

中共中央政治局召开专题民主生活会强调

带头把不忘初心牢记使命作为终身课题 始终保持共产党人的政治本色和前进动力

中共中央总书记习近平主持会议并发表重要讲话

(上接一版)

会议指出,我们党即将迎来百年诞辰。我们党一路走来,成就举世瞩目,根本原因就在于我们党始终坚守了为人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命。不忘初心方能行稳致远,牢记使命才能开辟未来。我们党要始终保持政治本色和前进动力,就要把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题,作为全体党员、干部的终身课题,让初心和使命在广大党员、干部内心深处铸牢、在思想深处扎根。中央政治局的同志尤其要在不忘初心、牢记使命上为全党当表率、作示范。

习近平在讲话中对中央政治局各位同志的对照检查发言进行了总结,并就中央政治局贯彻执行中央八项规定精神、解决困扰基层的形式主义问题切实为基层减负提出了要求,表示这次专题民主生活会开得很好、很有成效,大家事先作了充分准备,谈认识和体会很深刻,很实在,摆问题和不足不讳言,不遮掩,抓住整改落实直奔问题,开展批评和自我批评开门见山,提工作建议实事求是,是敞开了,交流了思想,检视了问题,明确了方向,达到了预期目的。

习近平指出,理想信念是共产党人的

政治灵魂,是共产党人初心的本质要求。共产党人只有树立了崇高而坚定的理想信念,才能做到不忘初心、牢记使命。要始终不忘初心、牢记使命作为必修课、常修课,时常叩问和守护初心,及时修剪枝叶、补钙壮骨,把牢理想信念“总开关”,在大是大非面前旗帜鲜明,在风浪考验面前无所畏惧,在各种诱惑面前立场坚定,在关键时刻以信念过硬、靠得住、能放心。

习近平强调,不忘初心、牢记使命,说到底是什么人、靠什么人的问题。以百姓心为心,与人民同呼吸、共命运、心连心,是党的初心,也是党的恒心。想问题、作决策、办事情都要站在群众的立场上,通过各种途径了解群众的意见和建议,批评和建议,真抓实干解民忧、纾民怨、暖民心,让群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

习近平指出,当干部就要有担当,有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。当前,从整体来看,党员、干部队伍的精神状态是好的,但也有些党员、干部还存在不作为、慢作为甚至假作为的问题。对此,我们必须高度重视,切实加以解决。党员、干部特别是领导干部要以居

安思危的政治清醒、坚如磐石的战略定力、勇于斗争的奋进姿态,敢于闯关夺隘、攻城拔寨,遇到重大风险挑战、重大工作困难、重大矛盾斗争,要第一时间进行研究,拿出预案、推动工作,决不能回避、绕着道走,更不能胆怯、惧怕。

习近平强调,当今世界正经历百年未有之大变局,国内外形势正在发生深刻复杂变化,来自各方面的风险挑战明显增多,迫切需要在加强国家制度建设和治理能力建设上下更大功夫,使我们的制度优势充分发挥出来,更好转化为治理效能。要使制度真正生根生效,关键是领导干部要发挥带头作用,中央政治局的同志要首先带头,最重要的是在坚决维护党中央权威和集中统一领导、坚决执行党和国家各项制度、坚决贯彻党中央重大决策部署上带好头。

习近平指出,当前,党和国家各方面工作越来越专业化、专门化、精细化,国家治理能力既体现在我们把握方向、谋大局、定政策、促改革的综合能力上,也体现在我们处理每一个方面事情和每一项工作的具体本领上。中央政治局的同志要善于观大势、谋大局、抓大事,同时要善于从全局上分析研

究所分管领域面临的形势,抓好各领域各方面的具体工作,通过解决一个个实际问题、推进一项项具体工作,为全局工作服务。要增强系统治理、依法治理、综合治理、源头治理的意识和能力,善于从党和国家全局谋划和推进所主管地方、所分管领域和部门的工作,善于把党中央重大决策部署转化为地方和部门的具体任务,扭住不放解决工作中的突出矛盾和问题。要把抓落实作为开展工作的主要方式,动脑子、想办法,拿出真招实招来,切实把党中央决策部署的各项任务一项一项抓好、特别是要发扬斗争精神,敢于面对困难,敢于攻坚克难。

习近平指出,中央政治局的同志要从严格要求自己,时刻自重自省自警自励,做到慎独慎初慎微慎友,要从自身做起,不断自我净化、修身律己、廉洁齐家,管好亲友和身边工作人员。

习近平强调,在这次专题民主生活会上,中央政治局的同志主动找差距、找不足,就做好工作提了许多很好的意见和建议,有的涉及中央工作,有的涉及部门工作,有的涉及地方工作,会后要抓紧研究、拿出举措、改进工作,务求取得实效。

大风降温将“席卷”中东部地区

新华社北京12月29日电(记者 高毅)要年底了,冷空气也来“冲业绩”。12月29日至31日,一股较强冷空气影响我国中东部地区,所到之处将出现大风降温天气。公众需及时增添衣物,注意防寒保暖。

多地将遭遇大跳水。中央气象台预计,未来三天,西北地区东北部、东北地区、华北、黄淮、江淮、江汉北部、江南东北部等地气温将下降4至8℃,其中东北地区中南部、华北北部和东南部、黄淮东部等部分地区降温10至12℃、局地14℃以上。这些地区还伴有4至5级偏北风、阵风7至8级。

内蒙古东部、东北地区将迎来小到中雪;其中黑龙江中东部、吉林中部、辽宁北部等地的部分地区有大雪、局地暴雪。

此外,第29号台风“巴蓬”虽然已停止编号,但受其残余云系影响,广东中东部沿海、福建沿海、台湾岛等地有中大到暴雨。

长三角城市生态园林一体化进程加快

新华社上海12月29日电(记者 杜康)长三角城市生态园林协作联席会议日前成立,联席会议上发布了《推进长三角城市生态园林一体化发展行动纲要》。

联席会议上,34家成员单位共同签约,其中包括长三角6座国家生态园林城市的园林绿化主管部门。今后将围绕江南园林整体概念,以及“公园城市”、长三角生态绿色一体化发展示范区等建设,在联动机制、资源共享等方面进行探索。

上海市绿化市容局副局长方若介绍,随着长三角一体化,出现越来越多的跨省跨区项目,如绿道互通等,需要各管理部门加强协商,完善统一相关标准。联席会议将推动相关领域的联动合作。

联席会议一方面将完善长三角生态园林管理部门之间协作体系,如以区域“大花园”建设为导向,推动园林绿化示范样板建设。另一方面促进资源共享、优势互补,包括共同编制“公园城市”建设规划,形成相关实施路径和对策措施;增进技术交流,建立区域行业专家智库;推进标准协同,促进地方标准互认等。

河北丰润:冬闲忙增收

12月28日,河北省唐山市丰润区百草城农产品农民专业合作社社员在大棚内收获西红柿。

近年来,河北省唐山市丰润区注重农村产业结构调整,引导和鼓励农民在冬闲时节发展现代设施农业,为种植户增收拓宽了渠道。

新华社发



甜蜜产业助推贫困地区脱贫

新华社昆明12月29日电(记者 杨静)记者28日从国家糖料产业技术体系2019年年终考评会上获悉,以甘蔗、甜菜为主的糖料产业已成为部分贫困地区脱贫的重要产业,对困难群众脱贫起到了积极作用。

“甘蔗是云南民族地区收入重要来源之一。”云南省农科院院长李学林说,云南是全国第二大糖料核心区,全省共有21个县的甘蔗种植被列入国家糖料核心区,糖料综合产值突破400亿元,在脱贫和发展农村经济中有重要作用。

2019年国家糖料产业技术体系团队专家在云南贫困地区推广应用甘蔗良种轻简技术101.35万亩,在技术应用区,亩增产甘蔗1.6吨以上,云蔗05-51在贫困县旱地蔗区实现了亩产7吨以上,云蔗08-1609实现糖分20%以上,使滇西南甘蔗产区成为国内最具竞争力的蔗区。

国家糖料产业技术体系首席科学家白晨介绍,近年来,我国甘蔗自育新品种选育与应用迈上新台阶,自育品种占比在65%左右。同时,各地积极推广甘蔗新品种增效栽培技术模式,助推甘蔗产业转型升级,增加了群众收入。

提醒警醒经常化 构建监管新常态

——我市全面加强干部监督工作

陆祖轩

要管党,首先是管好干部,从严治党,关键是从严治吏。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央着眼推进全面从严治党,把从从严治吏作为管党治党的关键举措来抓,提出一系列新思想新战略新要求。各级组织部门不折不扣贯彻落实中央决策部署,聚焦主体责任,强化担当作为,全面加强干部监督工作。以坚决的态度、最果敢的措施刷新吏治,着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。近年来,我市按照从严治党、从严治吏新要求,推进提醒、函询、诫勉工作制度化、常态化,坚持在管日常、抓关键、早预防上下功夫,通过完善制度、抓点带面、规范执行、跟踪问效等措施,将组织“提醒关爱、咬耳扯袖、敲打警示”落在小处、细处和实处,敦促领导干部严格自律,自觉做到忠诚干净担当,营造干部日常监督管理新常态。

完善制度抓规范
“不以规矩,不能成方圆。”制度带有根本性、全局性、稳定性、长期性。以习近平同志为核心的党中央坚持思想建党、组织建党、制度治党相结合,注重用制度治党、管权、治吏,全方位扎紧制度笼子。按照中央和省相关要求,我市坚持从关心爱护干部、促进干部健康成长出发,先后出台多项干部监督管理制度,有效落实抓早抓小抓预防的要求。早在2013年3月,为落实从严治党管理干部要求,出台《市管干部提醒谈话实施办法(试行)》,对提醒谈话的性质、8个类别谈话对象、7个具体实施步骤及结果运用进行详细规定,加强日常管理监督,做到问题早发现、纠正,干部早提醒教育。为全面贯彻落实中组部《实施细则》,先后出台《关于加强“一把手”监督的实施意见(试行)》、《关于加强党员干部“八小时以外”监督管理的意见(试行)》等文件,扩大了有关关键少数“一把手”的监督覆盖面和党员干部“八小时以外”的监督时间,将提醒、函询、诫勉作为重要手段加强管理监督。同时,在中组部《实施细则》和《市管干部提醒谈话实施办法》等文件制度规定的基础上,对提醒、函询、诫勉的操作程序和方法步骤,进一步细化,对有关记录、证实和备案、复查等工作进行了详细规定,并严格规范执行。

创新监督方式方法,拓展监督深度和广度是监督工作不断探索和研究的方面,也是适应新常态的发展要求。近年来,我市坚持从更深层次、更广层面积极探索干部日常管理监督的领域和范畴。针对重点业务,依托干部日常考察考核、民主生活会、换届以及巡视巡察、“12380”四位一体举报电话、信访平台,个人有关事项抽查核实等途径和方式,研究梳理领导干部有关倾向性、苗头性的问题,及时进行提醒、函询或诫勉,如针对2018年选人用人监督检查反馈问题,我市对3人进行批评教育,给予诫勉2人次。针对难点问题,按照市委加强党员干部“八小时以外”监督管理的要求,将组织的提醒关爱及时落到细微之处,重点监督

话、进行警示教育。在领导班子换届、班子一把手或班子成员大面积调整等关键环节,县委组织部或组织部负责同志专门与新任领导班子开展集体谈话。同时,出台《金寨县乡镇领导班子谈心谈话规定》。量化考核推进能上能下。持续推行领导干部班子及领导干部量化考核,在量化考核中,分一类乡镇、二类乡镇、党群部门、政府工作部门和直属事业单位四类,对每类单位党政一把手进行单独排名,确定第一、第二、第三、第四等次。对确定为第四等次的,在组织部门深入调查、征求分管县领导意见、听取本人意见和申诉基础上,对其是否胜任本职工作进行判定,根据判定结果,提请县委研究决定,依据调整不适宜担任现职领导干部暂行办法,予以相应组织调整。近三年来,先后对乡镇和县直单位党政一把手免职待岗4人、降职使用3人、调整岗位5人。

延伸考察拓展监督领域。针对一把手的提拔使用,细化考察内容,改进考察方式,延伸考察链条,力争考察更全面、客观、准确,严防“带病提拔”。在考察谈话时,做到对单位一把手落实党风廉政责任制情况,个人廉洁自律情况必问,同时征求每位班子成员对加强班子建设,以及一把手的问题不足、调整使用的意见建议。在考察过程中,增设领导干部家访环节,使监督触角有效从“工作圈”延伸至“生活圈”和“社交圈”。同时,严格执行考察方案报

金寨县抓住“关键少数”破解一把手监管难题

以相应组织调整。近三年来,先后对乡镇和县直单位党政一把手免职待岗4人、降职使用3人、调整岗位5人。延伸考察拓展监督领域。针对一把手的提拔使用,细化考察内容,改进考察方式,延伸考察链条,力争考察更全面、客观、准确,严防“带病提拔”。在考察谈话时,做到对单位一把手落实党风廉政责任制情况,个人廉洁自律情况必问,同时征求每位班子成员对加强班子建设,以及一把手的问题不足、调整使用的意见建议。在考察过程中,增设领导干部家访环节,使监督触角有效从“工作圈”延伸至“生活圈”和“社交圈”。同时,严格执行考察方案报

党员干部“八小时外”社交圈、生活圈、休闲圈等,及时发现、预防和纠正党员干部在严守党的纪律、遵守社会公德、职业道德及家庭美德等方面的苗头性、倾向性问题,实现干部提醒关爱、监督管理有力有效。针对焦点事项,通过部门联合、工作联动,拓宽提醒函询诫勉的信息收集渠道,先后与市环保局等部门建立《六安市突出问题环境责任追究联动机制》,与市委督查考核办联动对工作中存在慢作为、工作效率不高问题的单位“一把手”进行提醒质询、通报批评。2018年以来,对1名市管干部因环保工作抓得不力问题进行批评教育,对5名市直部门“一把手”工作中慢作为问题进行通报批评。

严格执行抓落实
“天下之事,难于立法,而难于法之必行。”再好的制度,不去执行落实都是空谈。落实是一切工作的基础。对此,我市始终坚持把抓干部监督工作的落实,当成是试金石和磨刀石。严格执行有关反映,有举报、有问题“科室必提醒、部领导必谈话”规定,综合利用任前谈话、专项谈话、日常谈话机会,对在政治思想、履责、作风、品行、廉政等方面的苗头性倾向性问题或有问题但没构成违纪违法的干部进行提醒谈话。2018年以来,我市先后开展提醒谈话428人次,函询23人次,诫勉28人次。严格执行考核“工序”,对通过“12380”举报电话及其他途径,尤其是在干部选拔任用期间收到的信访件,在调查核实期间,

及时要求被举报人作出书面说明,并对说明的真实性作出承诺。2018年以来,利用举报信息开展函询9人次。严把监督“关口”,坚持把诫勉作为从严监督管理干部的第一道关口,对存在不构成违纪但造成不良影响问题的领导干部,报经党委批准后,下发诫勉通知书,对到期整改不力的给予组织处理,让干部日常监督管理真正严起来。2018年以来,我市共对12名不如实报告个人事项的市管干部进行了诫勉,其中3人暂缓使用。
跟踪管理抓问责
对干部实行监督管理,是全方位全过程的。我市在实际操作中狠抓跟踪问效和结果运用,提高监督管理效果。实行全程跟踪,围绕提醒、函询、诫勉对象的整改目标,坚持全程跟踪了解,强化问题整改;建立提醒函询诫勉档案管理制度,明确专人负责,规范留存诫勉书、书面检查材料等资料,全程做好跟踪管理;对需要报送书面说明材料的,督促相关单位党组织(党委)及其责任人按照时限书面说明情况;对限期整改、督促相关责任人在整改时限内完成整改、整改期满后根据整改情况做出整改结论。专门了解评价,结合年度考核、选人用人专项检查等工作,跟踪了解评估干部后续表现;对给予诫勉处理的干部,通过个人述职期内思想工作汇报、党组党委鉴定等方式,着重了解其对诫勉问题认识和现实表现情况,观察监督管理效果;对存在问题没有及时改正或者改进不明显的,予以批评教育并督促改正或者延长处理期限。2018年以来,对7名诫勉对象进行了跟踪了解。强化结果运用,做好提醒函询特别是诫勉对象整改结果的跟踪了解,将整改过程和结果与干部考核、选拔使用、评优挂钩,对受到诫勉的领导干部,取消其当年年度考核及各类评优评奖资格,6个月内不予提拔或重用。2018年以来,全市共有5名副处级领导干部因诫勉不予提拔和晋级。

霍邱县

“313”机制筑牢监管“立体网”

霍邱讯(胡方福)近年来,霍邱县把从严治党关键工作来抓,通过开展“三个学”、织好“一张网”,聚焦“三个点”等措施,凝聚监督合力,推进干部监督高质量发展。

开展“三个学”,推进干部监督抓早抓小。把党章党规列入干部教育培训必修课程,组织观看《生如夏花》《大别山精神礼赞》《榜样4》等先进典型事迹专题教育片,以阜阳市脱贫攻坚中形式主义官僚主义等突出问题为反面教材,组织学习了《六安市“三个以案”警示教育典型案例汇编》,并围绕学习内容进行了充分交流研讨发言,以身边事教育身边人,组织观看“交通局长借‘路’敛财自毁‘人生路’(李其江案)”等,并开展专题研讨发言。

织好“一张网”,推进干部监督走深走实。召开干部监督联席会议,通报情况,交换信息,分析解决问题。推动成员单位间的日常联系,实现信息共享,提升监督成效。坚持领导干部谈话制度,找干部“谈工作、摸动态、问问题、听建议”,做到沟通思想、促进工作。用好“12380”网络、电话、短信、来信“四位一体”举报平台,坚持“有案必查、查实必究”,全年共接到并查核信访件20件次,函询干部1人,不予承认党员身份1人,取消两名干部任用资格。

聚焦“三个点”,推进干部监督管管长、聚焦关键人。不断加大领导干部离任和任中经济责任审计力度,先后对20名领导干部进行了经济责任审计。聚焦关键时,在节假日等重要时间节点,先后对部分乡镇和县直单位干部值班情况、作风情况开展暗访4次,共印发通报两期,向9个单位下发整改函,责令问责干部51人。聚焦关键事,结合巡察工作,对6家单位开展选人用人工作检查,开展选人用人业务培训两期,培训200余人次。

舒城县

“四个突出”强化干部监督

舒城讯(杜院生)舒城县坚持“四个突出”,扎实有效推进新时代干部监督工作,引导广大干部“不忘初心、牢记使命”,为县域经济社会健康发展提供坚强有力的组织保证。

突出政治监督。坚持把政治监督放在首位,深入贯彻落实《党政领导干部选拔任用条例》,强化干部选任监督,以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,引导广大干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,做到政治忠诚、思想自觉、情感认同;抓实干部选任“凡提四必”、任前公示、试用期等环节,深入了解干部“八小时之外”表现情况,提升政治监督精准度。

突出防微杜渐。坚持把干部监督融入干部任前谈话、教育培训、党员干部管理等工作全过程,出台干部提醒、函询和诫勉操作办法,注重利用日常干部考察、领导班子考核、民主生活会、领导干部经济责任审计等形式,对发现的苗头性、倾向性问题,做到早发现、早提醒、早预防。先后对23名科级干部实施了提醒谈话,对两名科级干部实施了诫勉,对今年涉及机构改革单位的25名领导干部开展了经济责任审计。
突出服务大局。坚持把干部监督融入干部履职尽责、担当作为,作为引导广大干部围绕中心、服务大局的有力抓手。先后对脱贫攻坚、生态环保、民生实事等事关全局性工作开展一线考核、一线监督25次。县委组织部、县纪委监委联合推进正向激励、反向约束工作,制定实施了正、负面问题清单制度,先后约谈干部65人次,达到了警示教育预防和提醒作用。

突出制度落实。制定出台《规范干部出国(境)管理暂行规定》、《开展干部不担当不作为问题专项整治工作方案》等一批干部监督工作制度文件,为推动工作有序开展提供了制度保障。同时,积极构建干部监督联席会议制度,不断强化与纪检监察、审计、政法、信访等部门的定期沟通联系,及时发现、掌握干部队伍中存在的普遍性、苗头性问题,切实提高干部监督实效。

