

深耕“一片叶” 茶香满山头

——记六安市妇女第五次代表大会代表程萍

本报记者 黄雪彦 实习生 孙昊

“立足大别山乡村，是我们企业发展的根基。今后，我仍将和乡亲们一起携手奋斗，持续探索绿色协同发展模式，为振兴徽茶产业而努力，真正实现‘一片叶子富一方百姓’的目标，为促进乡村振兴添砖加瓦。”说到创业心得，六安市妇女第五次代表大会代表、安徽缘缘工贸有限公司董事长程萍表示，将携手山区父老乡亲继续在致富路上奔跑，走向更加富裕的美好生活。

程萍的家乡，位于大别山腹地的霍山县磨子潭镇胡家河村。该村曾是霍山县43个重点贫困村之一，风光秀美，盛产名茶，因为贫困、闭塞，长期以来这里的农产品“养在深闺人未识”。上个世纪末，程萍走出大山，前往山东、上海，助力家乡的茶叶走出大山，并掘得“第一桶金”。本世纪初，程萍毅然返回家乡，于2005年创办安徽缘缘工贸有限公司，注册“徽元”“徽之元”品牌，助推家乡传统茶产业走上标准化、产业化发展之路。

为助力产业扶贫，促进乡村振兴，

程萍于2017年牵头领办成立霍山徽之元茶叶农民专业合作社，统一生产，共享技术，统一销售，有效促进当地农户增收。程萍还在磨子潭镇设立扶贫驿站，与胡家河村（现已脱贫）签定帮扶协议，采取多种措施帮助其脱贫摘帽。同年，程萍促成霍山徽之元茶叶农民专业合作社与安徽农业大学等高校达成技术合作协议，成立“六安市科技专家大院霍山胡家河村黄芽茶分院”。程萍一面带领合作社成员发展生产，一面手把手传授技术，并组织专家讲解生产、销售知识。近三年，该合作社累计培训农户达2200多人次。“我是一名从大山里走出来的创业者，同时是一名共产党员，创业以来，我们享受到了党和国家的政策红利，所以不能忘本，我要回到大山，尽自己所能来回馈养育我们的大山。”程萍是这么说的，也是这么做的。

多年来，程萍扎根家乡，坚持创新和传承两翼齐飞，在六安茶谷打造旅游文化综合体，建设大型茶叶和石斛基

地，建立智慧茶业云平台、智能冷链等，打造霍山黄茶手工茶坊、茶 斛体验馆、茶民宿、茶农耕园等，为持续巩固拓展脱贫攻坚成果、促进乡村振兴添砖加瓦。

深耕传统销售渠道的同时，程萍积极响应党和政府的号召，推行“公司+合作社+基地+农户”的经营模式，立足“互联网+”，大力发展农村电子商务，实现“实体+电子商务”产供销一体化发展。如今，其公司已发展为国家高新技术企业、农业产业化省级龙头企业、省级电商示范企业，成为一家集茶叶与石斛的科研、种植、生产、销售、文化传播于一体的创新型民营企业。徽之元合作社被录入农业农村部推荐的第二批全国农民合作社典型案例，同时获得国家农民合作社示范社称号。

乡村振兴，巾帼同行。在霍山县妇联的大力指导下，程萍在磨子潭镇成立“徽姑娘”创业就业示范基地，打造“妇女微家”平台，通过网络交流及现场指导

两种方式，讲解生产、销售及电子商务知识，分享实操案例，对山区的农户进行定点指导，尤其是在石斛生产线上，优先选聘山村女性农户，帮助其掌握技术，带动和帮助广大妇女就业创业。胡家河村村民蔡立香家有10多亩茶园，合作社不仅帮助她更新了部分茶叶品种，还送去茶叶专用肥，并对其进行茶园管理和茶叶采摘技术培训。她说：“加入合作社后，我家茶叶的产量和品质都上去了，每亩收入大大增加。此外，我还到合作社的基地务工，一年又能挣1万多元钱。”

伴随着创业的成功，各种荣誉纷至沓来。程萍在2021年获省级百名农村产业女性带头人称号，2022年获评全国“巾帼新农人”创业典型。



拧紧『安全阀』

自夏季社会治安集中整治活动开展以来，为有效预防安全事故的发生，近日，市公安局裕安分局小华山派出所组织民警对辖区加油站进行安全检查。

活动中，民警重点检查了消防安全设施、散装汽油登记以及加油站日常防护等情况。通过检查，及时消除各类安全隐患，进一步增强加油站工作人员的安全防范意识。图为加油站工作人员演示如何正确使用防火布。

陈星 本报记者 王丽 摄

涿河社区提升老旧小区居民幸福感

本报讯（陆筱希）为改善老旧小区面貌，给居民提供一个良好的居住环境，金安区东市街道涿河社区多措并举并举推进长江生活小区老旧小区改造，进一步提升小区居民的幸福感和获得感。

当好居民“主心骨”，推进老旧小区改造。东市街道高度重视长江生活小区老旧小区改造工作，选配社区精干力量组建专项工作组，现场办公，及时解决改造过程中出现的问

题。同时，依托小区党员组建宣传队伍，逐户开展“敲门行动”、发放一封信等，向居民讲清楚“惠在何处、惠从何来”。

做好居民“知心人”，改造出成效赢民心。涿河社区先后组织居民代表、业委会相关人员召开3次座谈会，优化调整规划设计；主持召开居民代表“板凳会”，收集意见建议10余条，现场交办、持续跟进，确保合理诉求得到解决；设立老旧小区改造群众意见

诉求登记点，安排专人负责、及时协调处理。

争当服务“排头兵”，巩固老旧小区改造成果。通过改造，切实解决长江生活小区道路坑洼、基础设施破损等问题。今年，涿河社区按流程更换了长江生活小区物业，新物业不断加强小区管理。同时，在小区内打造居民之家阵地，将小区常态化管理与升级改造深度相融，巩固老旧小区改造成果。

特色活动为“一老一小”幸福加码

本报记者 杨子

近日，在金安区清水河街道清水河社区新时代文明实践站理论宣讲室内，一场生动的“红色课堂”正在进行。退役老兵杨克林正在为辖区居民和小朋友们讲述革命英雄故事以及他在对越自卫反击战场上的英雄事迹。

社区工作人员告诉记者，社区开展“老兵讲故事”活动，是希望能够帮助孩子们培养爱国主义思想，了解今天幸福生活的来之不易。“也想通过活动激励孩子们能够好好学习，肩负起实现中华民族伟大复兴的历史使命，做一个对社会有用的人。”清水河社区大学生团组织兼职副书记张钰晨说。

“我们社区始终坚持‘文化为民’的工作理念，精准对接群众需求，汇聚各类资源优势，通过开展群众喜闻乐见的各类有特色的文化活动，不断满足辖区群众日益增长的文化需求。”清水河社区党总支书记金菊香告诉记者，清水河街道清水河社区新时代文明实践站始建于2019年6月，为了更好地服务辖区居民，2022

年底实践站整体搬迁至万兴九州府小区西门旁，同时，提档升级文明实践阵地建设，对标优化5+2功能室，切实打通服务群众的“最后一米”。

据了解，为了进一步拓展文明实践站阵地，更好地发挥小区党支部战斗堡垒作用，清水河社区组建了“九九”公益协会，切实为辖区老年群体服务。依托清水河畔一期小区党支部、清水河畔二期小区党支部，开展以“情系夕阳 温暖相伴”为主题的老年人集体生日会活动，强化“用心、暖心、贴心”志愿服务。截至目前，共开展活动12次，服务老年群体200余人。

针对辖区人口年龄分布呈老幼多、青壮少的“哑铃形”结构这一实际，清水河社区依托新时代文明实践平台，成立了清水河社区“儿童俱乐部”，为居民提供儿童托管和素质拓展服务。截至目前，清水河社区儿童俱乐部有50余名成员，其中半数以上是小学低年级学生。为解决留守儿童家庭看护问题，清水河社区儿童俱乐

部配备了专属室内活动场地，面积100余平方米，同时配有专职工作人员3名，客座教师5名，登记在册志愿者27名。儿童俱乐部根据小学生身心发育特点，定制活动内容清单，聚焦家校共育、家社会育、家风培育，着力解决留守儿童家庭看护问题，助力共建学校、家庭、政府、社会“四位一体”育人体系。“像今天开展的‘老兵讲故事’活动就是我们经常开展的活动之一，除此之外，少儿美术课堂、书法进社区、硬笔书法班等活动也深受社区家长和孩子们的欢迎。”金菊香说，“我们也希望通过一次次活动的开展，让居民们更加了解社区工作，积极参与社区活动，居民群众的获得感、幸福感、安全感也得到了不断提升。”



裕安区

专项整治社会救助领域不正之风

本报讯（记者 张世巧）今年7月以来，裕安区民政部门深入推进“五大”要求、“六破六立”大讨论活动，抓好社会事业体制改革方面任务大落实，全面查摆问题，扎实开展社会救助领域不正之风专项整治，社会救助工作有序有力推进，各项社会救助政策有效落实。

根据省民政厅《关于开展全省社会救助领域“应享未享”“重复享受”“违规享受”等突出问题专项整治》的通知和市民政局关于印发《全市社会救助排查整治工作方案》的通知，裕安区民政部门制定专项整治实施方案，成立了专项整治工作领导小组，并抽调相关工作人员成立了专项整治工作专班。在全区范围内开展低保对象、特困人员问题专项整治工作，重点整治“应享未享”“应退未退”“重复享受”“违规享受”等问题。

同时，裕安区民政部门全面开展走访排查，梳理存疑的保障对象。督促村（社区）通过入户走访、邻里访问等方式，对在册低保、特困供养保障对象进行100%的筛查，重点查看保障对象共同家庭成员情况、家庭年收入、家庭主要支出等情况。乡镇（街）对村（社区）排查工作进行核查，做到“两个100%”，即对村（社区）上报的存疑对象、核对报告有预警的对象、信访对象做到复核100%和对村民小组做到复核100%。目前已摸排走访了全部在册低保对象、特困人员共计41898人，截至7月底专项整治取消各类低保对象共计1048人。

金安区

“兼职副书记”为基层治理添动力

本报讯（杜青禾）今年以来，共青团金安区委深入贯彻落实县域共青团基层组织改革总要求，联合区委组织部选拔360名优秀青年学子兼任村（社区）团组织副书记，为基层团干部来源开辟新渠道，为基层治理注入新动能。目前，360名大学生兼职副书记在暑期走上了工作岗位，达到基层村（社）全覆盖。

聚焦中心大局，精准施策发力。举办“集中见面会”，统一颁发聘书，组织大学生兼职副书记“看家乡、走家乡”，参与新时代文明实践、扶贫济困等活动，围绕宣传党的二十大精神、基层团组织活力提升等方面开展工作，协助村（社区）开展活动1200余场次，覆盖群众5万余人次。

聚焦创新创优，强化考核管理。实行村（社）团组织大学生兼职副书记“1+2+3+X”任期目标管理制度，围绕基层工作锻炼的主线，结合“线下”“线上”两个阵地，落实基础工作、重点工作、特色工作三项任务，对于完成工作任务并表现合格的大学生出具工作鉴定，对表现优秀者，按照15%比例进行推优，表彰结果通报至兼职大学生所在学校团组织。

聚焦组织活力，增强联络使用。实行“一对一帮带”和“分批分类管理”工作模式，由乡镇（街）和村（社）团干部为主体，“传帮带”促进大学生兼职副书记成为志愿服务、济困助学、岗位建功的“新帮手”。面向即将毕业的学生定向推送金安就业创业政策和信息，吸引金安学子回乡创业就业。

椿树镇

统战助力营商环境优化提升

本报讯（陈行知 记者 杨秀玲）今年以来，金安区椿树镇积极发挥统一战线人才荟萃、智力密集、联系广泛的优势，强学习、搭桥梁、优服务，持续助推营商环境优化提升。

强学习，促干群思想破冰。以“作风建设提升年”为契机，定期召开统战工作部署会暨协理员业务培训会，把优化营商环境学习作为第一议题，推动镇村干部以思想破冰引领营商环境建设，以党员干部带头学，带动群众参与学。搭桥梁，促政企同频共振。充分发挥统战平台优势，打造“统战工作联络点”“乡贤座谈会”等阵地，畅通利益诉求表达渠道，听取乡贤对家乡发展的意见建议；开展“访贤聚力”行动，赴浙江、上海、江苏、深圳等地拜访乡贤，引导企业把生产经营和践行社会责任相结合，利用自身行业、资源、渠道等助推家乡经济社会发展。破难题，精准服务走在前。严格落实班子成员和二级机构负责人联系企业制度，每月对镇域内60家企业实行“一对一”联系走访，以“跟踪服务一站式、贴心服务零距离、周到服务无障碍”的理念精准破解企业发展中遇到的难题。截至目前，已协助解决招工、融资等问题27件。

万佛湖镇

多举措推进农业防灾减灾

舒城讯（曾亿东）舒城县万佛湖镇坚持以人民为中心的发展思想，强化忧患意识、底线思维，夯实农业防灾减灾救灾工作职责，提升防灾减灾能力，最大程度减轻灾害风险和损失，促农民增产增收。

宣传引导提意识。通过“线上+线下”的形式，深入宣传防灾减灾相关知识，不断增强农民防灾减灾意识，提高防灾减灾能力。成立领导组织，完善应急预案，压实部门责任，抓实防灾减灾各项工作举措。

监测预警抓应急。加强农技、农机、水利、气象、应急等部门协作，密切关注灾害性天气变化，落实旱情、雨情、汛情等相关动态监测，第一时间利用各种有效平台推送农业灾害预警信息和风险提示，指导农业大户及广大农户做好各项防灾减灾应急准备。

防灾减灾优服务。协同开展农业领域安全隐患大排查，同步落实各项安全防范措施。提前谋划沟渠疏通、排水除涝、抗灾自救等工作，及时加固设施大棚等，有效应对极端天气影响。组织开展病虫害防控、防汛抗旱等防灾减灾技术培训，为农民服务，让农民满意。

大湾村助老送餐暖心窝

本报讯（余静 陈家敏 记者 杨秀玲）持续高温、湿热天气，给很多高龄、独居、患病老年人带来不便。近日，金寨县花石乡大湾村新时代文明实践站持续开展“送餐入户，胃暖心更暖”老年送餐志愿服务行动，进一步发挥老年助餐食堂的作用，更好地保障老年人用餐，助力乡村振兴。

每天午饭前，志愿者们们在食堂打好饭菜，顶着烈日高温，为高龄、孤寡、独居、空巢老人等一些“吃饭难”的特殊群体送餐入户，为老年人提供切实有效的便利，并陪老人们唠唠家常，听听他们的心声，了解他们近期生活和身体状况，及时帮助他们解决一些困难和问题。

民以食为天，老年人就餐的小事就是民生的大事。下一步，大湾村新时代文明实践站将在为老送餐过程中征询老年人对餐食及配餐服务的意见和建议，持续开展老年送餐志愿服务行动，真正实现从“舌尖”到“心尖”，畅通助老服务“最后一公里”。

白塔畈镇红色赋能促发展

金寨讯（姜杨）为推深做实围绕“五大”要求、“六破六立”大学习、大讨论、大走访、大整改活动，金寨县白塔畈镇不断深挖“红色资源”，激活“红色基因”，以红铸魂、以红聚力、以红赋能，让“五大”要求、“六破六立”落实落细、入脑入心、见行见效。

“红色基地”夯实思想大解放“根基”。依托蒋光慈纪念馆展厅、郭店村红军墓等红色教育基地，组织党员干部系统学习习近平总书记关于解放思想的重要论述，学习省市县关于“五大”要求、“六破六立”“十个突破”要求和“五个为什么”讲话精神。通过一期红色基因培训班、一堂红色主题党课、一次重温入党誓词、一次红色书籍分享会，为镇村党员干部打包订制“红色套餐”，为流动党员推送线上“学习套餐”。

“红色网格”打通能力大提升“脉络”。充分发挥镇老红军（烈士）后代、退休干部、老党员、老村干等作用，构建了以41名综合网格员、154名网格员、26名红色评议员为“横网”，200多名镇村干部为“纵网”的“红色网格”体系，近一个月内在全镇进行一次全覆盖大走访，倾听群众心声、解决群众诉求、化解群众矛盾。目前，全镇共梳理排查出问题391个，已整改301个，正在整改90个。

“红色先锋”锻造作风大转变“标杆”。党员干部对照“五大”要求、“六破六立”，结合上半年工作开展情况及各类督查、检查、通报中发现的问题，对标对表全面查摆不足，深刻剖析根源，建立问题台账，同时建立问题、措施、责任、时限“四清单”，全镇共收集问题台账及“四清单”共400余份。通过一次专项“政治体检”助推党员干部拉高作风大转变的“标杆”。