

推动机构改革往实里走

袁孝友

按照中央、省委统一部署，市县机构改革顺利完成。运行一年多来，改革目标基本实现，效果明显，适应和促进了经济社会发展。通过改革，加强党的全面领导得到有效落实，维护党的集中统一领导的机构职能体系更加健全；党政机构履职更加顺畅高效，各类机构设置和职能配置更加适应统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局需要；市县主要机构设置和职能配置同中央、省保持基本对应，构建起从上到下运行顺畅、充满活力的工作体系；事业单位改革、深化综合行政执法改革等同步推进，改革整体效应进一步增强。改革中积累了宝贵经验，习近平总书记概括为六个“坚持”。这些宝贵经验是深化改革的根本遵循。

综观各地机构改革，目标落实，成效显著，有不少经验值得总结。但也必须清醒地看到，当前改革实践中还存在一些不容忽视的问题，同改革的预期目标还有一定差距，需要继续深化完善。比如，加强党的全面领导的体制已经建立，但工作机制仍须创新；党政机构职能体系已确立，但运行机制不顺畅、不到位的问题仍存在，优化协同高效未完全落到实处；有的部门职责边界、协同配合机制等还需细化完善，部门职责交叉、条条干预等问题也还不同程度存在；“三定”规定已印发，但严格落实有差距；机构编制法定化持续推进，但刚性约束力不强；配套领域改革持续推进，但效果不太理想。

习近平总书记强调：“要推动改革往实里走，确保改革方案成色和实施成效”。我们要深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，以推动改革往实里走为工作目标做好机构改革“后半篇”文章。要提高政治站位，把机构改革方向，严格对标对表上级的重大改革部署，推动机构改革往实里走；要把解决实际问题作为落实改革方案的出发点，以人民所盼所盼找准改革的着力点，推动机构改革往实里走；要切实担起责任，主动担当作为，严格督察问效，推动机构改革往实里走；要把深化改革与引导群

众、凝聚群智相结合，推动机构改革往实里走。结合六安实际，推动机构改革往实里走还要做好以下工作：

第一，以进一步加强党的全面领导的制度建设为统领，推动机构改革往实里走。此轮党政机构改革中，各地均统一设立了10个党委议事协调机构，加强党委谋大事、议大事、抓大事的职能，其办事机构设在党政相关部门。如何发挥部门作用，承担好党委议事协调机构具体职责，还有许多工作要做。如市委教育工作领导小组，秘书处设在市教育局的职能，既要统筹兼顾又要系统有分，做好结合文章。对于哪些工作是秘书组承担的，哪些是教育工委办公室的，哪些是教体局的，既要分清楚又要结合好，还要规范化、制度化。

第二，以进一步完善优化协同高效的体制机制为重点，推动机构改革往实里走。要牢牢抓住优化协同高效这个着力点，在“物理重组”的基础上，促使各个层面发生深刻的“化学反应”。一要严格执行“三定”规定。习近平总书记强调：“各部门要严格依照‘三定’规定履职尽责，聚焦主责主业，突出重点关键，自觉在大局下思考、在大局下行动”。“三定”规定执行中，要切实防止“随意解读、合意则取、不合意则舍”的情况发生。应将“三定”规定执行情况纳入机构编制监督考核、论证的重要内容，定期组织对“三定”规定执行情况开展评估，重点针对职责调整、协调配合机制、职能转变、内设机构设置、编制和领导职数使用等方面，评估结果可作为机构编制调整的重要依据，也可用于党政领导干部机构编制责任履行情况考察。二要做到协同高效。实现党政机构协同高效履职，重在厘清定位、明确职责。如应急管理 and 防汛抗旱、水利部门要做好预案、预防、技术指导、工程保障、灾后重建等工作，应急部门要做好应急抢险、指挥调度、队伍物资保障等工作，形成职责明确、协同作战、灵活高效的工作机制。这方面

有大量的关系需要理顺，重点是职责要细化、具体化、清单化。三要形成制度化。习近平总书记强调：“要推进改革成果系统集成，做好成果梳理对接，从整体上推动各项制度更加成熟更加定型”。重点在健全完善各类机构的领导体系和工作机制、工作制度。

第三，以进一步推进配套领域改革为支撑，推动机构改革往实里走。机构改革是“硬件”重组，各项配套改革则是“软件”升级，需要同步抓好落实。一要进一步深化事业单位改革。通过优化事业单位结构布局，强化公益属性，提高公益服务供给质量和水平；通过建立完善事业单位与党政机关协调顺畅的工作机制，形成相互支撑的倍数效应；通过建立完善事业单位人员管理体系、财政管理等配套措施，为事业单位改革发展注入新活力。二要进一步深化综合行政执法体制改革。重点是由多层执法向上下转移转变，由多头执法向集中执法转变，由粗放执法向规范执法转变。市县要重点抓好改革方案落实，加强部门间和部门内部执法资源的整合，健全城乡统筹的基层综合执法体系。三要继续推进权责清单制度建设。充分发挥权责清单的基础性制度作用，多措并举将其打造成部门阳光履职清单、社会群众监督清单。推动权责清单与部门“三定”规定有机融合，明确权责清单与“三定”规定的关系。完善清单动态调整机制，进一步提高清单的时效性和权威性。积极推进乡镇（街道）行政体制改革，使基层事情基层办、基层权力给基层、基层事情有人办，让基层各类机构、组织在服务保障群众需求上有更大作为。

第四，以进一步推进机构编制法定化为保障，推动机构改革往实里走。一要贯彻好《中国共产党机构编

制工作条例》。《中国共产党机构编制工作条例》是党管机构编制原则的制度化具体化，是机构编制工作的“基本法”。要进一步强化刚性约束，维护机构编制管理的权威性、严肃性；进一步健全完善机构编制管理的法律法规体系，加快推进机构、职能、权限、程序、责任的法定化。二要贯彻好“24字方针”要求。习近平总书记把中央机构编制委员会第一次会议上提出“严控总量、统筹使用、有减有增、动态平衡、保证重点、服务发展”的24字方针，是我们做好机构编制工作的重要遵循。要优化机构设置，该精简的精简，该加强的加强；要统筹编制资源，加大创新挖潜力度，优化编制资源结构，提高使用效率，将有限的机构编制资源用好用足。三要加强监督检查。把日常监督与专项检查相结合，加强对机构编制执行情况的监督，对机构改革、“控编减编”等情况进行专项检查；把事前监督与事后监督相结合，对机构运转情况、人员编制配备情况等进行跟踪监督。四要健全部门间协调配合机制。相关部门要加强沟通协调，发挥职能作用，有力控制超编进入、“吃空饷”、超职数配备等问题，对于巡视、审计移交的问题，要严格按照有关规定及时处理并反馈。

第五，以进一步加强干部队伍建设为载体，推动机构改革往实里走。一要改善干部队伍结构，解决年龄老化的问题。通过强化培养锻炼、选拔任用等方式，强化年轻干部培养锻炼，加强源头活水建设。在干部选任过程中，坚持“老中青”有机结合，生态配备干部，形成合理的干部年龄梯次结构。二要加强干部培训，解决能力恐慌的问题。着眼于培养高素质专业化的干部队伍，加强干部培训工作，突出政治素养培训和专业能力培训联动。三要控制结构性超编，解决改革积累的阶段性问题。尽快建立机构编制违规问题台账，坚持立行立改，政策性超编要继续按照有关政策积极稳妥消化超编人员。

【作者系中共六安市委办副主任】

浅谈家风建设的重要性

张军

“家风”，一般指一种由父母或祖辈提倡并能身体力行和言传身教，用以约束和规范家庭成员的风尚和作风，它承载着一个家庭的生活方式、生活态度文化氛围、理念、价值观和人生观等。

好的家风能够涵养好的家教。家风家教要求我们思想政治工作者加强家风建设，通过思想工作 者 日 常 的 生 活 准 则、行 为 习 惯 和 思 维 方 式，经 常 对 孩 子 进 行 直 接 的 教 育 和 影 响，这 比 单 纯 说 教、管 教 的 作 用 大、收 效 好。它 不 仅 影 响 孩 子 的 现 在，还 会 作 用 他 们 的 未 来。要 形 成 好 的 家 风，思 想 政 治 工 作 者 应 以 身 作 则、为 人 表 率，不 断 提 高 个 人 的 修 养，力 争 将 家 庭 变 为 孩 子 德 行 修 炼 和 素 质 增 强 的 课 堂。

好的家风可以带动好的作风。如果家庭没有正气，没有原则，就很容易变成滋生腐败的温床。对思想政治工作者而言，家风往往是作风的某种反映。对于思想政治工作者的子女来说，有权势的父辈并不足以依赖，惟有靠自己才能立于不败之地。留钱财给子孙，不如留下智慧与德行。

好的家风可以涵养党风。从家风中看思想政治工作者的修养和情怀，在家风中传承思想政治工作者的忠贞和坚守。家风是一个家庭灵魂的延续，是家族内部世代相传的价值观念和行为规范。家风连着党风，家风好则学风正。作为一名党员、一名思想政治工作者，要建设好家风，助推党风廉政建设。

良好家风也是抵御腐败的重要防线。“修身、齐家、治国、平天下。”中华民族历来讲究修身养性，家风传承和家国情怀的递进关系，修身齐家是基础，而正家风就是其中很重要的一环。家庭是人生的起点和归宿，家庭成员之间的特殊亲情和血脉往往可以构筑起强大的反腐败“家庭防线”，帮他们抵制各种诱惑，坚持党性，将腐败拒之门外。

好的家风支撑好国风。“一家仁，一国兴仁；一家让，一国兴让。”家风是民风国社风的根基，良好家风是社会和谐的基础。“修身齐家治国平天下”。家风好，则族风好、民风好、国风好、党风好。

思想政治工作者要坚守底线，深刻认识认识治家从严是对家人的最好保护，绝不让原则在亲情面前变通，让底线在亲情面前失守。对家属和子女不能不闻不问，要经常了解他们的工作和生活情况，发现问题及时纠正、及时解决。在加强自律的同时，还要自觉接受组织和群众监督，用严明的纪律管住自己、管好家属。

思想政治工作者要自觉做家风建设的表率。思想政治工作者要有家风建设的思想自觉和行动自觉，争做新时代优良家风的传承者、引领者、守护者。要自觉坚持以德治家、以规立家、以廉守家、以责兴家，加强党性锻炼和政治修养，积极践行社会主义核心价值观，修身立德，在家庭或家族中发挥道德示范和引领作用。

我们思想政治工作者必须始终保持求知若渴的心态，紧随经济社会发展脚步，不断学习新的科学知识，用新思想新理论武装头脑、净化心灵，更好地教育子女、服务人民。思想政治工作者要堅持廉洁自律的操守，常怀“四心”，坚持“自重、自省、自警、自持”，以改进作风的实际成效树立形象、以良好的作风取信于民，将“拒腐防变”内化于心，外化于行，做到不为名所困，不为利所惑，成为一名廉洁奉公的人民公仆。

【作者单位：六安市人民医院】

挖掘红色资源 讲好红色故事 传承红色基因

——关于金寨县槐树湾乡红色文化发展的调研报告

鲍草原

放型经营阶段。

3、对红色文化缺乏管理体制。红色文化资源保护开发涉及多个部门，行业部门各行其是，没有形成合力。由谁来保护开发，开发后怎么管理、使用和维修，责任主体不明确，存在多头管理、条块分割的现象，致使日常管理、工作混乱，保护开发的主动性不强。

三、红色文化资源保护和利用的建议

金寨作为中国革命的重要策源地、人民军队的重要发源地，槐树湾乡红色文化浓厚，我们更应该挖掘红色资源、讲好红色故事、传承红色基因。

1、以新手段、新视角重温党的历史。红色文化在这里有非常深厚的土壤，全乡人民对红色文化有着特殊的情感，可以说，红色文化深深滋养了槐树湾乡群众。发掘和利用好这些红色文化，传承红色基因，对于引导广大党员干部坚定理想信念、自觉践行党的宗旨，践行社会主义核心价值观都有重要的现实意义。我乡以响山寺红色文化为基础，着力打造以原中央炊事特灶班班长老红军李开文故居为中心点，以抗日名将原鄂豫皖边区游击纵队总指挥、抗日联军时期第二十一集团军总司令兼安徽省人民政府主席廖廓将军墓地，老红军李开文墓地以及响山古寺为覆盖圈的特色文化教育实践基地。同时，以弘扬先进文化、培育革命精神、助推“文旅兴乡”战略为根本出发点，充分认识保护和利用红色文化资源的重要意义，在全乡上下形成保护革命遗址遗址、开发红色资源、发展红色旅游的共识，不断增强做好这项工作的使命感和责任感，着力擦亮“红色文化之乡”这块牌子。

2、以新媒介、新思想讲好红色故事。用红色文化推进乡村发展，讲好红色故事很重要。当前随着社会的快速发展，人们更多的是从手机微信、掌上新闻中获得信息。但是获得的信息大部分都是当前的实时新闻，怎样让红色故事渐渐深入人心，自觉接受红色教育，是我们当下急需考虑的问题。我乡在创新红色故事传承方面，也在不断探索。整理《穷人调》、《小放牛歌》、《妇女革命歌》、《十二月革命歌》等民歌和小调，及桂月峰、叔桂明田、弟桂尊农、桂尊林革命烈士故事；以李开文在参加革命前后、长征时期、延安时期、转业回乡之后等各时间段的人生轨迹与感

人故事，突出了他对革命理想坚定的信仰、淡泊名利的高贵品格与勤劳踏实的苦干精神。全面讲述槐树湾乡革命斗争辉煌历史，把红军故事永远讲下去。

3、以新建设、新文化推动乡村振兴。作为革命老区，我乡地域广、时间早、牺牲多、贡献大，留下了不可磨灭的历史功勋。在全面建成小康社会的伟大征程中，老区人民没有被遗忘，老区人民没有被遗忘。近年来，通过实施精准扶贫、精准脱贫，着力破解老区发展瓶颈，不遗余力推进乡村振兴发展。在发展过程中，充分利用全乡红色资源优势，突出“红色教育、党性教育”主题，创新“情景教育、体验教学”形式，抓住红色文化这个灵魂，重点打造以响山寺希望小学皮定均将军陈列馆为红色文化宣传教育基地，以响山寺为核心的红色文化体验区，修复李开文故居、响山寺粮站、响山古寺，辐射射将康烈功故居、革命烈士桂伯炎故居等，采用“无伤痕开发”，根据槐树湾乡地形地貌和生态特点，充分利用原有绿地和树木，打造优美“红色文化”之乡。

4、以新管理、新教育打造干部队伍。新的历史条件下，如何让党性教育真正“入心入脑、刻骨铭心”，使党员干部能够铭记一辈子、影响一辈子，增强党性教育针对性有效性，是摆在所有干部教育培训工作者面前的重大课题。提高政治站位。我们开展党性教育，就是要引导党员干部固本培元，补好精神之“钙”。必须从讲政治的高度，充分认识党性教育重大意义，增强使命感和责任感。通过一系列的教育载体，着力打造一系列党性坚强、甘于奉献、勇于作为的村干部队伍。做好顶层设计。金寨是红色资源大县，我们要根据各个乡镇的红色资源禀赋，进一步摸清家底，整合资源，谋篇布局，统筹打造各类具有鲜明特色的干部培训机构、现场教学点等红色教育阵地，形成红色教育资源链、价值链，推进党性教育，特别是现场教育等工作的“转型升级”。落实共享理念。推进红色教育、课程、师资、市场建设，集全县智慧，推进共享的党性教育分级分类课程体系建设，将一流的教材、一流的师资用于党性教育，让红色资源优势转化为党性教育优势，转化为发展优势。

【作者系金寨县槐树湾乡挂职副乡长】

“十三五”时期，金寨县紧抓国家水库移民避险解困试点县历史机遇，两次积极申报获批准试点，共搬迁直补移民5000户17732人，其中贫困移民人口为9572人，获得中央财政补助资金35464万元，通过各项政策扶持、整合资源、全面推进，借力易地扶贫搬迁、宅基地改革等政策全面实施，共建成集中安置点446个，分批实施移民搬迁，全面完成了试点任务，实现了“搬得出、稳得住、能致富”的目标。

一、综合施策搬得出。将水库移民避险解困搬迁与易地扶贫搬迁、宅基地制度改革和美丽乡村建设紧密结合，统称“四项重点工作”，同步安排、同步实施、同步推进。制订出台《金寨县农村宅基地节约集约和有偿使用办法(试行)》等一系列政策，全面开展水库移民户搬迁的政策宣传、调查摸底、签订协议，扎实做好安置点的选址征地、平整土地、规划设计、主体施工、配套设施建设等工作。搬迁户属直补移民户，每个人口享受1.5-2万元搬迁补助，搬迁移民户是贫困户的，按人均2万元补助到户，同时，结合全国宅基地制度改革试点，对自愿拆除住宅或腾退宅基地的，在严格落实国家、省搬迁补助政策的基础上，县政府给予相应的房屋拆除补偿、退出宅基地补偿及奖励，对贫困水库移民人口予以重点支持。通过综合运用奖补政策，退出户均获得宅基地退出补偿8万元左右，除到城镇购买商品房地、到规划点申请自住房外，对放弃宅基地使用权的，政府在给予适当奖励同时，向其提供长期居住房屋的产权证明及产权人承诺，千方百计保障群众居住权益。

二、细化措施快推进。坚持宣传开路，层层召开动员大会，特别是对居住在山洪地质灾害易发区域和生存条件恶劣、生活在贫困线以下的水库移民户，全方位宣讲包括水库移民避险解困搬迁在内的组合政策，打消对搬迁工作的疑虑。组织乡村干部逐户宣传、逐人讲解、详细算账，增强群众对搬迁的知晓度、认同感和参与度，实现“愿搬则搬、应搬尽搬、一户不漏”的目标。在确定搬迁对象过程中，按照“户申请、组评议、村票决和公示、乡(镇)审核和公示、县级审批和公告”的程序，精准确定搬迁人口和安置去向，签订搬迁协议，确保一户不错、一户不假。把移民搬迁与推进城镇化和推进“土地向大户企业集中、人口向城镇集中、工业向园区集中”结合起来，鼓励和引导农民到县城、集镇购房、或到规划的中心村庄、保留的自然村庄建房。出台《关于深化农村宅基地制度改革促进农村居民有序向城镇转移的意见》，从住房、就业、公共服务等方面为农村居民特别是贫困的水库移民户退宅进城镇提供全面保障，对在农村居民点建房的，采取农民自建、集中新建、多户联建等方式，实现搬迁户“一户一宅”住房需求，鼓励水库移民户通过避险解困搬迁，有序向城镇、向村庄规划点集中。

三、完善配套稳得住。在搬迁安置点配套建设上，整合相关部门资金共6亿多元，用于安置点污水处理设施建设，同步规划建设绿化、亮化、体育、旅游、商业网点等设施，全面完成安置点饮水安全巩固提升、小型水利提升改造和村级道路窄路加宽畅通工程，新建209个村卫生室(站)，实施义务教育基本均衡县系列项目建设，新的搬迁安置点公共设施更加齐全完善，移民享受公共服务更加均等，居住条件和生活环境显著改善，生活质量明显提高，精神面貌大为改观，城乡一体化统筹发展的格局初步形成，成效日益凸显。

四、增加收入能致富。(一)发展产业增加生产收入。结合实施茶谷、药库、果岭及菜篮子工程，积极引导搬迁群众发展茶叶、中药材、生态养殖、大棚蔬菜等主导产业。截至目前，全县新发展油茶6.2万亩、山核桃0.5万亩、设施大棚和露地蔬菜4900余亩，不断增加搬迁群众农业生产收入。(二)土地流转增加财产收入。出台农村土地流转办法，建成县乡村农村综合产权交易平台，大力推进农村土地流转，积极引导大户、企业、专业合作社流转搬迁户的土地，目前，全县已流转耕地6.5万亩，增加搬迁群众土地流转收入3000多万元，不仅有效解决了土地抛荒问题，还增加了财产性收入，消除搬迁群众的“后顾之忧”。(三)开发岗位促进就业收入。开发居家就业岗位，认定扶贫基地33个、就业扶贫车间12家，积极吸纳搬迁群众到合作社、农业龙头企业务工，实现就近就业。开发公益性劳务岗位，为搬迁群众创造就业机会，累计开发光伏电站管护员、卫生保洁员、村组道路管护员、生态护林员等村级公益性岗位11577个，其中2018年新开发岗位6941个，人均年工资6000余元，维护员100%为贫困户，基本实现了搬迁贫困户(移民)户“一户一岗”。(四)发展集体经济增加分红收入。将农村集体经济经营等资产全部予以折股量化，每年按一定比例分红到每个社员，共分红资金1390多万元，实现农村集体产权股改分红社员“全覆盖”。加大农村“三变”改革力度，440多个新型经营主体参与“三变”改革，带动农户3500多户，实现土地入股的保底分红550多万元，带动群众就近务工收入2300多万元，村集体收入2600多万元，全县搬迁贫困(移民)户户均分红350多元。

【作者系金寨县扶贫开发局(水库移民管理局)局长】

扶贫村里“最后”的请假条

(上接一版)

为了改变梅岭村贫困群众内生动力不足、收入来源不持续、长效增收机制不稳定情况，赵国平充分运用市场化手段，以产业扶贫为基础，以利益联结机制为核心，联合农户、致富带头人，携手开创资产收益产业扶贫新模式，以产业结构调整为抓手，发展“一村一品”。依托大棚蔬菜、水产养殖、旅游农家乐等产业，实现村民收入的稳步增长。

“我以前在外地从事餐饮行业，现在在村里承包农家乐，年租金是6万元，平时购进的蔬菜都是梅岭村村民自家种的，还雇用了村里的贫困户当工人，解决了一部分人的就业问题。在家门口干，主要图个政策好，扶贫工作队和村两委也给了我很大的扶持，我应当回报社会。”在一户“潘家大院”的农家乐里，负责人潘步勇说起村里的帮扶政策，像有说不完的话的。

采访中，陆奎洲告诉记者，在赵国平的带领下，梅岭村发展农家乐的年租金创收，八成以上用于带动贫困户增收，部分居家贫困劳动力通过特色种养实现了增产增收。农家乐的运营、大棚基地的建立又促进了护林、保洁等爱心岗位的开设，吸纳贫困群众就业，获得稳定收入，打造了流转土地租金、入园打工挣薪金、资产分红挣股金的增收机制，带动一批贫困群众就业增收。近年来，梅岭村的脱贫工作效果显著。2018年，梅岭村集体经济收入超过20万元。自2014年以来，梅岭村累计脱贫人口133户378人。贫困发生率目前仅有0.91%，剩下的两户8人今年也将全面脱贫。

此外，作为一名党员干部，赵国平还带头建立脱贫党员“网上党支部”，常年在线人数达70余人，并通过“青年大学习”“学习强国”和党员微信群、QQ群，加强对流动党员的跟踪管理，按时开展网上“三会一课”，定期开展网上党性教育，督促流动党员及时将学习心得和思想动态反馈给党组织，自觉接受组织管理、履行党员义务。

“走得太突然，只给组织留下一张请假条”

天有不测风云。2020年9月初，赵国平感到腹部不时绞痛，但是脱贫攻坚工作任务艰巨，为了工作他始终坚持着，直到疼痛难忍才请假就医。为了不影响其他同事工作，他坚持自己一个人驱车离开村里前往医院就诊，没想到这一去就再也没有回来……2020年10月17日凌晨2时，64岁的赵国平因罹患淋巴瘤永远离开了梅岭村的扶贫战线。“赵国平是一位好同志、好干部，只可惜走得太突然，留给组织上的只有这一张请假条……”采访中，舒城县万佛湖镇组织委员戴悦告诉记者。

“赵队长虽然离开我们了，但他的成绩有目共睹。他用润物细无声的工作方式将关心浸润到村民心头，将温暖送达到百姓手里，并影响和带动着我们。今年是脱贫攻坚决战决胜之年，我们将化悲痛为力量，接过赵队长手上的工作，把扶贫脱贫工作做实做细做好，实现全村出列，脱贫工作实现全面胜利！”采访中，赵国平生前的两位并肩战斗的扶贫工作队队员谈一臣和张兆辉动情地说道。

赵国平坚持战斗在脱贫攻坚第一线，充分彰显了一名共产党员的精神品格，是当下全国无数扶贫干部的真实缩影。记者从市扶贫局了解到，全市目前有4247名驻村帮扶干部，按照“四个不摘”要求，全部在岗在位在状态，确保全面小康路上不漏一户、不落一人。他们始终不忘初心、牢记使命，坚持奋斗在决战决胜脱贫攻坚的最前线，同时，保持脱贫攻坚政策总体稳定，研究接续推进减贫工作，健全解决相对贫困的长效机制，推动脱贫攻坚与乡村振兴实现有机衔接。