

## 稳步推进生态环保工作

本报讯(马婷婷 记者 黄雪彦)9月21日,市人大常委会副主任司敏带队赴叶集区和金寨县开展突出生态环境问题督查。司敏一行先后来到叶集区盛达防水材料科技有限公司、看花楼林场、玖林木业、丽人木业,金寨县现代产业园梅山湖路、玉兰花园小区、梅山金叶水务有限公司、梅山银水寺矿山等地实地督查。每到一处,司敏都详细了解相关情况汇报,并对下一步整改落实工作提出要求。

司敏在督查中指出,金寨县和叶集区认真践行习近平生态文明思想,稳步推进生态环保工作,对一些突出生态环境问题和市人大常委会上半年督查反馈问题整改上,措施有力,成效明显。司敏要求,要提高政治站位,高度重视生态环境保护工作,坚决扛起生态环境保护的政治责任。要坚持问题导向,明确问题属性,追查问题源头,提出解决方案,确保按照时间节点整改到位。要压紧压实责任,加强日常监管,强化追责问责,推动整改工作落实落地,以高水平生态环境保护推动六安经济高质量发展。

## 好人宣讲进社区

### 引领时代新风尚

本报讯(余洋 记者 黄雪彦)为弘扬中华民族传统美德,提升居民学习好人、争做好人的浓厚氛围,9月21日上午,裕安区平桥乡齐云社区新时代文明实践站邀请“六安好人”江开山走进社区开展全国第20个“公民道德宣传日”暨“喜迎二十大 弘扬传统美德”文明实践宣讲活动。社区居民、党员代表和解放路小学的师生代表们参加活动。

活动中,江开山用真诚朴素的语言讲述了他十几年如一日照顾五保户和孤儿的事迹,并向社区居民分享了自己如何以实际行动学习和践行孝老爱亲,给居民们上了一堂温暖、生动的道德实践课。江开山还在宣讲中叮嘱现场的居民与孩子们要珍惜生活、学会感恩,呼吁大家将弘扬中华民族传统美德融入到日常生活中,一代一代传承下去。

听完宣讲后,现场居民纷纷举手发言,将整个活动引入高潮。大家纷纷表示,此次宣讲真正体会到了甘于奉献、助人为乐、孝老爱亲等中华民族传统美德的精神魅力。“我要以江叔叔为榜样,将收获的鼓舞与感动化作今后学习和生活的强大动力,在日常点滴小事中更加严格要求自己,争做‘有理想、有担当、有梦想、爱学习、爱劳动、爱祖国’的新时代接班人。”解放路小学四(1)班学生刘承璋现场分享了他的学习心得。

## 裕安区

### 整治重型自卸货车非法改装

本报讯(戴有苗)为巩固拓展货车非法改装专项整治工作成效,严厉打击非法改装重型自卸货车行为,保障道路交通安全,维护公平有序市场环境,日前,裕安区交通运输局组织开展依法整治重型自卸货车非法改装行为专项行动。

此次行动重点整治辖区内登记的总质量为12吨及以上的重型自卸货车,在生产、销售、使用等各环节存在的“大吨小标”、非法改装等违法违规问题。具体包括重型自卸货车生产改装企业生产、销售“大吨小标”和非法改装车辆的行为;车辆所有人非法改装车辆的行为;未依法取得证照的企业改装车辆的行为;汽车维修企业从事非法改装车辆的行为;机动车检验机构不按照规定检验或出具虚假检验报告的行为;非法改装车辆超限超载的行为。截至目前,裕安区对市联席会议推送的2193辆总质量12吨及以上重型自卸货车分类建立排查清单,规范建立车辆档案,落实一车一档、一企一档,要求见车、见人、见空车称重记录。经核查,已报废注销205辆、转籍1辆、停运2辆。

下一步,裕安区交通运输局将以此次专项行动为契机,以辖区维修行业检查为重点,以路面巡查为抓手,以强化消除安全隐患为目标,持续加强部门联动,强化工作合力,加大打击力度,细化整治目标和整治措施,确定重点区域和重点环节,务求治理实效;严格落实工作责任制,坚持不留死角、不留盲区、不走过场,稳步推进专项整治工作。

## 花石乡

### 指尖监督助力基层治理

本报讯(王梦如 陈鹏 记者 谢菊莲)“不用出门,用手指点一点,就能在手机上把办事流程看得清清楚楚,还能监督咱村里惠民资金发放情况,大家有什么问题和困难也可以在这里反映!”连日来,金寨县花石乡持续推进小微权力“监督一点通”服务平台宣传推广工作,入户讲解平台投诉监督、公示公开等功能,得到基层群众的积极响应。

自小微权力“监督一点通”平台运行以来,花石乡乡村干部采取微信、朋友圈、入户宣传发放宣传单页等方式,引导广大群众关注监督平台,了解小微权力清单,并注册平台账号。截至目前,花石乡发放宣传单页7000余份,累计平台访问量10余万人次,注册量5347人。

“这段时间,通过引导宣传,群众不仅及时了解到惠农政策,大家参加乡村治理的热情也异常高涨……”小微权力“监督一点通”平台上上线后,花石乡部分村民跃跃欲试,就如何向平台反映生活中的难题进行深入咨询。

“以后我们不出家门就能将问题反映到平台上来,村里、镇上还有人关注、回复、跟进,难以置信。”得知小微权力“监督一点通”平台可以“一键直达”,千坪村桃湾组村民汪俊高兴地说。

“下一步,我们将指导群众依法依规向平台反映问题,并督促各村及时查证、回复和落实,真正将群众身边的矛盾及时化解在基层,不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。”花石乡纪委办负责人陶楚说。

## 百神庙镇

### 科普宣传利民惠民

本报讯(王琴琴 记者 黄雪彦)为进一步弘扬科学精神、普及科学知识,9月19日上午,舒城县百神庙镇科协、科技特派员服务站、团委、妇联、新时代文明实践所和工会联合开展了安徽省社科普及活动月——百神庙镇科普宣传活动。

活动现场人头攒动,热闹非凡。本次科普宣传活动以“喜迎二十大·科技向未来·身边的科学”为主题。科普志愿者们立足卫生健康、安全用电、农业生产、科学常识、疫情防控等群众普遍关注的热点问题,通过悬挂横幅、发放科普宣传页、播放宣传音频等丰富多彩的形式,大力向群众普及科学知识、传播科学思想、弘扬科学精神,提高群众科学素养。本次科普宣传活动共计发放宣传册400余份,接受群众咨询100余次。为增加科普活动的趣味性,志愿者们还设置了科普知识现场抢答环节。抢答正确便可以获得小礼品。这个环节深受在场群众欢迎,群众纷纷举手抢答。

本次科普活动取得了良好效果,为在全镇形成讲科学、爱科学、学科学、用科学的良好社会风尚奠定了坚实的基础。下一步,该镇将继续组织形式多样的科普宣传活动,使科普知识深入人心,真正实现科普惠民。

# 让员工“金点子”结出企业“金果子”

## ——六安永达机械股份有限公司全员创新记

本报记者 黄雪彦

金秋时节,走进六安永达机械股份有限公司,伴着隆隆的机器声,一份份由公司员工自发提出的“改善提案”以及被评为各层级奖项的评审结果被张贴在非常醒目的位置。“为了提升核心竞争力,公司鼓励员工立足岗位,通过‘改善提案’的方式,持续开展全员创新活动,‘改善提案’内容涉及工艺革新、产品研发、设备改造等方面,企业对每条提案均做到有反馈、有落实、有奖励,以此激发员工的创新热情。”公司总经理助理社文告诉记者。

六安永达机械股份有限公司前身是国营永达机械厂,始建于1965年,经过50多年的发展,公司从国企转变为非公有制企业,现已成为国内中小模数齿轮制造行业的领先企业、国家专精特新“小巨人”企业。近年来,该公司坚持运用高新技术改造传统产业,淘汰落后、低效、高能耗设备,持续提升精密制造水平,目前共拥有各种精加工设备 and 检测仪器800余台,其中进口高效自动化设备260余台,基本实现了设备的数控化、自动化,关键工序的机床属于当

前全球齿轮加工领域的顶级设备,公司成产的70%产品直接或间接出口。2021年,公司实现营业收入4.5亿元,产值4.8亿元,纳税超千万元。

“企业经济效益的持续提高,改良设备是基础,更关键的在于是否拥有一支高素质、高技能的产业工人队伍,是否能充分运用人才优势,实现技术创新前化,生产效率最大化。”公司党委书记祝传彤告诉记者,在企业发展过程中,公司始终视员工为企业最宝贵的财富,在队伍建设、人才培养方面做出了一系列改革,2021年被列为安徽省产业工人队伍建设改革试点单位。

据祝传彤介绍,公司以全员改善为基础,开展“干部管理创新项目”工作,秉承“人人都是价值创造者”理念,促进广大员工不仅要勇于担当作为,而且要善于创新创造,积极践行新发展理念,致力于把员工培养成问题的解决者、管理的创新者和变革的推动者。全员创新改善活动开展以来,共收到“改善提案”近万条,发放奖励资金42万元,越来越多的员工成长为“改善能手”“创新先锋”。

为进一步深化创新发展理念,公司于2018年新增“项目创新管理”工作,通过发挥团队集体智慧,



李娟 制图

以问题为导向,打破部门壁垒,团结协作解决生产中的疑难杂症,项目创新成果的一定比例分享给参与者,实行正激励。“少则几十元,多则上万元不等,最高的时候两名员工各获得一次性奖励2.5万元,通过奖励,极大地激发了广大党员群众的创新激情、工作热情和奋斗精神。”社文广表示。

近三年来,六安永达机械股份有限公司共征集员工“金点子”2393条,产生经济效益300多万元,公司营业收入和净利润三年复合增长率分别达到31%和59%,呈现健康快速发展态势。同时,产品也从最初的中小模数齿轮、减速器等拓展

到纺织机械、工业机器人、轨道交通等多个领域。

“没有落后的产业,只有落后的产品和技术,企业把员工当家人,员工就会把企业当成家庭,我们公司之所以有持续健康的发展业绩,主要得益于优质的客户、一流的设备、先进的加工技术和优秀的员工队伍。”面对记者的采访,祝传彤说出了公司的“制胜法宝”。

如今,在六安永达机械股份有限公司的任何一个角落,你都能感受到比学赶超、奋勇争先的工作氛围。越来越多的员工内在潜能被挖掘出来,这些智慧“金点子”正在转化为生产力,为企业高质量发展助力添彩。

## 我们的新时代



## 老丝厂“新生” 链上织“幸福”

9月16日,位于金寨县南溪镇的安徽苏豪富鑫有机茧丝绸有限公司南溪分公司缂丝车间一排排机床前,缂丝女工宋来来回回娴熟地操作着。

上个世纪九十年代,金寨桑蚕丝绸产业独霸大别山。2021年,该镇与江苏苏豪集团达成合作协议,先后投入建设资金2000多万元,对南溪镇老缂丝厂实施改造提升,沉寂20多年的老企业获“新生”。自2022年8月投产以来,已收益50多万元,用工60余人,带动人均年增收6万元。

近年来,南溪镇倾力打造丝绸小镇品牌文化,构建“桑园基地+规模养殖+高品质丝绸产品+线上线下销售网络”,形成“丝绸+”完整的产业链条,积极争取和整合各类资金近千万元,建成桑园4200亩、蚕桑大棚5万平方米、小蚕共育室3000余平方米、发展养蚕大户百余家,以期重振桑蚕丝绸产业雄风,努力绘就绿色振兴赶超发展新画卷。

本报记者 徐缓 摄

## 打造“云课堂” 教育“不打烊”

平和 辑

近年来,为深入推进干部教育培训工作,裕安区注重拓宽培训方式,发挥网络教育优势,打造线上“云课堂”,多措并举激发线上干部教育培训新动能。

注重资源整合,做好“统筹”文章。将网络在线教育作为重要内容纳入全区干部教育培训规划,以安徽干部教育在线、中国干部网络学院,以学习强国、省市区三级先锋网和微信公众号等网络教育平台为辅助,运用全区372个“一站双机”和65块远教大屏基层站点为载体,形成了“纵向到底、横向到边”的“区镇村”立体式干部教育培训新格局。充分用好在线学习精品课程库、知识库和移动学习平台,全面打造覆盖全区、上下贯通的线上“云课堂”。认真落实“一把手”负责制,形成“组织部督学、一把

手领学、管理员促学”的管理模式,着力建强线上培训新阵地,充分利用好干部的“碎片化”时间为干部“充电赋能”“补钙强基”。

注重方式多元,做好“实效”文章。本着“用什么学什么,缺什么补什么”的原则,开展“菜单式”靶向培训,分时段分单位分岗位向不同单位推送学习主题和科目。为参训干部“量身定制”专属培训方案,针对不同的培训对象提供政治理论教育、业务知识及疫

情防控知识等多元化培训内容。同时借助“裕安发布”“裕安先锋网”客户端等新媒体平台,持续推出“乡村振兴书记说”、村干部队伍“激浊扬清”专项行动正面典型等优秀党员事迹等,力求让干部培训的覆盖范围最大化,参训方式多样化。今年以来,安徽干部教育在线、中国网络学院学习人数已达2200余人,获得近20万学时数,学员自主学习共计300余门课程,利用远教站点开展教育培训1500余场次。

## 自制玩教具 幼儿趣中学

本报讯(记者 张玉)“水车转动起来啦!真好玩!”9月15日下午,六安市城北幼儿园中班的幼儿正开心地体验着由幼儿园老师自制的玩教具《探秘水乐园》。

暑期,城北幼儿园王敏老师和园内的陈孝娟老师、胡婕老师共同制作的玩教具《探秘水乐园》在今年的全市幼儿园自制玩教具展评活动中获一等奖,王敏也获得“市自制玩教具能手”的称号。

2018年,王敏第一次参加幼儿园玩教具制作,新奇于玩教具多种多样的玩法,之后一有时间,她就琢磨着制作一些适合幼儿探索的玩教具。在今年的这次全市幼儿园自制玩教具活动中,她和另外两名老师共同制作的《探秘水乐园》主题的玩教具可以满足幼儿夏季玩水的需求、体验玩水的乐趣。她们搜集了废旧塑料瓶、废旧PVC管、废旧车轮等物品,组建了大型玩教具,并创新十种玩法,鼓励幼儿多方面探究,培养幼儿发散思维。在制作过程中,王敏也让幼儿和家长参与进来,在收集材料和一起制作中体会制作玩具的乐趣和探索真理的喜悦。

王敏说,幼儿园自制玩教具既保障了儿童游戏的权利,又为幼儿创造了适宜的游戏环境,让幼儿在游戏中运用多种感官,在动手动脑主动学习中,有助于从小培养幼儿可持续发展的意识和态度。

## 企业存火患 临时被查封

本报讯(记者 储善坤)近日,记者从市消防救援支队了解到,霍邱县消防救援大队对辖区一家玩具公司园区进行消防监督检查时,发现该玩具公司园区内某塑料制品有限公司主管生产泡沫制品(聚苯乙烯、聚氨酯等易燃材料)并大量储存,存在风险隐患。

据了解,该塑料制品有限公司位于玩具公司园区内部,租用两间厂房,一间主要用于生产制造,一间用于仓储和办公。主要存在设置的安全出口数量不足,未设置室内消火栓系统和室外消火栓系统,防火分隔不符合规范要求等消防安全隐患。鉴于检查中发现的问题隐患,消防监督检查人员现场对该企业负责人进行消防安全教育,对该公司生产和仓库区域采取了临时查封措施,并要求整改。目前,该场所已停止生产经营并积极进行火灾隐患整改。经营场所消防安全负责人表示,将严格按照法律法规和国家规范要求整改隐患,进一步加强场所的消防安全管理措施,确保场所存在隐患整改期间的消防安全。消防安全是每个企业的头等大事,厂房、车间等一旦发生火灾则损失财产,重则生命陨落。消防部门提醒,各生产经营单位要提高企业自身检查和消除火灾隐患的能力,切实加强消防安全教育和管理工作,将火灾隐患消除在萌芽状态。



注重考核管理,做好“结合”文章。完善服务保障,畅通干部网络学习热线,定期开展电话及问卷调查,今年以来已收到关于网络学习的问题和建议75条,“集小思”“纳微议”以探索适应本区的网络培训新方式。同时建立健全干部网络教育考核评价制度,学员在线学习情况全部记入干部个人培训档案,作为干部提拔晋升、职级并行、平时考核及年终评优评先、年度考核的一项重要参数,将网络学习的“软任务”变成“硬指标”。目前已形成以提升素质为目的、以科学管理为基础、以督查考核为抓手、以强化运用为目的的干部在线教育培训格局,确保干部线上教育培训“不打烊”,“云学员”紧跟步伐“不掉队”,“云课堂”稳步推进“不降质”。