

编者按：近年来，全市各级部门和广大党员干部深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，为全市绿色振兴赶超发展作出贡献。9月13日，在全市组织工作会议上，金寨县、金安区、叶集区、市经信局、市市场监管局作交流发言，本版摘编发言内容，供各地各部门学习借鉴。

金寨

强化党建引领

赋能老区振兴

近年来，金寨县深入落实中央和省、市部署要求，成功入选全国党建引领乡村治理试点县和国家乡村振兴示范县创建单位。

发展产业助力增收

积极发挥党建优势整合资源，在坚决扛稳粮食安全政治责任的基础上，推动基层党建和产业发展深度融合。

引入金融活水，先后推出“产业振兴贷”等19款金融助农产品，累计发放信用贷款23.3亿元，有力解决产业发展“缺资金”难题。搭建组织平台，发挥县级农投公司和村级创福公司的平台作用，整合项目资金精准支持主体培育和产业发展，实现平台和产业双向互促、良性循环，村集体经济总收入由2018年3376万元增长至2022年1.2亿元。强化示范带动，充分发挥党员大户、产业发展带头人的示范作用，密切主体与群众间的利益联结机制，拉动群众参与产业发展、拓宽增收渠道。

“四乡工程”集聚人才

加强党对人才工作的全面领导，以实施“四乡工程”为抓手，着力让更多懂农业、爱农村、爱农民的人才“扎根基层”。

加强基层力量，选派25名乡村振兴专员、218名大学本科生“特派村官”、5个“博士科技特派团”和219名科技特派员，实现一乡一名乡村振兴专员和一村一名大学生、一名科技特派员、两名后备干部全覆盖。深化“校企合作”，与安徽艺术学院、安徽理工大学、安徽建筑大学等启动“校企合作”。推动人力回流，创新实施

“金凤还巢”“金鹰联动”工程，新建组无锡、山东、武汉等3个在外人才协会。建立专家“智库”，集中县内企业人才、“土专家”、种养能手、农业科技人才等，探索建立高端人才智库、农业发展专家库，引导各类人才向乡村聚集、为产业服务、助老区发展。

乡风文明向上向善

以新时代文明实践为抓手，以高质量党建助力乡村文化提质增效、乡风文明向上向善。

强化文化供给，加强乡村公共文化服务体系，组织开展农民丰收节、“天观节”“开茶节”“村BA”等，将文化活动送到乡村一线、群众身边。提升组织水平，成立“乡镇文联”“村级文化工作队”，与省内院校开展合作，探索建立“乡村文化振兴专员”制度，支持群众自主开展文化活动，努力变“文化下乡”为“文化下乡”。培育文明新风，持续发挥“振兴超市”积分激励和“红黑榜”曝光惩治作用，开展“最美金寨人”等先进典型评选活动。

基层治理提质增效

深化党建引领乡村治理全国试点，建立县乡村三级治理工作机制，持续提升基层治理实效。

县级构建以“村务自治规范化、文明德治具象化、乡村法治常态化、基层治理信息化、群众评党员、党员评群众、定期评工作”为主要内容的“四化三评”工作机制。乡镇持续深化“一站三中心”建设，累计排查矛盾纠纷10336起，化解10279起，化解率达99.45%。建立村级“红色评

议站”，按照“党建+N”模式，遴选567名“红色评议员”，重点开展矛盾评理、乡风评议“两评”工作，调解群众矛盾纠纷600余件。

和美乡村宜居宜业

聚焦发展方式绿色转型导航性工程，始终把“千万工程”作为全面乡村振兴的牵引性抓手，推动老区生态发展、绿色振兴。

深化“两个替代”，加强“两库”管理，推动“两山”转化，持续打好蓝天、碧水、净土三大保卫战，切实把好山好水守好、护好、管好。全力推进“千万工程”，按照“示范带动、突出重点、逐步覆盖”的思



金寨县古碑镇司马村返乡青年方小龙(左)，使用信用贷款发展葡萄产业走上富裕路。

路，积极打造省级精品示范村、省级中心村，努力实现清洁自然村全覆盖。利用老学校、老厂房、老民居等闲置资源，推进“一乡一宿”试点，努力让民房变客房，把乡村变景区。

组织提升凝聚力量

全力推进新时代基层党组织建设，着力提升基层党组织的号召力、战斗力、凝聚力。

建强村级班子，推动村书记、主任“一肩挑”全覆盖，创新推行村书记“履职评议”制度，有计划地组织赴江浙等地挂职学习，全面提升乡村干部履职本领和工作热情。在所有乡镇建立“乡镇党校”，把红色文化、理论政策、基层工作作为培训主要内容，已累计培训9000余人次。推进“六减一增”（减开会、减档案、减报表、减代办、减标牌、减程序、增能力）专项行动，让党员干部把精力回归到主责主业，在联系群众中增进感情，在服务群众中提升能力，在为民办事中履行责任。

近年来，金安区认真贯彻落实干部队伍教育，组织开展学习贯彻党的二十大精神轮训班2期。常态化开展“金安大讲堂”活动，强化党员干部政治、经济、金融、管理等知识学习，今年以来，累计举办培训13期；开展“书记(局长)擂台大比武”活动，安排乡镇(街)、区直单位主要负责人交流授课13次；聚焦领导干部经济学素养不高的问题，依托上海高校开展“经济学知识20讲”。

夯实“育”的根基

持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，组织开展学习贯彻党的二十大精神轮训班2期。常态化开展“金安大讲堂”活动，强化党员干部政治、经济、金融、管理等知识学习，今年以来，累计举办培训13期；开展“书记(局长)擂台大比武”活动，安排乡镇(街)、区直单位主要负责人交流授课13次；聚焦领导干部经济学素养不高的问题，依托上海高校开展“经济学知识20讲”。

聚焦年轻干部本领不强等问题，集中全区35岁以下科级干部、985院校毕业生220人，组建“周末训练营”，划分“综合文字提升”“和美乡村建设”“人民城市建设”和“危机处置应对”4个功能小组，开展“小班制、靶向化、实战式”训练16期；扎实推进“书香机关”创建，开展季度“读书心得品鉴会”，累计评选优秀作品36篇。积极开展“研磨合肥和长三角”活动，去年2月、今年4月，分别组织全区各乡(镇)、区直单位赴合肥市、长三角先发地区，重点是上海市松江区委考察学习，形成调研报告163篇，落实成果转化举措84项。

树牢“用”的导向

坚持在重点工作一线发现干部、使用干部，近年来，组织3200余名干部投身脱贫攻坚、疫情防控、招商引资、项目建设等重点工作一线，确保全区在大战大考中交上合格答卷。

大力选拔勇挑重担、实绩突出的干部，在脱贫攻坚一线识别使用干部160名，在疫情防控一线提拔使用干部146名。持续推进干部队伍年轻化，目前全区乡(镇)领导班子成员平均年龄37周岁，85后占比达66.7%，其中，乡(镇)党政正职中85后19名，90后3名；区直单位主要负责人85后5名，最年轻的30岁。有计划选派优秀年轻干部到一线历练，近3年，选派63名年轻干部到长三角地区挂职锻炼，选派339名年轻干部到驻外招商、园区发展、信访维稳等岗位历练，推动381名年轻干部在区直单位、乡(镇)双向交流，加快年轻干部成长成才。

激发“干”的动力

牢固树立“以实绩论英雄，凭实绩用干部”鲜明导向，激励干部担当作为，推动干部能上能下。

常态化开展“效能点评”工作，去年又创新设立“骏马奖”“蜗牛奖”，累计评选“效能之星”单位184个、“效能预警”单位40个，“骏马奖”单位8个，“蜗牛奖”单位3个。聚焦乡村振兴、城市管理、物业管理等重点工作，建立健全真抓实干赶超“3+N”激励机制，每季度进行考评排名，营造争先创优浓厚氛围。开展领导班子和干部量化考核，落实“定量+定性”“考人+考事”考核办法，对排名前30%的干部优先提拔使用、晋升级别，对排名后30%的干部全部约谈提醒，对排名后5%的干部进行免职或调整。去年以来，落实“下”的措施20人，其中，免去领导职务6人，予以职务调整14人，通过奖优罚劣，倒逼干部转变作风、提高效能。

强化“管”的举措

坚持严在日常、管在经常，聚焦解决干部“四风”方面突出问题，深入开展“四风纠治专项行动”，强化“六不”问题专项整治。

近3年，给予党政纪处分干部39人，诫勉谈话22人，谈话提醒作风不实、工作不在状态干部20名。对与群众切身利益密切相关或涉及资金、管理对象众多的关键岗位，如乡镇医院院长、中心校和城区小学校长以及平台公司领导等，落实区委提级管理。强化年轻干部日常监督管理，落实一次警示教育、一次谈心谈话、一名监督联系人、一份成长档案等“八个一”管理举措。为实干者撑腰，让有为者敢为，累计为6名举报不实干部澄清正名、撑腰鼓劲，有效提升干部干事创业积极性。坚持严管与厚爱结合，扎实推进关爱干部“暖心工程”，对两地分居、长期在一线工作的干部予以特殊照顾，落实落细健康体检、带薪休假、看望慰问等措施，区财政专门拿出600万元，让近8000名参与一线抗疫的干部职工周末放松、释放压力。



金安区青年干部周末训练营学员一线实地调研。

抓党建+监管，助力高质量发展

以“抓党建促发展”为目标，将党建工作与监管服务相融合。

强化思想政治引领，指导“小个专”党组织以理论学习、现场宣讲、知识竞赛、主题党日等多种方式，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，为“小个专”发展定向领航。坚持“党建+监管+服务”融合，依托“小个专”党建指导员小组，落实党建联系点制度，开展“立足职能，党建引领，全面加强市场主体工作，推动高质量发展”、“问题帮办、助企发展”等活动，组织党员干部走访企业243户次，协调解决困难问题71个。开展金融服务主题党日、“计量服务中小企业行”“个体工商客户服务”等活动，今年已帮助企业完成新建、改建计量标准17项，知识产权质押融资11.2亿元。关心关爱新就业群体，联合市总工会为外卖送餐员开展免费健康体检，依托部分“小个专”党建示范街区设立暖蜂驿站，组织参加安徽新就业群体“最美”蜂群评选活动，我市3名外卖送餐员获评“最美配送员”。

市经信局

集聚人才赋能全市工业经济高质量发展

近年来，市经信局紧紧围绕“三位一体”决定性工程，以制造业产才融合为主线，大力促进人才链与产业链、创新链深度融合，实现人才集聚与产业发展同频共振，赋能推动全市工业经济高质量发展。

强化顶层设计，做好“三个保障”

坚持党管人才，做好组织保障。统筹谋划产业发展和人才工作，明确专人负责、专班推进。强化产业工人队伍党建工作，指导规模以上工业企业“党建入章”，建立3家行业协会功能型党组织，通过“党建+产业链+人才链”，吸引一批优秀人才加入主导产业。

立足重点产业，做好政策保障。建立市重点企业名录库并按月动态调整，目前共有1110家企业入库，帮助企业申请人才补贴。联合人社部门做好“政策清单”引才工作。

建立工作专班，做好机制保障。年初与人社部门建立常态化“送工进企”机制，建立企业用工需求动态管理平台，联合人社部门为445家重点企业送工17914人。实施“助企招才”行动，与组织、人社、教育等部门建立工作专班，分产业、分类型建立人才需求库，联合人社部门为22家重点企业解决171名人才需求。

整合专业资源，搭建“三大平台”

推动“攀亲结缘”，搭建校企合作平台。推动企业与科研院所、高等院校合作，加强研发载体建设柔性引才，提升企业的研发创新能力。目前，全市有150户规模以上企业与高校、科研院所开展合作项目293个，已完成产学研合作项目113个。

激活创新主体，创建人才发展平台。围绕企业技术中心等平台载体的创建认定，推行“人才+平台+项目”模式，目前，全市累计创建省级制造业创新中心3家、省级企业技术中心74家、省级工业设计中心29家、国家级“专精特新”小巨人企业25家、省级“专精特新”企业264家。打造双创示范基地省级22家、国家级1家和中小企业公共服务中心省级8家、国家级1家。

发挥社会力量，构建人才交流平台。加快产业链合肥肥，成立六安市智能电动汽车行业协会，举办首届新能源汽车零部件高峰论坛暨产业对接会，组织新能源汽车零部件产业领域专家学者、行业高端人才进行双向沟通交流。今年以来，全市新引进智能电动汽车产业链亿元以上项目49个、总投资369.65亿元。

聚焦控心留人，实施“三项工程”

实施企业人才培育工程。紧盯企业迫切需求和实际需求，突出分类短训，分产业类型组织企业到先进地区、先进企业考察学习，为市内企业家搭建与“链主”企业的交流合作平台。同时强化企业经营管理人员队伍建设、新生代人才培养、企业专业技术人员培养，提升企业管理人员综合能力。

实施产业链集聚工程。大力实施“3210”产业培育计划，推动产业链向产业链集聚，1-7月，全市“积树成林”落地建设亿元以上项目431个。打造中小企业特色产业集群，舒城县精密电子基础件产业集群成功入选首批国家中小企业特色产业集团，金安区新能源汽车动力电池系统零部件产业集群、霍山县高温合金基础材料产业集群入围省中小企业特色产业集团。另外出台《关于支持小微企业高质量发展的实施意见》，推动小微企业健康成长、高质量发展。目前建成小微企业园52个，入驻企业2625家，带动4.81万人就业。

实施精准服务提升工程。建立“我和市长聊天”交流机制，在线办理企业诉求。今年以来，累计召开5期交流会，解决企业诉求25个。大力弘扬企业家精神，我市入选全省发展民营经济成效明显地区。定期开展融资需求对接活动，达成意向签约金额超60亿元。加大惠企政策落实力度，争取落实省级制造强省、民营经济、数字化转型政策资金6659.1万元，组织兑付市级工业发展若干政策奖补资金9604.29万元。

叶集

深化拓展“无事”找书记 激发基层治理新活力

近年来，叶集区把“无事”找书记党建引领基层治理作为加强基层党建、推进基层善治的总抓手，不断深化内涵、拓展外延，健全推进机制，抓好工作落实，实现了把支部建设好、把群众组织好、把服务提供好、把乡风塑造好，把稳定维护好的工作目标。

突出党建引领，强化队伍建设

围绕推进乡村人才振兴，着力抓好4支队伍建设，为基层善治提供有力保障。

建强村社干部队伍，出台《优秀村党组织书记专职化管理办法(试行)》，目前已有5名优秀村党组织书记纳入专职化管理。常态化开展“乡村振兴争先创优擂台赛”，将擂台赛与村干部绩效考核挂钩，分别颁发红、黄、黑旗，激发村社干部干事热情。优化基层党员队伍，注重从大学毕业生、致富带头人、返乡创业青年、专业技术人员等群体中培养入党积极分子，在农村党员发展对象中占比达80%。加强党员教育管理，通过为无职党员设岗定责，鼓励党员积极参与基层社会治理。

配齐网格管理队伍，按照“任务相当、规模适度、方便管理、界定清晰”原则划定治理网格，全区77个村社共划定网格678个，配备网格员583人，专职网格员678人，加强网格党组织建设，实现“支部建在网上，事情办在格上”。壮大志愿服务队伍，依托新时代文明实践站，吸纳热心乡贤、文艺达人等组建志愿服务队伍304支，开展清洁村庄、文艺演出等志愿服务4000余场次。

市市场监管局

强基础 抓示范 推动“小个专”党建高质量发展

近年来，市市场监管局紧紧围绕非公党建工作部署，以党建工作示范街区、党组织示范点“两项创建”为抓手，强基础、促覆盖、提质量，不断推动“小个专”党建迈上新台阶。

抓机制完善，筑牢工作基础

2020年以来，相继成立市“小个专”综合党委，市外卖送餐行业党委，完善机制，统筹推进全市“小个专”党建及外卖送餐行业党建工作。

健全工作体系，制定出台《六安市“小个专”党建工作指导站建设管理办法》，明确指导站工作职责、工作制度，规范76个“小个专”党建指导站建设，推进指导站实体化建设，形成上下贯通、协同高效的市、县、所三级工作体系。加强队伍建设，陆陆续续选任5名党员干部，分别派驻市“小个专”党建指导站、外卖送餐行业党建指导站担任指导员；各县区市场监管局选配86名党员担任县、所级指导站兼职指导员。强化

次。推行“积分制”奖励办法，引导群众参与志愿服务获得积分，用积分兑换物品或服务。今年以来，全区授信“积分贷”1415万元，兑现免费健康体检400人、免费乘坐公交1200人、生活用品折款226万元。

聚焦和谐稳定，源头化解矛盾

建立“党建+信访”工作机制，推动党建赋能信访工作走深走实，成功创建“全国信访工作示范县(市、区)”。

推行数字化管理服务，借鉴浙江数字乡村建设经验，开发区一乡一村一四级事务网上办理平台和大数据监测分析平台，研发“无事”找书记APP，为9000余户孤寡老人安装无线呼叫器，实现“群众诉求一键收集、办理情况全程追溯”。建立“群众呼叫、书记必到，群众点单、党员服务”机制，将村级小微权力监督“一点通”平台整合到大数据管理系统。上半年，共通过平台收集各类服务件4.9万件，办结率99.96%、满意率99.95%。

落实常态化走访群众，推行干部联系服务群众零距离工作法，开展“五必访”“五必知”行动，对收集上来的群众诉求实行清单化、闭环式办理。今年1-8月，共线下收办群众诉求5300余件，办理满意率98.8%。

坚持融合化调处纠纷，在村社设立“乡里乡亲”党员调解工作室，推行矛盾纠纷调解“三个三分之一”工作法，实现“劝、解、帮”三方发力、“情、理、法”三效融合。目前，全区已组建党员调解队伍78支794人，调解矛盾纠纷6099件，

化解5840件，化解率95.8%。

瞄准群众需求，开展多元服务

顺应人民群众对高品质生活的追求，为他们提供家门口的优质服务 and 精细管理。

做细就业服务，坚持“线上线下”结合，“线上”发挥互联网+就业优势，通过“鸿雁回归”就业创业平台注册企业291家、人员18.3万人，助力3600多人实现人岗对接；“线下”建立村级就业创业服务中心，帮助7000多名群众实现“家门口”就业。做实产业服务，突出生态稻虾、特色林果两大农业主导产业，年产值9.2亿元，带动农民人均增收3000元。针对部分群众“种不了、种不好、种起来不划算”问题，开展全程农事代办服务试点，由村集体经济组织牵头，成立为民农事服务公司，为群众提供“农事+农机+农技+农资”一揽子解决方案。

做精文化服务，深入实施“法治引领、文明育区”行动，整合区乡村三级文化人才，持续开展理论宣讲、普法宣传等志愿服务进农村、进社区等活动，建立一批各具特色的志愿服务队伍，推出20多项志愿服务项目，实现周周有活动、村村有安排。做优小区服务，针对城市小区治理中的突出问题，开展城市小区“六好六规范”建设行动，在所有符合条件的居民小区成立党支部，推动所有居民小区依法成立业主委员会，规范物业管理，规范网格化服务管理，健全小区党支部、业主委员会、物业公司三方合作、议事、协同机制，规范小区事务管理。

