



为小区治理注入“她力量”

——金寨县实现城市住宅小区妇联组织全覆盖

本报记者 杨秀玲 通讯员 傅前文 陈华

“小区妇联组织是咱们女性同胞的‘娘家人’，以后有什么困难、有什么知心话都有地方诉说了，不但提升了咱们女性的社会地位，还让我们有了互帮互助的平台。”3月18日，在金寨县梅山镇潭湾社区香山名都小区妇女第一次代表大会上，小区居民、妇女代表胡晓娟激动地说。

随着金寨县越来越多的村民变居民，为进一步深化妇联组织建设，推动妇联组织和妇联工作有效有形覆盖，延伸服务妇女的链条和触角，今年1月份以来，金寨县妇联强化“党建带妇建”，在全县各个小区组建妇联组织，打通服务妇女群众的“末梢神经”。截至目前，全县72个小区均组建了妇联组织，实现全县城市住宅小区妇联组织全覆盖。

在前期深入小区调研、做好准备工作的基础上，1月中下旬，梅山镇红河社区率先启动组建工作，所辖明辉城、明逸城、阅山悦府等五个小区争先恐后建立了小区妇委会，新当选的明辉城小区妇委会主任王君自豪地说：“小区妇委会的建立，打通了联系和服务小区妇女群众的‘最后一公

里’，我们将努力多听妇女同胞的想法、意见，竭尽所能为小区女同胞做好服务工作，让妇女‘半边天’的作用在基层小区得到更好发挥，用‘她力量’推进小区治理、服务小区居民。”

春节前夕，梅山镇龙岗社区新园河畔小区妇委会组织看望为溯史杭工程建设贡献巾帼力量的两位金寨籍建设者，为她们送去节日的祝福和慰问品；2月底，梅山镇红河社区金江西苑小区妇委会邀请上海交通大学附属医院知名专家，开展女性健康知识科普讲座、义诊；3月8日，梅山镇红源社区东方龙城及金色时代家园小区妇委会邀请省市巾帼建功标兵杨晓璐，为妇女群众讲述开国上将洪学智“一件军大衣”和“八条铁令”的红色家风故事，深深触动了听众……

金寨县小区妇联组织因地制宜，结合小区实际和居民需求，积极组织小区内妇女和家庭开展形式多样、内容丰富、健康向上的活动。同时，金寨县充分发挥小区妇联的组织力和凝聚力，团结、引领巾帼志愿者参与小区社会治理中。

“有委屈找娘家说，有困难找娘家帮。”今年69岁的谢梅英老人居住在梅山镇金江西苑小区，行动不便，孩子不在身边，一个人独居。小区成立妇委会后，妇委会委员郭敏了解到她的情况后，多次上门，贴心送上棉被、粮油米面，定期帮助其整理房间、打扫卫生，联系电工对其房间电路进行维修，谢梅英的身份证不小心丢失了，苦寻无果后求助小区妇委会，妇委会主任陈欣竹和郭敏还搀扶着她前往派出所补办身份证。对小区内广大妇女群众而言，小区妇联组织是离她们身边最近且充满温暖的“娘家”。

3月份的学雷锋活动，金寨更显女性的一抹色彩。“她们的手很巧，发型剪得很清爽，很满意。”3月12日，梅山镇红河社区组织辖区内各小区妇委会成员携手志愿者理发师们为小区老人、妇女、

方正在督导检查安全生产暨突出生态环境问题整改工作时强调 坚决守牢生态红线安全底线 全力营造安全稳定的发展环境

本报讯(记者 齐盈婧)3月26日上午，市委书记方正以“四不两直”方式深入企业，督导检查安全生产暨突出生态环境问题整改工作。他强调，要深入学习贯彻习近平生态文明思想和习近平总书记关于安全生产的重要讲话精神，坚决守牢生态红线安全底线，以更高标准、更严要求，持续改善生态环境质量，全面提升安全生产水平，全力营造安全稳定的发展环境。市委书记长

汪宏军等参加。

在安徽皋鹏再生资源利用有限公司和杭萧钢构有限公司，方正深入车间厂房，实地察看环保设备配置及整改措施落实情况，叮嘱企业加快设备更新，重视产线升级，完善污染防治措施，高标准严格要求抓好问题整改，夯实安全环保基础。在安徽安裕洁净流体设备有限公司，方正详细了解企业生产经营情况及危险化学品、工业气体使用管理等安全生产措施，要求企业加强日常管理和风险防控，并勉励企业紧跟市场变化，找准发展方向，优化产品结构，争取更大发展。在华电六安电厂，方正边听边看边问，详细了解企业生产经营、安全生产、电力热力保供、智能化管控等情况，鼓励企业抢抓政策机遇，对标先进水平，加大技改投入，在节能、减排、降耗、增效上持续发力，努力实现经济效益、社会效益、生态效益有机统一。

调研中，方正强调，生态环保和安全生产是高质量发展的红线底线。要不断健全工作机制，前移工作关口，积极借助专业力量，深入开展安全生产、生态环保问题大排查，及时发现问题，及时推进整改。要注重源头防控，坚持人防、物防、技防措施相结合，严控增量问题，要坚持举一反三，积极推动“小切口”专项整治，通过解决一个问题推动解决一类问题，全面提升安全生产水平。要压紧压实属地责任、部门监管责任和企业主体责任，紧盯乡镇工业园等薄弱环节，推进环保、安全生产管理服务进园区、进企业，加大执法监管力度，强化追责问责，倒逼责任落实。要针对交通安全事故特点，深入分析原因，强化安全防范举措。要统筹做好污水、生活垃圾处理，提高处理能力，提升资源化利用水平，推动生态环境持续有效改善，要加强部门联动，凝聚工作合力，提升工作质效。

付新安赴霍邱县调研 铁矿资源开发利用情况

本报讯(记者 黄雪彦)3月26日，市人大常委会主任付新安赴霍邱县调研铁矿资源开发利用情况。市人大常委会秘书长许海东、市发改委、市经信局相关负责同志参加调研。

调研期间，付新安一行先后深入到中国宝武集团张庄业有限公司、安徽金安矿业有限公司、安徽金日晟矿业有限责任公司、六安钢铁控股集团等处，实地查看企业生产车间、智能集控中心、产品展示厅等地，与企业负责人深入交流，详细了解企业生产经营、工艺流程、市场效益、技术升级、成本运营等情况。

付新安在调研中指出，近年来，霍邱县立足铁矿资源禀赋，紧抓铁矿资源开发及深加工不放松，坚定不移走“以资源兴产业、以产业促发展”之路，形成以铁矿采选、球团制造、钢材加工为主导的产业板块，但也存在资源开发就地转化率偏低、产业层次不高、产业规模不大等问题。

付新安建议，要抢抓长三角一体化发展、中部地区崛起、合六同城化等战略机遇，努力把政策机遇转化为地方经济高质量发展的实际成效。要认真琢磨研究，坚持错位发展，进一步谋深谋实谋细铁矿资源高质量利用的思路举措，着力优化钢铁产品品种结构，适应市场发展需求。要积极转变观念，加大技改创新力度，聚力精深加工，持续提升产品附加值和市场竞争能力，不断推动铁基新材料生产和钢铁产业高质量发展上水平、上台阶，助力打造全产业链钢铁产业基地。

市委党校2024年 春季学期主体班开班

本报讯(记者 崔璨)3月26日上午，市委党校2024年春季学期主体班开学典礼举行。市委副书记、市委宣传部长、市委党校校长车照后出席开学典礼并作专题辅导报告。市委党校常务副校长王勇主持开学典礼。

车照后以“争当推动六安高质量发展主力军”为题，结合多年的工作经历和思考，从关心干部成长、提升本领、转变作风、引领激励4个方面论述了我们需要什么样的干部、干部如何适应高质量发展的需求，并对各位学员提出了殷切的希望，希望各位学员把六安的事业发展与个人的成长、成才、进步紧密结合起来，争当推动六安高质量发展的主力军。

车照后指出，当前的六安遇到了前所未有的发展机遇，走稳走好六安高质量发展新路，需要各级领导干部有攻坚克难的决心，有迎接新挑战、破解新问题的能力，敢于抢抓机遇、趁势而上的干劲，把比较优势和发展机遇转化为高质量发展的实际实效。他强调，要正确处理好做人、处事、为官的关系，做到忠实做人、扎实干事、踏实从政，同时不断强化斗争精神、提高斗争的本领，真正做到为民、务实、清廉；要激发常学常新的热情，学新思想、立新思维，学新事物、想新办法，学新要求、行新举措，以学促干，不断提升工作思维和能力；要牢牢把握群众工作方法，真真切切融入群众中去，练好宣传发动群众的基本功，坚持在调研中发现問題，切实解决群众的急难愁盼；要树好良好的从政心态，筑牢理想信念，常怀满足之心，发展健康的情趣，始终保持敬畏之心，做到敬畏权力、敬畏人民、敬畏法纪、敬畏组织、敬畏历史，自觉接受纪律教育，坚决守好清正廉洁的底线，不断筑牢廉洁自律堤坝。

我市空气质量改善 实现“开门红”

本报讯(记者 杨子)记者从市生态环境局了解到，近年来，我市坚持以大气污染防治“七个专项行动”为抓手，推动空气质量持续改善。今年1—2月，全市空气质量综合指数为4.25，同比改善3.8%，改善幅度位居全省第一名，空气质量改善实现“开门红”。

我市印发了《六安市整治恶臭异味扰民问题保障人民群众合法环境权益专项行动方案》《六安市道路扬尘污染治理专项行动方案》等文件，明确秋冬季大气污染防治重点；印发《关于做好散煤源头治理工作的通知》，全面摸排全市散煤加工生产和销售点，截至2月底，摸排销售点11处，取缔禁燃区范围内散煤销售点1处，完成主城区禁燃区范围内问题整改22个；纵深推进“三整治一保障”专项行动，1—2月，全市建立问题清单366个，其中餐饮油烟问题53个、噪声问题254个、异味恶臭问题59个，目前已完成整改357个，整改完成率为97.54%；全市开展6轮次烟花爆竹禁燃禁放隐患排查，发现并整改隐患3269处，查办烟花爆竹案件52起，行政拘留44人，收缴烟花爆竹2万余件。

我市将继续聚焦问题短板，持续强化建筑扬尘、餐饮油烟、高排放机动车等领域常态化整治，确保2024年空气质量改善显著，蓝天常驻。

六安开发区社会事务 移交金安区

本报讯(记者 康家佳)为贯彻落实市委、市政府决策部署，推进六安开发区社会事务顺利划转，3月26日，金安区承接六安开发区社会事务交接大会暨白藕湖办事处党工委、办事处挂牌仪式举行，标志着六安开发区社会事务顺利移交金安区。

根据中央、省、市深化开发区管理制度改革的决策部署，为有效承接六安开发区社会事务划转，金安区于本月成立白藕湖办事处，位于喜洋洋工业园西北角，辖区总面积约90平方公里，常住人口10万余人，下辖8个社区、5个行政村，分别为东城都社区、三女墩社区、杭湾湾社区、皋陶社区、白藕湖社区、百胜社区、和平社区、新桥社区、黄堰村、新井村、立新村、中心村、大桥社区。

社会事务剥离移交后，六安开发区将轻装上阵奔赴经济建设主战场，集中精力抓好产业培育、招商引资、企业服务等重点主业，以产业驱动力赋能全市经济社会高质量发展。金安区将持续全面夯实责任落实，加强工作衔接保障，确保各项工作不断档、服务更优质。



缅怀革命先烈 传承红色基因

为弘扬先烈精神、传承红色基因，3月26日下午，裕安职业学校的师生在皖西烈士陵园开展“清明祭扫 缅怀先烈”清明祭扫活动。学生们通过将五星红旗置于胸前在烈士纪念碑前默哀，书写哀思卡等形式祭奠革命先烈，在祭扫中寄托无限哀思，在缅怀中激荡家国情怀。

本报记者 岳阳 摄

金寨县新型工业化建设获省政府督查激励

本报讯(记者 杨秀玲 桑安)近年来，金寨县坚持“工业强县”主战略，聚焦“量、质、效”的提升，新型工业化和制造业提质扩量增效方面成效显著。日前，在省政府督查激励事项中，金寨县入选安徽省2023年度加快推进新型工业化建设制造强省成效明显地区名单。

金寨县长期坚持以做大做强工业方向，做强开发区为平台，做实“双招双引”为路径，锲而不舍实施绿色振兴赶超发展战略。坚持顶格

推进，实施营商环境提升行动；坚持稳中求进，实施工业稳增长行动；坚持延链补链，实施优势产业壮大行动；坚持引育结合，实施优质企业培育行动，四大行动同时发力，促进工业总量大幅增长。2023年，金寨县规上工业总产值同比增长15.3%，规上工业增加值同比增长18.1%，技改投资同比增长14.3%；产业格局持续优化，新能源、医药健康、电子信息、精密制造四大特色产业产业集聚度达70%；平台支撑日趋强劲，开发区全年报

批建设用地1609亩，供地32宗1888.27余亩，完成15个闲置土地整治任务，为好项目入驻预留足够空间；发展环境显著改善，荣获2023年度全省创建一流营商环境工作优秀单位称号。

该县将坚持工业经济在全县经济社会发展中的“定盘星”和“压舱石”地位不动摇，抢抓长三角一体化新机遇，积极承接产业转移，推动产业结构优化升级，提升园区承载力，奋力开创县域经济高质量发展新局面。

霍山迎驾大桥改造项目 获中国公路学会“优质工程”奖

霍山讯(陈波)3月18至20日，中国公路学会养护与管理分会在重庆召开第十三届学术年会，同时举办第二届“公路养护工程创新案例”表彰仪式，霍山县迎驾大桥改造项目“拆建协同技术和数字化、绿色化理念在危旧桥梁改造工程中的应用”在此次年会上荣获“优质工程”奖。

2000年，迎驾集团出资800万元，在佛子岭镇梁家滩上街头与迎驾酒业公司之间架起一座长约300米的预应力混凝土连续箱

梁公路大桥——迎驾大桥。大桥位于佛子岭水库下游1.5公里处，横跨东淠河，连通省道332，是前往4A级景区佛子岭水库的重要通道，东淠河环境的重要组成部分。

2021年底，在安徽省交通运输厅国省干线桥梁专项检查中发现，迎驾大桥上部结构出现腹板斜裂缝及底板横向贯通裂缝，属于典型承载能力适应性不足桥梁。为确保桥梁运营安全，霍山县交通运输局积极统筹资源，科学规划设计，于2022年9月实施桥梁

改造工程。

迎驾大桥改造在旧桥基础上拆除上部结构，保留下部结构，有效减少了经济投入，节约了资源。改造后的桥梁上部结构采用单箱双室变截面连续钢箱梁，桥梁整体呈抛物线型一体成型，具有强度大、变形小、结构轻巧等特点。桥梁全长291.48米，桥面宽15米，桥面机动车道和非机动车道两部分。桥梁护栏采用山峦叠嶂式护栏，与东淠河两岸的青山绿水遥相呼应，相映成趣，融桥于景、汇景于桥。

写实引才招工「后半篇文章」

储勇

“线下”专场招聘会送岗，“线上”直播带岗云招聘；“请进来”邀请大学生开展访企交流专项活动，“走出去”深入高校举行招才引智高校行活动……近一段时间，全市在助企引才招工方面动作“频频”。这一系列动作显示了六安“求贤若渴”的姿态，也取得了明显成效，值得点赞。

引才为先，留用为本。笔者认为，引才招工仅仅是“上半场文章”。现实中，作为用人单位的企业只重视人员引进、不重视留用，或者是不规范用工，导致员工“前脚入企，后脚走人”的现象并不少见。如此一来，既让费了九牛二虎之力开展的引才招工成效大打折扣，也会耽误企业自身的发展。因此，在花大力气引才招工的同时，我们要花更多精力写实“后半篇文章”——留人用人。

良禽择木而栖。企业要不断提升用人环境。首先是薪资福利。企业要提供与员工自身能力相匹配的新薪资水平，薪资水平要力争在行业内有竞争力，并建立完善激励机制，让员工感受到劳动付出和到手工资基本等值，不能“只讲奉献，不谈报酬”。其次是从内心深处真正尊重员工，并给予发挥才智、施展才华的空间，让员工成长与企业发展的真正同频共振。同时，要积极改善工作环境和生活条件，在饮食住宿、文化娱乐等方面尽最大努力提供便利，让员工感受到企业的温暖。

环境是人才选择和留在城市的重要考量因素。政府部门应主动作为，着力打造良好的人才发展环境，增强人才的认同感、归属感，相关部门要做实做细各类公共服务，建立人才引进后续跟踪服务机制，在住房、就医、子女入学等方面提供更多便利，解除他们的后顾之忧。此外，要加大劳动监察执法力度，督促企业规范用工，引导企业“以人为本”，尊重人才、用好人才、留住人才。



本月值班：储叶来 本版责编：陈录梅
本月执行发稿：郑策 版式设计：张丽