

乡村振兴忙,“专员”来帮忙

——六安市试点推行“乡村振兴专员”制度打造乡村振兴“六安样板”

陆祖轩

今年5月份,霍山县入列省级乡村振兴先行示范区。作为全市“唯一”,如何做到“先行”成“先进”,“示范”变“样板”,市委、市政府高度重视,6月份在该县试点开展选派乡村振兴专员工作,从县直单位中选拔一批有“一技之长”、热爱“三农”工作、退出领导岗位的职级干部到乡镇担任乡村振兴专员,专抓乡村振兴工作,形成了以“有余”补“不足”的良好局面,探索出一条助力乡村振兴的好路子。

退职不褪色,“二线”干部有担当

中央《关于加快推进乡村人才振兴的意见》明确提出,鼓励地方整合各领域外部人才成立乡村振兴顾问团,支持引导退休专家和干部服务乡村振兴。“脱贫攻坚一个都不能少,那是对贫困户。我认为,乡村振兴也应该一个都不能少,那是对党员干部。我是山里人,快退休了一直想帮山里做点事,现在县里选派乡村振兴专员,我一定要报

名!”县发改委四级调研员、原县石斛办主任李名海说。56岁的他,亲历霍山石斛品牌的发展壮大,对霍山石斛发展有感情、有愿景,这次就主动报名到最偏远的石斛小镇太平畈乡担任乡村振兴专员。党中央的政治要求和基层干部的政治诉求在这里达到了高度契合。市委把准方向、靶向施策,指导霍山县制订出台了《关于选派乡村振兴专员助推省级乡村振兴先行示范区建设的实施意见》。《意见》一经出台就引起强烈反响,全县81名像李名海这样的干部积极踊跃报名,主动要求投身乡村振兴大业。

老树发新芽,再展作为有舞台

“我是第七批选派帮扶干部,在村扶贫4年,选派结束回到局里后,感觉自己与业务工作的新政策有些脱节,在单位发挥作用比较有限,我还是想继续留在乡镇干乡村振兴专员,更能发挥特长”,县科技经信局三级调研员何祥国说。2019年实行公务员职务与职

级并行以来,霍山县直机关一些领导干部陆续退出领导岗位,共有职级晋升退出领导岗位62人,还有一些因年龄较大、主动要求退出领导岗位的干部94人,这些人中有乡镇领导经历的占90%以上、有专业技术职称占20%以上。他们虽然年纪较大,但长期在基层一线打拼、受过艰苦岗位历练,得到组织培养锻炼,是基层工作不可多得的“老将”、“干将”。选派他们到乡镇担任乡村振兴专员,给他们搭建了一个发挥余热的平台,再次激发了他们干事创业的热情和激情。第一批择优选派的16名乡村振兴专员到岗后,快速适应角色,积极融入基层,与农村工作无缝对接。

以“有余”补“不足”,精准帮扶有优势

乡村振兴,人才是关键。乡村振兴战略涉及产业发展、生态环保、文化繁荣、基层治理等方方面面,需要的人才也是多方面的。乡镇干部是“多

面手”,但不是“万事通”,难以做到又博又专。选派乡村振兴专员,有效补充了乡镇干部的现实短板,他们到岗以来,积极发挥人脉资源、专业技术等优势特长,认真履行基层党建组织员、“三农”政策宣传员、脱贫成果巩固员、强村富民领航员、乡村治理促进员“五大员”职责,帮助乡镇制订产业规划37个,争取资金1.15亿元,实施项目23个,解决矛盾问题115个,赢得基层一致好评。同时,采取“1+1+N”的模式,每名乡村振兴专员协管一块工作,联系一个重点村,帮带几名年轻干部,通过言传身教,当师傅、带徒弟,帮带近40名乡村年轻干部提升能力、快速成长。

(下转四版)



我市开展退役士兵岗前适应性培训

本报讯(杨燕 记者 汪娟)9月12日,六安市2021年度符合政府安排工作条件退役士兵适应性培训班经过5天的集中培训,正式结业。全市167名退役士兵参加了培训。

本次培训的五天时间,充分结合符合政府安排工作条件退役士兵的特点和新建单位的职业需求,以提高退役士兵综合素质为重点,以思想政治、法律法规、职业生涯规划、经济社会发展形势等为主要内容,采取集中授课、案例分析等方式,着力提高符合政府安排工作退役士兵适应新环境、新岗位、新要求能力,提升自身综合素质和本领,实现从部队到地方有效衔接,帮助退役士兵尽快适应地方经济社会发展环境,更好更快实现由强军兴军主力军向经济社会发展生力军的顺利转变。参训学员纷纷表示,此次培训是一个难得的机会,既开阔了眼界,又增长了知识、提升了能力,真正达到了训有所得、学有所获,为下一步进入新的岗位奠定了坚实基础。

据悉,今年以来,市退役军人事务局扎实做好我市2021年政府安排工作退役士兵适应性培训工作,进一步加强教育培训和就业创业帮扶,促进退役军人高质量稳定就业。

9月13日,六安市解放路小学四年级(七)班的“红领巾讲解员”李梓梦正在给二年级的学弟学妹们说党史讲红色故事。

今年是中国共产党建党100周年,为充分发挥少先锋队实践育人的独特功能和六安丰富的红色革命资源优势,教育引导广大少先队员争做新时代好队员,用实际行动传承红色基因,我市通过开展“红领巾讲解员说党史 争做新时代好队员”主题活动,教育、引导、激励青少年从小热爱党、热爱祖国、热爱人民,践行“请党放心,强国有我”的庄严承诺,努力成为能够担当民族复兴大任的时代新人。 本报记者 袁洁 摄

党建引领,筑“红色钢城”

——记市党代表李雪坡

本报记者 谢彬 储著坤

一座占地4800余亩的花园式厂区,道路整洁、车辆有序,绿树成荫、空气清新,主题展厅、文化长廊,各功能区分布有序……出现在眼前的是一座以“党建引领、绿色低碳、智能制造、和谐共生”为四大亮丽名片的皖西红色钢城。就在三年前,这片土地上仅有几个孤零零的烟囱,几栋破旧的厂房,可以说是毫无生机。三年中,这里为何发生了翻天覆地的变化?9月8日,记者前往位于霍邱经济开发区的六安钢铁控股集团,找寻开拓者背后的那段奋斗故事。

从武安到六安,为制造业贡献做贡献;从太行山到大别山,为革命老区乡村振兴立标杆。市五次党代会代表、六安钢铁控股集团党委副书记、纪委书记李雪坡,回想当初来六安奋斗时的经历,他说:“最难忘的历程,是2018年3月22日,自己作为第一批开拓者11人当中的一员,在董事长的带领下,千里迢迢、远离家乡,在陌生的环境中参与项目建设。项目建设初期,大家吃住、办公都在工地现场,冬寒严凛,夏战酷暑,争分夺秒地招揽人才、组建团队、推进施工,确保早日投产。如果没有六钢人的无私奉献和众志成城,皖西钢城的建设没有那

么快,我们也因此在行业内创造了‘六钢速度’。”

兴企一处,造福一方。六安钢铁控股集团自成立以来,就立志扎根六安这片红色热土,与六安人民紧紧联系在一起,共享发展成果,从三年前赴霍邱经济开发区的11位开拓者,到如今厂区拥有5300多名职工;从项目启动到全面建成投产,仅仅用了一年多时间,全面投产后,年工业产值近200亿元,可实现利税15亿元,同时拉动相关产业经济增长近400亿元,直接解决就业5000人,间接带动就业15000人,创造了钢铁企业跨越发展的加速度。

党建红,企业兴,双赢之路靠引领。企业的生产经营、高质量发展,与党建引领密不可分。六安钢铁控股集团党委目前形成了“1个党委、7个支部、13个党小组”的三级管理架构,拥有136名共产党员,并按照“一个体系、一个清单”的制度建设目标,制订了基层党组织建设管理制度;规范各支部“三会一课”制度和党员学习培训制度,将各支部、事业部、处室学习型组织建设纳入党建工作目标管

理考核,形成长效机制。此外,还建立了严格的工作责任制,做到一级抓一级,层层抓落实,实现由点到线、由线到面的全覆盖管理新思路,把责任进行量化,责任到人、责任到岗,并制订了严格的考核机制。

李雪坡在接受采访时说,“六安钢铁控股集团结合企业特色,在硬件上投资400余万元打造了一个集展示历史性、知识性、文化性、教育性、科技性于一体的多功能互动式、面向全体党员的红色教育基地——‘红色熔炉’展馆,以锤炼党性、砥砺品格。这里不仅是我们新入职员工的学习教育场所,同时也对社会开放,先后接受200多个参观团队,接待人员近5000人。”挖掘红色历史,以生动的革命事迹感染人,创新平台载体,以丰富的活动教育人。

(下转四版)