

# 幸福蜕变从“水”开始

## ——我市水利发力稳经济促发展

吕红雨 本报记者 宋金婷

近日,中央财经委就加快水利等重大基础设施建设工作作出部署,面对“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的总要求,我市水利部门统一行动,全力抓好重大水利项目前期立项、开工建设和质量保障,多渠道落实水利建设投资,深度对接金融机构争取中长期贷款支持,充分吸引社会资本参与水利项目建设,发挥好水利工程的投资拉动作用,为稳经济促发展贡献“水利”力量。

### 锚定目标 项目为王

仲夏六月,行走在淮河沿岸的田野上,天

色青远,秧苗翠绿。坐落于此的霍邱县虽是蝉联“全国粮食生产先进县标兵”的佼佼者,但也是深受水旱灾害肆虐的“苦娃娃”。霍邱县位于沿淮洼地涝区,由于地势平坦低洼,当地降雨无法外排,常常形成“关门淹”,屡发因洪致涝、洪涝并发的现象。霍邱境内有城西湖、城东湖、姜唐湖3大行蓄洪区,自建国以来,有计划运用26次,为淮河防洪安全作出了巨大牺牲,是我市乃至我省洪涝灾害最为频繁的地区。水利是农业的命脉,为建好守好“中



城南水利枢纽工程施工忙。吕红雨 摄



杭埠河治理工程施工。张华涛 摄

部粮食”,早在10年前,我市便开始启动安徽省沿淮行蓄洪区等其他洼地近期治理工程(简称洼地治理项目)谋划工作。谋划通过疏浚河道、加固低洼地圩区堤防,新建、重建、更新改造排涝泵站、涵闸等建筑物,实施部分排涝干沟、撇沟开挖疏浚及桥梁工程等工程措施,使治理区形成一个完整的防洪排涝体系,着力改变易涝区受灾严重的局面。

经过努力争取,该项目列入了国家150项重大水利工程和38项进一步推进工程之一,涉及六安在内的6市27个县区。项目估算总投资96.47亿元,其中六安市境内投资34亿元。目前,市水利局正在稳步推进项目前期工作,加快9项可研前置专题报批工作,计划年底前完成可研批复,争取尽快开工。

除此之外,市水利局紧紧抓住当前“稳住经济大盘,适度超前开展水利基础设施建设”的机遇,按照能早则早、能快则快的要求,精准谋划重点水利项目,做好挖潜和项目储备工作。截至目前,共谋划储备重点水利项目105个,估算投资超350亿元。其中淮河中游综合治理工程、临淮岗枢纽综合利用工程、巢湖流域防洪综合治理工程和江淮分水岭地区水资源优化配置工程4个项目估算投资203亿元,已列入省级规划,有望3年内开工建设;其余101个项目包含新一轮中小河流治理、中型灌区节水改造、水土保持治理、城乡一体化供水等多种类别项目,正在积极争取列入水利部或其他上位规划。

### 抓住关键 争先勇为

水是一座城市的重要承载,对于生活在六安这座城市里的人们而言,最直接的感受是,不仅家门口的公园、绿地变多了,大大小小的湖泊、河流也在悄悄地发生着变化。这种变化源于水利建设的加强,水生态的改变。

抓项目就是抓发展,促投资就是稳经济。我市始终把推进重点水利工程建设放在整体工作的首位,牢固树立“投资为纲、项目为王”的发展理念,在全市谋划开展“精选择、重开工、促竣工”专项行动,明确由水利局牵头负责实施水利领域“兴水生态”工程,建立谋划储备库、前期工作库和年度建设库,实行分类施策、精准调度、压茬推进。目前,“兴水生态”入库项目99个,其中谋划储备库8个,前期工作库26个,年度建设库65个,年度计划投资47.81亿元。已开工项目年度投资42.29亿元,已完成27.72亿元,完成率65.24%,年度计划投资完成率超序时进度。

抓项目就要抓落实,争位次才能出成效。今年,市政府组建成立重点水利工程建设领导小组,高位推动重点水利工程建设。制定出台重点水利工程施工调度机制,高频调度、直面问题,将调度事项完成情况作为年度考核重要依据。市分管领导多次深入县区,点对点、面对面厘清

在问题,逐项靶向分析,市县联动合力攻坚。市水利局高效落实安排部署,年初明确争先进位目标,紧扣质量、速度、位次、激励项,实行清单化、闭环式管理,逐类逐项分解目标,按人按岗压实责任。成立了7个服务联系基层工作组定向对接7个县区,跟踪督促重点工作落实。市本级牵头实施的4个重点项目均成在建管处(或项目办),明确由一名县处级领导牵头负责,专班专项监督管理。

### 破解难题 多点发力

记者了解到,水利作为国民经济和社会发展的重要基础设施,公益性强,市场化融资能力相对较弱。长期以来,我市水利建设主要以财政投入为主,投资渠道单一,在一定程度上影响了水利的发展。

水利投资是稳投资的重要抓手之一。为进一步扩大水利投资,市水利局深入研究政策措施。在积极争取上级财政投入的同时,创新工作思路,不断拓宽投资渠道,从地方政府专项债券、金融债券、社会资本等方面想办法增加投入。“十三五”末期,市本级运用PPP模式先后实施了淠河总干渠(九里沟-青龙堰)东部新城段水环境治理工程、淠河六安城市城南水环境综合治理工程等一批超10亿元的重大水利工程项目。PPP项目的实施不仅减少财政资金的一次性巨额投入,项目建成后还将提升沿河两岸的水生态效益,形成可持续利用的水资源保障体系和生态环境体系,对促进沿线经济社会可持续发展意义重大。

为扩大水利投资规模,各县区不等不靠,今年以来已为自主立项建设的13个水利基础设施项目,落实资金25.24亿元,其中落实地方政府专项债券15.1亿元,利用财政支持、贷款及融资吸引社会资本等方式落实10.14亿元。为拓宽水利项目融资渠道,县区水利部门主动作为,在摸索尝试中闯出各具特色的水利融资路子。霍山县成立水投公司,统筹经营性、公益性水利项目,坚持长期限、低利率融资,成功打造“中央预算水利发展基金、地方政府专项债资金、项目长期贷资金”相结合的水利项目“资金池”,分期与国开行、农发行、邮储、农行等政策性或商业银行建立战略合作,已落实项目建设资金超10亿元,统筹用于水系连通与水美乡村建设试点、城乡供水一体化、水利工程养护、中小河流及灌区治理等重点水利项目建设和前期工作。

同时,《市水利局贯彻落实市委市政府经济一揽子政策措施的具体举措》近期已出台,从加快重点水利工程建设、加快项目前期工作审批、积极争取水利中长期贷款、做好水旱灾害防御工作四个方面细化13条具体举措,把推进政银合作和争取优惠政策作为拓宽水利投融资渠道的重要抓手。

## 市水利局窗口：持续助推“最多跑一次”

本报讯(朱嘉璐 记者 宋金婷)为了进一步深化“最多跑一次”改革,不断优化营商环境,提供创新型服务,近日,市水利局窗口积极了解,主动联系企业提供帮办服务,为企业排忧解难,及时指导企业办理各种水利项目审批手续。

宣城至商城高速公路合肥至霍山至皖陕界段项目(六安段)是我省近期要实施的重点交通建设项目。项目的建设,对于扩大合肥市辐射范围,促进安徽中西部社会经济融合发展,加强皖豫鄂交通经济往来具有重要作用。为此,水利审批窗口主动与项目建设单位联系,了解申办涉河施工的进程,并对遇到的问题以及还需办理的事项提出建议以及流程指导,通过前期沟通,网上申请、现场勘查和指导、邮寄送达等一系列流程,真正落实“最多跑一次”改革措施,宣商高速公路涉河建设审批全流程仅用了2个工作日,提高了办事效率,受到建设单位好评。

为更好地贯彻落实“最多跑一次”改革精神,水利窗口定时组织学习,进一步提升工作人员的业务水平和办事能力。围绕便民便企,深入推进“三办”改革,不断优化“马上办”,将审批事项及其前置、后置事项进行全面融合,各类简单事项实现“马上办”;全力推行“网上办”,依托安徽省政务服务网办事平台实现群众办事“一次不用跑”的目标;打造高效“一次办”,规范受理环节,完善事项服务指南,畅通网络、电话等途径,对不涉及国家安全、公共安全、公众健康等重大公共利益的非即时办结行政审批事项按照合法、公开、高效、自愿和守信的原则,实施“容缺审批”,进一步降低办事门槛,让企业群众“来了就能办”。

作为市水利局设在政务服务中心的窗口工作人员,一如既往地以“用心做事,以情待人”的理念为准绳,在工作中不断增强服务意识,提高服务水平,强化服务技能,通过在行政服务、行政指导中推行“主动一点、多问一声、多讲一句”的原则,大力宣传涉水相关的政策法规,力争让企业群众“理解一点、满意一些、少跑一趟”。

## 舒城、金安 开展跨界河湖联合巡查

本报讯(程玉娟 储佳伟)6月27日,舒城县、金安区开展跨界河湖——张母桥河联合巡查活动。舒城县县长办、金安区区长办、舒城县、金安区沿河5个乡镇的乡级河长参加联合巡查。

张母桥河又称“小界河”,跨舒城、金安5个乡镇,是丰乐河的主源。实施跨界河湖联防联控机制,有助于解决河湖“最后一公里”管护问题,实现跨界河段边界区域监管无盲区,全覆盖,协调推进水生态保护和系统治理。

本次巡查重点查看了张母桥河跨界区域马鞍桥段的水质状况、污水排放、饮用水水源地管理、河湖“四乱”整治等情况。在随后的联合会商会上,沿河5个乡镇河长围绕张母桥河治理与保护、河长制工作开展情况进行了交流和汇报。



水利六安

## 青年医务人员思政工作的几点思考

张敏

公立医院高质量发展不仅仅需要名医、名师、品牌学科,更重要的是依靠医院对青年医务人员的培养,来促进和保障医院的可持续发展,但当前社会和医院更多的关注青年医务人员的业务工作,却对他们的心理和精神状态没有给予足够的重视,青年医务人员的思想政治工作正面临着冲击和挑战。如何积极引导青年医务人员树立正确的世界观、人生观、价值观,调动和激励青年医务人员的工作积极性,提高他们整体综合素质,更好地发挥思想政治工作的积极作用,是新时期医院加强和改进青年思想政治教育的一项重要工作和课题。

### 当前青年医务人员思想现状

1、医院青年现状。安徽省某医院是一所三级综合性医院,现有编制病床1500张,年住院量达3万多人,门诊量39万多人。长期以来医院肩负着医疗和教学的双重任务,是一所集医疗教学与实践相结合的公立医疗机构。现有职工1400多名,其中35周岁以下的青年职工约占全院人员总数的61.53%,他们分布在医疗、护理、行政、后勤等各个部门,成为科室学术骨干或管理人才,是整个医院团队中不可或缺的组成部分。他们的思想道德品质和政治文化素质,直接关系到医院各项中心任务的落实与执行,是医疗行业高质量发展的动力源泉。

2、当前青年医务人员思想现状。随着医疗卫生体制改革深入推进,加之疫情所带来的社会影响,青年医务人员所面临的社会压力和心理压力日趋严重,有关机构对我国医务工作者心理健康状况进行大规模抽样调查显示,至少占调查人群的1/3以上人员经常处于精神应激状态的抑郁、强迫以及焦虑、烦躁等现象,因此有很多医务人员选择退出医疗行业,甚至不少医务人员的孩子也不再报考医疗专业,还有一些利益的驱动也直接影响了青年医务人员的人生观和价值观。主要表现为:一是由于物质利益的驱动,有些青年对政治理论学习

的兴趣不再是主要关注点,将理想、信念的追求放在次要位置。二是由于受竞争原则的影响,有些青年医务人员过于强调个人,片面追求名利和个人价值的实现,淡化了理想和信念。

### 当前青年医务人员思想状况成因分析

1、现行体系的影响。医务工作者既要履行治病救人、救死扶伤的神圣职责,又要在激烈的市场竞争中谋求医院和自身的生存和发展,这些致使医务人员背负着道德和经济的的双重压力。青年医务人员因为工作经验有限,不可避免地会在工作出现差错,但医疗纠纷举证倒置制度,使青年医务人员处在更加不利的地位。青年医护人员在面临病患时,会更加紧张、压力更大,防御性医疗的出现就不可避免。

2、自媒体的影响。在当前自媒体高速发展的时代,医患关系更是媒体关注的焦点。但当下,少数媒体却以报道医疗行业的负面新闻来博取眼球、换取流量,加剧整个社会对医务人员的偏见,进一步激化医患双方矛盾,这严重挫伤了青年医务人员的自尊和积极性。

3、医疗行业的特殊性。医疗行业是高科技、专业性极强的特殊行业,青年医务人员不得不在完成本职工作后,继续不断学习的医学理论知识和技术。持续工作的劳累和学习新知识、新压力的压力,严重影响青年医务人员的情绪和工作效率,这使他们自身也会出现不良的生理和心理问题。

4、患者的高期望和固有偏见。由于不了解医疗知识,患者对医务人员产生过高的期望,认为医院和医生可以“包治百病”甚至可以“起死回生”,但人类对疾病的认知总是滞后的,现有医疗技术无法治愈所有疾病。过高的期望与现实的差距往往会导致患者心理的不平衡,有些患者甚至会做出过激行为,给医务人员造成躯体和心理的严重伤害。同时,很多

患者仍然停留在经验性医疗阶段,认为老医生更可靠,不信任年轻医务人员。在医疗过程中,这种不信任一直困扰着青年医务人员。

5、青年医务人员社会角色快速的转变。青年医务人员需要完成两个社会角色的转变:从学生到医务人员,从父母羽翼下的雏鹰到独立的社会人。当前,我国青年人的心理素质不够成熟,快速的社会角色转变对青年医务人员来说更是一个严峻的挑战。在学校时,青年人只要按时上课学成学业即可,可上班后,要自己独立承担社会责任,要自己处理工作、生活、感情问题和人际关系等。在转变过程中,青年医务人员会面临各种各样的现实问题,这对他们来说,特别是刚走出学校的,会有极大的心理压力。

### 做好青年医务人员思政工作的途径

1、找准切入点,坚持正面教育引导。加强青年医务人员的思想教育,首先要明确指导思想,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持不懈地学习党的先进理论和思想,运用新思想和新理论来武装青年医务人员头脑,筑牢青年医务人员的精神支柱。然后要注重开展活动为载体,教育引导青年医务人员。要结合“党史学习教育”和“以人民为中心”的党史学习教育,让青年医务人员认真学习党和国家“革命战争史,社会主义发展史和改革开放史”,了解前辈们为党和国家建设发展付出的艰辛努力,从而教育青年医务人员坚定理想信念,提高思想觉悟,最后要结合医院发展运用有效的方式调动青年医务人员学习的主动性、自觉性和积极性。引导他们充分认识医院当前面临的卫生改革和发展任务,要让青年医务人员参与到医院的发展和建设中来,培养他们“主人翁”意识,凝聚青年医务人员共识,调动和激发青年医务人员的工作热情和力量,推动医院高质量发展。

2、专注职业化,提升职业认同感。新冠肺炎

## 浅析如何加强医务人员思政建设

邱媛媛

深度,使医务人员稳步提升自身思想政治素养,实现对职业理想的追求。

经常开展医德教育。医院在加强对医务人员思政建设过程中要以日常思政工作为基础,以职业道德与底线方面为突破点。具体的职业道德,如医德,是广大医务人员长期自律形成的优良传统,也是广大患者对医务工作者的期望。它要求医务人员具备极大的同情心和爱心,无私奉献其精湛的医术,救死扶伤,实行人道主义。与此同时,社会主义核心价值观对医生的基本行为准则及道德养成具有十分重要的作用。医院通过开展医德教育及社会主义核心价值观念教育,让医护人员树立立正向的价值观和道德素养,不断增强其为人民服务的意识及无私奉献的精神,

让社会主义的医德规范指引其医疗活动的开展,从而避免出现医德滑坡的现象。

建立切合实际的奖惩机制。医院在结合自身实际情况、发展前提等因素下,就可以成立以医务人员工作质量数量以及群众就医满意度为基础的奖惩机制,体现出医务人员职业价值。在奖励资金分配上应倾向于有突出贡献者以及关键岗位,制定由多方面因素综合的奖惩机制,赏罚严明,提升医务人员工作积极性。在此基础上,对优秀个人或团体进行内部表彰,发出主动服务、积极奉献,使其自觉完善自身综合素质。医院还可以设立不同荣誉,加大对优秀团队或个人的宣传力度,让全体医务人员积极性和满足感得到发挥。面对劣迹人员时,要绝不妥协姑息,既要对其展开

教育帮助,也要按照相应惩罚进行处分,对医务人员起到警示作用。

加强医院自身文化建设。医院在发展过程中都会形成自身的独特文化,将这种文化充分发掘,会加强不同员工之间的默契与团结。在对医务人员开展思政建设时,可以把医院自身文化融入进去。同时要尊重人、理解人、关心人,想群众所想,急群众所急,充分发挥每个医护人员都希望得到尊重、肯定、信任的心理特征,不断给予鼓励和关心。对工作上、生活上碰到困难,要给予真诚的关心和帮助。下气力多做暖心人、稳人心的事情,就会使职工对号召的事情产生共鸣,激发其工作热情,进而产生行为上的内驱力,自觉投入医院的建设与发展中去。(作者单位:六安市中医院)

## 市政道路桥梁工程施工浅析

赵光日

随着经济水平不断提升,人民生活水平持续提高和改善,城市基础设施建设也正在快速发展。市政道路工程是构成城市的基本要素,要通过了解市政道路桥梁施工特性,分析市政道路桥梁施工过程中存在的问题,研究和实施质量改进特性和措施,进一步提升人民群众的满意度、幸福感。

### 一、市政道路桥梁施工特性

1、路桥施工进度周期长。通常来讲,建筑施工由于受到多种因素影响,施工周期较长,有些施工项目甚至出现间断式的停工。

2、工程组织协作工作复杂。路桥工程涉及的专业很广泛,不单是土木工程一个方面,在施工设计方面要与工程地质、工程力学、水利设计等方面进行协调合作。在施工的过程中容易出现一些问题,有些工作讲究先后顺序,如果协调不当就会损害工程的整体质量。

### 二、市政道路桥梁施工过程中存在的问题

1、桩基施工存在的问题:(1)在进行道路桥梁施工混凝土灌注时,要严格把控施工工艺施工,防止因预埋深度过大导致混凝土流动不均而出现导管断裂现象,也就是通常所说的断桩。(2)诱发断桩的一个重要原因就是因为是卡管现象。在配料方面存在问题,配料人员过于随意,缺乏强烈的工作责任心,没有认真按照相关规范规定进行混凝土的配合。(3)在混凝土灌注浇筑过程中,要进行标高的测定与检查,防止导管在预埋过程中出现破损或是卡在混凝土中进而出现断桩现象。

2、道路桥梁过渡段的不均匀沉降:如果桥台与邻路段发生不均匀沉降,且超出界限值,当车辆经过时就会出现不稳、颠簸等现象。造成不均匀沉降的原因是在施工过程中没有按要求进行路面压实,或压实力度不够,一旦桥梁承受的荷载过大时,就会与相邻路面发生不均匀沉降。

3、道路桥梁混凝土的结构裂缝:道路桥梁最常发生的一个问题是裂缝,这会影响道路桥梁的使用、外观等。产生这一问题的主要原因就是所使用的混凝土材料不过关,施工人员操作失误,如采用劣质混凝土材料,未按标准进行混凝土调配或者搅拌力度不够等。

### 三、市政道路桥梁的质量改进措施

1、合理选择材料。在工程需要大量购进材料的时候,应根据路段的不同选择不同的材料。对于夏季要持续受到暴晒的、车流量大、重载车辆很多的路段,应该选用粗型密级配沥青的混凝土。

2、加强施工过程中的监督。施工过程是市政道路桥梁建设的主体部分,很多问题是会在施工过程中出现的。因此,要严格控制施工过程中所有步骤。

3、提高施工人员的整体素质。提升施工建设人员的整体素质和职业道德,定期对工程的施工建设管理培训以及施工技术人员进行专业的技能培训和考核,加强对人员资格的录用和专业技能水平的培训。

4、建立完善的安全生产责任制。明确规范各职能部门、各级人员在安全管理工作中所承担的职责、任务和权限,并建立一套以安全生产责任制为主要内容的考核奖惩办法及安全考核评比管理制度。(作者单位:霍邱县城市管理行政执法局)



百科论坛