

手工麦芽糖里的甜蜜乡愁

通讯员 王倩倩 王梅玉 文/图



金和平用土灶熬制麦芽糖，一边搅拌，一边观察火候，随时添减木柴。

1月5日，小寒，在霍山县下符桥镇三尖铺村的老罗糖坊，屋外霜冷天寒，屋内水沸灶暖。尽管已经将老手艺传给孩子们了，可老罗一大早便来到了糖坊，锅里的糖水正在冒着泡，空气中弥漫的香甜味愈发浓郁。老罗名叫罗会培，71岁，从二十岁就开始跟随父辈学习熬制麦芽糖，直到今天，罗家采用传统工艺纯手工熬制麦芽糖已经一

百多年，这一套传统手工制作技艺也完整传承了下来。麦芽糖又被称为叮叮糖，具有健胃、养胃、润肺的功效，香甜可口，营养丰富，是老少皆宜的食品，也是一种传统怀旧小食。老罗糖坊的麦芽糖制作技艺于2021年被评为霍山县第四批非物质文化遗产。

“制糖很辛苦，起早贪黑的。通常是前一天下午三点左右泡米、蒸米，再跟麦芽一起搅拌，然后放至发酵缸发酵6个小时，夜里12点放浆，再用土灶木柴熬制两个小时，反复翻炒。熬制好出锅后等待冷却，经过上百次的拉扯，再用线切割成一块块白糖饼。”老罗说，麦芽糖好吃难做，十几道工序，繁多而严谨，所有步骤均为手工制作，需要耐心，更需要时

间。养家糊口的手艺成了热爱的事业。老罗年纪大了，心里放不下这传承过百年的手艺，不想这土灶熄了，不愿这份传统技艺被埋没。

“这是今天熬的第三锅了，熬糖，火候很关键，火大了糖出来发硬，火候小了糖不易成形，要保证火候，吃出来口感好。拔糖工序更是要一气呵成，用力均匀，反复多次……”在老罗的指导下，女婿金和平然是个制糖的老师傅了。谈起制作麦芽糖的细节，金和平头头是道，只见他一边搅拌，一边观察火候，随时添减木柴，锅里的糖汁呈金黄色，香甜扑鼻。

现如今，美味的零食应有尽有，这也让人们的味蕾变得更加挑剔，老罗糖坊在坚守古法制作手艺，保证质量的同时，也在不断丰富和创新现有产品种类，并入驻电商平台。

“你看，这是刚制作好的白糖饼，这是糖稀，可以用来制作药丸、食品等，这是冻米糖、花生糖和芝麻糖，都是用自己家的糖稀制作，吃到嘴里香到心里。”老罗笑着介绍产品。

在老罗的记忆里，麦芽糖是过年时家

家家户户都会购买的美食，十几年前，会有不少“糖贩子”从四面八方闻名而来，在他家门口排队购买白糖饼，再挑着担子或骑着自行车去山区挨家挨户售卖。村里面只要传来“叮叮叮……”的金属敲击声，馋嘴的小孩子们就知道是卖麦芽糖的来了。

这几年，老罗的女儿罗琳琳负责网店的运营，“现在年轻人都在网上购买了，我们的网店生意好，每天上午出来的糖，下午就已经快递走走了，根本不愁卖。”她打开了网店的购买评价，口碑很好，复购率非常高。“味道正宗，买到了真正传统手工熬制的麦芽糖。”“香甜可口，吃出了小时候的味道。”“回购很多次了，软糯清甜，养脾胃很好。”好味道才能留住顾客，这些好评，也是罗家坚持古法熬制麦芽糖的动力。据罗琳琳介绍，糖坊2024年线上线下销售总额超100万元。因全程手工柴火熬制麦芽糖，制作时间长，年关订单增加，目前糖坊每天不停歇生产。

“麦芽糖甜蜜，做麦芽糖不易。制作传统正宗的麦芽糖是我一直以来的坚持，如今坚守这门老手艺的人已经不多，童年的时光回不去，但希望这份甜蜜能够一代又一代传下去。”罗会培说。

新年鲜花俏

1月6日，市民在城区庆安街花卉市场一家绿植鲜花店选购鲜花。

新年到来，春节的脚步也越来越近，鲜花市场日渐火爆起来。富贵籽、蝴蝶兰、仙客来、鸿运当头……寓意吉祥的年宵花争奇斗艳，花香四溢，顾客驻足于花海之间赏花购花，喜迎佳节。

本报记者 袁洁 摄



我市扎实推进非煤矿山安全生产攻坚行动

定细目标 靶向发力

本报讯(胡先兵)2024年以来，我市制定具体实施方案，成立多部门组成的工作专班，建立联动工作机制，明确5项攻坚目标和83项攻坚内容，定细目标靶向发力，非煤矿山安全生产治本攻坚三年行动有序开展。

扎实推进产业结构及重大灾害治理攻坚。严把安全准入关，存在问题的一律不予通过。积极推进霍邱矿区非煤矿山区域规模化发展，严格按照“三个一批”工作要求，大力推进产业结构优化，2024年以来，全市已关闭退出矿山2座，正在关闭3座，资源整合矿山1座，正在整合2座，已销号尾矿库3座，正在销号2座。通过先后2次集中培训，邀请省级专家逐一审查把关，全市14座生产、基建非煤矿山完成了隐蔽致灾因素普查，普查开采形成的采空区7459.75万m³，废弃井巷8处，地质构造40条(个)，含水层43个，导水构造带7条，封闭不良钻孔137个，完成地面物探工程498点、14489m，22200km²，地面钻探7145m，井下钻探9961m。

扎实推进安全科技支撑及从业人员素质能力提升。督促企业先后购车使用锚杆台车、撬毛台车、喷浆台车等设备设施212台(套)，实现172个岗位无人值守，12座重点非煤地下矿山实现井下关键地点、重点部位安全风险的实时监测和智能识别。建成市非煤矿山安全生产风险监测预警系统，接入企业监测设备1378个、监控设备611个，实现对企业安全生产风险的监测、评估、预警和趋势分析，并在全省率先与省平台连接。2024年以来，国家、省级调研及现场会在我市开展4次。认真开展主要负责人履职专项检查集中培训、考核，采取吸收、清退等方式全面取消井下劳务派遣人员685人。通过5个科目比武，检验175名班组长应急处置和逃生、隐患排查和风险辨识能力。举办2024年金属非金属矿山生产安全事故综合应急演练，多场景凸显新装备、新技术在非煤矿山应急救援中的运用。

扎实推进重大事故隐患动态清零及安全监管能力提升攻坚。组织开展全覆盖的非煤矿山重大事故隐患专项排查整治，共检查非煤矿山32座次，排查整改隐患和问题共222条，其中重大事故隐患2条，并对4条违法违规行为进行立案查处，建立重大事故隐患清单，每月进行跟踪、统计、督办，并通过全市安全监管工作例会对工作开展缓慢的县区、企业进行点名通报。2024年以来，全市共排查重大事故隐患78条，已整改78条。针对薄弱环节和关键时期，我市组织开展了防范车辆伤害和高处坠落事故、顶板管理、防灭火、汛期、岁末年初等专项整治，共检查非煤矿山201座次，排查整改隐患问题1225条，进一步提升非煤矿山安全治理水平和监管能力。同时，坚持把“打非治违”作为有效防范和遏制非煤矿山生产安全事故的重要手段，持续保持高压态势，共事前立案34起。

进一步提升高技能人才培养质量

姚凯

近日，江苏省人社厅印发《关于健全完善“新八级工”职业技能等级制度的实施意见》，为建立技能人才多元化评价方式提供政策保障，为提高高技能人才培养质量水平作出了新的探索。

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。培养和造就更多高技能人才，是实现高水平科技自立自强、建设现代化产业体系、形成新质生产力的必由之路。党的二十届三中全会提出，加快建设国家战略人才力量，着力培养造就战略科学家、一流科技领军人才和创新团队，着力培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才，提高各类人才素质。建设一流产业技术工人队伍，近年来，我国持续推进新时代高技能人才队伍建设，构建了全方位政策体系，建成了一支规模宏大、素质优良、结构不断优化、作用日益突出的技能人才队伍。如何进一步提升高技能人才培养的质量水平，为经济社会发展发展活人才蓄水池，是一个关乎国计民生的重要问题。

聚焦发展新质生产力，筑牢技能人才培养的基石。创新型高技能人才已成为我国科技创新的重要力量，也是发展新质生产力的核心要素，是从突破创新到成果转化等阶段的重要参与者。从数据上看，当前我国技能人才总量超过2亿人，高技能人才超过6000万人，占技能人才的比例约为30%；目前我国职业教育专业目录共设置1394个专业，覆盖国民经济各领域；近年来共建设技工院校超2500所，平均每年为生产服务一

线输送近百万名技能人才。未来，应以产业发展新趋势为导向，立足战略性新兴产业、未来产业等多领域人才需求，围绕“智能+技能”“数字+技能”等复合型人才培养新方向，通过职普融通、产教融合、科教融汇等渠道，培养适应多元产业变革的复合型技能人才。借助高等教育的理论研究深度和高端人才资源反哺职业教育，为职业院校学生提供深造机会，同时做好职业教育与继续教育的有机衔接，让技能人才培养契合产业创新发展节奏。

汇聚多元主体合力，激发高技能人才发展动能。充分发挥企业在高技能人才培养中的主体作用，通过出台税收减免、财政补贴等优惠政策，鼓励企业深度参与人才培养全过程，依托企业深度参与人才培养，开发推广适应新质生产力发展的数智化技能培训及前训课程，实现产教协同发展与深度融合。同时，打破传统评价标准束缚，充分考量人才实际技能水平、创新能力及社会贡献，鼓励企业自主开展高技能人才评价，依据企业工作特性与成长轨迹合理设定评价周期，保障评价科学性。加速推进“新八级工”等级制度体系建设，打破高技能人才和专业技术人才职称评审界限，围绕紧缺、特殊及新兴岗位设立认定评价标准，充分激发高技能人才队伍的创新创造活力。

构建多维发展空间，提升高技能人才竞争力。充分发挥北京、上海和粤港澳大湾区等核心城市的“头雁”作用，构建区域产教协同发展、合作共

享的人才发展格局，推动创新链、产业链、资金链、人才链在区域内高效融合。以一体化的思路加强区域内高技能人才联合培养与引进，完善跨区域认定机制，强化区域高技能人才集聚力和配置力，助力各区域产业链协同升级。探索打造具有区域特色和面向全国开放的“高技能人才公共培训平台”，通过整合优质教育资源，提升高技能人才的专业技能和综合素质，为区域经济发展提供有力的人才支撑。例如，长三角数字技能人才公共实训基地依托一些头部企业，面向长三角数字经济产业，提供数字技能人才培养、产教融合、技能转换等服务。同时，积极接轨国际舞台，推进国际职业资格与国内职称评价的衔接，探索扩大衔接和认定范围，建立健全国际化评价体系。搭建国际人才交流中心，为我国产业融入全球产业链高端环节提供坚实的人才支撑。

在这个科技与产业深度交融的时代，高技能人才已经成为驱动产业升级、支撑经济高质量发展的强劲引擎。我们应以实际行动打破传统观念的束缚，深化产教融合，强化技能培训，拓宽成长通道，全力厚植高技能人才成长的沃土，营造尊技重能的良好氛围，助力更多人才以匠心筑梦，以技能报国。

(摘自《光明日报》)

社会漫言

汤池镇“四聚焦”保障群众冬季饮水安全

本报讯(张承奇)入冬以来，舒城县汤池镇针对群众关切的饮水问题及供水设施薄弱环节，将饮水安全提升作为重要民生项目，通过“四聚焦”工作策略，不断提升农村供水标准和质量，为乡村振兴注入“源头活水”。

聚焦安排部署，筑牢饮水安全防线。该镇成立冬季饮水安全工作领导小组，制定详细的工作方案和应急预案，领导小组定期召开会议，分析研判饮水安全形势，部署相关工作，明确各相关部门和村(社区)

的职责分工，建立饮水安全监测和报告制度，确保问题能够及时发现、迅速处理，不断形成齐抓共管的工作格局。

聚焦排查维护，确保供水设施完好。组织镇水利部门对供水设施进行全面排查，重点检查水源井、泵房、输水管网等设施的运行情况，加强对供水设施的日常维护和管理，定期清理水源井、更换滤网等，确保冬季供水水质安全。

聚焦水源保护，守护群众生命之

源。该镇加强对水源地的保护和管理，划定水源保护区，设置保护标志，加大对水源周边环境的整治力度，定期对水源周边垃圾、杂物等进行打扫，确保水源地环境卫生干净。

聚焦宣传教育，提升饮水安全意识。通过广播、宣传标、微信公众号等多种渠道，广泛宣传饮水安全知识，不断提高群众饮水安全意识，鼓励群众积极参与饮水安全监督工作，发现问题及时报告，共同维护冬季饮水安全。

霍邱县

紧盯问题整改 抓好“后半篇”文章

本报讯(张正武 陈孝军 记者 徐有亭)霍邱县纪委监委着眼于做好问题整改“后半篇文章”，采取常杀“回马枪”、重烧“回炉火”、多按“回车键”，让监督持续发力，通过聚力“三回合”，为问题整改“打补丁”，推动问题整改往深里走、往实里走。

常杀“回马枪”。紧盯问题整改不松手，对反馈和交办的问题，不搞“一交了之”，而是实时关注，采取“四不两直”方式，常杀“回马枪”，重返问题现场，看整改工作是否快速启动，整改措施是否落实，整改责任是否压实，着力发现和纠治在落实整改中存在的短板和不足，以马不离鞍、缰不松手的定力，推动整改工作“提速增效”。

重烧“回炉火”。重点关注整改的实际效果，对问题整改落实情况进行评估验收和对单销号，看有没有真改、实改、改彻底，是否达到了整改的要求，有没有取得实效，对整改不到位、不彻底的问题事项重烧“回炉火”，该返工的返工，该重来的重来，通过不折不扣的改深改实，真正实现整改问题“见底清零”。

多按“回车键”。始终坚持问题导向。针对存在的问题，并非摁下“删除键”整改了事，而是注重结合工作实际，进一步增强问题意识，举一反三，分析研究问题的“根源”，多按“回车键”，另起一行，向下深挖，向内解剖，切中问题的实质，提出对策建议，力求解决一个问题能够带动解决一类问题。

据统计，2024年以来，通过常杀“回马枪”，重烧“回炉火”、多按“回车键”，霍邱县纪委监委共开展有针对性的督查39场次，推动问题整改76个，有效解决了一批基层和群众普遍关注的“急难愁盼”问题。

舒城县

“高效报量”为药品集采搭“阶梯”

本报讯(舒亦宝)药品集采是医保部门解决群众“看病难、看病贵”问题的重要举措，集采报量又是药品集采工作落实的关键。舒城县医保局紧盯报量这个重中之重，督导督导医疗机构综合临床需求变化高效精准报量，为群众用上质优价廉药品搭“阶梯”。截至目前，已完成国家集采、省际联盟共7个批次的报量任务，全县25家公立医疗机构总计报量约1500万包/支/粒/瓶/件，主要涉及西药、中成药、中药饮片。

依托大数据指导科学报量。通过国家(安徽省)医疗保障信息平台对医疗机构历史采购数据进行梳理，为集采精准报量提供把关依据。定期和不定期从平台导出报量品种及可替代药品周期内的医疗机构采购明细、地区采购汇总数据，逐一对比分析，确保数据真实、准确、要素齐全，严审降幅较大的产品，落实“应报尽报”；结合临床意见严格把关医疗机构药品种类，落实“用而必报”，从根上杜绝“报而不采”。

依托“预警系统”落实闭环管理。鉴于近期报量批次多、涵盖范围广，安排专人及时对接上级医保部门，研究报量规则，紧盯时间节点，根据任务要求倒排计划、压茬推进，密切关注报量进度，对效率较低的医疗机构“点对点”开展预警提醒，督促如期报量，实现报量流程的精细化管理。

依托“预付金”盘活基金使用效率。积极落实医保基金预付政策，根据报量金额的30%，提前预付货款，将“预付金”作为“赋能金”，提高医保基金周转效率，缓解医疗机构资金压力，解决资金瓶颈制约，极大提升医疗机构报量热情，减轻集采操作难度。积极发挥桥梁纽带作用，定期了解、协调解决集采药品配货问题，确保供应链的稳定畅通，让医疗机构报量无后顾之忧。

霍山县

建立应急救援片区协作联动机制

本报讯(霍英季)为完善基层应急救援队伍体系建设，提升应急处置能力，霍山县积极创新应急救援协作联动机制，按照“镇队一体、县乡一体、人装一体”的总体思路，指导各乡镇组建不少于12人的乡镇综合应急救援队伍。

划归片区，构建立体化网络。根据自然条件，将全县16个乡镇划分为6个片区，构建应急救援网络。督促县应急局、水务局等相关行业主管部门在加强自身专业应急救援队伍建设的同时，分别联系一个片区，牵头组建“行业+片区”应急救援联盟。

强化指导，增强协作联动。指导各片区队伍开展联防联控、抢险救援、应急处置等工作，建立霍山县应急救援队伍片区协作联动机制。

科学管理，稳定后勤保障。县、乡应急救援队伍的个人防护装备、应急救援装备、定岗、定人配备，一人一柜存放，集中专人管理，确保达到人装一体效果；每辆(台)应急救援车辆、机械设备等，落实专业操作人员2名，实行AB岗管理，确保车辆、机械设备常态备勤，随调随用。

固镇镇

多措并举优化营商环境

本报讯(徐婷芳)营商环境直接关系到企业茁壮成长，为扎实推进营商环境优化升级，提高为企业服务效率，促进全镇经济高质量发展，裕安区固镇镇认真倾听群众心声、企业呼声，拓宽思路、精准发力，多措并举优化营商环境。

开展广泛宣传，营造优商氛围。固镇镇制作宣传横幅，在辖区主干道、活动广场等悬挂，发放宣传彩页，提升群众对优商政策知晓率。上门走访企业，面对面宣传专项资金、奖励补贴等政策。2024年以来，镇企业共走访企业4次，累计走访企业270余家。组织召开企业座谈会3次，会上听取企业需求，会下精准对接，解决企业困难。

推动服务下沉，打造优商环境。由副镇长牵头成立为企业服务“帮帮团”，精准包保企业，针对重点企业和项目，工作人员提供项目全程代办服务，对接税务、统计、商务等部门，极大提升企业办事效率。打通招工难“堵点”，专人对接企业，收集用工需求，线下举办2场招聘会，线上同步发布招聘岗位600个，共为企业招工134人。

保障安全生产，消除风险隐患。牢固树立安全第一的理念，结合该镇羽绒制品企业占比大的实际情况，应急所、市监所、平安法治等部门联合，常态化开展羽绒企业危化品安全专项检查，对排查出的问题，督促企业整改，并跟踪复查。将2024年以来共约谈企业3家，通报2家，均已督促整改到位。

公告

2024年1月至2024年12月，一批涉案车辆因道路交通事故或发生交通事故后因收集证据需要被六安市公安局交通警察支队一大队依法扣留，且未在规定时间内接受处理，根据《道路交通安全法》第一百二十二条、《道路交通安全法实施条例》第一百零七条、《道路交通事故处理程序规定》第五十八条之规定，现将逾期未接

受处理的车辆予以公告，请机动车驾驶人或所有人持相关手续或证件自公告之日起三个月内到相关单位接受处理。经公告三个月仍不来处理的，将依法对扣留的车辆进行处理。有号牌车辆悬挂车辆号牌如下：皖N7U588、皖A101H3、皖N75188、皖FQ9896、皖NF262挂、苏E59P3N、皖NYJ515、皖NY8598、皖AA9390、皖N2R977。特此公告
六安市公安局交警支队一大队