

“裕有善育” 不负所“托”

——裕安区让“幼有所托”成为惠民常态

赵宇 本报记者 崔璨

近年来，裕安区扎实推进托育服务民生实事工作，聚焦群众所需，大力构建普及、普惠、有质量的托幼服务体系，满足市民群众多层次、多元化的照护服务需求，让“幼有所托”成为惠民常态，更让“安心托幼”真正温暖民心。

作为裕安区扎实推进托育服务民生实事工作的生动实践，蓝蓓托育中心有效缓解了周边家庭的“带娃难题”，该中心精心设置的托育模式——全日托、半日托、周末托等可供灵活选择。值得一提的是，蓝蓓在全市率先开展了“医育结合”试

点，这一举措不仅赢得了省、市领导的赞誉，更为婴幼儿健康成长的照护体系树立了新标杆。

“我们一直坚持规范化发展运营，建立了成熟完备的规章制度，打造了科学有序的内部环境。发展至今，凭借优质的服务、科学的管理、先进的理念，已经服务了300多名婴幼儿。”蓝蓓托育中心负责人李成玉的话语中透露出对事业的热爱与自豪。

在大力发展普惠性托育服务的同时，裕安区还鼓励支持有条件的幼儿园开设托班，招收3岁以下婴幼儿，推进托幼一体

化建设。

在暑期，新安镇智慧林幼儿园便开展了托育服务，组织6名幼儿教师为入园的20多名小朋友提供丰富多彩的托育活动，让绘本的海洋、手工的乐趣、游戏等相关课程里的欢笑陪伴每一个孩子成长。

“我们的托育服务针对家长上班时段设置，家长们早上把孩子送过来，我们带小朋友们进行一些以游戏为主的活动。午后则在乐高区玩耍，拓宽他们的逻辑思维能力。此外，我们还会提供营养均衡的午餐与舒适的午休环境，全方位呵护孩子的成长。”幼儿园

老师徐刘仪的话语中满是温情。

裕安区正以实际行动践行“幼有所托”的承诺，让安心托幼成为惠及千家万户的民生工程。通过大力发展普惠托育服务体系，坚持“一盘棋”统筹，强化组织保障，推进“一体化”建设，扩大服务供给，裕安区正逐步树立行业标杆，打造“裕有善育”的响亮品牌。截至目前，全区备案托育机构已达42家，托位数3689个，千人口托位数超4.09个，其中市级示范托育机构1家，托位150个，普惠托育机构6家，提供普惠托位825个。

排涝保通畅

7月11日，金安区正阳路，城管局的工作人员正在利用水泵对积水路面进行排涝。当日，我市普降大到暴雨，城区部分低洼路段存在一定程度的积水，导致市民通行不畅。市城管局快速反应，迅速对低洼积水路段进行排水清理等工作，确保城市排水通畅。

本报记者 岳阳 摄



东河口镇

画出防汛救灾『同心圆』

本报讯（李康安）入梅以来，受持续强降雨及下泄流量增大影响，金安区东河口镇防汛形势复杂严峻，面对汛情，该镇党委凝聚统战力量，充分发挥统一战线工作优势，引导全镇统一战线成员积极投身防汛工作，同心协力做好防汛工作，画出防汛救灾“同心圆”。

该镇党委充分发挥统战干部熟悉村情社情的优势，通过村民议事群、乡村广播、朋友圈等多种渠道，及时将天气信息和相关部署决定告知群众，提升群众自主安全防范意识；同时，统战干部入户面对面提醒特殊群体密切关注雨情汛情，向群众告知汛期安全常识，切实做好宣传预警，构筑思想防线。统战干部联合村“两委”、网格员、护林员等群体深入一线，对辖区内河道、地质灾害点、山洪灾害点、山塘水库、老旧房屋等重点部位开展全方位定时巡查，每天8时、12时、14时30分、17时、21时，对相应隐患风险点展开巡视巡查，对排查出的可能存在安全隐患点，设置警示标志，牢牢守住安全底线。统战干部们积极参与到存在风险隐患的住户群众家中劝导转移，对需要转移的逐一转移，不落一户、不落一人。协助村（社区）转移安置29户46人，切实保障了群众的生命财产安全。

东市街道

探索“党建+物业+养老”模式

本报讯（玄翔宇）为推动和支持物业服务企业开展社区养老服务，金安区东市街道因地制宜，探索打造“党建+物业+养老”的服务模式，将养老事业做到老年人的家门口。

东市街道建来社区友谊南苑小区属于回迁安置小区，老年群体多，服务需求多。社区积极探索创新养老志愿服务新模式，以党建为引领，联合友谊南苑小区党支部、安美物业、行小美健康管理中心，利用社区闲置办公用房，建立健全社区党组织领导下的以家门口服务站点为延伸的多

样化养老服务体系，明确各方职责权限，规范服务标准，确保养老服务有序开展。

物业服务企业因其与小区居民日常联系紧密、就近就便等优势，在“党建+物业+养老”模式中扮演着关键角色。安美物业针对辖区家庭困难、失能、失智、失独、重度残疾、高龄独居等特殊老年群体，整理出健康状态、养老需求、就医诊疗等台账并实时更新；利用自身优势，为老年人提供随时上门、紧急救援等便利服务；支持推动物业闲置用房建设为老年助餐点，为腿脚不便

的老人上门送餐，得到了辖区老年群体的认可。

建来社区根据老年人的现实需求，提供文化娱乐、精神支持等多样化的志愿服务。通过加强对老年人及其家属的营养和照护知识培训，指导老年人开展科学的体育健身活动，提供健康理疗等设施服务；开办社区老年公益课堂，教授手机等智能设备，烟雾报警器、煤气泄漏报警器安全监测设备的使用；社区组织志愿者团队，为老年人提供陪伴聊天、心理疏导、节日庆祝等志愿服务，丰富老年人的精神文化生活。

江家店镇

点线面建设和美丽乡村

本报讯（张玉洁）“我家住在路边，以前一出门就是大马路，光秃秃的，如今实施微庭院改造，门口有树又有花，我还在家门口找了活干，日子越过越美。”村民罗兴江高兴地说，他家的小院位于裕安区江家店镇林寨村，这里景色优美，路边的格桑花、宽阔的马路、弯弯曲曲的河流与村庄相得益彰。

近年来，江家店镇以满足农民美好生活需要为目标，点线面推进和美丽乡村全域建设，逐步提高乡村基础设施完备度、公共服务便利度、人居环境舒适度和人民群众幸

福指数。

该镇按照“天蓝水绿、鸟语花香”的美好生态建设愿景，改造宜居农房、特色老建筑、凉亭等，提档升级旅游公厕、修建生态停车场、生活污水集中处理设施。打造老河坝农业观光步道2.6公里，网红打卡驿站4处，打造“微庭院”260户。

紧扣“安徽省和美乡村精品示范村”定位，该镇依托林水寨生态园国家3A级旅游景区，以农耕文化为主线，打造摸虾、逮鱼、采摘、划船、插秧、收割等一系列沉浸式农耕体验，打造“游玩学研”

产业项目，让中华优秀传统文化在创新中得到发展。通过引进人才等措施倾力打造高品质休闲游模式的全新文创项目“一起读书吧”，体验田园生活，重建田野风貌，传承“耕读”文化。

本着宜居宜业宜游目标，该镇的林寨村依托和美乡村建设，在全村进行拆破拆旧，建造菌菇种养大棚、稻麦机械化作业中心，开展非遗传统文化活动，留住返乡年轻人，也吸引着远方的游客前来，一幅村美人和产业旺的田园风光图展现在人们面前。

让技能人才更有奔头

朱浙萍

7月1日起，《台州市提高技术工人待遇扩大中等收入群体若干规定》正式施行。这部专门为提高技术工人待遇而制定的地方性法规，聚焦技能人才关心的问题，对有关各方的权利义务作了相关规定。

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。着眼于培育发展新质生产力、推动产业转型升级、推进共同富裕，进一步激发技能人才干事创业的积极性、主动性、创造性尤为迫切。近年来，国家陆续出台实施《关于提高技术工人待遇的意见》《技能人才薪酬分配指引》《“技能中国行动”实施方案》等政策，引导企

业建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度，提升技能人才待遇水平，传递出尊重劳动者、尊重技能人才的鲜明导向。

以法律手段确保技能水平、劳动贡献与薪酬等级挂钩，能更好释放技能人才创新创造活力。鼓励企业在薪酬分配体系中设置体现技术技能价值的工资单元，对有突出贡献的技能人才实行技术创新成果入股、岗位分红和股权配置等激励方式……这些都体现了技能价值激励导向，有助于激发劳动者提高技能、钻研技能的热情。

技能人才的重要性不言而喻。今年以来，浙江提出全面加强“三支队伍”建

设，其中就包括高素质劳动者队伍建设。上海针对技能人才出台了新的鼓励政策，明确提出特级技师将享受正高待遇，首席技师的薪酬将参照高管水平。相关政策，为技能人才增强职业尊严和物质激励，让他们既有“面子”也有“里子”。

让技能人才“劳有所得”，需要“真金白银”的投入。长期来看，这有利于企业吸引和留住人才，提高核心竞争力。企业当有格局和勇气，通过提高技能人才待遇激发其创新动力，实现向高附加值转变，最终形成技能人才薪酬提升和企业高质量发展良性循环。

当然，让技高者“多劳多得”，不只

上半年全市财政支出再创新高

本报讯（施 财）今年以来，全市各级财政认真贯彻落实积极的财政政策，不断强化财政资源统筹，重点支出保障有力，财政支出提质增效，再创新高。上半年，全市一般公共预算支出完成311.5亿元，较上年同期增长1.3%。

聚焦稳增长。聚焦三次产业高质量发展协同发展，全力支持现代化产业体系建设，进一步夯实财源税源基础。1-6月，全市农林水、交通运输、科技支出65.7亿元、24.8亿元、5.2亿元，同比增长26.4%、134.2%、49.3%。

聚焦保民生。强化基本公共服务供给，扎实做好民生保障，上半年全市民生支出270.2亿元，同比增长1.2%，占一般公共预算支出的比重为86.7%，占比水平连续4个月稳步提高。

聚焦防风险。加强政府债务风险管控，推进存量隐性债务化解，将化债资金纳入年度预算优先安排，根据债务到期情况分批拨付。6月末，全市一般债务付息支出5.1亿元。

聚焦紧日子。严格落实市委、市政府《关于进一步厉行节约习惯过紧日子的若干举措》，从源头抓好管控，深入部门开展调研，大力压减非急需非刚性支出，推动过“紧日子”落到实处。截至6月底，全市一般性支出4.3亿元，同比下降9.6%。

我市发挥律师行业优势为企业纾困

本报讯（施思法）今年以来，我市充分发挥律师队伍作用，推动企业法律保护关口前移，扎实落实服务企业各项措施，有效为企业经营活动排忧解难。

我市开展“送法进万企”系列活动，筛选56名政治素养高、业务精、能力强、口碑好的律师成立“六安市公益法律服务团”，以走访服务、法治宣传等方式为企业提供免费法律服务。今年上半年，全市律师实地走访企业349家，组织培训116场，开展政策宣讲解读165场，惠及企业176家；撰写法治体检报告70篇，梳理出法律风险点294个，提出法律建议315条，协助企业依法依规申请政策支持事项38件。对照省2024年重点项目清单，协商确定我市有需要的重点项目业主单位8家，组织专业对口、综合服务能力强的优秀律师事务所与省重点项目结对，共组织参与结对律所8家，参与律师人数27人。今年上半年，结对律所实地走访18次，政策宣讲解读12次，梳理法律风险点28个，提出法律意见建议32条，撰写法治体检报告3个。

全市各县区深入企业生产经营环节与7家企业负责人进行沟通联系，并提供法律服务，共妥善解决企业关于加强对民营企业法律宣传服务、加大法治营商环境建设等8个具体意见建议和诉求，获得了企业家的一致好评，有效提升了社会各界对法律服务的满意度，法治化营商环境建设得到进一步优化。

霍邱县

万亩荷塘引客来

本报讯（祁 涛）7月6日，全省单体面积最大的荷花种植基地——霍邱县西湖乡万亩荷塘，人头攒动，热闹非凡。淮畔荷乡的第四届荷花文化旅游节正在这里开幕。

荷花种植是霍邱县久负盛名的产业，全县种植总面积超30万亩，其中城西湖乡的连片种植基地达7万亩，单体面积为全省之最，其莲藕、藕粉、饮品、荷叶等产品远销大江南北。基地的万亩荷塘在生产名优土特产基础上，被打造成集生产、加工与旅游开发于一体的新型农业产业，带动数万人走上致富路。

依托这一产业，该县创办了荷花节，2024年为第四届，节期为两天时间。本届荷花节以“赏荷品藕游西湖，大美西湖欢迎您”为主题，游客们漫步在万亩荷花园中，不仅欣赏到“接天莲叶无穷碧，映日荷花别样红”的壮观景象，还可以参观淮畔荷乡景区内的各种文化场馆，了解霍邱的历史文化和民俗风情。其中，汉服漫游秀，以“荷花”为载体，通过穿汉服弹古筝漫游荷花基地的方式，宣传霍邱文旅资源、风俗民情；景区内设置的战鼓、舞狮、杂技等民俗表演活动，以精彩的节目展现新时代乡村面貌，促进乡村振兴与文旅深度融合；举办荷花“游园”活动，以“文旅+游乐”的形式，邀请乐队为游客带来音乐盛宴，多角度增添霍邱的时尚活力与品牌热度。

平安家庭——

金融红与火焰蓝的共同守护

本报讯 近日，徽商银行六安分行联合六安市银行业协会走进六安市经济开发区消防救援大队，举行“金融知识万里行”金融教育活动。

抵达消防救援大队后，讲解员热情引领众人参观消防车辆装备区，大家近距离接触各类消防设备，直观感受消防工作的专业与复杂。讲解员详细介绍装备功能、操作方式及应用情况，使银行员工深入了解。随后，在消防员指导下，银行员工体验灭火器使用，掌握正确灭火方法，提升应对初期火灾能力。紧接着，消防人员展示绳索攀爬和挂钩梯上四楼演练，其动作敏捷规范，令人钦佩。之后，大家还参观了营区的伍廉亭和党建广场，学习雷锋精神，培养爱国情愫。

接着，徽商银行六安分行的讲师开展“金融知识万里行”活动宣讲。围绕多个关键主题，讲解详尽生动。在保护消费者基本权利方面，讲师通过实际案例阐述知情权、公平交易权等。强化适当性教育时，强调依据消费者情况提供适配产品和服务，提醒消防队员谨慎选择。针对非法“代理维权风险”，防范电信诈骗、防范非法集资，列举常见欺诈手段和陷阱，告诫大家警惕。关于沉睡账户问题，介绍风险和管理方法。充分体现徽商银行六安分行的社会责任担当。

此次活动是意义重大的双向交流与学习之旅。双方分享专业知识与技能，既提升消防队员金融素养，又增强银行员工消防安全意识，促进不同行业的理解与合作。这种跨领域交流为构建更安全、和谐、繁荣的社会环境贡献力量，助力六安社会经济健康发展与进步。

是企业的责任，也需要全社会的“阳光雨露”。比如，浙江正在打造具有全国影响力和示范引领性的省域技能型社会，布局建设覆盖城乡的“30分钟职业技能培训圈”，实施先进制造业技能强基、数字高技能人才倍增等行动，将为技能人才快速成长提供支撑。同时，全社会也要转变教育、就业观念，持续营造尊重技能人才的社会氛围。

加强资源投入，推出硬招实招，让技能人才尝到甜头、更有奔头、铆足劲头，就能助力其实现人生出彩，同时为经济高质量发展注入澎湃动能。

《人民日报》

