



全面加强军事治理 以高水平治理推动我军高质量发展

(全文详见四版)

“凉亭”笑声回荡大别山

——金寨县创新建立“接诉即办”考问工作机制实现“民呼我应”

徐照亮 冯立 本报记者 张瑞

“现在我们吃完晚饭就能在家门口锻炼身体，你看这健身器材与城里的一模一样……”“环境好了，我们心情也好了，这才是新农村的样子！”仲夏时节的傍晚时分，漫步在金寨县燕子河镇凉亭村安置点步道上，一群老年人正在新建成的健身广场上一边锻炼身体一边拉家常，孩子们在嬉笑玩耍，好不热闹。然而，此前该处曾是群众怨声不断、投诉不断的问题所在地。该县常态化开展“重畅快+民声呼应”工作以来，县委督查考核办公室根据全市统一部署，创新建立“接诉即办”考问工作机制，这里的变化只是该机制成效的一个缩影。

凉亭村位于燕子河镇东北部，是该镇最偏远的村。近年来，该镇实施易地扶贫搬迁，村里新建的安置点沿河而建。村民由分散居住改为集中居住后，一些生活陋习也逐渐暴露出来，房前屋后乱堆乱放，散养家禽、绿化带种菜……原本整洁有序的安置点变得脏乱差，镇村虽多次开展整治，但问题容易反弹，群众不满，

怨声载道。

今年4月20日，当地一名群众拨打了12345市长热线，反映了安置点脏乱差的问题。接到市“重畅快”办公室交办的群众诉求后，金寨县委督查办工作人员，采取“四不两直”方式来到凉亭村。

“安置点虽然好，但是集中居住，养猪养鸡就不能像以往那样随意了。”“你家占一点，我家也要占一点，公共空间就越来越少。”“镇村干部也来过多次，整治过不了几天，就恢复成老样子……”安置点的群众听说是县里来的干部，一下子就围了过来，你一言我一语“吐槽”起来。

不知不觉中，县委督查办工作人员的笔记本上密密麻麻地记了十几个不同的问题，还有群众拉着工作人员到安置点的周围查看——本是非常漂亮的安置点房前屋后乱堆乱放、杂草丛生、散养鸡鸭随处可见、气味难闻……安置点的环境与周围的景色格格不入。

工作人员了解到实际情况后，立即打电话让镇村相关负责人到现场，采取“解

剖麻雀”的方式，对该安置点群众诉求现状进行逐一梳理，形成问题清单，拿出具体解决方案。同时，会同该镇对全镇42个安置点进行专题调研，逐一“解剖”，撰写了《关于易地搬迁后续扶持工作的调研报告》。县委、县政府主要负责人对调研报告进行批示，要求县主管部门进行排查，开展专题研究，并出台了《金寨县2023年易地扶贫搬迁后续扶持工作要点》，从持续巩固脱贫攻坚成果、拓宽搬迁群众就业增收渠道、大力培育发展安置点后续产业、提高安置点治理水平和建设服务水平五个方面推动全县安置点同类问题解决。

如今，像凉亭安置点一样，全县303个易地扶贫搬迁集中安置点紧紧围绕“搬得出、稳得住、有就业、逐步能致富”的总体要求，扎实推进就业

帮扶、产业发展、乡村治理、社会融入、完善设施等重点工作，持续巩固提升易地扶贫搬迁后续扶持成果，群众获得感、幸福感和安全感不断提升。

记者从金寨县委督查办了解到，该县“接诉即办”考问工作机制坚持采取定期通报、专题调度、分级约谈、跟踪督办、典型引领、追责问责等硬招、实招，顶格推进群众诉求化解工作，快速有效化解了一批矛盾、攻克了一批疑难杂症、办成了一批惠民利企实事、解决了一批群众个性化问题，净化了社会风气，营造了和谐稳定的社会环境，群众的获得感、幸福感、安全感不断提升。今年上半年，已累计办理群众各类诉求26172件，其中，市交办的诉求件办理满意度位居全市第一。



市六届人大常委会 举行第十一次会议

本报讯(记者 黄雪彦 实习生 孙昊)7月24日至25日,市六届人大常委会举行第十一次会议。市人大常委会主任付新安、副主任孟祥新分别主持第一次、第二次全体会议,付新安在会议结束时发表讲话。市人大常委会党组书记束学龙,市人大常委会副主任司敏、汪龙照、霍绍斌,秘书长潘健出席会议。

会议听取和审议了市人民政府关于六安市2023年上半年国民经济和社会发展计划执行情况及下半年工作意见的报告;听取和审议了市人民政府关于六安市2022年财政决算的报告,审查批准了六安市2022年市本级决算;听取和审议了市人民政府关于六安市本级2022年预算执行和其他财政收支的审计工作报告、关于六安市2023年上半年预算执行情况及下半年工作意见的报告、关于六安市本级2022年度国有资产管理情况的综合报告和六安市属企业2022年度国有资产管理情况的专项报告、关于城区园林绿化工作情况报告审议意见整改落实情况的报告;表决通过了《六安市城市绿化条例》、有关接受辞职的决定和人事任免事项,决定任命王曙晨为市人民政府副市长、市公安局局长。付新安向新任命人员颁发了任命书,并举行了宪法宣誓仪式。

付新安在总结讲话中指出,今年以来,面对复杂严峻的国内外环境,全市经济社会运行呈现总体平稳、结构向优、趋势向上的发展态势。做好下半年经济工作,市政府及相关部门要锚定发展目标,大力实施绿色振兴赶超发展“八大工程”,力促完成全年目标任务。要坚持问题导向,统筹发展与安全,保持经济持续健康发展和社会大局和谐稳定。要抢抓发展机遇,在“链上大合肥、融入长三角、牵手大上海”上持续用力,为绿色振兴赶超发展持续注入新动能。

付新安要求,市人大常委会要继续聚焦市委中心大局,充分发挥人大职能优势,找准服务大局的切入点和结合点,以高质量立法护航改革发展,以高效能监督推动工作落实。各位组成人员要立足自身岗位,加强调研思考,多建发展之言,多献务实之策,继续为老区绿色振兴赶超发展展现人大担当作为。(下转四版)

金寨县获全省乡村振兴战略 实绩考核第一名

本报讯(邓小康 记者 汪娟)近日,省委农村工作领导小组对全省2022年度乡村振兴战略实绩考核情况进行了通报,金寨县再次荣获全省持续攻坚区乡村振兴战略实绩考核第一名,至此,金寨县已连续四年获得全省实施乡村振兴战略实绩考核优秀等次。

据了解,2022年,金寨县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实中央、省委和市委一号文件精神,以“两强一增”为引领,抓好粮食安全、不发生规模性返贫、耕地保护等要事,突出乡村发展、乡村建设、乡村治理等重点工作,严格落实“四个优先”要求,农业农村经济持续健康发展,入选国家乡村振兴示范县创建单位,荣获国务院“乡村振兴重点工作成效明显的地方”激励表彰。

下一步,金寨县将按照省委书记韩俊考察金寨时“乡村振兴工作要在全省做示范、走在前”的指示要求,进一步焕发奋发向上的工作激情,增强一马当先的领先勇气,把必胜的信心鼓得更足,把跨越的步伐迈得更大,逢旗必扛、逢先必争,全力以赴再创佳绩。

一瓶爱心水 清凉一座城

本报讯(记者 杨子)进入七月以来,气温持续升高。为更好地关心关爱户外工作者,7月24日,我市新时代文明实践志愿服务项目“文明一瓶水”活动正式启动。一瓶瓶清凉的爱心饮用水,为炎炎烈日下的城市坚守者送去清凉。

炎炎夏日,环卫工人、志愿者、城市建设工作者等一线劳动者坚守岗位,挥汗如雨。正是因为有了他们的辛劳和付出,我们的城市才能在热浪阵阵中高效运转、有条不紊。为了让更多的户外工作者感受到来自群众的关怀与谢意,六安市爱心车队联合8家爱心商家,联合推出新时代文明实践志愿服务项目“文明一瓶水”活动,为炎炎烈日下的城市坚守者送去清凉。

为城市降温,为文明升温。“文明一瓶水”活动既给高温下的劳动者带去了清凉和便利,也让更多人感受到“赠人玫瑰,手留余香”价值理念。记者了解到,此次活动将持续到8月19日结束。活动期间,8家爱心商家将在店门前放置由爱心车队提供的冰柜,提供冰镇的饮用水,户外工作者都可以免费去歇歇脚、降降温。同时,六安市爱心车队将开展“流动红车轮,党员在身边”活动,安排志愿者为不方便前来领水的一线工作者、志愿者们送水上门。

纪念淠史杭工程开工建设65周年

倒计时第24天

每日

淠史杭

响洪甸水库

响洪甸水库位于淠河支流西淠河的上游,是20世纪50年代为治理淮河而兴建的大型重点防洪工程。水库以防洪、灌溉为主,兼有发电、水产、航运等综合作用,水库总库容26.13亿立方米。工程由大坝、泄洪隧洞、发电引水隧洞、发电厂房和升压开关站等建筑物组成。响洪甸水库大坝是我国自行设计施工的第一座混凝土重力拱坝,1956年4月开工,1958年7月竣工。

本月值班: 查琦 本版责编: 崔世进 本月执行发稿: 王恒 版式设计: 李杨 本报职业道德建设举报电话: 3936669

金安区确保大讨论活动推深做实

作闭环,营造比学赶超、奋勇争先浓厚氛围,让学习成果转变为发展成效。

截至目前,金安区印发区提示函2期,督促各地各单位提高认识、细化举措、迅速行动;区委督查考核室立即启动对各地各单位活动开展情况的督查督导11次,推动区、乡镇(街)、村(社区)大讨论活动全面推进、全面落实。



本报讯(汤自强 记者 康家佳)全市“五大”要求、“六破六立”大讨论活动启动以来,金安区迅速响应、立即行动,确保大讨论活动推深做实。

市动员会后,金安区明确党政主要负责同志亲自谋划推动,区委副书记专抓负责,区委办公室统筹协调具体工作;根据市实施方案要求,结合金安实际,7月19日制定《金安区围绕“五大”要求、“六破六立”迅速开展大讨论活动实施方案》,迅速掀起大讨论活动热潮;7月21日,区委专题召开“五大”要求、“六破六立”大讨论活动推进会商会,听取各责任单位思路打算、方法举措。

7月20日,区委理论学习中心组学习上,4名区领导围绕主题、结合工作进行了交流发言,切实把思想和行动统一到大讨论部署上来;区直单位和乡镇(街)各级党委(党组)理论学习中心组同步开展学习,截至目前,全区各地各单位已开展学习讨论113次。

为营造浓厚氛围,切实加强大讨论活动宣传力度,在“金安发布”微信公众号等多平台开设大讨论活动专题专栏,组织专题访谈,安排采访报道。同时,把开展大讨论活动与建立健全“3+N”擂台激励机制结合起来,完善奖优罚劣工

《情系淠史杭》剧本论证会举行

本报讯(记者 沈凤婉)为纪念淠史杭工程开工建设65周年,7月20日,大型庐剧现代戏《情系淠史杭》剧本论证会召开。当日,市委宣传部、市文联、市文旅局等单位相关负责人,特邀专家学者、项目主创团队和演职人员代表参加会议,就该剧剧本的第四稿进行交流研讨。

会上,与会专家、学者们对剧本给予了充分肯定。同时,围绕剧

本结构、剧情脉络、角色塑造、情节设计、人物关系、节奏把握等方面,与主创团队交流并提出建设性的意见和建议,期待能够通过现代艺术表现形式激发年轻人的精神共鸣。

淠史杭工程被誉为“新中国水利建设史上一颗光辉灿烂的明珠”,历时14年,建成新中国成立后亩均投资最低、灌溉面积最大、唯一跨长江淮河两大流域的特大

型灌区,这项气势恢宏、举世闻名的水利工程孕育了“自力更生、顽强拼搏、牺牲奉献、科学求实”的伟大淠史杭精神。据悉,大型庐剧现代戏《情系淠史杭》将于8月18日首演,该剧自筹备以来,得到市委宣传部等有关单位的大力支持。目前,由六安市皖西演艺传媒有限公司组织全体演职员工稳步推进该剧创排工作。

员工带娃难,单位不妨“搭把手”

储勇

眼下正值暑假,是孩子们一年中最快乐的时光,但对职场父母来说,却是最头疼的时候。带着上班,害怕单位不允许;放任在家,又担心不安全;送到兴趣班,接送也是问题……正因如此,不少职场父母陷入手忙脚乱、分身乏术的境地。

对此,笔者认为,作为用人主体的用人单位不能熟视无睹、漠然置之。原因很简单,处在带娃难的焦虑下,员工势必难以全身心投入,工作积极性会下降,进而影响一个单位的整体效能。反之,如果用人单位主动伸出援手,不仅员工会充满感恩,拿出更大的干劲、更好的业绩来回报,而且用人单位的社会声誉也会因此得到提升,收获

一举多赢的效果。

帮助员工解决暑期带娃难,对用人单位来说,并非是一件难事。在不影响工作效能的前提下,用人单位可以通过柔性管理、弹性上班的灵活方式,让员工实现暑期上班和带娃两不误。也可以充分利用现有资源,腾出会议室、活动室等场地,供暑期无处安放的孩子学习、玩耍。有条件的单位还可以组织举办暑期托管班,提供丰富多彩的托管服务,充实员工子女的暑期生活。

直面暑期带娃难,解员工急难愁盼。近年来,也有不少用人单位在积极尝试破题。近期,多地企业“允许带娃上班”的善意做法冲上了网络热搜,我市也有典型案例。

例如,六安开发区的源洲电气有限公司自2021年起,每年面向员工子女举办暑期爱心托管班,让员工不再焦虑暑期带娃难,让孩子们学有所获、学有所乐,得到广大员工及子女的一致好评,也赢得了社会各界的赞誉。

员工利益无小事。贴心关爱员工,解决暑期带娃难,体现用人单位的责任与担当,更彰显用人单位的格局和胸怀。期待有更多的用人单位能关注到员工的这一实际难题,并在条件允许的情况下,力所能及地为员工“搭把手”。