制

促

提

栏

坚持大抓基层 打造"红领高地" 六安开发区着力推动基层党建工作提质增效 六安经济技术开发区工委副书记 王燊

习近平总书记在党的二十大报告中强 调,要坚持大抓基层的鲜明导向,把基层 党组织建设成为有效实现党的领导的坚强 战斗堡垒。基层党组织是党的根基所在, 在贯彻方针政策、教育管理党员、联系服 务群众等方面具有重要作用。六安经济技 术开发区始终坚持抓党建就要抓基层的思 路,聚焦中心任务,激发组织动能,推动 基层党建工作提质增效, 在高质量发展进 程中奋力打造"红领高地"。

坚持"实"的基调,夯实基层党建根基

责任担当实。基层党建工作要立足基 层实际, 开发区最大的实际就是经济发 展。六安开发区始终聚焦高质量发展的第 一要务,不断压实党建工作责任,激发组 织力量。印发《六安开发区加强园区非公 企业和社会组织党建工作 扎实推进"双 创两提升"工程的实施办法(试行)》,细化 涉企部门职能职责,依法依规将党建工作 纳入非公经济和社会组织各项综合评价体 系中,推动党建与业务工作充分融合、工 作力量高度整合,大力营造抓党建促发 展, 抓发展强党建的良好氛围, 切实把党 的政治优势、组织优势、群众工作优势转 化为园区和非公企业的管理优势、竞争优 势、发展优势。

运行机制实。在已建立党组织和群团 组织的非公企业及社会组织中, 推动党建 工作部门实体化运行,把党建工作部门纳 入企业部门统一设置,成立"党群工作 。人员由党群组织负责人、行政主 管、综合保障负责人及相关工作人员等组 成,行政副总负责全面协调。按照"企业 资方支持、党组织能承担、党员职工有需 求"的原则,引导和鼓励企业把行政、人 事、后勤保障等工作交由"党群工作部" 负责, 明确职能职责, 深度赋权, 畅通运 行,全面参与公司决策、监督运行、人才

管理、劳动关系协调保障等重点工作,推 动党组织在生产经营管理中,从"听得见 声音"到"看得见身影"

本版责任编辑 储勇 谢菊莲 版式设计 李娟

作用发挥实。丰富作用发挥途径,增 强作用发挥实效。激发"带头人"活力。 抓好关键少数, 定期组织开展基层党组织 书记培训班、"红色引领高质量发展"非 公党建宣讲会、"红映讲坛"等,激发非 公企业抓党建活力;凝聚"先锋队"力 量。深化党员示范岗、党员责任区创建, 坚持一个示范岗带动一条生产线, 一个责 任区影响一个车间;开展"金点子"活 动。把"金点子"助企活动作为党建与业 务的重要结合路径,2021年以来,区内各 非公党组织为企业征集"金点子"1650多 个,采用率达70%以上,为企业实现创收 4000余万元。

突出"细"的要求,有序实现分类提升

细化考核指标。充分发挥考核的指挥 棒作用,按照"常规工作有落实 特色工 作能出彩"的标准,对基层党组织进行季 度考核积分、年度综评定级。全面推行党 务工作记录"一本通",把日常党务工作 分为7大项17小项,整合印制《六安经济技 术开发区党支部工作手册》,把"一本 通"作为党建考评重要文本资料,实现考 核精细化、程序精简化、结果精准化。同 时,强化考评结果运用,将机关事业单 位、村(社区)党建考核情况体现到绩效评 定,将非公党组织党建考核结果运用到奖 补兑现, 有效实现以查促改。

细化分类管理。结合园区基层党组织 类型多、体量大的实际, 开发区坚持"抓 两头 带中间",积极探索推动基层党组 织ABC分类积分制管理制度(A类示范型、 B类成长型、C类孵化型),实现重点推动, 全面提升。建立"三级预警"机制,制定 《六安开发区基层党组织工作积分制管理

记录表》,对基层党组织日常工作、主题 活动、作用发挥、信息宣传等情况,按月 记录积分、按季预警通报,对季度考核积 分25分以下的党组织及时预警通报,年度 进行积分汇总,按照年度积分90分以上、 80分以上和80分以下进行分类定级,为基 层党建工作各项制度落实推进提供现实依

细化指导帮扶。考核分类是手段,帮 扶提升才是目的。开发区聚焦基层党组织 在日常工作中存在的想干不会干、能干干 不好的问题,以"三个队伍"建设为突 破,营造良好党建工作氛围。抓好企业出 资人队伍。把企业出资人思想统一到党的 领导上来,坚定跟党创业、跟党奋斗的信 心,坚持党建引领发展;抓好党建指导员 队伍,通过"省派+市派+区派"和"专职 +兼职"混合编组的方式,对区内304个党 组织及582家非公企业和社会组织实现指导 全覆盖; 抓好党务工作者队伍, 实施党建 工作专业化人才认证"百人计划"项目, 近3年,已有213人通过基层党建工作专业 化人才"红领"认证,取得高级、中级或 初级证书, 为基层党组织培育了一批高质 量党务工作者。

锚定"强"的目标,加快红色动能转化

结对共建强提升。六安开发区充分发 挥机关事业单位党建工作优势, 深入推进 结对共建工作。机关事业单位党组织牵 头,与村(社区)、非公企业和社会组织党组 织开展结对共建,通过党建阵地联用、特 色活动联办、组织生活联过, 有效推动优 质资源共享,实现"强强联合互促 以强 带弱共进",实现结对共建效果最大化。 同时, 利用党建搭桥, 推动业务提升, 不 断丰富结对共建内涵,将文明创建、社会 治理、助企发展、招商引资等常规工作纳 入共建范畴,全面推动基层治理水平提

升,助推园区营商环境优化。

品牌打造强示范。在全市"映山红" 非公党建品牌建设背景下, 六安开发区率 先创新提出"红映经开"基层党建区域品 牌建设, 按照"连点成线 以线带面"的 原则,以"点亮、带强、圈结盟"为目 标,构建完善园区党建示范点矩阵。截至 目前,已建成由29家党建示范点组成的沿 皖西大道、皋城路和寿春路的3条党建示范 带,并推动以联东U谷产业园为中心的党建 示范圈建设,园区党建品牌建设初具规 模。为充分发挥示范引领作用,2022年, 六安开发区投资400多万元建成区党群服务 中心, 为广大基层党组织提供展示宣传和 交流学习的平台,形成了良好的示范带动

党建引领强发展。抓党建就是抓发 展, 抓发展就要抓党建, 已经成为园区共 识。非公企业和社会组织抓党建促生产, 园区150余家规上企业实现党组织单独组建 全覆盖, 党建带群建"四岗联创"、党建 入章等工作成效显著;村(社区)抓党建促治 理, 小区建支部、红色物业建设、"明星 村"创建有序推进;机关事业单位抓党建 优服务,有效链接"四送一服"双千工 程、完善"问题帮办"助企机制。通过党 建引领,推动园区各项事业进步提升,实 现了党建与发展的高效互促, 为发展注入 了强劲的"红色动能"。



本报讯(周子寒 记者 储勇) 六安开发区党建工作指导站成立 以来,积极探索工作新思路,在 实体化运行、站建支部、分组联 系、混合选派等方面的创新不 断。2022年,在第五批党建工 作指导员入驻之际, 创新推出党 建指导站常态工作"四个机 制",进一步凝聚省派、市派、 区派党建指导员"八方力量" 全力推动园区非公党建工作整体 提档升级。

实行站长负责制,强化党建 引领。进一步强化指导站党支部 领导作用,完善站党支部议事制 度,指导站重大事项经站党支部 委员会研究后,提交党员大会集 体决定,提高决策科学性。重点 工作任务由党支部研究交办,指 导站承接推动,站长牵头落实, 指导员认领执行。在工作开展 中,不断丰富党组织领导下的站 长负责制的创新实践探索,进一 步推动指导站科学运行管理,发 挥实质作用。

实行清单调度制,强化工作 落实。密切基层(非公)党委与党 建指导站对接联系, 指导站和基 层(非公)党委办公室各明确1名 联络员,负责日常联络。基层 (非公)党委办公室月初拟定工作 任务清单、月末汇总反馈, 让党 建指导站既知道干什么, 又知道 干得怎么样。指导站实行周工作 例会制和党支部月调度制,每周 一站长组织召开工作例会, 按组 汇报上周工作, 交办本周重点任 务,基层(非公)党委办公室安排 人员参加会议, 打通任务交办与 工作反馈渠道,提高工作实效。

实行AB岗工作制,强化考 勤管理。深入推进党建指导站实

体化运行,实行AB岗工作制度,A岗驻站值守,B岗走访 指导。每天安排3个小组上岗工作,1个组负责A岗值班, 整理站内日常资料,接待到访人员;2个组负责B岗走访, 深入企业现场指导,实地助企帮办。通过定岗定责,分类 考勤管理, 在确保站内运行通畅基础上, 有效增强走访频 率,提高了指导站运行效率,让指导站活起来,指导员动 起来, 为区内非公党组织提供全方位业务指导、问题帮办 等服务

实行量化考核制,强化绩效激励。根据《六安市非公 企业和社会组织专职党建工作指导员积分考评办法》,制 定《六安开发区党建指导员积分考核工作周记录表》,工 作量化标准参照管理办法,实行"积分+等级"管理,指导 员积分和等次由小组统计、站内核实、党支部认定, 工作 周记录、月调度、年考核的管理制度落到实处,强化积分 制考核的激励调动作用。

自去年9月份第五批党建工作指导员入驻后,通过推行 "四个机制", 党建指导站全体成员始终保持昂扬工作状 态,已走访企业120多家,单独组建党组织26个,群团组织5 个,其中,走访新业态新就业群体企业24家,成立党组织3 个。收集企业问题和需求20多个,帮办解决16个。同时,总 结典型经验做法5个,指导站和指导组编写工作简报46期, 推送省、市工作群宣传, 取得良好的宣传推广效果。

百神庙镇: 入户送春联 关怀暖人心

本报讯(王琴琴 记者 黄雪彦)春联虽 小,情意浓浓。为迎接兔年春节的来临,营造 节日喜庆的氛围,舒城县百神庙镇新时代文 **即**实践所组织开展"迎新春 送春联"活动 为脱贫户、孤寡老人、老党员、退伍军人、一

线劳动者等送上精心准备的春联,把党和政 府对人民的关心关爱送到他们手中。

活动中,村干部和志愿者挨家挨户把承 载着对群众美好祝福的春联送到群众手 上。每到一户,村干部和志愿者都详细了

解走访群众目前生活状况、身体情况以及 收入来源等, 询问他们温暖过冬是否存在 困难,与他们拉家常、聊新春,并向他们 致以节目的间候.

同时, 村干部和志愿者还敲门问需

对脱贫户和特殊困难群体进行慰问, 了解 他们的生活需求,提供力所能及的帮助。 面对面向他们宣传疫情防控知识, 提醒他 们做好防护,并为65岁以上老人送上退烧 药等必备物品。对于独自居住的孤寡老 人,村干部和志愿者还仔细查看用水用电 用火情况,提醒老人注意安全,防止出现 意外安全事故。

收到喜气的春联,村民们都非常高兴。 "家里正好缺少对联哩,我身体不便,出去买 又麻烦,春联送上门,太有心了!"年逾古稀 的束爷爷接到春联后感叹道。

金寨讯(王午阳) 金寨县铁冲乡始终把 党建工作作为保持活 力、激发动力、提升 能力、加强凝聚力的 重要抓手,积极探索 党建新模式,创新工 作新机制,将党建与 政治理论、工作业 务、产业发展相融相 促,努力实现"群众 满意、干部满意、领 导满意"工作目标, 争做"示范创争"明 星乡。

注重政治建设和 理论武装,坚决做到 "两个维护"。严格执 行"三会一课"制度, 主动对标县委常委会 学习模式,深刻领悟 县委各项文件精神, 通过主题党日活动, 开展乡村干部及党员 全覆盖式的集中学习 活动,引导督促党员 干部深刻理解"两个 确立"的根本意义,

不断增强坚决做到 "两个维护"的思想意识。

注重党员聚心和组织聚力,充分发挥模 范作用。乡党委准确理解党建工作围绕中 心、服务大局的根本遵循,聚力开展好"绿 色振兴、赶超发展"先锋行动,按照党员干 部"晒诺""践诺""评诺"的模式,督促党员 干部落实承诺清单事项,发挥先锋模范作 用。加强党建业务同行政业务双向融合,高 质高效推进各项业务能力全面提升。

注重品牌打造和产业发展,不断彰显党 办特色。该乡聚力打造"红色基地",经营特 色电商平台,帮扶单位安徽省电视台加强 特色品牌宣传。六安军分区、六安市烟草局 等帮扶单位助力铁冲乡产业发展,大力发 展蚕桑、油茶等特色产业,打造集体经济强



桃岭乡:

电教远教助推农村党员教育提质增效

金寨讯(程梅)近年来,金寨县桃岭乡 注重发挥电教远教平台覆盖面广、受众 多、传播快等优势,在播放前、播放中、 播放后全方位发力, 统筹推进电教远教工 作,助推农村党员教育提质增效。

做好"播前准备",播放有条不紊。 该乡在年初通过走访、座谈和调查问卷等 形式, 广泛征求党员群众的学习意愿, 定 期收集汇总,并提前制定党员远程教育年 度学习计划、月度播放计划和周节目预 告,为广大党员群众准备好丰富的学习资 源。定期开展调查研究和分析研判,每季 度进行工作调度,确保电教远教工作稳步 有序推进。要求各远教站点收集整理优秀 电教片, 做好播放计划安排表, 统一明确 远教站点播放日, 制定远教终端站点工作

职责、管理员工作职责和设备管理等制 度,为广大党员群众准备好丰富的学习资 源。目前,全乡12个站点均正常有序使

做好"播中管理",播放有章可循。 该乡明确基层党支部书记为电教远教工作 第一责任人、站点管理员为直接责任人, 指导做好日常管理、播放工作。对各站点 实行"周提醒、月通报、年考核"的机 制,对万村网页错敏字较多和站点观看次 数、时长较少的站点跟踪管理,督促整 改。同时将电教远教日常运维情况与村干 部季度绩效考核、村党组织年度考核挂 钩,层层压紧责任。加强远教终端站点管 理建设,持续开展回头看工作,对部分站 点作用发挥情况进行实地调研, 促进远教 站点功能发挥, 提升学用实效。

做好"播后服务",播放提质增效。 该乡发挥电教远教的服务群众职能, 拓宽 服务群众新媒介。创新教学方式,不断丰 富远教阵地形式内涵, 运用讲授式、观察 式、体验式等教学方法, 使党的先进理论 走进田间地头、农家院落。结合"双创双 争"活动开展,大力培育学用标兵和示范 站点,积极发挥各类致富带头人、科技示 范户的引领作用,增强远程教育的说服力 和感染力。聚焦党员群众产业发展需求, 合理安排学习内容, 广泛向党员群众和经 营主体征求播放建议意见,实现菜单式 "选学",为有需求的党员提供"点播" 服务,包括产业发展技术指导、党建知 识、脱贫致富纪录片等。

山七镇:

筑牢防火线

本报讯(胡豪 记者 黄雪彦)连日来, 舒城县山七镇组织应急管理所、林业站等 部门,前往各村进行森林防火宣传教育及 安全生产检查。

进入冬季森林防火关键期以来,该镇森

本报讯(张正武 汪闻杰 记者 徐有 亭)为有效解决群众急难愁盼问题,近日,霍 邱县岔路镇积极推行"无事"找书记党建引 领基层社会治理模式。

据了解,该镇成立建好支部建强村班 子专班、普法教育宣传专班、医疗救护和卫 生服务专班、交通安全管制专班等12个专 班,分工明确,责任压实,确保"无事"找书

记党建引领基层社会治理工作落到实处。 同时,该镇还建立294人网格员队伍,组建 150多人志愿者、"乡贤"、专业服务、"邻管家" 和兴趣爱好队伍。对弱势群体、优抚对象、残疾

人分门别类建立台账,因户制宜、分类施策。 在此基础上,该镇村干对驻点村民组

防患于未"燃"

林防火办公室精心组织,周密部署,严格落 实"五个一"专项行动,多举措筑牢全镇森林 防火屏障,防患于未"燃"。全体干部积极下 村入户开展森林防火宣传教育,要求各村压 实责任,强化专、兼职护林员网格化管理,加

强巡山巡林频次,确保春节前后不冒一处 烟。同时,要求在各村委会及主要路口设置 防火检查站及时张贴防火"安全贴",引导村 民安全用火、春节期间文明祭扫。

该镇将严格落实24小时值班和领导 带班制度,加强火情预警,畅通信息上报, 细化和完善好森林防火应急预案,组织开 展森林防火演练。做实做细突发事件应急 抢险准备,切实保障辖区森林资源和人民 生命财产安全,维护辖区安全稳定,努力 做到"四个要",即:认识要提高、责任要加 大、处理要及时、目标要实现(零事故、零 火灾、零火警)。

岔路镇:

"无事"找书记助力基层善治

结合"双提升"、反诈骗官传、"保健康、防重 症、抓救治"等工作,通过入户或板凳会等 途径广泛宣传"无事"找书记工作,增加大 喇叭播放音频频次。在宣传过程中,勤敲 门、多交流,提升群众知晓率,增加群众互 动率。各村(社区)、司法所、派出所对警民议

事厅等群内反映问题及时回复处理,尽力

解决群众问题,提升群众的满意度。 随着岔路镇"无事"找书记工作的持续 推进,群众矛盾纠纷明显减少,人居环境明 显改善,积极就业创业的群众明显增多,进 一步提高了辖区群众的获得感和幸福感。

潘集镇:

水清岸绿

本报讯(张正武 贾仁保 记者 徐有亭)近日,霍邱县 潘集镇强化河湖治理、管理和保护工作, 抓牢抓实河湖长 制这一制度优势,河湖面貌发生了较大变化,城东湖、淠 河等一批河湖呈现出"河畅、水清、岸绿、景美、人和 的美好景象, 群众的满意度和获得感得到大幅度提升。

据了解,该镇组织召开镇、村级河长工作会议和调度 会议,确定河湖长制工作目标、任务清单及河湖"清四 乱"巩固提升行动和示范幸福河湖建设2个行动方案,全年 清理整治乱堆、乱建、乱占、乱采等各类"四乱"问题40 余个,逐步实现问题去存量、减增量。投入河湖治理费用 230余万元,反馈的4个问题得到解决。投资120万元,对 自来水厂管网进行改造, 城东湖等重要河湖污染得到有效

同时,该镇始终把督促河湖长履职尽责、协调各部门 落实河湖管护任务扛在肩上、抓在手上。全年组织集体巡 河巡湖和自行巡河督查108次,镇、村两级河湖长共巡河湖 达2772余人次,镇、村级河湖长巡河湖成常态化,真正让 河长湖长做到守河有责、守河担责、守河尽责。2022年,虽然 天气出现重度干旱,该镇做到早期谋划,科学调度、合理调配 使用水源,发挥了国有和村级泵站建设优势,从城东湖和淠 河提水226万千瓦台时,用电226万度,提水1600万立方米, 确保该镇秋季农作物产量没有因为旱情造成减产,也没有影 响群众的收入,为助力乡村振兴夯实了基础。

罗集乡:

干净迎新春 文 明 过 新 年

本报讯(李安琦 记者 黄雪彦)近日, 裕安区罗集乡新 时代文明实践所联合乡城管大队等部门针对主要街道开展 集中整治专项行动,进一步打造干净、整洁的乡镇容貌, 营造祥和、温馨的节日氛围。

着力整治乱搭乱建。城管大队沿街巡逻,针对各类废 弃物、杂物在通道内乱堆乱放、楼顶私自违规搭建等问 题,发现一起、查处一起、拆除一起,加大教育引导力 度, 动员群众积极配合, 自觉拆除违规建筑。同时鼓励辖 区居民对乱搭乱建行为进行举报,营造良好的群众监督氛 围,防止乱搭乱建回潮,切实巩固整治成果。

着力整治占道经营。对沿街两侧商铺的经营户做好宣 传教育工作,要求经营户进入经营区归位经营。同时不定 期对市场、商铺占道经营行为进行巡查和突击检查,对于 多次告知却拒不纠正的经营户,依法予以严肃处理,扎实 推进"门前三包"责任制落实。

着力整治环境卫生。坚持集中整治和常态化治理相结 合的工作方法, 动员保洁员、护路员在辖区范围内深层 次、全方位开展环境卫生大整治集中行动,清理墙上的 "牛皮癣"及破旧失效的横幅,清除沿街绿化带中的杂草 杂物及生活垃圾等。同时动员文明实践志愿者说服引导违 章占道、车辆乱停乱放的车主,进一步规范道路文明交通 秩序,努力营造宜居优美的人居环境。