

真抓实干 守正创新

## 为大力传承中华优秀传统文化而不懈努力

张秀萍

2016年4月,习近平总书记亲临安徽省六安市考察,称这里“一寸山河一寸金,一抔热土一抔魂”。继2020年后,今年10月,习近平总书记再次亲临安徽考察,就进一步传承中华优秀传统文化、推动文化和旅游融合发展等提出明确要求,为我们深挖优秀传统文化资源、推动文旅深度融合指明了方向、坚定了信心。

一、深学细悟,精准把握文化遗产保护传承工作的方向。习近平总书记强调,要积极推进文物保护利用和文化遗产保护传承,挖掘文物和文化遗产的多重价值,传播更多承载中华文化、中国精神的价值符号和文化产品。这为我们做好新时代文化遗产保护传承工作提供了根本遵循。有效保护是前提。中华优秀传统文化源远流长、博大精深,是中华民族生生不息发展壮大的历史见证。我们要增强对文化遗产的敬畏之心,树立保护文化遗产也是政绩的科学理念,切实守护好中华民族的文化遗产,维护文化遗产的历史真实性、风貌完整性、文化延续性。合理利用是途径。文化遗产承载着中华民族的基因和血脉,充分发挥和利用好文化遗产的公共文化服务和社会教育功能,让文化遗产“开口说话”,讲述中华民族千年传承的“大故事”,打造推动本土文化走出去的“金名片”,激发起磅礴的民族自信心和文化向心力。创新创造是源泉。中华优秀传统文化具有永不褪色的时代价值,创造性转化、创新性发展是中华文化“与时代同频共振”的必然要求。我们要找准文化遗产与旅游产业融合发展的天然契合点,拓展文化遗产保护传承实践方式,提升旅游产品的文化附加值,让传统文化以更加生动、活跃的方式呈现于公众视野。

二、实干笃行,着力推动中华优秀传统文化



工学矛盾是基层医疗党组织面临的重大挑战。本文分析其原因,探讨如何妥善应对这一矛盾,并提出高效开展组织活动的策略,确保党建工作与医疗服务相辅相成,进一步提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

一、工学矛盾产生的原因

(一)时间分配上的冲突

时间上的冲突是工学矛盾产生的主要原因之一。随着社会的快速发展和工作节奏的加快,党员很难抽出足够的时间和精力投入到党组织活动中。特别是在业务繁忙的单位,加班加点成为常态,导致党员参加党组织活动的时间被严重压缩。家庭责任也是影响时间分配的重要因素。许多党员在承担工作的同时还需要兼顾家庭,难以在工作、家庭和学习之间找到平衡点。

(二)活动内容缺乏吸引力

传统的组织活动形式,如集中学习、开会讨论等,往往缺乏创新性和互动性,难以激发党员的参与热情。同时,不同岗位的党员对活动的需求和偏好也各不相同,年轻党员可能更倾向于参与互动性强、形式灵活的活动,而年长党员可能更关注理论学习 and 经验交流。这种差异使得传统的组织活动难以满足所有人的需求,从而影响了活动的参与度和效果。

(三)思想认识不到位

部分党员对组织活动的重要性认识不足,也是导致工学矛盾的原因之一。他们认为工作已经占用了自己的大部分时间和精力,再投入时间参加组织活动会增加负担。这种观念上的偏差忽视了参加组织活动对于提升工作能力、适应新形势新任务的关键作用。参加组织活动不仅是个人成长的需要,更是党员履行职责、推动事业发展的必然要求。

(四)制度保障缺失

从制度层面来看,工学矛盾的产生还与相关保障机制不健全有关。尽管一些单位强调党员参加组织活动的重要性,但在实际工作中并未建立有效的制度来保障党员参加组织活动的效果。缺乏灵活的工作安排和弹性工作时间制度,使得党员难以在工作和学习之间灵活调整。合理的绩效考核机制以及组织活动成效的评价和激励措施的缺失,也进一步削弱了党员参与组织活动的积极性。

二、克服工学矛盾的有效策略

(一)提高思想认识,明确组织活动的重要性

基层党组织要通过宣传教育、学习培训等方式,提高党员干部对参加组织活动的思想认识。要明确组织活动是加强党员队伍建设、提升党员素质的重要途径,是增强党组织凝聚力、战斗力的关键环节。只有充分认识到组织活动的重要性,才能激发党员干部参与组织活动的积极性,从而有效克服工学矛盾。

(二)合理安排时间,优化工作流程

基层党组织要合理安排时间,优化工作流程,根据工作实际和党员需求,将任务分为重要且紧急、重要不紧急、紧急不重要、不重要不紧急四类。对于学习任务,同样可根据与工作的关联度、对职业发展的重要性等进行分类。根据各项任务的优先级,制定切实可行的活动计划,避免活动时间与工作产生冲突。要通过提高工作效率、简化办事程序等方式,为党员干部腾出更多时间参与组织活动。还可以利用业余时间、碎片时间开展灵活多样的学习活动,如线上学习、讨论等,以缓解工学矛盾。

(三)创新活动形式,丰富活动内容

基层党组织要不断创新活动形式,丰富活动内容,增强组织活动的吸引力和凝聚力。可以结合党员兴趣爱好和实际需求,设计具有针对性的活动主题和形式。如开展主题党日、党员志愿服务活动、红色教育基地参观、各类评比活动等,让党员干部在实践中接受教育、增长才干。还可以借助现代信息技术手段,如微党课、网络学习平台等,拓宽学习渠道,提高学习效果。

(四)建立激励机制,激发参与热情

基层党组织要建立完善的激励机制,充分调动党员干部参与组织活动的积极性。可以通过评选优秀共产党员、优秀党务工作者等,对在组织活动中表现突出的人员进行表彰和奖励。还可以将参与组织活动的情况作为党员评优、晋升提拔的重要依据,从而激发党员干部的参与热

文化创造性转化和创新性发展。六安是著名的革命老区,革命战争年代,30万皖西儿女英勇献身,28年红旗不倒,走出了洪学智、皮定均等108位开国将军,是中国革命的重要策源地、人民军队的重要发源地,宝贵的大别山精神在这里传承延续,我们要把习近平总书记的殷切期盼转化为实干担当的强大动力,坚持保护第一、传承优先、创新发展,让中华优秀传统文化在新时代焕发新活力、绽放新光彩。立足“传下去”,加强文化遗产系统保护。我市在全省率先立法出台《六安市革命遗址遗迹保护条例》,建立革命文物保护单位,实施文化遗产保护工程170余项。系统梳理六安历史文化脉络,提升考古研究水平,形成皋陶文化、红色文化、淮河文化等资源谱系,体系化回答“何以六安”等历史文化探索课题。扎实推进六安汉代王陵墓地考古遗址公园等重大项目建设。创新展览展示形式,“山河安澜——溧史抗漕区主题展”获全国博物馆十大陈列展览精品奖。生动鲜活讲好文物故事,开发适应现代消费需求的文化产品。推动非遗与旅游融合发展,提升大别山风景道上的非遗展示精品品牌活动的知名度和影响力。立足“活起来”,彰显育人功能和旅游价值。大力弘扬大别山精神,加强红色文化宣传研究阐释,加快发展红色旅游,依托红色资源先后建成红色A级景区17家,盘活古民居建成旅游民宿10余家,推进汤家汇、独山等红色旅游小镇建设,丰富提升金寨红军广场等景区品质,打造革命文物主题游径。加快培育研学旅游新业态、新模式、新产品,推进研学旅游全域化、品牌化、市场化发展,打响“研学大别山 行走的思政课”品牌。办好中国红色微电影盛典,用镜头续写红色故事,用精品佳作展现时代精神。立足“火起来”,打造支柱产业和富民产业。健全文旅产业体系 and 市场体系,增强文旅发展内生动力。强化项目支撑作用,加大文旅产业“双招双引”力度,加快建设

一批标志性、引领性重大文旅项目。夯实产业发展的核心支撑,聚焦文化创意、文化演艺等,围绕延链、补链、强链,整合盘活优质文旅资源,加强工业遗产、历史遗址等运营开发,丰富融入式、沉浸式文化消费场景,不断培育新业态、拓展新服务、形成新动能,赋能城市功能品质活力提升,逐步把文化旅游业打造成为支柱产业。

三、强化保障,凝聚建设文化旅游强市的强大合力。文化遗产承载灿烂文明、传承历史文化,是人类文明多元发展的重要成果,保护好、传承好文化遗产是对历史负责、对人民负责。完善推进机制。建立党委统一领导、党政齐抓共管、文旅部门主抓、有关部门积极配合、社会广泛参与的文旅发展格局,制定加强文化遗产保护、推动文化和旅游深度融合、发展全域旅游等系列方案。结合“十五五”规划编制,加强文旅项目顶层设计,谋划建设一批重大基础设施文旅项目。加强政策支持。积极争取省级层面制定“大别山红绿交文旅融合圈”支持政策,支持革命文物保护单位修复、旅游基础设施等项目申报中央专项储备、政府专项债券等资金。城乡建设、交通、农业等项目规划建设要充分考虑文化旅游功能,助力繁荣兴盛的文化强市和高品质旅游强市建设。发扬工匠精神。坚持干字当头、实字为要,牢记习近平总书记殷殷嘱托,继承先烈先辈的优良传统,构建大别山红绿交、江淮分水岭、主城区、淮河水乡四大片区全域旅游发展新格局,着力打造全国知名红绿交文旅康养基地、长三角高品质休闲度假康养旅居目的地和上海市、合肥市的最美“后花园”。提升履职质效。中华优秀传统文化既是坚持和发展人民政协事业的根基,也是推进社会主义协商民主的重要精神资源。发挥人民政协优势,聚焦坚定文化自信,保护和传承中华优秀传统文化等建言、献良策、出实招,自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,为促进文化事业和文旅产业繁荣发展,推动中华优秀传统文化保护传承作出积极贡献。

情和竞争意识。

(五)加强组织领导,确保活动实效

基层党组织要切实加强对组织活动的组织领导,确保活动取得实效。要明确活动目标、制定详细计划、落实责任分工,确保各项活动有序开展。要加强对活动全过程的监督和指导,及时发现问题和督促整改落实。在活动结束后,要进行总结评估和经验交流,为后续活动的开展提供借鉴和参考。

三、基层医疗党组织如何有效开展组织活动

以六安市第四人民医院的实际情况为研究范例,聚焦基层医疗党组织如何有效化解工学矛盾,从明确活动目标、创新形式、强化保障和评估效果四个方面,探讨如何高效开展组织活动,确保党建与业务双促进、两不误。

(一)明确活动目标

基层医疗党组织的活动目标应紧密结合党的方针政策、上级党组织的要求以及医院的实际需求。活动主题和目的应围绕加强党员思想政治教育、发挥党员先锋模范作用、推动基层党组织建设、提升医疗服务能力等核心任务展开。医院各级党组织通过“三会一课”等定期组织党员学习党的理论创新成果,增强党员的政治信念和服务意识;每月开展评选“优质服务之星”、患者满意度调查、行政后勤人员满意度评选等活动,激发党员主动担当作为,提升患者就医体验。

(二)创新活动形式

传统的组织活动形式如党课、座谈会等虽然有其优点,但长期使用容易使党员产生审美疲劳。因此,基层医疗党组织需要不断创新活动形式,增强活动的吸引力和感染力。一是结合时代特点,运用现代信息技术手段,开展线上线下相结合的活动。依托微信群、医院公众号、在线学习平台等载体,组织党员在线学习、分享工作经验,交流心得体会。这种灵活多样的方式不仅方便党员参与,还能扩大活动的覆盖面。二是引入竞争机制,激发党员争先创优意识。医院开展了党员先锋岗评选、党建知识竞赛、红色主题演讲等活动,表彰优秀党员,树立先进典型。此外,组织观看《黄文秀》同志先进事迹专题晚课、励志影视作品等,能够进一步激发党员的责任感和使命感。三是结合主题党日活动与健康大讲堂进社区、急救急救知识及口腔暖心活动进校园等活动相结合,邀请专家为社区居民、中小學生普及健康知识;组织党员赴社区、乡村开展义诊活动,入户评残等活动,既丰富了活动内容,又增强了党组织的社会影响力。

(三)强化活动保障

高效的组织活动离不开强有力的保障措施。医院从组织领导、经费保障、场地设施等方面为活动提供有力支持。医院始终坚持党建引领业务发展的方针,确保党建工作与医疗业务同部署、同推进。为此,医院将活动经费列入单位预算,专款专用,专人负责,确保活动资金充足且使用规范。同时,充分考虑活动规模、参与人数以及活动性质等因素,积极建设党员活动中心,确保场地能够满足各支部组织活动的需求。此外,医院还培养了一支高素质的党务工作者队伍,确保活动的组织和实施有条不紊。通过定期培训、轮训和经验交流,不断提升党务工作者的专业能力和综合素质,为组织活动的顺利开展提供人才保障。

(四)评估活动效果

评估活动效果是检验组织活动是否有效的关键环节。通过问卷调查、座谈会等方式收集党员对活动的反馈意见,了解党员对活动的满意度和改进建议。对照活动目标,分析活动是否达到了预期效果,存在哪些问题和不足,总结活动经验和教训,为今后开展类似活动提供参考和借鉴。

工学矛盾是基层党组织在推进活动时不可避免的一个难题。通过采取一系列行之有效的措施,如灵活安排活动时间、创新活动形式和内容、加强组织领导,结合线上线下平台,实行定期与不定期相结合的活动模式,以实际需求为导向设计活动,并建立完善的激励机制,都能有效地化解工学矛盾,从而确保各项组织活动能够顺利开展。

(作者单位:六安市第四人民医院)

思想政治工作是各项工作的生命线。也就是说,思想政治工作在新时代城市管理事业中,必须承担起“生命线”的重要作用。因此,新时代如何加强和改进城管队伍的思想政治工作,是摆在我们面前的重要课题。

一、新时代城管队伍思想政治工作的新挑战

进入新时代后,城管队伍的思想政治工作呈现出积极、健康、向上的发展趋势。但是,也面临着新问题新挑战。一是思想政治工作只是被纳入党建工作,尚未得到足够的关注。二是重建业务工作而轻思想政治工作的倾向依然存在。城市管理过程中,有时只侧重于运用行政、经济等手段,忽略了思想政治工作最基本的作用,可能导致遇到问题时,找不到合法合规合情合理的解决办法。三是缺乏专业胜任的高素质思政干部队伍。我国已转向高质量发展阶段,城管队伍的思想政治工作需要以应变变、以变制变,应势发展、创新发展。

二、加强和改进新时代城管队伍思想政治工作的重要意义

加强和改进城管队伍的思想政治工作,可以提高城管队伍素质,增强服务意识;进一步解放思想、激活城市管理工作的创新因子,提高城管队伍的凝聚力和创造力,为城市管理和执法工作的推进起到促进作用;有助于缓和社会矛盾,构建和谐社会;可以充分调动城管工作人员的积极性和创造性,全面推进严格规范公正文明执法。

1. 思想政治工作是城管工作的“生命线”。城市发展给城管工作带来新的问题和新的挑战。要实现城管队伍服务管理理念的转变,全面提高队伍凝聚力和创造力,就要加强队伍的政治素质和政治意识,要求城管队员进一步提高政治站位,筑牢理想信念根基,增强为民服务意识,规范行为,在服务管理执法过程中实现职能的转变与管理创新。为了更好地了解人民群众的需求,促进城市科学化、人性化管理,工作中要树立城市管理执法队伍的良好形象,把思想工作与城市管理执法相结合。

2. 思想政治工作是调动城管队员积极性的必然要求。城管队伍的思想政治工作,旨在提高城管队员的政治觉悟,不断提高工作中的自我控制意识和自觉意识,维护城管队伍在人民群众中的良好形象,加强城管队伍的思想政治工作,能够有效增强城管队员的社会责任感和敬业精神,增强城管队员的身份认同感。

## 浅谈加强和改进城管队伍思政工作的意义及途径

黄国涛

关于城市管理方面的新理论、新方法,结合实际,丰富和创新工作方法,适应不断演变的社会环境,在实践中保持生机与活力。

(作者单位:六安市金安区城市管理综合行政执法大队)

## 加强医院离退休党支部党员管理的思考

李杰

离退休党支部党员管理,是一个涉及党的组织建设、党员队伍建设以及离退休人员社会保障等多个方面的重要议题。随着社会的进步和人口老龄化的加剧,加强离退休党员管理逐渐成为党的组织工作中一项重要任务。

笔者曾任六安市第四人民医院离退休党支部书记。截至2024年12月,我院离退休党支部有党员49名,本文将从离退休党支部党员的特点、管理现状、面临的挑战以及优化策略等方面进行深入探讨,以期对离退休党支部党员管理工作提供一些有益的参考。

一、离退休党支部党员的特点

离退休党支部党员作为一个特殊的群体,具有以下几个显著的特点:

1. 年龄较高。离退休党支部党员普遍年龄较高,这是他们最显著的特点。随着年龄的增长,他们的身体状况和精力水平都会有所下降,这给党员管理工作带来了一定的难度。

2. 阅历丰富。这些党员在长期的革命和建设实践中积累了丰富的经验和智慧,是党的宝贵财富。他们的阅历和经验对于年轻党员来说具有重要的借鉴意义。

3. 政治觉悟高。离退休党支部党员普遍具有较高的政治觉悟和党性修养。他们忠诚于党的事业,关心国家大事,积极参加党支部组织的各项活动。

4. 需求多样化。由于年龄、身体和家庭状况的不同,离退休党支部党员的需求也呈现出多样化的特点。一些党员可能需要更多的生活照顾和精神慰藉,而另一些党员则希望继续发挥余热,为党和人民的事业贡献力量。

二、离退休党支部党员管理现状及存在的问题

当前,离退休党支部党员管理工作虽然取得了一定的成效,但仍存在一些问题 and 不足。

1. 管理方式单一。目前,我院离退休党支部对党员的管理方式过于单一,仅限于传统地建立党员纸质花名册和落实“三会一课”制度,缺乏针对性和实效性。这导致部分党员感到管理过于形式化,缺乏实际意义。

2. 活动参与度不高。由于年龄和身体原因,部分离退休党支部党员参与组织活动的积极性不高。以我院离退休党支部为例,党员49名,超过70周岁有20名,日常“三会一课”制度落实不到位,这在一定程度上影响了支部的凝聚力和战斗力。

3. 服务保障不到位。一些离退休党支部在服务保障方面存在欠缺,如医疗服务、生活照料等。我院离退休党支部部分党员因年龄较大,生活不便,需子女照顾,居住在外地,这使得他们在遇到困难时不能得到单位和党组织及时有效的帮助。

4. 作用发挥不充分。尽管离退休党支部党员具有丰富的经验和智慧,但由于缺乏有效的平台和机制,他们的作用并未得到充分发挥。以我院为例,由于建筑空间上的局限,无法为离退休党员搭建一个理想的活动场所,影响组织生活参与率。另外,我们支部的管理机制相对

保守且缺乏多样性,这也一定程度上限制了支部党员的优势和作用的发挥。离退休党员拥有丰富经验和智慧,但由于现有的管理方式和活动平台的限制,他们的潜能并未得到充分发挥。

三、加强和改进离退休党支部党员管理的对策与建议

针对上述问题,本文提出以下对策与建议,以加强和改进离退休党支部党员管理工作。

(一)创新管理方式,提高管理实效

1. 实行分类管理。针对离退休党支部党员的不同情况,我们采取了分类管理的办法。具体而言,对于那些身体状况良好、且有意愿继续为党和人民事业贡献余热的党员,我们积极搭建平台,引导他们参与支部日常工作、志愿服务及各项社会活动,充分发挥他们的余热与能量。而对于身体状况欠佳、需要更多关怀的党员,我们则把重点放在提供细致入微的生活照顾与精神慰藉上,确保他们物质上无忧、精神上充实。让每一位党员都能找到适合自己的位置,发挥所长,也让整个离退休党支部的工作更加有序、高效,真正实现了党员队伍的和谐稳定与持续发展。

(二)丰富活动形式,提升参与度

1. 开展多样化活动。根据离退休党支部党员的兴趣和需求,开展形式多样的活动,如学习交流、文体娱乐、参观考察等。通过活动吸引党员积极参与,增强支部的凝聚力。

2. 建立激励机制。对于积极参与党支部组织的各项活动的党员给予表彰和奖励,树立榜样,激励其他党员积极参与。

(三)多措并举联动,充分发挥作用

1. 建立离退休党员人才库

医院应建立一个离退休党员的人才库,详细记录他们的专业背景、技能特长和工作经验。通过对这些信息的梳理,医院可以更加精准地匹配离退休党员的专业技能和医院的实际需求。在需要时,能够快速找到合适的离退休党员参与到相关的医疗工作或服务中。

2. 开展专业培训 and 技能更新

尽管离退休党员具备丰富的医疗经验,但医学领域日新月异,新的技术和理念不断涌现。因此,医院应定期组织离退休党员参加专业培训,帮助他们更新知识体系,掌握最新的医疗技术和理念。这样不仅可以保持他们的专业素养,还能使他们在回归工作后更加得心应手。

3. 搭建离退休党员交流平台

医院可以搭建一个离退休党员的交流平台,鼓励他们分享自己的医疗经验和心得体会。这样的平台不仅有助于传承医院的优良传统,还能促进离退休党员之间的沟通与协作。通过交流,他们可以相互学习、共同进步,为医院的发展贡献更多的智慧和力量。

4. 实施激励措施

为了充分调动离退休党员的积极性,医院应制定合理的激励措施,包括提

## 基层党组织妥善化解工学矛盾的实践探索

张安丽

供适当的薪酬补贴、荣誉证书或者给予他们更多的工作自主权等。通过这些激励措施,可以激发离退休党员的工作热情,使他们更加愿意为医院发展贡献自己的一份力量。

5. 设立离退休党员咨询服务台

医院可以设立专门的离退休党员咨询服务台,让他们担任医疗顾问或咨询专家的角色。他们可以利用自己的丰富知识和宝贵经验,为医院提供有价值的建议和意见,也可以为患者提供更加专业和贴心的咨询服务,提升患者对公益活动的信任度和满意度。

6. 引导离退休党员参与社会公益活动

除了在医院内部发挥作用外,离退休党员还可以成为联系社会与医院的桥梁。医院可以组织他们参与社会公益活动,如义诊、健康讲座等,将他们的专业技能和知识传播给更广泛的人群。这不仅能够提升咨询服务的社会形象,还能增强离退休党员的归属感和成就感。

7. 充分发挥离退休党员在关心下一代工作中的作用

我院离退休党员在关工委工作中,通过多种形式发挥着积极作用。一是走上讲台,为青少年、青年党员讲述辉煌党史,让青少年们牢记历史,铭记党恩。通过这种教育方式,不仅增强了青少年的历史责任感,还坚定了他们为实现中华民族伟大复兴而努力的决心。二是承担指导和培养年轻党员的任务。他们以自己的经验和智慧,为年轻党员提供宝贵的建议和指导。这不仅有助于年轻党员的成长和发展,还为党的队伍注入了新的活力。

8. 关注离退休党员的心理健康与生活质量

在发挥离退休党员余热的时候,医院也应关注他们的心理健康和生活质量。医院可以通过定期组织心理健康讲座 and 活动,帮助他们保持良好的心态;也可以为他们提供必要的生活支持和情感关怀,确保他们能够安心地为医院改革与发展服务。

离退休党支部党员管理是党的组织工作的重要组成部分,关系到基层党组织的组织力、凝聚力和战斗力的持续提升。这一环节不仅是老党员辛勤付出的肯定与尊重,更是确保党的先进性和纯洁性得以长久维系的关键所在。

在未来的工作中,我们应继续探索离退休党支部党员管理的有效模式,充分发挥他们的政治优势、经验优势,推动党组织发展。同时,我们还应关注离退休党支部党员的精神文化需求,让每一位老党员感受到党组织的关怀和温暖,增强归属感和幸福感,让老同志安享晚年。

(作者单位:六安市第四人民医院)

