

市人民医院入选全国健康服务适宜技术学会联合推广单位

本报讯(记者 宋金婷)近日,全国卫生产业企业管理协会健康服务适宜技术分会在北京举行换届选举大会。来自全国各地医疗行业的500余位专家齐聚一堂,共同见证这一盛会的开幕。六安市人民医院入选联合推广单位,市人民医院结直肠肛门外科王传思主任当选常务委员,姚磊和王小龙医师当选委员。

据悉,由六安市人民医院结直肠肛门外科王传思主任主持的适宜技术推广项目“吻合器痔上黏膜环切术(PPH)在肛周困难性疾病(嵌顿痔、出口梗阻性便秘和环状痔)的临床应用”,2018年成功入选“安徽省第三批卫生计生适宜技术推广项目”名录,已经过三届培训会议推广,向全省40余家县区级医院百名

肛肠科医生进行培训,取得显著社会经济效益。

该项技术继2022年成功列入中国民族卫生协会“卫生健康技术重点推广项目”后,今年六安市人民医院又被遴选为联合推广单位,均充分证明了该项适宜技术国内先进、省内领先,已形成一套完整、成熟的技术指标和

体系。随着临床上肛周困难性疾病(嵌顿痔、出口梗阻性便秘和环状痔)发病率越来越高,对应传统处理技术明显不足,并发病多且病人痛苦大。该项技术是在原有PPH技术基础上的拓展和提高,符合微创理念,是对原有技术的一种改进,具有外科基础均能快速掌握,适宜推广。

不再“泪目”——市人民医院成功实施首例泪小管断裂吻合术

任 莹 本报记者 宋金婷

近期,六安市人民医院急诊收治了一名60岁的患者胡女士,胡女士不慎摔跤,面部受伤,把右眼撞出个小口子,并且面部、眼部也有肿痛出血症状,医生给胡女士检查后告诉她撞断了泪小管,需要进行眼科手术治疗。胡女士一听要手术,立马不乐意了。“我也没感觉特别痛,不开刀行不行?”“泪小管断裂可不是小事,不及时接通可能会终身流泪。”接诊的眼科主治医师李启琴耐心跟患者及家属说明情况。

征得患者及家属同意,经过检查后,眼科主治医师李启琴为胡女士进行“泪小管断裂吻合术”,这也是医院首例“泪小管断裂吻合术”。术中,李医生借助显微镜,与住院医师毛健相互配合,双手熟练地操作着手术器械,在一次次地探寻中,最终成功植入硅胶管用以支撑狭窄的泪道,并对受损组织进行缝合。经过1个半小时的奋战,患者的泪小管终于吻合成功,术后患者恢复良好。

据了解,泪小管断裂是一种眼科常见外伤类型,泪小管是泪液收集后通往泪泪管的通道,管径约0.3-0.5mm,一旦断裂如不吻合,患者会流泪不止,同时合并眼睑畸形。“泪小管断裂吻合

术就是把泪小管的两个断口连接起来,让它恢复原来的“管道”结构,恢复泪道的引流排泄功能。”李启琴说。

由于泪小管的解剖位置特殊,管径细,视野狭小,加上外伤导致局部组织肿胀,泪小管断端的寻找、吻合都具有一定难度,是考验医生经验和技术的难点。李医生表示,通常泪小管断裂后,没有太重的症状和表现,容易错过治疗时间,泪小管断裂如不及时接通,泪液排泄通路中断导致泪液不能正常排入鼻腔就会引起终身流泪。因此,当患者眼部有外伤时,应及时送到医院,请医生详细检查,避免错过治疗时间。术后第三天,医生为胡女士进行复查,没有感染情况。目前,胡女士已经出院。后期,她只需定期到门诊复查。半年后,拔除引流管,患者便可最大程度地改善溢泪症状。

据了解,泪小管断裂吻合术是市人民医院眼科首次开展在泪道领域的微创手术,此次新技术新项目的开展为我市眼患者提供了高效、便捷的医疗服务,一定程度上解决了“看病难、看病远”的问题。目前,眼科正在开展泪道疾病相关手术,填补了六安市在这一疾病领域治疗的空白。

本报讯(刘畅 记者 宋金婷)近年来,叶集区民政局通过“一破一立一补”不断提升社会救助政策的科学化、精准化、体系化、实操化水平,有效推动社会救助从“人找政策”向“政策找人”转变,从“被动救助”向“主动服务”转型。

围绕“立”字,加强供给力度。建立低保与特困统筹衔接机制。低保、特困等保障标准逐年提高,目前叶集区农村低保提高到8268元每人每年,城市低保提高到8472元每人每年,城市特困人员供养1184元/人/月、农村特困人员供养896元/人/月,城乡低保4923户7873人,累计发放资金2623.43万元;城乡特困供养人员1982人,累计发放资金1242.42万元。

叶集:加固社会救助兜底保障网

聚焦“破”字,松绑政策限制。打破“按户申请”。适度放宽“单人户”认定条件,对低保边缘家庭以及依靠父母和兄弟姊妹供养的重病重残人员(特定条件)加大政策倾斜,今年以来新纳入符合条件245人。打破“先审后救”。对突发性、紧迫性生活困难群众实施简化程序、先行救助、开通绿色

选调生如何在招商一线“淬火成金”

王若依

今年,是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是全面推进老区绿色振兴赶超发展关键之年,招商引资作为推动经济高质量发展的第一赛道、不二法门,任务艰巨、责任重大。加强招商人才队伍建设是助推招商引资工作再上新台阶的关键一招。近年来,多地将招商一线作为培养选调生的主阵地,激励选调生在招商一线促提升、淬本领。作为“三门干部”的选调生,如何摆脱“稚气”,快速成长为招商引资的“行家里手”,需从以下三个方面着力。

勤学善用,勇当招商“排头兵”。招商引资是项复合型工作,要求招商干部既“专”又“博”。初入招商一线的选调生,往往会出现项目看不懂、谈判技巧零基础等问题,这就需要勤于学习、投身实战克服初来乍到的“水土不服”。学习总结产业知识、项目质态研判、地区发展优势、税收土地和人才科技政策等是招商“新兵”成为招商“尖兵”的必修课,其中熟练掌握产业知识是重中之重,每条产业链招商的主导方向,产业链上有哪些龙头企业、领军企业、核心配套企业、关

联企业,研判每条产业链上的项目质态都是值得深究的学问。只学不用假把式,唯有学以致用,在招商实战中磨练自己,以“三顾茅庐”之心走访企业,放低姿态,争取项目洽谈主动性,了解企业需求和投资意向,在商务谈判中占据先机 and 优势,让企业安营扎寨,才能交出一份亮眼的招商答卷。

靠前服务,乐当招商“店小二”。“店小二”精神的实质就是服务意识。招商引资是一场与企业打交道的拉力赛,只有以全天候、全流程、全方位的招商服务才能获得企业信赖,确保项目引得进来,更能留得下来。在招商一线,选调生应当变身服务生,牢固树立宗旨意识,强化服务理念。安徽营商环境从2021年的全国第16名跃居到2022年的全国第8名,六安营商环境进入全国营商环境前150强,稳居安徽第一方阵,靠的就是用心、贴心、热心、暖心的服务。选调生想当好营商环境“活名片”,要从项目准入、项目评审、合同签订、政策支持、合同履行监管、项目入库、项目清退等环节中充分发扬“店小二”精神,

从细处着手、实处着力,切实为企业办实事、解难事,为企业高质量发展保驾护航。

清廉自律,筑牢招商“防护圈”。构建“亲”“清”政商关系是新时代经济持续健康发展的重要抓手。招商干部日常工作就是与企业、客商打交道,廉洁风险也随之增大,稍有懈怠就会脱轨越界。选调到招商一线的新人,务必要系好廉洁从政“第一粒扣子”,树牢纪律规矩意识,严防客商接待、项目谈判、审批服务、考核评价等环节的廉洁风险,多与企业家做良友、净友、益友,做到亲而有度、清而有为,持续净化自己的朋友圈、生活圈、娱乐圈,成为清廉、思廉、守廉的践行者,向外展现招商人员公平公正、清正廉洁的形象。

选我所爱,调准人生。站在新的历史起点,面对新的发展机遇,年轻干部要敢于深入招商一线,撸起袖子加油干、大胆干、用心干、奋力干,以“腾笼换鸟”换得“凤凰涅槃”,在推动新时代高质量发展的新征程上吹响青春号角。

(作者单位:市投创中心)

如何做好新形势下医院共青团工作

刘春武

医院共青团组织如何紧紧围绕医院的中心工作,发挥团员青年的积极性和创造性,为推动医院医疗事业的发展贡献青春力量,是新时代医院共青团组织应思考和必须解决的重要问题。本文重点分析目前医院共青团工作的现状,并浅谈加强医院共青团工作的一些举措。

- 一、目前部分医院共青团工作的现状1、重视程度不够。在医院内共青团组织往往不被重视,对团组织的支持力度也比较少。由于经常被忽视,使得一些团干部在工作中力不从心,缺乏干劲和闯劲,很少开展活动。
- 2、团组织建设滞后。随着医院机构的缩减,医院的团组织机构也被简化,往往会在医院设立一名专职团干部,其他基层团支部分均为兼职人员,再加上医院团员青年具有特殊性,聘用制护士占大多数,这部分人的流动性非常大,造成医院团员青年集中难、团组织集中开展活动难的现象。
- 3、工作机制不健全。目前大部分的医院团组织缺少一套科学、合理、操作性强的工作管理机制、奖惩机制等。由于缺乏考核和奖励机制,部分团干部积极性不高,对工作的思考不够,工作方式因循守旧,缺乏创新。
- 4、活动形式和内容单一乏味。部分医院的团组织开展活动也仅仅局限于座谈、学习会,活动内容和形式非常单一且枯燥乏味,不能吸引医院团员青年。
- 二、加强医院共青团工作的具体措施1、了解团员青年思想,强化思想教育手段。共青团的性质和地位决定了医院团组织必

须把思想教育作为共青团工作的重中之重来抓。医院共青团组织应重视和加强对青年职工的思想教育工作,通过强烈的价值认同感和巨大的凝聚力激发青年职工工作的积极性。医院团组织通过开展演讲比赛、专题讲座、形势报告会等多种形式的培训教育活动,在团员青年中掀起理论学习的热潮。抓住“五四”“七一”“十一”等重要时间节点开展爱国主义方面的活动,大力加强团员青年思想教育。同时在团员青年中开展“诚信履职”“责任担当”“大医精诚”等方面的职业精神教育,让医院广大青年团员自觉接受医院文化的熏陶,树立正确的价值观念。

- 2、发挥医疗服务优势,开展青年志愿者活动。医院共青团组织可以借助医院丰富的医疗资源优势,围绕医院医疗中心工作,做大做强青年医疗志愿服务项目,积极拓宽志愿服务渠道,在医疗志愿服务品质上下功夫,细化服务种类、优化服务水平,开展义诊进社区、温暖导医、急救进校园等医疗志愿服务活动,争取将医疗志愿服务打造成提升医院公众形象的排头兵。组织团员青年参与无偿献血,文明交通劝导等社会公益活动,让团员青年在活动中得到锻炼,展示医院团员青年的精神风貌。
- 3、积极拓展活动空间,丰富团员青年文化生活生活。医院团组织要积极根植于医院特有的文化,丰富团员青年的文化生活,帮助团员青年成长,与时俱进,大胆创新,积极探索团员青年喜闻乐见的活动形式,激发团员青年参与的积极性。要积极开展联欢会、趣味运动会、

歌咏比赛等深受广大团员青年喜爱的文娱活动,还要善于运用网络新媒体开展短视频制作、摄影创作等活动,让广大团员青年在活动中展现技能。医院团组织要把培养选拔推广青年典型作为服务青年的重要手段,帮助优秀青年人才脱颖而出,为青年成长成才搭建平台,围绕医疗护理工作开展技术比武、业务竞赛,满足他们的自我提升需求。

4、探索党建带团建模式,加强医院团组织建设。医院团组织要积极探索“党建带团建”新模式,不断加强自身建设。团组织要紧跟党组织的步伐,明确医院党组织的中心工作任务,并紧紧围绕中心工作开展有效的工作,力争推动党政中心工作的开展,始终保持与党组织的工作重点一致、步调一致,积极向医院党组织汇报工作,争取更大的支持力度。要健全共青团组织机构,强化组织建设,配齐配强班子成员。积极发挥在“团建”促“推优”方面的作用,严格按照推优程序,推荐优秀团员青年向党组织靠拢,为党组织培养德才兼备的人才,要积极组织团员青年参加党组织的活动,在活动中接受党的教育,增强团员青年青年的理想信念,逐步提升医院团组织自身的凝聚力和战斗力。

总之,新形势下,医院团组织要紧跟时代步伐,紧密围绕医院中心工作,贴近青年,服务青年,不断加强团组织的自身建设,增强组织的凝聚力和号召力,才能为医院注入更多的青春活力,推动医院平稳健康发展。

(作者单位:六安市第四人民医院)

金寨：“三合理一规范”专项督导检查

金寨讯(全卫宣)为进一步压实各公立医院“三合理一规范”工作责任,近日,金寨县卫健委抽调医政医管股工作人员与外科、内科、药剂科及病案科质控专家组成2个督导组,对全县公立医疗机构开展“三合理一规范”专项督导检查。

督导组通过查阅资料、现场检查、试卷考试等方式,逐项对照各项工作考核细则和标准进行检查。本着认真负责、实事求是的态度,对存在的问题进行汇总和分析,并建立问题清单,及时反馈给各医院,督促医院立即整改。对医院提出的有关问题和疑惑进行现场解答和技术指导。

通过此次督导检查,进一步提升医疗质量,规范诊疗行为,改善医疗服务,加强医德医风建设。县卫健委将以此次检查为契机,建立和强化医保基金监管长效机制,加强医疗安全管理和医疗风险防范工作,营造良好的社会氛围,提高患者就医感受。

舒城：开展“法润乡村”健康普法宣传

舒城讯(舒卫宣)为积极推进“法润乡村社区”行动,提高群众的法治观念,日前,舒城县卫健委联合棠树乡人民政府开展“法润乡村”——走进棠树乡烽西村普法宣传活动,将法律服务真正送到群众“家门口”。

活动现场,卫健系统普法志愿者通过悬挂宣传条幅、设立宣传咨询台、发放宣传折页及宣传品、现场急救救护知识培训等形式,向群众面对面宣传卫生健康法律法规,以及防范非法行医、职业健康、饮水安全、爱国卫生、健康素养66条、“安心托幼行动”等健康知识和政策。同时,由县人民医院骨科、眼科、内科等党员专家及护理人员组成义诊服务团队,为群众免费提供测量血压、检测血糖等便民服务,讲解常见慢性病防治知识,指导老年人合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心理平衡,提升乡村群众健康素养水平。

月200元标准的政府购买居家养老服务项目,引入第三方机构开展生活照料、呼叫服务、餐饮服务、健康医疗、文化娱乐、心理慰藉等六大类服务,目前已服务3869人,月服务10万人次,补助资金386.1万元。另一方面开展适老化改造。由民政和残联共同实施适老化改造和残疾人无障碍改造,对分散供养特困人员中高龄、失能老年人,城乡低保对象和脱贫人口老年人中的高龄、失能家庭,困难残疾人家庭采取政府公开采购的方式为250户家庭安装护理床、助浴椅、助行器、扶手、无障碍通道等定制服务,提升居家环境和老人自理行动能力。与此同时,实施“福彩圆梦孤儿助学工程”及“事实无人抚养儿童助学工程”,资助符合条件的孤儿及事实无人抚养儿童13人。

卫生保健

本栏责任编辑：宋金婷

E-mail:784542876@qq.com

加强机关事业单位党风廉政建设思考

李晓梅

党的二十大报告对新时代党风廉政建设提出了新要求,对新时期反腐倡廉工作作了新部署,做好机关企事业单位党风廉政建设是推动国家经济发展,构建和谐社会有着重要意义。

- 一、党风廉政建设内涵当前处于深化改革的关键阶段,一旦出现党风不正的现象,将会造成腐败现象发生,影响到单位的改革与发展。想要杜绝腐败问题出现,需要做好党风廉政建设,解决党员干部作风问题,营造和谐、诚信的环境。党风廉政建设主要是做好各项工作部署,严格规范行为,从源头上防止不良风气。
- 二、事业单位党风廉政建设存在的问题

机关企事业单位经过长期的实践,在党风廉政建设方面取得一定的进展,但是对于细节把控依旧不到位,应把握党风廉政建设的着力点,确保工作有序开展。然而从实际情况来看,事业单位在党风廉政建设方面有一定缺陷,需要制定完善的工作方针,引导单位做好工作,杜绝腐败现象发生。

- (一)认知上的偏差落实党风廉政建设责任制,要保证责任主体责任人切实发挥职能。个别部门领导对党风廉政建设的重要性缺乏正确的认知,重点未能放在廉政工作方面,把党风廉政建设当作是“务虚”,难以落实工作职责。
- (二)责任体系不够完善从党风廉政工作来看,应明确好各单位主体责任,并建立清晰的责任链条,确保各部门各司其职。但实际情况存在缺陷。党委是负责的主体,纪委负责对工作进行监督。在工作中缺乏基层支持工作难以有效落实。事业单位还存在领导身兼多职的情况,使得工作无法层层递进,责任体系始终无法形成。
- (三)监管机制不够健全监管机制不完善表现在事前和事中监督不力,事后损失难以挽回。当前,事业单位监督工作无法对全方位覆盖。当违法乱纪行为出现苗头,难以及时发现问题并纠正,导致监管部门在监督工作中做表面功夫,实际工作处于失察的状态。
- (四)缺乏奖惩机制当前在事业单位开展党风廉政工作,缺乏完善的责任制度。由于被考核对象固定,缺乏制度指标,存在形式主义现象。此外,考核结果存在履职优秀现象相同的发展趋势。
- 三、加强事业单位党风廉政建设对策

党的二十大明确为事业单位党风廉政工作明确方向,要求机关企事业单位要坚定不移移徙从严治党,确保党建思想与制度有效结合,认真开展和落实党风廉政建设。对单位内部的腐败现象进行严惩,净化内部政治环境。

- (一)明确党委主体责任党委作为事业单位开展党风廉政工作的监

督主体,需要在工作开展期间深入到各环节工作中,强化责任担当,有效落实权责。在监督过程中,确保工作监督落实到位,并发挥引导者的作用,将廉政建设与反腐败等工作与单位实际改革发展相结合。

党委干部落实工作,定期召开专题会议,就当前的工作开展情况进行深入探究解决,对后续工作开展及时请示。党委书记应时刻履行责任,合理传达下级部门,确保工作部署严格落实。定期组织制度学习,督促人员规范工作行为,推动廉政工作持续性开展。

(二)打造廉洁的干部队伍由于党风廉政建设具有持续性,因此确保工作长期开展,需要选择培养有吃苦耐劳奉献精神的人员,为廉政建设奠定工作基础。

对于事业单位廉政干部建设应从如下几点入手:首先,应围绕现有基层党员队伍,建立完善的考核制度选拔人才;其次,建立纪检监察部门,设立选拔机制,推动党风廉政建设工作开展;再者,针对当前阶段党员队伍思想,积极采取创新机制,开展多元建设活动,为工作开展提供保障。

(三)加强权力运行与监管在制定好相关政策的基础上,应把握好权力运行以及监管工作。重点对权力运行情况进行规范,从多角度入手,建立完善的管理体系,为权力运行提供保障,确保权力运行的合理性。结合现代化发展理念,优化管理结构,建立更完善的工作机制,形成协同发展的格局。在落实工作期间,对不良风气进行纠查,对于损害职工利益行为要进行严肃处理。制定针对性大的解决措施,并对干部出现的违规行为,进行严肃处理,从根源上杜绝此类现象发生。

(四)积极推动廉政建设工作开展

廉政建设本质是加强党内人员的廉政行为,廉政文化本质上属于政治思想工作,意在从源头预防,达到反腐倡廉的目的。廉政文化与体制不相同,体制带有约束性,而廉政文化则更侧重价值倾向,以软约束性对廉政体制产生影响。廉政文化要坚持组织形式丰富的教育活动,提升人员对廉政工作的认知,高举党风廉政大旗,将廉洁思想深深地拓印在党员脑海中。

(作者单位:六安市地方海事处)

