

为“甜蜜”减负 给幸福“加分”

——霍山县深化移风易俗倡树文明婚嫁新风尚

李 晓 旭 陈 波

为倡导文明婚嫁新风，引导新婚夫妻感悟铭记婚姻之神圣，5月20日，霍山县太阳乡党委政府、县民政局、县妇联、县文明创建指导中心、县文旅局、团县委、县总工会等部门联合举办“言暖婚约 爱满阳光”霍山县婚俗文化主题活动。

8对新婚夫妇受邀打卡“爱情小镇”，观看“四季村晚”，参加集体颁证仪式，聆听婚恋主题讲座“新婚第一课”，探求婚姻幸福的“锦囊妙计”、找寻家庭幸福的“金钥匙”。活动现场，刚领证的新人小金兴奋地说：“这种全新的婚庆形式让我们能共享幸福时刻，以文明的婚俗新风定格调浪漫瞬间。”

5月以来，霍山县各地喜事连连，一股文明婚嫁的新风尚正在悄然兴起。从简朴温馨的乡村婚礼到回归传统的中式婚礼，从拒绝高额彩礼到倡导婚事新办，越来越多的年轻人选择用更文明、更简约的方式见证爱情。

乡村婚礼，简约不减浪漫

5月1日，霍山县下符桥镇庙岗集村的小黄迎来了自己的幸福时刻，携手新娘小洪共同开启新的人生旅程。

关于婚礼，两位新人有自己的谋划。婚礼不在城区饭店办，就在老家举行，婚宴所用的食材全部由自家采购，请当地的流动宴席负责人烹饪本地口味的菜肴，婚礼主持由自己来担任，婚车用同学朋友的

私家车组建“彩虹车队”。

“我们的想法是简约又有仪式感，这样既能节省婚庆婚宴费用作为新家的‘启动资金’，又可以向家人朋友讲述自己的爱情故事和爱情宣言。”小黄介绍说。

他们的婚礼地点就在小黄家门口的平地上，旁边是成片的油菜田，油菜在风中轻轻摇曳，仿佛是大自然为两位新人“私人定制”的婚礼背景，独特而又温馨。

婚礼仪式简短而有新意。现场来宾齐声喊出证婚词，所有来宾成为“证婚人”；现场抽奖，送上新人精心准备的“大吉大利”“长长久久”等小礼物；为双方父母颁发“最佳父母”荣誉证书……“婚礼很有特色，互动环节很多，大家玩得很开心！”家住诸佛庵镇的小王表示，当天既是向两位新人道贺，也是带着女朋友一起来“学习取经”。

中式婚礼，零彩礼零重担

如果说小黄的婚礼体现了“简约之美”，那么单龙寺镇单龙寺村新人小严和小路的婚礼则注重“文化之韵”。

同一天，这对新人举办了一场别开生面的“明制婚礼”，不仅按照传统礼仪进行，还特意提出“零彩礼、零嫁妆、零重担”的理念。新人小严和小路长年在外地工作，此次决定回老家举办人生大事，既是响应国家和政府的号召，不在外地酒店比排场，同时也为了弘扬国风国潮，采用庄重典雅的“明制婚

礼”，让中华优秀传统文化与现代文明深度融合，既充满仪式感，又具有纪念意义。

“前段时间，太阳乡‘零彩礼’婚礼给我们青年人树立了榜样。我们也想通过不要彩礼和嫁妆的形式，提倡大家不要过分看重物质基础，回归初心，多看重人和感情本身。”新郎小严对婚姻观有着明确的认知，“婚礼只是婚姻外在的仪式而已，我们自己才是婚姻和人生的第一责任人。”

“老一套已经不时兴了。现在的孩子们都有自己的新思想，也在引领着今天的乡村新风尚，他们的做法值得我们大力倡导和弘扬。”单龙寺村党支部书记汪明亮和村红白理事会的成员们也一早赶到了婚礼现场，为新人送上了新婚的祝福和文明积分，礼赞两位新人践行婚嫁新风、引领文明风尚的品格担当。

文明婚嫁，破除树新风

近年来，霍山县始终坚持“文明育县”战略不动摇，持续深化移风易俗，大力推进乡风文明建设“六化行动”，持续夯实乡村思想道德基础，有效遏制农村陈规陋习，在全县逐步形成婚事新办、丧事简办、孝老爱亲的浓厚氛围。

“五一”期间，文明婚嫁新风在该县各地持续涌现。与几街镇鸟观嘴村朱先先生的两个女儿先后选择“零彩礼”出嫁，诠释真爱无价；黑石渡镇项女士的儿子结婚，女方主动退还彩礼，引领新风尚；东

西溪乡西溪社区居民小毕“零彩礼”订婚，为爱情减负，让幸福加分……

为巩固和提升移风易俗工作成效，该县做了很多探索。县文明办召开“推进移风易俗 建设文明乡风”现场调研座谈会，镇、村相关负责人一起看现场、谈感受、谋思路，学习借鉴先进经验，针对现存问题探讨解决方案。指导144个村（社区）修订完善村规民约和居民公约，将“零彩礼”“低彩礼”和婚庆喜事倡导性标准等内容充实其中，让红白喜事有了规范和“指导标准”。

与此同时，通过发放文明积分、文明礼遇卡等形式，对践行文明新风的家庭给予激励。依托新时代文明实践阵地，精心创作40多个移风易俗主题文艺作品，通过“乡村名嘴进基层”“文明新风进乡村”“四季村晚”等群众性文化活动，让“文明之声”进村入户。建设“新风堂”，推出“婚庆巴士”，通过“法官进村说彩礼”“新婚第一课”等多种形式，让文明理念更加深入人心。

“推动移风易俗，关键在人。”霍山县委宣传部副部长、县文明办主任叶青表示，“我们还将结合‘520’、七夕、国庆、元旦等婚嫁高峰期，组织集体颁证、青年交友联谊、集体婚礼等特色宣传活动，让文明新风吹遍每一个角落，让更多新人轻装上阵，迈向幸福人生。”

赋能“心”成长 青春更飞扬

近年来，六安城区的皖西中学以多样化形式宣传普及心理健康知识，积极开展心理拓展活动，帮助学生轻松了解自身心理健康状况，增强自我心理保护意识，助力学生塑造理性平和、积极向上的健康心态，培养其良好道德行为习惯，全方位提升广大学生的心理素质，赋能青春“心”成长。

因为：5月21日，皖西中学高二年级的同学们在进行“珠行万里”趣味游戏。

本报记者
田凯平 摄



孟集镇 稳妥推进二轮土地延包试点工作

霍邱讯（赵德娟）今年以来，霍邱县孟集镇积极稳妥推进二轮土地延包试点工作，以承包地确权登记颁证成果为基础，提倡“增人不增地、减人不减地”原则，以户为单位开展延包，确保绝大多数农户原有承包地继续保持稳定。

在全县二轮土地延包试点工作启动前，该镇提前谋划，组织人员外出学习试点经验，并对试点工作进行科学部署。选择黄冲村双桥组为试点村民组，

通过先行先试发现问题、总结经验，为后续全镇推开试点工作积累实践经验。

为夯实工作基础，该镇组建由包组村干、村民组长、老党员、老村干等组成的5人二轮土地延包小组，逐户核查1995年以来土地面积、承包关系、人口变动、土地征用及流转等情况，共梳理问题375条，并核对2019年产权制度改革以来基层经济组织成员数变动等情况，确保各村基础数据准确无误。

在方案制定环节，该镇选定徐郢村

郭岗组作为全镇二轮土地延包方案制定试点村民组，试点成功后，在该村召开全镇二轮土地延包方案（草案）制定工作培训会议，推动各村村民组及时完成延包方案（草案）制定工作。

截至目前，该镇已完成各村村民组延包方案制定，并顺利对接技术服务公司，针对漏登、错登及存在争议的田块开展测量核实，同步指导村级做好二轮土地延包网签准备工作。

一场城与人的双向奔赴

（上接一版）
能力之变：
从“压力倍增”到“游刃有余”

创城，是一场淬炼基层干部的烈火，六安基层干部们在这里磨砺出“铁脚板”与“硬肩膀”，在“街道主抓、重心下移”的创城机制下，六安城区街道社区干部，从体制运行初期的“压力倍增”，逐步成长为“统筹推进”的行家里手。市、区、街道、社区四级干部以“用脚步丈量文明”为工作方法，穿梭大街小巷，排查问题、解决难题，在实践中不断提高城市管理和文明创建的认识自觉与行动自觉。

面对线缆杂乱、停车难、流动摊贩治理等城市管理“顽瘴痼疾”，基层干部迎难而上，创新工作方法，探索出一系列行之有效的解决方案。例如，通过划定非机动车停车区域、安装智能充电桩等措施，有效解决了停车难、充电难问题；通过疏堵结合、设置便民摊点群，既给流动摊贩安了“新家”，又满足了群众生活需求。在创城的磨砺中，广大干部将“用辛苦指数换取群众的幸福指数”“功成不必在我、功成必定有我”的责任担当内化于心、外化于行，淬炼成为一支敢打硬仗、善打胜仗的基层治理“铁军”，为城市的长效治理筑牢铜墙铁壁。

精神之变：
从“一花独秀”到“百花齐放”

从城区到乡村，新时代文明实践活动在六安这片红色热土、绿色沃土上蓬勃生长，成为凝聚人心、服务群众、引领风尚的“强磁场”。叶集区柳林新时代文明实践综合体，“乡村名嘴说”活动场场火爆，农民宣讲员操着家乡方言，通过庐剧、相声、小品、快板等群众喜闻乐见的形式说理说事说法，将“大道理”变成“小故事”，让党的创新理论乘着春风“飞入寻常百姓家”；金安区茶棚社区的“民情大碗茶”活动，以茶为媒，牵起干群连心桥，成为基层治理的创新名片。

目前，六安已实现新时代文明实践中心、所、站三级阵地全覆盖，建成7个中心、142个所、1964个站，还把新时代文明实践点“搬”到小区架空层等群众“家门口”，设立225个实践点。在此基础上，六安坚持精准对接群众需求，精心打造茶棚、柳林、万佛、朱畈等4个4.0版文明实践综合体，探索出从挂牌对标的1.0版阵地、提档升级的2.0版阵地、开放融合的3.0版阵地到文明实践综合体的4.0版阵地的建设路径，相关经验得到中央和省级媒体专题报道。新时代文明实践站，从之前群众有事才会去的办公场所，变成

现在没事就想来的活动场所。

此外，六安广泛开展“我在文明实践阵地过佳节”主题活动，持续擦亮“乡村名嘴说”艺术化宣讲、文明实践项目大赛、新时代文明实践讲解员大赛等3个宣讲品牌。2024年，全市累计开展文明实践主题活动13.36万场次，388.87万人次群众沐浴在文明实践的暖阳下；层层选拔出市级“乡村名嘴”12名，评选优秀讲解员20名，并成功承办全省文明实践项目交流展示活动。“民情大碗茶”“关爱留守儿童”等特色项目，以群众喜闻乐见的形式，传递党的关怀，丰富群众精神生活。还打造寻找六安最美、“码”上学好人、好人模范整点报时等载体，让好人声音时时相伴，让好人故事口口相传，凝聚起向善向上的磅礴力量，让文明实践成为群众心灵的栖息地和幸福的源泉。

如今的六安，用实实在在的行动证明：文明创建不为那金光闪闪的奖牌，只为让市民共享发展的累累硕果；不图一时的荣耀，而是书写永续的幸福答卷。站在新的起点，六安将继续手持文明之笔，铺展民生之纸，蘸取创新之墨，在皖西大地续写高质量发展的壮丽诗篇，让文明之光永恒闪耀，让幸福之花在这片充满希望的土地上永远绽放。

市直关工委建立 “三项关爱行动”专家人才库

本报讯（周钢 李文斌）为深入贯彻落实全市开展青少年心理健康、预防校园欺凌、青少年防侵害“三项关爱行动”，努力为青少年健康成长贡献力量，日前，市直关工委组建了近百人的“三项关爱行动”专家人才库，未来将按照成员的专业分工，深入到社会不同场所及机关、学校，走近青少年，有针对性地开展教育关爱活动。

据悉，“三项关爱行动”专家人才库成员经认真筛选、严格把关产生，包括来自公、检、法、司、教育、卫生等部门的在职人员、人大代表、政协委员，以及业务能力强、工作经验丰富的从事关工委工作的“五老”人员。他们将围绕青少年心理健康辅导、家庭教育、防校园欺凌、青少年防侵害、预防未成年人犯罪、罪错未成年人督促监护、预防校园涉毒、未成年人保护等内容，灵活开展教育关爱活动。为避免流于形式，防止干好干差一个样、干与不干一个样，市直关工委每年底将开展考核评比，逐项打分，视情作出表彰奖励，并进行通报。

裕安区

“靶向攻坚”守护道路运输安全

裕安讯（戴有苗）为进一步加强道路运输行业安全生产管理，日前，裕安区交通运输局全面启动道路运输企业重大风险隐患再排查再整治专项工作，以“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”为原则，通过深入排查、靶向攻坚，切实消除安全隐患，筑牢安全生产防线。

专项工作中，该局通过播放警示教育片、入企宣传等多种形式开展安全生产宣传教育，提高企业和从业人员的安全意识，提醒驾驶员遵守交规、文明驾驶；通过以案释法，详细讲解酒驾醉驾、疲劳驾驶、超速超载等交通违法行为的危害，提醒驾驶员时刻绷紧交通安全“弦”。与此同时，全面排查安全隐患，覆盖辖区286家道路运输企业，聚焦营运车辆技术状况、驾驶员行为规范、企业主体责任落实、重点领域风险防控等方面，确保隐患排查横向到边、纵向到底。

专项工作开展以来，该区已排查道路运输企业217家，发现存在安全隐患的企业12家。针对排查出的隐患逐一建立台账，明确整改责任人和整改时限，实行闭环管理，确保隐患整改到位。共发现包括车辆安全技术档案不完善、安全制度缺项等各类安全隐患问题28条，已整改完善25条，取得了阶段性成效。

五显镇

严管厚爱锻造驻村“尖兵”

舒城讯（许春蕾）“过去守着‘穷家底’愁出路，如今靠着产业园捧上‘金饭碗’，咱们村的产业振兴路算是走通了！”近日，站在桑枝木耳基地菌棚前，舒城县五显镇梅山村党支部书记李帮军感慨万千。

这个曾经产业近乎空白的经济薄弱村，在驻村工作队的接续努力下，构建起集桑枝木耳基地、白鹅黄牛散养基地、葡萄种植基地等于一体的“四养三种一加工”特色产业园，村集体经济实现从3万元到50万元的跨越式发展，直接带动100余人在家门口就业。梅山村蜕变背后，正是五显镇驻村工作队发挥“尖兵”作用，扎根基层一线、赋能乡村振兴的生动注脚。

近年来，五显镇加强驻村工作队管理，在制度约束、服务保障、激励作为上下功夫，让“驻村”更“助村”。从严管理“塑形”，严格履行请销假手续，落实“五天四夜”工作制度，广泛听取村干部、群众意见，全面掌握驻村工作队履职尽责、脱产驻村等情况，倒逼驻村干部真蹲实驻、真帮实促。完善保障“安心”，聚焦驻村干部在村工作生活需求，帮助解决工作堵点、生活难点，用心营造舒心驻村环境，让驻村干部无后顾之忧，心无旁骛谋发展、干实事。激励争先“提能”，围绕党的建设、产业发展、基层治理等重点，采取“引进来+走出去”等方式，为驻村干部充电赋能，搭建“比学赶超”平台，通过举办选派干部座谈会、“擂台比武”活动等，让驻村干部锤炼过硬本领。

“既要严管压实责任，更需厚爱激发干劲。”该镇组织委员表示，将持续完善驻村干部管理机制，让驻村干部沉得下、融得进、干得好，为乡村振兴赋能添彩。

东市街道

党建引领汇聚基层治理合力

本报讯（张艳丽 记者 黄雪彦）今年以来，金安区东市街道积极探索创新，以党建引领凝聚治理合力，努力打造共建共治共享的基层治理新格局，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

该街道通过构建四级组织架构、健全党群服务中心和小区居民之家建设，将党组织的触角延伸至基层治理的每一个角落。从社区党总支到小区党支部、党小组，再到党员中心户，每一级组织都发挥着“主心骨”作用，不同程度参与社区矛盾调解、物业管理、志愿服务等工作。据悉，该街道共下辖29个小区党支部，建成了8个党群服务中心和17个小区居民之家。

为将民生实事办到居民心坎上，该街道通过线上线下相结合的方式，广泛收集群众意见和需求，形成问题清单，联合业委会、物业等多方力量逐一解决，妥善处理了地砖破损、电梯故障、墙面渗水等200多件民生难题。同时，街道注重发挥业委会作用，规范小区公共收益管理，有效弥补小区基础设施短板，实现取之于民、用之于民。

该街道还积极创新治理模式，充分发动居民参与基层治理。在长江小区，物业负责人、保安保洁、维修人员均由小区居民担任，小区物业费收缴率达95%以上，小区全年零投诉，物业稳居“红榜”。渭河社区推出“邻里师傅”志愿服务项目，发动小区有特长的居民为邻居提供维修、维修、义诊等志愿服务，增强了小区居民参与感与归属感，营造了和谐友好的社区氛围。

公 告

尊敬的“振兴·文禾赋二期”业主：

振兴·文禾赋二期二批次(6#13#21#29#30#31#)已具备交房条件,为确保交房工作的服务有序进行,我司将从2025年5月30日起分批为您办理交付手续,您的实际交房排期请以工作人员的通知为准。建议您来访前致电营销中心进行咨询,咨询电话:0564-3699999(8:30—17:30)交房地址:振兴·文禾赋营销中心(六安市皋城路与长安路交口向东100米)。

特此公告

安徽振兴京英地产有限公司

槐树湾乡

『学查改』推动学习教育走深走实

该乡领导班子和班子成员对标对表突出问题和“两个问题清单”，坚持刀刀向己，敢于揭短亮丑，坚决杜绝以工作问题代替思想问题、以共性问题代替个性问题，确保真正触动思想、触及灵魂，达到红脸出汗、排毒治病的效果。各党支部坚持开门教育，认真梳理党员、群众对支部作风建设意见建议，围绕违反厉行勤俭节约、廉洁从政、工作作风不实等问题进行查摆。

该乡对查摆出的问题进行梳理分类，建立整改台账，明确整改措施、责任人和整改期限，实行销号管理。通过边查边改、开展“回头看”，确保问题不反弹。此外，将整改过程中形成的好经验、好做法固化为制度。通过堵塞制度漏洞，扎紧制度“笼子”，加强监督检查，形成依靠制度规范人员行为、管理日常事务的长效机制，从源头上杜绝问题反弹回潮。

金寨讯（韩洪亮）为扎实有力推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，金寨县槐树湾乡坚持问题导向，聚焦“学查改”三个关键环节，确保学习教育走深走实。

该乡班子成员带头开展集中学习研讨，碰撞思想火花。对农村党员，依托“三会一课”、主题党日等载体，组织集中学习；对流动党员，通过党员群推送学习资料，确保流动党员“离乡不离学”；对“两新”组织党员，结合企业生产经营实际，利用工余时间开展学习活动，实现学习教育与生产经营两不误、两促进。召开青年干部座谈会，教育引导年轻干部严守纪律规矩。