

强化基层党建 深化“一抓双促”——我市抓党建促脱贫攻坚促乡村振兴综述

陆祖轩

近年来，我市以习近平总书记关于扶贫工作重要论述为根本遵循，抓基层组织、抓队伍建设、抓集体经济、抓人才人力，推深做实“抓党建促脱贫攻坚促乡村振兴”，为全面打赢大别山革命老区精准脱贫攻坚战提供坚强组织保证。截至2020年底，全市70.96万建档立卡贫困人口全部脱贫，442个贫困村全部出列，5个国家级贫困县全部摘帽，脱贫攻坚目标任务如期完成，历史性地消除区域性整体贫困和绝对贫困。

打造“强力引擎”	夯实组织基础
坚持抓基层打基础，把基层党组织建成打赢脱贫攻坚战、接续推进乡村振兴的坚强红色堡垒。推行“党支部+合作社+贫困户”模式，把支部建在产业链上，变组织优势为扶贫优势，变党建活力为攻坚动力，重点在南部山区打造“六安茶谷”、在中部江淮分水岭打造“江淮果岭”，引导贫困地区加快形成特色产业。目前，已在农业产业化龙头企业、农民专业合作社、行业协会、产业发展基地等建立党组织1600多个。	以阵地建设、党建工作、村务工作、为民服务、村干部监督管理“五个规范”为抓手，以服务党员群众为核心，全面推进村级党组织标准化规范化建设，全市1810个村级党组织全部达标验收。出台《关于推深做实农村基层党组织主题党日的意见》，把主题党日打造成开展政治理论学习、“三会一课”等活动的综合载体，以主题党日统揽村党员的思想政治教育和党性教育。扎实开展软弱涣散村党组织整顿，通过“一村一策”方式“靶向”整顿，80%以上软弱涣散村进入先进行列，有的还成为脱贫致富示范村。
把发展村级集体经济作为“一把手”工程，纳入对各级党委书记抓基层党建述职评议考核的重要内容。持续推进村级集体经济“五年提档升级工程”，制定财政资金投入、资源配置支持、税收政策倾斜等系列激励扶持办法，目前已全部消除5万元以下“空壳村”和薄弱村。全面推动集体经济组织实体化运作，以集体经济项目承接公共事业项目、支农惠农政策、专项扶持项目，壮大了集体资产、发展了集体经济、实现了对群众的福利分红。截至目前，全市1810个村均收入达21.69万元，年收入50万元以上村有176个。	突出“关键少数”
坚持把最精干力量放在基层一线，让党员干部在脱贫攻坚和乡村振兴中建功立业。把市乡村四级书记定位为“扶贫书记”，围绕脱贫攻坚配齐配强领导	完善责任体系

霍山

党建引领带动乡村振兴

霍山讯（社 闻）近年来，霍山县全面对标乡村振兴目标要求，坚持党建引领、做强特色产业、完善乡村治理，着力打造省级乡村振兴先行示范区。筑强红色堡垒，党建引领添动能。定期从优秀村干部中定向招聘乡镇事业单位工作人员，定期从优秀村党组织书记中定向选拔乡镇领导干部，突破村干部晋升“天花板”。对优秀村党组织书记实行特岗管理，挂任所在乡镇党委委员，每月享受特岗津贴1000元，任满一届退休后终身享受特岗津贴50%，连续任满两届退休后终身享受特岗津贴100%。对全日制大专及以上学历和退役军人类型的村“两委”班子成员给予人才补助，担任村党组织

书记的额外增加800元/月。投资5000多万元建设11个乡镇干部周转房，全面调动乡村干部工作积极性。成立霍山英才协会及其四川、重庆、南京、上海四个分会，纳入县内外各类人才1103人，投资2亿元建设农民返乡创业示范园、科创中心、双创中心等三个孵化中心。强化产业支撑，生活富裕有保障。县乡村均成立扶持壮大村级集体经济领导小组，组建专班，落实专人，具体负责集体经济发展工作。率先出台霍山县扶持壮大村级集体经济专项资金管理暂行办法、项目管理暂行办法、激励工作实施细则(暂行)等系列文件，不断规范集体经济发展项目和专项资金的管理，支持

班子的，坚决保持贫困县和贫困人口较多的乡镇党政正职稳定。实施村党组织书记优化提升“三年行动计划”，建立“三级负面清单”制度，对全市村党组织书记逐一进行对照分析，排查存在问题、纳入清单管理。结合组织部门自身职能，大力推进扫黑除恶专项斗争斗争，清理不符合条件村干部35人并全部补齐配强。

围绕“一抓双促”，专题举办乡、村干部示范培训班，把红色革命传统教育、老区精神解读等作为重点内容，县、乡实现对村干部轮训全覆盖。与高职院校联合开办“农科班”，每年培养300—500名村党组织书记后备人选。80名村党组织书记因脱贫攻坚成效明显，比照当地副乡镇长工资水平确定报酬。

全面加强基层一线扶贫工作力量，第六批、第七批共选派1780名干部驻村驻点，对362名不适合驻村工作的选派帮扶干部进行调整，提拔重用优秀选派帮扶干部325人。强化典型带动，涌现出党的十九大代表余静、“铁腿”扶贫女书记韩庆玲、“红手印留下的好书记”罗炜等一批先进典型，夏云胜等9人获评“全国脱贫攻坚先进个人”，金寨县花石乡大湾村荣获“全国脱贫攻坚楷模”称号。

注重“先锋示范”

打造实践平台

深化“四联四帮”，汇聚农村党员到脱贫攻坚一线，引导5.8万名农村党员与5.6万户贫困户“结了对穷亲”，帮助2.1万户贫困户“拔了穷根”。

生产联手，帮扶产业发展。引导指导县区以产业基地、农产品加工企业、党员能人大户等为基础，组建382个产业联合体党支部，再通过“支部+基地+贫困户”“党员+大户+贫困户”等模式，大力发展特色产业。组织1.38万名从事特色种养、乡村旅游、农产品加工等行业的农村党员大户，结对帮扶2.3万户有劳动能力贫困户，通过教、产、供、销“一条龙”帮扶，实现贫困户年均增收2000元。

就业联动，帮带劳务务工。组织引导外出务工人员，主动为结对贫困户提供就业信息、介绍就业岗位。组织企业中的技能型党员群体，定期为结对贫困户开展技能培训并提供就业信息。据统计，全市5400多名外出务工人员为贫困户直接提供就业岗位2.5万个，提供就业信息或介绍就业岗位4.5万余人，共帮助1.3万户贫困户实现就业、年均增收近3000元。

经常联系，帮解生活难题。结合农村无职党员设岗定责，成立党员志愿服务团队，建立农民微信群，及时掌握联帮对象所需所盼。通过结对党员生活照料、农忙帮干、小事代办、难事帮问等方式，为贫困户办实事好事13.75万余件，解决饮水、用电、房屋

等实际问题9.8万个。

思想联络，帮提精神状态。组织本地乡贤乡贤、年轻党员、入党积极分子等成立“联帮关爱”团体，结合“党员活动日”对贫困户开展走访、宣讲。指导贫困村结合无职党员设岗定责等工作，通过农村党员大会、村喇叭广播等途径向贫困户宣传脱贫政策。对于“慵懒散”“等靠要”等重点贫困户，安排有威望的资深党员结对，因人而异、因户施策，逐步激发贫困户脱贫致富的内生动力。截至目前，共开展道德讲堂、民风课堂等集中宣教活动2562场次，帮助近8000户重点贫困户脱贫。

坚持“人才兴村”

增添发展后劲

把人才作为精准扶贫以及乡村振兴的第一资源，坚持外引急需、内激活力，全面推进“人才兴村”工程。从20家知名高校和科研院所引进539名高层次专业技术人才到300多家基层单位和农业企业挂职，帮助解决技术难题230多个，申请发明专利190项，争取项目35个、资金两千多万元。结合全市重大扶贫产业、项目发展需求，通过搭建“服务精准脱贫专家下基层”平台、聘请科技特聘员等方式，引导各类人才投身乡村建设、产业扶贫大潮，共指导建立新型农业经营主体7251个、带动9万余户贫困户发展特色种养业。

通过以会代训、田间课堂、跟踪培养等模式，培养一批旅游经营人、生产能手、经营大户、能工巧匠、农业经营管理人等农村实用人才。近年来，共举办六安瓜片、皖西白鹅等特色产业培训近千场次、培训农民4万多人次。通过“科技小分队”“新型农民培训讲师团”等渠道，引导各类技能人才开展农技推广、项目研发、服务指导等，培养致富能手、科技带头人等新型职业农民近3万人。建立乡土人才与贫困户结对制度，开展“授农技、作示范、共致富”活动，引导5000多名乡土人才与1万多名困难群众结成“1+1”“1+N”帮扶对子，通过传授农技知识、提供致富信息、筹集创业资金等方式，带动8000人实现稳定脱贫。

脱贫摘帽不是终点，而是新生活、新奋斗的起点。今后，我市将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，广泛学习宣传全国脱贫攻坚表彰大会精神，不断强化基层党建，持续深化“一抓双促”，以组织部门的凝聚力、执行力和战斗力以及组织工作的群众性、先进性和创造性，助推巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有序衔接，全面开启六安大别山革命老区乡村振兴新征程。

有发展潜力的村级集体经济项目，落实专项扶持资金1000万元，目前纳入项目库管理的优质项目达200余个。全县村级集体经济村均收入由上年17万元增至25万元，其中50万元以上强村26个，100万元以上7个，强村比例达19.5%。

聚焦基层治理，生态家园焕新颜。积极探索“党建+基层治理”新路子，扩大党建引领信用村建设试点工作面，率先成立16个乡镇乡村振兴金融服务室，向农村党员推出免担保、纯信用“党员红心贷”，累计投放53户639万元。将基层党建与金融服务、乡村治理等有机结合，打造宣传金融知识、乡村振兴战略和农业科学技术的新阵地——“金融夜校”，前期已试点开展90余场。继续推深做实主题党日活动和“四联四帮”工程，采取“支部带党员、党员带群众”模式，组织广大群众共谋、共建、共享乡村振兴工作。

舒城讯（社院生）近年来，舒城县以提升组织力为重点，突出“三个引领”，强化农村基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，推动农村党建与乡村振兴深度融合，为实现乡村振兴提供坚强组织保证。

突出核心引领，建强战斗堡垒。建立村党组织与村委会、集体经济组织、村务监督委员会的事权清单，强化村党组织对“三重一大”事项决策定向把关，共有56名村党组织书记通过换届、选举等法定程序，担任村委会主任和村级集体经济组织、合作经济组织负责人。实施“头雁”工程、“引才回乡”工程，撤换调整29名村党组织书记，跟踪培养村级党组织书记后备干部165名，17名创业有成人土返乡回村任职。实施村干部“素质提升工程”，每年对全县基层党组织书记至少轮训1次，先后有169名村书记获得大专及以上学历。全面开展党支部提升行动，加强分类指导，增加先进支部、提升中间支部、整顿后进支部，先后对63个后进党支部进行整顿提升。

突出先锋引领，锻造骨干力量。开展城乡结对共建活动，动员全县135家帮扶单位结对帮扶80个贫困村，14253名机关党员干部包保联系4.09万户贫困户；向全县80个贫困村和314个非贫困村全部派驻驻村扶贫工作队。推深做实“四联四帮”工程，全县设置岗位10204个，认岗党员17585名，解决实际问题数3000多条。建立农村党员“积分制”管理、“星级化”考评制度，推行“无职党员设岗定责”活动，组织村“两委”干部和农村党员开展结对帮扶，全县共有1.2万名党员帮扶1.45万名贫困群众。坚持政治标准，严把党员入口关，优化党员结构。目前，全县25965名农村党员中，35岁以下党员占20.4%。

突出服务引领，厚植群众基础。建强服务阵地，近年来，全县累计投入2.4亿元，着力打造新时代农村党员服务阵地，394个村党群服务中心全部达标升级。坚持把发展村级集体经济作为乡村干部评优评先的“重头戏”，整合6400多万元扶持78个村发展产业，2020年409个村平均收入达27.3万元。深化拓展“将党组织建在产业链上、把能人聚在产业链上、让群众富在产业链上”的“三链”建设，依托65个产业示范基地，在蔬菜、中药材、瓜果、旅游、劳务等领域组建各类产业党支部25个，1500多名农民党员服务在产业链的各个环节，各基地先后带动2580户群众年均增收5000元。同时，抓紧抓实乡土人才培养工程，累计培养各类农村实用人才650人。

霍邱讯（胡万福）近年来，霍邱县紧扣产业发展，紧盯农业农村需要，通过“内育+外引”“线上+线下”“搭台+服务”等模式，促人才量质齐升，点燃“人才引擎”，夯实乡村振兴人才基础。

“内育+外引”，促高端人才增量。开展人才特色品牌“3138”农业人才培养工程，成功引进博士研究生1名；加强企业高层次人才培训，举办企业人才高端培训1期50人参训；与肥东县联合举办乡村企业家和农村实用人才培训班1期400人参训。加强政、校、企合作，开展高校专业技术人才挂职工作，安徽职业技术学院王中立获得市挂职人才评比二等奖；积极开展“精准脱贫专家下基层活动”，助力脱贫攻坚。依托牧翔商业博士后工作站，推动产、学、研的深度融合，带动种植、养殖人才和畜禽产业快速发展，年度培训300人次，户年均增收4000元以上。

“线上+线下”，促乡土人才增技。利用“清华云课堂”线上培训，围绕乡村振兴理论、种养产业、新技能、品牌营销、农村电

商、新媒体、农村基层治理等多个专题，结合案例实操，辅以社群化学习，截至目前，开展直播教学10多次，10000余人次受教。定期举办蓼城大讲堂，与国内知名高校合作办学，建立清华大学乡村振兴远程教学站，邀请知名高校专家教授进行线上线下授课。利用党校，根据乡土人才自身文化水平、年龄、从事行业等条件，邀请农业农村和电商行业领域专家、本地知名企业组织负责人等为乡土人才授课，共培训398人。

“搭台+服务”，促技能人才赋能。结合落实领导干部“包乡走村入户”制度，通过包保乡镇、遍访行政村、开展入户走访，对农村实用技术人才进行跟踪服务。大力实施科技特派员创业行动，近年来，全县共选派县级科技特派员710名，共创办领办实体产业700多个，带动6000多户贫困户实现产业脱贫。紧盯贫困村产业培训需求和产业发展技能提升，搭建培训平台，2020年分别在金寨职业技术学校 and 苏州乡村振兴学堂开展培训班两期，参训人员324人。

投资理财

对公理财之

中银日积月累——乐享天天(专属版)

乐享天天(专属版)产品属于我行非保本浮动收益型理财产品，风险等级2级；是总行推出的符合资管新规要求的现金管理类产

品。尊享类货基便利，乐享收益，理财产品天天增值！可以满足客户对于资金高流动性和高收益性的需求。

每个工作日(9:00-16:00)申购和赎回，申购T+1起息，赎回T+1到账。柜台和网银均可申赎。

中国銀行

BANK OF CHINA

投资者投诉处理案例系列之六

减少因基础服务不规范而造成的投诉

一、案例介绍

2014年12月，投资者手机网上开户前，致电证券公司热线电话，被告知通过手机软件可办理所有业务后遂通过手机在该证券公司办理了开户业务，开户后却发现该证券公司在本市无网点，想注销账户，但被告知转销户须临柜办理。投资者据此提出投诉，认为证券公司不诚信。

证券公司立即致电投资者就客服人员的解释不够专业、规范进行了道歉，并承诺在投资者提前联系的情况下，该公司国内任何一家营业部均可作为投资者办理转销户业务。回访中投资者对处理结果表示满意。

二、案例分析和启示

各证券经营机构应不断加强员工的职业素质培养，强化客服团队的建设，特别是呼叫中心等服务团队的建设，确保员工正确规范的回答投资者疑问，减少因问题回答不规范而产生的纠纷。

经营机构不应该片面宣传、夸大宣传。现实中经常出现个别机构片面宣传手机开户简便快捷，而未提示出在某些情况下必须临柜办理，引发很多误解。

也有基金公司宣传可随时提取赎回基金对应资金，实际是公司每天在一定额度内先垫付，对应资金从银行划转回来后再弥补证券公司资金缺口，不完整宣传引发很多投诉。

根据《关于进一步规范证券账户销户业务的通知》（中国结算发字[2018]172号），自2019年3月1日起，对于非现场开户的投资者，各证券公司应当至少提供与开户方式一致的非现场销户服务。

农业银行掌上银行活动宣传

（六安本地）

1.农行掌银一分钱乘公交活动：使用农行掌银APP，绑定62开头农行卡生成付款码，乘坐六安城区公交车，可享受一分钱乘公交优惠，单客户每月限享受10次优惠。

2.观影满25立减19元优惠活动：使用农行掌银APP线上下单购买六安本地电影票，可享受满25立减19元优惠活动。优惠路径：生活-本地优惠-观影满25减19元优惠活动。

3.威尔康蛋糕店满35减15元优惠

活动：使用农行掌银APP,扫描农行专属收款码进行付款，可享受单笔满35元立减15元优惠，单一客户每月限享受2次优惠。

4.煲仔时光满28立减15元优惠活动：使用农行掌银APP,扫描农行专属收款码进行付款，可享受单笔满28元立减15元优惠，单一客户每月限享受2次优惠。

中国农业银行

六安分行

务；对确实需要现场办理的账户注销业务提供异地通柜受理的便利条件。对违规公司，可向中国证券登记结算公司反映，该公司一经查实，将按照《证券账户管理规则》第六十八条采取相应的自律管理措施。

（摘自四川证监局官网）

~~~~~诚信立足市场 专业创造财富~~~~~

理财,从基金定投开始!如果您有长期理财规划,如果您想降低投资风险,如果您缺乏投资经验,如果您没有时间理财,那就参与基金定投吧!华安证券基金定投,费率一折,轻松投资,省心省时!

基金定投有哪些优势呢?

🔒强制储蓄,定时定额,省心省时

💰积少成多,长期投资,收益可观

📈分批投资,平摊成本,降低风险

🔄期限灵活,金额灵活,随时可赎

~~~~~投资有风险 入市须谨慎~~~~~

六安分公司: 0564-3311616

六安大别山路营业部: 0564-3216683

舒城古城北路营业部: 0564-8628585

金寨新城营业部: 0564-7281888

华安证券六安投资者教育基地: 0564-3217566

华安证券

HUAMAN SECURITIES

以个人名义办理“购建贷”的，用途仅限于购建厂房。

贷款额度：小企业最高可达3000万元；微型企业、企业主个人办理“购建贷”的，贷款额度最高可达500万元

贷款期限：最长10年

ICBC 中国工商银行 六安分行

中国工商银行六安分行普惠金融产品介绍

一、E抵快贷

资产在线估值，经营资金即达

E抵快贷是工商银行面向小微企业、小微企业主及个体工商户提供的房产抵押线上融资产品，贷款仅用于生产经营活

产品特点：以抵押方式办理线上操作，额度循环，随借随还。

贷款额度：最高可达500万元

额度循环期限：最长10年

贷款期限：单笔贷款期限最长可达12个月

办理条件：

1、押品需处于我行认定的房产区域内；

2、以小微企业主名义申请办理的，小微企业须工商登记情况正常，且满足：

(1)借款人年龄应在18(含)-65周岁(不含)

之间，具有合法有效身份证明和完全民事行为能力。

(2)借款人未被纳入法院被执行人名单且不能履行相关债务。

(3)借款人未涉及刑事案件且承担刑事责任。

(4)正常经营满半年。

二、小微企业固定资产购建贷款

向借款人发放，用于满足其购建商业用房、厂房、购置机器设备等，或置换上用途形成的他行融资、股东借款等负债性资金的融资业务。

舒城

突出『三个引领』

筑牢党建堡垒

突出服务引领，厚植群众基础。建强服务阵地，近年来，全县累计投入2.4亿元，着力打造新时代农村党员服务阵地，394个村党群服务中心全部达标升级。坚持把发展村级集体经济作为乡村干部评优评先的“重头戏”，整合6400多万元扶持78个村发展产业，2020年409个村平均收入达27.3万元。深化拓展“将党组织建在产业链上、把能人聚在产业链上、让群众富在产业链上”的“三链”建设，依托65个产业示范基地，在蔬菜、中药材、瓜果、旅游、劳务等领域组建各类产业党支部25个，1500多名农民党员服务在产业链的各个环节，各基地先后带动2580户群众年均增收5000元。同时，抓紧抓实乡土人才培养工程，累计培养各类农村实用人才650人。

霍邱

霍邱

夯实乡村振兴人才基础

霍邱讯（胡万福）近年来，霍邱县紧扣产业发展，紧盯农业农村需要，通过“内育+外引”“线上+线下”“搭台+服务”等模式，促人才量质齐升，点燃“人才引擎”，夯实乡村振兴人才基础。

“内育+外引”，促高端人才增量。开展人才特色品牌“3138”农业人才培养工程，成功引进博士研究生1名；加强企业高层次人才培训，举办企业人才高端培训1期50人参训；与肥东县联合举办乡村企业家和农村实用人才培训班1期400人参训。加强政、校、企合作，开展高校专业技术人才挂职工作，安徽职业技术学院王中立获得市挂职人才评比二等奖；积极开展“精准脱贫专家下基层活动”，助力脱贫攻坚。依托牧翔商业博士后工作站，推动产、学、研的深度融合，带动种植、养殖人才和畜禽产业快速发展，年度培训300人次，户年均增收4000元以上。

“线上+线下”，促乡土人才增技。利用“清华云课堂”线上培训，围绕乡村振兴理论、种养产业、新技能、品牌营销、农村电

邮储银行六安市分行

信用卡“月刷悦有礼”

消费达标活动

邮储银行六安市分行在全市范围内开展2021年信用卡“月刷悦有礼”消费达标用户活动。具体方案如下。

一、活动时间、对象及范围

(一)活动时间：2021年3月1日-2021年12月31日

(二)活动对象：邮储银行六安市分行信用卡持卡客户；

二、活动内容

(一)活动规则

每月客户消费达标即可参与抽奖，有机会抽取手机话费卡、中石化加油卡券、京东E卡虚拟礼品。

用户消费金额达500元，可参与抽奖1次；消费金额达1000元，可参与抽奖2次；消费金额达2000元，可参与抽奖4次，单用户每月最多参与4次抽奖。

抽奖虚拟奖品：每月20元手机话费800份、100元中石化加油券250份、500元京东E卡10份。

单月预计达标客户15000户，单月礼品费用预算5万元，全年总预算50万元。

奖励有效期截止日：奖品有效期为60天，过期作废。

礼品数量有限，先到先得，抢完即止。

(二)活动查询及兑奖

持卡人在消费达标后次月收到消费达标短信，可通过点击“邮储银行安徽分行”微信公众号——优惠活动——信用卡优惠——信用卡权益兑换——“月刷悦有礼”消费达标进入活动专区，点击页面中的“请登录”，输入个人信息登录后，查询奖励资格并进行礼品兑奖。

每自然月内每位客户(同一身份证号)限参与活动4次。礼品一旦领取，不可更换。礼品领取成功后，将推送客户礼品券码。

中国邮政储蓄银行

POSTAL SAVINGS BANK OF CHINA

六安市分行

LuAn Branch