

编者按：

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年，做好组织工作责任重大、意义深远。

日前召开的全市组织部长会议，贯彻落实全国、全省组织部长会议精神，总结2022年全市组织工作，研究部署2023年工作任务。全市组织系统和组工干部要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照全国、全省、全市组织部长会议部署，结合六安实际，把握重点任务，以点带面推动组织工作更加紧密地围绕中心、服务大局，推动全市组织工作在全省第一方阵的基础上实现位次前移。

推动组织工作高质量发展

为六安在现代化新征程中“不掉队、赶上来”提供坚强组织保证

陆祖轩

总体目标

巩固传统优势、做强特色亮点、提升短板弱项、突破重点难点，不断加强组织部门自身建设，推动组织工作高质量发展，以一流业绩展现一流形象，为六安老区在现代化征程中“不掉队、赶上来”提供坚强组织保证。

自身建设

强化系统思维

处理好组织工作与大局的关系，主动围绕中心、服务大局。处理好当下与长远的关系，既要抓好正在做的事情、解决最现实最急迫的问题，又要加强长远设计和战略规划。处理好务实与创新的关系，谋划工作要实、工作举措要实，针对存在的问题，要拿出破解办法，在务实基础上创新，不能为了创新而创新。

提升工作效能

组织部门、组工干部要提高工作执行力，讲求工作效率，安排的工作要抓紧办、迅速办，做到事事有回应、事事有结果。

抓实队伍建设

从严治部、从严管干部，发挥驻部纪检组作用，对组织系统实现常态化了解监督。各级党委(党组)要加强对组工干部的关心关爱，对表现突出、作风扎实的干部，该推荐的要推荐、该提拔的要提拔，该使用的要使用，把导向真正树立起来。

2022年度组织工作回顾

扛稳政治责任

突出思想教育凝心铸魂
突出政治素质首位标准
突出党性锻炼坚定信仰

展现组织作为

激励干部担当作为
打造专业化干部队伍
深入推进抓党建促乡村振兴
深化党建引领营商环境优化
强化人才支撑
牵头落实季末评议会议制度

彰显组工担当

建立培养锻炼年轻干部长效机制
持续优化村干队伍结构
补齐基层治理短板弱项
提升组织生活质效
探索新业态新就业群体党建工作

涵养清风正气

加强干部监督管理
推动“一改两为”向基层延伸
扛起巡视整改责任
从严从实加强自身建设

皖西党建

重点任务

聚焦“一件大事”

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

以县处级干部为重点在全党深入学习贯彻学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，是党中央部署的重点工作，也是贯彻落实党的二十大精神的具体举措。市、县要超前进行组织、思想、人员等各方面准备工作，待党中央、省委部署实施后，及时拿出方案，集中力量精心组织实施，认真抓好落实，确保取得实效。

聚力“五个提升”

聚力提升考核评价精准度

抓住“考点”。推深做实干部政治素质考察，全面实施新提拔人选政治素质表现情况党委(党组)书记、组织部长“双签字”；聚焦绿色振兴赶超发展“八大工程”，突出质量、速度、位次、激励项，不断完善市管领导班子和领导干部年度综合考核体系，力求考核内容更加精准、导向更加鲜明。

丰富“考法”。深入实施重大斗争一线考察识别干部办法，及时跟进考察干部在急难险重任务中的表现情况。特别是围绕推动开发区创新升级，市县要联动开展开发区园领导班子专题调研考察，全面摸清情况，拿出工作方案，进一步选优配强班子。

用好“考据”。常态化开展案例事例检视工作，注重吸收运用季度分析评议等方面成果，结合巡视审计、信访舆情、表彰奖励、问责处理等方面情况，对领导班子和领导干部进行多方对比甄别，切实把干部考准察实。

聚力提升年轻干部队伍建设系统性

扩增量。根据调研、考察了解掌握的情况，分类别、分行业、分领域建立市县“年轻干部后备库”，落实跟进培养的措施办法，夯实干部队伍选任基础。加大领导班子年轻干部选配力度，对缺配年轻干部的要采取“选4配1”等办法刚性配备，敢于打破“隐形台阶”，对一些各方面条件比较成熟的年轻干部要大胆使用，做到用当其时、用其所长。

择优选。培养选拔优秀年轻干部，不能唯年

务求“四个突破”

在提升干部专业化能力办法举措上务求突破

创新线上送学。创办“六安新干部”手机端学习平台，常态化向干部推送政策文件解读、专业名词解释、典型案例解析等，组织万名干部在线学习，纳入干部学分考核，帮助干部打牢专业基础。

办好小班研学。聚焦产业经济、“双招双引”、基层治理等领域课题，实施小规模定向调训、小班次靶向培训，开办“周末课堂”，专攻定点领域能力提升，帮助干部厚植专业素养。

强化保障助学。加强师资力量建设，选聘30名左右优秀领导干部、企业家、“土专家”等担任党校客座教授，请干过的人讲干过的事、专业的人讲专业的事，增强培训实效性。

在人才工作格局视野上务求突破

抓住机遇“走出去”，充分发挥与上海对口合作人才科创专班作用，借助“合六同城化”契机，选派干部到开发区、招商局等经济一线主战场，开展实战化、实训化培训。



龄是举，也不能降格以求，不贴标签，不预设晋升路线图。在具体使用过程中，对表现优秀的要进一步使用，对人岗不相适的要及时调整，做到能上能下、优进细退。

重培育。继续落实市委“墩苗育才”计划，常态化开展年轻干部市县双向挂职、发达地区跟班学习、一线岗位挂职锻炼等工作，让年轻干部在历练锻炼中长本领、增才干。注重对年轻干部的教育管理，做到管思想、管工作、管作风、管纪律，特别是教育引导年轻干部摒弃“这山望着那山高”、干活拈轻怕重的错误思想。贯彻落实中组部意见，结合去年实施情况评估，进一步修改完善我市年轻干部监督管理办法，确保年轻干部监督管理各项举措落实落地。

聚力提升村干队伍战斗力

抓配备优结构。大力推进村干队伍“三个一”配备工作，全市配备率至少达到80%，基础比较好的县区要实现动态全覆盖。市委组织部将按照“市级统筹、县区组织、乡镇落地”原则，在全市统一组织招录招考工作，各县区要对照“三个一”配备要求，选拔一批年轻人才进入村干队伍。

转作风提效能。继续扎实开展“激浊扬清”专项行动，建立健全常态发现问题、常态查核办理、常态处理问责、常态巩固提升“四个常态”工作机制。严格执行村干队伍监督管理若干措施，推动村干队伍作风建设制度化、长效化，确保问题村干发现一个、查办一个。

强激励增动能。要拓宽村干晋升渠道，常态化开展从优秀村干中招录乡镇公务员工作，支持鼓励各县区自主从优秀村干中招聘乡镇事业单位人员，也可结合实际在不突破底线和原则的前提下，大胆探索其他晋升通道。要落实村干工资报酬正常增长机制和村级集体经济激励办法，及时足额兑现相关待遇。继续开展“担当作为好书记”典型选树活动，广泛宣传村干干

事创业、为民服务先进典型。

聚力提升“党建+信用”发展质效

突出产业发展。有效对接农户和新型农业经营主体信贷需求，将“金融活水”精准“滴灌”到乡村产业链上。

突出基层治理。以乡风文明评议为抓手，引导农民向上向善，培育文明乡风。同时，把入户信息采集、乡风文明评议与联系服务群众结合起来，融合治理手段，放大治理效应。

突出群众主体。及时完善信用等级运用场景，除信贷和金融支持外，探索信用等级评定结果运用政策体系，在就业培训、交通出行、医疗诊察、文旅服务等方面，为农村信用用户提供优惠或便利。

聚力提升“皖美红色物业”建设水平

抓组建。针对小区党支部，今年要实现城市成熟小区党支部应建尽建。出台小区党支部建设规范，明确功能定位、人员组成、工作任务、运行机制。

促规范。做到物业服务全覆盖，要依托物业服务行业党委，推动物业服务企业“党建入章”，在物业服务收费、项目开发、资金使用等重大事项上发挥党建引领作用。各县区委组织部长要联系2—3个物业管理混乱、群众反映强烈的小区，现场办公、解剖麻雀，帮助健全规范组织体系，推动小区党支部作用发挥与物业管理服务相配套。

建机制。推动小区党支部、业主委员会、物业服务企业三方联动、协调运行。每个小区都要建立小区党支部领导下的投诉响应、协商议事、矛盾化解工作机制，做到“小事不出小区”。力争打造5个省级“皖美红色物业”示范小区、15个市级示范小区。

严格按照程序操作，视情采取免职、降职、停职检查、平职调整、转任职级公务员等处理措施。

加强后续管理。对调整下来的干部，要注意跟踪了解，积极进行引导，对表现好的、作出新的工作成绩的也可重新予以使用，推动形成能上能下的良性循环。推动干部能上能下是中组部署的重点工作，纳入党委(党组)书记年度考核述职内容，各县区要在半年内拿出举措、见到成效。

在新业态新就业群体党建实践路径上务求突破

解决“谁来管、怎么建”的问题。压实行业主管部门责任，推动管行业、管党建、管业务、管人群一条线、负总责。创新组织设置和运行方式，采取单独建、联合建、区域建等方式，推进党的组织和工作覆盖，力争党组织数量新增20%以上。

打造“优服务、聚人心”的品牌。总结舒城县试点工作经验，探索强化政治引领、提供贴心服务、解决急难愁盼问题的具体举措，精心培育打造全市新业态新就业群体“新心向党”党建品牌。

探索“融进来、起作用”的方式。鼓励新业态新就业群体到社区报到，参与环境整治、平安建设等社区治理工作，引导他们发挥作用。在新就业群体中发布“最美”征集令，组织评选50名“最美小哥”“最美骑手”等，增强新就业群体职业荣誉感、社会认同感。

在干部能上能下见行见效上务求突破

细化“下”的标准。对照中央《推进领导干部能上能下规定》和对干部“下”的标准，进一步细化补充、划出底线，量身定做“个性清单”，把原则性要求细化成具体工作标准，为推动干部“能下”提供基础依据。

明确“下”的方法。既要坚持原则、敢于亮剑，也要注意方法、审慎稳妥。在精准界定的基础上，