

市纪委监委 首期“部室主任讲业务”开讲

本报讯(记者 王炜峰)为贯彻落实习近平总书记关于“下更大气力把队伍建强、让干部过硬”重要指示精神,深化纪检监察干部全员培训工作和加强“学习型”机关建设,3月30日,市纪委监委首期“部室主任讲业务”活动举行。市委常委、市纪委书记、市监委主任汪德满出席活动。

市纪委监委探索开展“部室主任讲业务”岗位实战大练兵活动,以工作例会等为载体,推动部室主任等中层干部上讲台,立足自身工作岗位和业务范围,确定讲课主题,结合工作经验和体会,精心准备教案和课件,内容实用突出,讲透讲彻业务知识,以讲促学、学用相长,以学促工,推动我市纪检监察工作高质量发展。

此系列培训预计举办19期,当日下午的培训是系列培训的第一期——《提升“谈话”能力 破解各种“题型”》。新形势下,“谈话”是什么意思;“谈话”、“询问”、“讯问”有何不同;如何提升“谈话”能力……围绕这些问题,本期课程主讲人——市纪委监委第四纪检监察室主任陈绪江为大家进行了详细讲解。

我市开展专项行动 预防道路交通事故

本报讯(刘杨 记者 姚迪)为认真做好全市道路交通安全管理工作,有效预防和减少道路交通事故,市公安局决定,即日起在全市公安机关部署开展为期一年的预防道路交通事故专项攻坚行动。

据了解,此次行动将紧盯高速公路“三超一疲劳”、占用应急车道、违法停车、客运车辆、危险品运输车辆违反夜间禁行规定;国道省道及县乡道酒驾醉驾、超速行驶、不按规定车道行驶、逆向行驶、超载、无牌无证、农用车违法载人、摩托车、电动车驾驶人佩戴安全头盔;城市道路酒驾醉驾、闯红灯等严重交通违法行为,做到有违必罚。紧盯“两客一危一货”(公路客运车辆、旅游客运包车、危险品运输车、货车)、农村面包车、校车以及接送学生车辆、摩托车、电动车等重点车辆,做到逢车必查。紧盯近3年来辖区所有道路易发、多发道路交通事故情况,全面排查隐患,提出整改意见,实行三级包保的路长制管理。针对高速公路交通事故或拥堵多发、易发路段,以及桥梁、枢纽、急弯陡坡、长下坡、施工作业和团雾多发等路段,针对105国道霍邱、叶集段,206国道舒城段,310省道霍邱、叶集段,203省道金安段等2019年以来事故起数和死亡人数较多的国道省、县乡道,以及事故多发的城乡结合部道路,加强隐患排查,做到隐患必除。

另悉,从4月1日起,全市公安交警部门除必要的窗口单位人员和处理日常业务工作人员,全部警力下沉一线,全警上路,常态化与一线民警辅警协同执勤、疏拥堵、查违法、防事故、保安全,全面加强交通安全和秩序管理工作,切实提升城市畅通指数和公路安全指数。

全市退回 职工医保费用超千万元

本报讯(记者 谢菊莲)日前,市医保局完成我市企业职工医疗保险费减半退费工作,全市共退回3587家企业医疗保险费用1247.8万元,减轻企业发展压力,助力企业复工复产。

据悉,疫情发生以来,市医保局先是出台了减费文件,在全省率先印发《关于阶段性减征职工基本医疗保险费的实施方案》,明确自今年2月起对企业职工医疗保险费实施5个月减半征收,据测算,仅职工医疗保险费全市预计将为企业减负达1.02亿元。与此同时,市医保局调整征收计划。为确保该项政策落地见效,完成了信息系统缴费参数设置,从3月起企业单位征收费率计划调减一半。严格落实医保退费。由于2月份职工医疗保险费征收计划已经执行完成,该局及时安排专人通过信息系统梳理统计2月份应减半征收对象,分单位核对确认其应减征金额,筹措资金及时退回到减征单位指定账户。截至目前,全市企业职工医疗保险费减半征收工作已经全面落实到位。

六安技师学院被认定为 首批省级示范性公共实训基地

本报讯(范丽娟 记者 储勇)经实地核查和省级评审,近日,六安技师学院综合型公共实训基地被省人社厅认定为首批省级示范性公共实训基地。

六安技师学院综合型公共实训基地总建筑面积4.6万平方米,拥有各类培训设备3000多套(套),培训工位2000多个。有10个实训中心,有5个大师(名师)工作室,是国家级、省级技能竞赛与集训基地和六安市安全生产考试中心,目前正在建设创新创业孵化基地和非物质文化遗产传承基地。

据了解,六安技师学院以服务地方经济社会发展为宗旨,坚持公共性、公益性、示范性、综合性的原则,建立起包括就业指导、岗前技能培训、就业推荐、创业指导、跟踪服务等全过程的就业创业服务体系,积极面向社会开展职业资格、下岗再就业、技能提升、特种作业、农民工职业培训、退役士兵培训等多种形式的培训,近两年来,累计培训各类人员5.4万人次,其中高级工培训2831人次,技师研修697人次,基地集训选拔的工业机器人项目世赛集训队在第45届世界技能大赛中获得金牌。

霍邱县

实施“增绿工程”提升人居环境

本报讯(张正武 记者 徐有亭)“过去,道路两边光秃秃的,没有一点绿色,现在可好了,绿化树多了,环境非常好。”家住霍邱县冯井镇的村民周明合说起家乡的环境绿化,满脸自豪。“增绿工程”不仅美化了环境,更提升了人民群众的幸福感和获得感。

据了解,霍邱县以人工造林为手段,大力实施“增绿工程”,扎实推进退耕返林、森林抚育、退化林修复以及城镇、村庄绿化美化和乡村道路绿化提升工程,全面推进城乡“四旁四边四创”隙地造林和见空插绿,并结合国家长防林和江淮果岭项目等,稳步推进生产基地规模,着力扩大增绿效果,做到“乡村在绿中,绿在城镇中”。

目前,霍邱县森林面积达53.69万亩,森林覆盖率10.41%,林木绿化率达15.91%,产业基地增加到11个,新增省级现代林业示范区1个、省级林业示范合作社2个、国家林业龙头企业1家,省级林业龙头企业1家,市级林业产业化龙头企业11家,创建省级森林城镇4个,国家森林乡村3个,省级森林村庄73个。2020年,霍邱县预计完成人工造林7000亩;完成矿区植被恢复5800亩;实施中央及省级森林抚育项目9000亩,省级退化林修复6000亩。

“红马甲”助力复工复产

周康蕾 本报记者 杨秀玲

“非常时期,一个电话电工就到,实在是太感谢了!”日前,在霍邱县城关镇滕桥村,大棚蔬菜种植户陈玉亮,连声感谢上门检修临时用电线路的霍邱县供电公司共产党员志愿服务队。今年春季,霍邱县供电公司党员志愿服务队身着“红马甲”,穿梭于田间地头,以“保姆式”的服务保障着农民春耕、春灌、春播等农业生产的有序进行。

新冠肺炎疫情疫情防控工作开展以来,霍邱县新时代文明实践中心(所、站)立即响应,广大志愿者们主动担当,积极行动,从一开始的疫情防控,到如今有条不紊地复工复产,霍邱县新时代文明实践中心(所、站)的“红马甲”们一路战“疫”,一路前行。

连日来,霍邱县“庄稼医生”服务队、“科技惠农”服务队、“希望田野”

服务队等400余名志愿者深入田间地头,开展送种子下乡,指导农业生产。农技专家一方面指导农户防疫,另一方面指导农户迅速开展田间管理工作、开展病虫害统防统治。为配合全县做好“疫”后复工复产工作,减少人群流动、做好麦油蔬菜等地作物田间管理,霍邱县新时代文明实践中心动员全县科技志愿组织、科技科普志愿者,发挥科技志愿服务平台的作用,通过“线上预约”服务事项,“线下开展”病虫害统防统治。

网络志愿者发挥专业特长,发挥互联网作用,创作了许多优秀防疫文艺作品,宣传防疫知识,记录颂扬抗击疫情的感人瞬间和动人画面,开展线上线下服务助力复工复产。为做好公共就业服务,缓解当前就业形势,解决外出务工返乡人员大量滞留在家乡的问题。霍邱网络志愿者们利

用网络、微信群、Q Q群等新媒体广泛收集各地用工招工信息,了解务工地的企业复工情况。同时摸清返乡人员的信息,帮助外出务工人员用好“皖事通”等手机软件,做好个人健康信息上报,主动与务工地企业和人社部门对接,保证赴省外返岗复工人员安全出行、有序返岗,实行“点对点”输送。

草莓种植是霍邱县宋店乡产业扶贫的重要项目,全乡超过100亩的种植户有10户左右。草莓的保鲜期短,果子成熟后,如不及时采摘就会烂在地里。如何既能帮助果农增收,又能控制疫情扩散?宋店乡新时代文明实践所的志愿者们采取的线上下单、线下配送的营销模式,帮助农户销售草莓。该乡建立了“宋店草莓联盟”微信群,将当地的果农、熟人、朋友都拉进群内,由一名志愿者担当群主,及时发布

群公告,告知群成员预售、预定、配送草莓的相关信息。有需要购买草莓的顾客根据自己居住小区或工作单位选择团购发起人,并在微信群内接龙登记。下单、送货都通过微信联系,按照预定时间将草莓送往指定地点,派专人取货。零接触销售不仅避免了疫情传播的风险,有效解决了草莓的滞销问题,而且让广大居民品尝到了新鲜的水果,滞销的草莓变成了畅销的“网红”果。

霍邱县还依托“线上线下”渠道,大力开展消费扶贫行动。指导电商服务网点尽快恢复运营,做好农产品上行工作,目前全县27个重点电商企业、71个贫困村电商服务网点已全部复工营业。淘宝、每日海淘等电商渠道累计销售鲜鸡蛋300余万枚。



香椿产业 助增收

3月24日,舒城县阙店乡转水湾村农民们在分拣香椿。舒城县阙店乡转水湾村走一村一品之路,大力发展香椿产业。近年来无偿为贫困户发放香椿苗20万株,全村香椿种植面积1600余亩,户均增收4000余元,村集体经济收入近50万元。

本报记者
陈力 摄

明前茶飘香 采摘脱贫忙

熊远玲 本报记者 谢菊莲

阳春三月,踏进金寨县桃岭乡,云雾缭绕,山水相间,远远就能看见茶农们早早背着茶篓,弯着腰低着头,娴熟地将一片片脆绿的嫩叶摘下放进茶篓。一排排修剪好的茶树,随地势绵延起伏,清新的茶香随风飘过,沁人心脾。

“我每天可以摘3公斤左右一芽一叶的茶草,傍晚到茶叶合作社或茶厂卖,每公斤90元至100元,每天收入有200多元左右。如果再快点还不止这些钱呢。”桃岭乡赵院村年轻村民叶叶兴奋抿着嘴笑着说。

“现在是春茶上市的时候,也是全年最忙的时候,每天在茶叶基地采茶的茶农有150多人,最多的时候一天有300多人。”桃岭乡四季春茶业

合作社法人代表陈先志介绍,清明节之前采摘的是“两指尖”,制作“沐芽茶”,一叶一芽制作“黄芽”及“碧毫茶”。桃岭乡茶产业是该乡的特色主导产业,这里的气候条件、生态环境和海拔高度都非常适合种植茶叶,茶树刚发的新芽,正是制作明前茶最好的材料。

桃岭乡三面环水,一面环山,非山即水的地理环境,造就了这里茶叶的内质。现在全乡成立茶叶合作社9家,合作社对农民原来一家一户的山地实行集中统一流转,对茶叶基地实行统一管理,统一标准采摘,注入科学技术,引导农民走生态有机之路,提高茶叶的产量和质量,让农民增收,提高农民加入合作社的积极性;

合作社对茶叶基地统一流转后,茶农可以按照市场价卖给合作社,这样茶农每年除去土地流转费用收入外,农户每年在合作社基地靠采茶一年可增收3万元左右,有的可增加5万元左右。

一片茶叶,带动一个产业,致富一方百姓。近年来,桃岭乡将茶产业作为农村产业结构调整的主导产业来抓,也是该乡带领贫困户脱贫致富的主导产业,该乡将荒山打造成茶叶基地,现有标准茶产业基地3万亩,其中龙头企业四季春茶叶合作社就有基地上万亩,全乡年产系列茶150吨,实现收入上亿元,取得了环境保护、生态效益、经济效益的有机结合。近年来,全乡有310户贫困户靠茶产业脱了贫。

列车提速带火六安旅游

叶丙勇

安火车站刚开工建设,我早早地把乘坐火车的旅游产品设计好,跟客户交流时,一有客户说六安太远了,我马上拿出“乘着火车挺进大别山”旅游线路,跟客户说“到六安的车马上通车了。”

当第一次看到从上海到六安的列车时刻表时,我激动不已,这完全就是一个旅游火车啊!我立即修改了旅游线路时间,晚上从上海出发在火车上睡一觉,第二天早上到六安,游客有足够的时间和精力畅游皖西的绿水青山,第三天晚上从六安至上海,火车上继续睡一觉,第四天早上到上海,旅途不劳累还不耽误上班。

六安通火车了,旅游也跟着火了。我们的旅游产品根据火车的时间推出了3条旅游线路。一条绿色挺进大别山线路适合上班族周末双休时间的;一条踏遍青山人未老适合社区中老年非周末时间的;一条挺进大别山红色之旅适合周末时间的。2005年底,通过火车挺进大别山的游客量较以往乘坐大巴的翻了5倍。2006年五一黄金周,天堂寨迎来了200多人的上海游客,还有来自美国、新加坡、马来西亚等地的游客。

后来,速度更快的动车组开进六

安,在火车上睡一觉的线路产品改成当日就抵达六安,旅游产品内容绿色+红色,这样不仅停留在六安的时间可以更长,游客可以游玩更长时间,关键是在六安住宿一晚,带来了更多在六安的消费机会,发展旅游带动了经济。“乘着火车挺进大别山-上海知青重返第二故乡游”、“乘着火车挺进大别山-最美夕阳红千人游”、“挺进大别山、重走红军路-上海青少年暑假夏令营”等,仅暑假期间,通过动车来六安的游客2200人左右,来自上海的一家五星级酒店还带着员工与六安的酒店宾馆结对子,点对点向老区人民传授五星级酒店管理理念。

再后来,当速度更快的和谐号高铁驶入六安火车站时,我们的旅游产品再一次进行了修改,游览观光的范围扩大到全市,横排头、万佛湖、天堂寨、白马尖等景区都留下了上海游客的足迹。

2015年,我从上海返回到家乡六安,做好充分的准备迎接复兴号的到来。

20年弹指一挥间,随着六安火车站从无到有、途经六安列车时速越来越快,六安旅游业也在不断升温。

张店镇

护航旅游业复工复产

本报讯(肖升枫 记者 刘扬)张店镇是金安九十里山水画廊旅游核心区,该镇严把疫情防控关,结合疫情等级和分区分级精准防控的要求,采取有效措施,恢复景区对外开放、正常营业,并全力推动餐饮行业安全、及时复工。

为保障游客安全,该镇严格执行出入口管控措施,进入园区的游客需自备手套、佩戴口罩,有序排队,组织实名登记,出示“绿色健康码”,并配合体温测量和消毒等有关手续。餐饮业在复工前,该镇还请区食安办人员给全镇餐饮服务负责人授课培训,严格落实餐饮门店分餐制;用餐人员不超过座位数的一半,提供一次性碗筷,每道菜配备公勺,每位客人配备颜色不同的两副筷子等,从业人员必须佩戴口罩、晨检、消费者体温检测、经营场所消毒等防控措施。

张店镇党委书记朱明望介绍:“为确保景区安全有序开放,镇政府组建疫情防控引导员队伍,在住宿、餐饮、交通、购票、索道、景区游览等游客吃、住、行、游的各个环节,全程提供疫情防控引导服务,为游客提供安全、放心的旅游环境。”当前前往张店镇乡村游、短线游、本地游、近郊游正在升温。

丁集镇

加强村级后备干部培养

本报讯(郑金宝 记者 黄雪彦)裕安区丁集镇多措并举加强村级后备干部选拔,为脱贫攻坚和乡村振兴战略顺利实施提供坚强有力的人才保证。

当前农村大批青年外出务工,村级后备干部源头不足;村干部大多“全脱产”上阵还要“加班加点”,许多年轻人“望而生畏”;一些村认识不清,不懂如何培养后备干部,仅为应付而“备名”。面对此情,丁集镇多次召开专题会议,提高各村居党组织思想认识,破除只重视现职村干部而忽视后备干部的思想,把后备干部队伍建设摆上重要位置,列入党建工作重要内容,确保“兵员充足”,关键时“招之能战”。

在今年的选拔工作中,丁集镇广泛吸收农业大户、青年农民、返乡农民工、大学毕业生、致富带头人、复员退伍军人等农村优秀实用人才,坚决破除任人唯亲的不良风气,同时有效增加选拔工作的透明度,扩大群众参与程度,确保选拔过程和结果经得起检验。该镇还根据各村居实际情况设岗定责,有针对性将后备干部推荐到村扶贫专干和微机员等岗位上锻炼,提高其处理实际问题的能力,并坚持“优胜劣汰”,提升后备干部发展质量。

“我看六安20年”征文选登