

将学习成效转化为干事创业的强大动力

——访市交通运输局党组书记、局长朱宏

本报记者 储著坤 实习生 邓然

“党纪学习教育开展以来,我们积极响应,迅速掀起学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神热潮,引导党员干部进一步做到学纪、知纪、明纪、守纪,切实把纪律规矩转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉。”市交通运输局党组书记、局长朱宏接受采访时表示,“我们坚持系统谋划、周密部署、靶向发力,推动党纪学习教育有力有序开展。”

强化组织领导。市交通运输局第一时间召开局党组会,深入学习习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神,认真贯彻落实党中央决策部署、省委工作要求,按照市委工作安排,对全局党纪学习教育进行动员部署,局党组制定印发《在全局开展党纪学习教育的实施方案》,明确23项主要任务,配套印发《党纪学习教育月度工作行事历》,细化方法举措,组建工作专班,协调

保障全局党纪学习教育起好步、开好局。局党组主要负责人带头落实“第一责任人”责任,班子成员认真履行“一岗双责”,各级党组织精心组织实施,党纪学习教育深入人心、见诸行动。

深化学习研讨。市交通运输局坚持“集中+自学”相结合,采用“重点+全面”方式,召开读书班集中学习《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》),邀请驻局纪检监察组作专题辅导。各级党组织采取“三会一课”、主题党日等方式,组织全体党员干部逐章逐条学习《条例》,围绕党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律开展交流研讨130次,观看警示教育片68次,党组织书记上党课7次,进一步提高党员干部党性修养,增强规矩意识。

突出宣传教育。在“六安市交通运输局”公众号开设党纪学习教育专栏,

利用宣传栏等方式,深入宣传习近平总书记关于加强党的纪律建设的重要论述,营造学条例、知条例、用条例的浓厚氛围。深入挖掘本单位廉洁榜样和廉洁故事,刊发党纪学习教育相关信息报道12篇。组织187名党员前往市党性党风党纪教育场馆开展廉政教育7次,在全系统弘扬崇廉拒腐的良好风尚。

朱宏说:“市交通运输局紧盯重点领域、关键岗位,召开全市交通运输系统警示教育会,一体推进交通工程建设领域招标投标腐败问题专项整治、群众身边不正之风和腐败问题集中整治、民间借贷专项整治以及规范涉企执法检查和服务工作。坚持用身边事教育身边人,用‘活教材’以案说纪、以案促学;针对短板弱项及时印发《工作提示》,跟踪督办,力戒形式主义,确保方向不偏、措

施有效、推进有力。”

朱宏表示,下一步,市交通运输局将持续深入推进党纪学习教育,抓好统筹兼顾,做好结合文章。推进基层党建和交通运输业务深度融合,强化党员党性党风教育和典型示范引领,推动各基层党组织全面进步全面过硬,打造坚强战斗堡垒。强化政治监督,切实规范权力运行,严格执行中央八项规定及其实施细则精神,持续深化纠治“四风”。坚持“三不”一体推进,贯通运用“四种形态”,强化廉政风险排查,扎紧织牢制度笼子,着力营造风清气正、海晏河清的政治生态,切实将党纪学习教育成效转化为干事创业的强大动力,持续为六安经济社会高质量发展贡献交通力量。

党纪学习教育



品味端午 传承文明

6月3日,一场别开生面的“浓情端午 ‘粽’享未来”包粽子大赛在裕安区新安镇丰泰社区新时代文明实践站举行,吸引了30余位社区居民参与,大家在比赛中感受着传统节日的喜悦氛围和社区大家庭的温暖。

此次活动是该社区新时代文明实践站开展的一项新时代文明实践站活动,既加强了社区居民对端午习俗的了解,弘扬了传统文化,又拉近了社区与居民之间的距离,增进邻里感情,增强了社区的凝聚力。

本报记者 袁洁 摄

浓情端午“艾”飘香

本报讯(苏雨)临近端午节,为凝聚统战力量,弘扬传统文化,促进民族团结,丰富辖区居民的精神文化生活,6月5日,金安区东市街道滨河社区开展“艾草飘香·浓情端午送安康”主题活动。

活动中,社区工作人员和

居民一起学习端午节的起源和传说,交流端午节赛龙舟、吃粽子、挂艾草等传统习俗,朗诵文人名家笔下的端午节诗词。随后,社区为每位参与活动的居民送上一束艾草,传递健康的祝福。

“粽香”串起邻里情

本报讯(记者 储著坤 实习生 邓然)为弘扬中华优秀传统文化,营造睦邻友好的浓厚氛围,6月5日上午,在端午节到来之际,裕安区西市街道南门社区联合共建单位开展“端午送温情 粽香飘社区”主题活动。

社区志愿者准备好糯米、粽叶、细绳、剪刀、面盆、围裙,居民围在一起,折粽叶、填糯米、封口扎绳子……社区文化活动室飘出阵阵粽叶香。不一会儿,在欢声笑语中,一个个穿着绿衣的饱满粽子填满了几个大盆。一片片粽叶,一缕缕清

香,一串串粽子,连接着浓浓的社区温情。主题活动不仅丰富了居民精神文化生活,增进了邻里情谊,还增强了社区居民的幸福感和获得感。

活动结束后,南门社区还为辖区困难家庭、高龄老党员送去了节日的祝福和问候。

我们的节日·端午

舒城县城管局开启“护考”模式

本报讯(宋功山 记者 黄雪彦)随着2024年度的中高考临近,为确保广大考生能够拥有一个安静、舒适的备考环境,舒城县城管局全力开启“护考”模式,从市容秩序、噪音监管等方面入手,为莘莘学子逐梦护航。

舒城县城管局成立专门的中高考保障组。城管大队在每个考点周边都

安排了队员,将在“开考前一小时”到岗到位,主动进行巡查,及时对校园周边200米以内区域的占道经营、散发广告、喇叭噪音等进行综合执法管控。环卫所调整了居民小区垃圾清运时间,采取降低清运作业噪音的措施,以避免干扰考生休息。对于市容环卫问题的投诉,也将第一时间现场处置并反馈结果,确保案件查处及时、快速办结,切实消除考点周边各类噪声对考生产生干扰。与此同时,舒城县城管局还加强了工地监管,暂停了渣土运输处置核准,要求所有渣土运输企业在中高考期间严格按照规定的路线和时段进行运输。并且将继续设置“城管护考岗”,在每个考点统一搭建规范化“护考棚”,为考生和家长提供文具、饮用水以及常规药品等。

人才评价是人才发展的“指挥棒”。用好这一“指挥棒”,能引导更多人学习技能、提升技能、使用技能。河北开展,近年来推行农民职称制度,在全县开展高素质农民职称评审。当地鲜桃种植能手齐金贵在拿到职称证书后,深有感触地说:“专业技术职称评审是对鲜桃种植技术的认可,同时,在评审过程中,也认识到了‘技’无止境,要想种出高品质的鲜桃,在种植管理上还需要不断提高。”加大新职业和新职业标准开发力度,完善农业农村职业分类和标准体系,健全技能人才评价机制,方能更好使用技能人才队伍建设和乡村全面振兴需求相匹配。

农村技能人才队伍。农业企业、农民合作社等,需要从实际需求出发,搞有针对性职业教育。在广东,广西农业职业技术大学通过学徒制、订单班等方式,面向企业培养急需的技工;在云南,当地推动乡村工匠与知名院校合作,探索建立校地合作机制,共育乡村人才。这些有益探索启示我们,应以涉农职业院校为基础、农业企业为主体、有条件的农民合作社为补充,加快构建起适合本地区的高技能人才农业人才培养体系。

培养农业农村高技能人才,既要瞄准需求,更需要找到载体。比如,一些地区结合产业特色组织开展职业技能比赛,有效带动了紧缺技能人才培养。再比如,农村非遗、传统工艺、特色产业等领域能工巧匠,是重要的技能人才,有的地方通过设立技能工作室,对接入龙头企业等方式,挖掘培养了一批高水平的乡村手工业者、传统艺人,促进了技艺传承,也带动相关产业做大做强。围绕优势传统产业、特色产业,搭平台、创机制、强抓手、建载体,高技能人才将会竞相涌现。

人才评价是人才发展的“指挥棒”。用好这一“指挥棒”,能引导更多人学习技能、提升技能、使用技能。河北开展,近年来推行农民职称制度,在全县开展高素质农民职称评审。当地鲜桃种植能手齐金贵在拿到职称证书后,深有感触地说:“专业技术职称评审是对鲜桃种植技术的认可,同时,在评审过程中,也认识到了‘技’无止境,要想种出高品质的鲜桃,在种植管理上还需要不断提高。”加大新职业和新职业标准开发力度,完善农业农村职业分类和标准体系,健全技能人才评价机制,方能更好使用技能人才队伍建设和乡村全面振兴需求相匹配。

农村技能人才队伍。农业企业、农民合作社等,需要从实际需求出发,搞有针对性职业教育。在广东,广西农业职业技术大学通过学徒制、订单班等方式,面向企业培养急需的技工;在云南,当地推动乡村工匠与知名院校合作,探索建立校地合作机制,共育乡村人才。这些有益探索启示我们,应以涉农职业院校为基础、农业企业为主体、有条件的农民合作社为补充,加快构建起适合本地区的高技能人才农业人才培养体系。

培养农业农村高技能人才,既要瞄准需求,更需要找到载体。比如,一些地区结合产业特色组织开展职业技能比赛,有效带动了紧缺技能人才培养。再比如,农村非遗、传统工艺、特色产业等领域能工巧匠,是重要的技能人才,有的地方通过设立技能工作室,对接入龙头企业等方式,挖掘培养了一批高水平的乡村手工业者、传统艺人,促进了技艺传承,也带动相关产业做大做强。围绕优势传统产业、特色产业,搭平台、创机制、强抓手、建载体,高技能人才将会竞相涌现。

(转自《人民日报》)



『五个融入』解码基层治理新路径

单、社区派单、部门接单”的模式,成立社区党建联盟,整合资源和居民需求清单,进行双向认领,全力破解小区治理难题。

融入文明实践。依托新时代文明实践站,形成“1+N”资源联动体系,开展宣传宣讲的政策等各类文明实践实践活动,夯实新时代文明实践阵地,以“群众需要什么,我们就做什么”为切入点开展便民服务,让志愿服务延伸到各个角落。

融入平安法治。构建“社区党总支—小区党支部—网格党小组—党员中心户”四级组织机构,使党建工作与平安建设工作深度融合。注重发挥“和事佬”、平安志愿者、义务巡逻队等作用,建立“有事共商量”协商议事“红色平台”,研究解决群众“急难愁盼”。将重点人群全部纳入网格化管理,定期走访,积极开展心理疏导和危机干预,筑牢辖区平安建设基石。

本报讯(朱叶倩 记者 崔璨)近年来,金安区望城街道安丰社区以“安”文化为核心,坚持党建引领引领,积极探索社区治理新模式,以“五个融入”解码社区治理新路径。

融入组织生活。安丰社区始终将“三会一课”作为抓实组织生活的有效载体,积极探索“主题党日+”活动模式,推动党的创新理论入脑入心。成立“搭把手”党员志愿服务队,设立党员中心户,常态化开展政策宣讲、矛盾化解、困难帮扶等活动,充分发挥党员的先锋模范作用和示范引领作用。

融入网格管理。坚持问题导向,充分发挥网格作用,积极构建“微网网格”服务模式,实现网格全覆盖,推动网格内工作人员及时发现问题、解决问题,实现社区各项工作高效运行。

融入共驻共建。社区以“大党委”平台为依托,将共建单位、辖区学校、辖区单位中的党员吸纳到“搭把手”党员志愿服务队队伍中,按照“群众点单、社区派单、部门接单”的模式,成立社区党建联盟,整合资源和居民需求清单,进行双向认领,全力破解小区治理难题。

融入文明实践。依托新时代文明实践站,形成“1+N”资源联动体系,开展宣传宣讲的政策等各类文明实践实践活动,夯实新时代文明实践阵地,以“群众需要什么,我们就做什么”为切入点开展便民服务,让志愿服务延伸到各个角落。

融入平安法治。构建“社区党总支—小区党支部—网格党小组—党员中心户”四级组织机构,使党建工作与平安建设工作深度融合。注重发挥“和事佬”、平安志愿者、义务巡逻队等作用,建立“有事共商量”协商议事“红色平台”,研究解决群众“急难愁盼”。将重点人群全部纳入网格化管理,定期走访,积极开展心理疏导和危机干预,筑牢辖区平安建设基石。

霍邱县

170万亩小麦颗粒归仓

本报讯(张正武 李华楠 记者 徐有亭)霍邱县精心组织,抢抓小麦收获关键期、窗口期,着眼于快、立足于抢、服务于细、安全为重,全力以赴保抢收,确保小麦颗粒归仓。目前,全县170万亩小麦抢收任务完成。

据悉,该县农机中心早在5月中旬开始谋划全县小麦抢收工作方案,成立工作领导小组,制定小麦抢收应急预案,组建七支应急抢收服务队,出动收割机5000余台,集中会战12天,提前完成小麦抢收任务,机收率达到99.9%。

与此同时,全县成立4个农机跨区作业接待站,向外来跨区作业农机手免费提供“六个一”服务,提供作业信息,引导机械流动,巡回田间服务。全县30名乡镇农机员,放弃双休日,每天巡回田间,指导机手规范机收、秸秆机械化处理、安全作业。开展全县小麦机收减损技能大比武活动。认真做好小麦机收损失率监测,小麦机收损失率平均在1%以下,低于国家标准。加强驾驶员操作技能培训,培训机手1000余人,免费年检农机2100台、张贴农机反光标贴1000张,确保农机具以良好状态投入生产。

金安区

强化就业创业服务

本报讯(章永云 记者 康家佳)为全力解决企业“招工难”和居民“就业难”问题,金安区不断延伸服务触角,拓宽服务渠道,打造就业创业服务新体验。

聚焦全角度全方位宣传,营造浓厚就业创业氛围。依托“金安发布”小程序、六安鸿雁回归就业创业平台等载体,持续不断推送重点企业用工信息和短视频;编制印发1万份《金安区2024年两节期间“助企招工”重点企业用工信息手册》,面向全区22个乡镇街进行投放宣传,营造浓厚就业创业氛围。

聚焦各类招聘服务内容,持续帮助企业招工引才。一方面开展“2+N”、“春风行动”和各类重点群体线下专场招聘活动,截至目前已累计举办各类招聘活动74场次,发布招聘岗位26521个。另一方面,不断深化校企合作,持续聚焦企业招工引才的需求,先后在皖西学院等高校举办校园招聘会5场次,累计提供就业岗位189个。

聚焦网络直播招聘,开启云上探企车间选岗新模式。持续开展“云上探企·车间选岗”网络直播招聘活动。自2023年10月以来,已深入19家企业车间开展“车间选岗”线上直播招聘活动,现场为求职者展示岗位工作内容和工作环境等,累计观看人数达34万人次,并同步实现投递简历简历205份。

聚焦入企参观实地观摩,开展“点对点”精准送工。2024年1月以来,乡镇街通过安排专车,组织求职者入企参观实地观摩,持续不断为辖区内各类重点企业开展“点对点”精准送工。据统计,各乡镇面向全区各类重点企业、新投产企业开展不间断常态化“送工进企”活动百余场,累计向企业输送工人4385人,其中已办理入职2645人。

聚焦社区就业岗位供给,促进“家门口”就近就业。依托“社区快聘”小程序,全力扩大“三公里”就业圈覆盖范围和建设力度,让更多的居民实现“家门口”就业。截至目前,“社区快聘”居民注册登记数68196人,注册企业1444家,在招岗位数12800个,实现成功就业3000人。

万佛湖镇

“四举措”推进秸秆禁烧

舒城讯(曾亿东)舒城县万佛湖镇坚持以人民为中心的发展思想,高站位、强认识、严举措、夯责任,“四举措”落实秸秆禁烧工作,守护碧水蓝天。

开展宣传教育。利用线上+线下相结合的方式,广泛开展多种形式的宣传教育活动,普及秸秆禁烧知识,不断提高广大居民的生态环保意识。

落实火源管控。组织各村(街)对镇域范围内的火源进行全面排查,落实严格管控。对于野外露天焚烧、农田秸秆焚烧等易引发火灾的行为,加大执法频次和处罚力度,确保火源不失控。

加强巡查值守。协调生态环保、农业、林业、应急等部门,对全镇范围内的重点区域进行定期巡查,及时发现和处理火情。坚持24小时值班和领导带班制度,随时应对突发情况。

强化应急准备。完善应急预案体系,明确应急处置流程和责任分工。加强应急救援队伍建设,配备先进的灭火设备和救援装备,确保科学处置,有效应对。

先生店镇

织牢防溺水“安全网”

本报讯(徐红维)为预防和杜绝溺水事故发生,切实保障人民群众生命安全,金安区先生店镇精准发力,多措并举,全面加强防溺水工作,织密织牢防溺水“安全网”。

该镇成立防溺水工作领导小组,建立完善“镇、村、校、家”四位一体联防机制,将防溺水工作分解到组、到户、到人,确保防溺水工作落细落实。统筹镇村干部、网格员、志愿者等100名基层骨干力量,组建10余支防溺水巡逻队伍,加大巡查力度和排查频次,对全镇483个塘口开展常态化巡查,做到重要地点和重要时段有人巡、有人管、有人防。同时,强化应急救援保障,在水域显眼处设置警示零号牌,配足配齐救生圈、救生绳等应急救援装备,确保溺水事故“零”发生。

此外,突出重点时段、坚持“线上+线下”相结合的方式,开展防溺水安全常识宣传和警示教育,确保防溺水宣传教育全覆盖、零死角、无盲区。截至目前,辖区共发放宣传单页1000余份,各片网格员入户走访200余户青少年家庭,发放一封信5000余份。

安徽省第二生态环境保护督察组

督察六安市举报联系方式

为深入学习贯彻习近平生态文明思想,经省委、省政府批准,安徽省第二生态环境保护督察组近日进驻六安市开展生态环境保护督察。

根据安排,省第二生态环境保护督察组进驻时间为30天。进驻期间(2024年5月30日—6月7日,6月11日—7月1日)设立专门值班电话:0564-3216707,专门邮政信箱:安徽省六安市0009邮政信箱,专门微信举报平台:“六安生态环境”微信公众号“督察举报”专栏。督察组受理举报电话时间为每天8:00—18:00。

根据省委、省政府要求和督察组职责,省第二生态环境保护督察组主要受理六安市生态环境保护方面的来电、来信、微信信访举报。其他不属于受理范围的信访举报问题,将按规定交由六安市处理。