

民盟六安市委员会 2021年盟员大会召开

本报讯(记者 桑宏)3月21日上午,民盟六安市委员会2021年盟员大会召开,市政协副主席、民盟六安市委员会主委司敏出席并主持会议。会议传达学习了习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神以及全国两会精神,听取并审议了工作报告,表彰了2020年度先进集体和先进个人。

司敏希望,民盟六安市委会各级组织和广大盟员要把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来,不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力;要将党史学习教育与盟史学习,与提升参政议政能力水平密切结合,与推动民盟工作创新发展紧密结合。要通过各种途径加强学习,切实做到学思用贯通,知信行合一,不断增进对中国共产党和中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,进一步夯实多党合作共同思想政治基础。

我市公布一批 重大劳动保障违法案件

本报讯(何家龙 记者 储勇)近日,市人社部门公布了2021年第一批13起重大劳动保障违法案件。这13起案件涉及建筑施工、工厂企业等行业,违法主体包括11家企业和2名自然人,违法事实均为拖欠劳动者劳动报酬。

根据违法主体的违法事实,人社部门按照有关规定作出了处罚决定:11家违法企业中,1家企业被行政处罚,1家企业以“涉嫌拒不支付劳动报酬罪”被移送公安部门处理;另外9家企业被列入拖欠农民工工资“黑名单”,其中,1家企业同时以“涉嫌拒不支付劳动报酬罪”被移送公安部门处理,1家企业的实际负责人被列入“黑名单”,并以“涉嫌拒不支付劳动报酬罪”被移送公安部门处理。2名违法自然人均被列入拖欠农民工工资“黑名单”,同时以“涉嫌拒不支付劳动报酬罪”被移送公安部门作进一步处理。

据悉,相应的违法主体已被列入《拖欠农民工工资“黑名单”》,将按“黑名单”相关规定要求进行惩戒,一年内在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可、履约担保、资质审核、融资贷款、市场准入、评选表彰等方面被依法依规予以限制。未被列入“黑名单”的违法主体,将记六安市人力资源和社会保障诚信黄牌警示一次。另外,各违法主体的重大劳动保障违法行为及其社会公布情况将被记入用人单位劳动保障守法诚信档案,纳入人力资源和社会保障信用体系,列为劳动保障监察重点检查对象,并与社会信用体系建设联席会议成员单位进行信息共享,实施联合惩戒。

金安区

用好“两书”做实监督首责

本报讯(本报记者)“近年来,你村存在部分村务公开未审计、部分扶贫和项目资金未按规定使用、建设工程项目、村级财务管理不规范等问题……”日前,金安区纪委监委第二纪检监察室在核查巡视巡察移交的问题线索时,发出监察建议书,要求加强管理、强化培训、民主公开,从严从实落实好监管职责、落实整改。

聚焦问题线索。区纪委监委立足监督首责,紧盯脱贫攻坚、扫黑除恶、工程建设等重点领域,结合日常监督、信访举报、巡视巡察反馈和审查调查中发现的苗头性、倾向性问题,向有关单位发出纪律检查建议书(监察建议书)(简称“两书”),责成主管部门认真分析问题背后的原因,找准在制度上、管理上的漏洞,提出针对性意见建议,以点上面问题带动面上工作整体推进,做到既指“症结”又开“药方”,既治标又治本,彰显综合监督效果。

深化整改落实。为防止建议书“一发了之”、整改落实“打折扣”,区纪委监委按照“谁制发、谁负责”的原则,通过督导调研、列席专题民主生活会、开展专项检查、审核整改报告、约谈等方式,督促被建议党组织做好整改落实,并及时反馈结果。2020年以来,区纪委监委共制发“两书”推动解决问题23个,健全完善机制32项。

强化执纪问责。对责任落实“打折扣”、整改“走过场”的严肃追责问责,对无正当理由拒不采纳建议、不按时反馈落实情况或者落实不到位的,由其上级党组织、上级机关或者主管部门责令改正,并给予通报批评;对负有责任的领导人员和直接责任人员依纪依法给予处理。“为进一步加强和规范建议书的制发运用,我们严格对照上级纪检监察建议书工作办法,对纪律检查建议书(监察建议书)含义、适用情形、文书内容、格式、送达要求等做到认真学习,精准运用,确保文书的严肃性和规范性。”区纪委监委有关负责人介绍。

城南镇

三产融合助推乡村振兴

本报讯(王睿)今年以来,裕安区城南镇在巩固脱贫攻坚成果上抢抓乡村振兴战略发展机遇,全力推进农村一二三产业融合发展,谱写乡村振兴新篇章。

聚焦一产引领育农业。该镇在传统农业的基础上,全面加强关王庙村、周湾村、桃湾村等果蔬基地建设,培育农旅融合,打造“后备箱经济”,强化政策研究和项目编报力度,充分利用项目资金,积极完善乡村水电路气网等基础设施建设,促进农民增收、农业增效。

聚焦二产带动谋收益。该镇大力培育创办农民专业合作社,先后成立12家村集体农业合作社,提高农民组织化程度,突出农产品初加工、产品包装、市场营销等关键环节,努力打造从原生态产品生产到销售的完整产业链条。

聚焦三产反哺亮品牌。该镇依托区位优势,将生态农业与旅游体验相结合,通过农旅结合,带动当地农民奔小康致富。创新发展以旅游观光、休闲娱乐和绿色食品为一体的现代休闲农业综合体,积极打造“亲子草莓采摘”等热门品牌,增强带动周边农户增收的辐射效应。

果子园乡

扎实做好退役军人服务保障

本报讯(曾琪斌)近年来,金寨县果子园乡始终把党的领导、教育管理、典型引领、帮扶关爱贯穿退役军人思想政治工作实际,走心、走深、走实,做好退役军人各项服务保障工作。

服务“走心”。建立健全六大台账制度,规范文明服务、政策落实、就业创业、走访慰问、帮扶援助、信访登记、矛盾化解、权益维护和法律援助等服务事项;大力推行“四尊崇、五关爱、六必访”,让退役军人找到了“家”的感觉。

教育“走深”。搭建退役军人思想教育服务基层平台,同时充分发挥烈士塔、佛堂小学等爱国主义教育基地作用,开展缅怀先烈、重温革命历史等活动,传承红色基因,传递家国情怀。

保障“走实”。落实走访慰问常态化、干部包联等制度,当好感情联络员、思想辅导员、政策宣讲员。严格落实属地管理责任,认真对待每一件服务对象诉求和问题。

农技“保姆” 茶园传技

黎克建 本报记者 储勇

春光不可负,农时不待人。正月刚过,勤劳的霍山县黑石渡镇茶农就纷纷扛起锄头,挑着肥料走进茶园,抢抓春茶管理黄金时节,对茶树进行施肥、锄草、松土……

忙碌的茶农们并不孤单。连日来,一支由该镇农技服务中心工作人员组成的农技服务队也活跃在茶园中,他们不仅带去了茶农们期盼的各种技术资料,还现场帮助茶农解决茶树抚育难题。他们被茶农们亲切称为“农技保姆”。

“王主任,我家的茶园产量咋就不如别人家的呢?我也是一样施肥啊,是不是施肥量不够呢?”“今年这样的天气,茶树的春芽怎么把握好分寸呢?”3月15日,该镇农技中心主任王瑞祥走进柳树店村的茶园,不到一个小时就解答了十几位茶农的问题。

柳树店村是黑石渡镇重要的产茶区,全村茶园面积3000多亩,茶叶是柳树店村民重要的收入来源。近年来,茶叶市场行情持续看涨,茶农发展茶叶生产的积极性空前高涨,但是由于原先种植的部分茶树品种老化,再加上缺乏科学种植管理经验等原因,茶叶带来的收入离茶农的心理预期还有距离。这也是该镇所有茶农面临的困惑。

在王瑞祥的带领下,该镇农技服务中心工作人员深入各村茶园查看茶树长势情况,在分析制约茶叶增产增收症结后“对症下药”,从栽种到浇水、追肥、除草,再到病虫害防治、防范“倒春寒”等,面对面、手把手传“技”。同时,他们还还为全镇9个村(居)送去了65万株优质茶苗,帮助茶农加快改造老化、低产茶园,提升茶叶产出效益。

“农技保姆”讲得火热,茶农们听

得带劲。柳树店广德嘴村民组五十多岁的茶农方明担心自己年龄大了脑子记不全,特意带上了小本子来到茶园,一笔一划地写着“农技保姆”传授的种植管理要领。通过“农技保姆”的讲解,他很快找到了自己之前种植茶苗成活率不高的原因。“这要不是专家说,我哪知道要浇足‘定根水’,更不知道后期管理还有这么多的讲究,还是你们内行啊,今后你们要多来指导啊。”老方兴奋地说道。

农村是乡村振兴的“主战场”,也是农技人员服务群众的“主阵地”。开春以来,黑石渡镇的“农技保姆”不仅活跃在茶园,各村的地头也能经常看到他们忙碌的身影。除了传授茶苗抚育、测土配方施肥等农技知识,向农户发放技术资料明白纸,他们还在田间地头开设“讲堂”,传达乡村振兴战略的目标举措以及各项惠农政策,用通

俗易懂的讲解,让大家听得清楚、明白。

农业要发展,乡村要振兴,科技应先行。黑石渡镇镇长王业平说,随着当下越来越多农业新技术的运用和新品种的引进,越来越多的农民深感“技”不称心。为此,今年该镇在谋划春耕备耕工作时,将农业生产技术指导服务摆上了重要位置,组织农技人员早行动,做到技术服务早落实、增产措施早推广,为全年农业生产计划目标的实现打牢基础,确保全镇乡村振兴开好局、起好步。

从乡村振兴战略和各项惠民政策中传递的暖意春意,再加上“农技保姆”对春耕备耕工作的精心指导,广大农户如沐春风、备受鼓舞。除了柳树店村,该镇杜家冲、戴家河等村,农户们驾驶农机打沟犁田、搭棚覆膜、播种施肥……到处呈现一派生机勃勃的春耕备耕画卷。

花间劳作



3月21日,裕安区固镇镇一位农民在清理鱼塘里的杂草。春分时节,皖西大地桃红梨白菜花黄,处处充满春天气息。烂漫的花间到处可见农民忙碌的身影,广大农民抢抓农时开展农业生产,田间地头一片繁忙景象。

本报记者 陈力 摄

让智慧城市更聪明更暖心

江南

以往去医院,停车的问题让人头疼,有时甚至“停车1小时,看病10分钟”。而在浙江杭州,自引入城市大脑“医院周边治理应用场”后,以地处闹市、毗邻西湖的杭州市第一人民医院为例,周边车辆平均等候时间已从90分钟缩短到最短3分钟。同样因为城市大脑的不断迭代进化,今年1月初,西湖景区停车场69根停车杆全部“下岗”,可以“先离场后付费”,而杭州全市“无杆停车”收缴率已达92.5%。难怪有市民感叹,杭州城市大脑,不光越来越聪明,而且更加知冷知暖懂人心了。

推进国家治理体系和治理能力现代化,必须抓好城市治理体系和治理能力现代化。“从数字治堵”到“数字治城”再到“数字治疫”,近年来,杭州积极推动新型智慧城市建设,在政务服务、交通出行、医疗健康、公共安全等方面取得显著成就和进展。2020年3月31日,习近平总书记在杭州城市大脑运营指挥中心调研时指出:“运用大数据、云计算、区块链、人工智能等前沿技术推动城市管理手段、管理模式、管理理念创新,从数字化到智能化再到智慧化,让城市更聪明一些、更智慧一些,是推动城市治理体系和治理能力现代化的必

由之路,前景广阔。”习近平总书记希望杭州在建设城市大脑方面继续探索创新,进一步挖掘城市发展潜力,加快建设智慧城市,为全国创造更多可推广的经验。

如何继续探索创新?今年1月,杭州市提出了全面提升城市大脑建设水平和实际成效的5个“关键词”,除了要有“全域感知、深度思考、快速行动、确保安全”的“硬实力”,还要有“知冷知暖”的“软关怀”,在推动城市大脑应用场景提质扩面的过程中,更多注入情感因子、注重人文关怀。

知冷知暖,体现在坚持问题导向、换位思考,把解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题作为出发点,带着人性化的“温度”为群众解难题,最大程度提升群众的获得感、幸福感、安全感。比如,杭州近年来借助城市大脑,在全国率先实施“先看病后付费”“医后最多付一次”,率先创设“数字公园卡”、实现“20秒进入公园、30秒入住酒店”等,都是聚焦群众反映强烈的热点问题,回应现实关切,依托数字赋能予以创新破解。

知冷知暖,也体现为充分发挥数字赋能企业服务的乘数效应,在政府数字化转型进程中,主动靠前服务、

发掘需求,让企业、投资者和员工感受到有温度的“亲”与“清”。去年7月以来,杭州依托城市大脑“亲清在线”平台,探索将“无感智慧审批”纳入智慧城市建设,这个“线上行政服务中心”,目标是实现“零纸质”“零人工”“零时限”“零跑次”的“四个零”智慧审批,让企业和群众办事像网购一样方便。“杭州市行政审批服务管理办公室副主任施甜甜说,目前“亲清在线”上线惠企、惠民直达政策330余,累计兑付资金77.3亿元、惠及企业27万家。

知冷知暖,还应更多关注代际、群体等差异,让那些获取、理解和应用数字技术有困难的群体,能更好地跨越“数字鸿沟”。要着力构建智能便捷的数字公共服务体系,设计更多精细化、人性化的方式,让智慧城市建设发展的成果惠及更多群体,努力让每个人都能共享数字时代的发展红利。说到底,建设让人民满意的新型智慧城市,不仅要有破题解难的“智商”,也要有知冷知暖的“情商”。

(来源于《人民日报》)



打好入伍新兵「预防针」

裕安区

本报讯(张军)日前,裕安区人武部组织140名预定新兵从国防训练基地徒步前往许继慎纪念馆,开展役前政治拉练活动。

活动通过体验军营生活、感受军营的训练管理氛围,使应征青年具体了解部队需求,对表自身思想、身体素质,提高入伍适应能力。同时也通过教育训练发现问题、及时淘汰一部分怕苦怕累、思想不坚定或身体有隐性疾病的青年,确保为部队输送优质兵员。

该区人武部成立役前教育训练新兵营,下设2个新兵连、军事训练组、政治工作组、后勤保障组和医疗卫生组,参照部队一日生活制度落实日常管理,开展军事训练、政治教育、模拟管理和相互交流。通过学习兵法、条令条例等政策法规,讲清拒服兵役的危害、介绍部队工作生活基本情况、开展献身国防专题教育;开展队列训练、体能训练、规范内务设置、组织点验、参观红色爱国教育资源、邀请军烈属宣讲传统、开展集训体会展评等方式,促进相互交流,为预定新兵们下一步到部队服役打下坚实的思想基础。

“役前教育训练的开展,旨在帮助预定兵员提前体验部队生活,把思想觉悟高、身体素质强的青年送往部队,同时也筑牢应征青年立足军营、报效祖国的思想根基。”裕安区人武部部长毛阳春介绍说。

裕安举办“春风吹拂月亮岛·校园招聘‘职’等您”活动

本报讯(王刚)为进一步搭建校企人才沟通合作平台,拓宽学生实习就业渠道,3月21日,裕安区人社局会同皖西学院举办了“春风吹拂月亮岛,校园招聘‘职’等您”专场招聘会。

本次招聘会到场企业近百家,提供

岗位近2800个,涵盖科技、设备电子、机械加工、教育教学、电子制造等多个行业,涉及财务管理、人力资源、外贸专员、储备干部、技术员等数百工种,共接待求职咨询2600人次,求职登记人数600余人,初步达成就业意

向200余人。现场还专设就业创业政策宣传和咨询处,为求职人员提供专业的现场指导服务,帮助其了解人社部门专门针对高校毕业生生的各项就业创业和人才引进政策。

该区人社局将继续加大政策宣传和

扶持力度,优先帮扶困难家庭高校毕业生,主动对接未就业高校毕业生,有针对性进行精准招聘、创业扶持、技能培训等,为他们提供“不断线”就业服务,扎实将高校毕业生就业创业工作落实、落细、落到位。