

始终干在实处走在前列勇立潮头 奋力谱写中国式现代化浙江新篇章

(上接一版)加强平安浙江、法治浙江建设,在推进基层治理体系和治理能力现代化上创造更多经验。

习近平指出,浙江要在深化改革、扩大开放上续写新篇。要以重点领域改革为牵引,全面推进各领域体制机制创新。以服务全国、放眼全球的视野来谋划改革,稳步扩大规则、规制、管理、标准等制度型开放。发挥各种开放平台的功能作用,创新利用外资、做大外贸的方法和渠道。主动适应国际经贸规则重构走向,在

服务业开放、数字化发展、环境保护等方面先行先试。坚持“两个毫不动摇”、“三个没有变”,鼓励和支持民营企业积极参与全球范围产业分工和资源配置,提升核心竞争力。

习近平强调,浙江要在建设中华民族现代文明上积极探索。要更好承担起新时代新的文化使命,赓续历史文脉,加强文化遗产保护,推动优秀传统文化创造性转化、创新性发展。坚守中华文化立场,积极发展反映时代要求、具有时代特色的新文化,发展中华文明的现代形

态。弘扬伟大建党精神,广泛培育和践行社会主义核心价值观,发展社会主义先进文化。繁荣发展文化事业和文化产业,持续推进城乡公共文化服务标准化、均等化,加强公民道德建设,推进书香社会建设。运用杭州亚运会亚残运会、世界互联网大会等窗口加强文化交流传播,不断提升中国文化感染力和中华文明影响力。

习近平指出,要坚持和加强党的全面领导,加强和改进党的建设。树立正确政绩观,坚持

立足实际、科学决策,坚持着眼长远、打牢基础,坚持干在实处、求真务实,防止形式主义、官僚主义。加强干部教育培训和实践锻炼,健全干部担当作为激励保护机制,激发干事创业活力,构建亲清统一的新型政商关系。各级党组织要加强对第二批主题教育的组织领导和指导工作,把握不同层级、不同领域、不同对象的特点,结合实际,分类指导,上下联动抓整改,让群众看到实效。

9月24日下午,在返京途中,习近平在山

东省委书记林武和省长周乃翔陪同下来到枣庄市考察。枣庄是我国石榴集中连片种植面积最大、品种最多、产业链最完整的地区之一。习近平来到位于峄城区的冠世榴园石榴种植资源库,察看石榴树种,了解当地石榴种植历史、种质资源收集保存和产业发展情况,并来到石榴种植园向老乡们询问今年石榴种植、收获和收入情况,得知当地大力发展石榴深加工和石榴盆栽培育有力带动了农民增收,习近平很高兴。他指出,人们生活水平在提高,优质特产品市场需求在增长,石榴产业有发展潜力,要做好品牌、提升品质,延长产业链,增强产业市场竞争力和综合效益,带动更多乡亲们共同致富。祝乡亲们生活像石榴果一样红红火火。

中共中央政治局常委、中央办公厅主任蔡奇陪同考察。

李干杰、何立峰、王小洪及中央和国家机关有关部门负责同志陪同分别参加上述有关活动,主题教育中央第五巡回指导组负责同志参加汇报会。

斑竹园镇全面提升基层公务员素质能力的探索与思考

姚一林

基层工作的重要性不容忽视,它立足于一线,深入于群众,能够及时得到基层的“第一手资料”,是富有挑战性与创造性的工作。基层作为年轻干部成长的沃土,能够使其得到充分锻炼,吸收足够养分,以更快速度成长成才。因此,年轻干部要积极投身于基层工作,于基层中接受淬炼,砥砺自身素质能力,助力乡村振兴。

一、工作开展情况

党的十九大以来,斑竹园镇坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,进一步教育引导基层公务员队伍增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,筑牢理想信念和对党忠诚的精神支柱。坚持严管厚爱原则,着力打造新时代信念坚、政治强、本领高、作风硬的基层公务员队伍,让基层干部在新征程上努力奋进,在新时代里不断建功。

一是用好三个平台,补足精神之钙。常抓会议学习。利用党委中心组理论学习、机关党员大会、镇村干部例会等会议平台学习传达上级文件精神,组织学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平谈治国理政》第四卷等党史学习教育书籍以及大别山红色历史书籍,切实用理论武装头脑,指导实践。活用“学习强国”平台。斑竹园镇开拓“学习强国”学习平台“新天地”,全体干部自觉把“学习强国”平台作为自我提升的“指南针”、干事创业的“加油站”,把学习成果切实转化为推动日常工作的动力,营造“比学赶超”的良好氛围。建强镇党委党校。将“朱氏祠”现场教学基地设为主校区,配备电脑、投影、音响等教学设备,营造教育的良好环境。邀请县直有关部门业务专家以及镇级实践经验丰富、熟悉基层治理及“三农”工作的领导干部,通过党校阵地,对党员干部集中开展党性教育、乡村振兴、基层党建和农村经济发展教育等,拓宽党员干部政策、业务知识视野,提高理论水平。

二是制定两项措施,强化能力之基。严管厚爱,打牢业务能力基础。制定《斑竹园镇扣好年轻干部干事创业“第一粒扣子”专项行动方案》,通过严管理论素养、作风效能、办文写作,强化政治激励、精神鼓舞、生活厚爱,全面调动年轻干部干事创业积极性,构建全方位、多维度、立体式的干部关心关爱体系。同时,畅通跟班学习渠道,积极组织各部门与上级业务部门对接,进行跟班学习和一线锻炼,进一步增长才干,丰富阅历,开阔视野。沉下身子,打牢实践能力基础。全镇10个村成立重点工作组,各办公室留一名值班人员,其他

干部均分配至村重点工作组,联系村班子成员为组长,带领重点工作组干部到村参与人居环境整治、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、美丽宜居自然村庄等重点工作的。2023年,在重点工作组基础上,优选10名年轻干部作为村书记(主任)助理,要求每个星期必须深入联系村1次,帮助村书记处理日常事务、撰写信息、开展政策宣传等,通过建立重点工作组和村书记(主任)助理队伍,一方面让干部学习经验丰富的领导干部处理紧急事务的应变能力,另一方面能了解到除自身业务之外的知识,学习与群众沟通交流方式方法、农业农村知识,提升基层工作实践能力。

三是守牢一个底线,绷紧作风之弦。坚守清正廉洁底线,常态开展廉政建设,督促干部勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”,绷紧作风效能之弦。完善镇村两级《关于进一步加强作风效能建设的实施意见》,印发《斑竹园镇机关干部作风效能建设方案》《斑竹园镇村级作风效能建设方案》,对工作督查、绩效奖惩、干部互评、待岗和考核5项制度作出明确规定,对全体镇村干部实行人脸识别考勤,杜绝考勤漏洞,消除干部“走读”现象,保证工作时间,提高工作效率。针对工作不力、纪律松弛、自由散漫、缺勤走读等现象,做到有检查、有处罚、有通报、有整改。

二、存在问题

一是基层公务员队伍精通业务不全面。大多数公务员进入单位后,定岗在一个部门,在服务期间,基本都在一个部门工作,经办同一类业务,对其他部门业务停留在“略知皮毛”阶段,并且相当部分公务员在提拔或者进一步使用前,分管的工作也与之前业务相关,个人业务素养和交际圈不能得到拓展,容易产生职业倦怠。

二是基层公务员培训实用性不强。目前大多数培训多为理论指导性培训,授课形式为集中课堂式授课,没有针对基层党员干部缺什么补什么、基层力量干什么就学什么,基层干部的知识空白、经验盲区、能力弱项没有得到补充,更做不到学以致用。

三是基层公务员培训覆盖面窄。在实际工作中,培训多为完成阶段性任务而组织培训,培训机会少,有的基层公务员两三年没有参加过培训。同时大部分培训周期较短,更多的是因为时间关系,加快培训节奏,“满堂灌”的输出,很难达到培训效果。

三、改进措施和路径

实行多岗位培养锻炼机制。一是建立“1+N”轮岗见习机制,基层公务员入职后先到综合岗位见习锻炼三个月,同时视情

况安排到党建、乡村振兴、项目等N个重点岗位见习锻炼。二是适时组织“岗位交流”,加强干部轮岗培养,让干部既能在党政办这一综合性岗位得到全方位锻炼,又能在基层党建、乡村振兴、综治维稳等专项岗位上加强专业素养,助力基层干部尤其是年轻干部增长工作阅历,消除岗位倦怠,并在实践中进一步考查人岗匹配度。三是畅通县直与乡镇“能上能下”渠道,在保证县直部门优秀干部到基层锻炼的同时,通过设置前置条件,选拔一部分乡镇基层干部到县直部门挂职,掌握机关工作方式方法,放到文明创建、征地拆迁项目、群众集体事件处置一线,锻炼提高统筹协调能力。

探索新形式主题教育培训。认真贯彻落实党的教育大纲,结合实际积极创新,开发各具特色、务实管用的教育形式。一是打造精品班次。结合本地特色,将主题教育与斑竹园镇红色资源相结合,以重演草地夜行、重走红军路的体验形式,打造全方位学习体验,增加党员学习参与度与融入感。二是配备精选讲师。依托镇党委党校开展主题教育学习,建立开放式党校师资队伍,从党政机关和各类人才库中选聘思想政治素质好、理论水平高、实践经验丰富、熟悉基层治理及“三农”工作的领导干部,组建一支德才兼备、胜任教学的高素质兼职教师队伍。并注重从本地村干部、老党员、老专家、老模范和“土专家”“田秀才”中选取典型人物,鼓励他们走进课堂、走入田间地头,开展理论宣讲、分享经验和做法,现场手把手传授送宝。三是强化学习效果。策划“爱学习、做考题、赢奖励”的形式,引导全体党员干部积极参与主题教育学习应知应会答题活动,让党员带着问题看,全面检验主题教育学习成果,切实提高党员干部对党的理论知识的正确理解和准确把握。

开展多样性教育培训模式。一是开展互动式研讨教学。用情景模拟、研讨教学等形式穿针引线,聚焦论点,启发思维,充分调动学员气氛,激发参与热情。二是开展经验分享式教学。邀请经验丰富、一线工作的干部讲述案例,分析思路,拓宽基层工作方法思路。也可以邀请农业专家或者当地本土专家,讲授农事生产活动要领和农村风土人情,让外地和年轻干部了解农村生活,融入农村生活。三是开展实践教学。让干部根据自身经办业务或者感兴趣的方向组织开展“我的工作我来讲”活动,锻炼干部“张嘴能讲”能力。

(作者单位:金寨县斑竹园镇人民政府)

长三角是我国经济发展最活跃、开放程度最高、创新能力最强的区域之一,在国家现代化建设大局和全方位开放格局中具有举足轻重的战略地位。

2019年《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》将安徽省正式纳入长三角规划;2021年12月,国家发改委出台《沪苏浙城市结对合作帮扶皖北城市实施方案》,其中明确指出上海市松江区对口帮扶安徽省六安市;2022年5月,国家发改委印发《革命老区重点城市对口合作工作方案》,明确上海市对口合作六安。从一个区到一个市,上海和六安的合作实现“两级跳”,为助力六安深度融入长三角高质量一体化发展提供了新的重大机遇。

一、六安市深度融入长三角一体化发展的实践

2022年,六安市坚持“链上大合肥、融入长三角、牵手大上海”策略,出台《六安市推进长三角区域一体化发展行动方案》《实施长三角一体化发展“十四五”重点任务分工方案》,立足六安资源禀赋和特色优势,全面参与长三角产业分工协作。

1、在产业对接方面

六安市抢抓长三角一体化发展机遇,深入研究上海等地优势产业外溢趋势、配套需求,破解本市“5+1”主导产业发展现状,厘清产业链“沪苏浙、配套合肥市的关键节点,编制招商图谱和合作清单。主动参与长三角新能源汽车产业分工合作,加快打造全国知名的新能源汽车零部件产业配套基地;大力实施农业特色产业提档升级工程,创建长三角绿色农产品生产加工供应基地;在上海、南京、苏州、杭州等重点城市举办文旅推介活动,积极打造文旅康养基地。通过举办系列合作推介活动,加强与沪苏浙地区对口合作,积极推动与沪苏浙相关市(区)共建合作,目前已有8个省级以上开发区与上海、苏州、合肥等长三角重点城市相关园区建立合作关系。

2、在文化融合方面

红色文化底韵厚重是六安与长三角地区的共通精神内核,红色文旅合作是六安“融入长三角”的重点任务。2022年,上海共青团与六安共青团制定《上海共青团与六安共青团对口合作方案》,聚焦两地红色文化传承,开展双向红色文化交流研讨培训、夏令营研学活动等,共建共享红色文化教育基地。“绿水青山,红色六安”安徽六安(上海)文化旅游推介会多次走进上海,“乐游长三角·六安号”红色旅游专列开行,促进上海与六安红色文旅交流合作。“上海—六安党校系统红色资源专家库”,互设革命传统教育教学点开展现场教学,在课程研发、科研咨政、课题申报、论文发表等方面加强交流合作。

3、在协同合作方面

坚持与上海优势互补、错位发展、高位推动等高对接,成立顶格推进的领导小组,坚持用一体化视野对标找差,学习借鉴沪苏浙思想观念、思维方式,连续三年实施“对标长三角一体化”改革,推行110项改革任务,选派173名干部赴沪苏浙跟班学习。优化产业合作工作推进布局,聚焦沪苏浙,确立书记市长任双指挥长的指挥部,6支市领导任组长的产业纵队,3个重点区域合作联络处的“1+6+3”工作机制,深入开展“细分主导产业、专注主导领域、久久为功”专项行动。

二、六安市融入长三角一体化的路径选择发展策略

创新、协同与发展：六安市融入长三角一体化发展的路径选择与发展策略研究

陆红轩

新时期,六安需紧扣“一体化”和“高质量”两个关键词,主动靠上去、精准接上去、全力融进去,据本地区的条件,找准定位,发挥比较优势,努力蹚出具有特色的一体化发展路径。

一是发展现代农业。积极对接长三角大型农业企业投资建设现代农业产业基地,推进特色农产品精深加工,完善六安农产品物流链和销售矩阵。二是树立新发展理念。依托森林城市、中国药都、中药材等优质康养资源,大力发展康养、养老、健康管理、生物制药等新业态,努力打造面向长三角的高质量健康生活基地。三是持续加强红色文旅合作。进一步挖掘开发红色旅游资源,引进上海先进技术理念对现有场馆、线路、服务等进行改造升级,满足长三角地区游客多种需求。大力开展红色文创、红色文艺等项目开发,提升变现能力。加强与长三角场馆、学校、企业等单位对接合作,提升知名度,积极将六安打造为红色旅游和研学目的地,大别山革命老区振兴发展新样板。

三、六安市融入长三角一体化的发展策略建议
长三角一体化是六安发展的最大机遇、最大势能、最大红利。在一体化发展过程中,六安也存在经济发展不平衡、发展要素不充裕、思想解放不完全的问题。

一要拉高标杆,顺应发展大势,把六安放在长三角更高质量一体化的大局和长三角41个城市赛道中审视和定位。以更高标准、更宽视野、更大担当来谋划发展,立足中国式现代化新征程,锚定长三角“一极三区一高地”战略定位,打造深度融入长三角一体化发展升级版。

二要锻长补短。要发挥六安生态资源良好、内陆腹地广阔、历史文化底蕴深厚优势,吸引和集聚高端经济要素,高能级经营主体、高层次人才和全球资本,推动六安成为长三角不可或缺的重要增长极。

三要重点发力。围绕推动重点领域和重点区域率先突破,谋划实施一批升级版的重大工程、重大平台、重大项目,打造更多具有显示度的标志性成果,以点带面实现全域、全方位深度融入。

四要强化协作。加强与周边城市的合作与交流,共同打造产业链、供应链、价值链的深度融合,提高产业链上下游企业的配套能力,实现产业互利共赢。

五要人才交流。人是事业发展最关键的因素,不仅要让人才“走出去”学习,还把优质培训资源“请进来”指导,力促六安干部的思想观念、工作方法、工作作风与长三角发达地区等高对接,推动形成人才成长与区域高质量发展同频共振、相得益彰的良好局面。

(作者单位:中共六安市委讲师团)



金融标准 为民利企

——金融标准化基础知识与“十四五”规划

为贯彻落实《国家标准化发展纲要》和《金融标准化“十四五”发展规划》,促进金融标准化高水平发展,增强全行业和社会公众的金融标准化意识,充分发挥金融标准助力金融业高质量发展的作用,中国人民银行六安市分行开展金融标准化宣传,重点讲解金融标准化基础知识与“十四五”规划。

一、金融标准与金融标准化

金融标准是金融领域需要统一的技术要求,为金融活动提供规则、指引,是金融业健康发展的重要支撑,在推动金融支持实体经济发展、深化金融改革、加强金融监管以及防范金融风险等方面发挥着重要作用。金融标准化,是标准化在金融领域的具体表现,是推进建立健全金融体系,以金融标准规范和提升金融服务质量,促进经济社会健康发展的重要工作。

二、全国金融标准化技术委员会

全国金融标准化技术委员会(SAC/TC 180)(简称金标委)是国家标准化管理委员会授权,在金融领域内从事全国性

业国家技术标准创新基地、质量标准实验室和标准化服务机构建成并发挥效能,金融标准化服务业逐步兴起。

五、“十四五”时期金融标准化工作重点

(一)标准化辅助现代金融管理。完善金融风险防控标准,健全金融业综合统计标准,推进金融消费者保护标准建设,加强标准对金融监管的支持。

(二)标准化助力健全金融市场体系。完善金融基础设施标准,深入推进证券期货标准建设,加大黄金市场标准供给,拓展升级保险市场标准。

(三)标准化支撑金融产品和服务创新。加快完善绿色金融标准体系,有效推进普惠金融标准建设,加强产业链供应链金融标准保障。

(四)标准化引领金融生态建设。稳步推进金融科技基础设施建设,系统完善金融数据要素标准,健全金融信息基础设施标准,强化金融网络安全标准防护,推进金融信息核心技术安全可控标准建设。

(五)深化金融标准化高水平开放。加快先进金融国际标准化应用,积极参与金融国际标准化活动,共建“一带一路”金融标准化合作网络。

(六)推动金融标准化改革创新。优化金融标准供给结构,强化金融标准实施应用,培育金融标准化服务业,推动金融标准检测认证协同发展。

(七)夯实金融标准化发展基础。优化金融标准化运行机制,提升金融机构标准化能力,推动金融标准化工作数字化转型,加强金融标准化人才队伍建设。

发展水平进一步提升,金融机构企业标准化建设成效显著增强。

(二)金融标准化发展水平大幅提升。金融标准与法规政策协同性增强,全行业标准化意识明显提高,金融标准成为包容审慎监管的重要手段,金融标准化发展由数量规模型向质量效益型转变。

(三)金融标准化开放程度显著增强。金融标准国际合作深入拓展,中外金融标准体系逐步融合发展,金融标准互联互通共建“一带一路”更有成效,重点领域国际标准化全面性和及时性明显提高,国家标准、行业标准与国际关键技术指标的一致性程度大幅提升,金融标准化工作由国内驱动向国内国际相互促进转变。

(四)金融标准化发展基础更加牢固。依托数字技术的新型金融标准化管理机制基本建立,标准数字化程度不断提高,标准化工作效能显著提升,金融机构设立标准化部门或专职岗位的比例明显增加,标准化工作能力大幅提高,金融

标准化工作的非法人技术组织。国家标准化管理委员会委托中国人民银行对金标委进行领导和管理。金标委下设证券、保险、印制三个分技术委员会,分别负责开展证券、保险、印制专业标准化工作。

三、“十四五”时期金融标准化基本要求

“十四五”时期,要发挥标准化在推进金融治理体系和治理能力现代化中的基础性、引领性作用,强化标准化对建设高标准金融市场体系、促进高水平金融市场开放的支撑,为金融更好服务新发展格局建设作出积极贡献。

四、“十四五”时期金融标准化主要目标

到2025年,与现代金融体系建设相适应的标准体系基本建成,标准与金融监管、金融市场、金融服务深度融合,金融标准化的经济效益、社会效益、质量效益和生态效益充分显现,标准化支撑金融业高质量发展的地位和作用更加凸显。

(一)金融标准供给体系持续优化。国家标准、行业标准定位更加精准、有效供给持续扩大,团体标准创新引领和规范

中国人民银行六安市分行 宣

石宝山陵园 建文化陵园 创陵园文化

六安市石宝山陵园开发有限公司是六安城市建设投资集团全资子公司,坐落于六安市裕安区分路口镇,紧邻市殡仪馆,园区分为八个园,宝福园、宝寿园、宝安园、宝康园、宝禄园、宝泽园、宝荣园、宝贵园。绿化面积占70%,拟设计建造墓穴20万个,开发包括艺术墓、传统墓、塔葬、廊葬、树葬、草坪葬、花坛葬等多种葬式。

联系电话: 3230066 地址: 六安市裕安区分路口镇武陟山村

本报地址: 六安市金安区长安南路城投大厦20-24楼 邮政编码: 237000 零售价: 35元/月 皖西日报社印务有限公司承印 地址: 六安市经济开发区纬一路