

创新选拔方式 打破晋升瓶颈

——我市从“三类人员”中选拔乡镇领导班子成员工作综述

陆组轩

古往今来,国以才立,业以才兴。人才资源已成为最重要的战略资源,决定着各行各业的发展与振兴,农业农村的发展也不例外。当前,实施乡村振兴战略,全面建成小康社会,关键要培养选拔一批农村优秀人才特别是党政干部人才,让他们扎根农村干出一番事业。今年4月,按照《中共六安市委关于在农村基层党建中加强抓乡促村工作的意见》精神,我市采取竞争性选拔方式,探索开展从全市乡镇事业编制人员、优秀村干部、大学生村官(以下简称“三类人员”)中集中选拔乡镇党政领导班子成员工作,进一步拓宽选人用人渠道,激发干部队伍活力,切实把素质高、能力强、作风硬的优秀人才选拔进乡镇领导班子,为推进乡村振兴战略、全面建成小康社会提供有力保障。

拓宽晋升渠道,激发干事创业内生动力

乡镇事业编制人员、优秀村干部、大学生村官长期在农村工作,任务繁重、压力大,待遇却不高;同时,由于身份限制,发展空间狭窄,很难进入公务员队伍和乡镇领导班子,一定程度上影响了履职尽责、干事创业的激情和动力。针对这种情况,我市创新开展面向“三类人员”选拔乡镇领导班子成员工作,严格落实对基层干部“充分理解、充分信任,格外关心、格外爱护”的要求,强化干部选拔工作基层导向、务实导向,拓宽了基层干部的职务晋升通道,打破了基层干部尤其是优秀村干部晋升的“天花板”,让想干事的有机会、肯干事的有舞台、干成事的爱重用,有效激励了广大基层干部担当作为、干事创业。

这次集中选拔,全市共有369名“三类人员”参加笔试,121人进入面试,80人进入体检考察环节,37人进入选拔任用程序,其中乡镇事业编制人员24名,优秀村

干部7名,大学生村官6名。选拔工作中,广大基层干部反响热烈、积极参与,大家迫切希望能将集中选拔工作制度化长效化,为基层“三类人员”干事创业注入源源不断的强大动力。很多基层干部纷纷表示,要继续在基层一线干实事、干成事,争取早日进入组织的选拔视野,到更高更大的舞台上发挥作用。

坚持实绩导向,选拔基层一线优秀人才

去年5月,中共中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,提出鲜明树立重实干重实绩的用人导向。重实干重实绩,是选人用人的一条重要标准,对各项事业的发展有着十分重要的导向作用。我市在开展“三类人员”选拔工作中,在坚持基本素质选拔的同时,更加注重实绩考察,做到好中选优、优中选强。在环节总体设计上,创新开展了“2个不带入”,即笔试成绩不带入面试,面试成绩不带入考察,两次成绩仅作为下一个环节的进入资格,保证了每一环节的人选都符合重实干重实绩的导向,避免了简单的“以分取人”。

具体实施中,在笔试环节,设置了加分项,对发展村级集体经济成效突出,其所在村2018年度集体经营性收入达10万元以上的和工作屡次受到上级党委表彰的优秀干部适当加分;在面试环节,针对基层工作实际,创新设计面试题,更加注重了解选拔对象的工作经历、履职情况,全面考察选拔对象开展基层工作、解决实际问题的能力水平;在考察环节,对其原任职村和任职单位的群众及领导、同事开展民主测评和谈话,进一步了解其工作能力、个人品德及干群口碑。

实践证明,坚持实践标准、实绩依据、实干导向,注重从实际出发、突出岗位特

点,通过科学的内容设置、合理的方法选择、优化的程序设计,才能筛选出好干部、取得好效果。

规范选拔程序,营造公平公正选人环境

用人以公,方得贤才。“三类人员”选拔工作,基层关注度高、社会影响较大。因此,严格选拔程序,坚持按规操作,营造公平公正的选人环境至关重要。这次“三类人员”选拔,坚持将社会监督贯穿全过程,在体现竞争性的基础上更加突出公平性。

具体操作中,坚持分类选拔,体现公平公正。在名额分配上,考虑到大学生村官和优秀村干部在各县区分布不均的情况,选拔名额由市委组织部统筹,乡镇事业单位将名额分配至各县区;在笔试、面试中分类出题和划定不同分数线,大学生村官和乡镇事业单位划分为同一类出题,优秀村干部单独出题和划定分数线。

坚持透明选拔,体现公平公正。从公告、笔试直至考察环节,每一步都在网上公布,切实让选拔工作在“阳光”下进行。在报名初始环节,由个人填写报名表,经乡镇党委初步审核合格后,由乡镇党委、主管部门主要负责人签署报名信息,再到县区委组织部现场报名;同时注重乡镇党委和县委组织部部门的前置把关作用,严格把好入口关。笔试面试全部按照公务员招录考试程序进行,面试考官均从外市抽调,从而切断人为因素干扰。考察环节实行属地回避制度,精心选调相关工作人员组成考察组,主要采取民主测评、征求意见、个别谈话、实地走访、查阅档案等方式,并首次设计了“两个层面测评、三个层面谈话”的考察方式,对每名考察对象根据情况进行专项调查、延伸考察,深入了解其政治立场、思想品德、价值取向、见识见解等情况,鉴别验证有关问题,深化对

霍邱县

“三三制”推动“创先争优点评日”提质增效

霍邱讯(胡万福)为推动基层党组织生活常态化、规范化、制度化,霍邱县“三三制”推动“创先争优点评日”活动提质增效,全面提升基层党组织组织力。

“三统一”固定活动内容。统一活动时间,“创先争优点评日”每月开展1次,统一安排在每月15日,每次活动时间为半天至一天。统一活动方式,以党支部为单位组织开展,采取“1(大会)+X(小会)”方式,在举行党员大会的同时,由上级党组织负责人对支部(总支)及其书记承诺诺诺情况进行点评,支部(总支)书记对党员承诺践诺情况逐人点评,再召开党员议事会以及

所属各支部、党小组会议等。统一活动标准,按照“五个好”和“五带头”要求,围绕争创先进党支部、争当优秀共产党员,开展“学、议、帮、评、开、解”等活动。

“三强化”优化活动组织。强化组织领导,实行乡(镇)党委向县委组织部报送“创先争优点评日”活动方案制度,方案内容涵盖学习、点评、议事、公开、评议、扶贫、志愿服务、发展党员、党费收缴等内容。县级党员领导干部深入联系乡镇和帮扶村,指导并参加“创先争优点评日”活动;乡镇党委书记带头,驻村乡镇干部、党建指导员全程参加。强化活动覆盖,组织

交通违法行为处理开启“刷脸”模式

本报讯(高航 记者 姚迪)以往,市民去车管所处理交通违法行为时,工作人员需要用肉眼比对确定人证是否一致,但是拿别人驾驶证、身份证冒充自己“扣分”的钻空子行为依然层出不穷。请注意!以后这样的方法行不通啦!

记者11月15日从市公安局交警支队获悉,为规范非现场处罚程序,今年五月,我市15个交通违法行为窗口已经全部启用“人脸核验系统”,“肉眼”升级为“系统识别”,这意味着,市民要“刷脸”处理交通违法行为。

交通违法行为窗口启用“人脸核验系统”,是为了进一步规范道路交通违法行为处理,打击买分卖分违法行为;同时可以更加严格、精准的对应处理违法驾驶人信息进行核验,有效弥补了以往人工比对确定人证是否一致的漏洞和不足。

据介绍,“人脸核验系统”处理交通违法行为的流程如下:第①步,处理交通违法行为的驾驶员到达窗口;第②步,工作人员会首先利用人脸识别系统采集当事人图像、调取身份信息;第③步,系统会自动与身份

读卡器读取的身份证信息进行比对;第④步,比对通过后,工作人员再依次进行“三证”核验(身份证、驾驶证、行驶证);第⑤步,确认驾驶人违法行为后,工作人员打印简易程序处罚决定书、当事人签字,交通违法行为裁决手续就可以完成了。

据悉,以往处理交通违法行为核实当事人身份时,主要依靠人工审核。人脸识别系统启用后,通过大数据比对确保当事人与出示证件一致。同时,留存当事人处理违法时的影像资料,以便日后查阅。

需要提醒的是,市民前往窗口处理交通违法行为时,需注意携带本人身份证、驾驶证及机动车行驶证,三证合一,检验通过,才可以进行下一步违法处理,同时应确认二代身份证、驾驶证均在有效期内且状态正常。

人脸核验系统启用后,通过大数据比对确保当事人与出示证件一致,可有效打击买分卖分违法行为,除了提高窗口办事准确率,还可以更加严格、精准的对处理违法驾驶人信息进行核验,有效弥补以往人工比对确定人证是否一致的漏洞和不足。

团雾存隐患 交警支妙招

打开警笛提醒过往驾驶员减速慢行、注意使用车辆灯光;值班室民警加强对辖区易起雾路段进行视频巡查,通过开启户外立柱广播循环语音提示,及时通知监控中心打开提示牌等措施,提醒过往驾驶员注意行车安全。

另据了解,高速交警四大队及时发布了“团雾”天气的危害及驾驶小妙招,引导驾驶员正确应对“流动杀手”;另外,民警还协调辖区监控中心,在路面提示板及收费站显示屏上发布了道路交通信息,提示过往车辆保持安全车距,确保辖区道路安全、有序、畅通。

秋冬季是团雾高发季,六安公安交警提醒遭遇团雾时要保持镇定,通过连续轻踩制动方式尽快降低车速,切忌急刹车猛打方向,同时打开雾灯、近光灯、示廓灯、前后尾灯和危险报警闪光灯,保持低速慢行千万不可原地停车,有条件的应选择就近出口缓慢驶离高速公路。

本报讯(方婧敏 记者

姚迪)近期,天气多变,昼夜温差加大,致使辖区高速公路出现团雾天气,为确保恶劣天气辖区道路安全、畅通,市公安局交警支队高速四大队针对当前气候特点,积极采取针对性措施,全力应对团雾这个高速公路的“流动杀手”。

由于“团雾”预测预报难、区域性强,车辆难以提前得到通知或警示,让人防不胜防,极易发生事故。高速交警四大队要求民警要时刻保持紧迫感和危机感,切实将自身安全防护工作放在首要位置,必须严格按照相关规定做好安全防护;同时要随时注意掌握路面起雾的情况,发现雾情要第一时间报告值班室并采取有效措施,最大限度地减少团雾天气给辖区道路带来的不利影响。

按照恶劣天气应急工作安排,巡逻民警在巡逻途中全程开启警灯,对雾情严重路段,安排专人在进入雾区前守点,



集中清理“僵尸”车 净化环境除隐患

本报讯(沈乐乐 记者 姚迪)为营造良好的道路交通环境,加强辖区范围内停车秩序整顿力度,规范主要道路、公共区域的停车秩序,连日来,公安交警加大巡逻管控力度,持续查纠交通违法行为,整治乱停乱放现象,劝阻教育行人和非机动车遵守交通规则,为广大市民创造安全、文明、和谐的出行环境。

近日,交警部门连续接到市民举报,称辖区内有车辆“僵尸车”,长期占用公共道路资源,影响其他车辆的通行和停放。接到举报后,交警支队二大队女子中队安排民警进行了调查核实,发现这些长时间停放在路边的车辆大部分都是多年未年检或已达到报废标准,而且车体破旧不堪,不仅妨碍车辆正常通行,还严重影响市

容面貌。民警立即组织警力和拖车,针对辖区的“僵尸车”进行全部清理,给广大市民一个安全畅通的交通环境。

下一步,公安交警将继续加大对违停车辆的治理力度。请广大市民如有发现长期占道的“僵尸车”,向所在辖区交警大队或者路面交警及时反馈。

金安区

强化社区干部队伍建设

金安讯(张传高)近年来,金安区注重加强党建引领,不断加大城市党建工作力度,突出在建强社区干部队伍上下功夫,夯实了基层工作基础,提升了城市党建整体水平。

充实工作力量。严把社区专职工作者“招录”关,实行凡进必考,今年1月,在全市范围内公开招聘社区工作者54名,新录用人员全部充实到社区一线工作。现有212名社区“两委”成员中,大专及以上学历达到80.19%,社区干部学历层次进一步提升。注重增强党建工作力量,全区32个社区均配备了1名专职组织副书记,先后选派40名街道机关事业单位干部到社区任职,6名同志担任社区党组织书记。

强化教育培训。今年6月,组织5名街道组织委员和5名示范社区党组织书记赴南京市建邺区学习城市党建和社区治理先进经验,拓宽工作思路,努力将学习成果转化社区工作新实践。将社区干部队伍培训纳入全区干部教育培训规划,9月份,组织32名社区党组织书记开展“不忘初心、牢记使命”专题培训,各街道党工委分别对社区“两委”干部进行轮训。安排2名优秀年轻社区干部到区委组织部跟班学习;加强与上海理工大学的合作力度,择优推荐3名优秀社区干部到上海基层社区开展挂职锻炼,有效提升了社区干部的理论水平和综合能力。

打通上升渠道。注重在社区一线培养和选拔社区干部,近年来,先后分4次招考社区工作者197名,截至目前,共有46名优秀社区工作者进入社区“两委”班子,19名新招录社区工作者通过换届选举等途径,进入社区“两委”副职岗位,成为全区城市基层治理领域的中坚力量。为有效打破社区干部上升“天花板”问题,今年1月,区委面向社区工作者公开招录3名事业单位工作人员,并将个人工作实绩纳入综合考核,对实绩优秀的在考试中给予适当加分,有效打通了社区干部的上升渠道,进一步提高了社区干部干事创业的积极性。

霍山县

推动农村基层党建全面进步

霍山讯(杜闯)霍山县以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,以实施组织力提升工程为抓手,推动全县农村基层党建全面进步、全面过硬。

实施农村党员干部素质提升工程。聚焦“一抓双促”主题,举办2019年度村党组织书记培训班,择优筛选55名村党组织书记赴外地考察学习,分批参加大专以上学历教育,乡镇、开发区对村“两委”干部及村级后备干部开展轮训,实现能力素质整体提升。落实村干部报酬稳定增长机制,村“两委”正职年均报酬达4.74万元,副职达3.98万元。做实“两委”换届“回头看”,对全县715名村和社区“两委”干部再次进行县乡联审。不断提高“一肩挑”比例,明确提出“只增不减”的工作要求,各村常态化配备2名以上后备干部,深入推进“双培双带”先锋工程,98名农村党员、干部培养成发展致富带头人,116名农村发展能手培养成党员,66名致富能手进入村“两委”跟班学习锻炼。

实施新型集体经济提升工程。实行发展村级集体经济包村联系制度,乡镇党政主要负责同志至少联系1个重点村,构建了发展村级集体经济县级主导、镇级落实、村为主体的工作格局。探索制定扶持壮大村级集体经济激励办法,在采取经济激励的基础上,规定集体经济年经营性收入达50万元的村党组织书记,优先挂任乡镇党委委员,享受特殊津贴;将收入达到50万元作为定向招聘乡镇事业编制人员的重要参考依据。建立农村“乡土人才智库”,在134个村(社区)建立村级集体经济组织,通过成立合作社、土地流转、入股分红等方式,实现村级集体经济全面增收。目前,村均集体经济收入达到17.84万元,实现50万元集体经济收入村10个(其中100万元以上3个),比上年增加6个。

实施标准化规范化巩固提升工程。持续推进党支部提升行动,围绕红色教育、脱贫攻坚、美丽乡村、集体经济、基层党建等方面主题,各乡镇、开发区选树20个立得住、推得开的示范点,并由县委授牌。对照发展党员流程,编排了62个发展党员程序模板,力求发展党员规范化精准化。推深做实主题党日活动,把“四联四帮”工程实施效果作为党员评先评优的重要依据,结合“七一”表彰300名基层优秀党员,建设17个标准较高、作用明显的远教学用示范基地,全县161个乡村两级先锋网站更新达标率100%,207个远教终端站点开机学习率100%。



规范停车秩序

助力文明创建

本报讯(记者 姚迪)为进一步规范辖区共享单车停放秩序,有效改善公共交通环境,提升城市市容环境,11月12日上午,市公安局交警支队一大队约谈“哈 出行”六安区域负责人,就车辆乱停乱放现象进行约谈。

约谈会上,“哈 出行”六安区域负责人介绍了目前车辆投放情况以及公司日常运营情况,交警支队一大队大队长王永生指出,目前我市正致力于创建全国文明城市攻坚阶段,辖区内共享单车使用后乱停乱放,不仅给交通秩序带来负面影响,也极大影响了市容市貌。对此交警部门要求,单车负责人要加强车辆停放管理,严格落实企业主体责任,增派专门巡察人员,加大巡逻力度,一旦发现单车没有停在规定区域及时调拨公司清障车辆进行清理,确保停放有序;同时,要根据用户出行需求大数据,科学投放配备车辆,避免个别路段过度投放、重复投放,造成占用道路资源现象;要求其利用平台技术手段,在手机客户端中加入文明用车提示语,对存在乱停乱放等不文明现象的用户取消优惠政策等手段。

“哈 出行”六安区域负责人表示将认真落实主体责任,积极完善整改存在的问题,确保车辆停放有序。

下一步,交管部门也将加大宣传力度,引导市民自觉养成有序停放的良好习惯,共同维护好公共秩序和城市形象。

交通安全宣教进企业

本报讯(记者 姚迪)进入冬季以来,金寨县公安局交管大队采取多种形式,加强冬季道路交通安全宣传工作,努力提高机动车驾驶人 and 广大交通参与者交通安全意识、交通法制意识和文明交通意识。

11月16日下午,金寨交警来到位于老城区的九隆商贸有限公司开展冬季道路交通安全宣传教育活动。该公司法人代表、部分员工以及公司送货车驾驶人参加了交通安全宣传教育活动。

活动中,副大队长方业君通报了县内外道路交通事故安全形势;摘要宣读了《金寨县冬季道路交通安全整治行动实施方案》。随后,从人、车、路、环境四个方面因素,分析了辖区当前道路交通安全状况。并针对该公司道路交通运输特点,详细讲解山区道路、城市道路交通运输应注意的事项;同时结合事故案例,从交通事故的成因、后果和责任划分剖析事故中应吸取的经验教训。

活动中,还播放了精心编制的《文明骑行,安全至上》交通安全宣传电视片,从一起起典型交通事故案例再现骑乘摩托车不戴安全头盔、无牌无证、酒后驾驶、超速行驶等带来的严重后果,一幕幕触目惊心的画面,令在场的员工和驾驶人惊叹不已,以案释法,宣传教育企业员工,遵纪守法,平安出行。

宣传活动结束,九隆商贸有限公司负责人要求参加此次宣传教育活动的员工、驾驶员要牢记交警、交警部门的安全知识培训,进一步绷紧安全“弦”,将安全运输与业务绩效紧密挂钩,努力实现公司安全零事故的工作目标。

