

奋力推动关工委事业高质量发展

本报讯(吴绪伦 记者 杨秀玲)3月5日下午,全市关工委工作会议召开,总结2024年全市关工委工作,部署2025年工作。市委常委、组织部部长耿鹏出席并讲话。市关工委主任李乔作工作报告,市关工委常务副主任薛建宏、曾庆丽出席会议。

耿鹏指出,过去的一年,全市各级关工委在理论学习、服务大局、教育引导、品牌打造、自身建设等方面走深走实,成效显著。耿鹏表示,新的一年,市委、市政府将一如既往支持全市关工委工作,全市关工委和广大“五老”要继续强化政治统领,坚定不移地把准工作方向;强化教育引导,坚定不移地抓好立德树人;强化帮扶关爱,坚定不移地创优成长环境;强化党建引领,坚定不移地深化自身建设,奋力推动全市关工委事业高质量发展。

李乔在报告中指出,2025年,全市关工委将重点加强政治理论学习,持续抓好中办国办《意见》贯彻落实,开展青少年思想道德教育,深入推进青少年法治宣传教育,持续抓好“乡村振兴、关工委助力”活动,部署开展三项关爱行动,持续推进“三百融入”工作,加强基层关工委组织建设,加强“五老”队伍建设,切实加强调研宣传,为青少年健康成长发挥关工委作用,为六安现代化建设贡献关工委力量。

会议传达了全省关工委工作会议精神和市领导对全市关工委工作的批示,通报了2024年全市关工委系统获得省级以上表彰奖励情况及2024年市级以上媒体采用稿件情况。

扎实推动统战各项工作提质增效

本报讯(记者 储善坤)3月6日下午,全市统战部长会议召开,深入学习贯彻全国、全省统战部长会议精神,传达市委书记方正对全市统战工作的批示,全面总结去年工作,部署今年重点工作,市委常委、统战部部长、市政协党组副书记关传兵出席会议并讲话,市委常委、副市长李强主持会议。

关传兵指出,2024年,在市委坚强领导和省委统战部有力指导下,全市统一战线积极为六安现代化建设和进一步全面深化改革汇聚智力,各项工作取得新进展新成效。要充分肯定成绩,坚定做好新时代统战工作的信心和决心,认清形势任务,准确把握新时代统战工作的职责使命。2025年,全市统一战线要全面贯彻落实习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想,突出政治引领,巩固好团结奋斗的共同思想政治基础;服务中心大局,为助推高质量发展凝聚人心汇聚力量;坚持守正创新,推进和落实统战工作各领域改革举措;加强党的领导,为做好新时代统战工作提供坚强保障;全力攻坚克难,扎实推动统战各项工作提质增效,为推进六安现代化建设和作出新的更大贡献。

李强就贯彻落实会议精神提出要求,全市统一战线要认真学习领会,细化目标任务,强化工作举措,高位推动统战工作,严要求落实统战责任,快节奏开启新的篇章,持续推动我市统战工作迈向更高水平,不断开创全市统战工作新局面。

扎实推动文艺文联工作出新出彩

本报讯(记者 汪娟)3月6日,市文联二届六次全委会暨全市文联系统党风廉政建设工作会议召开,总结2024年度全市文联工作,安排部署今年重点任务和党风廉政建设等工作。

会议指出,去年以来,全市文联系统在市委坚强领导下,认真学习践行习近平文化思想,牢牢坚持以人民为中心的工作导向,充分发挥“两个优势”,团结带领全市广大文艺工作者围绕中心、服务大局,自信自强、改革创新,繁荣创作、服务人民,推动文艺事业和文联工作取得新成效,为全市宣传思想文化工作出新出彩作出了重要贡献。

会议强调,下一步,全市文联系统要紧紧围绕市委、市政府中心工作,充分发挥文联的组织优势和专业优势,用党的创新理论引领文艺事业发展,谋划和实施重大主题文艺实践,激励广大文艺工作者创作生产更多精品力作,扎实推动全市文艺文联工作高质量发展。

全市首个女职工劳动争议调解中心在金安成立

本报讯(全莹)3月5日,六安市首个女职工劳动争议调解中心在金安区人社局正式揭牌成立。该中心由金安区人力资源和社会保障局联合区妇女联合会共同设立,旨在为女职工提供专业化、精准化的劳动争议调解服务,切实维护女职工合法权益,促进劳动关系和谐稳定。

近年来,随着女职工群体规模扩大,涉及孕期、产期、哺乳期权益及职场性别歧视等劳动争议问题日益受到关注。金安区人社局立足实际,联合区妇联创新设立女职工劳动争议调解中心,旨在通过“人社+妇联+工会+司法”多方联动机制,组建由专职仲裁员、律师、心理咨询师及妇联干部组成的特邀调解员队伍,为女职工提供法律咨询、争议调解、心理疏导、法律援助等“一站式”服务,形成预防、调解、化解劳动争议的全链条闭环。

揭牌活动现场,金安区人社局向区妇联的3名同志颁发了特邀调解员证书。据金安区人社局主要负责人介绍,下一步,该局将以女职工劳动争议调解中心建设为抓手,开通“女职工维权绿色通道”,通过开展研讨、技能比武等方式提升调解专业化水平,切实打造有温度、有力度的女职工维权服务品牌,为优化营商环境、推动高质量发展贡献人社力量。

中共六安市委组织部公告

为在干部选拔任用工作中进一步扩大民主,广泛听取群众意见,把干部选准、选实,根据《党政领导干部选拔任用工作条例》规定,现就以下拟任人选进行公示:

丁先丰,男,汉族,1978年12月出生,大学学历,工学学士,中共党员,现任六安市委副书记,拟任市直部门正职。

程晋明,男,汉族,1977年9月出生,中央党校大学学历,中共党员,现任六安市政府副秘书长,拟任市直部门正职。

郝德文,男,汉族,1970年11月出生,中央党校大学学历,中共党员,现任六安市委改革办副主任,市粮食局局长(兼),拟任市直部门正职。

公示时间为2025年3月7日至2025年3月13日(每天上午8:00至12:00,下午2:30至5:30)。在此期间,如发现有同志在德、能、勤、绩、廉等方面存在问题,可以当面或通过电话、电子邮件、来信等方式向市委组织部反映。来信可投入市委组织部办公室(前)的意见箱或直接寄市委组织部干部监督举报中心。

值班电话:12380

举报电话地址: http://www.laxf.gov.cn/jubao/

特此公告

2025年3月6日

敲响居民家门 走进居民“心门”

——金安区三里桥街道全面推开“民情大走访”活动

本报记者 杨子

“谢谢,谢谢,太谢谢啦!还直接送到了家里,现在社区的服务也太周到贴心了!”近日,金安区三里桥街道阳光社区的居民刘丽娟接过社区工作人员送上门的准生证连声道谢。原来,刘丽娟的女儿刘玉倩正处于孕期,初次怀孕的她对办理准生证和生育保险报销流程一头雾水。社区党总支书记王小玉在“民情大走访”时了解到这一情况,主动上门指导刘玉倩通过“皖事通”完成申报,证件办好后又第一时间送证上门。这一暖心服务,正是三里桥街道开展“民情大走访”活动的生动写照。

三里桥街道地处主城区,人口密集,流动性大。随着城市化进程加快,居民需求愈发多样,基层治理面临诸多挑战。2023年,街道在全市率先开展“小区党支部书记亮身份”活动,收集并解决居民实事563件,信访量和投诉量大幅下降。然而,在日常工作中,街道发现辖区户数基数不清、特殊群体情况掌握不足等问题,影响工作精准落实。为此,2024年年底,街道在友谊社区和落星庙社区试点开展“民情大走访”活动,于2025年春节后在9个社区全面推开,将其作为年度重点工作大力推进。

一本日记,记满“家长里短”

在“民情大走访”活动里,记好“民情日记”是关键。街道精心规划走访方案,明确走访人员、对象、形式和要求,组织

全体干部深入小区、企业等基层一线,与居民面对面交流,聆听群众心声。走访时,街道建立“一户一档”,发放“民情日记本”,详细记录居民诉求与问题,保证有迹可循、有据可查。

在友谊社区,党总支书记石婷婷在走访时,遇到居民李大爷反映小区里的路灯坏了,晚上出行十分不便,尤其是老年人,很容易摔倒,便立刻将这一情况记录在“民情日记”中,并及时反馈给相关部门。很快,维修人员就对路灯进行了全面检查和维修,小区里的路灯再次亮了起来,居民们晚上出行也更安全了。像这样的民生小事,在“民情日记”里还有很多,既有居民关心的教育、医疗、就业、住房等问题,也有邻里纠纷、劳动纠纷等矛盾纠纷。街道通过分类梳理,明确责任部门和责任人,限时解决。能现场解决的,当场就解决;需要协调的,及时组织会商,制定解决方案。截至目前,街道共走访6280户,发现并解决民生实事471件。

一张连心卡,架起“干群桥梁”

走访过程中,街道不仅认真记录“民情事”,还张贴“三里桥街道连心卡”,公布社区书记、联系干部、物业公司等联系方式,让居民遇到问题时能第一时间找到街道社区。这张小小的连心卡,成了干群之间的“连心桥”。去年底,落星庙社区低保家庭庞

现芳老人家中燃气用完了,老人年事已高,子女不在身边,平时靠侄女照顾,可当时侄女出差不在家。着急之际,她想起连心卡上社区干部联系方式。社区干部苏郭东接到庞老的电话后,立刻赶到她家取到燃气卡并帮忙充值。“以前有事都不知道该找谁,现在有了连心卡,打个电话就有人上门帮忙。”庞现芳老人感慨地说。通过这样“一下一上”“一来一去”的走访,街道把政策带下去,把呼声带上来,变“群众上访”为“干部下访”,实现了真正意义上的“双向奔赴”。

一番努力,提升群众“三感”

“民情大走访”活动的开展,促使街道各部门和社区改变拖沓、敷衍的工作作风,快速响应群众诉求。街道优化工作流程,明确责任分工,有效避免了推诿扯皮现象。在解决问题时,各部门主动协作,工作效率大幅提升,工作内容也更贴近群众需求。

比如,在走访中,幸福嘉园小区居民胡女士反映自家单元楼门口树木因生长茂盛,影响低层住户室内采光,给他们的生活带来诸多不便。社区立即督促物

城市文明
我来说

花式庆“三八” 巾帼绽芳华

在皖西这片红绿交融的土地上,女性以其独特的坚韧与智慧,成为社会发展的重要力量,撑起了“半边天”,展现了巾帼风采。为庆祝“三八”国际妇女节,连日来,我市各基层单位纷纷组织开展丰富多彩的活动,让广大妇女度过温馨难忘的节日。

上图:3月6日,金安区东市街道渭河社区联合共建单位举办“致闪闪发光的‘她’”情绪管理讲座,帮助女性提升心理素质。本报记者 袁洁 摄

下左图:3月6日,金安区三里桥街道三里桥社区新时代文明实践站开展“花韵绽芳华 巾帼展风采”插花活动,让女性在花香中感受艺术之美。本报记者 袁洁 摄

下中图:3月5日,裕安区新安镇丰泰社区举办“包”揽芳华 魅力巾帼”手工制包活动,女性朋友们在创意制作中展现独特魅力。本报记者 袁洁 摄

下右图:3月5日,裕安区鼓楼街道月亮岛社区联合共建单位开展香薰蜡烛制作体验活动,让女性在芳香中放松心情。本报记者 张世巧 摄



孙岗镇 办好民生实事 解决“急难愁盼”

本报讯(祝光莹 晨启明)近日,在金安区孙岗镇发生了一幕暖心的一幕,高杭村农家堰组村民代表将一面印有“真心为民好书记”心连心办实事”的锦旗送到镇政府,以此表达对政府解决自来水难题的诚挚谢意。

小水管“通”民心。此前,高杭村农家堰组因高杭新村建设而未选择搬迁的4户村民,日常用水只能依赖井水或者远距离取用,既耗时费力,水质又难以保证,严重影响生活质量。得知这一情况后,该镇党委、政府迅速将解决农家堰组通水问题列为重点关注民生项目,组织镇自来水厂专家深入农家堰组,对地形、水源等情况进行详细勘察,发现农家堰组距离椿树镇供水厂距离更近,于是决定从该厂引水。最终,自来水管道成功铺设到农家堰组几户村民家中。如今,拧开水龙头,清澈的自来水潺潺流出,村民们的脸上洋溢着幸福的笑容。

小井盖“稳”出行。孙岗镇在道路设施维护方面同样积极作为,赢得了百姓的广泛赞誉。不久前,道路养护人员发现,二黄路路段部分井盖因长期受车辆碾压等因素影响,存在不同程度的凹陷与破

损,给过往行人与车辆带来安全隐患。为尽快消除隐患,孙岗镇政府立即安排专业维修人员对凹陷破损的井盖进行更换与维修。同时,还对周边路面进行了修补和加固,防止井盖再次受损。经过紧张施工,二黄路路段凹陷破损的12个井盖已全部维修更换完毕,有效保障了群众的出行安全。

一面锦旗,承载着百姓对政府工作的认可;一次井盖维修,彰显着政府守护群众安全的决心。孙岗镇将继续聚焦群众的急难愁盼问题,不断提升群众的幸福感和满意度。

国元保险六安中支 锚定“双精准”筑牢农业“保障网”

本报讯(杨伟伟 记者 沈凤婉)凝心聚力启新程,精准施策谋发展。近年来,国元保险六安中支深耕农业保险领域,锚定“双精准”,以“精准承保”为脉,“精准理赔”为络,坚定不移,同步发展,全力为地方农业发展与乡村振兴筑牢“保障网”。

日前,记者了解到,自“双精准”工作启动以来,国元保险六安中支迅速行动,全面部署,中支主要负责人深入各县支公司召开“双精准”专题会,各县支公司积极响应、全面落实,立足当地实际情况,全面推进各项任务。通过组织专题会、专题培训、制定实施方案,深入实地勘察等,有序开展相关工作,落实落细“双精准”。

3月11日,裕安支公司组织农业保险培训会,对工作要求进行深度解读,并组织员工系统学习承保理赔流程,为后续业务的顺利开展夯实基础。2月13日,叶集支公司开展专题培训,随后派遣

业务骨干深入乡村,实地走访调研,精准对接农户需求,确保保险服务能够切实满足农民的实际需要。2月20日,三元镇四林村党支部与叶集支公司携手合作,通过党员大会宣传“双精准”政策,村“两委”积极配合,全力做好信息登记核实工作,确保政策能够在基层落地生根。与此同时,国元保险六安中支充分利用无人机测绘等先进技术手段,开展午季小麦保险承保工作,不仅提高了工作效率,更保证了数据的精准性,赢得了农户的广泛好评。

在各支公司积极推进工作的同时,国元保险六安中支也充分发挥督导作用。在舒城支公司,相关负责人现场指导,走访近20位种植户,深入了解经营主体实际情况,并提出强化科技运用等一系列针对性举措,为“双精准”工作的深入开展指明了方向。

“双精准”政策的实施,让国元保险在推进农业保险高质量发展

“这是我们建的台帐,请检查”“这是我们的记录本,请检查”……基层面对上级考核时,主动“加压”“增压”是一种惯性动作。一边是上级部门积极为基层减负,一边却是基层单位在工作要求范围外的“自我加压”,背后的根源值得思考。

近年来,随着大力整治形式主义为基层减负措施的推进,基层“松绑”的积极变化随处可见。牌子、考核组、表格、会议、量化打分、汇报PPT、工作微信群等诸多形式主义的载体少了,基层干部有了更多精力投入工作。

然而,当上级部门到基层调研时,一些基层干部仍依照“惯例”,继续提供详细材料以示“重视”,折射出基层对上级“轻车简从”“脱虚向实”的作风转变还处于观望状态,想着“礼多人不怪”,甚至是抱着“有备无患”的念头——这一次不检查,难保下一次就不需要,提前准备好总没错。

基层“宁多勿少”,上级“不嫌不烦”,事情要分两方面看。一方面,基层干部存在路径依赖,不仅担忧基层减负出现“翻烧饼”的反弹回潮,还归结于多年形成的准备材料、收集台帐、制作展板等一系列迎检手段“无用武之地”后,该怎样向上级展现亮点。另一方面,上级部门到基层推动工作的扎实作风与上级方式还没有立起来,“四下基层”工作法用得还不纯熟,“四不两直”工作法还不完全习惯。这对于上级部门和基层干部而言,都属于作风转型的适应期与磨合期,也属于本领恐慌的一部分。

基层干部的“自我加压”,是一种竞争,也是一种保护,更是安全感还不够强、一定程度缺乏信任的体现。为基层减负的举措已落地,但还没有完全扎根;为基层减负的氛围已形成,但还不够浓厚。对于基层干部的“自我加压”,上级部门要多些理解,亮出坚定的为基层减负的态度,用务实作风赢得基层信赖。

“锲而不舍,朽木不折;锲而不舍,金石可镂。”作为上级部门,要把现有的做法落细落小,久久为功,还要进一步在制度上下功夫,明确权责清单,为基层撑起“保护伞”,让基层能“挺直腰杆”,拒绝不应承担的工作。避免“眉毛胡子一把抓”,使基层干部从繁杂的事务中解脱出来,回归到服务群众上去。

基层治理是国家治理的基石,必须将力戒形式主义、持续为基层减负落到实处。当前虽已取得显著成效,但正处于爬坡过坎、逆水行舟、攻坚克难的关键阶段,不能有丝毫懈怠、有松懒。始终保持清醒的头脑,在解决顽瘴痼疾的同时,注重发现新苗头、新情况,及时分析研判,拿出有效办法。

破解基层“自我加压”困局,离不开制度扎根与信任破冰。这场为基层减负的攻坚战、持久战,需要上级部门与基层干部的共同努力。

(转自《安徽日报》)

基层减负要防止“自我加压”

蔡相龙

社会漫言