

市人大常委会:强监督 反电诈

余蕾 本报记者 黄雪彦



图为市人大常委会调研组打击治理电信网络诈骗新型违法犯罪工作情况

电信网络诈骗犯罪严重侵害人民群众切身利益,严重侵蚀社会诚信根基,广大人民群众对此深恶痛绝。市人大常委会紧盯这一群众广泛关注的问题开展监督,推动全市打击治理电信网络新型犯罪工作不断走向纵深,有力守护百姓“钱袋子”。

调研查找症结

2022年8月上旬,市人大常委会调研组我市打击治理电信网络新型违法犯

了一系列灰黑产业链,形成了大量上下游关联犯罪;从对涉诈重点人员管控力度上看,部分镇村抓得不严不实不深入;从宣传对象上看,精准性有待提高,目前还存有部分盲区死角……这些是市人大常委会在调研中发现的相关问题。

调研组在肯定我市打击治理电信网络新型违法犯罪工作取得成效的同时,围绕发现的问题列出清单。

审议提出良策

2022年9月,市六届人大常委会第六次会议听取和审议了市政府关于打击治理电信网络新型违法犯罪工作情况的报告。审议中,常委会组成人员聚焦热点难点问题踊跃发言,献计献策。

宋长安委员提出,要充分发挥打击治理电信网络新型违法犯罪工作联席会议的作用,协调督促金融、通信、互联网等行业主管部门加强安全风险的监测、预警和应急处置,形成整体合力。

李向阳委员建议,要深入推进“断卡”行动,依法打击收购、贩卖银行卡、手机卡的犯罪团伙,依法惩治非法出租、出借、出售银行卡、手机卡、对公账户以及侵犯公民个人信息等违法犯罪行为。

高长根委员建议,要广泛开展反电信网络诈骗宣传,提高广大群众识骗防骗的认知能力。

望城街道:代表出实招 破解停车难

小小停车位,事关大民生。安置小区的住户多、车位少,基础设施相对薄弱,因为停车难而产生的问题时有发生。近日,金安区望城街道人大组织驻街区人大代表深入辖区南屏苑小区,走访居民,倾听民意,寻找解决办法,破解停车难题。

深入调研,当好传声筒。在南屏苑小区居民接待日现场,居民围坐在一起向人大代表“诉苦”,反映小区乱停车、停车难等问题。为切实找到治理源头,人大代表们联合社区党总支,物业企业、业主委员会实地察看,发放增设停车位改造意见和征询单,多方位了解了小区停车情况。

南屏苑一二三期是回迁安置小区。建立初,车位规划欠合理,南屏苑二期无地下车库,部分楼栋前无地面车位,加之小区门面房多,流动车辆屡见

屡出,存在车多位少乱停放等问题。南屏苑三期虽有地下车库,但个别楼栋前无非机动车位。

合理建议,缓解停车难。人大代表将收集到的意见进行整理,汇总成建议反馈给望城街道党工委,建议街道结合小区实际情况,在保证小区绿化率不变的基础上,充分挖掘利用“边角料”面积,优化改造机动车位,同时增设非机动车车棚。此条意见被采纳后,街道党工委立即安排研究制定工作方案,明确改造内容和责任人,在南屏苑一二期改造机动车位14处,在南屏苑三期“见缝插针”增设2处非机动车车棚,解决了两个小区车位不足的燃眉之急,停车秩序焕然一新。

跟踪反馈,规范乱停车。“小区虽然新增了车位,但咱们小区门面房多,还有不少饭店,我们自己的车规范停放



图为施工人员正在南屏苑小区小区内划停车位标线

了,外来的车辆怎么去规范?”小区住户李女士表达了自己的担忧。

为此,人大代表积极与物业服务企业沟通,推动物业在规范登记小区业主车辆、做好外来车辆管理、呼吁业主规范有序停车等方面持续用力,维持小区和谐有序的停车氛围。

建起村史馆 传承好民风

张正武 韩彦儒 本报记者 徐有亭

“每一张旧照片、每一个老物件背后都有故事,一有时间,我就带孩子来村史馆看看。”在霍邱县邵岗乡坎山村史馆,前来参观的当地村民王具霞说。

记者一行在邵岗乡坎山村村史馆看到,煤油灯、木制犁耙、粮油布糖票等烙有时代印记的老物件,就像一部“时光留声机”,默默诉说着老一辈村民吃苦耐劳的精神和勤俭持家的

家风,也传递出坎山人浓浓的乡愁。

“村史馆里看家风,老物件里寻传承。我们想通过这些老物件的集中展示,时刻提醒大家能饮水思源,感念幸福生活来之不易,实现古朴村风、淳朴民风、良好家风薪火相传。”坎山村党支部书记周勇说,村史馆里的老物件都来自村民自愿捐赠,每一件都是对坎山村村民良好家风的一种见证。

姚李镇:『乡里乡亲』提升基层调解效能

在基层调解工作中,“乡里乡亲”不拘泥于调解场地,以聊天、拉家常的形式,打好“乡情牌”,延伸调解阵地。紧密结合夜巡查、党小组“板凳会”,党员议事会等形式,打造“移动调解模式”,把调解室搬到群众家中、田间地头。仔细研判信访类型矛盾纠纷问题,及时对接司法、信访部门,通过专业人士现场指导,面对面的交流与及时解群众遇到的问题,形成“情”、“理”、“法”相互融合的调解模式。该镇成立“乡里乡亲”基层调解队伍以来,已成功调解矛盾600余件,调解成功率达到98%,受益群众1500余人,切实解决了群众急、难、愁、盼民生实事。

本报讯(程度厚)今年以来,叶集区姚李镇紧密结合区委“无事”找书记党建引领基层社会治理工作,坚持和发展新时代“枫桥经验”,不断提升基层社会治理现代化水平,探索出一条基层调解“人性化”治安治理“网格化”的新路子。

该镇组建农村“乡里乡亲”调解队伍以来,设立党员先锋岗,积极吸纳“懂政策、懂法律、懂政策、有群众基础”的退休党员、老干部、老教师、德高望重的老族长等“三老”助力调解。据统计,目前全镇共有194人参与基层矛盾纠纷调解工作,设立党员先锋岗37个,建立“第一时间”应答机制,支部书记、村民组长24小时“在线”。对于群众提出的问题、发生的矛盾进行梳理,及时调解,力求处理稳妥、快、不拖泥带水,让基层治理体系和治理能力更具现代化、高效化。

2022年以来,该镇借力“枫桥经验”,总结出一套五字调解“土法子”,化解了大量矛盾纠纷,维护了当地的和谐稳定。以“乡里乡亲”党员调解工作室为载体,按照“发现在基层、解决在萌芽”的工作思路,围绕明确一个目标、打造一块阵地、建立一支队伍、制定一项制度、形成一套方法、完善一本台账,着力打造党员调解机制。采取发现“早”、处理“快”、方式“活”、工作“细”、态度“诚”的五字工作法,把基层矛盾化解在萌芽之中。同时将各村矛盾纠纷调解结果和群众反馈情况纳入月考评,推进问题解决闭环管理,确保小事不出村、大事不出片、矛盾不上交、调解不反弹。

清水河街道:“1+3+N”激活基层治理新活力

本报讯(尤元丽)今年以来,金安区清水河街道坚持以“一抓实两促进”为引领,紧扣“党建引领基层治理”这一主线,聚焦破解小区治理重点、难点、堵点问题,通过“1+3+N”工作法激活基层治理生机。

坚持一个核心,跑出阵地建设“加速度”。通过使用单位公房、共享物业用房、改造闲置弃房等多种方式,统筹推进“一小区党支部一居民之家”建设,拓展管理空间,丰富亲友会客厅、近邻百宝箱、少儿活动室、银龄俱乐部等特色功能。2万元的志愿服务经费,打造志愿服务点单、派单,接单、评单

本报讯(记者 张世巧 通讯员 宋梦迪)为确保2023年10项暖民心行动目标任务圆满完成,今年以来,裕安区列出任务清单,落实落细责任,采取“月排名、月通报、月调度”工作机制,扎实推进暖民心行动项目落到实处,截至7月底,全区暖民心行动综合进度达90%以上。

项目推进上精准发力。2023年10项暖民心行动目标任务涉及261个项目点,241个项目点已完成年度目标任务,20个项目正在加速推进。其中,新增32个城乡老年助餐点、新增托位975个、新增技能人才1265人、新增牙椅43台、培训家政服务人员9810人、培训徽菜师傅355人、提升改造104个健身点、7800名3—6岁儿童局部涂氟、4950名6—9岁儿童窝沟封闭、错峰开放机关企事业单位停车泊位420个、新改

记者了解到,在邵岗乡,像坎山村这样有特色、有底蕴的农耕民俗村史馆不在少数。近年来,邵岗乡深挖红色文化、民俗文化和优秀家风,不但续写乡村志书籍,还依托村史馆打造各具特色的革命精神、家风文化、农耕文化传播基地,引导群众弘扬优良传统和民俗家风,促进乡风文明、留住乡愁乡情。

村史馆传承良好家风、留住乡愁乡情,也

清水河街道:“1+3+N”激活基层治理新活力

“四单”工作模式,以“单”为信,精准对接居民需求,借“单”传情,形成凝聚人心汇聚基层治理强大力量。根据每个小区党支部作用发挥情况进行评星定级,通过以奖代补的方式划拨经费、经费用于支部活动。今年“七一”,共表彰五星级小区党支部3个、四星级小区党支部4个、三星级小区党支部12个。

用好三支队伍,配强小区党支部“兼职委员”。优选社区党总支、共建单位、业委会及小区党员任“兼职委员”,全程参与小区党支部的重大事务研究、商讨与决策,结合主题党日,以“我为群众办实事”为主题,聚焦小区党支部及小区治理

建老年学校34所等22项任务提前完成年度目标;1个体育公园、10公里健身步道、9个菜市改造等任务完成进度达90%以上。

督查调度上精准发力。按照“1+6+N”工作推进机制,明确职责分工,清单化、网格化推进工作,上下联动,形成齐抓共管整体合力。截至目前,该区召开暖民心行动项目推进会、专题调度会6次,区主要领导亲自参会并安排部署相关工作。累计开展综合督查1次、专项督查5次,涉及139个项目点,下发问题清单21条,已整改销号18条,余下3条预计8月底前整改到位。针对工作推进中个别进度滞后、政策宣传不到位、民调结果不理想等堵点、难点、难点,开展上门会商23次。

提质增效上精准发力。裕安区以提升暖民心行动质效为着力点,树立“建、

让邵岗乡美丽庭院建设点亮幸福生活。

走进邵岗乡坎山村大树组,56岁的老党员庞虎东正弯腰在自家小花园里倒剪花草,红色、粉色、黄色等11个品种的绿植花卉次第绽放,姹紫嫣红。“以前脏乱差,现在美如画,一家比一家打扫得干净、收拾得讲究。”谈起美丽庭院建设,庞虎东满脸自豪。

记者看到,作为安徽省第二批省级乡村治理示范镇建设村,如今的坎山村村庄街道已做到推窗见绿、出门赏景、移步闻香。

据该乡党委书记王娟介绍,今年以来,该乡围绕“农业强、农村美、农民富”的总要求,抢抓乡村振兴机遇,持续推进移风易俗工作,实施培育文明乡风攻坚年行动,并使之与创建美丽庭院、农村人居环境整治相结合,全力打造干净整洁、宜居宜业、乡风文明的美丽乡村。

清水河街道:“1+3+N”激活基层治理新活力

“四单”工作模式,以“单”为信,精准对接居民需求,借“单”传情,形成凝聚人心汇聚基层治理强大力量。根据每个小区党支部作用发挥情况进行评星定级,通过以奖代补的方式划拨经费、经费用于支部活动。今年“七一”,共表彰五星级小区党支部3个、四星级小区党支部4个、三星级小区党支部12个。

用好三支队伍,配强小区党支部“兼职委员”。优选社区党总支、共建单位、业委会及小区党员任“兼职委员”,全程参与小区党支部的重大事务研究、商讨与决策,结合主题党日,以“我为群众办实事”为主题,聚焦小区党支部及小区治理

裕安区暖民心行动综合进度达90%

管、养”一体化工作理念,坚持项目建设和建后管护同谋划、责任同落实。完善建设类项目管养办法,强化资金保障,不断提升管养工作精细化水平,提高项目实施质量和使用效率,确保项目建成后持久发挥效益。充分利用社情民意调查契机,向群众宣传暖民心行动实施成效,广泛征集群众意见,精准对接群众需求,引导广大群众和社会各界广泛参与、支持暖民心行动实施,不断提高城乡群众对暖民心行动的知晓率、满意度。



金寨讯(程梅)今年以来,金寨县桃岭乡坚持把加强村干部队伍建设作为提升基层党组织组织力的“关键之举”,通过教育培训、量化考核、激励约束等方法路径,不断提高村干部综合素质和履职能力,为乡村全面振兴凝聚强大合力。

立足能力提升,在教育培训上出实招。2023年3月,乡委党校建成,将乡村干部履职能力培训纳入年度培训计划,内容订单化、按照“干什么学什么”“需要什么教什么”和“缺什么补什么”的原则,对乡村干部设计不同层次的培训内容,实行按需培训、邀请县级以上业务部门专家进行授课,对乡村干部进行全覆盖培训,乡组织部办对全体干部出勤率进行考核通报,最低出勤不得低于80%,保证人人参训,课课有效。畅通“线上”教学渠道,利用远教站点、“学习强国”学习平台等载体平台,对村“两委”成员、选派干部、村后备干部进行“碎片化”培训。截至目前,乡委党校共开展10期培训课程,包含党的二十大精神宣讲、茶叶种植、养殖、就业创业、直播带货等各类课程,线上培训已开展108期,覆盖到乡村干部共600余人次。

立足细化方案,在量化考核上下功夫。该乡制定村级工作量化考评方案,细化村级工作考评内容,全面推行村干年度目标责任管理制度,实行“基本工资+绩效奖金”工资制,建立信用积分制,将绩效考核得分与绩效奖金挂钩,构建有奖有罚、奖优罚劣的履职管理机制,让干得多、干得好的干部拿得多、干得少、干得差的干部拿得少,推动村干担当作为。截至目前,各部门已按时按质完成上半年村干考评工作,对6名优秀村干进行信用积分奖励。把2名机干干部放到村书记岗位上锻炼,壮大村级干部队伍,促进所在村“两委”成员履职担当。常态化开展谈心谈话,及时发现解决干部思想、工作难题,杜绝“慢、懒、散”,开启履职“新样子”。

立足“赛马”争先,在激励约束上见真章。为扎实推进各项工作,顺利完成各项任务,该乡秉持“奖优罚劣,及时奖惩”的原则,以考核“指挥棒”唱响实干笃行“主旋律”。各村每年度拿出2万元资金统筹使用,作为专项奖励资金。对每季度综合考评前三名、年度综合考评前三名的村进行奖励,对每季度的后进村亮“黄牌”,年度的后进村亮“红牌”。2023年以来,已对第一、二季度考核前三名的4个村给予共8万元的奖励,对两个季度考核后进村亮“黄牌”,并进行全乡通报。此外,上半年连续亮两次“黄牌”的村实行表态发言。对外,根据中心工作,平时考核得分村各自执行,坚持紧盯末尾不放松,采取通报批评、约谈等多种形式,确保工作有进度有实效。



本栏责任编辑: 谢菊莲 E-mail:46743672@qq.com

桃岭乡:锻造过硬村干部队伍