗水滴落在街角，晕开的不仅是湿痕，更是这座城市最动人的文明底色。

筑路人的“滚烫”坚守

姜箫 本报记者 黄雪彦

连日来，持续高温天气给户外施工带来严峻“烤”验，在我市部分重点交通项目建设现场，机械轰鸣、火花飞溅，建设者们挥汗如雨，争分夺秒抢抓进度，一幅幅高温、抢进度的奋斗画卷在热浪中铺展。

走进和襄高速天堂寨支线项目青山枢纽施工现场，混凝土班组正顶着蒸腾热气作业，工人沈维贵手持振动棒在齐膝深的混凝土中穿梭，汗珠滴落在未凝固的灰浆里。“浇筑不能停，不然会出现裂缝。”他扯了扯被汗水浸透的荧光背心，黝黑的脸庞透着急毅。“现在正是施工黄金期，我们必须与时间赛跑。”沈维贵说。

在天堂寨互通项目施工现场，桥梁施工班组工人顶着烈日，在高空作业平台上熟练地进行钢筋绑扎、模板安装；路基施工工人一丝不苟地进行土方压实、边坡修整等工作。尽管汗水湿透了衣衫，高温晒红了脸庞，但大家没有丝毫懈怠，始终坚守岗位，用实际行动诠释责任与担当。

同样，在舒城县G206、S454公路重点工程项目现场，机械轰鸣与火花飞溅交织成夏日交响曲。在S454河棚大桥危桥改造工程钢筋加工区，刺眼的弧光与地面蒸腾的热浪相互交织。工人们戴着厚实的手套，在滚烫的钢筋“丛林”中穿梭，精准地切割、绑扎、焊接，汗水顺着安全帽带滴落。“这些钢筋经过暴晒表面温度超50℃，我们穿着长衣长裤，戴着手套不是因为怕热，而是为了防止被钢筋烫伤或被钢丝划伤。”一名工人的工装后背早已结出大片汗渍。

为给建设者筑起“防暑屏障”，我市参建单位积极采取多项措施：科学调整施工时间，实行“干两头、歇中间”的错峰模式，避开正午高温时段；备足防暑降温药品，为施工人员发放藿香正气水、清凉油等防暑降温物资，定时到现场送西瓜、绿豆汤等解暑食品；设置多个休息棚和饮水点，为工人提供纳凉、休息和补水的场所。

高温是严峻的挑战，更是奋进的号角。我市交通建设者们以汗水诠释担当，在热浪蒸腾中争分夺秒，全力冲刺工程节点目标。这份烈日下的坚守，正是交通人最朴素、最滚烫的初心。



山谷漂流 享清凉

7月19日下午，游客乘坐橡皮艇，在青山绿水环绕的大湾村漂流河道里顺流而下，尽享清凉。近年来，金寨县花石乡大湾村坚持红绿结合，依托红色景点打造的爱国主义教育基地和绿水青山的“高颜值”，大力发展文化旅游产业，让村子成为既有看点、又有玩头的好去处。

本报记者 岳阳阳 摄

第七届六安市金牌技师评选启动

本报讯(记者 储勇)为打造一支结构合理、技艺精湛、作风过硬的技能带头人队伍，充分发挥高技能人才引领示范作用，推进我市高技能人才队伍建设，近日，市人社局启动第七届“六安市金牌技师”评选活动。

据了解，我市前期已成功开展六届“六安市首席技师”评选。因“首席技师”与新八级工首席技师重名，故此评选将“首席技师”更名为“金牌技师”。

本次评选面向全市各级各类所有制经济组织中具备技师和高级技师职业资格或职业技能等级、在一线岗位从事技术工作的人员。评选对象须热爱祖国、遵纪守法、爱岗敬业，具有良好职业道德，在所任岗位和社会作出突出贡献，在同行业内享有很高声誉。同时，需满足以下任一条件：个人职业技能在省内外同行业中处于领先水平、市内同行业中处于拔尖水平；获得过“中华技能大奖”“全国技术能手”“省技术能手”等荣誉；在技术上有重大发明创造或革新，取得显著经济和社会效益；在培训和带动技术工人队伍发展上取得显著成绩；参与市级以上组织的编制先进工艺、流程等标准的制定工作；有突出技术特长、重大工作成果，为经济发展做出重大贡献。

据悉，第七届“六安市金牌技师”拟评选10人，管理期为2年。按照相关规定，在管理期内，“六安市金牌技师”每人每月享受金牌技师奖金500元，年度考核合格后一次性兑现。在一个管理年限内经考核合格者，可直接晋升高级技师任职资格。在申报科研项目、新技术推广、开发应用、技术革新时，有关部门优先予以经费和其他方面的支持。我市将通过组织其参与公共建设、技术革新、技术攻关及“名师带徒”任务等方式，让“六安市金牌技师”在企业、公共建设领域积极发挥作用。

本报值班：台运俊 执行发稿：王恒
本版责编：储勇 式设计：李杨

环保“体检”上门 精准助企解忧

丁冉 本报记者 齐盈娣

“过去‘怕检查’，现在‘盼服务’，专家团队上门为企业全面‘体检’，精准指出问题症结，指导企业靶向整改，这样的帮扶让企业受益匪浅。”随着我市生态环境部门“亲清有约 我帮您检”企业环保帮扶活动的深入推进，越来越多企业由衷地为这一暖心服务模式点赞。

自深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，市生态环境部门认真落实开门教育部署要求，扎实推进民生领域问题“小切口”专项整治，针对企业环保业务不熟、法律意识不强、整改标准不一等痛点，创新开展“亲清有约 我帮您检”为企业服务模式，切实转变作风、纾企业困、助发展。截至目前，已为170余家企业开展上门环保体检服务，帮助企业解决实际问题701个。

如何把精准服务送到企业心坎上？我市生态环境部门建立事前预约机制、事中体检机制、事后帮扶机制，梳理重点行业企业环保痛点清单，向全市1202家重点企业及规模以上工业企业发布“亲清

有约 我帮您检”企业环保帮扶公告，在接到企业邀约后，以“执法+专家”组合的形式开展现场帮扶，提供全流程、全要素综合体检，实现一次上门完成多次核查，并出具企业环保帮扶体检报告，建立整改工作联络员和帮扶指导员制度，负责帮助企业后续整改及帮扶工作。截至目前，已明确37名环保专家为企业提供“一对一”全程跟踪帮扶整改服务，确保问题整改彻底、改到位。

为打消企业顾虑，市生态环境部门明确对体检发现的问题不作处罚依据，制定《六安市生态环境执法“十不准”》，通过“局长企业面对面”“园区管委进企业”等方式，进行政策答疑，确保企业知政策、解心结、敢预约、放心检，目前已有339家企业主动咨询政策。同时，针对体检发现的312个性问题、389个共性问题的专家团队与企业共同制定精准、科学的“治疗建议”，既解决“疾病”，更防“未病”，在抓好整

锲而不舍落实中央八项规定精神