

六安市装备制造行业 协会成立

本报讯(记者 齐盈婷)1月13日上午,六安市装备制造行业协会成立大会暨第一届会员大会召开。副市长、一级巡视员束学龙出席并讲话。

束学龙在讲话中指出,六安市装备制造行业协会的成立,是广大企业家主动适应经济社会发展新常态,实现规模化、产业化、行业化发展的积极行动。装备制造行业协会要充分发挥桥梁纽带作用,积极引导各种先进理念、优质资源、技术人才、研究成果,努力推动形成产业集聚发展的强大合力,引领行业健康发展。要强化自身建设,厚植服务优势,积极组织开展活动,规范行业市场秩序,当好装备制造企业的“娘家人”。

束学龙要求,装备制造行业协会要积极创新作为,注重发挥各会员的特长和优势,加强规划指导,积极建言献策,注重品牌建设,真正让六安装备制造走出安徽、走向全国。市直有关部门要积极支持协会履行职责,努力营造企业成长、企业家成才的干事创业环境。

会议宣读了《关于同意六安市装备制造行业协会成立大会的批复》文件,对协会筹备工作进行了报告,表决通过了相关规章制度,选举产生了六安市装备制造行业协会第一届理事会组成人员和领导机构人员。安徽应流集团霍山铸造有限公司董事长杜应流当选会长。

霍邱县项目集中开工 助力“双招双引”

本报讯(陈安邦 李兵)1月11日,霍邱县举行2022年首批重点招商项目集中开工仪式。总投资45.2亿元13个重点招商引资项目集中开工,迎来该县一季度“双招双引”开门红。

高位推动“双招双引”,深化长三角互动。制订印发了《霍邱县委、县政府关于进一步推进“双招双引”提质增效的若干措施》等文件,明确目标任务,压实工作责任。制定了“嵌入长三角”“链接合肥市”招商工作计划,主动对标对接长三角,进一步加强与合肥市招商部门、合肥高新区的结对合作;设置4个驻外招商联络处,明确驻外招商重点任务。聚焦钢铁、装备制造和农副产品深加工产业,主攻长三角、京津冀、合肥都市圈等重点区域,着力提升了招商引资的精准度。

依托资源优势,突出产业招商。围绕优质钢铁资源、丰富的农产品资源和土地资源,持续坚持大引强原则,瞄准国际国内500强、行业龙头、知名民企等建立了200多家目标企业信息库;紧盯“链主企业”“头部企业”,成立八大产业招商组,分别由一名县领导担任组长,引进了一批链链、链强、补链项目。

创优“四最”营商环境。霍邱县委、县政府强化招商服务意识,完善正向激励机制,制订了引资单位和引资人奖励办法,强化了部门、乡镇、园区的招商引资责任意识,建立了容错纠错机制,营造了想招商、愿招商、善招商、敢招商的良好氛围。依托“蓼城大讲堂”举办招商引资专题讲座,进一步提升招商服务水平。

2021年,霍邱县累计完成境内引资额119.04亿元,同比增长13.3%。新引进亿元以上项目50个。其中,5亿元以上项目10个,10亿元以上项目3个,新开工亿元以上项目42个,超额完成了市下达的年度招商引资目标任务。

裕安区“十四五”水利 规划总投资逾75亿元

本报讯(记者 张世巧 通讯员 王旭)裕安区紧扣推进水利高质量发展主题,以防洪保安全、优质水资源、健康水生态、宜居水环境、先进水文化为总体目标,制订水利发展总蓝图。“十四五”时期,裕安区水利规划总投资75.08亿元。其中,防洪提升工程35.87亿元;节水及水资源配置工程21.01亿元,水生态环境修复工程13.50亿元;水利工程维修养护1.10亿元;水利信息化及行业能力建设3.60亿元。

《裕安区水利发展“十四五”规划》按照“水利工程补短板、水利行业强监管”新时期水利改革发展总基调的要求,到2025年,裕安区防洪抗旱减灾能力全面提升,水资源利用效率和效益明显提高,城乡供水安全保障程度明显增强,重点河湖水生态环境明显改善,水利工程补短板和提档升级取得明显成效。

构建蓄泄兼筹、防治并重的防洪保安体系。“十四五”时期,加快推进沂河治理提升工程、东淠河治理20公里、西汲河治理36.5公里、方小河治理15公里、安城河治理30.4公里,扩大裕安区域内重要支流及中小河流行洪能力;加快推进城东湖蓄洪区建设及洼地治理;实施病险水库除险加固、水闸除险加固工程,为全区防洪提升工程编织一张精密的网络。

构建蓄引结合、多源供给的水资源调配体系。“十四五”时期,裕安区规划新建小水库4座,丁集车渡口水库、城南桃花岗水库、独山龙井湖水库、西河口龙门冲水库;新建重建小水闸56座;新建重建提水泵站5座。持续实施淠史杭灌区续建配套和现代化改造,全面实施城乡供水保障工程,保障供水安全。

构建多措并举、点面共治的水生态修复体系。裕安区积极践行生态文明理念,大力推进生态保护与修复工作。重点实施沂河、汲河、小型河道及沟渠水环境治理23条,生态护岸233.2公里,生态沟渠140公里;实施农村水系综合整治工程,加强水土保持与清洁小流域治理,全力推进幸福示范河湖建设。

城南镇 强化选派干部管理

本报讯(丁慧 记者 程传军)裕安区城南镇采取多种措施,加强选派干部管理,不断提升群众满意度,助力乡村振兴。

健全制度,形成管理机制。城南镇严格按照选派干部管理办法,落实选派干部日常考勤制度,不定期采取“四不两直”的方式,对选派干部在岗工作情况抽查。要求选派干部坚持在村在岗在状态,规范履行请假手续,形成日常管理工作机制。

加强服务,凝聚工作合力。城南镇成立选派干部管理工作组,帮助解决选派帮扶干部工作、生活中遇到的困难等。镇党委定期组织谈心谈话,了解选派干部的工作生活情况等,认真听取其提出的问题、意见建议,及时解决,促使选派干部扑下身子、沉下心来扎实工作。

明确任务,助力乡村振兴。城南镇将抓党建、促乡村振兴作为选派干部的中心工作,通过召开座谈会、实地考察等方式,指导选派干部结合自身和部门优势,积极带领村“两委”班子想点子、谋路子,发展壮大村集体经济,助力乡村振兴。该镇周湾村在驻村选派干部的帮扶、带领下,先后流转本村土地130亩,并建立15亩蔬菜大棚,连续3年实现村集体经济收入超过50万元,带动本村150余户脱贫户、230余户一般农户就业,周湾村已由原先的集体经济薄弱村转变成集体经济强村。

随着二孩、三孩政策的全面放开,“谁来带娃,如何带娃”成为摆在许多年轻人面前的一道难题。近年来,我市相关部门也在不断探索缓解这一矛盾,鼓励社会力量创办托育机构,成立3岁以下婴幼儿照护服务中心,对托育机构进行指导,并将幼儿托育纳入到“十四五”规划的重要指标体系和民生工程。目前,我市社会托育机构发展如何?家长的满意度如何?近日,记者进行了相关调查。

社会托育能否缓解“带娃难”?

本报记者 张玉 汪娟

“园长好,阿姨好……”1月7日,记者来到位于裕安区西市街道草市社区的蓝蓓蓓婴幼儿托育中心,当园长李成玉推门进来时,托小班的娃娃们都开心地围过来和她打招呼。

李成玉以前一直从事早教工作,她注意到,随着国家生育政策的放开,不少家庭对于托育的需求越来越大,这让她们萌生了创办托育机构的念头。2021年5月,她创办了这家婴幼儿托育中心。目前,机构里大约托育了50名婴幼儿,拥有专职教师20多名。记者看到,这里的班级分乳儿班、托小班、托大班,也可以按日托、半日托、计时托,收费公示栏贴在墙上,一目了然,孩子们一日流程也安排得很清楚。

“0-3岁是幼儿大脑发育的关键期,宝宝3岁以前的‘教’‘养’‘托’‘育’,对孩子一生的影响非常重要。带着这样一份情结,我决定从事幼儿托育工作,专门为0-3岁的婴幼儿提供照护服务。”谈及创办机构的初衷,李成玉说道。

现状:新政之后托育需求“增速”

李成玉创办的托育机构可以说一定程度上解决了50个家庭的带娃难题。其中一位宝妈胡亚楠告诉记者,因为都是双职工,家里没有老人带娃,在宝宝18个月时,家里人经过慎重考虑,决定将宝宝送到托育机构。

“做这个决定,我们也是做了很充分的前期准备。从托育机构的硬件环境、师生配比还有安全风险方面都作了详细了解。”胡亚楠说,选择托育虽说只是“情非得已”,但是一段时间下来后,发现孩子有了许多可喜的变化,比如说,性格变得更加开朗,规矩意识有所增强等,她这才彻底放下心理。

在采访一些家长中,记者了解到

着年轻人对育儿观念的重视,一部分幼儿父母觉得隔辈带娃有很多的弊端,但自己又因为要工作无法全天带娃。因此婴幼儿托育机构的出现,为这些家长找到了解决带娃的办法。

宝妈杨煜告诉记者,宝宝十四个月之前一直由家里人照顾,自己上班宝宝则由姥姥、姥爷看护,但是慢慢发现孩子生活作息很不规律,姥姥、姥爷又没有很好的育儿方法。在听说我市创办了一些托育机构后,杨煜决定把宝宝送到托育机构照护。经过一番考察后,她把娃送到了蓝蓓蓓婴幼儿托育中心,早上送去,下午四点多再接回去。一段时间后,杨煜觉得娃的作息规律了,性格更加开朗活泼,她觉得很满意。

在采访中,对于托育机构的收费标准,许多家长觉得目前托育机构收费较为合理,一些家长认为把娃送到托育机构比请保姆在家带娃要划算很多。在托育机构,老师们还能根据娃们的生长发育制订相应的早教内容,让宝宝们在自理能力、思维开拓等多方面得到锻炼。

未来:行业有序发展仍需多方合力

一方面这些托育机构的出现满足了一些家庭“带娃难”的需求,另一方面,对一些刚开始创办托育中心的机构负责人来说,万事开头难,在机构运营过程中也遇到了诸如资金、场地等难题。他们克服困难,按照托育机构相关建设标准建设,在卫健部门进行了备案。

“目前,我们机构收费并不高,说实话也只能维持开支。”李成玉坦言,虽然在2021年获得了政府的托位补助,但如果想盈利,一直能够很好地运营下去,还希望政府能够给予托育机构更多的关注。

记者从市卫健委了解到,2019年根据《国务院办公厅关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的指导意见》和省相关文件,我市也结合工作实际,制定了《六安市促进3岁以下婴幼儿照护服务工作的实施意见》。其中提出引导和支持社会力量举办托育机构。探索公办民营试点,积极推动早期教育指导中心、妇女儿童活动中心、妇女儿童之家、家庭教育指导服务中心、学前教育机构(非幼儿园)、计划生育服务机构等改扩建为托育机构,支持符合条件的非民机构设立托育机构,有序引导其他社会力量举办托育机构。同时鼓励和支持有条件的幼儿园开设托班,招收2至3岁婴幼儿。

在2020年8月,我市成立了六安市3岁以下婴幼儿照护服务中心,挂靠市妇幼保健计划服务中心(市妇幼保健院),承担日常指导工作。3岁以下婴幼儿照护服务指导中心主要职责是受市卫健委委托,对全市婴幼儿照护服务机构卫生保健工作开展监督及综合评估,对全市婴幼儿照护服务工作进行业务指导和技术培训。

据市卫健委人口监测和家庭发展科科长刘宏介绍,目前,全市经过卫健部门备案的托育机构共有16家,托位数是1330个。2021年我市新增托位1250个,省里要求完成的指标是托位数900个,全市各县区均完成了建成一个普惠托育机构的目标。

一方面是社会的需求,一方面是如何让托育服务发展下去,刘宏告诉记者,市相关部门也在积极努力,争取政策和资金支持。按照省里的相关要求,我市在“十四五”末托位数要达到

16000个,各县区每年建成一个普惠性托育机构,全市每年创建2-3个示范性托育机构。2022年,我市将积极推动相关政策的落地,争取托育机构在场地提供、税收优惠、水电气按居民价格征收等政策服务扶持力度。希望整合资源,在公办幼儿园开设托班,增加托班资源供给,减轻托育家庭经济负担,实行托幼一体化。培育并创建一批管理规范、服务模式可复制的示范机构,充分发挥示范引领和辐射作用,不断创新婴幼儿照护服务模式,加快推进婴幼儿照护服务工作发展。

记者感言

伴随社会托育需求的增大,如何探索新的托育模式,已成为当下备受关注的热点问题。不少城市也纷纷根据自身发展条件,探索建立独立实体式、社区嵌入式、连锁辐射式、托幼一体式等多种特色模式,加快建设多元化婴幼儿照护服务体系。这些都为我们进一步更好地缓解“带娃难”问题提供了有益的借鉴。当然,托育行业的健康发展不仅需要托育载体的不断健全,还需要人们在育儿观、消费观等观念方面的转变。正如许多业内人士所建议的那样,只有摒弃急躁的情绪,静下心来,才能让这个行业行稳致远,在时间中成长。

记者观察



小流域治理扮靓山乡

在冬日暖阳的照耀下,金寨县天堂寨镇前畈河生态清洁小流域愈发显得干净整洁,如今,融景观、生态为一体,在两岸形成的生态漫步空间,不仅有效改善生态环境,也为乡村振兴增添了动力。

据了解,金寨县自2017年以来完成邢湾、姚冲、南流河、大湾、铁冲、前畈河等共9条小流域水土保持治理工程,累计治理水土流失面积207.88平方公里。项目建设主要对流域、区域内的水土流失,采取工程措施、植物措施、封禁及生态修复措施,实行“山、水、田、林、路”综合治理,累计投资0.95亿元,扮靓美丽乡村的同时,推动了可持续发展。

图为村民在天堂寨镇前畈河边的步行道上散步。
本报记者 王丽 摄

最新招聘求职数据显示 技术技能人才成“香饽饽”

本报讯(记者 储勇 通讯员 张益)《六安市2021年第四季度就业失业动态监测分析报告》于日前发布,报告直观呈现了就业市场最新招聘求职数据,为用人单位招聘和劳动者求职提供“风向标”。数据显示,招工最难的是机械制造工程技术人员,求人倍率(市场需求人数与求职人数之比)为10.45,相当于10.45个“饭碗”只有1个人来“端”;求职最难的是秘书,求人倍率为0.25,相当于1个“饭碗”有4个人来争抢。

根据监测的职业供求数据,2021年第四季度,劳动密集型产业的一线岗位存在较大的用工缺口。缝制工、销售员、机械制造工程技术人员、焊工、呼叫中心服务员、家具制作工、车工、胶合板工、旅店服务员、电声器件制造工成为需求大于求职的前十个职业。其中,缝制工缺口数最大,需求人数为1319人,求职人数578人,缺口数达741人。从求人倍率来看,机械制造工程技术人员求人倍率高达10.45,需求342人,求职人数仅有31人。

尽管上述职业供求关系较为紧张,但求职者对这些职业较为冷淡。监测数据显示,求职者大多数被行政办事员、秘书、会计专业人员、收银员、道路客运汽车驾驶员、保安员、道路货运汽车

驾驶员、家政服务员、打字员等劳动强度较小的职业所吸引。以行政办事员为例,需求人数为351人,求职人数高达1267人,缺口数达916人。而从求人倍率来看,秘书需求人数为136人,求职人数为534人,求人倍率为0.25,相当于1个岗位有4人应聘,职位“求大于供”较为明显。

监测数据还显示,2021年第四季度,全市技能等级需求人数为8458人,而求职人员中有技能等级的人数为6120人,技能型人才缺口2338人。从求人倍率看,初级技能、中级技能、高级技能、技师、高级技师的求人倍率依次为1.95、2.30、3.07、3.09、4.88,技能等级越高求人倍率越大,特别是高技能人才供不应求,是就业市场上当之无愧的“香饽饽”。此外,16-24岁、25-34岁年龄段岗位充裕,求职人数相对不足;相反,35-44岁和45岁以上年龄段需求不足、供给充裕。这说明大龄劳动者相对而言面临着更大的就业压力。

接访公示

根据工作安排,2022年1月14日上午9时,市委常委、宣传部长李敏,市政府副市长胡雪松将在舒城县应急管理局接待群众来访,时间半天。
一、登记时间:从2022年1月11日开始
二、登记方式:
(一)电话登记:0564-2780269
(二)现场登记:舒城县群众来访接待中心(舒城县开发区纬一路中段);接访日当天在舒城县应急管理局(地址:舒城县开发区古城北路中石化加油站隔壁)
特此公示

舒城县信访局
2022年1月11日

接访公示

根据工作安排,1月14日上午8时30分,市人民检察院党组书记唐保银在裕安区人民检察院信访接待室接待涉检群众来访,时间半天。
登记时间:1月11日-14日上午
登记方式:1、电话:0564-3631000、3631236
2、现场登记:1月11日-13日,六安市两级人民检察院信访接待室;1月14日上午,六安市裕安区人民检察院接待室。
特此公示

六安市人民检察院
2022年1月11日

天堂寨镇 党建有温度 走访暖人心

本报讯(张静)金寨县天堂寨镇结合基层党建工作,鼓励党员干部主动作为,深入基层,送好温暖,访好群众,在倾听民情民意、及时解决群众“急难愁盼”、为广大山区群众送去冬日里的最温暖的一缕“阳光”。

少缩手、多握手,温暖送进心间。寒冬腊月,天堂寨镇为困难群众送去党和政府的温暖关怀,不仅让“温暖”体现在物质上,更体现在内心的“温度”。天堂寨镇党员干部主动伸出双手,握紧群众双手,通过掌心温度传递,切实增强群众直观感受,让群众深刻体会到党和政府的关怀。

少背手、多招手,慰问访出心声。为不断密切党群干群联系,天堂寨镇要求所有党员干部走访群众,不仅要人到,心也要到,多向群众招手,多与群众交流,俯下身子,面对面听取群众意见建议,切实解决关系群众利益的突出问题。同时注重宣传各项惠民政策,激发群众内生动力。

少指手、多动手,担当展现初心。为深入贯彻落实包村联户政策,天堂寨镇鼓励所有党员干部深入基层,全程参与基层工作部署实施。少指手,多动手,拉近与基层干部距离,切实转变工作作风,发挥模范带头作用,充分调动和发挥基层干部的工作热情和积极性,对进一步推动工作打下良好基础。