

谋机遇 寻合作 促发展

——六安市参加第七届中国国际进口博览会侧记

本报记者 崔璨

11月的上海，黄浦江畔微风送爽，第七届中国国际进口博览会（以下简称“进博会”）如约而至，在国家会展中心（上海）盛大启幕。在这片繁华的土地上，六安市以开放包容的姿态，携带着满满的诚意与期待，踏上了这场全球贸易的盛宴，寻觅合作契机，共绘发展蓝图。

“我们带着对开放的执着追求，精心挑选了重点招商产业、项目，诚邀各位客商共谋合作、共享机遇，希望每一位来到这里的的朋友都能满载而归，共同绘就六安市与世界各地经贸合作的新篇章。”在进博会期间，六安市商务局局长周泽道的一席话，道出了六安参与此次盛会的初衷与愿景。

因发展，共赴进博之约

11月5日至10日，为期六天的进博会无疑吸引了全球的目光。本届进博会参展规模创历史新高，参展企业质量更高。本届进博会整体展览展示面积超过42万平方米，不仅汇聚了全球经贸领域的精英，还吸引了297家世界500强和行业龙头企业参展，来自129个国家和地区的3496家企业共襄盛举，共同展示着新时代全球经贸合作的无限魅力。

走进国家会展中心，七大展区琳琅满目，技术装备、汽车、食品及农产品、消费品、医疗器械及医药保健、服务贸易、创新孵化等展区各具特色，汇聚了全球各地的优质产品和技术。“开放是引领发展的第一动力，而进博会正是我们融入全球经济体系、共享发展机遇的重要窗口。”正如周泽道所言，对于六安来说，进博会不仅仅是一场商品的盛宴，更是一次寻找合作、共享机遇的绝佳舞台。

为了这次盛会，六安市交易分团做了充分的准备，从组建交易分团、制定工作方案，到开展宣传发动、精心组织筹备，每一个环节都凝聚着无数人的心血和汗水。我市成立了统筹协调、后勤保障、宣传报道、进口采购、外资招商、专项活动等6个小组，明确人员责任，确保筹备工作稳步推进。同

时，我市还积极组织相关行业重点企业、采购商和市直、县区单位注册报名，通过分析研判往届采购商数据，结合展区专区板块和我市产业特点、市场需求，有针对性地做好参会宣传动员和注册报名工作。

进博会期间，六安市交易分团火力全开，全力以赴。我市共组织了135家企业及机构、585人注册报名参会，其中企业89家，政府机构和事业单位46家。在进博会开幕的第一天，六安市交易分团便以饱满的热情和务实的态度，积极参与到各项活动中。在各大展馆内，六安的代表们身影忙碌，他们或驻足于展品前仔细观察，或与技术人员深入交流，或与参展商洽谈合作。他们带着对开放合作的渴望，对创新技术的追求，穿梭在各个展区之间，寻找合作的火花。

“进博会为我们搭建了一个国际化平台，让企业直接了解到全球行业发展方向，与全球领先企业进行技术交流，了解他们的技术和产品。”在安徽尚佳地板科技股份有限公司总经理张明晖看来，进博会是一个学知识、拓视野的平台，“我们非常珍惜这次机会，希望能够找到更多的合作伙伴，共同推动企业的发展。”

因合作，共谋发展之局

进博会不仅是商品和技术的展示平台，更是招商引资、合作共赢的重要舞台。六安市交易分团充分利用进博会的溢出效应，积极开展进口采购、招商引资等经贸活动，取得了显著成效。

在进口采购方面，六安市参会企业积极与全球参展商进行对接洽谈，深入了解产品性能、价格及市场潜力，签订了一批意向采购订单。据统计，本届进博会上，我市一隆羽毛、金生物资等参会企业共签订意向采购订单2886万美元，涉及境外10个国家和地区，洽谈、采购范围涵盖了技术装备、食品及农产品、消费品等领域。这些订单的签订，不仅为六安市企业提供了优质的产品和资源，也为推动六安市产业升级

和经济发展注入了新的活力。

在招商引资方面，六安市交易分团更是不遗余力。组建了“1+8”招商小分队（市本级和8个县区），积极向参展商介绍六安市的发展状况、投资环境和资源优势，并邀请对方来六安市进行实地考察，谋求合作机会。在进博会期间，招商小分队集中拜访了德国思爱普公司、德国拜耳公司、日本基恩士公司、德国卡尔史托斯公司和德国西门子等多家知名跨国企业，开展了深入的招商洽谈活动。通过面对面的交流，不仅增进了双方的了解和信任，也为后续的合作奠定了坚实的基础。

“我们非常看好中国市场的潜力，特别是像六安这样的城市，拥有广阔的发展空间和良好的投资环境。”基恩士公司代表在洽谈中表示，“通过进博会这个平台，我们更加深入地了解了六安市的投资政策和产业优势，对未来的合作充满了期待。”

此外，我市还积极对接上海企业，六安百大、山水奥莱、红街、青云广场等四家企业积极对接青浦奥莱等上海企业，寻找合作机会。并在进博会现场与乐高、迪卡侬、资生堂、爱喜猫、可可恩、巴莉哲、BAO、无印良品等8家参展商进行沟通。“我们力争让部分参展商在六安设立首店，相信这些合作意向的达成，将丰富六安的商业业态，提升城市的品质和形象。”市商务局负责人说。

因未来，共绘开放之图

“只有深化开放合作，才能不断推动经济高质量发展。”进博会的举办，不仅为六安带来了实实在在的经贸成果，更为这座城市注入了新的开放理念和发展动力。

我市还积极参与了进博会期间的各项活动。市领导们纷纷走进各大展区，现场观摩世界前沿技术，高端装备、特色农产品、智能化及低碳化新成果，同时积极向参展商推介六安市的产业发展政策，一流营商环境和投资发展新机遇，希望更多优质企业能够落户六安，共同推动区域经济发展。在汽车展区，六安市交易分团见证了



共绘祖国地图

11月23日，金安区三里桥街道金裕社区新时代文明实践站联合六安市中心金裕社区团支部开展青春课堂之“红领巾传承·共绘祖国地图”活动。

活动中，志愿者们通过《第一条红领巾》思想引领课，使青少年深入了解红领巾的历史背景和少先队的由来，增强他们对革命先辈光辉事迹的认识和敬仰；同时，志愿者们带领孩子们利用大红色皱纹纸团粘贴绘制中国地图，让青少年更加直观地了解中国的地理轮廓和行政区划，增强他们的国家意识和地理知识。此次活动通过共同学习和参与实践，引导青少年关注国家发展，培养他们的国家认同感和归属感，成为有责任感、有担当的新时代青年打下坚实基础。

本报记者 袁洁 摄

晓天镇 “四个举措”抓实青年干部培养

舒城讯（宋斌）近年来，舒城县晓天镇高度重视青年干部培育使用，坚持“四个举措”，积极搭建平台、创造条件、提供支持、做好保障，助力青年干部健康成长。

理论学习“生根”，激励青年干部“守初心”。开设“晓天大学堂”，把全镇35岁以下的青年干部全部纳入，定期进行政治理论、党纪党规、红色教育、工作业务等内容学习，已累计开展26期。组织经验丰富的包村干部带领青年同志到村参与村民小组会、板凳会等活动，进行政治理论、惠民政策宣讲等，增强理论学习的吸引力和感染力。

源头管理“强茎”，督促青年干

部“担使命”。深入开展青年干部“育苗培优”行动，建立“传帮带”培养工作机制，由12名镇领导班子成员、导师，将长期积累的丰富经验言传身教传授给青年干部，实现在思想上“传”、在业务上“帮”、在作风上“带”，帮助他们快速进入角色。每月开展一次青年思想分享、交流研讨、服务实践等主题活动，增强培养的针对性和实效性。

实践锻炼“开花”，促进青年干部“能作为”。实行多层次锻炼，结合青年干部个人能力、专业特长，陆续选拔9名青年干部担任站所负责人、首席工作岗，8名青年干部包村，1名青年干部担任村书记。实行多角度锤炼，举办青年干

部公文写作能力专题培训班，并建立以青年干部为主体的宣传群，不断提升他们的写作能力水平。实行多岗位历练，让青年干部在不同岗位历练，在实践中提升本领，逐渐成长为基层骨干。

严管厚爱“结果”，激发青年干部“增活力”。坚持严管厚爱结合、激励约束并重，建立跟踪考评制度，对青年干部的选拔使用，坚持开诚布公、有位有为。结合干部日常工作、生活作风、季度考核、重担表现，作为评先评优、推荐提拔使用依据。扎实开展廉政警示教育，坚持以案说纪、常敲“警示钟”，以纪育人、勤念“廉洁经”，促使青年干部知敬畏、存戒惧、守底线。

案，定期组织人员进行巡查。同时，镇林业站与古树名木所在村签订保护责任书，明确保护责任，将保护工作落实到具体责任人，相关村对每株古树均落实护林员，负责对古树名木的生长环境、生长情况等进行日常监测和养护管理，严厉打击毁坏行为，为古树名木撑起防护伞。

广泛宣传，增强意识。通过发

桃溪镇 加强古树保护 留住绿色乡愁

舒城讯（张际）古树名木是传承中华传统的重要载体，建设美丽乡村不可或缺的独特资源。保护古树名木、对发展乡村旅游，形成特色资源保护，推动乡村振兴具有良好的带动作用。近年来，桃溪县桃溪镇多措并举，持续加强古树名木管理保护工作，为群众留住乡愁记忆，守住先辈留下的瑰宝。

全面普查，精准建档。该镇组织专业人员对辖区内的古树名木进行细致的普查，实地勘察、走访群众及专家评估，共发现古树名木3株，其中不乏树龄超过百年的珍稀树种，对每棵古树详细记录树种、树龄、位置、胸径、树高、冠幅等信息，

并逐一拍照存档，为名木古树建立了精准的档案。

因树施策，科学救治。针对古树生长中出现的问题，坚持“一树一策、科学救治”的原则，邀请林业专家制定个性化的抢救复壮方案，比如对于生长衰弱、病虫害严重的古树，采取修剪病弱枝、清理枯枝烂叶、喷施生物农药等措施；对于土壤板结、营养不良的古树，则进行松土施肥、改良土壤结构等处理措施，精准施策，确保每一株古树都能健康生长。

严格监管，落实责任。成立以镇主要负责人为组长，各站所办为成员单位

叶集区

“三公里”就业圈守牢民生底线

本报讯（记者 谢莉莲）今年以来，叶集区深入实施稳就业提质扩量“家门口”就业行动，持续推进“三公里”就业圈建设，引导居民就近就业，着力优化公共就业服务，助力实现高质量充分就业。

搭建联系网，推动扩大宣传面。“线下”各社区设立专门的“三公里”就业圈服务窗口，在服务大厅醒目位置摆放“三公里”就业圈标识展板和相关宣传彩页，引导有就业需求的居民通过微信“扫一扫”进入“社区快聘”小程序，进行就业意向登记注册、投放简历。“线上”充分利用网格群、业主微信群、公众号等发布“三公里”就业圈注册流程、使用方法等信息，让居民足不出户实现“指尖就业”。

拓宽服务网，拓宽就业新渠道。不断拓宽用工与择业双向渠道，常态化提供岗位招聘、政策咨询、技能培训等综合服务。同时积极组织开展“春风行动”“就业援助月”“百日千万”等专项活动，常态化开展“2+N”系列招聘。将“1311”服务做到实处，切实解决居民的就业问题。截至目前，已累计开展各类线下招聘会110场，参会企业1345家次，初步达成就业意向人数1487人。

落实帮扶网，促进高质量就业。以“三公里”就业圈服务平台为载体，网格化管理为依托，定期开展入户调查，对辖区内就业困难人员、登记失业人员等重点服务对象数量分布情况及经营实体招工用工等情况摸底，建立健全重点服务对象和经营实体相关台账。引导企业使用“社区快聘”，通过平台发布岗位信息，向重点就业人员点对点推送岗位，并为重点群体提供“一人一策”“一人一档”精准帮扶。截至目前，已有243名失业人员通过实名制帮扶实现就业。

阅享银年 健康相伴

本报讯（朱颖 记者 秦汉清）11月25日下午，为引导老年人养成健康的饮食习惯，降低疾病风险，由市文旅局、市图书馆主办的阅享银年活动“老有所学”入冬养生健康知识课堂在市直老干部活动中心（干休所）开讲，为银发一族送上健康生活的智慧与关怀。

随着年龄的增长，老年人的身体常面临多种健康挑战，关注并改善老年人的饮食营养状况，对于维护其健康、提升生活质量至关重要。此次入冬养生健康知识讲座内容紧贴老年人的实际需求，围绕老年人膳食指南、高血压饮食宣教，高血脂饮食宣教以及糖尿病饮食四大主题展开，深入浅出地讲解如何通过平衡膳食来维持健康状态，有效预防和控制疾病。活动现场，不少老人还拿出手机，细致地拍下讲座中的要点，生怕错过任何实用的健康知识。

“今天学到了很多实用的健康知识，比如如何通过食物搭配来控制血压、血脂和血糖，以后我得更加注重膳食平衡，并且鼓励家人也一起改变不健康的饮食习惯。”讲座现场的王女士说。

中央第二生态环境保护督察组向安徽省转办第三十三批信访件

10月20日起，中央第二生态环境保护督察组进驻安徽，开展为期1个月的生态环境保护督察。

11月26日9时，我省收到中央第二生态环境保护督察组转办的第三十三批群众信访举报件74件，涉及环境问题74个。其中，大气环境问题37个、土壤问题13个、水环境问题10个、噪声问题9个、其他污染问题3个、生态问题2个。第三十三批转办信访件涉及15个地市，分别是：合肥市（15件）、宣城市（11件）、蚌埠市（10件）、宿州市（8件）、阜阳市（8件）、亳州市（5件）、淮南市（5件）、淮北市（3件）、六安市（2件）、马鞍山市（2件）、滁州市（1件）、芜湖市（1件）、铜陵市（1件）、池州市（1件）、黄山市（1件）。

上述信访件已及时交相关市办理。依据中央生态环境保护督察组的要求，信访件办理情况在10天内反馈到督察组，整改和处理情况同时向社会公开。

中央第二生态环境保护督察组转办群众来信来电举报统计表（第三十三批）

类型	交办情况	污染类型						
		移交件数	水	大气	土壤	生态	噪声	辐射
设区市								
合肥	15	2	5	1		6		1
宣城	11			9	1			1
蚌埠	10	1	4	5				
宿州	8			6	2			
阜阳	8	2	3	2		1		
亳州	5	2	3					
淮南	5	1	2			1		1
淮北	3		2	1				
六安	2	1				1		
马鞍山	2		2					
滁州	1					1		
芜湖	1			1				
铜陵	1				1			
池州	1	1				1		
黄山	1	1						

中央生态环境保护督察群众信访举报转办和边督边改公开情况（第二十七批）

10月21日以来，中央第二生态环境保护督察组陆续向我省转办环境信访举报问题。

目前，中央第二生态环境保护督察组转办的第二十七批160件群众信访举报件已办结43件、阶段性办结24件、未办结93件，其中，责令整改10家。

查处整改情况均已全部按要求进行公开，具体内容请查阅安徽日报、安徽省人民政府网站、安徽省生态环境厅网站、安徽生态环境微信公众号、各相关地级市党报、各相关市人民政府网站、各相关市生态环境局微信公众号。

中央第二生态环境保护督察组进驻已经结束，您投诉生态环境问题或者举报生态环境违法行为，请致电12345热线，或者登陆安徽省生态环境厅网站(<https://sthjt.ah.gov.cn/>)互动交流栏目“我要投诉”，也可以关注安徽生态环境微信公众号，在其下沿菜单选择“我要举报”。举报信件请寄往合肥市政务文化新区怀宁路1766号(230071)安徽省生态环境厅信访室。

附件：中央生态环境保护督察群众信访举报转办和边督边改公开情况一览表(第二十七批)



裕安区

推动家政服务业高质量发展

本报讯（记者 张世巧 通讯员 陈琳）为进一步推动家政服务业高质量发展，更好满足人民群众家政服务消费需求，裕安区坚持以民为本，通过加强宣传、专业培训、选优评优、落实优惠政策等举措，贯彻落实“放心家政”民生实事，不断提升群众的幸福感、满意度。

壮大技能人才队伍。裕安区商务局联合区人社局、妇联等部门，大力开展家政服务人员技能培训，提供免费岗前培训和“回炉”培训，提高家政服务人员技能服务水平，打造专业化家政服务队。今年以来，围绕育婴员、养老护理员、保育员、母婴护理员等内容，累计完成家政服务培训4510人次，其中岗前培训1250人次，“回炉”培训3260人次，新增家政服务人员1177人。

选优评优典型引领。锚定家政服务业发展需求，推动中介制家政企业向员工制家政企业转型。通过走访座谈，出点子、亮路子，引导中介制家政服务企业转型升级。鼓励家政企业引入现代企业经营模式，提升专业化、规范化管理水平，打造家政服务品牌。今年以来，推动本区新增省级星级家政企业2家，新增省级优秀家政服务人员1名，推荐1名家政服务人员荣获安徽省“最美家政职工”荣誉。

强化家政便民服务。开展家政宣传进社区、暖心服务进社区、技能培训进社区等活动，将家政服务与社区“三公里”就业圈服务平台有机融合，及时发布家政服务供需信息，让居民需求和家政服务机构信息精准匹配，促进家政服务人员“云端就业”和“指尖就业”，有效连接家庭、社区、企业所需，搭建起培训、就业、服务平台，推动家政服务与社区居民面对面，家政进社区工作初见成效。

推动惠企政策落地。对辖区符合条件的员工制家政企业给予一定的政策支持，鼓励符合政策规定的家政企业积极申报用水用电享受居民生活价格享受优惠政策，推进放心家政惠企政策取得实效。积极推进落实企业社会保险补贴政策，加大社保补贴力度，对企业为员工制家政服务人员实际缴纳基本养老保险、失业保险等费用的50%进行补贴。推动一批家政企业申报并实际享受社保减免政策。