

编者按：2024年，在市委的坚强领导下，全市组织系统各项工作呈现向上向好态势，形成一批好的工作机制。昨日下午召开的全市组织部长会议暨干部监督工作会议上，6个县区、单位作交流发言，各有特色、互有亮点。本版予以编发，供各地各部门相互借鉴、共同提高。

金安

建立健全立体化体系

有效激励干部担当作为

近年来，金安区从激发干劲入手、以提升本领加持、用创优环境落脚，让干部在“赛马场”上比担当、赛作为，激发全区人心思齐、人心向干的干事热情。

激励鞭策促动能

旗帜鲜明鼓励先进、鞭策后进，让“有为者有位”。鲜明用人导向引领干事状态。聚焦市委工业强市主战略，在经济发展一线提拔使用“攻坚型”干部62名，重点选拔145名“骨干型”干部纳入后备库培养。充分释放职级晋升激励作用，优先晋升实绩突出干部79人、急难险重岗位干部112人。用量化考核甄别干部干事状态，提拔使用优秀等次干部47名，约谈提醒排名后30%干部，重点分析研判后5%干部。

强化奖优罚劣带动争先位。坚持重点工作月度效能点评机制，评选主动担当、实绩突出单位“效能之星”94个（次），“效能预警”不担当、不作为、慢作为单位20个（次），在“双招双引”、工业强区等重点工作中成效显著的，综合考核予以“一票优先”，真正赛出动力、激发干劲，实现新引亿元以上项目66个，项目开工周期不断刷新“金安速度”，荣获“全市工业发展先进县区”。

严格监督管理促进作风转变。聚焦解决“四风”和作风纪律方面突出问题，深入开展“四风”纠治专项行动，强化不担当、不作为干部的党纪处分和组织处理。

教育培养提本领

推行理论武装和实践本领“双轮驱动”，让“想为者善为”。

理论学习筑牢根基。强化政治历练和党性教育，持续巩固拓展主题教育成果，推深做实党纪学习教育，开展集体学习8000余次，举办专题辅导、宣讲、培训等活动300余场次，提升干部“不待扬鞭自奋蹄”的觉悟和境界。

专业训练拓展思维。开办“金安大讲堂”解决领导干部前瞻思维不够、经济学素养偏弱等问题，邀请20余名专家教授、行业大咖等到金安开讲，培训干部6000余人次。开展“研磨长三角”行动，组织各单位赴长三角地区对口单位“拜师学艺”156批次，落实成果转化举措62项。

实践锻炼提升能力。健全年轻干部常态化培养锻炼机制，择优选拔110名年轻干部进入进阶式训练营，经基础班训练、强化班提升遴选出40名学员开展项目推进、“双招双引”、群众工作、巡察实践“四个一线悟式实训”，通过一线历练提升责任担当、善担当的能力本领。

创优环境浓氛围

区委连续三年确定以“作风能力提升”“项目提质增效”“减负增效提速”为工作主线，着力营造“愿为者敢为”良好环境。

落实“三个区分开来”。出台《干部容错纠错实施细则》，配套建立投资基金、“双招双引”等领域专项容错免责机制，为担当者担当、为负责者负责。近年来，为6名举报不实干部澄清正名。

健全减负关爱措施。建立“无会日”机制，统筹规范“督查考”，区级会议量下降18.2%、“督查考”事项核减45.3%，切实让基层卸下包袱、让干部轻装上阵。全力做好健康体检、带薪休假、看望慰问、帮扶救助等“暖心工程”，切实让干部感受到组织的温暖和关心。

调动干事创业热情。每年举办“吐槽大会”，鼓励围绕工作中的“棘手事”“绊脚石”建言献策，对收集到的“金点子”表扬激励。坚持选树先进典型，每年开展重点工作先进集体、先进个人评选，在“新春第一会”上对突出贡献领导班子和干部进行表彰，激励广大干部学先进、争先进、当先进。

市委网信办

“红蓝”交辉 e“六”赋能 高质量推进党建与业务融合发展

2024年，市委网信办坚持“党建红”引领“网信蓝”，按照定目标、抓示范、创品牌、建机制、强队伍的思路，扎实开展攀亲结缘、立柱架梁、提质扩面、作风提升四大工程，不断丰富e“六”有你、e“六”先锋品牌内涵，推进党建与业务深度融合。

坚定“e心向党”，强化忠诚心

建强战斗堡垒。树牢政治机关意识，发挥政治引领作用。坚持“第一议题”制度，全年学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神35次，举办读书班3期，研讨交流47人次。开展“基本组织制度规范月”活动，以“红旗党支部”、“五星党支部”创建为抓手，进一步提升组织生活质量。组织15名党员过“政治生日”，培养入党积极分子2名，按期转正党员2人。

守好网上阵地。持续开展“清明皇城”专项行动，注销网站域名45个，约谈账号13个，处置不规范表述及采编差错信息4000余条，打击网络谣言480余起。督促责任落实。发挥牵头抓总作用，开展专题督查，进一步压紧压实各级党委（党组）主体责任。

擦亮“e‘六’有你”，凝聚向心力

党建引领行业发展。建立行业党委委员联系县区和企业制度，实现全市各县区行业党委全覆盖，2个企业微品牌分获全省互联网企业党建工作和市“双强六好”优秀案例。

思想凝聚行业共识。成立六安市自媒体协会和协会党支部，强化对网络人士政治引领。开展宣传宣讲，邀请专家领导为企业和网络名人上纪律党课。组织企业赴红色旧址开展主题党日，组织我市网络名人参加全省网络名人培训。高质量承办全国互联网企业高管理想信念教育活动。

聚力发挥行业力量。组织自媒体参与习近平总书记考察安徽、新中国成立75周年、网络文明建设等宣传，累计推送稿件8000余篇，组织自媒体就鹅产业发展、乡风文明、基层治理等开展采风。

践行“e心为民”，深化事业观

坚持民有所呼我有所应。坚持抓早抓小，将民生类网上诉求作为走好网上群众路线的重要内容，加强排查管理，推动线下解决，当好市委政府网上群众工作的“探照灯”和“排雷兵”，共协调解决相关诉求2765个。

坚持企有所想我有所有。扎实开展“清明皇城”优化营商环境 保护企业合法权益”等10个专项整治行动，及时处理涉企举报线索，5个案例入选省委网信办整治涉企侵权典型案例，助力农产品销售和旅游业发展。

坚持基层所盼我有所有。深化为基层减负，牵头整治“指尖上的形式主义”专项工作，开展整合优化、关闭解散政务公众号、群组等工作，清理政务应用程序13个，取消要求打卡的任务14个。创建“六安e普法”品牌，建设安徽省网络普法e站、数字小屋等普法阵地。推进数字乡村建设，霍山县“三农大数据中心项目”入选2024年长三角数字乡村典型案例，叶集区“无事找书记”入选全国数字乡村创新大赛复赛。

秉持“e‘六’同行”，锻造生力军

致力行有所止抓作风建设。常态化开展党纪学习教育，增强党员干部党纪守纪意识。出台《六安市委网信办干部网络行为规范》。打造“e缕清风”廉洁文化阵地。

致力学有所成抓能力提升。创新举办“网信e起讲”12期，党员围绕理论和业务轮流讲。打造青年学习“青衿学堂”品牌，开展学习标兵月度之星评选，推进“比学赶超”。

致力干有所能抓实践锻炼。做实党员先锋岗、党员承诺践诺等载体，激励党员干部在各项工作中守正创新、担当作为。2024年，我办荣获中央网信办、省委网信办、省直机关工委等集体表彰11个、个人表彰6人。

金寨

探索“多网合一”改革

近年来，金寨县牢记习近平总书记“让老区人民过上幸福美好生活”的殷殷嘱托，深入学习和践行新时代“枫桥经验”，探索村组“多网合一”改革，整合各方力量，推动资源下沉，努力形成“人在网中走，事在网中了”的基层治理新格局。

县乡联动“一盘棋”

深入调研摸底。成立多部门调研组，采取“听、测、谈、查、看”五种方式，就当前村组网络运行情况进行调研。分乡镇建立“一账一库”，掌握网格员年龄、学历、身份等信息。

会商把脉问诊。召集主管部门、乡镇党委、基层干群等不同层面代表座谈，会商解决村级网络繁杂、部分网格员职能“空转”等7类15项问题，逐一分析党小组、村民小组、乡村振兴等15类网络设置的合理性、必要性，确定优化思路。

靶向施策破题。县委按照“党管网格、按需设网、多网合一、稳步推进”原则出台指导意见，对能够整合的立即

裕安

以“人才链”赋能“产业链”

近年来，裕安区以接续实施“人才强区”战略为主线，聚焦产业需求、人才优势，推进人才集聚与产业发展互融互促。

健全以产引才工作体系

聚焦“谁来引”，强化政策引领。区委始终坚持人才与产业一体推进原则，围绕“两新一高”工业主导产业、“2+3”农业特色产业人才缺口，出台《关于加快打造区域型人才发展和创新高地的实施方案》，实施领军人才、技能匠才等5大引才工程。累计培育省市领军人才15人，2024年新增高技能人才4066人，“科技赛马”高技能人才占比居全市前列。

聚焦“引什么”，找准人才需求。坚持“重点企业全覆盖、人才需求全覆盖”，设立国有企业发展办公室，优化基层党建结构，建立了统一归口、责任明晰、有机衔接的国企党建工作领导体制。

压实责任。印发市属企业党的建设工作任务清单、规范落实“第一议题”制度，指导市属企业党组织及成员落实党建工作责任，持续推动管党治党责任向基层延伸。

加强监管。督促市属企业完成“党建入章”，印发“三重一大”事项授权放

市财政局

全面落实“两个一以贯之”

近年来，市财政局（市政府国资委）党委认真落实习近平总书记关于“两个一以贯之”的重要论述，以党建引领市属企业改革发展取得一定成效。

党建引领强化政治保障

理顺关系。按照管人管党建相统一原则，2023年市委同意市财政局党组改设市财政局（市政府国资委）党委，设立国有企业发展办公室，优化基层党建结构，建立了统一归口、责任明晰、有机衔接的国企党建工作领导体制。

压实责任。印发市属企业党的建设工作任务清单、规范落实“第一议题”制度，指导市属企业党组织及成员落实党建工作责任，持续推动管党治党责任向基层延伸。

加强监管。督促市属企业完成“党建入章”，印发“三重一大”事项备案审

市交通运输局

强化党建引领 突出“三个坚持” 赋能六安交通运输事业高质量发展

2024年，市交通局党组坚持以党建“第一责任”引领发展“第一要务”，推动交通强国建设实现新跨越。

组织引领，激活发展红色动能

坚持大抓基层，“运政红”“路安先锋”“开路先锋”等获得市直“十佳党建品牌”。

“党建+项目建设” 加出新质效。全覆盖组建市本级交通重点项目临时党支部，创新党建引领机制，建立全市交通重点项目劳动竞赛、处级干部联系督导和襄高速项目工区、地方协调保障“赛马”激励等三大机制，全力推动重大交通项目大干快上。2024年全市完成投资127.12亿元，勇挑稳经济促发展大梁。

“党建+运输保畅” 加出新担当。全局41个基层党组织、524名党员在抢险保通中挺身而出。2024年，六安高速公路上老区人民大雪送温暖视频引发全网点赞，受到省委主要领导多次点名表扬。抢通水

整合，对专业要求较高的逐步整合，不搞“一刀切”；乡镇党委、村党组织结合实际制定整合方案，明确各综合网格在乡村两级党组织领导下开展工作。

全域覆盖“一张网”

科学整合网格。综合考虑行政村面积、交通、人口等因素，以村民小组为基础单元，将原有的4383个村民小组划分为2259个综合网格。

精准整合人员。经入户走访和村民座谈，选拔责任心强、善做群众工作、在当地有一定威望的党员同志、党小组长担任综合网格员，由村党支部书记兼任网格长，实现党管网格、人网相适，整合后综合网格员由8562人缩减到2960人，缩减比例达65.4%。

有效整合资金。对现行各类网格资金进行整合，采取“基本+绩效”方式兑现报酬，县财政统一为网格员购买人身意外险，整合后网格员平均报酬由之前100至300元提高到300至500元。

裕安

以“人才链”赋能“产业链”

近年来，裕安区以接续实施“人才强区”战略为主线，聚焦产业需求、人才优势，推进人才集聚与产业发展互融互促。

聚焦“怎么引”，拓宽引才渠道。坚持“全职+柔性”，立足全区急需紧缺专业和企业空岗需求，连续3年开展事业单位高层次人才招引，举办“招才引智高校行”“人才夜市”等招聘活动；秉承“不为我有、但为我用”理念，支持企业以顾问指导、退休返聘等方式柔性引才。全年开展招聘活动167场，达成意向3500余人，聘请“科技副总”10名，争取25名高校教授赴区内重点企业挂职。

拓展以才兴产方法路径

强化本土人才挖掘培育。坚持“以点带面、示范带动”，加强本土人才挖掘培育和作用发挥，连续开展3届“五项人才”评选活动，共评选出“田秀才”等本土人才30名。在白鹅养殖领域，以江卫军为代表的本土“鹅专家”形成带动效应，推动

深挖在外人才资源优势，坚持情

激活基层治理“新引擎”

按需整合职责。制定综合网格员职责清单，对原有各类网格职责进行整合，优化为信息反馈、村务协管、政策宣传等5类19项，让网格员职责更清、担子更实。

激励担当“一股劲”

优化工作机制。将网格管理纳入县党建引领基层治理议事协调机制，定期召集职能部门联席协商，对网格员职责实行清单化管理，对确有新网格设置、调整职责需求的，会商同意后纳入职责清单。

建立考核机制。明确各乡镇、村采取日常考评、季度评议、年度总评方式，按“好”“中”“差”3个等次，对网格员履职情况进行综合评价。对考核结果“好”“中”“差”等次的网格员表彰奖励、颁发荣誉证书；对考核结果“差”、经村“两委”评议不合格的，经乡镇党委同意后调整。

创新激励机制。除绩效激励外，注重政治激励，对表现优秀的网格员优先列入村级后备干部、“两代表一

委员”等推荐人选，激发网格员参与村级事务的内生动力和责任担当。

服务群众“一条心”

当好矛盾“排查员”。依托村级“红色评议站”等阵地，组织网格员每周入户走访，做好矛盾纠纷、安全隐患等信息排查、上报，2024年以来，共上报信息1.2万余条，联合村级“红色评议站”化解矛盾纠纷584件、化解率98.4%。

当好群众“服务员”。建立“红色评议站—综合网格员—志愿者队伍”服务平台，将2257名社会志愿服务人员纳入网格员统一管理，协同开展事务代办、慰问帮扶等志愿服务，累计征集群众“微心愿”2900余条，实现村民“微代办”2300余件。

当好乡风“宣传员”。组织网格员利用新时代文明实践站、乡村振兴夜校、爱心超市等阵地，主持召开村民“板凳会”、议事“恳谈会”、乡风“评议会”，宣传文明新风。

裕安

以“人才链”赋能“产业链”

近年来，裕安区以接续实施“人才强区”战略为主线，聚焦产业需求、人才优势，推进人才集聚与产业发展互融互促。

聚焦“怎么引”，拓宽引才渠道。坚持“全职+柔性”，立足全区急需紧缺专业和企业空岗需求，连续3年开展事业单位高层次人才招引，举办“招才引智高校行”“人才夜市”等招聘活动；秉承“不为我有、但为我用”理念，支持企业以顾问指导、退休返聘等方式柔性引才。全年开展招聘活动167场，达成意向3500余人，聘请“科技副总”10名，争取25名高校教授赴区内重点企业挂职。

拓展以才兴产方法路径

强化本土人才挖掘培育。坚持“以点带面、示范带动”，加强本土人才挖掘培育和作用发挥，连续开展3届“五项人才”评选活动，共评选出“田秀才”等本土人才30名。在白鹅养殖领域，以江卫军为代表的本土“鹅专家”形成带动效应，推动

优化产才融合平台载体

“双招双引”一体化。坚持“以才招商”，邀请皖西学院教授加入区4个驻外招商组，协助开展叩门招商、产业链招商；遴选行业专家加入区新兴

产业招商咨询专家库，对拟落户项目开展专业研判、提供决策支持。坚持“以商引才”，推进重大项目与人才团队“捆绑式”落地，全年新签约10亿元以上项目4个，带动引进高层次人才团队8个。

产才对接平台化。突出平台揽才用才，搭建高端装备制造、茶叶、白鹅等领域产才对接平台，推动智力成果落地转化。组建高端装备制造制造业产业链党建联盟，成立六安瓜片茶产业高质量发展联合会，促成合工大蔡克周教授与胜缘食品共建皖西白鹅食品加工研究院，制定“皖西腊鹅”省级团体标准。

区域合作机制化。抢抓长三角一体化等政策机遇，开展“拜师学艺”、研修考察等活动，推动人才工作“融长入圈”。全年选派27名干部人才赴松江、包河挂职取经，组织32家重点企业负责人赴上海交大开展“新质生产力引领企业高质量发展”专题培训。

市财政局

全面落实“两个一以贯之”

双向融入提升治理效能

在管理体制上融入。完善“双向进入、交叉任职”领导体制，10家市属企业中党组织领导班子成员进入董事会、经理层人数分别达16人、25人。2家企业党群工作部门与行政办公室合设，4家企业党群工作部门与人事部门合设，充分发挥综合协调和决策参谋作用。

在决策机制上融入。厘清党组织和其他治理主体的权责边界，指导市属企业修订完善党委会工作规则、董事会议事规则和“三重一大”决策制度等，明确党组织前置研究讨论事项清单，实现企业党组织发挥领导作用与董事会依法依规履行职责相统一。

在考核导向上融入。出台市属企业基层党建考核办法，实现党建工作考核、经营业绩考核和领导班子绩效考核“三个融入”。2023年度市属企业因党建考核结果为一般等次、业绩考核

结果及领导班子薪酬由A级降为B级。

提质增效增强企业实力

聚焦服务发展大局。指导企业党组织围绕生产经营搞好服务，2024年市国资委监管企业实现营收9.35亿元、增长24.52%，缴纳税费1.39亿元、增长31.8%。

聚焦优化资源配置。指导企业全面履行经济责任、政治责任、社会责任，助力市产投公司规模提档升级，政府投资基金投资140家企业、规模47.86亿元；整合三家设计类企业，全面提升专业资质等级；成立市文旅投公司，盘活城区26处公园经营权，国有企业“顶梁柱”作用进一步发挥。

聚焦改革深化提升。全面贯彻落实全省国有企业改革深化提升行动各项举措，指导企业加强党的建设、完善现代公司治理等，国有资本优化配置等主体责任量完成比达85%，国企改革深化提升行动居全省前列。

力、专注精神和思维活跃度。推动教育成果向实战转化，在全省首个编制交通国土空间专项规划并获批。召开青年干部、外出学习干部等座谈会，开展任前谈话40人次。

综合施策，抓牢抓实行业党建

强基础。成立市交通运输行业党委，在全市货车、网约车行业“找党员”2590名。组建流动党员党支部6个。

优服务。全市建成“司机之家”“工会驿站”75个，洋浦治超站“交驿驿站”获评全省“最美工会驿站”。全年减免货车通行费2708万元；发放农村客运补贴和城市交通发展奖励资金8206.9万元。开展司机健康体检惠及500余人。

保稳定。发挥行业党委作用，协同开展网约车专项治理行动，全年查处违规经营行为832起，有力维护了市场秩序。

树形象。打造“流动红车”“红色引擎”等党建品牌。“爱心送考”20年服务考生14余万人次，出租车管理所爱心车队荣获“全国工人先锋号”、全省“最佳志愿服务组织”。

