

当“三线故事”邂逅“田园新章”

——舒城县五显镇和美乡村破茧记

本报记者 储著坤 通讯员 许春蕾

夏日清晨，热气升腾。一些带着岁月痕迹的旧瓦片、老砖块，在几位老瓦工手中，熟练地垒成了矮墙，乡愁顿时也有了模样。近年来，舒城县五显镇深入学习运用“千万工程”经验，以和美乡村精品示范村建设为笔，在乡村振兴的画卷上，勾勒出浓墨重彩的一笔。

规划引领，唤醒沉睡“记忆”

走进上河村，踏入竹林幽深处，仿佛走进一个时光交错的世界。坐落于此的原三〇二长波机务站旧址，无声承载着一个时代的记忆，见证了无数人的坚守与奋斗。在军工山洞遗址前，设计团队拿着图纸介绍：“我们计划在保留原始风貌的基础上，将其打造为穿越时空的电报体验空间，让摩尔斯电码在岁月甬道中重新回响。”如今，这里已完成开发方案设计，运营主体也已确定，很快，将变成集生态康养、“三线”文化体验等于一体的文旅地标，让沉睡的“三线记忆”焕发新生。

在村庄的其他角落，旧砖瓦“变废为宝”的故事每天都在上演。村口的景观墙，用旧瓦片拼出了竹节的图案；村道旁的花坛，是用老砖块砌成的。镇里充分尊重村民意愿，精心编制《五显镇上河村和美乡村精品示范村实施方案》，让乡愁有

了具体的落脚点。“两轴、两核、四区”的布局，将道路提升、河道治理、产业发展与生态保护有机融合，18个重点项目，如同18颗璀璨的明珠，即将点亮上河村的未来。

专班推进，疏通项目“堵点”

“三月畈桥主体基本完工，已进入最后的桥面铺装环节。”“‘一池一地’污水处理设施，位置设计一定要精准，不能和生活污水源头‘一东一西’。”在精品示范村指挥部会议室，这样务实的讨论场景，早已成为寻常一幕。

自上河村成功入选2025年度和美乡村精品示范村建设名单以来，五显镇构建强有力的推进机制，成立由镇党委书记任政委，镇长任指挥长的工作专班，把项目任务定人、定责、定时限，形成镇村两级联动、多部门协同推进的工作格局。将总投资9580万元、涵盖18项重点任务的建设清单，转化为“作战图、进度表”张榜上墙，清晰罗列建设内容、时间节点、责任主体，确保任务可量化、进度可追踪。将工作进度亮出来、难点瓶颈摆出来，高效协调解决各类“堵点”，为项目建设按下了“快进键”。

产业筑基，紧抓致富“金钥”

在上河村胡湾组，连绵的生态林下，

200亩西洋参破土而出。“以前这片林子，闲着也是闲着，现在种上西洋参，一年能增收不少呢。”村民王守增脸上洋溢着幸福的笑容。而在三月畈现代农业示范园，四期项目已接近尾声，16个标准化蔬菜大棚整齐排列，工人们正在调试灌溉系统。“这些大棚种出的蔬菜，直接销往城里的超市，还能发展采摘体验游。”园区负责人李军介绍道。

近年来，五显镇立足资源禀赋、产业基础和区位优势，精准落子，在产业升级之路上稳步疾行。传统产业提档升级，1800平方米竹制品加工标准化厂房拔地而起，竹产业向着“精、深、细”破局升级。万亩生态林“变身”西洋参培育沃土，生态优势与经济效益完美“联姻”。三月畈现代农业示范园扩容升级，农业观光、农事体验等新业态蓬勃发展。闲置“三线”资源得以盘活，“云起上河·上河谣”核心品牌强势引领，高端民宿群与研学基地综合体正提速建设，为乡村振兴注入源源不断的动力。

共治共享，描绘和谐“画卷”

在上河村寨湾组改厕现场，村民老王犯了难，自家后院空间局促，按标准化粪池2平方米地面硬化需求，唯有借邻居家

李的1平方米空地才能合规改厕。老王心里打鼓，这地虽小，但毕竟是邻居家的，开口怕伤了和气，不说又没法改厕。

得知这一情况后，上河村“两委”迅速行动，把老王、老李和技术员请到现场协商。“李大哥你看，这是一体式三格化粪池，所有接口处都先涂密封胶，再打螺丝固定，做了试水测试，不会有渗漏，也不会有异味。”技术人员铺开图纸解释完，村党支部书记李大潮做起了“和事佬”，提出合理方案。最终，难题迎刃而解。

在五显镇，这样的和谐场景随处可见。“无事”找书记、“小网格”治理、乡村治理积分制等创新举措，让村民成为乡村治理的主体。积分超市里，村民们用参与环境整治、志愿服务等获得的积分兑换生活用品；“上河谣里书心桥”，架起了干部与群众沟通的桥梁。村民心往一处想，劲往一处使，共同描绘着宜居宜业和美乡村的新图景。



盛夏大练兵

7月9日，六安裕安区消防救援大队开展“盛夏大练兵”活动，组织消防员进行实战操法与日常救援专业技能训练，全面提升综合应急救援实战能力。

攀登挂钩梯、绳梯攀爬……一系列动作行云流水、一气呵成。纵然盛夏酷热难耐，消防员们始终以昂扬姿态投入练兵活动中。大家纷纷表示，将全力以赴投入训练，时刻保持冲锋在前的战备状态，为守护人民生命财产安全和社会稳定安宁贡献力量。

谷荣安 本报记者 袁洁 摄

农行六安分行

“长春花”呵护“夕阳红”

本报讯(朱雅稚 记者 杨庆云)日前，市裕安区的张先生家里迎来了几位特殊的客人——农行六安分行营业部的工作人员。他们带着设备上门，为行动不便的张先生母亲办理银行卡密码重置业务。“母亲年纪大了出门不方便，没想到银行能上门服务，真是解了我们的燃眉之急。”张先生的感激之情，道出了众多老年客户对该行“长春花”适老化服务品牌的认可。

这份认可的背后，是农行六安分行对老年群体金融服务需求的深刻洞察与精准回应。“长春花”是农行六安分行精心打造的适老化服务品牌。该品牌自推出以来，始终聚焦老年客户的金融需求与服务痛点，从设施优化、流程简化到服务细化，全方位构建起贴心、安全、便捷的适老化金融服务体系。

而这一服务体系的温暖触角，首先体现在网点的每一处细节之中。推开分行营业部大厅的玻璃门，适老化服务设施如春日暖阳般映入眼帘。防

滑轮椅静静伫立在离入口不远处便民服务区，随时准备成为行动不便老人的“临时双脚”；柔软沙发围成温馨的等候区，搭配着服务台上整齐摆放的老花镜、放大镜等，为老年客户打造舒适惬意的休憩空间。特别设计的特殊客户上门服务卡摆放在叫号台与柜台最显眼的位置。

除了筑牢网点服务阵地，农行六安分行还将适老化金融服务延伸至社区。在居民活动广场上，他们支起宣传展台，将晦涩的金融知识转化为生动鲜活的案例故事。当工作人员用方言讲述“冒充亲戚朋友诈骗”的惯用伎俩时，围坐的老人们频频点头；在讲解存款保险知识时，精心设计的漫画手册引得大家争相传阅。这些“接地气”的宣传活动，让金融安全意识如春风化雨般浸润老年群众的心田。

如果说社区宣传是面向群体的普惠服务，那么日常业务中的个性化关怀则更显服务的温度。近日，年近八旬的刘大爷有些忐忑地走进分行营业部，想要办理一笔定期存款转存业

务，但视力不佳、对智能设备操作生疏是他最大的顾虑。刚一进门，大堂经理袁文杰便敏锐地察觉到老人的迟疑，立即热情上前搀扶引导：“大爷您好，这边请坐，请问您需要办理什么业务？”袁文杰迅速将老人扶至座位上，并递上温水，了解到刘大爷看不清单据上的小字，立刻拿出网点常备的放大镜，逐字逐句耐心讲解，并陪同大爷到柜台办理业务，柜员也主动放慢语速、提高音量，清晰解释每一步操作。“年纪大了，眼睛花，耳朵背，就怕麻烦嘛。但农行这些孩子真细心，连老花镜都准备好了，真是想到我们心坎里去了！”业务办结后，刘大爷脸上满是欣慰的笑容。

从网点环境的精心布置，到社区服务的主动延伸，再到日常服务的暖心守护，农业银行六安分行营业部始终以“长春花”品牌为依托，持续深化适老化服务内涵。未来，这里将继续绽放温暖之花，让每一位老年客户都能在金融服务中感受尊重与关怀，共同绘就金融服务与人文关怀交融的美好画卷。

六安高新区

严实作风提升工会工作质效

本报讯（李玉凡）近年来，六安高新区工会将深入贯彻落实中央八项规定精神贯穿工作全过程，以严的基调、实的举措推动工会工作规范化、精细化发展，切实增强工会组织的凝聚力与服务效能。

强化思想引领，筑牢作风防线。通过专题学习会、线上培训等形式，结合典型案例开展警示教育，引导工会干部树牢纪律和规矩意识。同时，将贯彻落实情况纳入基层工会年度考核。

规范经费管理，确保合规透明。严格执行工会经费使用管理办法，明确支出范围和标准，严禁超标准、超范围开支。经费使用中，严格审核报销凭证，杜绝虚假发票、白条入账等问题。定期对机关及非公企业工会经费使用情况开展专项审计，发现问题及时整改，并公示审计结果接受监督。

精简活动形式，提升服务实效。聚焦职工需求策划活动，针对高新技术企业职工工作强度大、压力大等特点，开展心理健康讲座、减压拓展训练等；结合企业生产经营实际，举办技能竞赛、技术创新研讨会等。活动严控经费和参与人员规模，并利用互联网开展线上读书分享会、技能培训等，既提高参与度又降低成本，得到职工广泛认可。

加强指导帮扶，规范企业工会。针对非公企业工会基础薄弱等问题，选派经验丰富的工会干部深入企业，指导建章立制，完善工作制度和流程。鼓励企业利用现有资源建设职工之家、职工书屋等阵地，避免盲目投资浪费。对符合条件的企业工会给予补助，解决活动经费不足问题，推动其组织建设加强、规范化水平提升。

畅通监督渠道，形成长效机制。建立健全工会监督体系，畅通职工监督渠道。对举报问题及时核查并向职工反馈结果。加强与纪检监察部门协作，建立信息共享、联合检查等机制，形成监督合力。定期对中央八项规定精神贯彻落实情况进行“回头看”，及时解决新问题，巩固成果，推动形成长效监督机制。

锲而不舍落实中央八项规定精神

丁集镇

“三点发力”抓实非公党建工作

本报讯（梁鑫 记者 黄雪彦）如何让非公党建从“有形覆盖”迈向“有效赋能”？裕安区丁集镇交出答卷：紧扣“建强组织、驱动创新、优化服务”三大关键点精准发力，将党建“软实力”转化为推动镇域经济高质量发展的“硬支撑”，实现党建强、发展强同频共振。

筑牢根基，提升组织“向心力”。通过“拉网式”走访排查，动态掌握镇域非公企业生产经营情况与党员底数。灵活运用“单独建、联合建、依托建”模式，推动党组织“应建尽建、能建快建”。建立统一党建工作台账，实行精细化管理。创新开设“车间课堂”，将“三会一课”、主题党日等融入生产间隙，有效破解非公企业党员“工学矛盾”，确保组织生活不断线、见实效。

创新赋能，激活发展“新动能”。大力推行“党组织+”模式，引导“两新”组织结合自身优势投身社会公益，实现企业发展与社会责任互促共赢。深化党员“三岗”（责任岗、示范岗、先锋岗）创建，持续开展“先锋党员”评选，激励党员亮身份、作表率、当先锋，激发岗位建功内生动力。精心培育非公党建品牌，着力打造标杆示范点，通过典型引路、辐射带动，推动全镇非公党建工作整体提档升级。

精准滴灌，放大服务“影响力”。发挥涉企部门联动优势，主动筛选、精准匹配惠企政策，变“企业找政策”为“政策找企业”，推动“免申即享、应享尽享”。严格落实干部联系服务企业制度，定期深入走访，“面对面”听诉求、“点对点”解难题、“一对一”优服务。对企业反映问题建立快速响应、闭环解决机制，确保件件有回音、事事有着落。

舒城县城关镇

“小积分”汇聚乡村治理“大能量”

舒城讯（徐 徽）7月4日清晨6时，舒城县城关镇北隅村9路公交车司机程增兵驾驶车辆行至马河口红绿灯处时，眼前一幕让他心头一紧：一辆满载废旧物品的三轮车突发火情，火焰窜起，浓烟滚滚，车主正焦急地用毛巾徒劳地扑打火苗。

“各位乘客稍等，我去救火！”程增兵迅速将公交车安全停靠，抄起车上的灭火器，一个箭步冲向燃烧的三轮车。他熟练地拔掉灭火器保险销，对准火源根部喷射，动作一气呵成，火势很快被扑灭。车主惊魂未定，连声道谢。程增兵却摆摆手道：“应该的！”随即返回岗位继续运营。

这并非程增兵首次挺身而出。2024年11月，他曾救助并安全送返一名迷路女孩。“常在路上跑，遇到事情把手是本能。”这位公交老司机坦言，“开好车是本职，帮人一把是责任。”

小善举见大精神，更需被“看见”。近日，北隅村召开村民大会，公开表彰程增兵见义勇为的善举，并依据村规民约，授予其100分“文明积分”。村党支部书记何亚表示：“积分是形式，目的是让每一份善心都被尊重，每一件好事都传扬开来，激励更多人。”

小积分，正悄然“撬动”北隅村的“大文明”。今年以来，该村以深化“无事”找书记党建引领基层治理为抓手，创新推行文明积分制，将村民参与志愿服务、见义勇为、邻里互助等善行义举量化为“文明积分”。这一机制有效串起了党群干群同心圆，让村民从治理“旁观者”变为“参与者”和“受益者”，构建起“人人有责、人人尽责、人人享有”的基层治理新格局。

宋新国同志逝世

六安市政协原副主席宋新国同志，于2025年7月10日13时15分，因病抢救无效逝世，享年72岁。

宋新国同志，霍邱县人，安徽师范大学汉语言文学专业毕业，大学学历。1954年12月生，1973年1月参加工作，1974年5月加入中国共产党。1973年1月下放霍邱县榆林公社任公社党委委员、大队支部书记；1978年2月至1982年2月在安徽师范大学中文系学习；1982年2月至1983年4月在霍邱师范学校任教；1983年4月任霍邱县委办公室秘书；1983年7月至1985年7月在省委党校培训班学习；1985年7月起先后任霍邱县临淮乡党委书记、城郊区委副书记、区长；1990年4月任霍邱县政府副县长；1992年12月任霍邱县委常委、副县长；1995年10月任霍邱县委副书记；1997年10月任寿县县委副书记、县长；2001年9月任六安职业技术学院院长、党委书记；2006年3月任六安职业技术学院党委书记；2010年2月任六安市政协副主席、六安职业技术学院党委书记；2010年3月任六安市政协副主席。2016年1月退休，副厅级待遇。

中共安徽省委第七次、第八次代表大会代表；中共六安市第二届委员会委员；中共六安市第一次、第二次代表大会代表。

宋新国同志灵堂设在六安市民悦南湖小区北门，遗体告别仪式定于7月12日(星期六)上午8:20在六安市民殡仪馆遗体厅举行。

政协六安市委员会

2025年7月10日

织密『小网格』幸福升『满格』

——金寨县青山镇着力提升基层治理善治水平

程传军 叶飞

连日来，在金寨县青山镇汤店村村部多功能活动室，以“暑期守护、博爱青春”为主题的“托管”活动火热开展。来自各大院校的大学生支教服务队，每天为村里留守儿童提供文化辅导，开展防溺水、防雷电、防诈骗等安全教育，活动丰富多彩。据村党总支书记吴冬夜介绍，通过前期“百名干部联网格”收集的群众诉求，村里积极协调对接各高校暑期支教服务队到村开展志愿服务活动，切实解决了暑期山区留守儿童的安全问题，让家长能把更多精力用在农业生产上，深受群众欢迎。

为提升基层治理善治水平，青山镇着力塑造党建新品牌，以“百名干部联网格”为载体，创新开展“有事找干部”工作，持续织密基层治理网格，提升矛盾纠纷排查化解效能，打造矛盾纠纷防范化解“终点站”，实现“大事不出镇，难事不出县，矛盾不上交，服务不缺位，平安不出事”。今年以来，镇村干部先后帮助群众解决300多件民生实事。

青山镇镇长黄文新介绍，今年以来，该镇按属地管理、分级负责、层层落实原则，将15类职能181名网格员整合为95个网格，每个网格配备1名网格员，采取“1+2+N”结对服务模式，即1名镇干部、1名网格员和多名志愿者下沉、蹲点服务。将“线上”市长热线、书记信箱、人民网留言和“线下”当面反映、书信建议等群众意见整理汇总，形成诉求第一时间收集、整理、处置、反馈的“闭环”管理模式，实现党员干部靠前服务、下沉服务、暖心服务。

今年春节前，镇网格员收集到汤店村同丰组群众反映夜晚无夜间照明的问题，及时上报镇党委，经研判为合理诉求后，第一时间争取项目资金，最终由帮扶单位六安城投公司支持42.8万元帮扶资金，采购路灯500盏，让汤店村群众夜间出行告别黑暗。

为积极回应群众“微诉求”，妥善解决好群众“微心愿”，该镇坚持党建引领，依托镇政务服务大厅、3个老年食堂、6个党群服务中心、7所老年学校等平台资源，打造“30分钟便民服务区”，推广皖事通办、“首问负责制”、红色帮办、代办等制度，延伸基层党组织服务“触角”，努力实现群众办事“零跑腿”“零往返”“零投诉”。

枝叶总关情，点滴映初心。6月22日，镇村网格员走访时，尧塘村李坪组群众反映城乡供水一体化施工过程中将自家水管损坏，导致供水中断。网格员立即上报镇水利部门，当天镇水利部门便协调金寨县安安排人员维修，当天即恢复正常供水。

乡村治，百姓安。该镇还充分发挥“振风超市”作用，构建“镇表彰、村评选，镇保障、村吹哨，镇统筹、村落实”的基层治理模式，分层分级评选“最清洁户”“美丽庭院”“好婆婆”“好媳妇”等先进典型。截至目前，已表彰“最清洁户”65户、“美丽庭院”16户，表彰“好媳妇”“好婆婆”24名，评选红榜1370人、黑榜23人，形成见贤思齐、向上向善的良好社会风尚。

民有所呼，我有所应。青山镇以“百名干部联网格”为载体，让群众参与村组建设和基层治理，共谋乡村发展图景，推动风险联排、矛盾联调、治安联防、问题联治、平安联建，构筑了基层社会治理“有机体”，织就了“连心网”。青山镇党委书记施海军感慨，“百名干部联网格”实现了“千群”同围一张桌、同谈一席话”的零距离，群众心声得到及时回应，有效促进了基层稳定和和谐，凝聚了千群合力。