



深入企业讲解税费优惠政策。



“四送一服”“三包三抓”政策宣讲会。



热情高效服务企业获赠锦旗。

# 打造营商环境新高度 护航绿色振兴新征程

## ——六安开发区以“三重两上”机制落实落细“四送一服”

王康奇 本报记者 储勇

良好的营商环境不仅是一个地方发展的靓丽名片，更是一个区域招商引资的金字招牌。近年来，获得“全国百佳科学发展示范区”“安徽省投资环境十佳开发区”“投资中国首选开发区”等荣誉的国家级六安经济技术开发区把优化营商环境工作推向新高度。

围绕贯彻落实省委、省政府关于开展“四送一服”双千工程，努力营造有利于实体经济发展的良好环境的安排部署，该区积极创新工作思路，探索建立并实施“三重两上”（重大招商项目、重点建设工程、重要遗留问题和规上工业企业、限上商贸企业）项目调度工作机制，将其作为落实落细“四送一服”双千工程的有效载体和服务园区企业持续健康发展的主要抓手，有效解决了实体经济发展中面临的一系列突出困难和问题，为园区做好“六稳”工作、落实“六保”要求，加快打造全市“工业强市主板、绿色振兴高地”提供了强有力的支撑。

特别是今年疫情发生以来，“三重两上”项目调度工作机制精准高效地破解了企业复工复产过程中遇到的诸多棘手难题，有力地推动了企业达产满产，园区工业经济企稳回升、逆市上扬。1-4月份，该区规模以上工业总产值同比增长3.3%，规模以上工业增加值同比增长7.3%。

**坚持靠前指挥，机制建设有“高度”**

建立实施“三重两上”项目调度工作机制，目的是把落实精准帮扶举措、助力园区实体经济转型发展至上至党委领导、下至各级各部门的自觉行动。高位推动，成立由工委常委主要负责人牵头，工委常委领导班子成员、各部门主要负责同志参加的高规格的“三重两上”项目调度工作领导小组，下设重大招商项目调度组、重点建设工程调度组、重要遗留问题调度组、“两上”（规上工业企业、限上商贸企业）调度组、综合协调组、效能督查组6个工作组，构建以上率下、纵向联动、横向互动、统筹推进的工作格局。高标定位，建立项目调度清单制度，要求各职能部门定期深入一线收集查找问题，对自身权限范围内无法解决的重大复杂问题提出纳入调度清单建议，经审核后统一编号列入调度清单，成为下一步重点工作推进的方向与路径。高频调度，坚持定期调度、抽查调度、专题调度“三管齐下”，领导小组每月对“三重两上”项目推进中的重点难点问题、重大复杂问题进行一次重点调度，并

随机选择部分项目进行抽查调度，对重大紧急项目根据需要随时进行专题调度，确保及时协调解决各种“疑难杂症”。

**坚持压实责任，机制落实有“深度”**

按照问题复杂程度，坚持从责任部门、项目调度组、调度工作领导小组三个层面，逐层逐级调度处理，确保“三重两上”项目调度工作机制责任明确，落地生根，取得实效。压实部门“第一责任”。要求各责任部门把职责范围内能够解决的问题，按照规定时间节点要求，按日排定推进方案，促使各责任部门自我加压，第一时间上门履职服务、面对面解决具体问题，提升服务效能。夯实调度组“联动职责”。要求各项目调度组熟悉掌握各自负责领域项目具体情况，牵头领导按周对责任部门提交的疑难问题进行调度，对权限范围内能解决的问题及时予以协调，确保形成解决问题的合力，消除“中梗阻”，打通服务的“最后一公里”。领导小组拧紧“责任链条”。调度工作领导小组以调度会的形式，召集责任部门、项目调度组对重点难点问题、重大复杂问题制订整改措施，设定整改时限，明确牵头领导、责任单位和时间节点，做到定事、定人、定时、定岗、定责“五定”，确保牢牢拧紧“责任链条”。

**坚持问题导向，机制运行有“温度”**

聚焦企业反映的突出问题，以“问题即解决，企业不满意”作为检验“三重两上”项目调度工作机制实施成效的标尺，以党员干部的“辛苦指数”换取企业的“满意指数”和“发展指数”。干部“沉下去”。建立企业联络员制度，抽调副职以上干部78人成立包保小组，实现区内390家重点企业包保联系全覆盖，累计开展企业座谈、走访调研等900余次。今年疫情发生以来，专门设立66人组成的督导服务专员队伍，驻企督导防控措施落实，全程跟踪帮扶企业复工复产。政策“送到位”。在常态化政策宣传的同时，围绕企业关心关注的融资、用电、项目申报等领域组织集中宣讲，进一步提升政策知晓率和惠及面。针对今年疫情防控出台的的各类优惠政策，以“线上包保责任制”和线下政策宣传专班的方式，做实做细政策红利清单推送工作，一季度，及时为受疫情影响的22户企业办理延期缴纳税款1370万元，为44户企业办理退税1774万元；前2个月共落实减税降费5643.29

万元。问题“真解决”。突出问题导向，对企业反映的问题逐项对接、逐月调度、逐个督办，以问题的高效解决增强企业发展信心。今年疫情发生以来，聚焦企业用工难，组织区内45家企业参加线上公益招聘会，帮助企业招聘人数1000多人、涉及200多个岗位；聚焦物流运输难，协调六安海关设立专用窗口和绿色通道，畅通海洋羽毛、艾莱依、星星服装等15家企业原材料供应及产品运输；聚焦企业用工难，组织45家企业参加线上公益招聘会，帮助企业招聘新员工1000多人；聚焦资金筹措难，积极对接协调金融机构，解决区内企业融资2000万元，并指导申报项目资金486万元，兑现区内高质量发展政策奖励资金738.5万元。为区内承租经营性国有资产的22家中小微企业及182户个体工商户减免租金675余万元；聚焦生产要素难，主动联系区外相关企业，帮助区内建设项目解决混凝土、预拌砂浆等1200立方米。

**坚持考核问责，机制推进有“力度”**

将“三重两上”项目问题整改和工作推进情况，纳入管委绩效考核体系（垂管机构的工作落实情况纳入相应重点工作考评，必要时通报其上级主管部门），奖优惩劣、奖勤罚懒，建立责任倒查机制。配套出台《“三重两上”项目推进效能督查操作办法》和《工作人员不作为慢作为乱作为责任追究办法（试行）》，对未按序时推进、未按整改时限整改到位以及应解决而未解决的问题，启动责任倒查机制，对相关责任不作为、乱作为，依纪依规严肃处理。加大效能督查力度。效能督查组每月至少督查一次，每次督查的项目或企业不少于20个，将工作任务完成情况按月汇总通报，作为年终奖惩依据。同时，要求督查工作突出“辣味”、动真碰硬，并认真做好督查现场的录像工作，留下影像资料供项目调度会议作分析比较。运用信息化平台考核。结合开发区“智慧园区”建设，建立重点项目信息化管理平台，纳入平台的项目、遗留问题或企业的详细信息，可方便查询，往期数据也可一键浏览，进一步提高了考核的精准度。同时，平台还具有预警功能，所有设置办理时限的目标任务，以红、黄、橙、绿四级预警来显示任务所处的阶段，以此督促相关部门和责任方加快项目推进和问题解决进程。

### 园区短波

## 高端装备研发 制造产业再添“新军”

本报讯(周伶俐)近日，多个高端装备研发制造项目集中签约落户六安经济技术开发区，计划总投资超3亿元，涵盖智能电力装备、航天航空部件、激光成套设备等领域。

此次签约的项目分别是源洲电气投资的智能电力装备生产项目，安徽缘脉装备科技有限公司投资的航天航空部件研发生产项目，安徽弘扬激光技术有限公司投资的弘扬激光成套设备研发生产项目。

今年以来，该区努力克服疫情的不利影响，积极主动出击，多措并举，精准对接客商，瞄准人工智能、新能源汽车、5G、新材料等新兴产业，加大主导产业招商引资力度，加快境内到位资金和利用外资等主要招商指标的完成进度，目前签约亿元以上工业项目12个，完成全年目标任务的57%。

## 商事登记全业务 自助一体机启用

本报讯(张东爱)为进一步优化营商环境，日前，安市场监局六安经济技术开发区分局在开发区政务服务中心引进1台“商事登记全业务自助一体机”，并顺利装机启用，开启了园区营业执照自助办理的“新时代”。

“商事登记全业务自助一体机”集“证照打印”与“全程电子化”两种功能于一体，方便群众就近通过网络申请并领取全市范围内的营业执照。群众可在自助机上打印已审核通过的证照，也能直接在自助机上填写并上传办证资料，申请全市范围内的证照。在网上递交申请材料通过后，可自行选择附近的“商事登记自助一体机”打印证照，同时，自助机的显示屏还能负责市场主体登记注册相应流程的引导，帮助市场主体开展线上申报登记注册、营业执照的发放。

自助机的启用，有效提高了市场监管部门办理行政审批业务的质效，实现了“不打烊”、“零见面”、办理营业执照，避免了群众“来回跑、多次跑”等情况的发生。



### 打造工业强市主板 绿色振兴高地

政府特殊津贴制度是党和政府关心关怀广大高层次高技能人才，激励他们充分发挥引领作用，为国家建设作出更大贡献的重要制度，也是加强专业技术人才和技能人才队伍建设，为经济社会发展提供有力人才保障的重要举措。

市政府从2017年起建立特殊津贴制度，组织开展了两批享受市政府特殊津贴人员选拔推荐工作，选拔出了一批有真才实学，具备相应能力，且为同行和社会认可的优秀人才，营造了“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围。

近日，2019年度六安市享受市政府特殊津贴人员名单出炉。经个人申报、基层推荐、组织审查、专家评审、社会监督公示，市政府决定，王克胜等30名同志为2019年度六安市享受市政府特殊津贴人员。

为弘扬他们敬业奉献、不断改革的创新精神，带动和激励广大人才为我市全面建成小康社会做出新的更大的贡献，本栏将展示获得2019年享受市政府特殊津贴人员荣誉的人员名单，以及三名代表在授予仪式上的精彩发言。

# 2019年享受市政府特殊津贴人员名单

## 扎根三尺讲台写人生

卢洁

我是六安市城南小学的一名语文老师，从教29年，一直在三尺讲台上做着“润物细无声”的平凡事情，用自己的专业素养引领孩子们天天向上。今天，能成为2019年享受市政府特殊津贴人员，我倍感荣幸。今天的表彰会，体现了市委、市政府对长期辛勤工作在一线岗位上的专业技术人才和技能人才关怀的在此表示衷心的感谢！

近五年来，我的学生在省级以上公开刊物上发表作品二十余篇，获奖作品百余篇。五年来，我主持了三项省级课题研究工作，其中已经结项两项，一项安徽省立项课题正在研究中。

作为市级语文学科带头人，我不仅亲自上示范课，还经常听年轻老师的课，帮助他们专业成长。我指导的许娜、朱冬梅等老师，在国家、省市级课堂教学大赛中均取得了优异成绩。我被区教师进修学校聘为专家老师，参与送教下乡、培训讲座等活动，受到受训老师的一致好评。

2016-2017学年度，我到新疆皮山县支教一年。援疆期间，在做好本职教学工作之外，我还积极参加皮山县的名师送教下乡、送教到校等活动。我优秀的表现，多次受到皮山县教育局和安徽援疆指挥部领导的表扬，并代表大批援疆老师向省委组织部作了汇报发言。新疆和田地区行署授予我“优秀援疆干部”和“优秀支教教师”称号。今年我被新疆维吾尔自治区人民政府评为优秀援疆干部人才，并受到自治区人民政府记功一次的嘉奖。

教学、研究，我笔耕不辍。近五年，我在省级以上CN学术期刊发表文章18篇，其中有4篇发表在核心期刊上。因教育教学成果突出，2018年我荣获“安徽省特级教师”称号，2019年被评为“正高级”教师。

我深知今天的荣誉代表的是一份责任，更代表着一种形象。我们还需加倍努力学习，提高专业技能，发展专业素养，立足本职，做出更加优异的成绩回馈社会。

(发言人为六安市城南小学正高级教师)

序号	姓名	性别	工作单位	专业技术职务/职业技能等级
1	王克胜	男	舒城县千人桥中学	正高级教师
2	张立新	男	六安市金安职业学校	高级教师
3	卢洁	女	六安市城南小学	正高级教师
4	冯克永	男	霍邱县第一中学	正高级教师
5	解正宝	男	六安一中	正高级教师
6	余其权	男	霍邱县第一中学	高级教师
7	周如森	男	霍邱县教育局	高级教师
8	李向阳	男	六安二中河西校区	高级教师
9	陈存武	男	皖西学院	教授
10	金俊成	男	皖西学院	副教授
11	赵遵江	男	六安市人民医院	主任医师
12	方无杰	男	六安市中医院	主任中医师
13	常宏伟	男	六安市疾病预防控制中心	高级技师
14	唐伟	男	六安市中医院	主任医师
15	梁惠	女	六安市中医院	副主任医师
16	杨振时	男	六安市第二人民医院	主任医师
17	郑华斌	男	六安市第二人民医院	副主任医师
18	许华斌	男	六安市第二人民医院	主任技师
19	马功燕	男	六安市疾病预防控制中心	主任医师
20	李仁虎	男	六安市人民医院	主任医师
21	程茂基	男	安徽五粮泰生物工程股份有限公司	教授
22	戴亚峰	男	九仙尊崆山石斛股份有限公司	副研究员
23	詹文勇	男	安徽德昌苗木有限公司	副研究员
24	李满兵	男	霍邱县动物卫生监督所	兽医师
25	高玲	女	安徽迎驾贡酒股份有限公司	高级技师
26	蒋先伟	男	安徽六安技师学院	高级技师
27	吴年祥	男	安徽国防科技职业学院	高级技师
28	项兴本	男	安徽迎驾贡酒股份有限公司	高级技师
29	李渠成	男	安徽星瑞齿轮传动有限公司	高级工程师
30	马云峰	男	安徽安力肽生物科技有限公司	副研究员

## 心怀感恩 砥砺前行

程茂基

“千秋基业，人才为本”。在这鲜花盛开、生机勃勃的美好时刻，怀着激动的心情，我谨代表六安市各类人才衷心感谢六安市各级领导和革命老区人民的关心、支持和帮助！我们的点滴进步和事业发展都是六安市各级领导和革命老区人民的关心、支持和帮助下取得的。

习近平总书记强调：“创新驱动实质上是人才驱动”。近年来，六安市委、市政府的“人才强市”战略成效初显，一个尊贤重才、鼓励创新、支持创业、有利于人才作用发挥的格局已然形成，美丽六安正在成为安

徽乃至中国“重才引智”的典范。

“新竹高于旧竹枝，全凭老干为扶持”。2015年以来，安徽五粮泰公司实行“人才强企工程”，大力推进科技创新，产利税逆市增长，累计实现产值15.5亿元，累计利税1.78亿元，累计缴纳税和企业个人所得税3200多万元，累计亩均产值5351万元，累计亩均缴纳税和企业个人所得税111万元。我本人由此先后获得六安市创业英才、六安市突出贡献企业家、安徽省创新创业领军“特支计划”人才、科技部“科技创新创业推进计划人才”、中组部国家“万人计划”科技

创新创业领军人才等荣誉称号，有幸成为六安市第一位荣获国家“万人计划”这一殊荣的高层次人才。按照文件政策，2020年1月六安市政府兑现住房补贴、生活补贴、创业补助和培育支持等方面补助和支持经费共计235万元。

“展望未来，畅想明天”。我将带领安徽五粮泰人，心怀感恩，不忘初心，砥砺前行，听党话，跟党走，遵纪守法，诚信经营，以创新人才为根本，以广大客户为中心，以产品质量为生命，以“黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还”的豪情壮志，只争朝夕，不负韶华，撸起袖子加油干，不断除旧创新，干党和政府支持的事业，做广大客户满意的产品，多为六安人民纳税，为六安经济发展做出五粮泰人力所能及的贡献。

(发言人为安徽五粮泰生物工程股份有限公司负责人、教授)

我们六安有中国革命的红色基因，六安红色基因的实质为大别山精神，其内涵是：“坚贞忠诚”“牺牲奉献”“一心为民”“永跟党走”。作为土生土长的老区人，我有义务：传承红色基因，耕耘医疗事业！

时光荏苒，我已从事医疗卫生事业20余年。作为一名共产党员，“坚贞忠诚”无需赘述。“牺牲奉献”“一心为民”，一直践行于耕耘医疗事业之中。多年来，通过自己的临床实践与技术钻研，能熟练处理本学科常见病、疑难危重病、各种手术。带领团队率先在六安市开展多项新技术新项目，主持参与省部级厅级科研课题6项；发表学术论文30余篇，其中SCI 1篇，中华级论文6篇；主编医学专著《压疮治疗学》，由上海交通大学出版社出版发行，是国内第一部《压疮治疗学》。以第一完成人于2016年获安徽省科技进步三等奖1项；分别于2010、2012、2018年获六安市科技进步二等奖各1项。将学科发展成为全国住院医师规范化培训基地，安徽省重点临床特色专科，安徽省青年文明岗先进集体，六安市医疗美容质控中心主任单位。同时本人兼任中华医学会烧伤外科分会、中华医学会整形外科学分会全国青年委员，安徽省医学会烧伤分会副主任委员，安徽省医师协会医学美容分会常委等。为了更多患者得到救治，主办国家级继续教育学习班5期，培训相关专业医务人员近1000余人次。通过以上努力，让我们六安近600万父老乡亲，不出六安市就可以享受本学科疾患的优质医疗服务。

组织的培养，让我在“传承红色基因，兢兢业业耕耘医疗事业”的过程中心无旁骛。组织上也给了我许多荣誉：2010年荣获安徽省青年岗位能手称号；2013年荣获六安市第三届青年科技奖；2016年获皖西名医、2017年获六安市十佳医师，2018年获六安市首届专业拔尖人才；2018年荣获全国五一劳动奖章，这次又获市政府特殊津贴。

成绩只能说明过去，又要开启新征程。“永跟党走”，我将继续传承红色基因，为我们六安的健康事业奋斗终生！谢谢！

(发言人为六安市人民医院烧伤整形美容外科主任，医学博士，主任医师)



## 传承红色基因

赵遵江

## 耕耘医疗事业