

王敏被追授为“安徽省优秀共产党员” 安徽省“人民满意的公务员”

本报讯(记者 储著坤 汪娟)记者了解到,近日王敏同志被追授为“安徽省优秀共产党员”、安徽省“人民满意的公务员”称号。王敏同志是习近平法治思想的终身信仰者、忠实践行者、坚定维护者,是我省党史学习教育和政法队伍教育整顿中涌现出来的先进典型,是新时代革命老区共产党员、好干部中的优秀代表。

王敏同志自1988年8月进入舒城县检察院工作后,历任书记员、助理检察员、检察员,舒城县检察院控告申诉科科长、公诉科科长、检委会专职委员。2019年10月,王敏同志任舒城县检察院党组成员、副检察长、检委会委员、一级检察官。2021年

6月19日,因积劳成疾,突发疾病,后经抢救无效,于6月28日逝世,因公殉职,终年53岁。王敏同志从事检察工作33年如一日,扎根基层,甘于平凡,忠诚履职,用一生守护平安,以对党忠诚的政治品格、一心为民的宗旨意识、深耕细作的工作作风、热心公益的大爱情怀、示范引领的表率作用,在平凡的岗位上书写了人民检察为人民的感人篇章。他荣立个人三等功两次,先后获得原六安地区检察系统先进工作者、舒城县政法工作先进个人、优秀共产党员、优秀共产党员等荣誉称号。王敏同志去世后,被六安市委追授为“六安优秀共产党员”,当选为7月“安徽好人”,7月全国“平安英雄”。

交通崛起,共圆振兴腾飞梦

——我市统筹推进交通运输事业高质量发展侧记

王娜娜 王梦杰 本报记者 程传军

一条条公路犹如玉带环绕山脉,一架架桥梁横跨河流,一座座车站水马龙……近年来,六安沐浴着绿色振兴、赶超发展的春风,按照“编织立体交通网、建设发展跨越路”的宏伟目标积极推进大交通项目建设,境内“交通+旅游”“交通+产业”融合发展不断加快,有力拓展了交通运输服务与保障功能。

初秋的金寨县旅游旺季即将精彩呈现,贯通全境、紧靠高速、连接高铁的农村公路,拉近了与5A景区天堂寨、3A景区马鬃岭、金刚台、悬剑山及大湾村等景区的距离,实现了由“羊肠小道”到“康庄大道”的华丽蜕变,当地利用旅游资源,大力发展乡村旅游产业,有效带动了沿线群众如期脱贫。

市第四次党代会召开以来,我市先后建成旅游路、产业路、资源路约2800公里,特别是总长259公里的大别山旅游扶贫快速通道及总长190公里的山湖旅游大道全面建成通车,沿线受益乡镇50个、贫困村98个,受益人口110万人,其中贫困人口13.37万人。

家住金寨县桃岭乡60多岁的吴世法老人抑制不住内心的激动。他兴奋地说:“现在招手就能上公交,外出非常便捷,不仅让农副产品走出封闭的群山,还把先进的生产力和先进的文化带进了深山老区,更有力促进了农村经济繁荣与发展。”

时光雕刻出巨变。巨变,从交通运输开始。翻开六安交通运输图,一张气势恢弘、五彩纷呈的交通网,在皖西大地加速编织。市第四次党代会召开以来,六安不断加强公路路网建设,真正把小山村和大世界连接起来。全市公路建设日新月异,内通外联、量质双箭齐发。

2020年底,全市公路总里程为25087公里,位列全省第一,较“十二五”末新增里程5029公里。公路密度达到162.4公里/百平方公里、51.86公里/万人。截至2020年底,我市形成了“一横两纵一联”的高速公路网,全市高速公路通车里程达360公里,高速公路网密度达到2.34公里/百平方公里。

农村公路面貌焕然一新,交通先行助力乡村振兴。我市目前建成农村公路畅通工程,扩大延伸工程16456公里,其中:畅通工程8816公里,完成投资46亿元;建成“四好农村路”扩面

延伸工程7640公里,完成投资约40亿元。乡镇通三级以上硬化路100%,建制村通路面宽度为4.5米以上水泥路100%,20户以上的较大自然村通水泥路100%,乡镇通公交100%。公共交通取得历史性突破。全域公交线路体系建设的“六安经验”全国推广。全市目前共开通公交线路395条,其中城乡公交线路322条。投入公交运营车辆2665辆,其中城乡公交1491辆,新能源公交车占比达94%以上。(下转四版)

采访札记

通途大道兴百业

老区振兴,交通先行。近年来,我市充分发挥交通先行官的作用,助力脱贫攻坚和乡村振兴有效衔接,为实现共同富裕提供了重要的支撑。如今,一条条道路的贯通,见证了六安加快振兴、主动融入长三角一体化发展的进程。

六安经济的腾飞,交通就是起飞的跑道。市第四次党代会召开以来,全市交通运输事业成就斐然。逢山开路,遇水搭桥,一个个民生交通项目掷地有声,一项项交通改革举措稳步推进,蔚为壮观地彰显着六安交通事业的

民生深度和支撑广度。交通路网四通八达,道路运输人便于行、货畅其流,交通已成为老区高质量发展的“动脉血管”,为全市经济社会发展、改善出行条件、提高人民生活水平提供了关键支撑。

过往皆为序章,发展永无止境。六安交通运输事业将高位起步,围绕“十四五”,将紧紧围绕交通强国战略,着力打造现代化综合交通运输体系,助推交通运输高质量发展,为人民群众提供更加优质、个性化、多样化的交通运输服务,昂首阔步踏上交通强国建设六安新征程。

点赞新成就 喜迎党代会



一村一品产业红火

9月6日,在叶集区三元镇洋桥村王树家1500亩辣椒种植基地,工人们正在分拣辣椒发往合肥、宿州等地。该基地实行“基地+农户”模式共带动140多户脱贫户种植辣椒。

近年来,该镇加快推进农业产业结构调整,发展一批示范带动性强、前景好的一村一品产业,作为乡村振兴的新引擎。目前,虾田稻、吊瓜、辣椒、手工挂面等进入收获期或产销旺季,呈现出一派丰收景象。

朱定勇 摄

胡春华在全市农村厕所革命工作推进会上强调 深刻把握新部署 扎实推进高质量 坚决打赢新发展阶段厕所革命这场硬仗

本报讯(记者 齐盈婧)9月6日,全市农村厕所革命工作推进会召开,市委副书记胡春华出席会议并讲话。他强调,要深入贯彻落实习近平总书记关于农村厕所革命重要指示精神,提高思想认识,夯实基础工作,压实各方责任,高质量推进农村厕所革命,坚决打赢新发展阶段厕所革命这场硬仗。副市长孙学龙主持会议。

胡春华指出,这次会议既是全市农村厕所革命工作的推进会,也是新发展阶段全市农村厕所革命工作的再动员、再部署。各地各相关部门要高度重视,切实增强新发展阶段厕所革命的责任感,深入领会贯彻习近平总书记关于新发展阶段农村厕所革命的重要指示精神,切实增强扎实推进农村厕所革命的思想自觉和行动自觉。要深刻把握农村厕所革命的新部署,在时间上用两个5年的时间基本完成改厕任务,再用一个5年的时间巩固提升,在质量上坚持数量服从质量、进度服从实效、求好不求快,在主体上突出农民主体地位。要高度重视农村厕所革命存在的突出问题,认真总结经验,深刻汲取教训,确保新一轮厕所革命高质量推进。

胡春华强调,基础工作要再夯实,彻底摸清底数,当务之急要全面排查清楚2013年以来财政实施的农村改厕存量问题底数,全面建档立卡,坚持分类整改;全面摸清全市所有农户厕所现状底数,分类统计,逐级建立农户厕所档案,实行一户一卡台账式管理。要谋划目标任务,严格质量标准,完善长效机制,全面提升新发展阶段农村厕所革命工作质效。胡春华要求,各方责任要再压实,各地各相关部门要进一步加强农村厕所革命工作的组织保障,强化组织领导、资金支持、督查考核、务实作风,坚决防止搞形象工程、面子工程,坚决力戒形式主义、官僚主义,坚决打赢新发展阶段厕所革命这场硬仗。

会上,孙学龙传达了习近平总书记关于农村厕所革命重要指示精神,全省农村厕所革命电视电话会议精神,并就贯彻落实相关工作提出具体要求。市农业农村局通报了全市农村厕所革命工作情况。会后还开展了户厕现状摸调查业务培训。

我市发布“一库一目录” 推进“人才新政”落实

本报讯(记者 储勇)日前,市委组织部、市人社局牵头组织市级相关产业主管部门及重点企业共同完成六安市重点产业企业名录库、引进高层次人才和紧缺专业人才需求目录(简称“一库一目录”)的制定发布工作。其中,重点产业企业名录库包含高端装备制造、新材料、新能源、生物医药制造、节能环保、文化创意等产业283家企业;引进高层次人才和紧缺专业人才需求目录共收录相关重点产业企业388个岗位需求信息。

今年3月,市委、市政府印发《进一步吸引高校毕业生等人才在六安就业创业支持重点产业发展若干政策》,推出15条“硬措施”,堪称我市近年来力度最大、旨在进一步明确“人才新政”的实施范围,充分发挥企业用人主体作用,引导和吸引各类优秀人才向六安重点产业、行业、岗位定向流动,更好地推动“人才新政”落地见效。

此次发布的重点产业企业名录库中,市经信局以属于相关产业类别中的亿元以上规模民营企业企业为标准,建立新能源、新材料、新型显示等重点产业企业名录库,共计252家企业;市市场监管局以取得医药类生产许可证并开展正常生产经营活动企业为标准,建立生物医药制造产业重点企业名录库,共计19家企业;市生态环境局对照相关标准,结合各企业市场竞争力和影响力等因素,建立节能环保产业重点企业名录库,共计9家企业;市文旅局本着激励文化创意产业发展原则,将文化创意产业全部纳入重点企业企业名录库,共计3家企业。此次发布的重点产业引进高层次人才和紧缺专业人才需求目录,紧扣全市重点产业需求,对标“人才新政”,共收录60家民营企业在安全工程师、机器工程师、产品研发师等方面的岗位需求,包含专业、学历、需求人数等详细信息。目录将为政府、部门、企业、人力资源机构等开展人才引进工作提供明确的参考和依据。

校园周边 福彩销售网点整改迁移

本报讯(记者 齐盈婧)记者从市民政局获悉,为切实做好校园周边环境整治工作,市民政局认真履行职责,通过宣传、摸排、帮扶等方式,对我市校园周边福彩销售网点进行整治,目前需要整改的16家福彩销售网点已经顺利完成整改迁移。

按照相关工作部署,市民政局立即组织福彩中心工作人员对《中华人民共和国未成年人保护法》进行系统学习,让他们充分认识到校园周边环境的整治是切实保护未成年人身心健康和合法权益,作为福彩销售网点管理部门,有责任、有义务做好此项工作。同时,积极安排市福彩中心工作人员对金安区、裕安区、经济开发区及叶集区共218家销售网点进行逐一摸排,通过实地丈量,摸排校园周边200米内共16家福彩销售网点需整改迁移,并安排市福彩中心负责同志分片包干,对16家销售网点进行走访,实地宣讲相关法律法规。

为使整改迁移工作顺利进行,考虑到站点的实际困难,福彩中心研究出台多项帮扶政策,积极主动帮助站点寻找新的销售位置,给予新门头建设补助,解决站点的后顾之忧,有效推进了整改迁移工作顺利进行,进一步净化了校园周边环境。

本月值班:陶国强 本版责编:郑 策 版式设计:汪莹莹

本报职业道德建设举报电话:3936669

全市工业经济发展势头强劲

本报讯(何海燕 记者 程传军)近日,记者从市经信局获悉,今年以来,全市上下大抓招商、大优环境,把工业发展摆在更加突出位置,全市工业经济总体呈现持续恢复、稳中加强的良好态势,工业经济逐步展现“硬实力”,高质量发展势头强劲。

工业运行蹄疾步稳。1-7月,全市规模以上工业增加值同比增长20.8%,高于全省平均水平4.6个百分点,居全省第3位,较上半年上升一位。其中,7月当月同比增长17.8%,高于全省平均水平8.1个百分点,居全省第3位。

主导产业支撑强劲。1-7月,全市五大主导产业产值占全部工业比重74.5%,同比增长29.7%。其中,铁基材料产业占比16.9%,同比增长68.3%;电子信息业占比达7.9%,同比增长29.6%;新型建材产业占比21.6%,同比增长23.2%。

行业增长全面趋宽。1-7月,全市34个规模以上工业行业大类中,28个行业实现同比增长,15个行业增速高于全市平均水平。重点行业中,计算机通信和其他电子设备制造业增加值同比增长94%,通用设备制造业增加值同比增长36.1%。

发展后劲持续增强。1-7月,全市工业投资同比增长18.3%,增速高于全省4.1个百分点,居全省第6位;技改投资同比增长31.4%,增速高于全省11.9个百分点,居全省第6位。

新动力活力迸发。今年1-7月,全市新增规模以上工业企业177户,实现增加值占全市比重6.5%,同比增长15.4%,高于全市平均水平133.2个百分点,对全市规模以上工业增加值增长的贡献率为22.3%,拉动全市规模以上工业增加值增长4.6个百分点。

“小”积分释放“大”能量

程琛 本报记者 黄雪彦

“您好!这是我今天捡到的烟头、麻烦帮我看够不够换一瓶洗发水和一盒牙膏?”

“阿姨,稍等一下,我来称一下,您这足足有1斤呢,除了洗发水和牙膏外,还可以再选两样东西呢。”

8月30日上午10时许,志愿者黄广兰在参与志愿服务活动后,用捡到的烟头兑换了价值100元的日常用品。

今年以来,金安区清水河街道茶棚社区通过推行“以服务换积分”的激励模式,将志愿服务受益人群延伸至志愿者本人,让爱心得到双向“循环”,让“小积分”释放“大能量”。

记者在采访中看到,在该社区办公大厅积分兑换处,琳琅满目的生活用品摆放得整整齐齐,每件物品下方都贴有一张标签,标注着这些物品的“价格”。

茶棚社区党总支书记王正琴告诉记者,社区制订了志愿服务积分兑换细则,明确了积分兑换流程,鼓励更多的人加入到志愿服务

队伍中来。只要注册成为茶棚社区的志愿者,就能获得一张志愿服务积分卡,志愿者们凭所获积分可以领取相应价值的生活用品。志愿者们每参与一次志愿服务,社区工作者按照服务类型、服务时长等内容进行认定,如实给志愿者登记填写积分。服务时长每达一小时积5分,一分抵一元,服务一小时即可兑换价值5元的商品,志愿者可在每季度末到“积分兑换处”进行集中兑换。

“当初加入社区志愿者队伍,只是本着我是一名党员,要不遗余力地为辖区居民服务,没想到还有积分兑换这种新模式。”近日,志愿者魏友玉用自己二季度的“爱心积分”兑换了一些日用品,感觉特别有成就感。

积分兑换的落实,由原来的简单“参

加”逐渐转变为主动“参与”,让越来越多的党员、居民自觉投身到文明劝导、环境维护、扶弱帮困等志愿服务活动中来,让他们的奉献与付出更具有荣誉感和获得感。下一步,该社区将不断健全完善志愿服务激励机制,增加兑换物品的种类,让志愿服务活动更加持续、深入地开展下去。

“由于社区干部人手有限,所以很多工作必须靠群众参与,今年以来,我们的‘铁娘子’志愿服务队在文明创建、疫情防控等各项工作中发挥了很大的作用,极大缓解了社区的工作压力。”王正琴说,“我们社区想通过积分兑换活动,进一步激发志愿者们的积极性,从而推动志愿服务的常态化开展。”

在 习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 ——新时代新作为新篇章

金安区以党建引领人才招引工作

本报讯(记者 刘扬)近年来,金安区聚焦双招双引重点工作,在人才招引工作中加强党的政治建设,着力构建人才工作新格局,为现阶段现代化美好金安建设提供坚强人才保障和智力支持。

坚持党管人才原则,金安区将爱党爱国作为人才引进的首要条件,加强人才思想教育,营造人才发展环境,不断畅通高层次和急需紧缺人才引进通道,近年引进应届高校全日制博士、硕士研究生及正高级专业技术人员200余名,引进本科毕业生1600多名。

在人才招引过程中,金安区切实发挥

政治优势,创新机制体制,完善政策体系,提升产学研合作层次,创造条件吸引(境)内外大企业、大集团、著名高校院所来金安创办、领办或合作创建研发机构,通过开展“我为人才办实事”实践活动,在协调人才公寓、子女就学、配偶就业安置和人才项目申报等方面为各类人才解决实际问题。目前,该区拥有国家级高新技术企业33家,星创天地1家,省级院士工作站、工程技术研究中心、B类高层次人才团队、科技企业孵化器31家。

该区相继出台《金安区落实人才优

先发展战略和吸引大学生创新创业实施方案》、《金安区人才发展专项资金管理办法》、《六安大学科技园招才引智工作暂行办法》等一系列文件,初步构建了组织部门牵头总抓、相关部门密切配合的长效机制。近年来,该区积极推荐多名优秀民营企业家、高层次专业技术人才作为省市区“两代表一委员”人选;六安科瑞达、捷通化工、江淮电机等企业的项目入选省“特支计划”和省“115”产业创新团队,该区为22名高层次人才颁发120万元奖金。为吸引大学生到金安企业就业,该区建立了人才专项资金,为符合条件的大学生发放生活和租房补贴。