



2014—2024
心十年 新皋地 行致远

热烈庆祝六安农商银行改制成立10周年 暨乔迁新营业综合办公楼

笃信笃行 推动六安农商银行高质量发展

习近平总书记指出，理念是行动的先导，一定的发展实践都是由一定的发展理念来引领的，发展理念是否对头，从根本上决定着发展成效乃至成败。这一重要论断，深刻阐明了理念是管全局管根本管长远的，是思路、方向、路径的集中体现。在当今快速发展的金融市场环境中，如何实现高质量发展已成为每一家金融机构面临的重要课题。面对新使命新任务，农村中小金融机构需要以更有力的担当作为，走好新时期改革转型之路，以自身高质量发展写好金融强国建设的农金答卷。六安农商银行作为一家地方性的法人金融机构，2023年以来通过秉持“笃信笃行、共享共赢、守责守正、善作善成”的经营理念，有力地推动了自身高质量发展。

笃信笃行：坚持党领导下的知行合一与改革发展

笃信者，方能笃行。笃信，就是坚定的、忠实的信。笃行，就是学有所得之后，努力践履所学，使所学最终有所落实，做到知行合一。为此，六安农商银行始终坚持党领导下的知行合一与改革发展同向发力。

（一）坚持党的领导，夯实政治保证

党的领导是金融事业健康发展的根本保证，只有坚持党的领导，才能确保改革发展的正确发展方向。在具体实践中，六安农商银行注重将党的政治优势转化为发展优势，将党的组织优势转化为管理优势。一是深化制度保障。修订完善公司章程、《六安农商银行党委前置研究讨论事项清单》及“三重一大”制度，细化审议研究具体标准。将党的领导融入公司治理，把党建要求写入章程，将党委研究讨论作为董事会、经营层决策重大问题的前置程序。二是深化党性教育。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想党的二十大精神、二十届三中全会精神等内容，作为党委等党内重要会议的“第一议题”，9月末已开展党委理论学习中心组学习12次，通过集中学习、专题研讨、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班、党纪学习教育读书班、个人自学、参观地方红色教育基地、专家辅导等方式保证学习任务落到实处，注重调查研究和管理问题的对照检视解决，以高质量党建引领高质量发展。三是深化基层导向。根据人事调整，及时按程序任命调整党支部书记，做到同调整。对党支部书记及副书记岗责进行修订，新增党支部书记岗位职责9项内容。开展抓基层党建述职评议考核及问题整改，支部书记抓党建“第一责任人”职责有效落实。四是深化质量提升。对照基层党组织标准化规范化建设内容，逐项制定需落实规范化重点工作清单内容，定期开展检查辅导培训，同时分解纳入月提示、季督查、半年推进及年终考评内容，确保有序规范落实。五是深化从严治党。推行“旁听案件庭审+党风廉政落实督察+参观廉政教育基地+节假日廉政提醒”党风廉政管控“四大体系”，强化警示，严明纪律。扎实开展党纪学习教育，组织开展新修订的纪律处分条例学习研讨，推动党员、干部认真学习党的纪律

规矩特别是政治纪律和政治规矩，筑牢思想防线，坚守纪律红线。六是深化融合发展。根据融合发展实施方案要求，推动党员大会或支委会研究融合发展及业务工作，将党建和旺季业务工作同部署、同研究，重大经营管理事项经过支部会议研究。持续开展“党员政治生日”重温入党誓词、送“政治生日贺卡”、“许”政治生日愿望”、送“政治生日祝福”、党员送“生日回礼”五大环节特色融合活动。结合整村授信、重点业务营销等工作深入开展“党员示范岗”“党员责任区”“亮身份、作承诺、比贡献、树形象”活动，教育引导广大党员在任何岗位、任何地方、任何时候、任何情况下都能铭记党员身份，履行党员义务，不断增强党员意识；通过亮明岗位职责，带头承诺践诺，践行党的宗旨。

（二）坚持知行合一，践行使命担当

笃信者，必有笃行。金融是实体经济的血脉，只有服务好实体经济，才能实现自身的可持续发展。作为地方金融机构，六安农商银行始终将服务三农、小微企业和地方经济作为自身的使命担当，知行合一实现这一使命的关键。因此，通过不断加强员工队伍建设，提升员工的专业素养和服务能力，确保员工能够深刻理解和准确把握党的金融方针政策，将其转化为服务客户的实际行动。在实践中，注重创新金融服务模式，不断优化服务流程，提高服务效率。为三农、小微企业和地方经济提供更加便捷、高效的金融服务。9月末，各项贷款余额337.22亿元，较年初增加19.74亿元，余额居全省83家农商行的第6位。小微企业贷款余额166.66亿元，较年初增加8.88亿元。涉农贷款余额135.22亿元，较年初增加6.96亿元，增幅5.43%；民营企业贷款余额67.19亿元，较年初新增6.39亿元，增幅9.51%。创新金融产品和服务模式，投放知识产权质押贷款8100万元，省科担“科技贷”1300万元，省普担“园区贷”2000万元，市担“订单贷”550万元，金担和裕担“招商引资贷”6650万元。

（三）坚持改革发展，激发内生动力

面对日益激烈的市场竞争和不断变化的金融环境，六安农商银行始终坚持改革不停步、发展不止步，紧跟时代步伐，积极响应国家金融改革政策，不断探索适合自身发展的道路。机构、人事、薪酬是精细化管理的三个关键方面。在机构方面，优化部门组织架构，设置五大支行对接五大金融，撤并整合发展规模较小、盈利能力弱的分理处，升级发展较好的分理处为支行，并通过整合基层网点，优化管理半径，实现高质量发展。在人事方面，实施关键岗位公开竞聘，逐步完善岗位结构，加大专业人才招录比例，强化人才培养，推进人事改革，打造阶梯式人才，并改变传统人力资源管理理念的约束，落实“以人为本”的理念。在薪酬方面，调整薪酬结构，强化岗位职责与业务考核，完善推进支行及客户经理、分理处主任、柜员等级考核。加大对表现突出或有贡献员工的激励，同时打通城乡人员流动壁垒，确保考核工作的有效性，并根据管理实际持续更新完善考核制度。这些措施共同构成了精细化管理的重要一环，为稳健发展提供有力保障。

共享共赢：做到与地方、乡村、队伍同频共振、互惠共赢

共享共赢即是在不同地域、不同领域、不同行业之间进行协作与合作，实现资源共享、优势互补、互惠互利、共赢发展，从而推动更高质量的发展。六安农商银行坚持做到与地方、乡村、队伍同频共振、互惠共赢。

（一）做到同频共振，融入地方发展

六安农商银行紧密围绕地方经济发展，积极融入区域发展战略，密切关注地方政策导向和市场动态，及时调整业务策略，确保与地方经济发展方向一致、步调协同。全力配合政府主导主推的惠农惠企惠商等专项政策，大力组织信贷投放。9月末，政策类贷款合计15602户，余额12.29亿元，全市第1。落实金融支持科创企业“共同成长计划”工作要求，积极推动科创企业，成长期科创企业获得优惠利率的中长期信贷支持以及各项金融服务，通过提供长期的综合金融服务合作，增强科创企业融资能力，实现共同成长。9月末，与121户科创企业签订“共同成长计划”协议，新发放贷款8.27亿元。同时，紧跟地方产业升级步伐，加大对白鹅等特色产业发展支持力度。9月末，当年已累计发放白鹅及羽绒产业贷款3.22亿元，有效缓解了白鹅上下游产业在养殖、原材料采购、生产加工等各个环节的资金压力，为白鹅产业的转型升级和高质量发展提供了强有力的金融支持。

（二）做实普惠金融，践行金融为民

习近平总书记强调，“要始终坚持以人民为中心的发展思想，推进普惠金融高质量发展”。服务三农、小微企业和城乡居民，是六安农商银行不变的使命，普惠金融是实现乡村振兴、促进共同富裕的重要途径。通过制定《六安农商银行个人客户覆盖率提升三年规划（2024—2026年）实施方案》，持续优化客户结构，提高城乡居民服务覆盖面。9月末，本行授信户数116931户，个人客户较年初增加9078户；授信户数84828户，个人客户较年初增加6213户。9月末，支小再贷款余额34.56亿元，全省第1，较年初余额增加7亿元，当年累计发放支小再贷款24亿元，惠及辖内11842户普惠小微企业。同时，持续加大普惠小微贷款投放力度，9月末普惠小微贷款余额81.91亿元，较年初增加4.29亿元，努力解决农民融资难、融资贵的问题，助力农业产业升级，促进农民增收致富。全力推进第三代社保卡发行工作，让惠民政策落到实处，为客户提供更高效、更便捷、更贴心的金融服务。9月末，社保卡累计发卡96.82万张，较年初净增4.48万张，在六安市金安、裕安两区市场占有率达到55.33%，较年初增加2.28%。社保卡作为惠农补贴代发账户数量达到40.73万户，占金、裕两区惠农代发总户数的79.21%，较年初增加1.08%。

（三）做好队伍建设，夯实发展根基

人才是金融事业发展的第一资源。六安农商银行高度重视队伍建设工作，致力于打造一支高素质、专业化的金融人才队伍。通过实施营销人员能力提升培训、各类交流活动等举措，开展合规知识竞赛、感动人物评选等活动，激发员工的积极性和创造力，努力打造一支高素质的员工队伍。同时，积极落实交流轮岗管理办法，根据业绩、综合考核及评价信息等规范人员流动，优化人力资源配置。通过实施关键员工关爱意见，提高凝聚力和向心力。此外，加强对员工的关心关爱，通过家访等方式全面了解员工生活、思想及社会活动状况，为全行的稳健发展提供坚实的人才保障。

守责守正：聚焦主责主业，强化责任担当与合规、清廉文化建设

守责守正即对外聚焦主责主业，对内强化责任担当。守正，恪守正道，胸怀正气，守的是方向；守责，忠于职守，做强主业，守的是担当。六安农商银行始终聚焦主责主业，强化责任担当与合规、清廉文化建设。

（一）聚焦主责主业，服务实体经济

六安农商银行始终将服务实体经济作为首要任务，通过深入农村、小微企业，了解金融需求，采取了一系列针对性措施，积极与制造业企业建立长期稳定的合

作关系，提供全方位的金融服务，帮助企业解决融资难题，促进企业健康发展。9月末，制造业贷款余额29.14亿元，较年初增加4亿元，增幅15.91%，其中制造业中长期贷款余额13.58亿元，较年初增加2.23亿元，增幅19.65%，有力推动了制造业转型发展。同时，全力助力乡村振兴，持续开展整村授信工作，9月末，已采集金裕两区农户信息22.71万户，授信7.9万户、152.5亿元，贷款余额107.56亿元。其中，新型农业经营主体授信户数4776户，授信覆盖面49.29%，较年初提升9.3%，贷款余额6.43亿元，较年初增加1.13亿元。开发的“乡村振兴”信用贷款数字平台上线9个多月以来授信23307人、金额21.88亿元，授信13132人、金额9.61亿元，授信余额9.33亿元。

（二）聚焦担当有为，凝聚发展力量

担当有为是六安农商银行人精神风貌的集中体现，始终坚持以客户为中心的发展理念，不断提升服务质量和效率。对内管理方面，六安农商银行积极推动业务发展，制定并实施了多项指导性制度。其中包括《六安农商银行2024年信贷工作指导意见》，明确信贷工作方向，促进信贷业务的稳健发展；《六安农商银行支行绩效考核管理办法（2024年修订）》，通过科学合理的考核机制，激发员工工作积极性，提升整体业绩；《2024年信贷基础规范暨综合整治专项活动工作方案》，梳理完善行内各项制度文件，细化信贷操作流程，明确岗位职责，强化制度执行力度，确保信贷业务有章可循、有规可依；《六安农商银行2024年全员清收处置不良信贷资产工作指导意见》，旨在有效应对不良资产问题，提升资产质量，这些制度的制定与执行，为全行的稳健运营提供了有力保障。对外公益方面，积极履行社会责任，参与多项社会公益活动。改制成立10年来，公益性捐赠超500万元。包括向安徽省青少年发展基金会捐款100万元，为地方教育事业贡献本土金融力量；向毛坦厂镇捐赠4万元，助力地方经济社会发展；以及连续多年开展捐助助学与温暖送考活动，传递爱心与温暖，彰显了企业的社会担当。通过这些公益活动，不仅回馈了社会，也提升了企业的社会形象和品牌价值，持续凝聚发展力量。

（三）聚焦合规建设，筑牢发展底线

合规经营是金融行业的生命线，六安农商银行始终将合规建设作为重要工作来抓，积极完善合规机制，践行合规要求：一是制度促合规，全面对监管制度、梳理并增补内部管理制度，持续更新升级，避免合规风险。二是案防促合规，按季度开展案件风险排查，查改结合，建立长效案防机制，同时排查员工异常行为，提高遵纪守法意识。三是审计促合规，加强各类审计项目，发现问题并及时整改。四是问责促合规，对内外检查问题严格问责，形成有效震慑。打造制度管人、流程管事的硬环境，将合规融入到全员各项工作中，形成浓厚的合规文化氛围。同时，还积极开展合规培训和宣传教育活动，提高员工的合规意识和风险意识。通过加强合规建设，牢牢守住了发展底线，为全行的稳健发展提供了坚实保障。

（四）聚焦清廉文化，完善监督机制

清廉文化是六安农商银行企业文化的重要组成部分，全行始终坚持以清廉为本的发展理念，为全行高质量发展注入“廉动力”。通过制定《六安农商银行清廉金融文化建设提质升级工作方案》《六安农商银行2024年全面从严治党暨党风廉政建设和纪检工作要点》，建立健全监督机制，加强内部审计和纪检监察等方式，对违法违规行为零容忍，确保权力在阳光下运行，不断完善清廉文化体系，提高员工的廉洁自律意识。同时，定期开展员工行为排查，在全行组织员工岗位履职以外、八小时工作以外，在交际圈、生活圈、生活圈中异常违法违规行为进行专项排查，对员工排查中发现的问题，分别采取相应处理措施，进一步端正行风，提高员工遵纪守法意识，有效防范员工异常违法违规行为诱发的案件。

善作善成：以目标、措施、结果为导向，优化经营质效

善作善成既要善于做事，更要善于把事做成。“善作”和“善成”是方法论和实践论的辩证统一，“善作”是矛盾的主要方面，要重点在“善作”上下功夫，才能迎来“善成”的结果。六安农商银行秉承善作善成的理念，以目标、措施、结果为导向，不断优化经营质效。

（一）坚持目标导向，明确发展方向

目标是指引前行的灯塔，六安农商银行始终坚持以目标为导向，明确发展方向，确保全行各项工作始终沿着正确的轨道前进。根据国家和地方经济发展战略，结合自身实际，制定《六安农商银行2023—2027五年战略规划》，不仅明确了清晰的发展目标和战略规划，还全面涵盖了各项主体经营指标，为长期发展指明了方向。为确保战略规划的有效实施，通过签订目标责任书，将战略规划的具体任务和责任层层分解，落实到各个部门、支行和个人，形成了全员参与、共同推进的良好局面。同时，还定期通报进度时进时退，对战略规划的执行情况进行跟踪和评估，及时发现、解决问题，确保战略规划能够按照既定的时间表和路线图有序推进。这些举措的实施，不仅增强了全行员工的责任感和使命感，也提高了战略规划的执行力和落地效果。

（二）坚持措施导向，强化过程管控

措施是实现目标的桥梁，六安农商银行注重以措施为导向，强化过程管控，确保各项措施得到有效执行。首先注重制定切实可行的评估措施，这些措施不仅具有针对性，而且能够全面反映运营的真实情况。在此基础上，还建立了定期向董事会报告制度，使高管层能够及时了解运营动态，把握发展趋势，从而对策略进行必要的调整。在过程管控方面，设定了季度、年度等多重目标，这些目标的设定不仅考虑了短期和长远发展战略，还兼顾了各部门、各岗位的实际工作情况。通过目标考核，能够清晰地掌握各项工作的进展情况，及时发现问题并采取有效措施加以解决。此外，还高度重视激励措施的落实。通过设立科学合理的奖惩机制，充分激发了员工的工作积极性和创造力，为全行稳健发展注入了强大动力。

（三）坚持结果导向，优化经营质效

结果是检验工作的试金石，六安农商银行坚持以结果为导向，不断优化经营质效。建立以结果为导向的绩效考核体系和季度营销目标，将薪酬与行内指标相挂钩，激励团队追求卓越，确保每个人的工作都与全行的发展目标紧密相连。并且定期评估工作成效，总结经验，补齐短板，持续优化管理策略，确保全行在高质量发展中保持活力和竞争力。截至9月末，全行资产总额483.51亿元，较年初增加20.62亿元，增幅4.46%。其中：各项贷款余额337.22亿元。负债总额461.03亿元，较年初增加19.66亿元，增幅4.45%。其中：各项存款余额409.73亿元，存贷款余额均居全省83家农商银行的第6位。通过坚持结果导向和优化经营质效，实现了业务的稳健发展和效益的持续提升。

理念引领行动，方向决定出路。六安农商银行在笃信笃行中，坚定了信念，凝聚了力量；在共享共赢中，拓宽了视野，增强了合作；在守责守正中，明确了方向，夯实了基础；在善作善成中，优化了经营，提升了质效。展望未来，六安农商银行将持续坚持“笃信笃行、共享共赢、守责守正、善作善成”的经营理念，以更加坚定的步伐推动高质量发展。

（本版组稿：陈信伟）

