

激发干部思维活跃度 推动本领素养双提升

——金安区开展干部素养提高专项行动综述

许睿 徐国梁

“通过分类教学、靶向训练，我们既能在课堂上，又能向实践学，有前沿知识的探究，有实操式的演练，也有带着问题的走访调研，真正做到学到深处、谋在新处、干在实处。”说起干部素养提高专项行动，金安区党员干部纷纷表示不仅丰富了知识、启发了思路，更拓展了思维、提升了能力。

今年初，金安区开展“干部素养提高专项行动”，从领导干部思维能力提升、青年干部实战训练、村(社区)干部互学互促、机关单位学习氛围营造、干部创新思维激发等方面着力，通过“分类教学+靶向训练”的举措，扎实推进思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练，有效帮助全区党员干部克服本领恐慌、提高“七种能力”，扎实推动各级决策部署落地落实。

聚焦“关键少数”，提升领导干部思维能力

“干事创业，关键在人，关键在干部。区委区政府提出在2023年开展‘作风能力建设提升年’，实施干部素养提高、项目提质增效、营商环境优化、为民办实事、‘四风’纠治五个专项行动，紧紧牵住干部作风能力提升的‘牛鼻子’。”年初，金安区委主要负责同志为干部教育管理明晰方向、谋划举措。

立事决策在用人，治事开局在思维。针对一些领导干部市场化思维不够、经济学知识不足等短板，金安区特之以恒办好“金安大讲堂”，开设经济学、干部素质品格等系列讲座，邀请上海交大、复旦大学、浙江大学等长三角地区高校专家，进行系统针对性学习培训，精心打造面向领导干部的“充电桩”。

在强化党性教育和政治理论学习的基础上，2月以“国内外经济形势与高质量发展挑战分析”开局，3月讲授乡村产业振兴，4月辅导互联网金融……“金安大讲堂”每月开讲2堂，今年已成功开讲16场。每期以县处级领导干部和乡镇街道、区直单位主要负责人为重点外，还根据课

程主题增加相应领域人员参训或旁听，累计听课8000余人次。

学高为师，身正为范。为了更好地践行市委教着干、带着干、盯着干“三干”精神，金安区还开展了“书记(局长)擂台交流大比武”，从区委、区政府、街道中确定20家重点单位，由单位主要负责人在“金安大讲堂”上登台亮相，围绕区委区政府重点工作、重点领域、重要课题，结合单位工作职责，讲授专业领域知识和实践工作思路，以推动科级领导干部钻研业务、谋划工作。

作为“书记(局长)擂台交流大比武”的“擂主”之一，金安区经信局局长张新彬以《关于全区工业经济发展的思考》为主题，从“十五以来金安工业发展历史”“当前金安区工业经济发展现状”“关于工业经济发展的几点思考”等方面，围绕金安区“4+2”主导产业和特色产业进行系统讲解和交流探讨，引起参会人员的共鸣。目前该活动已开展16期，逐步形成“干部教、干部学”的良性循环。

“在干部素养提高专项行动中，我们紧紧抓住领导干部这个‘关键少数’，依托‘金安大讲堂’和‘书记(局长)擂台交流大比武’等学习平台，加以专业化、系统化的知识学习，不断拓展领导干部的眼界思维和素养。”金安区委组织部负责同志表示，通过不断丰富学习形式、灵活学习载体，实现“干什么学什么、缺什么补什么”的成效，有助于打造高素质专业化干部队伍。

带好年轻干部，突出小班制、实战化教学

“年轻干部的成长，离不开学习教育和实践锻炼，围绕这两条路径，金安区搭建了青年干部‘周末训练营’实训平台。”金安区委组织部相关负责人介绍，该平台在课程上突出‘理论+实战’，设计了专题讲座、拓展训练、命题调研、案例演练等活动，形成相对完整的教育培训链条。以分类教学、定向训练、精准培训为原则，



青年干部“周末训练营”将全区35岁以下科级干部、选调生、重点院校毕业生等群体纳入，常态化邀请高校教授、知名学者、行业精英、党校教师、党政领导以及基层一线干部担任关键教练，请干过的人讲干过的事、专业的人讲专业的事。

按照学员兴趣特长、工作岗位和志愿报名情况，训练营划分“综合文字提升”“和美乡村建设”“人民城市建设”“危机处置应对”4个小组，分别由区委办、区政府办、区农业农村局、区委组织部、区委政法委、区信访局、区应急局等单位牵头承担。

“请问‘应急局局长’，这次事故目前采取了哪些处置措施，下一步如何回应群众关切呢？”4月8日，青年干部周末训练营“危机处置应对”小组举办第一期教学活动，围绕暴雨致城市内涝突发和重大活动突发事件人员踩踏两个事件案例，以“突发公共事件情境下的舆情应对”为主题，模拟新闻发布会。学员们分别扮演地方党政负责同志和公安、应急、卫健、城管、交通等部门负责人以及记者、评论员等角色，开展背景分析、问题设计、现场答疑和第三方点评。

“通过实战演练，让我有效学习了在公共突发事件中如何开展应急处置，更有信心面对今后工作中的风险挑战。”孙岗镇党委委员陈凯感慨道。在现场指导老师、省委党校教授杨燕看来：“金安区分类开展青年干部个性化、实战化训练，显著提高了青年干部团队精神、调研能力、抓落实能力、群众工作能力、科学决策能力和应急处突能力。”

“训练营”注重把课堂变现场，围绕经济建设、营商环境、乡村振兴、文明创建、应急处置等工作，融入重点工作督察、一线突击攻坚和“命题调研”等应用场景，带领学员深入复杂问题和矛盾一线探讨解决方案，补齐年轻干部经验不足、处理复杂疑难局面能力偏弱等短板。目前，青年干部“周末训练营”开展现场教学、岗位练兵等活动21期。

大抓基层“头雁”，引导村社干部互学、互促、互进

基层干部是服务群众的第一人，是执行政策的“最后一公里”。当前，村社干部还存在思路不活、渠道不广、视野不宽等现实问题，如何提升他们的能力素养迫在眉睫。对此，金安区探索建立“可比、可学、可复制”的基层干部交流互学机制，打造了“金彩支书营”“书记课堂”“异地练兵”等锻炼平台。

集中换届以来，一批女性、退役军人、年轻同志进入村(社)“两委”班子，金安区根据身份和职业特点，将全区67名女支书、66名兵支书、154名“8090后”支书分类组建3个“金彩支书营”。由区妇联、区退役军人事务局、团区委等为承办单位，以按需培训与分类施教结合，采取会议培训、书记座谈、实地观摩、技能大赛等灵活形式，分类开展“能力提升培训班”。

目前，7名参训村书记所在村进入集体经济年收入超50万元强村行列。“区退役军人事务局安排的课程很有针对性，同是退役军人一起学习也特别亲切，让我有足够信心带领群众走出一条致富路。”张店镇张店村党支部书记杨俊如是说。

在抓住重点人群的同时，如何把全区344个村社党组织书记的常态化、全覆盖培训抓在手上？金安区建立起乡镇“书记课堂”，围绕基层党建、乡村振兴、基层治理等重点内容，采取“个人自荐+单位推荐+组织遴选”方式，在党校、机关单位、优秀基层党组织中遴选“书记课堂”优秀教师56人和精品课程87门，建立区级“师资库”和“课程库”。

依托“师资库”“课程库”，各乡镇街按照“专兼结合、资源共享”原则，组建以党政领导班子成员为专职教师，司法农技等专业技术人员、本地模范人物、老党员、返乡能人等为兼职教师，党校、区直部门及所需领域专家等为特邀教师的复合型师资队伍，运用集中上课、专题讨论、电化教育、参



金安区青年干部周末训练营“人民城市建设小组”学员赴杭州滨江区未来社区开展“异地练兵”，学习城市治理经验。

观调研等不同教学形式，开展“青年红盟”“周一我先讲”“树下讲堂”“书记夜话”等“书记课堂”系列活动，实现22个乡镇街“书记课堂”有效覆盖。

不仅“请进来”也要“走出去”。金安区与上海市杨浦、杭州拱墅等地建立合作机制，从干部队伍建设、互动研修基层党建、合作开展共建活动、融合提升治理水平等四个方面深化交流学习，常态化开展基层干部“异地练兵计划”。同时，金安区每年还有序组织村和社区干部外出观摩取经，到合肥、上海、浙江安吉等地就基层党建、集体经济、文旅融合等主题进行动态研学。

“目前组织的几次村社党组织书记外出学习体悟之旅，都收获满满。我们还将举办村社书记擂台赛、现场比拼等活动，为村社党组织书记架梯子、铺路子，将学习成果转化为指导基层实践的办法，推动基层形成比学赶超、争先创优的良好氛围。”金安区委组织部相关负责人表示。

打造学习型机关，强化干部综合素质、创新思维

着眼现实发展需求和未来发展需要，金安区持续深化“书香机关”大创建，深入实施机关单位“研磨长三角计划”，不断拓宽机关干部思维、视野和格局。

“日学一小时、月读一本书、季度一交流、年度一评比”，通过建立常态化学习制度，“书香机关”强化机关企事业单位干部日常所需政治、经济、金融、管理等知识学习，组织开展潜心自学、集体研学、领导领学、党员互学、典型带学、机关评学“六学”，切实推进创新理论、业务知识入脑入心。

区委办、区政府办牵头举办区级“读书心得四季交流品评会”，区委区政府开展年度“最美书香机关”评选并在“金安春晚”上表彰授牌，区委宣传部组建“区朗诵学会”。讲座培训、店长讲坛、公开课、实地教学、练兵比赛……各地各单位结合职能职责，广泛开设干部互动交流学习平台，还创办了“青年夜校”“我的岗位我来讲”“学思践悟论坛”等助学机制。“我们精心打造‘读书角’，同时围绕办文办会办事、综合文字等工作，每周开展‘店长话服务’活动，轮流安排年轻干部交流读书心得，掀起‘业务工作大家谈’的浓厚氛围。”区委办、区政府办负责同志介绍，“书香机关”大创建在很大程度上促进了机关干部加快知识更新、优化知识结构。

闻之不如见之，见之不如知之。针对开展工作因循守旧、“习惯按惯例思考谋划工作”等问题，金安区在乡镇街和区直单位中实施“研磨长三角计划”，定期组织干部带着问题到江浙沪“登门拜师”，研磨发达地区吃透政策的学习精神和突破常规的创新办法。

“去年组织22个乡镇街、66家区直单位带着问题‘研磨合肥’，将学习成果形成专项破解解决方案，区委统一进行点评，收获很大。今年，我们又到上海市松江区对口单位等长三角地区开展‘登门拜师’活动，已开展163批次，落实成果转化举措84项。”区委办负责同志介绍。

新时代新征程，金安区将把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线，坚持教育培训与时代要求、发展需求、干部需要精准匹配，以高质量的教育培训提升干部素质能力，为革命老区绿色振兴赶超发展提供高素质专业化的干部队伍保障。



“乡村课堂”走俏 家门口学真本事

新华社记者

初冬时节，山西省运城城市盐湖西区张耿村梨园里，村民们正围成一圈，中间一位老师对着一棵梨树，一边讲解一边示范如何做好梨树修剪。村民们听得津津有味，74岁的杨明存一边听，一边在笔记本上认真地记。“这些种梨知识真管用，要常看常翻。”

这是西张耿村的农业技术夜校，诞生于上世纪五十年代，如今，从夜晚延伸到白天，从课堂走向田间地头……

“农业科学技术课是每月的必修课。2018年起，村里重新设计并修建了文化广场和农业技术夜校，邀请乡土专家、种粮大户甚至全国知名专家来讲课。”西张耿村党总支书记张兴松说，把村里的大事小情做好，更好服务村民。”

除了农业生产技能，村民们还能学到多样化的谋生技能。

“这里需要紧密一点、精细一点”……在贵州省凯里市开怀街道龙井村的阿发纯手工刺绣坊内，负责人张小花正穿梭在十多名绣娘间，提供技术指导。

“去年起，我们与上海一家服装企业合作，为高定服装绣图案。”张小花说，他们已与这家企业合作生产30余款新品，订单额累计超过60万元，带动30

余名苗族绣娘增收。

正在为一款旗袍绣牡丹的熊绍梅说，不断掌握新的刺绣技能，让她成就感满满。“每次培训时，我们绣娘都互相比拼刺绣技艺，气氛很热烈。”

“全市仅绣娘就有2万多名，有蜡染和刺绣企业、工坊超过100家。”凯里市银饰刺绣文化创意产业招商及服务工作组办公室主任刘睿说，政府每年都会为妇女群体提供个性化培训，推动当地文化产业发展，促进地方群众就业。

形式多样的乡村培训也帮助村民提升审美素养、陶冶生活情趣。

上午时分，黑龙江省北安市石泉镇石华村村民张焕正在家中绣制乌鱼绣作品，飞针走线间，一朵栩栩如生的玫瑰花呈现在眼前。

“4年前，我从零基础学习乌鱼绣，老师耐心教授，我很快就上手了。”张焕说，看到自己在旗袍、围巾、屏风、扇子绣制的各种图案，很有成就感。久而久之，自己的审美水平也得到提升。“现在生活越来越好，业余时间学习刺绣技艺，赚多少不重要，主要是丰富业余生活。”

与时俱进的乡村培训也助力更多农民搭上致富“电商快车”。

“家人们，快来尝尝黑毛猪做成的腊肉，定会让您一饱口福。”下午3点，安徽省六安市金寨县农民王新华上线直播，推介家乡土特产。

“我到各村去，大家都围着我问‘今天要点啥货？’”王新华说，6年前，她在镇上卖农药化肥，很少接触电脑，如今，她已开始帮助周边农户销售山货。这一转变，得益于县里向全体村民培训电商直播。

“培训时，老师教我们克服紧张，就像唠家常一样，热情大方地介绍清楚产品的卖点，才能打动屏幕前的观众。”王新华说，自己学习了短视频拍摄剪辑、直播实战演练、选品法则，很受益。感觉自己就像一块海绵，不断吸收着知识和技术。

“2015年刚搞电商培训时，老百姓都不知道这是啥，抵触得很。”金寨县电商服务中心负责人郭辉说，8年来县里已累计培训约3万人次，手机成为农民的“新农具”。县里每月开展两批互联网营销师、直播销售员等技能培训，让腊肉等“农家土味”变成“电商香饽饽”。(记者 孙晓宇、魏巍、罗明、水金辰、刘美子)

“海陆双拼” 构建“出海”新通道

新华社上海11月18日电(记者 贾远琨)记者18日从中国铁路上海局集团有限公司了解到，今年前10月，长三角主要港口海铁联运共完成196万标准箱，同比增加23.9万标准箱，增幅为13.9%。

海铁联运因运送能力强大、运输价格优惠、到货时间精准等特点，受到外向型企业青睐。今年以来，长三角海铁联运货运量增长明显，其中“中国车”的“海陆双拼”运输模式，大大提高了运输效率，也降低了物流成本。

近日，一列装载117辆新能源汽车整车的集装箱海铁联运班列从江苏常州出发，抵达宁波舟山港铁路穿山港站，随后搭乘集装箱船舶出口欧洲。今年以来，常州已有近1.6万辆新能源汽车通过海铁联运发往世界各地。这些新能源汽车大部分销往英国、荷兰等欧洲国家，今年又新增了澳大利亚、印度、泰国等目的地。

上海港也迎来新能源车出口潮，海铁联运助力“中国车”的“全球化”。上海国际港务集团海铁联运公司市场部经理沈海介绍，海铁联运更好地解决了客户出海新通道问题。将新能源车装进集装箱，通过铁路运到上海港，再通过滚装船或集装箱船“漂洋过海”，这样可以减少15%左右的成本。

为满足旺盛的市场需求，中国铁路上海局集团有限公司与长三角各港口相关部门，主动对接长三角地区企业，量身定制高效便捷的海铁联运物流方案，确保货物安全、快速装运，保障产业链、供应链畅通。

货运“流量”体现出强劲的发展动能。今年前10月，长三角地区中欧班列也呈现快速增长。其中，连云港中欧班列共开行511列(含回程)，同比增长8.3%；发运5万标准箱，同比增加3637标准箱。在市场需求拉动下，连云港中欧班列已经布局阿拉山口、霍尔果斯、二连浩特、满洲里4个铁路出境口岸，实现对中欧、中亚地区主要站点的全覆盖，开行至中亚五国以及中吉乌、中蒙、中俄、中土共6条班列线路。

除了海铁联运、中欧班列，中远海运等航运物流企业还加快形成江海直达、江海联运、“公铁水”有机衔接的物流体系，着力降低社会物流总成本，夯实港航一体化基础。

山东强化电力保障 确保群众温暖过冬

新华社济南11月19日电(记者 陈国峰)为应对近期寒潮天气影响，山东多措并举强化电力保障，确保群众温暖过冬。

近日，位于济宁的500千伏麟祥变电站3号主变成功送电。这是今年山东迎峰度冬重点电网工程，将极大优化济宁西部电网结构，也为周边热电厂提供坚强电力支撑。

据国网山东省电力公司预测，今年冬季，山东电网负荷午间最高将达1.03亿千瓦，晚间最高将达9900万千瓦。为做好迎峰度冬电力保障，山东全力推进电网工程建设，13项迎峰度冬重点工程将于11月底前全部建成投运，届时将新增110千伏及以上变电容量348万千瓦安、110千伏及以上线路567.24千米，进一步提升山东电网供电能力和供电可靠性。

山东各地加强电网运行状态检查，提高重点民生用户设备安全运行水平。在潍坊高密市，电力部门以“人防+技防”对“煤改电”、频繁停电台区、重过载线路、自管小区进行排查，全面摸清设备隐患，更换低压线路56千米，治理老旧接户线158千米。

推动电源稳定发电，全力保障电力供应。据国网山东电力调控中心调度计划处处长张冰介绍，他们将在11月底前组织完成91台、321万千瓦机组检修，保障机组度冬顶峰出力。同时，科学组织中长期和省间现货交易，力争全年购入电量1450亿千瓦时，度冬外电电力超过2300万千瓦。

山东电力部门还将强化负荷管理，建立空调负荷调控策略库，力争实际可调可控能力达到百万千瓦。

建筑工地有了“环保大气球”

11月17日拍摄的“基坑气膜”内部场景。

近日，北京西城区广外街道三统碑综合大厦项目施工工地上空出现了一个巨型银色“大气球”，总覆盖面积可达4240平方米。这个巨型“大气球”是施工工地安装的大跨度、智能化、创新性的“基坑气膜”，通过气膜内外压力差形成球形建筑，隔绝施工噪音、降低粉尘外溢，同时提高冬季施工环境温度。

新华社记者 李欣 摄

