

周狷之：创建皖西革命根据地的杰出领导者

陈康

头颅抛干解，风雨撼孤舟。宁为革命死，不作阶下囚。

——周狷之《绝命诗》

今年是周狷之烈士诞辰120周年。为缅怀革命先烈，讲好先烈故事，作者怀着无限崇敬的心情，追忆周狷之烈士短暂而辉煌的革命生涯。

1903年，周狷之出生在六安县西南乡白浒圩（今裕安区苏埠镇孙湾村）一个条件优越的封建地主家庭。因为较早地接受了新思想的洗礼，他开始了世界历史的转变，接受革命斗争的实际锻炼，进而成长为党的忠诚战士。

他是封建地主阶级的叛逆儿。周狷之出生地主家庭，家有田地数百石，从小生活优裕，先后就读于安庆江淮中学和当涂县立第十中学。在校读书时，他深受五四运动影响，接受了反帝反封建运动实际锻炼，逐渐认识到劳动人民是世界的主体。他经常向家里的佃户、长工宣传“人人平等”思想，减收或免收他们的租课。消息传出后，乡间一些土豪劣绅污蔑他是“周家出的败家子”，他坚决驳斥说：“为富不仁的封建之家必败之！”随着马克思主义在六安传播，为启发六安知识分子与工农相结合的觉悟，他自撰一副对联：“莫言惨淡山河，转眼春光即明媚；不要矜夸门第，到头胜利属工农。”他甚至就在卧室门上张贴了自撰的“反对封建旧礼教，建设民主新家庭”的对联。在周狷之的帮助下，他的弟弟周叔平、妻子和弟媳卢宣锦都参加了革命。他的家庭也成了党的地下交通站、后勤部。

他是皖西党组织的重要骨干。1923年，周狷之加入中国共产党。1927年8月，中共六安特区委在紫竹林庙成立，他当选为特区委委员。他与胡苏明一起组建了国民党县党部，又以国民党县党部委员兼民运部长的身份，领导了六安城关黄烟工人罢工运动（“挂钏子”斗争）取得胜利。在全国一片白色恐怖笼罩下，周狷之和特区委领导同志一起，利用北伐第三十三军与蒋介石的矛盾而对党采取短暂时立态度这一特定历史时机和条件，与国民党地方当局联合，为党组织和民协协会的发展争取了有利时机。1927年10月，国民党安徽省当局来六安清党，由于周狷之和特区委领导同志组织严密，整个撤退过程没有牺牲一名同志，这在全国都是较为少见的。特区委撤退到农村不久，中共安徽省委负责人柯庆施竟指示六安特区委立即进行武装起义，周狷之和六安特区委带头进行了坚决抵制。

他是皖西农民运动的重要组织者。1926年，为迎接国民革命军北伐，他受党组织派遣回家

乡，在苏埠、独山一带开展农民运动。为启迪民智，他在家乡大寺庵一带开展了六安西南乡第一个农民夜校，吸收了几十名青壮农民学习新文化、接受新思想。党的八七会议召开后，他在家乡一带组织了第一支农民武装——别动队（又称摸瓜队）。为筹集经费，他变卖家中田地，甚至将寡妇姐姐的私房钱、侄女订婚礼钱都献了出来。他带领这支秘密武装镇压了反动豪绅地主及反革命分子。从1928年底开始至1929年春，六霍地区发生了严重的春荒，一时六霍地区赤地千里，饿殍遍野，周狷之立即主持召开六霍两县联席会议，制定了开展春荒斗争的决策，开展了声势浩大的“扒粮”斗争，不仅解决农民春荒缺粮困难，更极大提高了农民参加革命的积极性。在周狷之的领导下，六安农民运动一直沿着正确的道路发展。

他是独山农民起义的实际领导者。经过春荒斗争的锻炼，六霍地区革命斗争进入新的阶段，特别是武陟山农民起义和诸佛庵民团兵变正式揭开了六霍地区农民起义的序幕。根据新的斗争形势和中共中央指示，1929年10月初，中共六安中心县委在郝家集会议，舒传贤任书记，周狷之任常委。在经过讨论和检查后发现在六霍地区全面武装起义的条件已基本具备，六安中心县委决定于11月15日发动起义，周狷之和其他同志立即分赴各地投入起义前的紧张准备工作。然而11月7日傍晚，独山突发六安三区二乡农协常委兼秘书何寿全和两名女农协会员被捕事件，农协会员名单和秘密信件也落入敌手。因事态紧急，在郝家集主持中心县委机关工作的周狷之接到报告后连夜赶到独山，在与县、区负责同志紧急磋商后，他当机立断，果断拍板，决定立即发动起义，并作出了具体部署，大家星夜分头通知。次日拂晓，独山周围15个乡数千名群众，手持大刀、长矛、钢枪，从四面八方涌向独山。因部署得当，起义队伍取得胜利并占领独山。

他是皖西苏区建设的杰出领导者。起义后，六安中心县委决定成立三区工农革命委员会，并发布公告要求邻近各县起义响应。随后，周狷之协助舒传贤，毛正初领导了西镇地区农民起义、徐集民团起义取得成功。面对国民党反动派对新生苏区疯狂反扑和屠杀，周狷之痛下决心决定成立主力红军。1930年1月，在他的主导下，独山和西镇两支起义队伍分别改编为安徽红军第一、二两支队纵队，上述两支队伍和六安六区游击大队一起整编为红十一军第三十三师。此后，他参与建立了六安县工农革命委员会和霍山县苏维埃政府。至此，东西100里，南北200里，人口50万的六霍地区根据地初步形成。六霍苏区建立后，周狷之开展了苏区建设，建立健全了六安霍山两县的县乡苏维埃政权，领导了六安县六区的土地

改革，颁布了《六安县六区土地政纲实施细则》，成为皖西苏区土地改革的纲领性文件。1930年，周狷之作为六霍地区代表出席了鄂东箭厂河召开的鄂豫皖边区党的会议，并有力地配合了许慎慎率领的红一军东征皖西作战。

他是中国无产阶级的永生战士。1930年6月，因“左”倾路线在六安的贯彻，根据地遭到大量破坏。周狷之主动要求深入白区，挽救危局，恢复组织，并担任北菜市湾的团委书记，开展了一系列斗争。7月28日，周狷之到六安北门一带检查布置工作，夜宿城北菜市湾的团委书记李守成家，不料被叛徒王德才出卖，不幸被捕。在遭到伪新编第五旅旅长潘善斋威逼利诱时，周狷之当面庄严宣告：“我周狷之爱党、爱国、爱人民，就是不爱自己的一条命，要杀要剐，请随便吧！”而在临刑前，敌人仍企图以母子见面诱降周狷之，他安慰母亲说道：“娘，您不要听信别人的鬼话，花线保，我是不会叛党的！共产党员是杀不尽的。我们共产党像地上的巴根草，节节生根，他们斩了我这一节，其他节照样生根，将来的胜利一定属于我们！”10月20日，敌人无计可施，于是将周狷之押往老衙门台子杀害。在押往刑场途中，周狷之大义凛然，从容高声诵读自作绝命诗：“头颅抛干解，风雨撼孤舟。宁为革命死，不作阶下囚。”临刑前，他高喊：“打倒国民党反动派！”“打倒蒋介石！”“中国共产党万岁！”等口号，从容就义，围观者无不为之动容流泪。

山山埋忠骨，岭岭皆丰碑。这是皖西革命斗争历史的真实写照。如今，战争的硝烟虽已远去，但英烈们的名字不应被遗忘，英烈的事迹不能被磨灭，英烈的精神应当被弘扬。正是有了像周狷之一样千千万万的革命先烈前仆后继、舍生忘死的不懈斗争，才有了如今实现了从站起来到富起来再到强起来的今天，才有了我们今天的幸福生活。

3月中旬，叶集平岗万亩桃花绽放，赶上该区桃花节芬芳开幕，我随“梦之路”省市作家叶集行采风来到平岗。车辆刚进入平岗不久，路边山岗坡上矗立的巨大的“建设江淮果岭·助力乡村振兴”标牌闯入眼帘。随着不断起伏的岗坡，是不断起伏的万亩盛开的桃花。

车子在江淮果岭户外运动公园游客中心停下。众多车辆中，那辆挂着江苏牌照的房车十分醒目。看来平岗的万亩桃花盛景已扬名在外。

按照路边“江淮果岭户外运动公园导览图”标牌的指引，我们来到一处坡地的桃园中。置身于粉红色的花海，横斜的枝条缀满了桃花，或直立或斜生的枝条上绽放着桃花，或星星点点，或簇拥争艳，放眼望去，让你目不暇接。真是“满树和娇烂漫红，万枝丹彩灼春融”。

如痴如醉徜徉在桃花丛中，我不由得想起在未名湖畔参观叶集区红色文化博物馆时，看到的那座缩小版的溧史杭工程纪念碑，想起60多年前，在平岗这块土地上，溧史杭工程建设中闻名的平岗切岭工程。

溧史杭灌区是新中国成立后兴建的全国最大的灌区，平岗切岭是溧史杭灌区工程中的奇迹。在海拔90米高的平岗岭上，平岗人和皖西人民一道，用智慧和力量，用血和汗，用最坚定的信仰，用最原始的工具，硬生生地切开了长约3公里、深24米、宽60米的史河渠区渠道，开挖土石方342万立方米，把史河水送到了下游200多亩良田。

1958年10月，平岗切岭工程动工。时任六安行署专员、溧史杭工程指挥赵子厚对当时的霍邱县长邹立汉说：“切平岗岭工程大，能不能拿下，看你们的。”邹立汉当场表态：“霍邱人民宁愿苦斗，不愿苦熬。任务再大再难，我们也要斗！”好一个叶集土话中的“斗”字，铿锵有力，掷地有声！

这是一个十分艰难的工程。平岗岭往下10米都是风化石，铁锹和钢锄无处下牙。省里调来两台风钻机打眼，不断卡钻，好不容易打成炮眼装上炸药，放炮时漏气，爆破效果不行。复员军人冯克山带领复员军人爆破队经过反复讨论，采用先挖6—9米深、并口宽各1米的“竖井”，然后再在井底打4个横洞，放置炸药。炮声起，响彻天地，松动土石方量惊人。有人算过一笔账，如果单凭用人力去挖，切岭工程3年都完不成。

1959年，皖西大地旱灾持续，尽快打通平岗，十万火急！为抢进度，工地5万人发起拼搏战，实行三班倒。最后几天大突击，人接人排成人梯，传递装土箩筐。你想想，这早是一幅多么壮观的场景！

当年，连续干旱和浮夸风导致农村大范围饥荒，饥饿也在威胁着溧史杭工程工地上的每一个民工的生命。

那时，粮食等物资实行统购统销，地、县政府无权动用国库存粮。溧史杭工程总指挥赵子厚冒着不可言说的巨大风险，从金寨县调拨了2500公斤黄豆、1000公斤红糖，送到史河总干渠工地。要知道，当时的一碗黄豆就能养活一个民工啊！这种共产党人的铁血担当，不就是中国共产党人初心使命的最好诠释吗？

当平岗切岭工程完成，红石嘴枢纽工程打开闸门，奔腾而来，翻卷着欢快浪花，载着数万名建设者的欢歌笑语的史河水，穿过平岗渠道，流向下游干涸的土地，注入人们的心田。

可以说，“自力更生、顽强拼搏、牺牲奉献、科学求实”的溧史杭精神，在叶集平岗切岭工程中得到全面而生动的最好体现！

“快来拍照！”同行友人的呼唤声，将我回忆中拉回到现实的四周花海。此时，我仿佛看到桃花丛中幻化出的一身泥土、满头大汗、穿着旧军装的冯克山；下台调岗后站在办公桌前沉思的赵子厚的伟岸身影；平岗切岭工地红旗招展、数万民工拼搏奋战的宏大场面……

人民创造历史，人民创造奇迹。亦如60多年前的平岗切岭，亦如今天平岗人赓续红色精神，在万亩荒岗奋力苦“斗”，建设江淮果岭，迎来春风岗上的桃花盛开。

夏末，我一定再来平岗，看千枝万条上的累累硕果。

红土地

本栏责任编辑：谢菊莲 E-mail:46743672@qq.com

“刚柔交错，天文也；文明以止，人文也。观乎天文以察时变，观乎人文以化成天下。”这是中国历史上对于文化最早表述，意思是观察自然，来认知规律，注重文化，以治理天下。

关于文化传承与发展的思考

陆红轩

关于文化的定义自古以来就众说纷纭，有人认为文化是一种广泛的影响力，从中华文化传承发展的角度思考，这种认知有一定道理。中国区别于西方，中国道路区别于西方道路，中华文化之所以具有改造世界的力量，总是要归结到中华文明是世界上唯一没有中断的文明上去，中华文化也是世界文化，中国的影响力离不开中华文化。

6月1日至2日，习近平总书记考察“一馆一院”并出席文化传承发展座谈会时，再次将多年来对中华文明的深邃思考娓娓道来。

“中华文明的连续性，从根本上决定了中华民族必然走自己的路。如果不能从源远流长的历史连续性来认识中国，就不可能理解古代中国，也不可能理解现代中国，更不可能理解未来中国。”

这种连续性，在960万平方公里的每一寸土地上得以证明。在人文科学中，最重要的课题总是来自于普遍人性，每个人的最初疑问，直逼最深学问。对一地域的探索、感知最先来自于当地的风土人情，风土决定了地势、川流的走向，建筑构成的缘故，最终落脚成直观感受则称为人情，人情即是人文，是汇文成册，是口口相传，是衣食住行，是世代交替。一个地域的文化，就来自于当地自古以来生活的百姓最初的疑问。

六安人文如何发展到今天，早在皋陶时期就可窥见。原始社会运行混乱，出于对安定生活的渴望，百姓对究竟该做什么、不该做什么觉醒了最初的疑问。于是皋陶“明于五刑，以弼五教”，致使天下太平。先民对和谐社会的向往架构起中国最早的司法制度体系，这是六安这片土地最初的人文探索。

到了一百多年前的革命战争年代，时局动乱，一大批渴求知识、追寻真理、热切报国，想要改变现状的青年六安人走出深山，把星星火种带回家乡，不断开辟大别山红色土壤，引领百姓英勇革命，做回自己的主人。星火燎原，生生不“熄”，从此六安开启28年红旗不倒的革命史诗。

时间到了新中国诞生初期，为治理严重影响生产生活的频发水患，六安政府召集百姓自发兴修了新中国水利建设史上的奇迹——溧史杭工程。赤地千里变成了鱼米之乡，人间天河溧史杭对六安来说不仅是生命源泉，也是自力更生、顽强拼搏、牺牲奉献、科学求实的个人写照。

不同历史时期有不同的时代使命，唯有六安人乐观面对挑战、勇敢打破现状的精神风貌一直不变，随着时间积淀形成这里独有的人文特征。直至今日，我们仍继承、延革、运用着这些人文现象背后的精神本质，来为这座古老的城市源源不断地注入新鲜活力。

“盛世修文”，习近平总书记在这个考察文化传承发展工作时曾多次提及这个词，修古建筑，需要保护它本来的面貌，用现代技术将其加固得以长久矗立；修“文化”，需要保护它具有不可估量的精神本质，并且为他注入属于当下的时代特征而不断流传。

盛世修文，是文化造就盛世，也是盛世延续文化。文化不是虚无的，我们既不能一味否认传统而妄自菲薄，也不可固执拒绝发展而故步自封，传承和发展是文明前进的一

体两面。

传承发展不仅缘于使命、责任，也缘于一重独特的文化热忱，它发自于人们记忆里对时代的感知，怀念与温情。每个时代都有专属记忆，是由个体独特的记忆凝聚成集体共通的记忆，文化给予这种记忆一个载体。

在每一个“老”六安人的记忆里，似乎都有儿时蹦蹦跳跳上庙前那座低矮的石阶，懵懂地触摸过沧桑千年的古城墙，在古树下捡起淡粉色的小花，踏着石阶走进文庙，一阵木香带来过去遥远的岁月。作为目前六安城区体量最大、保存最为完好的清代木结构古建筑群，文庙不仅承载起深厚的历史价值，也展现着传统与现代的交流碰撞。

今天，文庙带着一种丰富的仪式感矗立在城市中，集市上孩童奔跑嬉笑，间奏着银杏树下老人缓缓落棋，咖啡姑娘琵琶悠扬曳起清风，撒开欢声笑语浓郁的香气，人潮入海中古建筑“复活”了原有的勃勃生机，一切时空与地域的矛盾在这里融汇出错落又和谐的场景。

文化传承发展，是为了让更多人回忆起来自中华大地根系古朴的自信与乡愁，根系向外溯源不断输送营养而枝繁叶茂，脱离根系则成无本之木，无法生长；传承发展，也是为了让过去融入现在，让下融入未来，创造出新时代新的文化成就。

“在新的起点上继续推动文化繁荣，建设文化强国，建设中华民族现代文明，是我们在新时期新的文化使命。”习近平总书记任在文化传承发展座谈会上的殷殷嘱托澎湃着每一个文化工作者的心潮。作为文化工作者，以文化传承发展为职业的过程，像是同时兼具了“学生”与“老师”两种身份。

文化工作者，应当是一个合格的老师。就在不久前，高考落下帷幕，每一年的高考都是一场宏大的、关注度极高的社会热点，学子寒窗苦读最终是为了奔赴社会，用所学投身实践。《荀子·儒效》中说，“见之不若知之，知之不若行之”，其本意是想告诫后人，学习的本身不是目的，目的是投入实践，一个合格的学生应当用勤苦所学去做出实效。文化工作者也正像是一个个奔赴考场的考生，我们不仅要熟练掌握、掌握文化理论知识，通过一场场外界环境带来考验，更是要运用所学投身时代需求，创造出属于新时代的新成就。

文化工作者，应当是一个合格的老师。习近平总书记曾指出：“我们的教师既精通专业知识，做好‘经师’，又涵养德行，成为‘人师’，努力做精于‘传道授业解惑’的‘经师’和‘人师’的统一者。”作为文化工作者，我们不仅要精通专业，为文化产品开发市场，我们不仅要精通专业，为文化产品开拓市场，为文化工作者提供途径，为文化输送拓宽渠道，也要涵养自身，要看到我们本身也是文化的继承人，我们每一个都是中华文明的创造者，应当从我做起增强做中国人的志气、底气和骨气。

回顾我们的历史，来时的路并不是一帆风顺，历史上不乏有风高浪急乃至惊涛骇浪的时刻，一路走来，传承与发展是中华文明这条长河璀璨生辉、源远流长的不竭动力。



浅谈“三个融合”助推党建与业务双提升

张安丽

中共六安市第四人民医院委员会自成立以来，深入贯彻落实《关于进一步加强公立医院党的建设工作的意见》，从制度融合、业务融合、实践融合三个方面入手，充分发挥党组织政治功能和服务功能，促进党建工作与业务工作深度融合。不断将党建优势转化为医院持续发展的核心竞争力和复杂抗疫形势下的工作执行力，从而实现了党建工作、业务工作同频共振、并驾齐驱的良好局面。

一、主要做法

（一）制度融合

1、工作制度。始终把党的政治建设摆到首位，重点围绕班子自身建设、议事决策、选人用人、作风建设等方面，着重抓好《党委议事规则》（“三重一大”议事制度）《党委会议制度》《党委成员党建联系点制度》等多项党建工作制度落实，确保用制度管人、按制度办事，推进党委班子运行规范化、科学化、制度化。同时，全面建立健全涉及财务、人事、医疗、工程项目、行政后勤、安全生产、团工委等多项制度，进一步规范医院各项生产管理。

2、学习制度。严格落实“三会一课”、党委理论中心组学习制度、医护人员学习和技能培训制度等，抓好常态化学习，用好“学习强国”“党建云”等平台，确保全员、全过程、全方位参与，促进主题教育层层蓄能，全面提升党员干部职工的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

3、人才培养制度。一是研究制定了《关于进一步加强党政管人才工作的意见》，加强对人才的政治引领和政治吸纳，积极引导医疗专家、学科带头人、高学历或高级职称优秀青年医务人员向党组织靠拢；二是实行双向培养人才机制，把党员培养成业务骨

干，提升党员素质，增强党组织的“造血”功能。通过“传、帮、带”，将优秀青年骨干培养成党员，让党员在医疗技术发展中起到“领头雁”作用。通过以点带面，层层深入的方式，唤醒了业务骨干们对党组织的向往，医护人员入党的积极性空前高涨。

4、宣传制度。一是建立通讯员队伍，定期对通讯员进行培训，确保投稿视频和稿件质量；二是制定宣传激励措施，鼓励职工积极转发医院官方视频、信息稿等，充分发挥自媒体作用；三是拓宽宣传渠道。充分利用新闻媒体和医院门户网站、企业微信、公众号等，及时宣传党建工作和业务工作，树立医院良好社会形象，助推医院各项工作顺利开展。

（二）业务融合

一是将党建工作与业务工作在规划、部署、实施、督办、考核等各个环节上结合起来，建立健全党建与业务“同部署、同推进、同督办、同考核”的工作机制；二是创新党建共建机制，提升协同发展组织力。通过支部共建、学科共建、党员共建，实现人才聚合、资源互补，推动党建工作与医疗工作深度融合，将政治优势转化为医院发展的优势；三是织密党建联盟体系。依托医共体建设，构建市、区、乡三级共建新格局，进一步提升基层医疗服务能力；四是在“两个作用”发挥中融合。在三年抗疫阻击战和新冠病毒感染救治工作中，党员同志们纷纷请战，勇敢“逆行”，守护人民群众生命安全和身体健康，用责任与担当诠释了党员初心与医者使命，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；五是抓典型引路，设立党员先锋岗，表彰优秀共产党员、敬业典范、行业先锋，大力宣传先进事迹，形成学先进、比先进、争先进的新风正气。

乡镇健全培养优秀年轻干部工作机制的探索和思考

艾婕

近年来，金寨县天堂寨镇始终把培养选拔优秀年轻干部摆在突出位置，全面履行选人用人主体责任，落实党管干部原则，坚持把政治标准放在首位，精准科学选人用人，注重在工作中培养年轻干部，识别干部、磨炼干部、监督干部，健全优秀年轻干部“育、选、用、管”全链条机制，真正把表现优秀的干部发现出来、选拔上来，为全镇经济社会高质量发展注入活力。

一、基本情况

天堂寨镇六合善办公，现有镇处干部122名，其中年轻干部31名（行政编制15名，事业编制16名）；领导职数15名，实有15名，平均年龄39.87岁，其中35岁以下4名。

二、主要经验做法与成效

（一）健全培养历练机制，扎实“育苗子”。镇党委坚持把基层实践锻炼作为培养年轻干部的主要途径，通过实施“777”结对共建工程、“1+1+N”乡村治理工作机制与三级网格，有计划地选派年轻干部下沉到村民组，与村干部实行捆绑式包组联户，参与乡村振兴、信访维稳、乡村治理、农业农村等工作，重点培养年轻干部实干精神，提升一线工作谋划力、执行力、落实力以及驾驭复杂局面和独当一面的能力。依托镇委党校，定期举办学习宣传贯彻落实党的二十大精神专题学习班，通过观看网络视频、现场讲授、互动研讨、个人自学等方式，帮助年轻干部不断强化宗旨意识，提高政治素质，练就过硬政治本领。坚持人岗相适、人尽其才的用人原则，培养了一批政治素质好、业务能力强的年轻干部作为新时代的“接班人”。

（二）健全选拔储备机制，选出“好种子”。建立年轻干部信息库，制定年度工作计划，完善年轻干部培养档案，把年轻干部培养目标具体化、责任具体化，把年轻干部参加学习培训情况和实践锻炼成果作为年度评优评优和选拔任用的重要依据，并在实践中不

（三）实践融合

一是开展各类评比活动。如“学习之星”、主题征文活动、优秀视频、优秀病案等评选，党员和职工同台竞技，共同进步，共同提高，增强了党员和职工之间的凝聚力。二是开展“党员政治生日”、分享入党故事、重温入党誓词等活动，党组织的引领力、向心力得到了显著增强，强化了党员党性观念和仪式感。三是抓好主题教育。以开展主题教育为抓手，结合国家公共卫生工程，依托医共体建设、医院发展、社区共建、文明创建等工作，在爱眼日、爱牙日、高血压日、糖尿病日、艾滋病日等节点开展义诊等形式多样的志愿服务活动；四是发挥行业特色，扎实开展“我为群众办实事”实践活动。开展下乡体检、小儿脑瘫康复、适龄儿童窝沟封闭和局部用氟、金安区“五癌筛查”、征兵体检、高考体检、慢性病鉴定和残疾人等级评定等工作，打通服务群众的“最后一公里”。

二、成效启示

一是全面覆盖，不留死角。做到党建工作横向到边、纵向到底，上下一体、左右协同。实现从行政到临床科室高度重视抓党建、齐心协力抓业务的局面，业务工作拓展到哪里，党建工作延伸到哪里。

二是深度融合，有效衔接。找准党建工作与业务工作的结合点、切入点，把党建贯穿到业务工作的全过程、各环节，形成全方位高效有机融合的工作格局。

三是立足实际，突出重点。抓党建引领，围绕医院中心工作，引导党员立足岗位比学习、比工作、比贡献，有效推进医共体建设，推动医院高质量发展贡献力量。

（作者单位：六安市委第四人民医院）

进难点工作上“无招”，工作方法死板，创新性不足。

（三）动力不足，奋斗激情减退。部分年轻干部渴望走出基层，但因身份、服务期等因素，导致有时出现急躁、焦虑情绪，加之基层工作任务重、压力大，工作与家庭有时不能兼顾，“得过且过”心态和“佛系”思想时有发生，“八小时以外”对工作的精力投入不够，自我约束不强，“躺平式”年轻干部增多，部分年轻干部的工作激情减退。

四、意见建议

（一）强化党性锤炼，注重政治素质提升。坚持把提高政治素质作为加强年轻干部队伍建设的关键，切实加强党史学习教育、革命传统教育，充分运用党委理论中心组（扩大）学习制度、“三会一课”、谈心谈话等党内组织制度，不断教育引导广大年轻干部衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，着力打造忠诚干净担当的高素质年轻干部队伍。

（二）强化跟踪培养，注重激励担当作为。坚持对年轻干部压担子、给平台，通过任职职级干部、轮岗锻炼、跟班学习等方式，加大年轻干部参与重点工作、重点项目力度，使其在急难险重中经受考验，在推动中心工作中增长才干。教育引导年轻干部深入践行“以人民为中心的发展思想”，厚植群众感情，全面增强学习本领、依法执政本领、群众工作本领，狠抓落实本领，不断提高“敏锐把握政策、熟练掌握政策、有效落实政策、灵活运用政策”的能力。

（三）强化正向激励，注重干部监督管理。坚持把“八小时以外”监督管理作为护航年轻干部健康成长成才的重要抓手，加大文化活动的举办力度，引导年轻干部在锻炼体魄、陶冶情操上发挥专长，展示兴趣、充实生活，树立正确导向，引领担当作为、干事创业成为年轻干部自觉追求，让“躺平式”干部躺不住，让“混日子”干部没市场，促使年轻干部争先创优、开拓进取。（作者单位：金寨县天堂寨镇）