

风清气正好扬帆

——我市以强有力的政治监督确保“两个维护”落到实处

陆组轩

近年来，市委组织部立足实际，牢记职责使命，以高度政治自觉担负起“两个维护”的特殊使命和重大责任，从加强选人用人监督、细化日常管理监督等多方面，不断推进政治监督精细化、具体化、常态化，切实把政治监督落到实处，营造出风清气正的良好政治生态。

聚焦重点，着力落实“两个维护”要求

习近平新时代中国特色社会主义思想，是广大党员干部提升理论素养、增长工作本领的思想宝库。我市把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为第一位的政治要求，在开展选人用人工作专项检查时，对被巡察单位开展政治理论学习特别是习近平总书记重要指示批示精神、党内政策法规等学习情况进行监督检查，发现问题记录在案并要求单位党组(党委)立即整改。

围绕疫情防控、抗洪抢险、脱贫攻坚等重点工作，市委组织部专门成立调研组到一线考察识别干部，着力查找和解决贯彻落实中央决策部署和省委工作安排中的温差、落差、偏差；在对各级党组履行管党治党责任的监督上也毫不放松，通过每年县区和市直单位党委(党组)书记抓基层党建述职评议考核和基层党建检查进行分析研判，发现问题及时反馈并要求制订整改措施。另外，针对“12380”平台受理的举报信息，认真梳理研判并精准处置问题线索，对违反政治纪律问题始终保持“零容忍”的高压态势。

紧盯对象，在全员覆盖中抓关键少数

把党员领导干部这个“关键少数”盯住了、抓好了，促使其扛起扛牢管党治党政治责任，才能形成“头雁效应”，真正管住“绝大多数”。“一把手”在领导班子中处于特殊重要位置，是“关键少数”中的关键，也是政治监督重点对象中的重点。自出台《关于加强一把手监督的实施意见》以来，我市通过严明监管责任、注重教育引导、织密监管网络、健全监管制度、强化执纪问责等手段，督促一把手带头做到“两个维护”，切实发挥“头雁效应”。制订开展党内政治监督谈话具体办法，推动上级一把手管好下级一把手。做深做实领导干部报告个人有关事项工作，严格执行领导干部个人有关事项“两项法规”制订《领导干部个人有关事项报告查核结果认定与处理操作细则》，推动



李娟/制图

干部自觉接受组织监督。

在紧盯“关键少数”的同时，市委组织部注重贯通运用监督力量，抓好责任压力传导，坚持“全面覆盖”，推动实现管住“绝大多数”。将对全体党员干部的政治监督，贯穿到党员干部日常教育管理监督的全过程、各方面和各环节，让广大党员干部时刻感受到组织就在身边、监督就在眼前。制订《干部监督工作联系会议制度实施意见》，市纪委监委、市委政法委等18家单位为成员单位，建立经常性的情况通报制度，加强干部监督信息的沟通交流，汇聚干部管理监督强大合力，为培养造就忠诚干净担当的高素质干部队伍提供坚强保障。

创新举措，做到精准监督全程监督

做好政治监督工作，贵在常态常在，难在精准深入。为此，我市创新政治监督举措，在全市建立政治监督具体化常态化机制，着力在日常监督、长期监督上探索创新、实现突破，重点做好为干部政治表现精准“画像”、建立领导干部政治素质档案、用好民主生活会有效载体等三方面工作。

我市制订《六安市市管干部政治素

质考察办法(试行)》，将政治素质列入干部考察考核的各环节，为干部政治表现精准“画像”，在日常干部考察等工作中，注重通过具体事例了解干部政治表现，在审核把关时，对新提名的人选实行党委(党组)书记、组织部部长“双签字”，对政治表现出具评价性意见，对政治上不合格的“一票否决”；坚持把政治建设、政治纪律规矩贯彻干部选拔任用工作监督、干部日常管理监督全过程，围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律5个方面内容，结合考核考察、巡视巡察、经济责任审计、民主生活会、个人有关事项查核、信访举报等方面的成果，及时收集掌握干部监督信息，按照“一人一档、即时记录、动态管理”的方式，建立了671名市管领导干部的政治素质档案，全面了解记录和精准掌握市管干部的政治素质和政治表现，并作为干部选拔任用、职级晋升和评先评优的依据；用好民主生活会这一有效载体，认真开展批评和自我批评以及形成领导班子和领导干部整改落实问题、措施、责任和完成时限四个清单，并及时报告有关情况，加强对问题整改情况的日常监督。

提升质量，

实现政治效果和社会效果统一

政治问题在任何时候都是根本性的大问题，市委组织部把严的标准、严的措施贯穿始终。通过巡察检查、开展调研、年度考核等形式，及时发现政治建设方面的问题并督促整改，解决政治监督工作中存在的滞后性问题。严格执行“凡提四必”等制度，坚持把监督挺在前面，推动选人用人工作质量水平不断提高。强化追责问责，2019年以来，对13名政治不合格干部提出暂缓或否定意见。

日常监督盯紧政治表现，运用提醒、函询和诫勉等手段，对信访举报、个人事项核查、个人档案、考察考核等工作中发现的苗头性、倾向性问题有针对性地开展谈话。对受处处理分干部常态化开展暖心回访，帮助他们卸下思想包袱、积极投身工作，同时稳妥做好问责干部重新任用工作，体现组织信任，使“厚爱”更有温度。对于优秀干部则大力表彰，对工作实绩突出、获市级以上表彰的干部，实行宣传褒奖、选送培训、评先评优、提拔重用和解决合理诉求“五个优先”。

日夜坚守，只为旅客安然返乡

——直击六安火车站免费核酸检测点

本报记者 邱杨 李珊珊

临近春节，大家陆续返乡过年，人员流动性加大为疫情防控工作带来极大压力。为严把防疫关卡，守住六安“第一道防线”，自1月4日起，我市抽调65名医务人员轮流值守在六安火车站免费核酸检测点，每天检测样本几千份，从早上6时许到晚上最后一班车次的到达。1月27日上午，记者来到六安火车站，直击这群“白衣战士”的工作日常。

1月27日上午10时许，在六安火车站，正值一班列车到站，旅客们在志愿者的指引下有序通过安康码、行程码分流。出站大厅，在省外来(返)六安人员通道，14个核酸检测点按顺序排开，每个采样点上有两名医务人员在配合开展工作。全副武装的他们，看不清面容，能看到的，只有一双双明亮的眼睛。

“您好，请出示一下安康码。”“您从上海回来?请过来这边，做一下核酸检测。”在14号核酸检测点，来自皖西卫生职业学院附属医院(市二院)的刘芳和裕安区丁集镇中心卫生院的韩雪正在为从上海来的旅客王先生进行核酸采样。消

毒、核对、采样……当天，他们负责的是首班的值守，现场，两人分工负责，一系列操作熟练而有序。旅客从登记信息，到完成咽拭子采集离开，前后用时不到5分钟。

“此次我们在火车站共设置了14个检测点和11个机动点，三班倒，首班人员要求早上6点半要到岗，我们会提前一点到，穿好防护服，再把需要的器材都准备齐全。”采样间隙，韩雪告诉记者，每次轮岗几个小时内大家都不能喝水、上厕所，连讲话也要更大声些，因为戴着面罩担心旅客听不清。作为早上首班检测人员，截至记者采访时，两人已经完成了88份旅客样本的采集。

“之前每天平均站内核酸检测4500—5000例，最近两天每天增加到7500—8000例，1月26号那天，站内核酸检测样本达到了9794份。”当天上午，市疾控中心检验科副科长李朝阳向记者介绍说。作为六安火车站检测点技术负责人，他主要负责对每个采样点的人员轮替、物资供给、防控情况等进行实时协调。

据介绍，目前省外来往六安最早的一班车是6点34分到站。采样人员几乎都在6点半前到岗。夜里最后一班车到站将近凌晨，采样人员做完全部检测才能下班，有时遇到车辆晚点，等到下班时已过午夜。“当然很辛苦，但是都已经习惯了，一切都是为了大家的安全。”李朝阳说，此次参与六安火车站核酸采样点值守的医务人员一半来自市直3家公立医院，一半来自金、裕两区的医疗机构，6个小时内出结果，在手机上就可以查看，所有医务人员均闭环管理，严把防控关卡。

记者在采访中发现，在六安火车站内的每一处核酸检测点，一面面鲜红的党旗高高飘扬。临时党支部的成立，也让六安火车站核酸检测点值守的党员医务人员有了更强的责任感、归属感。“目前我们有37位同志都提交了入党申请书。”李朝阳说。

来自市人民医院院感办的孟海艳第一个提交了入党申请书。作为经验丰富的医务人员，她主动要求加入火车站检

测队伍。孟海艳的两个孩子都不大，正是需要母亲照顾的时候，但这段时间只能在微信视频里见一见。

24岁的马言雪来自金安区妇幼保健院，是此次六安火车站核酸检测队伍中年龄最小的一位，去年才走上工作岗位的她，虽然年轻轻，但已经参加过多次市内的核酸检测任务，此次也作为金安区16名医务人员的领队开展工作。“主要是之前我在多个科室轮转，又在检测科待了挺长时间，对各个科室比较熟悉。”马言雪说，她主要负责样本收集、数据统计、物资协调的工作，“采样人员有什么需求，她们在群里一说，我们就立即想办法给她们解决。”说起在火车站工作的这些日夜，她表示，虽然比较辛苦，但很有意义，她也会利用空隙时间给父母打电话，让父母安心。

据悉，六安火车站核酸检测点的医护人员将持续守护旅客至春运结束。随着春运高峰期的到来，他们还将加大检测力度，确保不漏检不错检，保障市民安全到家。

我市深入推进

农业面源污染治理

本报讯(记者 程传军)为深入推进农业面源污染治理，日前，市政府正式印发《六安市农业面源污染防治工作方案》，要求全市各地全面打好新阶段农业农村污染防治攻坚战，保护生态环境，维护农产品安全，促进农业全面绿色转型和乡村生态振兴。

我市将紧密结合农业面源污染治理工作实际，深入开展农业面源污染排查整治行动、农业投入品减量增效行动、农业生产废弃物资源化利用行动、农村人居环境整治提升行动、农业产业发展绿色转型行动、河湖管护提升行动和农业生态专业服务体系完善行动，通过3—5年努力，农业面源污染监测、评估和防控体系初步建成，全市农业面源污染得到有效治理，农村人居环境明显改善，农产品安全生产水平进一步提升。计划到2023年，三大粮食作物化肥利用率达到43%，化肥使用量减少5%，病虫害绿色防控覆盖率达到50%，统防统治覆盖率达到55%，畜禽粪污综合利用率达到85%，规模水产养殖尾水达标率达到70%，秸秆综合利用率达到95%，农膜回收率达到85%，农村生活污水治理率达到22%。到2025年，三大粮食作物化肥利用率达到44%，化肥使用量减少10%，病虫害绿色防控覆盖率达到55%，统防统治覆盖率达到60%，畜禽粪污综合利用率达到90%，规模水产养殖尾水达标率达到80%，秸秆综合利用率达到97%，农膜回收率达到87%，农村生活污水治理率达到30%。



税法宣传进商超

近日，国家税务总局六安市金安区税务局以“青年税校”为依托，开展坚持“以人民为中心的发展思想”专题学习教育，组织志愿者走进当地商超开展“为企业服务解难题 税务青年办实事”活动，了解企业经营情况，向纳税人缴费人宣传减税降费政策，为企业纾困解难，以实际行动践行以人民为中心的发展思想。

刘璐 本报记者 王丽 摄

霍邱：

做实做细政治监督谈话

本报讯(卢永涛)“县委书记实事求是地指出了我自身以及在工作落实中存在的问题。谈话后，针对指出的问题，我进行了认真分析，切实落实整改。”一位谈话对象在整改报告中写道。近年来，霍邱县委对党内政治监督谈话高度重视，坚持问题导向，做实做细党内政治监督谈话工作。

综合相关部门提供的综合考核、选人用人等方面材料，结合日常监督检查、审查调查、巡察时掌握的情况，霍邱县委对谈话对象个人情况、思想政治、工作状态、履职尽责和所分管工作开展情况进行综合分析研判，综合运用资料为谈话对象精准“画像”，经过多次修改、审核把关，形成谈话提纲；谈话人对谈话对象采取“一对一”面对面谈话，组织部门和纪委人员参加，对谈话对象个人和主管或分管领域中涉及贯彻落实习近平总书记重要讲话指示批示精神和党中央重大决策部署、履行主体责任等方面存在的问题实事求是、客观公正指出，指出的问题有具体事例、有原因分析、有改进意见，真正使谈话对象受警醒、受教育、受触动，鞭策激励谈话对象正视问题努力整改；对谈话指出的问题，要求谈话对象逐条制订整改措施，建立整改事项清单，排出整改时间表，通过工作提示函等形式，督促加大整改力度。对谈话中指出的问题，要求谈话对象纳入所在单位领导班子和个人民主生活会发言提纲。整改完成后，撰写整改报告，并将政治监督谈话资料纳入干部个人廉政档案和“三案”管理，形成工作闭环。

金寨：

推动政治监督具体化常态化科学化

本报讯(陈梦实 余小健)近年来，金寨县坚持以党的政治建设为统领，持续推动干部政治监督具体化、常态化、科学化。

抓牢提前防范和日常监督。严格落实领导干部提醒、函询和诫勉制度，对有违反政治纪律的苗头性、倾向性问题及时提醒、从严管理。出台《关于开展干部监督进社区工作的实施意见》，引导党员群众参与干部“8小时以外”监督。严格落实领导干部个人有关事项报告制度，围绕党委政府换届、干部选任等关键环节对填报情况重点核查。2021年共对28名有信访举报、未如实填报个人有关事项报告以及量化考核较差等次的同志进行函询、诫勉和提醒谈话。

做实专项考察和科学研判。实施干部政治素质专项考察，聚焦脱贫攻坚、疫情防控等重大政治任务落实，制定15条正面评价标准和15条负面表现清单，为干部政治表现精准“画像”；把握干部任前考察关键环节，实行考察对象面谈政治表现首问制度。近两年因政治素质考察不过关取消11名干部任职资格。派出指导组督导各乡镇、各单位民主生活会，深入了解党员干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想情况和存在的苗头性倾向性政治问题。

盯紧关键人员和重要岗位。针对一把手等“关键少数”，强化重点工作督查看其政治担当，对县委重大决策部署落实不力以及面对歪风邪气不敢斗争的，严格问责问效；出台《领导干部停职问责岗重点项目暂行办法》，对重点工作严重滞后的单位，要求“一把手”暂不主持全面工作，集中时间专抓重点工作。2021年开展重点工作督查20余次，问责追责6件6人。加大“关键岗位”交流轮岗力度，出台《干部交流轮岗工作暂行办法》，将副科级以上以及从事干部人事、项目审批等岗位干部列为交流轮岗重点。

(本栏稿件由本报记者杨子整理)



市区春节期间停车泊位分段免费

本报讯(记者 张璐)元月25日上午，记者从六安智能泊车管理中心获悉，为确保春节期间中心城区道路交通秩序安全畅通，有效缓解假日期间停车难问题，我市继续开展城区公共停车场及道路临时停车泊位不同时段的免费停放活动。

据了解，自2022年1月31日(除夕)14:00至2022年2月2日(正月初二)23:59，由六安智能泊车管理中心运营管理的城区公共停车场及道路临时停车泊位供广大车主免费停放。同时，为缓解中心城区部分路段交通拥堵状况，减轻停车压力，主城区6个公共停车场免费停放时段，自2022年1月31日(除夕)14:00延长至2022年2月6日(正月初六)23:59。这6处停车场分别是：新河东路停车场(皖西大道与天河东路交口向北100米，市法制广场内)；新河西路停车场(天河西路与长安路交口向南100米东侧，明都阳光水岸东门)；九里沟停车场(刘园路与天河西路交口向南100米东侧，明月港湾东南门)；金环万象城停车场(解放南路与齐云路交口向北80米东侧，平桥乡31号小区北门)；解放路小学旁停车场(齐云路解放路小学旁边)；三里街停车场(三里街北侧，紫竹林禅院对面)。

本报在此提醒广大车主，春节出行提前规划好时间、路线，避开出行高峰易堵路段，停车时线内顺向泊车，倡导安全文明出行新风尚。

我市第三代社保卡发放超78万人

本报讯(王丹丹 记者 储勇)记者近日从市人社部门获悉，通过人社部门与合作银行的共同努力，我市社保卡发行、应用、管理、服务等方面取得显著成效，截至目前，全市建成社会保障卡“一站式”银行服务网点443个、移动网点84个，第三代社保卡发放超过78万人。

为全力提升社会保障卡便民服务水平，我市依托银行网点在区域、服务、科技方面的优势，积极推进社会保障卡“一站式”服务网点建设，统一网点建设标准，加强服务网点管理，确保社会保障卡发行应用安全、规范。同时，不断提升业务能力，加强社会保障卡业务经办人员管理和“一站式”银行服务网点考核，定期开展社会保障卡政策培训，确保经办人员熟知政策、流程，确保社会保障卡能发放、管得好、有序推进。在此基础上，着力优化经办服务，配备自助综合服务一体机、升级系统程序、简化办理流程，实现查卡、信息采集、领卡、补卡、金融功能开户等“一站式服务”，真正做到让“信息多跑路，群众少跑腿”。

据悉，下一步，我市将进一步加强社会保障卡发行经办管理，提高“一站式”网点覆盖率，着力拓展社会保障卡线上服务和跨区域服务。

六安城区新能源公交占比达90%以上

本报讯(卫功强 记者 程传军)近日，记者从市交通部门获悉，日前六安公交新购置的“蓝装”纯电动新能源公交车正式上线运营，成为阜城又一道靓丽风景线。目前，六安城区新能源公交车占比达到90%以上。随着城区新能源公交车的普及以及车辆的不断转型升级，目前绿色低碳出行的目标基本实现，公交窗口服务水平得到不断提高。

本次新增的33台新能源公交车分别投入到市区18路、31路、35路、33路四条线路运营，替换更新原有的非新能源且车况老化的公交车。新能源公交车的投入运营极大地提高乘客乘车的舒适度，改善了城区百姓的出行环境，提升了城市文明形象。此次新增的纯电动公交车为厦门金龙，车身长10.5米，设施齐全，乘坐舒适，安全可靠。该车配备有整车喷淋灭火、电池仓灭火，大大提升了整车的安全性；同时可进行司机行为分析和轮胎胎压检测；另外可自动检测体温、易燃、易爆物。如发现异常，系统会自动报警并实时上传到调度监控平台，第一时间有效进行安全隐患预防。