

六安:锻造高素质专业化党政领导班子

陆祖轩

领导班子是一个地方、一个单位落实党中央决策部署、推动各项工作的关键。我市历来高度重视党政领导班子建设,紧紧围绕贯彻落实《2019—2023年全国党政领导班子建设规划纲要》,努力打造一支政治过硬、能力过硬、作风过硬的优秀党政领导班子队伍。

调优党政领导班子结构

2018年以来,我市启动实施优秀年轻干部培养选拔“4933”工程,持续推进干部队伍年轻化、知识化、专业化,力争5年内选拔45岁左右及以下正县级领导干部40名、40岁左右及以下副县级领导干部90名、35岁左右及以下副局级干部30名、35岁左右及以下正科级领导干部300名,明确市直单位和县、乡党政班子具体年龄结构要求和配备刚性要求以及落实措施,并在日常调整中予以贯彻实施,确保党政领导班子年龄结构持续优化,不断激活干部队伍“一池春水”。

合理配备女干部、少数民族干部和党外干部也是优化党政领导班子结构的关键之举。多年来,我市对女干部、少数民族干部和党外干部始终高看一眼、厚爱一分,特别是对县区女干部配备情况实行月调度制度,确保选配平衡、到位,截至目前各县区女干部都按规定配备到位。同时,结合2021年县乡换届工作,提前谋划女干部、少数民族干部和党外干部选配工作,尤其注重35岁以下乡镇正职、女干部、专业型干部的配备工作。

充分发挥“职级”激励和调节作用,拓宽优秀干部“上、下”渠道。鼓励优秀年轻干部走领导“职务”序列,引导年龄偏大干部不再兼任领导职务、走“职级晋升”通道。完善年轻干部日常发现识别常态化机制,通

过开展年轻干部专题调研、综合考核推荐等多种方式,掌握多层次多类型优秀年轻干部300多名,并分专业和熟悉领域建立优秀年轻干部库。

配强党政领导班子正职

在县区党政正职配备中,把制度执行力和治理能力作为选拔任用的重要依据,选拔善于统筹全局、区域治理和能力素质强、经过重大斗争一线磨励的干部担任县区党政正职。选配乡镇党政正职人选时,优先考虑具有乡镇领导岗位任职经历的人员,将能够善于抓班子带队伍、民主作风好、敢于担当、历经考验、领导经验丰富、注意廉洁自律的优秀干部选拔到关键岗位,充分发挥“头雁效应”。

坚持提前发现、跟踪培养,大力抓好党政正职储备。统筹考虑党政机关干部、事业单位领导人员、国有企业管理人员三支队伍,积极关注在现职岗位表现突出、有较大发展潜力的一把手,搭建复合型、多领域历练平台,为选拔党政一把手储备力量。2019年,结合省、市乡镇年轻干部调研、年度综合考核等工作,发现和储备了一批党政正职人选。

推深党员领导干部教育

县处级以上领导干部是干部教育培训的重点。多年来,我市坚持集中培训与经常性学习教育相结合,把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委(党组)理论学习中心组学习主要内容,积极推进大别山精神“进教材、进头脑、进课堂”。同时,健全考核评价制度,每年组织一次县处级领导干部政治理论水平任职资格考试,并将获得任职资格证书作为干部选拔任用的重要依据之一。2018年以来,累计参加考试757人、通过534人。

干部教育培训既要有精准性也要有全面性,必须做到各层级干部全覆盖、多领域知识全囊括。各县区、各

单位突出六安特色、坚持问题导向,组织专门的培训班、学习班,对本地区本单位本系统科级及以下干部进行轮训,保证所有干部全覆盖。2019年以来,共组织举办专题培训班150多个、参加学习干部1.2万多人次。各级党校把习近平新时代中国特色社会主义思想作为各类干部培训的主要内容和必修课,同步学习脱贫攻坚、乡村振兴、绿色发展、基层党建等其他内容,有效提升了全市干部队伍的整体素质和综合能力。

做实党员领导干部历练

每年根据不同层次、不同岗位、不同经历干部的特点和能力要求,采取外挂、上挂、下挂和横挂等方式,坚持选派30至40名干部进行挂职锻炼,选派优秀年轻干部到县区、市内重点工程和重点项目一线、规模企业、乡镇、市直机关和“合肥经济圈”进行挂职锻炼,促进年轻干部在实践锤炼中提高能力和素质,激发全市干部队伍活力。

自脱贫攻坚工作开展以来,我市始终坚持将脱贫攻坚作为领导干部和年轻干部的主战场,持续向脱贫攻坚一线选派优秀干部。目前,全市共选派1339名选派干部。加强对选派干部的有关关爱,对连续3年考核优秀和获得省以上表彰荣誉的选派干部提拔晋级情况进行统计分析,为后期有关关爱和激励奖励做好基础工作。同时,要求市直各选派单位结合人事安排情况,对第六批省市选派干部标兵和第七批优秀选派干部同等条件下优先提拔使用。2019年以来,全市共提拔第六批省市选派干部标兵27人、重用10人;提拔第七批优秀选派干部72人、重用48人。

有计划选派优秀年轻干部参与中心工作、重点工程建设,投入疫情防控、防汛救灾等重大任务,积极引导优秀年轻干部多经历一些大事、急

事、难事,提高驾驭复杂局面、解决实际问题的能力。2020年4月,选派5名科级干部赴新疆开展援疆工作,让干部在艰苦边远地区锤炼党性、增长才干。

严格党员领导干部监管

我市严格执行巡视巡察制度,制定出台《六安市结合巡察开展选人用人工作专项检查办法(试行)》,规定在市巡察期间,市委组织部派出检查组对被巡察单位干部选拔任用工作进行专项检查,检查结果纳入巡察报告并反馈被巡察单位。2019年以来,结合巡察对30个市直单位选人用人工作进行检查,发现并督促整改问题67个。

对党员干部尤其是领导干部的监督管理要在日常、严在经常。每年结合市管领导班子和领导干部年度考核,对县区和市直单位开展干部选拔任用工作“一报告两评议”,并及时梳理汇总民主评议结果,反馈给被评议县区和市直单位。严格执行领导干部个人有关事项报告“两项法规”,2019年以来,全市共查核个人有关事项523人次,48人因不如实报告受到处理。加大提醒函询诫勉工作力度,2019年以来,针对信访举报、巡视巡察移交和领导干部个人有关事项报告等方面问题,开展提醒谈话139人次、函询6人次、诫勉8人次,防止小毛病演变成大问题。

强化对“关键少数”干部特别是“一把手”的政治监督,累计开展政治监督谈话314人次。持续巩固集中规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为活动的成果,针对领导干部因职务调整、本人或家庭成员的婚姻发生变化等原因,新出现需要规范经商办企业情形的,及时提醒领导干部按规定要求予以规范,确保规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为工作常态化。

东县挂职学习。推进干部交流轮岗,每年选派6名干部到县信访局挂职,选派一部分干部到上级单位跟班学习。

注重专业训练,提增干部教育质效。制订《霍邱县2020年度干部教育培训计划》,举办专题研讨班1期、主体班6个、专题班18个,共培训3400余人次。邀请中央党校、清华大学、复旦大学及水利部等专家教授,举办蓼城大讲堂4期,参训人员3000余人次。引进高端资源,用好清华大学乡村振兴远程教学站平台,共开展培训10次、1.2万余人次参训;启动清华大学乡村振兴领头雁计划,遴选基层干部参加线上培训13周,有效提升了基层干部专业化能力。

金安区

激活乡镇班子活力

金安讯(许豪)近年来,金安区委鼓励引导年轻干部向基层一线流动,循序渐进推进乡镇班子队伍年轻化,基层年轻干部队伍呈现出活力增强、干事向前的良好局面。

突出“实干导向”。深入贯彻落实激励干部担当作为的意见,大胆提拔使用表现突出、实绩明显的年轻干部,调整“老陈守旧”“水土不服”“不在状态”干部。通过对创新竞进、担当作为的正向激励,一批会干事、能担当的年轻“实干家”走上重要岗位。目前全区80后、90后乡镇领导干部占51%,70后乡镇领导干部占45%,形成了老中青梯次配备的合理结构。

发挥“头雁效应”。坚持把年富力强、能打硬仗的干部选配到党政正职岗位,畅通乡镇与区直单位干部交流渠道,有计划调整任职满3年以上、完成稳定脱贫任务的60后乡镇党政正职,补足补强70后、80后乡镇正职岗位。用活用好乡镇人大主席岗位,将其作为乡镇正职储备岗位,保证后备人选充足。目前,全区乡镇党政正职均为70后、80后,其中35岁左右正职占47%,80后人大主席占53%。

磨砺“吃劲岗位”。有计划组织安排300余名年轻干部到脱贫攻坚、项目建设、征地拆迁、招商引资等“四个一线”锻炼,接受复杂局面考验,对78名政治过硬、实绩突出的80后、90后年轻干部予以提拔使用。重视乡镇党委书记岗位建设,注重从优秀党委副书记提拔乡镇长,促进了优秀年轻干部脱颖而出。注重拓宽视野、以事择人,择优选拔56名优秀年轻“三类人员”进入乡镇领导班子,有效注入了新鲜血液。

霍山县

“四力”工程打造过硬队伍

霍山讯(杜闯)自《2019—2023年全国党政领导班子建设规划纲要》和省委《实施意见》实施以来,霍山县围绕重点工作、聚焦重点任务,深化实施“四力”工程,在加强领导班子建设方面作了大量卓有成效地工作。

深化“定力”工程,筑牢理想信念“防火墙”。坚持以习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神为指导,建立健全“不忘初心,牢记使命”长效机制,教育广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。2019年以来,共开展政治专题学习186余场次,实现班子成员全覆盖。坚持把政治素质考察放在首位,出台《霍山县县管干部政治素质考察办法(试行)》,把定性评价与具体事例结合起来,严格执行任职资格考试制度,截至目前,先后有13人因未通过相应政治理论任职资格考试,取消提拔资格。

深化“能力”工程,夯实履职尽责“基本功”。坚持“一线”选拔干部的鲜明用人导向,让党员干部在“三大攻坚战”、疫情防控、防汛救灾等急难险重工作中接受历练,着力提升“战斗力”。今年疫情防控期间,共组织1238名县直机关党员干部到“防控一线”开展工作。坚持理论与实践相结合,先后选派10名干部到县直单位挂职,6名科级干部到乡镇重点项目和经济发展一线锻炼、9名干部到规模企业学习交流;抽调107名干部参与征地拆迁、项目建设、信访维稳等工作,着力提升“执行力”。

深化“活力”工程,打造激励担当“助推器”。坚持老中青相结合的梯次配备,结合2021年县乡换届,推进县直和乡镇党政正职的双向互动、同步优化。通过调配,乡镇正职平均年龄下降2.1岁,县直正职年龄下降两岁,80后党政正职达16人。坚持把培养选拔女干部、党外干部纳入干部队伍建设总体规划,目前19个党委、政府工作部门班子配备了女干部,比例为51.8%;科级以上党外干部25名,占科级以上干部总数的2.13%。坚持激励担当和容错纠错并重,出台《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施办法》,为担当作为者营造良好工作氛围,认真贯彻落实“三个区分开来”重要要求,2019年以来,先后有6名表现突出的干部得到重用或澄清名譽。

深化“蓄力”工程,壮大接续奋斗“青年军”。实施年轻干部“百人计划”,形成了以30周岁以下为主体的百人后备干部队伍,进行重点管理和培养。注重一线锻炼,在脱贫攻坚中,选拔16名扶贫副书记(副镇长)到乡镇直接从事扶贫工作;在工业经济中,选拔10名30岁左右年轻干部到一线挂职历练。注重多途径选拔,结合“三类人员”进班子和干部调任工作,大力选拔年龄较轻、表现优秀的大学生村官、事业单位干部进入乡镇领导班子,扩展干部来源和渠道。2019年,共调任干部3名,选拔三类人员5名。



霍邱县 “三注重”夯实干部队伍建设

霍邱讯(胡万福)霍邱县严格落实《关于贯彻〈2019—2023年全国党政领导班子建设规划纲要〉的实施意见》,落实好干部标准,加强党政领导班子建设,夯实基础,扎实推进全面脱贫与乡村振兴有效衔接基础。

注重基层一线,树立实干用人导向。及时将干部放到吃劲岗位历练成长。2017年以来,在脱贫攻坚一线使用干部94人,艰苦边远乡镇使用干部150多人,推荐12名重点贫困村第一书记

晋升三级调研员,因脱贫攻坚工作先进,“一票肯定”评定公务员优秀等次126人次,在战“疫”一线提拔1名正科级领导干部。印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施办法》,规范容错纠错程序,设置容错底线,2019年以来,慎重研究使用了4名因担责而曾经受处理的干部。

注重实践锻炼,用好优秀年轻干部。认真贯彻落实《关于适应新时代

要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的意见》要求,让年轻干部在吃劲岗位,经风雨、见世面、壮筋骨、长才干,2017年以来,新提拔的干部中35岁以下的有167人。出台《霍邱县科级领导干部比选办法(试行)》,择优比选7名优秀年轻干部进入乡镇党政班子。推进干部多平台锻炼,先后选派干部职工到脱贫攻坚一线锻炼1500余人次;以与肥东县结对帮扶为依托,选派19名干部、41名专业技术人员赴肥



邮储银行房产抵押贷款 “贷”您享特惠

一、贷款对象: 适龄(18-60周岁),且具有稳定的工作单位及收入来源,例如有正式的工作单位或正常经营一年以上的本地个体工商户;个人(共有)人名下有至少一套全款房可用于抵押。
二、贷款用途: 满足您装修、购车、旅游、教育、家电购置等多种个人消费用途。
三、贷款期限和贷款额度: 最长贷10年,最高贷100万元。

四、产品特点: 申请快: 客户经理专人服务放款简: 审批后可一次性到账利率低: 年利率可低至5.15% 月供低: 分期利率低至2.35厘,每月轻松还
联系电话: 0564-3622365
咨询地址: 六安市梅山路农业科技大厦14楼消费信贷部



乐分易分期付款业务介绍

一、定义。“乐分易”分期付款业务是农业银行向高资产客户、本行房贷客户、代发工资客户、公务员、事业单位等优质行业客户授予乐分易额度,根据申请人的申请,审批通过后为申请人授予分期额度,在信用卡进行分期记账并将分期本金转入乐分易专户,申请人分期偿还该笔分期本金并支付一定数额分期手续费的业务。客户成功办理后可使用分期资金在指定类型的商户进行刷卡消费。
二、费率。从即日起至12月31日享

受优惠费率,每期低至0.25%。优惠费率如右表:
三、产品特点。
1.快速审批: 受理当场完成审批,资金最快15分钟到账。
2.办理便捷: 凭身份证即可办理,无卡客户亦可实时建账。
3.资金使用: 客户刷借记卡使用分期资金,使用方便快捷。
4.专属消费: 专设乐分易额度,不影响日常刷卡消费,最高30万元。
5.期数灵活: 可选6期、12期、24

中国银行六安分行 首届家装分期节已开始

2019年11月18日中国银行六安分行首届家装分期节开始了。
超长活动期限:2019年11月18日-2020年3月31日
超低分期利率:分期利率最低月息0.25%。
超长分期期限:分期期限最长可达六年
超高分期额度:分期额度最高可达30万元
客户办理条件:1、中国银行六安分行房贷客户
2、中国银行六安分行合作家装公司推荐客户
客户申请材料:1、申请人的有效身份证明文件;2、资产证明或收入证明;3、拟装修房屋的产权证明材料;4、装修合同及装修清单等

分期期限	12期	24期	36期	48期	60期	72期
基准费率	4%	8%	12%	16%	20%	25.9%
优惠费率	3%	6%	9%	15%	17%	23.6%

活动说明: 所有家装分期除分期手续费外,不允许收取任务服务费或中介费,并接受广大消费的监督和举报!
合作家装公司: 金螳螂、名匠、标榜、春秋、东箭、华迪、华龙、三藤、鑫如海、万峰……家装公司正在邀请招募中! 欢迎您的加入!
咨询电话: 0564-3337888, 3922198, 3313525



期、36期、48期、60期。
四、办理流程。到六安辖内网点办理。
五、其他。1.活动期间,持卡人可致电农行信用卡客服热线40066-95599或辖内网点进行咨询。2.中国农业银行

信用卡中心有权在中国法律允许的范围內解释、修改、变更本活动条款及细则(包括但不限于延迟或提前终止本活动等),并于中国农业银行网站或其他相关渠道公告后生效,敬请持卡人留意。

期数	6期	12期	24期	36期	48期	60期
常规费率	0.6%/月	0.6%/月	0.6%/月	0.6%/月	0.6%/月	0.6%/月
8月费率	0.6%/月	0.45%/月	0.3%/月	0.3%/月	0.3%/月	0.25%/月



中国工商银行六安分行普惠金融产品介绍

一、E抵快贷 资产在线估值,经营资金即达 E抵快贷是工商银行面向小微企业、小微企业主及个体工商户提供的房产抵押线上融资产品,贷款仅用于生产经营。
产品特点: 以抵押方式办理线上操作,额度循环,随借随还。
贷款额度: 最高可达500万元
额度循环期限: 最长10年

贷款期限: 单笔贷款期限最长可达12个月
办理条件: 1、押品需处于我行认定的房产区域内;
2、以小微企业主名义申请办理的,小微企业须工商登记情况正常,且满足:
(1)借款人年龄应在18(含)-65周岁(不含)

之间,具有合法有效身份证明和完全民事行为能力。
(2)借款人未被纳入法院被执行人名单且不能履行相关债务。
(3)借款人未涉及刑事案件且承担刑事责任。

(4)正常经营满半年。
二、小微企业固定资产购建贷款 向借款人发放,用于满足其购建商业用房、厂房、购置机器设备等,或置换上述用途形成的他行融资、股东借款等负债性资金的融资业务。

以个人名义办理“购建贷”的,用途仅限于购建厂房。
贷款额度: 小企业最高可达3000万元;微型企业、企业主个人办理“购建贷”的,贷款额度最高可达500万元
贷款期限: 最长10年

