“点对点”解难题 “心贴心”促发展

——六安市“送工进企”活动援企稳岗成效显著

“真的非常感谢政府主动给我们送工，解决了我们公司招工难的问题。”近日，人社部门在联系走访金寨县嘉悦新能源有限公司时，该公司人力资源总监张杰伟说，服务企业的人社专员和人社系统工作人员定期和他们公司联系，了解掌握缺工情况，县人社部门还组织大巴车将乡镇的求职者直接送到公司。“今年以来，政府大约给我们招了150余名工人。”

把解决企业“招工难”问题作为头等大事抓实抓细，今年以来，六安市通过精准摸排企业用工需求、市县乡村“四级联动”、线上线下同步等方式，扎实推进“送工进企”专项活动，实现了“点对点”靶向“送工进企”，援企稳岗成效显著，为助力全市一季度经济社会发展“开门红”提供了坚强的人力资源保障。

坚持高位推进 保障“送工进企”落实

制订工作方案。市政府常务会审议通过全市2023年“春风行动”专项活动方案，细化工作举措，明确责任分工，切实将工作任务分解到位，工作责任落实到位。

完善工作体系。明确要求各级就业工作领导小组要加强统一领导、协调组织，坚持市县乡村“四级联动”，按照工作职责，在分工负责的基础上协同推进。

加强督查考核。市人社局建立“专班负责、每日通报、每周调度”等工作机制，组建8个包保督查组对各县区和市开发区进行全覆盖、多轮次督导检查。将各县(区)招工就业成效纳入就业创业工作目标责任制考核。

坚持联动协作 增强“送工进企”合力

部门密切协作。全市各级就业工作领导小组成员单位建立定期交流机制和会商制度。专项活动期间，市人社局召集成员单位和县乡人社局，定期召开工作调度会，做到及时沟通、定期会商，解决工作中存在的问题，并对工作进行安排部署。

四级联动有力。市县乡村“四级联动”，依托基层工作平台和人员力量，落实落细各项公共就业服务内容，充分发挥基层就业服务网格化管理优势。

多方合作有效。构建政府、企业、学校、人力资源机构“四位一体”的产业人才供应链，定期到市内高校举办专场招聘会和企业、毕业生供需对接会，促进“政企校行”深度交流合作，切实解决用人单位“招才难”和求职者“就业难”的双重难题。市人社局先后与上海交通大学、中国科技大学、皖西学院等高校签订了人才招引工作协议，在上海交通大学长宁校区加挂“六安驻上海人才工作站”牌子，为六安在外招引人才提供阵地。

坚持精准发力 把准“送工进企”路径

精准摸清就业需求。坚持精准发力，“点对点”靶向开展“送工进企”专项活动。通过开展两批次企业用工需求精准摸排，共摸排更新338家有用工需求的企业缺工14332人，累计摸排有就业意愿的退役军人、妇女、残疾人、离校未就业高校毕业生等重点群体3477人。

精准开展推介宣传。累计向特定群体精准推送手机短信(彩信)226.8万条，通过“微信朋友圈”定向投放34.3万条宣传信息。同时，通过城乡公交车、乡村“大喇叭”、车站、商场、微信、报纸、电视、广播等宣传载体宣传专项活动及就业政策，想办法把人留在本地就业，更好保障企业用工需求。

精准组织用工对接。精心组织各类“送工进企”一条龙就业对接活动，集中安排“直通车”送工入企参观，通过实地观摩、双向交流、现场洽谈、区域调剂等方式，实现“点对点”精准送工。截至目前，全市已开展“送工进企”对接活动379次，组织2.26万人次劳动者入企开展双向对接。

坚持创新赋能 激发“送工进企”活力

促进就业政策落实。及时兑现招工补助，创新推出就业人员就业安居、契税补贴、公积金缴存、惠商纾困贷、稳岗补贴等阶段性优惠政策，通过宣传落实本地最新的就业创业惠民惠企政策，真正做到了让企业和劳动者享受到了“真金白银”的政策红利。

创新线上推介载体。“今年市人社局在我们公司搞的直播带岗效果真的不错，直播后，让我意想不到的是，好多外地的求职者都主动和我们联系了解岗位和待遇。”六安市伟宏钢构副总经理段海锋说到。今年以来，全市各地区创新宣传方式，打造“直播带岗”品牌，分行业、分领域、高频次开展“直播带岗”和网络招聘89场次，直播期间参与人数达195.7万人次，线上投递简历1.1万人次，达成就业意向0.3万人次。

开辟就业服务阵地。2023年以来，金安区人社局创新规范企业用工服务形式，在六安万达广场建成“就业驿站”，将《劳动法》、《劳动保障法》和企业裁员及工时相关政策，在有就业意愿的人群中进行普法宣传，将服务延伸到群众身边，打通政策宣传“最后一公里”，不仅取得积极成效，也为规范企业用工探索出一条新路子。今年以来，六安市创新探索公共就业服务思路和方式，围绕就业帮扶、用工服务、技能培训功能设计，在人流量密集的区域试点建成“鸿雁就业驿站”3处，通过及时传达求职、用工、培训相关信息，为求职者和用人单位提供便捷高效的“一站式”就业服务。

坚持目标导向 聚焦“送工进企”质效

2月3日，六安市人力资源产业园(六安市经济技术开发区核心园)人才市场启动仪式暨返乡劳动力用工对接会如期举行，人头攒动，暖意融融。市人社局、市经济技术开发区管委会组织来自辖区内各村社区的300多名求职者，与入场招聘的24家企业热烈交谈，现场一片火爆。据统计，园区企业共提供采购、销售、机械工程师、基础软件工程师、文员、设备维修工等共870个岗位，现场达成初步就业意向78人。

2月9日上午，市人社局、市残联、市总工会联合举办的六安市“春风送岗位，就业暖民心”残疾人专场招聘会在六安市特殊教育学校举行，全市42家企业提供2541个适合残疾人的就业岗位，吸引四县四区就业年龄段残疾人400多名前来求职应聘，活动当天现场达成就业意向195人。

春节期间，六安市开发区利用劳动者集中返乡期重要节点，举办“‘春风行动’送工进企 助力‘她’就业”活动，共组织了100余名有就业意向的女性求职者走进园区登克尔、俪信成、索伊电器等3家女性用工需求量大的企业，在参观企业规模、工作环境后，她们就薪资待遇、发展前景等事项与用人单位深入沟通交流，现场达成用工意向40余人。

今年以来，为推深做实“送工进企”专项活动，六安市充分发挥平台阵地作用，坚持目标导向、效果导向，服务重点企业招工和重点群体就业。聚焦招聘活动质效。坚持“政府搭台、企业主体、群众受益”的思路，进一步强化就业优先政策导向，全市先后举办各类线下招聘活动1601场次，组织2.9万家优质企业参会，提供就业岗位13.5万余个，参加招聘会人数30.56万人次，初步达成就业意向2.15万人次。聚焦园区作用发挥。不断推进人力资源产业园建设，充分发挥全市已建成的8个人力资源产业园在集聚人力资源、优化人才配置、促进就业创业等方面的作用。聚焦重点企业招工。深入开展企业用工需求调查，建立重点企业缺工岗位需求清单，并根据企业生产经营状况、用工需求等进行动态调整，通过一系列务实举措，已帮助337家重点企业解决用工1.61万人。聚焦重点群体就业。聚焦妇女、残疾人、退役军人、离校未就业高校毕业生等重点群体，开展以“送工进千企 送岗入万家”为主题的各项就业服务专项活动，已帮扶实现就业0.35万人。

接下来，全市人社系统将持续深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于做好就业工作的重要指示精神，贯彻落实省委“一改两为”全面提升工作效能会议精神及市委有关部署，不断深化作风建设，总结提炼“送工进企”好经验好做法，不断创新形式，为企业和求职者提供精准高效的公共就业服务，促进更充分、更高质量就业，推动本地就业形势进一步回稳向好，保持就业大局稳定。

(本栏文字由市人社局提供 图片由本报记者 田凯平 储勇摄)

送工进企解企业燃眉之急

高频次开展直播带岗活动。

推进人力资源产业园建设。

县委党校在乡村振兴战略中的作用发挥研究

齐飞 幸荣 余涛

党的二十大报告在“加快构建新发展格局，着力推动高质量发展”中提出了全面推进乡村振兴，并对乡村产业、人才、文化、生态、组织等目标任务进行了重点部署。习近平总书记关于党校办学治校系列重要指示精神中要求党校要准确认识和把握新发展阶段面临的新形势、新任务，进一步增强新时代党校工作的责任感和使命感，加强对重大现实问题和突出矛盾的对策性研究，把党校办成干部培养的“根据地”、理论创新的“思想库”、咨政服务的“智囊团”、经验传播的“讲习所”。因此县区党校作为县区党委的重要组成部门，参与乡村振兴既有要求也有必要。

霍山县委党校积极投入乡村振兴战略，多角度切入乡村五大振兴，结合霍山振兴十大模式，总结提炼霍山“红色领航、绿色发展”之路，推广霍山乡村振兴成功经验，加速促进城乡共同富裕进程，提升区域共同富裕均衡度。

一、发挥“根据地”作用，构建乡村振兴“讲习所”

习近平总书记指出，办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。《中国共产党党校(行政学院)工作条例》明确写到“党校(行政学院)是党领导的培养党的领导干部的学校，是党委的重要部门，是培训党的各级领导干部的主渠道，是党的思想理论建设的重要阵地，是党和国家的哲学社会科学研究机构和重要智库。”因此，乡村振兴，组织振兴是保障，人才振兴是支撑。

(一)为党育才，强化乡村振兴战略执行力

习近平总书记在中央党校建校90周年庆祝大会中强调，为党育才，是党校的独特价值所在。霍山县委党校在乡村振兴中稳定自身，通过开设乡科级干部进修班、村(社区)两委主要负责人进修班等培训班，提高基层干部执行政策的能力，提升干部在乡村振兴中的系统性思维。为确保培训的针对性、有效性，霍山县委党校以实事求是的态度开展干部培训的调查研究，结合开班前的“两带来”，找到干部想要的，确保培训学以致用；找到所缺的，“拾遗补缺”为党育人。2022年，针对村“两委”换届人数多，对农村财务账目开设了财务管理和财经纪律专题辅导，开设了扶持壮大村级集体经济专题辅导课，举办了党风廉政建设专题讲座，确保了调研成果与培训效果的双成效。

(二)在党言党，共创乡村振兴“统一战线”

习近平总书记指出，党校是党的意识形态工作的重要前沿阵地。县区党校大力宣传讲解习近平新时代中国特色社会主义思想，及时传递党的声音，讲好乡村生态振兴故事，解答生态振兴难题，讲述党和政府在乡村振兴中的政策，推动社会用好乡村生态资源，增加乡村绿色收入，缩小城乡差距，加速共同富裕，就是重任在肩的责任。霍山县委党校列入省市县各类宣讲团担任宣讲员11人，成立了“求是志愿宣讲服务总队”，仅2022年赴乡镇、县直、企业、村(社区)等地开展宣讲80场次，受众5000余人。通过宣讲协助村组织创新基层党建工作，在传递党的声音中，强化党员意识，提升党员带头模范作用，强化基层党组织的战斗堡垒作用；通过宣讲助推乡村建设行动，让村民了解乡村变化规律、人口集聚特点、霍山乡村分布现状，结合村民生产生活习惯，调动村民主动参与美丽乡村建设，提高农房质量，提升生活品质；通过宣讲达到移风易俗教育目的，深化乡村文明行动，保护传统乡村风貌，传承好乡风民俗，共建“文明银行”，让村民望得见山、看得见水、记得住昨天、期待着美好明天。

二、构建理论创新的“思想库”，打造乡村振兴“孵化器”

习近平总书记指出：“要把质量立校作为办学治校的生命工程，坚持高标准办学。”开设地方特色课程，走差异化教学，成为县区党校充实和创新教学内容的康庄大道。

(一)扩容“朋友圈”谋发展

近两年来，霍山县委党校积极谋划、主动对接、探索合作办学路径，先后与蚌埠干部学校、中共松江区委党校、中共青浦区委党校、浙江大学光华法学院继续教育中心等院校签订共建协议，建立教研咨合作机制，发挥协同优势，不断提升科研成果的质量和影响力；建立资源共享机制，提升理论课程和现场教学质量；建立互推异地教学机制，最大限度发挥融合优势，不断提升党校抱团发展的凝聚力和影响力。2022年，霍山县第十四期青干班积极与上海市松江区委党校第二十期中青班对接，以远程直播的方式开展线上互动教学，组织开展了以“长三角一体化发展中青年干部的责任与担当”为主题的学员论坛；邀请了松江区委党校和昆山市委党校的名师来霍山为县委理论学习中心组授课；承接安徽艺术学院、颍上县委党校、湾沚区委党校等对外培训班40期，提升了霍山的知名度与美誉度，为乡村带来人流，拉来了客流，提振了干部的发展信心，丰盈了村民口袋。

(二)开拓进取求发展

习近平总书记指出，必须找准党校工作与党的中心任务的结合点、切入点、着力点，紧扣党之所需、发挥自身优势，做到党需要什么样的干部，党校就培养什么样的干部。

县区党校受限于职能定位参与乡村振兴路径不多、参与度不深，难以达到习近平总书记对党校的期望。霍山县委党校立足安徽省特色示范类县级党校创建，勇于突破自身职能限制主动向县委、县政府申请在党校设立大别山两山学院、大别山乡村振兴学院，开展“两山”和乡村振兴实践与理论研究。围绕“两山”人才的培养，推广和交流大别山区践行“两山”理论成功经验，打造“两山”理论实践现场教学基地11处，开发了《绿水青山就是金山银山的霍山实践》等相关课程，不断提升大别山区“两山”文化品牌价值；围绕乡村振兴五大振兴方向，打造乡村振兴现场教学点6处，开发了《乡村振兴与产业发展》等专题课，为现阶段大别山区乡村振兴事业保驾护航，以农业高质量产业化绿色转型改革为入口，让基层干部成为抓乡村振兴的行家里手，引导乡村产业发展的CIO；立足大别山区实际情况将“老农人”培训为有文化、懂技术、会经营的“新农人”，成为农村致富带头人、创业领头人，不断扩充“懂农业、爱农村、有作为”的三农人才后备军。

三、打造咨政服务的“智囊团”，助力乡村振兴示范区

习近平总书记强调，党校作为党的思想理论战线的重要方面军，承担着为党献策的重要职责，也是党校的独特价值所在。

县区党校作为基层党委政府的“智囊团”，必须结合本地实际，确保决策咨询，参在点子上、谋在关键处。大别山区在乡村振兴中仍然面临着要素市场不完善、山区道路建设不足、人口流失与人口深度老龄化等方面问题。霍山县委党校广泛调研，顺风借力、主动作为，2022年，霍山县委党校撰写乡村振兴相关资政报告六篇均获得县委、政府主要领导肯定性批示；结项三个乡村振兴相关的省市党校重点课题，新立项七个乡村振兴相关的省市党校、社科联课题；撰写八篇“三农”相关理论文章，达到理论研究解难题，问题解答促发展的目的，力求建真言、献良策、出实招。

霍山县委党校立足自身，推进省“特色示范类县级党校”创建，改变以往教学形式，融入新思维、新思路，突破自身、求发展，在助力乡村振兴中构建县区党校在乡村振兴战略中作用发挥新模式，提升党校在乡村振兴战略中的主体作用，固根基、扬优势、补短板、强弱项，走出大别山区县区党校探索乡村振兴发展之路。(2022年六安市党校系统重点课题成果 项目编号：LA202226)

(作者单位：中共霍山县委党校)

基层干部要学以致用知行合一

蔡勇

奋进新征程，扬帆再启航。党的二十大为未来五年乃至更长时间党和国家的事业规划了宏伟蓝图，作为基层思想政治工作者，我们要以钉钉子精神，认真学习和宣传贯彻，坚持学思用贯通、知信行统一，把党的二十大精神体现到做好今年各项工作之中。

蓝图已经绘就，号角已经吹响。首先，要在全面学习上下功夫。只有全面、系统、深入学习，才能完整、准确、全面领会党的二十大精神，对是什么、干什么、怎么干了然于胸，为贯彻落实打下坚实基础。“知者行之始”，知是基础、是前提。要读原文、悟原理，推动党的二十大精神走进基层、走进群众，实现最优化的学习目的和效果。

要在全面把握上下功夫。党的二十大精神，内容丰富，既有政治上的高瞻远瞩和理论上的深邃思考，也有目标上的科学设定和工作上的战略部署，这些是相互联系、有机统一的。将党的二十大精神学习成果用于指导实践、推动工作，同时在具体工作实践中对党的二十大精神的学习成效加以检验，这样认识和实践的循环往复体现了马克思主义认识论的要求，也有助于知与行的深化。

在全面落实上下功夫。空谈误国、实干兴邦，一分部署、九分落实。不注重抓落实，不认真抓好落实，再好的规划和部署都会沦为空中楼阁。我们要统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，紧紧抓住解决不平衡不充分的发展问题，着力在补短板、强弱项、固底板、扬优势上下功夫，推动经济社会持续健康发展。

“青年正逢其时，吾辈重任在肩。”作为一名基层工作者，在实践中，应该将先进思想贯穿工作全过程，把思想行动统一到党的二十大精神和部署要求，在严和实、深和细上下功夫，以创新的工作思路、扎实的工作举措和饱满的精神状态投身到工作中去。

强化理论武装。要在学思践悟上下功夫，在全面学、系统学、经常学上下功夫，做到带着感情学、带着问题学、带着思考学，入心入脑，切实提升党性修养。只有这样，才能在新时代筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，才能强化基层干部队伍建设，使我们党凝聚起团结奋斗的磅礴力量。

立足自身岗位。基层是改革发展的主战场、服务群众的最前沿，基层党组织和基层干部始终是广大群众最可靠、最坚强的主心骨。作为基层年轻干部要坚持理论联系实际，把党的二十大理论精华转化为基层工作中的思路、措施和行动，在自身岗位上真抓实干，通过具体实际工作，较真碰硬，练就宽肩膀，提升真本领，当好主攻手。

改进工作作风。党的二十大报告对全面从严治党提出了新部署、新要求，强调党的作风是党的形象，是观察党群干群关系、人心向背的晴雨表。作为基层干部要牢记全心全意为人民服务的宗旨，放下架子，沉下身子，在工作中密切联系群众，倾听群众心声，为群众办实事、解难题。

坚守廉洁自律。清正廉洁，是融入中国共产党人血脉之中的不变本色，也是中国共产党人代代传承的红色基因。作为基层年轻干部要始终把政治纪律和政治规矩挺在前面，不折不扣地落实“自身正自身硬”的要求，以敬畏修身正心、以规矩立言立行，坚守廉洁底线、严守纪律红线，团结带领单位一班人，扣好人生“每一粒扣子”，迈好人生“每一个步子”。

(作者单位：金安区建设局)

如何持续推进交通领域清洁低碳转型

胡先武

习近平总书记在党的二十大报告中指出，加快建设交通强国，加快推动交通运输等结构调整优化，推进交通等领域清洁低碳转型。作为一个基层交通工作者，结合工作实际，笔者认为加快交通运输绿色环保转型，力求降低交通项目建设对周边环境的最小影响，推动交通运输高质量发展。需要做到以下几点：

一、从思想认识上转型，加快新能源交通工具推广应用

低碳出行要从源头出发，改变群众出行观念，加强绿色出行教育，培养群众绿色出行理念。加大宣传教育力度。建立健全绿色生活宣传和展示平台，充分利用“全国低碳日”等宣传活动和各类媒体，开展以绿色低碳为主题的沉浸式、互动式教育。鼓励县内群众绿色出行。依靠“皖事通”“支付宝”等互联网媒介平台，建立个人“绿色账户”，群众可通过绿色出行获取积分，并兑换公共交通优惠券。改变传统观念。改变传统单纯注重公路经济的合理性、技术可行性的评价方法，现在要更加注重节能、经济和可持续发展等多方位评价体系，关注长远利益。推进县内交通企业新能源车全面化。加强企业补贴力度，提升县内新能源车充电保障能力。刺激县内群众新能源车消费力度。通过加快新能源车牌的办理流程，优惠新能源车的停车费用等多种方式，刺激群众购买新能源车。

二、从设计理念上转型，加快建设综合立体交通网

绿色公路设计理念基于资源及能源节约型的公路，应体现对自然资源的减量利用、有效利用和循环利用。工程选线上尽量避免大路段废弃旧路，避让基本农田、自然保护区、水源地保护区等敏感区，尽量减少新增用地，提高老路利用率。针对道路沿线重难点路段，优化线路的平纵面指标。合理减小路基高度，或者选取较陡边坡加防护、路基外侧设置挡土墙等措施减少对环境的破坏和土地占用。加快全县公路“村村通”建设。完善公共交通服务网络，推进全县公交网覆盖率100%。发展多方式联运。提高铁路、水路在综合运输中的承运比重。推进“交通+旅游”融合发展。把乡村文化、旅游文化融入到公路中去，开拓发展公路使用价值。

三、在施工建设中转型，加强道路施工环保管理。

加强公路工程建设中环境保护的管理，预防工程建设项目对环境造成不良影响，更好地推行交通领域向清洁低碳转型。加强新型技术研发应用。创新施工工艺，以新技术、新工艺、新材料、新设备开展绿色施工。科学规划建设路线。结合我县山区地形，统筹考虑各种资源，推进生态选线选址，尽量减少对生态敏感区的占用，注重生态环境保护修复。严格施工环境保护，从建筑垃圾减量、扬尘控制、水污染控制、噪声与震动控制等方面进行管理，加强施工过程中的植被、表土资源保护和利用。构建全过程低碳管理体系。对公路建设的工程、设计、招投标、施工、运营等各个阶段进行评估，实现对碳排放量的监控和调优。强化监督考核，加大对绿色交通建设的管理力度，研究建立奖惩机制，激发企业作为节能减碳措施实施主体的能动性。(作者单位：金寨县交通运输局)