

# 挺在洪水中的一棵“劲松”

## ——追忆庐江县同大镇连河村党委副书记王松

安徽日报记者 张岳

10月4日，失联74天的王松，终于找到了。洪水已退去，在离橡皮艇侧翻地点约800米的地方，他面朝大地，衣衫完整，腰带上挂着一串锈迹斑斑的钥匙……38岁的生命永远定格在抗洪抢险的现场。

王松牺牲了，而他的身影永远留在了连河村，留在了田间小路上，留在了弯弯小河里，留在了每一位连河村村民的心坎里。

### 喇叭声、搜救声、呼唤声——吃住在圩埂，搜救打头阵

今年夏天，庐江遭遇了百年一遇的洪水灾害，“七处冒烟，八处漏水”，连河村的村干部像高速运转的陀螺一样，忙个不停。

40多天，庐江县同大镇连河村党委副书记王松吃住在圩埂上。每天只能睡在潮湿的地铺上，除两三个小时又投入战斗。查险情、除渗漏、堵管涌，连妻子打来电话，都只能匆匆说上两三句话。

7月21日中午接到指令，连河村开始转移群众、整村撤离。王松马不停蹄，看到腿脚不便的老人，他上前去背去抱；看到群众家里的电器财物，他帮着抬到高处；深一脚浅一脚在水里，往返20多个来回，安全转移20多位老人，并把他们送到集中安置点。

“我脑子里都是他用手擦汗甩汗的样子，总是低着头一路小跑，后来连鞋子都脱了，赤脚在路上跑。”合肥市政府办公室驻村扶贫干部、连河村党委第一书记赵莉说。

40多个小时未合眼，王松只吃了一袋方便面，他像不知疲倦的钢铁战士一样，在一线连轴转。

第二天的8点40分，洪水像脱缰的野马冲开决口，旁边两台挖掘机像树叶一样被冲走。村庄空空荡荡，王松不放心，他骑电动车带着赵莉，一路骑车一路用喇叭喊：“破圩了，往高处跑！”

洪水在奔涌，浪花不停拍打着他们的小腿，电动车已无法在水中行驶。回到指挥部，王松发现有一位村民还没有撤离出来。

“我比较熟悉这片水域情况，我跟你们一道去！”王松主动请缨，坐在打头阵的橡皮艇船头，带领着其他橡皮艇去搜救。

当橡皮艇驶到连河村村委会附近，水位落差突然从40厘米猛涨到3米多，救援队遭遇了“滚水坝”，橡皮艇上5人全部落水。

漩涡像死神的大手，不停地把我往水底按。“李顺回忆说，李顺等3名消防员侥幸脱险，而王松和庐江县消防救援大队党支部书记、政治教导员陈陆却不见踪影。

“王松！王松！王松！”一声声椎心泣血的呼唤，飘荡在连河村的上空。在过去的74天里，搜寻从未停止。从白天到黑夜，从水面到塘底，连河村被翻了个“底朝天”，依然没有找到英雄的踪迹。

洪水退去后，圩内一片狼藉。10月4日清晨，连河村搜寻队员在非菜地搜寻时，在草堆底部发现一具遗骸。

王松被安徽省人民政府评定为烈士，先后被追授“安徽省优秀共产党员”“安徽省五一劳动奖章”“安徽好人”“安徽青年五四奖章”等荣誉。

### 爱家乡、爱学习、爱帮人——不惧风浪高，重担肩上挑

一次次冲锋在前，王松一心想要为家乡做事，让更多的父老乡亲过上好日子。

“你愿意回家乡当村干部吗？家乡发展要有能力的年轻人呀。”同大镇组织委员陈海平第一次给王松打电话，没想到他一口就应了下来。当时，王松在合肥一家企业拿高薪，回家乡意味着收入要减少一半。

“收入不是不重要，但是在他眼里，更重要的是能回到家乡。”妻子汪志云说。1999年参军入伍，王松在部队12年8次荣获“优秀学员”“优秀士官”等称号。每一份荣誉的背后，都是他踏实做事的点点滴滴。

2019年2月，王松到同大镇环保办上班。因为工作出色，2020年3月，王松被任命为连河村党委副书记。

连河村是远近闻名的贫困村，十年间换了七位党委书记。村里的发展到了关键时期，需要有“拼劲儿”的带头人。到任后，王松全身心扑在工作上。为了挑好这副重担，他常常“自讨苦吃”。妻儿都在庐江县城，他为了节省时间，在村部附近租了一小间民房，白天走访分片群众，晚上学习业务知识，以最快速度熟悉情况，进入工作状态。

大伙都说，家在县城人在村里，王松成了“不下班”的村干部，有点“退伍军人的精气神”。

“村里没钱，干事就没底气，群众就难服气。”王松积极争取到庐江县50万元发展村集体经济资金，投资建设红米加工项目，每年可为村集体增加5万元收入。他和驻村工作队共同争取了藕粉加工包装车间项目，每年可为村集体增加3万元收入。

栽上“摇钱树”，养起“下蛋鸡”，王松千方百计带领群众“拔穷根”。村富更要一碗水端平。村里搞“五化两改”工程，家里的堂叔找他，希望村路往自己家门口“伸一截子”。王松撂下一句话，“谁都不能搞特殊！”一条路修下来，家家户户心服口服。村民纷纷点赞：“看不出来，对自家都‘硬’。王松有两把刷子！”

在纪律面前，王松“硬”得理直气壮。在村民面前，“铁汉亦有柔情”，谁家遇到难事儿，他也跟着急得嘴角上火起泡。村民王定四患了大病，先后做了两次手术，家里一贫如洗。王松天天忙前忙后，左三右三趟上门服务，还带头捐款筹集了几千元，解了王定四的燃眉之急。

### 鸡屎味、乡土味、人情味——干活不惜力，做人心肠好

平日在村里，大妈大爷叫得亲热，跟叔婶婶总是笑脸相迎。在路上，只要遇到步履蹒跚的老人，不管认不认识，王松都会主动下车，扶老人上车送老人一程。

王松开着面包车，风里来雨里去，绝大部分都是为了“公家的事”。

端午节前，连河村贫困户的鸡鸭鹅迎来了“热销期”，王松成了免费的“鸡贩子”。逮鸡、杀鸡、装鸡、送鸡……天天一身鸡屎味，没得一分钱报酬，却高兴得跟中了奖一样，前前后后帮助贫困户销售鸡鸭鹅2万余元。“他把我的事，当成自己的事，当成天大的事。”安徽岳达塑业负责人张先生说。疫情期间，岳达塑业达不到复工复产的条件，由于交通管堵，口罩等物资没办法从合肥运回来。王松二话不说，立即向上级申请通行证，开着自己的面包车把口罩运回来。一口口水都没有喝，把口罩送到企业后，王松又风风火火奔向下一家企业。

只要是大伙的事，都是王松心心念念的事。村民残疾证丢了，王松跑腿去登记公示；邻里吵架了，王松劝完这边劝那边……

圩区河多塘多，留守儿童一放假，成群结队下河游泳。为了孩子们的安全，村里把闲置的旧房子改造成乡村书院，让他们在书院里学习娱乐。王松对这事特别上心，早早晒桌子、晒板凳、杀菌消毒，还特地把所有的纱窗一一拆下来，洗得一尘不染再装回去，迎接孩子们的到来。在赵莉看来，手脚勤快的王松有着浓浓的乡土情结，一言一行都透着朴实的人情味儿。

王松随身带着一个小本子，一笔一画记录着贫困户的需求，无论多么细小琐碎，他都放在心上。

有一次，五保老人潘二志的收音机插头坏了，王松看到后，不声不响买了新插头，还特意送到老人家。“他心肠好，每来我家一次，我心里就亮堂一些。”潘二志说。

村里十几户五保老人的家里，时常会响起王松爽朗的笑声。嘘寒问暖，家长里短，王松有空总是去和老人聊聊天。

“王松到村里工作大半年，各项工作都抓得有声有色，时刻把群众冷暖记在心头。”连河村党委书记汪自荣说。

## 榜样



### 爱鸟宣传进校园

11月10日，在沧州市河间兴华学校，沧州市野生动物救护中心的专家孟德荣教授为学生们讲解爱鸟护鸟知识。

11月是河北省保护野生动物宣传月，沧州市野生动物救护中心的专家走进中小学，向学生们宣讲爱鸟护鸟知识，引导孩子们从小树立尊重自然的生态文明理念，积极参与野生动物保护活动。

新华社发 (傅新春 摄)

为进一步提升农村基层党组织战斗力，不断优化村干部队伍结构，凝心聚力为乡村振兴奠定坚实的人才基础，2020年，天堂寨镇大力实施村级后备干部“雏雁培育工程”，通过选拔、培养、管理、使用等举措，全镇7个村现已培养后备干部20名，其中全日制本科学历2名，1名村后备干部提拔为村党组织副书记，2名村后备干部被选拔为村党组织书记助理，6名村后备干部被吸收为中共预备党员，村级后备干部队伍建设工作成效逐步显现。

## 加强「雏雁」培育 充实乡村振兴力量

陈贤禄

### 一、主要做法

一是规范程序，提高村后备干部选拔质量。严格按照核编、公告、报名、推荐、确定初步人选、考察、讨论决定、任用申报的工作程序选拔任用村后备干部；根据村民总人数，每村分别设置2至3名村后备干部，坚持民主集中、德才兼备、群众公认、公开公平、竞争择优的原则，重点从复员退伍军人、全日制大专及以上学历大学生、“能人回归”返乡人员、科技带头人等人群中选拔村后备干部，拓宽选人用人渠道，真正把政治上靠得住、工作上有一本事、作风上过得硬的优秀人员选拔到村后备干部队伍中去。克服“少数人中选人”的现象，采取多种途径发现人才。

二是注重素质，提升村后备干部队伍水平。明确新选拔的村后备干部原则上具有大专及以上学历，大专以上学历，中共党员优先，年龄在35周岁以下，身体健康，能胜任农村工作；对选拔任用的全日制硕士研究生、全日制本科村后备干部工资待遇，在比照村一般干部工资待遇的基础上，给予一定的生活补贴，加大人才吸引力；鼓励村后备干部参加学历教育培训和职称培训，在任职期间获得硕士研究生学历、本科学历以及获得初级及以上职称的，给予一次性补助，增强村后备干部提升学历及职称的主观性。

三是全程纪实，加强村后备干部培养管理。对村后备干部培养情况实行全程纪实管理，“一人一策”制定培育计划，指定培养联系人，采取集中培训、跟班学习、试岗锻炼、结业测试、正式上岗的方式，促使村后备干部尽快转变角色，融入到村级工作中去；村后备干部任职期间，每季度提交一份思想汇报，村党支部书记每季度与村后备干部进行一次谈心谈话，村党组织每年召开一次村后备干部述职评议会，对实绩突出的村后备干部适时任用，对不能胜任的及时调整。自实施村后备干部“雏雁培育工程”以来，天堂寨镇已对2名村后备干部进行了调整。

### 二、存在问题

一是类型相对单一。村级后备干部选拔的渠道虽然得到拓宽，但由于基层工作

千头万绪，经济待遇还不够高，导致能人大户、科技带头人、农村产业带头人等类型人员望而却步，现主要来源于退伍军人、大专及以上学历毕业生，对专业型、技术型人才储备的不够多。

二是工作受到束缚。当遇到难点和困难时，部分村后备干部顾虑较多，总觉得自己名不正、言不顺，不是正式村干部，“冲在前”怕被说“抢风头”，“走在后”又怕“被调整”，导致现实工作中放不开手脚、打不开局面，不愿、不敢承担一些重要的工作或岗位。

三是人员流动较大。部分年轻后备干部进村工作只是为了“过渡”，把村级工作当作“跳板”，并不是作为“终身职业”，当遇见更好的就业机会时，他们选择“跳槽”，尤其是现实的事业单位等招考对他们的吸引力较大，导致后备干部队伍不够稳定。

### 三、几点建议

一是广泛宣传，让人才“想进来”。要进一步解放思想，开阔用人视野，广纳贤才，充分利用各种方式方法宣传村后备干部相关政策，提高政策影响力；加强宣传农村工作的重要意义，突出“服务家乡、乐于奉献”的情怀，增强农村工作的吸引力；努力营造全社会爱才、尊才和重才的良好氛围，引导各类人才积极投身到村级工作中来。

二是精准培养，让人才“快成长”。要做到“定向培养”“因材施教”，确保“人岗相适”“人尽其才”，努力营造宽厚包容的工作环境，充分挖掘后备干部创造的潜能，增强后备干部干事创业的信心；压实培养联系人责任，充分发挥“传、帮、带”的作用，帮助后备干部尽快适应工作；结合“能人回归”工程，打造全镇村后备干部实训基地，对村后备干部进行基层治理、村级集体经济发展等业务能力实训，让干部在基层一线工作实践中历练成长。

三是加强保障，让人才“留得住”。对到村任职的后备干部实行工资待遇倍增计划，落实社保、医疗、引进人才生活补贴等待遇，在生活上经常关心关爱，对表现优秀的后备干部优先吸收为中共党员，在一定范围内表彰通报，优先评优评先，不论资历定位子，提高后备干部的使用比例，有力激活村后备干部队伍的生机和活力。

(作者系金寨县天堂寨镇党委书记、天堂寨旅游扶贫实验区管委会副主任、天堂寨国家森林公园管理处主任)

## 打造基层服务型党组织的实践与思考

李杰

基层党组织作为密切联系群众的桥梁和纽带，与广大群众保持最直接、最密切的联系。能否做到全心全意为人民服务，破解“最后一公里”难题，决定着人心向背、关系党的执政根基。当前我国已进入社会主义新时代，如何满足人民群众新时期新需求，是一个亟待解决的现实命题。下面笔者结合金寨县白塔畈镇服务型党组织建设实践谈几点思考。

白塔畈镇位于金寨县东北部，总面积114平方公里，辖11个村、1个街道，233个村民小组，1.1万户，4.1万人。素有“光伏小镇”、“油茶之乡”的美誉。全镇下辖23个党支部，其中村党支部12个，机关事业类党支部4个，非公企业党支部7个，共有党员1063名。

### 一、白塔畈镇服务型党组织建设举措

(一)加强阵地建设，健全服务机制。一是全面推进基层党组织标准化建设提升行动，进一步规范党支部设置，重新划分党小组，提升党组织承载力。二是构建党员干部群众连心工程机制，按照“分布合理、便于联系、力所能及”的原则，根据各村所辖范围、人口分布、党员服务能力等情况，以村、党小组、居民组为单位构建党员联户、连心三级网络，党员干部当好“十大员”，架起与群众之间的“连心桥”。

### (二)选优配强干部，增强服务能力

在充分结合小学生天性活泼、充满好奇的心理特点基础上，小学语文教师在指导学生识字的过程中，应该有意识地采用充满趣味性的教学方法，帮助学生对学习汉字充满兴趣并保持持续关注。

### 一、利用多媒体教学，激发学生识字兴趣

多媒体技术手段在扩充课堂教学内容、丰富学生视野等方面发挥着越来越重要的作用。在小学语文识字教学中，教师通过把所要教学生的汉字制作成生动、有趣的网络课件，引导学生在观看有趣的视频和图片的过程中，对汉字产生直观的印象。比如，在小学一年级学生学习《天、地、人》一节内容时，首先将讲课的内容制作成动画视频，每个汉字配以汉字的音频解释，然后对该汉字进行组词，最后要求学生跟着动画视频进行朗读。在吸引注意力的同时，也使学生更好地融入到课堂教学之中。

### 结合村两委换届，及时将组织能力强、发展思路新、群众评价高的人纳入村两委班子。扎实推进“能人回归工程”，及时跟踪掌握一批返乡务工人员、复员退役军人、致富带头人的信息动态。加强村后备干部培养，按照每村至少两名的标准配备并做好“传帮带”。

(三)强化党性修养，培育服务意识。一是加强学习。通过及时学习经典理论著作，学思践悟，补足理想信念的“钙”。二是突出红色基因传承。发挥革命文学先贤蒋光慈故居的优势，挖掘本地红色基因，有序组织党员干部到红色教育基地追溯历史，补充精神养分。三是选树道德模范。及时组织党员开展优秀共产党员学习活动，撰写学习心得。开展身边榜样评比，选树一批群众身边的优秀道德榜样，引导党员干部自觉对照，争做合格党员。

(四)强化监督管理，保障服务实效。一是加强从严治党力度。严肃党内政治生活，灵活运用监督执纪“四种形态”，让党内监督、党员互相监督成为常态。二是健全完善小微清单制度。加强行政审批事项、项目资金公开公示。三是进一步深化星级量化创评工作。结合民主评议党员，进一步改进创评方式，进一步丰富参评内容，考评结果与个人利益相挂钩，及时做好将考评结果向社会公布。

### (五)有效统筹整合，解决服务难题

建立连心工程工作定期汇报制度，分清正在解决的、等待解决的、短期难以解决的问题，逐个制定解决方案，统筹整合资金，安排有关党员干部及时跟踪对接。自连心工程开展以来共接收处理群众问题4大类300余条，协调解决200余条，其余正在解决。除此之外，积极动员社会力量参与，实施“连心工程+爱心企业”行动，及时帮助困难家庭解决健康医疗、子女上学、养老就业等实际问题，满足群众“微心愿”。

### 二、实践中存在的问题

(一)部分党员政治站位不高。有的农村党员干部理论水平不高，党员先锋模范作用发挥不够；部分农村基层党组织服务意识不强，乐于干上级安排的行政事务，而不真心实意为群众排忧解难；部分党员担当意识不够，精神松懈，影响党在基层群众中的形象。

### (二)部分党员干部工作方法简单粗放

部分农村党员乐于凭经验办事，听不进他人意见，存在“一言堂”现象；在工作方式上，有些农村党员工作方式简单粗暴，出现对群众诉求置之不理、敷衍塞责的现象。

### (三)突出问题一时难解决，服务效果不好

党员个人开展服务群众工作时，要在课后默写5遍由单词组成的词语。这样充满趣味性的文字游戏，能够使学生内在的潜力发挥出来，并调动出学习汉字的积极性，积累更多的汉字和词语。

受党员个人能力有限，群众有关诉求不能很快解决；群众的部分需求没有相关政策资金支持，得不到立即解决；常态化问题解决机制没有建立，部分群众会陷入自己提出了也没有用的误区。

### 三、基层服务型党组织建设的对策和建议

(一)亮明党员身份，接受群众监督。从党员领导干部以及村干部做起，在公开场合主动佩戴党徽，亮明党员身份。在各连心服务区区域中设立公示公告栏，注明负责该区域的党员干部的详细信息、服务承诺。设立意见建议信箱，群众可直接填写意见建议，举报投诉问题党员。

(二)创新党员管理，提升服务水平。制定全镇年轻党员、村后备干部培养发展计划。各党支部建立学习教育微信群加强对农村党员、流动党员的学习教育。深化党员星级量化创评，设立“红黄黑”三档，对上榜的党员给予积分奖励、优先评优评先。对上榜的进行诫勉谈话，对上榜的实行通报批评。建立村后备干部工资稳定增长机制，做好后备党员干部的日常考核和年度考核工作，根据后备干部工作成绩兑现奖励。

(三)设立连心基金，提升服务能力。以镇党委、政府名义设立连心基金，成立连心基金理事会，重点服务没有相关配套政策但又亟待解决问题的困难党员。积极邀请镇域内非公企业、爱心人士、社会组织为连心基金添砖加瓦。加强对连心基金的日常管理，做到专户专用，定期审计评估。建立困难群众连心救助申报制度，定期召开连心基金理事会相关会议，研究基金会的发放问题。

(作者系金寨县白塔畈镇党委书记)

## 浅谈小学语文的趣味识字教学

裴阳

### 二、借助游戏教学，调动识字积极性

游戏对于小学阶段的学生而言，具有不可抗拒性。在有趣的游戏内容驱使下，学生能够表现出较高的认真度。因此，为了有效调动学生的识字潜能以及培养学生的观察能力和学习能力，教师通过组织学生开展课堂游戏，并将汉字学习融入其中，将学习的角色转变为主动学习，从而调动学生学习的积极性。例如，在指导小学生学习汉字时，可以在班内开展“词语接龙”游戏，首先由教师出示一个词语，然后经过学生抢答回答一个词语，随后按照座位顺序进行词语接龙，对于没有接上的同学，就

要在课后默写5遍由单词组成的词语。这样充满趣味性的文字游戏，能够使学生内在的潜力发挥出来，并调动出学习汉字的积极性，积累更多的汉字和词语。

### 三、联系生活实践，提高识字能力

汉字起源于生活，汉字的使用，让我们的生活和学习变得更加高效。因此，在指导小学生学习汉字时，要与生活进行接轨，要求学生在生活中做个有心人，对日常生活中所见到的汉字用心记录下来，并研究书写笔画、汉字的意思以及产生的意义。比如在校内活动中，会运用到一系列有关竞赛的词语，而在社区生活场所，则可见到很多关于健身、安全、卫生等方面的宣



## 百论坛