

# 小粉丝“牵”出振兴路

王明礼

五月的大别山区，繁花似锦、生机盎然。趁着天气好，霍山县太阳乡太阳村村民武成利在村办粉丝加工厂抓紧晾晒山芋粉丝。粉丝在蓝天白云的映衬下，显得格外晶莹剔透，在空气中弥漫开特有的清香。“我们村生产的山芋粉丝具有口感细腻、不浓汤的特点，深受城市消费者喜爱。”武成利抓过一把粉丝介绍道，“这两年，在乡村振兴工作队和村‘两委’的带领下，我们通过发展特色加工走上了致富路，我家还盖了新房。”

太阳村位于大别山腹地，平均海拔800米，大别山主峰“白马尖”就位于该村境内，因村内有一形似太阳的圆形丘田，得名“太阳村”。由于山高路陡、耕地较少，太阳村集体经济薄弱，曾经是霍山县5个深度贫困村之一。近年来，在霍山县烟草专卖局（营销部）的帮扶下，太阳村通过发展特色产业走上了振兴路。

“以前村里就有加工粉丝的基础，但

没有形成规模，村民增收一直受限。”据霍山县烟草专卖局（营销部）驻太阳村乡村振兴工作队副队长汪立志介绍，2021年以来，太阳村多方筹措资金75万元，将村小学11间废弃校舍改造成为粉丝加工厂，并流转了50亩土地种植山芋为粉丝加工厂提供原材料，积极吸收当地群众就业，为村集体经济的发展注入新动力。去年秋天，山芋获得大丰收。村民将山芋卖给粉丝加工厂后，解决了销路问题，加工厂再吸收农闲劳动力，为其创造家门口就业的机会。这样一来，实现良性循环，帮助40余户村民实现人均增收5000余元，为村集体带来50余万元的集体收入。

为了帮助太阳村持续提升乡村振兴“造血”功能，霍山县烟草专卖局（营销部）制定了定期走访机制，党员领导干部每月到太阳村“走亲戚”，帮助村“两委”和村民一起研究解决具体问题和困难，用实际行动保障太阳村真脱贫、不返贫。在

这一过程中，他们了解到，随着村办粉丝加工厂生产能力的扩大，产能与销量的失衡问题逐渐显露，粉丝销路受限，在一定程度上也影响着村民实现增收和发展的信心。针对这一情况，霍山县烟草专卖局（营销部）立即行动起来，向全体干部员工发出倡议，倡导大家广泛利用社交平台发布相关助农信息，并积极联系霍山县城的各大农蔬超市，帮助太阳村打开粉丝销路。因为品质好、口感好，通过大家的广泛宣传，很快，太阳村出品的粉丝在霍山县城各大超市上架，并受到消费者的广泛认可，销路逐渐打开。“下一步，我们还将为粉丝加工厂注册商标、扩大山芋种植基地、延长山芋深加工链，进一步拓宽群众增收致富渠道。”汪立志介绍道。

在发展粉丝特色产业的同时，太阳村还鼓励新型农业经营主体拓

宽产业发展领域，实现一二三产融合发展，扶持农民专业合作社和家庭农场发展保鲜、储藏、分级、包装等延时类初加工。目前，村集体投资100余万元建成的集体经济项目冷库主体工程已经完工。冷库投入使用后可以为当地的农产品提供冷链服务，延长产品的保质期，提高附加值。

随着乡村振兴战略的推进，如今的太阳村处处生机勃勃，一幅幅气韵生动、如诗如画的乡村生活图景正在缓缓铺展开来。“太阳村这几年铺了路，装了路灯，到处干干净净，村民素质提高了，村子更宜居了。”汪立志对太阳村的未来信心满满，“相信在乡村振兴工作队和村‘两委’的坚强领导下，太阳村的日子一定会越来越好。”



## 新时代 新征程 新伟业

### “志愿红”圆了微心愿

5月19日，皖西学院环境保护者协会的大学生志愿者们通过前期心愿征集等环节，带着他们用收集废旧物品、爱心义卖所得资金购买的学习、体育用品、糖果等，来到裕安区单王乡张村小学开展“点亮微心愿 志愿助学行”活动（右图），帮助学习生活在这里的留守儿童实现“六一”儿童节的小小心愿，并与同学们一起做运动游戏（左下图），用实际行动为他们撑起一片爱的蓝天。

左上图：一位留守儿童开心地领取志愿者送来的羽毛球拍。

本报记者 田凯平 摄

## 舒城县 优化公证服务 护航企业发展

本报讯（记者 杨敏）今年以来，舒城县充分发挥公证职能优势，精准助力，帮助企业防范风险、预防和减少矛盾纠纷、维护权益，护航企业高质量发展。

聚焦过程保护，提供法治保障。该县持续为各类企业创造公平竞争、竞相发展的环境，发挥证据保全公证的法律效力，支持网页信息、网上购物、短视频APP等各类证据保全事项，根据企业需求，为企业提供“菜单式”的公证服务。针对特殊侵权行为，该县开通绿色通道，避免因行为本身较隐蔽，证据易灭失、时效性强等特点造成证据难以取得的情况，及时对证据进行保全，有效固定证据，维护企业合法权益。近三年共办理涉企委托37件，涉企证据保全26件。

发挥职能优势，优化公证服务。坚持需求导向，对涉企公证在符合受理的条件下优先受理，缩短办证时限，提高办证效率，办证时间由15天缩短至7天，对简易的做到当天受理当天出证。该县还推出一系列“惠企机制”，由骨干公证员组成“为企业服务工作队”，专门受理涉企公证，并为企业提供上门服务、预约服务、延时服务、容缺先行受理、公证文书寄送等服务。

探索改革创新，发展“公证+”模式。该县为推进信息化智慧化运用水平，实现“四电”推广，将涉及不动产继承公证事项的不动产转移登记窗口延伸至公证处，形成“公证+不动产登记”协同办理模式，拓展“一窗办事、集成服务”综合服务平台互联互通，加快公证延伸，解决群众办理继承登记耗时、流程多等难题；同时该县还创新设立“公证+云端认证”，通过视频公证解决当事人无法亲临现场的难题，实现从线下“坐堂公证”到线上“云端公证”。

## 裕安区 大力推进就业见习工作

本报讯（记者 张世巧 通讯员 吴佳瑞）今年以来，裕安区积极推进就业促进暖心行动，通过宣传引导、开发见习岗位、强化就业见习基地管理，多措并举推动就业见习工作。

加强见习宣传引导。该区人社部门利用各类招聘会、入企走访等契机，广泛宣传就业见习政策，发放宣传单页2000余份，并通过短信向高校毕业生精准推送就业见习信息，提高政策知晓率，鼓励各类单位广泛吸纳高校毕业生及16-24岁青年参与见习，帮助广大青年通过岗位实践提升自我就业、创业能力。

加大见习岗位开发。本年度裕安区已开发见习岗位761个，完成率119%，新认定见习基地33家。根据毕业生等青年群体的就业需求，开发岗位涉及电子商务、中小学教育等行业，帮助毕业生等青年群体能在岗学习到专业对口的内容，提高就业能力。截至目前，已组织363人参加见习。

落实补贴资金发放。该区人社部门坚持源头把控、过程监控原则，严把政策标准、规范发放流程，依据就业见习管理台账，开展实地走访考察在岗人员情况，确保补贴资金不漏不错，准确发放到位。截至目前，已为36家见习单位发放见习补贴78.54万元。

## 城西湖乡 多措并举促村集体增收

霍邱讯（张宗昌）近年来，霍邱县城西湖乡深挖各村资源禀赋，锚定村级集体产业发展目标，通过党建引领、企业带动、产业融合等多举措促进村级集体经济发展。

突出党建引领，探索产业发展新领域。以党建引领为总抓手，将现有的资源禀赋作为“活水源”，让各村集体经济“齐开花”。召开专题会议探索在发展壮大村集体中的容错纠错机制，并组织乡村干部到颍上县夏桥镇参观学习，鼓励干部担当作为，今年以来共实施4个自主经营性村级集体经济项目。

依托企业带动，建立“村企合作”新模式。不断探索特色产业发展道路，与龙头企业徽莲公司开展深度合作，在辖区内形成了全国单体面积最大的莲藕基地，流转周边7个村2万多亩土地，通过土地流转为当地农户直接增收约1900万元，为相关村每年集体增收上百万元。望湖村按照乡村产业发展规划，利用村企前期良好的合作关系，向徽莲公司收回了300亩村预留地自主发展莲藕种植，预计可增加村集体收入100万元。

推动产业融合，开辟经济发展新赛道。助力辖区内农业龙头企业徽莲公司发展壮大，打造集种植深加工为一体的莲藕全产业链，通过整合各类项目资金共筹集1.1亿元建设莲藕深加工基地，新建藕片、藕粉3个生产车间，为周边10个村的集体经济直接增收8.5万元左右。同时大力发展休闲农业和乡村旅游，高标准打造生态莲藕景区，促进乡村民宿产业发展。

## 传承红色基因 做靓红色品牌

金寨讯（胡道远 王凤霞 陈仁喜）近年来，在省市县各级党委、政府和相关部门的高度重视、精心指导下，安徽金寨干部学院（金寨县委党校）始终把传承红色基因作为一项重要的任务摆在议事日程。

树立红色立院指导思想，打造红色学院靓丽品牌。金寨干部学院因红而生、因红而兴，始终把红色立院作为根本的指导思想。积极争取设立了“安徽红色文化研究中心”，成立了“红色文化和大别山精神研究室”，配备了专门领导、集中了精干力量，主要领导亲自抓、负总责，院委会常委负责传承红色基因工作，现已成为“全省一流全国知名”的红色教育基地、全国72家党性教育干部学院之一。

深入挖掘红色资源，不断引来“源头活水”。从深入研究金寨红色历史抓起，逐步向研究红色事件、红色人物、红色精神拓展，着

力挖掘新鲜的史实资料。近几年，和金寨县委史志室联合编纂出版了《将军县的红色之源》《将军县的初心故事》《将军县的红色往事》等近10本红色书籍，为学院的教育教学、教师的宣传宣讲提供了“源头活水”。

认真撰写红色文章，持续发挥“策源”效应。立足“两源两地”科学定位，紧紧围绕金寨红色历史、红色事件、红色人物、红色精神，源源不断地撰写红色文章，以此不断扩大金寨影响、持续发挥“策源”效应、积极传承红色基因。近年来，在《人民政协报》《中国国防报》《学习时报》《大江南北》《铁军纵横》等报刊上发表红色文章逾100篇。

积极创新方式方法，切实增强传承效果。一是着力营造红色氛围，让学员一踏进学院大门看到的是红色标语、红色雕塑、红色书籍，听到的是红色歌曲、红色故

事、红色经典，走红军路、唱红军歌、跳红军舞、吃红军饭，努力达到耳濡目染、潜移默化效果。二是积极推介红色课程，把金寨乃至大别山区的红色历史、红色人物、红色精神研究作为学院的特色课、品牌课，积极向学员推介，确保每一个班（次）至少上一堂红色课。三是组织学员参观考察，让广大学员走进红色遗址、红色遗迹、革命博物馆、烈士纪念馆，现场参观考察、实地感悟体会。四是走出去宣讲，建立金寨干部学院“红色教育宣讲团”，广泛开展送红色基因进校园、进军营、进企业、进社区、进机关等“七进”活动，千方百计地把红色基因送到田间地头、走进千家万户。五是动脑筋创新，组织教师拍摄制作红色微电影、微视频、微党课，遴选优秀学员参加各级各类红色宣讲和演讲比赛，鼓励他们参加各级各类红色征文与研讨活动。

## 洪集镇 党建引领树新风

本报讯（郑瑞祥 程敏）今年以来，叶集区洪集镇积极探索党建引领、党员带动、党群共建的移风易俗新模式，将党建与乡风文明建设有机融合，扎实开展乡风文明建设，切实提升群众文明素养。

强化宣传引导，以新时代文明实践站为依托，强化志愿服务队作用，组建文艺宣传队深入田间地头，开展移风易俗宣讲活动，同时充分利用村务公开栏、广场文化墙等载体，积极引导群众摒弃陈规陋习，争做文明新风的自觉实践者，将移风易俗之风吹进群众心里，为乡村振兴提供精神支撑。

完善村规民约，把村规民约作为加强基层群众自治的重要抓手，通过村党组织引导，全镇11个村（社）把移风易俗、革除陈规陋习纳入村规民约。支持村民成立村民议事会、红白理事会等群众自治组织，发挥老党员、老干部、人大代表的作用，坚持关口前移，提前介入，及时规劝引导制止婚嫁大操大办、讲排场、比阔气等不良风气。

抓好示范带动。利用“三会一课”等制度把移风易俗内容融入党员日常教育管理过程中，健全完善党员干部操办婚丧事宜报告等制度，将移风易俗列入党员承诺践诺情况作为年底评议党员的重要内容，并广泛开展星级党员创评活动和“五星级文明户”等评选活动，把移风易俗工作和道德建设有机融合起来，督促广大党员自觉履行承诺，用实际行动推动移风易俗工作落地，形成文明、绿色、节俭的文明新风尚。

## 叶集区 率先完成“送戏进万村”年度任务

本报讯（李慧 记者 宋金坤）为打通公共文化服务“最后一公里”，把公共文化资源送到百姓身边，叶集区利用春季晴好天气，于5月中旬全面完成2023年“送戏进万村”演出任务，演出进度位于全市第一。

严格程序，公开招标。为保证

演出质量，叶集区积极吸纳周边口碑好实力强的优质演出单位参与投标，最终来自“戏剧之乡”望江县百花文化传媒演艺有限公司中标。

群众点赞，政府送戏。考虑到农村地区主要是中老年人居多，根据群众的喜好，《百花亭》《金钗记》《四郎探母》等经典传

统剧目在全区各村轮番上演，让村民大饱眼福，过足了“戏瘾”。

督查暗访，确保实效。为进一步加强活动监管，叶集区文旅体局不定期督查暗访演出现场，抽查演出视频和公示演出计划、演出剧目，确保“送戏进万村”活动取得实效，切实丰富基层群众文化生活。

## 书香进军营 文化助强军

本报记者 黄雪彦 崔璨

“此次慰问活动既解决了中队图书陈旧的难题，也照顾了每名官兵的读书喜好……”捧起图书，武警六安支队战士李昀哲向记者分享了他的喜悦之情。

为丰富官兵业余文化生活，满足官兵精神文化需求，近日，金安区双拥办、金安区退役军人事务局将57套118册图书送到武警六安支队机动中队，内容涵盖了政治、历史、军事、文学等多个类别。

2023年是纪念延安双拥运动80周年，金安区发扬革命老区双

拥传统，积极开展“我为部队办实事”活动，主动走访驻区部队，了解部队训练生活情况。在得知武警六安支队机动中队图书种类陈旧不能满足官兵文化需求后，立即安排人员根据部队所需的图书种类进行采购。收到图书后，武警六安支队中队政治指导员张昌阳感激地说：“我们绝不辜负政府的关心厚爱，励志扎根军营苦练军事技能，以安

保维稳的实际行动回报党和人民的期待。”

金安区退役军人事务局党组成员、退役军人服务中心主任高泽民表示，该区将继续发扬革命老区双拥传统，本着部队所需、地方所能，多措并举，为驻地部队排忧解难，全力做好后勤保障工作，大力营造“军爱民、民拥军，军民团结一家亲”的浓厚双拥氛围。

## 纪念延安双拥运动80周年

## 平桥乡 小区建支部 激活“微治理”

本报讯（梁可）为全面提升党建引领基层治理水平，裕安区平桥乡坚持以“一抓两促进”工作为引领，抓牢抓实小区党支部建设，着力构建共建共治共享治理新格局。

健全组织体系，铸牢“主心骨”提升向心力。开展小区党支部建设摸排行动，及时推进党支部建设工作，对暂不具备条件成立党支部的，通过组建党的工作小组进行过渡。根据“有利于工作推进，有利于传递声音，有利于小区治理”的原则，统筹整合党员干部力量，打造小区治理骨干队伍，同时鼓励小区党支部与业主委员会成员双向进入、交叉任职。

强化工作保障，解开“烦心结”提升凝聚力。按照“六有”标准和“一室多用、开放共享”的原则，整合公共资源，打造居民“家门口”的前沿阵地，确保居民“小事不出小区，大事不出网格”。建立健全社区党组织、小区党支部、物业服务企业、业主委员会“四方联动”协调机制，依托党支部阵地，定期召开协商议事会，找准居民需求“坐标轴”，及时化解矛盾纠纷。

治理提档升级，瞄准“发力点”提升服务水平。构建以党员干部为主要服务资源，社区、物业、业委会、居民骨干等多方力量共同参与基层治理的工作体系，以“统筹联动”凝聚共治力量，构建为民服务“共同体”。指导社区建立在职党员“双报到”台账、居民信息统计台账和居民群众“微心愿”台账，设立政策宣传、文明创建、困难帮扶等不同岗位，让在职党员主动认领服务岗位。