

编者按

在第八批选派工作中，我市各地各单位认真贯彻“单位帮扶、干部驻村、整村包保”方针，广大选派干部深入基层、扎根农村，取得了显著成效，涌现出一批业绩突出、事迹感人的先进典型。本期，特选发部分全省优秀选派干部标兵和选派工作先进单位的心得经验与典型做法，以期提供借鉴与启发。

驻村帮扶办实事 主动担当促振兴

市交通运输局

2021年以来，市交通运输局认真贯彻落实省、市第八批选派工作部署，组织3支工作队6名干部分别派驻霍邱县曹庙镇新建村、霍山县东西溪乡杨树口村、裕安区罗集乡罗集村，巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴的有效衔接，获评全省第八批选派工作先进单位。

党建引领，凝聚发展动能

局党组扛稳乡村振兴政治责任，把选派工作摆上重要议事日程，主要负责同志牵头抓总、靠前指挥，定期听取选派工作汇报，理清发展思路，科学制定三年计划，建立了以组织建设、民生实事、产业发展、基础设施为主抓手的“党建+N”新格局。

健全“双培双带”、干部包村联户工作机制，组织局机关及直属9个事业单位与3个结对村党支部成立党建联盟，局领导班子及选派办深入结对村开展调研、入户走访，召开现场办公会、民情恳谈会，协调解决各类问题29个。同时，强化结对村“两委”班子建设，帮助村干部践行新发展理念，提高履职能力，共培养村后备干部10名，发展党员6名。

为提升选派干部处理基层复杂工作的能力，局党组不仅大胆使用1名有能力、有韧性的年轻干部担任工作队队长，倒逼他们在乡村振兴重要岗位“墩苗壮骨”，还会有针对性地交任务、压担子，

加强实战淬炼。此外，严格落实选派工作各项激励措施，定期座谈及时掌握选派干部思想动态、工作状态，帮助解决实际困难，及时足额发放生活补贴，开展各类送温暖活动，做到政治上关心、工作上支持、生活上照顾，激发选派干部干事创业新活力。

产业带动，拓宽致富渠道

坚持把产业振兴作为乡村全面振兴的基础和关键，局党组深入挖掘各结对村生态资源优势，因村施策发展特色产业，有效促进了村级集体经济的增长。

新建村工作队积极响应国家粮食安全政策，引导村民持续扩大秋种种植面积，争取育秧大棚项目资金87万元、仓储项目资金200万元。杨树口村工作队积极争取农产品加工厂厂房项目资金177万元，启动蒋家湾“百亩莲子”基地和生态家庭农场项目建设。罗集村工作队争取到农业专项资金2000万元，实施高标准农田提质改造项目7000亩，打造了集中连片、设施配套的高产稳产农田；还成功申请到农机服务中心和育秧场项目资金800万元，引进特色养羊企业、对外出租土地。

2021至2023年，新建村村集体经济收入从18.44万元增至100.4万元，杨树口村、罗集村村集体经济收入年均增幅分别为41.67%和41.96%，村民幸福指数和生活质量大幅提升。

办好实事，提升幸福指数

大力实施“四好农村路”新三通工程，改善结对村交通出行条件；加快补齐村级寄递物流短板，统筹用好惠农政策，累计为3个结对村筹集项目资金829.5万元，先后建成罗集村进村主干道“白改黑”2.9公里、苏城至兴庄机耕路1公里，打通新建村产业路0.9公里；完成杨树口村、罗集村道路亮化工程，实现村庄因路而美、村民因路而富、农业因路而兴。

全力支持工作队推进农村人居环境整治，组织实施了水渠维修加固、公共基础照明和老旧桥梁维修改造等项目，提升了结对村基础设施公共服务能力，在“千村引领、万村升级”工程中实现村庄面貌焕然一新。

深入了解帮扶村群众需求，重点围绕农产品销售、脱贫人口就业和弱势群体关怀等方面。通过建立“消费帮扶”机制，利用工会节日购买产品、食堂采购和职工消费等方式，为新建村、杨树口村脱贫户代销茶叶、黑毛猪肉、家禽、干菜等特色农产品45.7万元。此外，杨树口村争取资金注册成立道路管养公司，承接全乡173公里道路管养任务，有效解决脱贫人口就业问题。定期走访孤寡老人、困难群众、留守儿童，累计赠送慰问金、物资26.4万元，用真情换民心，不断增强村民获得感、幸福感。



陈养勇(左一)在罗集村组织开展人居环境整治。

扎根泥土筑梦乡村

陈养勇

三年前，我主动请缨深入帮扶联系村，担任市交通局派驻裕安区罗集乡罗集村党支部第一书记、工作队队长。我以满腔的热情和务实的态度，用一串串坚实的足迹、一千多个日夜的不懈努力，践行为民服务初心，换来了群众幸福指数的不断提升，被评为全省第八批优秀选派干部标兵。

凝聚发展合力

我在对村党组织建设进行了全面而深入的调研后，明确了首要任务：强化党建引领，提升党组织的凝聚力和战斗力。

一是“沉下心”，营造和谐共事环境。坚持吃住在村，深入参与村内事务，与村“两委”班子统一思想，确保“凡事有商量，件件有着落”，赢得了村“两委”和党员群众的支持与配合。二是“走出去”，积极学习先进经验。组织党员群众走访周边乡镇和示范村，学习先进做法，寻找自身差距，思考改进措施。分享乡村振兴的典型案例，激发学习热情，鼓励党员群众提出“金点子”，有效提升了村干部的工作热情和党员群众的参与度。三是“优班子”，换出“两委”精气神。在2021年的村“两委”换届工作中，通过深入调研和摸排，顺利完成了换届工作。新班子成立后，优化人员分工，建立“1+1”后备干部队伍培养机制，通过老带新、结对子的方式，强化村级组织后备力量。

拓宽致富路子

罗集村是传统农业村，村里主要以水稻、小麦种植为主。村内无支柱型农业生产企业，无自有独立品牌，在长效化实现产业振兴方面产生了一定影响。

为了改变这一现状，我带领村“两委”干部谋



高长德在庙岗集村菊花产业基地采收菊花。

一路艰辛，一路奋进。2021年6月，我第二次主动申请参加全省第八批选派驻村工作，任霍山县下符桥镇庙岗集村第一书记、工作队队长，通过真帮实扶、真蹲实住，用心用智、用力用情擦亮乡村振兴底色，绘就了一幅宜居宜业和美乡村新画卷。

三年来，在领导同事们的帮助下，我在村实施项目共计12个，项目金额4000余万元，带动发展村集体经济由弱到强，连续三年实现“三连跳”，2023年度突破120万元大关，个人获评全省第八批优秀选派干部标兵。

“用心”建强基层党组织

“火车跑得快，全靠头来带。”乡村全面振兴，离不开农村基层党组织这个“火车头”。争取爱心企业捐赠300万元建成1450平方米党群服务中心并入驻办公；由市创创中心牵头，联合霍山县农机服务中心、霍山县供销社，与结对帮扶

划了产业振兴发展路线，2023年实现村集体经济收入100万元，较2021年增长99.4%。

一是立足村情，深入走访调研。走访村内养殖户、粮食种植户等，实地察看生产经营场所，全面摸排了解“三农”产品的种植、生产、经营和销售情况。通过组织会议讨论和向上级党委、政府汇报调研成果，精心谋划村级发展蓝图。同时，及时向相关部门反馈信息，组织农业技术培训，助力农户拓展销售渠道。二是引进特色企业，发展壮大规模。成功引进特色养羊企业，协助企业获得贷款以扩大经营规模。目前，该企业已投资超过100万元，引进种羊500余只，有效带动了村内农户的就业和收入增长。三是多管齐下，拓宽增收渠道。积极争取项目资金，成功申请到800万元补助，用于投资农机服务中心和育秧场项目，为村集体经济带来稳定收益。同时，盘活闲置资源，如将空置校舍租给当地企业，增加村集体资产的收益。

办好民生实事

罗集村内基础设施较薄弱，道路、亮化、卫生等配套设施不齐全，村内留守老人儿童较多。驻村

伊始，我就与村“两委”以民生改善为工作核心，致力于解决群众的实际问题，办好每一件民生实事。

完善基础建设。2022年，新建了兴庄至苏城的生产生活机耕路，又通过社会资金捐赠新建了广场公共卫生间。此外还争取到7500亩高标准农田提质改造项目，总投资近2000万元，已于2023年动工，目前已基本完成。2023年，争取到入村主干道沥青路面铺设工程，总投资200余万元，还解决了多年未修的水毁道路和危桥改造问题，保障了村民的出行安全。推进惠民项目。对村三级提水站进行了设备升级维护，并新建2口抗旱井，有效缓解了群众在干旱季节用水困难，提高了生产生活用水的便利性。做实帮扶事项。按照“四个不摘”的总体要求，认真组织开展帮扶工作。组织帮扶单位开展定期入户走访活动，帮助帮扶户制定帮扶措施，解决实际困难。

同时，积极向帮扶单位汇报，争取资金支持。三年期间，共争取了130万元资金用于改善村基础设施，并组织帮扶单位开展年节慰问等帮扶活动，让群众切实感受到关怀和温暖。

擦亮乡村振兴底色 绘就美丽乡村新画卷

高长德

的庙岗集村联合成立党建联盟，走出一条“党建引领、乡村振兴、支部联合、服务三农”的机关单位、农村基层党组织党建工作新模式；充分整合党建联盟、能人大户等各方资源，积极争取项目资金和引进特色产业，实现了优势互补、发展共谋、成果共享的显著效益。

三年来，我严格按照选派要求，健全机制、明晰职责，带领工作队和村“两委”对标对表，全面落实工作部署和政策措施，始终从严要求，当先锋作表率，吃住在村、靠前指挥，“用严”恪守一线强作为。

“用智”谋划特色产业

“要发展适合本地水土的特色产业”“种植基地周边环境需要改善”“发展乡村旅游，配套还要跟上”……为了充分掌握村情民意，带领工作队白天走村串户、晚上集思广益，驻村两个月时间跑遍全村各个角落，听取各方意见，收集整理了发展村集体经济的“第一手资料”。

深挖资源禀赋潜力，引进罗氏沼虾示范养殖，加快发展特色产业；引进成立农机专业合作社和“大农事”托管中心，努力探索新形势下“耕种防收”全程托管服务，扛稳粮食安全责任，加快粮食强村建设。如今，庙岗集村已建成罗氏沼虾示范基地、农机合作社、火龙果采摘基地、千亩蚕桑基地、稻田虾(米)五大特色产业，进一步壮大集体经济，增加村民收入。

“用情”纾解急难愁盼

“心想群众柴米油盐，胸怀群众喜怒哀乐，”心之所想、力之所及。

加大力度争取项目资金，建设标准化厂房，修缮村里当家塘，购置村党群服务中心

办公用品，高标准农田改造，三庙路白改黑……三年来，通过本人直接争取项目资金200余万元，有力助推了村级发展。同时，本人还积极争取帮扶慰问资金11万元，每年“七一”、春节等节日，走进脱贫户、突发困难户和老党员的家中，与他们拉家常、话发展并送上慰问金，有力缓解了困难群众的燃眉之急，让群众充分感受到党的温暖和关怀。

“用力”描绘美丽乡村

“村子美不美，关键在治理。”美丽乡村，不仅承载了村民对美好生活的向往，更关系着群众的获得感、安全感和幸福感。

加大人居环境治理力度，对重点道路、集中居住区域进行专项清理整治，扎实推进农村“三大革命”，加强对辖区日常道路维护、垃圾清扫，彻底改善村庄的“里子”和“面子”。共享发展成果。在集体经济不断发展壮大的同时，将其中大部分用于反哺脱贫人口，通过公益性岗位、文明积分、“好婆婆、好媳妇”、“美丽庭院”评选等机制将发展红利惠及群众，推动村规民约、移风易俗从纸上落到行动上，真正做到支部有作为、集体有收益、群众得实惠，让群众看到希望，不断提振发展信心。

一件件实事掷地有声，一个个举措富农强村。如今的庙岗集村，在上级部门的帮扶指导下，在驻村工作队和村“两委”的带领下，正朝着建设新时代“五美”乡村大步迈进。



2021年以来，裕安区财政局与裕安区独山镇沙岗店村、丁集镇六明村、石板冲乡陶冲村开展选派帮扶工作，选派本单位7名优秀干部、年轻干部到村担任村第一书记、驻村工作队队长、副队长和队员，全面完成了选派帮扶各项任务，获评全省第八批选派工作先进单位。

强化保障抓落实

将结对帮扶工作作为“一把手工程”，强化组织领导，明确目标任务。主要负责同志作为第一责任人，分管负责同志具体抓落实，建立健全完善的工作制度，细化工作任务，确保各项工作有序推进，形成齐抓共管的工作格局。

为推进沙岗店村、六明村、陶冲村的发展，积极开展结对共建活动，局主要领导、党组成员到村走访，听取选派干部关于村级情况的汇报，提供指导性意见。局机关干部与3个村结对帮扶脱贫户92户，已消除风险监测对象6户，形成了双向开放的组织共建格局，做到了机构、领导、人员、资金、责任五落实。

关心支持选派干部驻村工作，积极协调解决他们在工作、学习、生活上的困难。认真落实好选派帮扶干部食宿，创造良好的工作和生活生活环境，确保他们下得去、融得进、干得好。同时，及时兑现选派干部生活补助、交通补助以及办公等经费，增强他们扎根基层、安心履职的责任意识，为乡村振兴的深入开展提供有力支持。

精准施策提动力

大力弘扬求真务实、脚踏实地的工作作风，每年由局领导班子成员带队，深入选派村和群众中，听意见、找差距、寻对策。找准制约村级发展的突出问题和制约困难户致富的主要原因，明晰发展优势和突破口，努力营造了大家

结对帮扶聚合合力 携手共建助振兴

裕安区财政局

“想办法”、多方“出点子”的局面。

在关心困难群众方面，局机关每年在春节期间开展慰问选派干部、困难群众，“六一”期间到村小学开展慰问帮扶困难家庭学生，“七一”期间慰问特困党员。形式多样的慰问活动不仅让大家感受到关心关爱，也帮助解决了生产生活中的急需困难。

三年来，结对的3个村集体经济收入有了跨越式增长。陶冲村的村集体经济收入从2020年的23.5万元增长到2023年的67.8万元。沙岗店村也从2020年的30余万元增长到2023年的100多万元。六明村的村集体经济收入同样呈现出稳健增长，从2020年的33.4万元增至2023年的82.4万元。这些数据充分展示了我们结对帮扶工作的成效。

项目带动促发展

积极发挥自身优势，通过内引外联、多方筹集等，帮助选派村争取项目资金，以项目带动发展，不断加强基础设施建设，解决村级发展难题，提升人民群众的幸福满意度。

三年来共为3个村争取各类资金1714万元，涉及23个项目。其中，六明村育秧工厂项目，每年增加村集体经济收入9.6万元；六明村四个水闸重建项目，保障了农田用水；六明村保庄圩内巷道路修建项目，陶冲村3个村民组道路修建项目，沙岗店村3个村民组道路修建项目，改善了群众雨水天气出行难的问题；沙岗店村修建村集体鸡舍后山护坡项目，保障了村集体鸡舍的正常运行；沙岗店村双桥至乐水河小沟渠整治项目，解决了1065户农户庄稼内涝受灾问题；陶冲村美丽宜居自然村庄建设项目，持续改善农村人居环境。

一个个项目的实施，不仅提升了基础设施，还促进了当地经济发展，为村民带来了实实在在的好处。

巩固成果再出发 接续奋斗促发展

江川



江川(右一)在河镇村走访群众自建房旧房翻新进展。

时光荏苒，杭埠河蜿蜒流淌，见证了我舒城县城关镇河镇村驻村帮扶道路上的努力与成长。

自2021年成为全市第八批选派干部的一员，我始终坚守理想信念，牢记初心使命，在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的征途上，取得了一定成效，荣获全省第八批优秀选派干部标兵的荣誉。

强党建聚合力

作为驻村干部，从办公室到田间地头，从机关公务到基层村务，业务能力要从零学、工作方法得学干。为尽快进入工作状态，我紧紧围绕“脱贫、三农、振兴”关键词，熟悉政策法规，掌握工作规范，明确职责要求，将理论学习成果转化驻村干部的生动实践。

坚决贯彻落实好市局党组和镇党委政府关于驻村帮扶工作的指导意见和工作部署，确保学习与实践相互促进不脱节、完成任务不打折。期间，我完成全村基础情况和产业发展等3篇调研报告，主持党课教育11堂次，帮助培育发展党员2名。

驻村伊始，组建市局机关与帮扶村党建联盟，实施“八项行动”，开展“五联创建”活动。按照“抓班子、带队伍、强堡垒”的思路，紧紧围绕“千村引领、万村升级”活动，强化学习讨论，努力将村务日常与帮扶工作协调一致。规范落实“三会一课”制度，严格村级班子议事规则、决策程序，健全村务公开机制，以实际行动取信于民，增强组织战斗力。

充分发挥好“党建+”辐射带动功能，积极开展村民(村民组)议事会、技能培训班、退役军人和妇女专题会、宗教议事会，不断增进思想认同、理论认同、情感认同，凝聚起全体村民共筑美丽乡村建设的梦想追求向心力。

强基础促发展

在不断完善村基础设施建设规划中，扎实推进全村基础设施建设，整治村容村貌，完善农田水利。三年来，完成村主干道2.65公里“白改黑”升级工程；对3000多米的村组路面进行水泥硬

化；修建4条标准化沟渠共1700多米(配套新建平板桥1座)；在实施高标准农田建设中，完成沟渠清淤2600多米，当家塘清淤2口，抗旱井建设30口；结合乡村人居环境综合整治，先后完成3公里沟渠清理修整，5.2公里道路环境整治。

深入开展产业实地调研。通过与村老干部、老党员、乡贤能人的走访座谈，共谋村集体经济和产业发展思路。带领村干部和种植户代表先后12次深入种植和特色养殖产业基地开展学习调研，组织开展中草药特色种植、小黄花种植加工、特色产业产业的论证试验，完成128KW屋顶分布式光伏项目建设一项，为产业振兴发展奠定基础。2024年，村集体经济将突破50万元。

强民生促和谐

针对全村27户脱贫户、1户监测户，在不断完善“一户一方案、一人一措施”的基础上，定期开展联系随访、入户走访，加强解难纾困、就业引导力度，保证劳动力稳定就业、脱贫户稳定增收。持续做好低保户和因病特殊困难人员的帮扶，着力解决就业、就学、就医困难。做好对特殊群体的走访慰问，适时开展老党员、退役军人、留守儿童等人员的走访慰问，及时给予帮助服务。全村教育补助、信贷帮扶、产业帮扶措施落实有效。三年间，举办专业种植技能培训班2期，引导就近就业156人次，全部脱贫户的家庭人均收入突破万元，其中有4户脱贫户已被确定为稳定脱贫户。

针对村务历史遗留问题，在争取镇领导和部门业务工作支持和帮助下，疏导工作难点，纾解矛盾纠纷。有效化解信访矛盾2件，协调处理邻里纠纷、解决村民关于道路建设等问题16件，完成村民房屋修缮整治10户，整改82户，安装太阳能路灯33盏，化解群众急难愁盼事，努力营造了全村团结和谐氛围。

凡事过往，皆为序章。村边的杭埠河奔流不息，站在新的起点，融入第九批驻村工作队，我将继续为乡村振兴的伟大事业贡献自己的一份力量。