

# “微信+”助消费扶贫

卢贤傲 本报记者 谢菊莲

“省税务局领导既送我土鸡苗,又帮我销售,使我走上了增收致富的道路。”近日,舒城县干河镇龙山村同山村居民因致贫户王为材信心十足谈起他的养鸡致富梦。今年8月份,省税务局赠送400只土鸡苗给他,几个月后被该局全部购买。后来他又用销售土鸡的钱购买了500只土鸡苗,饲养长大后又被省税务局全部购买。就这样,王为材接连三次饲养1000多只土鸡,收入3万元。初尝甜头的王为材准备扩建鸡舍,扩大养鸡规模。如今在龙山村有50多户农民像王为材一样,在省税务局结对帮扶下通过饲养土鸡增收脱贫。

2017年5月,省税务局选派的第七批驻龙山村扶贫工作队干部到舒城县重点贫困村龙山村后,通过进村入户了解到龙山村土地贫瘠,以黏土为主,发展粮食和经济作物种植业成本高,收益低,在人均1.3亩耕地上很难实现增收脱贫;发现该村拥有900多亩丘陵地种植板栗林,由于近年来板栗价格偏低而大半抛荒。

通过走访调研,驻村扶贫工作队考虑到土鸡和土鸡蛋市场价格稳定且风险小、养鸡需要的技术门槛不高,当地农民多有家庭养殖土鸡的习惯,就确定龙山村先选择发展板栗林,并利用林下饲养土鸡,积极利用省税务局干部职工潜在消费优势大,协调帮助该村解决板栗、土鸡等当地土产品销路问题。

省税务局驻龙山村扶贫工作队驻村以来,充分发挥部门优势,积极探索“微信+”、局机关干部与农户对接等模式,切实实施消费扶贫,培育贫困户产业发展内生动力和贫困户自我发展能力。在扶贫工作建立的龙山村土产品微信群里,有省国税局机关和六安市委组织机关600多名干部职工参与其中。这些职工每天通过微信群订购龙山村土鸡、土鸡蛋等产品,于每周五下午由驻村扶贫工作队负责将他们订购的土鸡和土

鸡蛋等产品送达省税务局。微信群建立两年多来,省税务局干部职工购买龙山村的土鸡、土鸡蛋、板栗等农产品已超过70万元。以购代捐有力支持了龙山村特色产业发展和稳定脱贫。

为积极做好该项消费扶贫工作,驻龙山村扶贫工作队指导并配合龙山村“两委”打造区域性特色农产品品牌。通过培育大户,有效开展技术培训和购销对接,加强农产品质量监管,提供质量合格、价格合理的产品给省税务局干部职工,确保消费扶贫持续开展下去。驻龙山村扶贫工作队安排龙山村返乡创业青年、养鸡大户蔡家正负责统一技术培训、统一包装销售,统一加强产品质量监管,确保龙山村的土鸡蛋和土鸡等产品的品质稳定,使龙山村的土产品因此畅销。

为了借助消费扶贫动力,带动更多贫困户脱贫,扶贫工作队逐户上门向贫困户宣传产业扶贫政策,介绍土鸡养殖相关市场信息,统计贫困户的养殖需求,积极申请省税务局立项土鸡

养殖扶贫项目,拨付资金购买鸡苗赠送贫困户饲养,仅2019年5月份,省税务局就委托驻龙山村扶贫工作队给该村51户贫困户赠送6700只土鸡苗,同时购代为贫困户申报每只鸡15元的养殖财政补贴资金,努力帮助降低贫困户的养殖成本。同时还联系村里养殖大户蔡家正、曹佑俊进行技术培训指导,帮助贫困户解决养殖土鸡缺技术的问题。消费扶贫不仅让农产品快速转变为贫困户实实在在的收益,更为他们带来了依靠劳动脱贫致富的动力和尊严,就长远来看,有效提升了帮扶的深度和高度。

近年来,在省税务局消费扶贫等措施帮扶下,龙山村土鸡养殖业已经形成一定规模,该村土鸡养殖业已经成为龙山村稳定脱贫的一个基础产业。下一步,在省税务局的大力支持下,驻村扶贫工作队还将通过认购、个性化定制等多种模式,推动消费扶贫活动常态化、有序开展,让消费扶贫成为龙山村脱贫攻坚工作中的一大亮点。

## “兵书记”的“致富经”

张正武 韩彦儒 本报记者 徐有亭

深秋十月,记者一行走进霍邱县邵岗乡何郢村,一派田园风光令人心旷神怡,村道绿树成行,道边菊花盛开,果园瓜果金黄,宛如一幅丰收美景图画。

每当谈起何郢村的变化,村民们都会感叹:“多亏了‘兵书记’,他带领全村集资修路、发展乡村经济,使何郢村成为远近闻名的‘明星村’!”

村民口中的“兵书记”,就是何郢村党支部书记王志明。今年57岁的王志明已经担任了27年村党支部书记,在过去的几届村书记选举中,他均以高票当选。这名退伍军人的“兵书记”究竟有几把刷子?

出生于何郢村的王志明,曾在解放军某部侦查连当过四年侦察兵,于1984年退伍返乡。由于脚踏实地、有责任心,他很快引起了村两委班子的注意,在大家的举荐和鼓励下,王志明被选聘为乡治安联防队长。1992年撤区并乡,王志明回村当选上村支部书记,成为一名村干部。

村民们对王志明的认可,要从他带领大家修“致富路”说起。何郢村地处皖南西南部,过去交通不便。王志明以军人雷厉风行的作风,带领党员群众进行水电路综合治理。为筹措资金,他一边找项目,一边四方求助,向战友、老板“化缘”。通过多方努力,他筹集约200万元资金,先后筑修了4条总长约3公里的水泥村道路,重新修了姜老郭、粉坊、桥头等5座危桥,打通了村组公路,方便了村民出行。

2012年,以打造“美丽乡村”为契机,王志明带领村民开始整治村容环境、拆除违建建筑清理河道,并投资700余万元进行大圩新村建设与开发项目。2014年,何郢村结合农村小集镇环境综合整治工作,对大圩新区周边村落进行美化亮化;2017年,又启动古村落文化保护“百鸟园”

的修复和农民乐园的建设工作……

在“五清一改、治危拆违”工作中,个别村民不肯让道,拆迁工作遇到重重阻力。王志明以身作则带头拆除自家宗族的预制厂大棚、院墙,率先树立起榜样,并多次组织村民开会协商,挨家挨户做思想工作。据统计,何郢村共拆除破旧危房、残墙断壁、废弃禽舍、违规建筑等5804平方米,完成整治任务的104.7%,走在全乡各村前列。

要想富,发展产业是出路。王志明自掏腰包带领党员、想创业能人外出参观考察,学习外地先进经验,结合本地特色,引导村民地种传统广种薄收的单一做法,走种、养、加、农、工、商一体化之路,积极引导村民发展名、优、特的生态环保支柱产业。自己带头承包包地栽种植瓜菜果,实现全村瓜菜果园200亩、稻田共有1100亩,酒糟糟坊20家,同养皖西大白鹅万余只、蛋鸡十余万只,达到家家有主导产业,户户有持家能手,2018年人均纯收入达到10800元,提前脱贫迈进小康。

在发展经济、增加村民收入的同时,王志明还在村里先后建起党员活动室、“青年民兵之家”、村民文化活动中心、农家书屋、为民服务站、文体健身广场、敬老院、农民公园、村中心幼儿园和中心卫生所等一系列场所,方便群众学习、娱乐、健身,极大地丰富了村民的文化生活。

“现在村里的环境好了,来旅游的外地人也逐渐增多,我把自家11亩地流转给瓜果合作社,和老伴又在敬老院服务,景观园打工,一年下来,光地租、务工收入不下4万元!”提起如今的幸福生活,村民王文昌开心得合不拢嘴。短短几年,在何郢村像王文昌一样搭乘乡村经济发展快车、脱贫致富的村民有一百多名,村集体经济也从过去的几千元到如今突破二十万元。

## 省发改委到霍邱考察构树生猪养殖

霍邱讯(李国铁)11月18日,省发改委价格监测局调研员陈亚戈一行来霍邱县彭塔乡调研构树生猪养殖项目。调研组一行深入安徽宝猪生态农业科技有限公司印遇龙院士工作站、构树种植基地、构树育苗大棚、构树饲料配方试验车间,深入了解构树生猪养殖规模、种猪循环发展模式、粪污处理综合利用,听取安徽宝猪董事长王敬利就畜禽养殖、带贫减贫效果等方面

情况介绍,通过监控视频观看构树养猪、粪污处理、环境整治效果。

调研组一行对霍邱县生猪养殖,特别是构树种猪循环发展模式、粪污处理成功经验、有效做法予以充分肯定,就下一步如何扩大养殖规模、激发群众内生动力、实现稳定增收,提出意见和建议,希望养殖户与企业一道加快转型升级步伐,共走绿色环保可持续发展道路。

## 平岗街道聚民生重发展

本报讯(何安红 记者 谢菊莲)在“不忘初心、牢记使命”主题教育中,叶集区平岗街道“为民服务解难题”,一批干部群众的操心事、烦心事、揪心事得以解决,群众的获得感、幸福感受到切实提高。

聚焦民生关切,解决群众最急问题。主题教育开展以来,街道强化问题导向,紧盯民生领域难题,其中,朱畹村小庄组有50多户居民,过去由于通往该村民组的道路没有修通,给200多名群众出行造成极大不便,考虑到该村组可能涉及绿色板材园拆迁,未来发展趋势还不明晰,贸然修路可能会造成浪费,修路事宜就被暂时搁置了,然而几年时间过去了,没有半点拆迁迹象,老百姓的出行问题迫在眉睫需要解决,加之百姓多次到街村两级反映问题,结合主题教育期间广泛征求到的群众意见,街道办事处多方筹措资金,加快建设步伐。在2019年11月上旬,总长1.9公里的柏油路修建完成,群众牵肠挂肚“断头路”问题终于得到解决。为了确保发展实绩更有“温度”,惠民答卷更有“厚度”,街道投入辖区内改水改厕资金40余万元,新建公厕3座,同时帮助朱畹小庄组更换损坏的路灯40盏。



本版责任编辑:谢菊莲



为探索油菜全程机械化生产新模式,舒城县农业农村局近日在干汉河镇西宕村召开油菜全程机械化现场技术培训会。该县农业农村局、农机服务中心、农技推广中心和有关乡镇油菜种植户近70人参加会议。国家油菜产业技术体系六安综合试验站站长刘道敏等专家到会,就油菜高产高效生产技术作专题授课培训,有力提升全县油菜机械化生产水平和效益。

卢贤傲 胡学聪 文/图

## 关于吴家店镇新时代文明实践活动的调研

吕锐

2019年4月底,金寨县吴家店镇建立了1所新时代文明实践所和13个新时代文明实践站,建立志愿服务队伍141支。截止10月底,全镇结合新时代文明实践所(站),共开展活动153次,参与群众达7000人次。

### 一、新时代文明实践所(站)建设的主要做法

1.成立领导协调机构。在镇级成立新时代文明实践所,由镇党委书记担任所长。在村成立新时代文明实践站,由村党组织书记担任站长,负责本村文明实践活动开展。组建镇、村文明实践志愿服务队伍。分别由镇长和村主任担任镇村两级实践长,镇级根据需求建立了10支专业志愿服务中队,村根据人才和群众需求,组建相关专业志愿服务小队。

2.搭建两个文明实践服务主平台。一是镇、村利用现有会议室建设新时代文明实践讲堂,容纳人数分别不少于80人和50人,保障宣讲活动开展。二是建立新时代文明实践广场、镇、村利用现有室外活动场所建设新时代文明实践广场,作为文明实践室外集中活动场所。与此同时,整合现有公共服务阵地资源,打通综合文化站、红色教育基地、公共广场等建设文明实践平台,打通村农民文化乐园等建设文明实践平台,面向群众开放。按照“年有计划、季有主题、月有重点”要求开展各类新时代文明实践活动。

### 二、新时代文明实践所(站)建设的主要成效

1.弘扬主旋律,凝聚正能量。注重发挥党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,强调思想引领,有主线、有切入、有落脚点。通过志愿者服务队伍、实践讲堂、广场,深入村组,以宣传习近平新时代中国特色社会主义思想为切入点,对民众进行思想道德教化的同时,通过老百姓看得见、听得懂、愿参与的方式传播文明新风尚,彰显社会正能量,大大提升了党员群众的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

2.丰富群众业余生活,群众幸福指数明显提升。通过开展丰富多彩的文化活动,如媳妇好婆婆、文明家庭、脱贫之星等先进典型的表彰和振兴超市暨“红黑榜”评比,欢欢喜喜过大年,快快乐乐迎春系列活动,新中国成立70周年文艺演出活动的开展,在充分调动广大群众积极性的同时,丰富了农村精神文化生活,巩固了宣传思想文化阵地。

3.新时代文明实践中心建设中存在的主要问题

1、对新时代文明实践中心建设认识不足,重视不够。部分党员干部和基层群众对为什么要建立新时代文明实践中心、怎么建、究竟要建成什么样认识不清晰,实践中存在抓抓停停、时紧时松的现象。

## 推进“质量提升年”建设践行企业责任

管仲

随着新时代的到来,保险行业顺应国家经济形势,由高速增长阶段转向高质量发展阶段。泰康人寿六安中支全面落实十九大精神,从合规经营履行服务承诺;着力提升保险理赔服务质量,不断创新优化服务手段,不断提升理赔服务水平;承担责任、积极回馈大众等方面深入开展质量提升年活动。

### 一、回归保险本源,筑牢合规“生命线”

寿险业的特点是长期经营、稳健经营、价值经营。2017年,原保监会对理财型保险产品作出了细致的要求与规定,抑制了中短存续期产品的快速膨胀,保险业开启了回归保障本源的进程。这一转型不仅为监管层、行业、市场带来重新审视保险业的机会,更引导行业向高质量发展。保险区别于其他金融产品的本质是其保障功能,突出其保障功能,将保险的特性和优点发挥出来。

在“保障姓保”的政策指引下,泰康人寿六安中支坚持回归保障本源,在抓好业务发展的同时,始终把依法合规经营当作公司发展、生存的主线来抓。积极贯彻落实六安

银保监局有关工作方案及各项文件精神,在行业协会及总、分公司指导下,成立“质量提升年”专项领导小组,制定工作方案、明确实施步骤,扎实开展各项推进工作。对照质量提升年活动各项要求,结合总、分公司2019年度检查计划,在全辖范围内开展了一系列合规风险排查工作。同时严格从业人员行为管理,不断规范经营行为,培养诚实守信职业操守,积极落实自媒体“九不准”,持续开展非法集资、反洗钱、声誉风险等各项排查工作,牢固树立“合规创造价值、合规人人有责”的观念,从源头上防范合规风险。

### 二、积极履行企业责任,提升客户服务体验

经济社会的发展带来对保险产品服务多元化的需求,在服务方面,泰康人寿六安中支除了加强对运营部门的支持力度,强化投诉争端解决,切实维护消费者权益以外,本着提升客户体验感,为客户创造更便捷服务的原则,不断推出各项服务,围绕客户的核心诉求,持续改进服务质量,提升服务水平,用新思维满足客户各类需求。

## 保险行业规范经营提质增效浅析

傅爱武

推动公司可持续健康发展。

### 严规范,增强风险防范意识

为持续推进合规经营,稳步提升发展水平,公司一方面强化制度建设,全面落实乱象整治、反洗钱、扫黑除恶专项斗争、非法集资风险排查等各项工作要求,深入整顿违法违规经营行为,共同维护行业秩序;一方面积极组织员工深入学习《保险公司合规管理办法》等法律法规,通过合规培训,不断加强员工合规经营理念,要求每一位员工从自身做起,自觉抵制违纪、违规、违章行为,增强风险防范意识。

### 重质量,降低经营成本

为落实新时代我国保险业发展的新方位、新要求,不断推进保险业从高速增长转向高质量发展,公司近几年不断调整步伐,优化业务结构,努力寻找更适合自身发展的新方向。虽然保费规模、市场份额有所下降,也因此失去了部分渠道、客户及销售,但通过这种“壮

理赔是保险价值的本质体现,是保险企业向客户兑现承诺的核心环节,更是消费者关注的重要方面。与科技驱动相结合,泰康人寿实行单证电子化、流程透明化,如构建赔偿申请人无纸化、申请人身份智能识别等,流程更便利、更安全,服务更主动、更透明,提升客户的获得感与体验感。通过优质的理赔服务为六安众多家庭送去了解保险保障,提供了良好的保险产品 and 优质的寿险服务,也为六安的经济建设发展和完善社会保障体系做出了积极的努力。

### 三、履行社会责任,回馈社会服务大众

泰康人寿六安中支积极履行企业社会责任,认真执行有关金融法律法规、行业监管政策规定,严格落实监管部门日常管理要求,积极开展落实消费者权益保护,全国保险公众宣传日等活动,多方面普及保险知识,传递保险价值,提高社会公众保险意识,让公众充分了解到公司服务的便民、利民,提升服务质量,积极履行保险主体责任。

秉承“服务公众、回馈社会”理念,泰康人寿六安中支实现自身发展的同时致力于回馈社会、服务大众,坚持经济效益和社会效益相统一,努力承担企业和社会责任,积极参与公益活动,援建六安裕安区翁墩泰康希望小学,每年积极响应政府参加“慈善一日捐”等活动,积极回馈社会,支持公益事业,为和谐六安建设做出了积极贡献。(作者单位:泰康人寿六安中心支公司)

士断腕”的决心和毅力,积极创新服务手段,提升服务质量,降低经营成本,为公司的可持续发展奠定坚实基础。

### 补短板,提升经营水平

当前,公司在人才队伍建设、服务水平等基础设施建设方面仍存在不足。为全面推进转型发展,公司不断加强现有人员的技能培训,同时积极引进专业人才,扩大团队建设,制定切实可行的激励政策,努力打造一支专业、高效的营销团队,更好地实现既定目标,切实提升经营水平、服务水平,为实现效益发展打造坚实基础。

### 创效益,全面可持续发展

效益是企业立命之本,也是对客户负责、对员工负责、对股东负责的最大体现。为提升管理水平,实现更科学、长远的效益发展,公司牢固树立“以客户为中心”的服务理念,为客户提供风险保障,通过快速定价、精准理赔及个性化服务,全面提升服务品质及客户服务体验度,以服务创效益,以服务促发展,推动公司全面可持续发展。

渤海财险六安中支虽然是保险汪洋中的一叶飞舟,但始终坚信勇往直前的态势,不偏离正确的航道,奋楫前行。在相关监管部门的正确指引下,渤海财险将履行好如下诺言:为员工提供发展,为客户分担风险,为股东创造价值,为社会奉献价值。(作者单位:渤海财产保险股份有限公司六安中心支公司)

## 激励基层干部担当作为浅谈

沈庭东

党的执政基础在基层,重点难点在基层,活力源泉在基层。党的十九大报告明确指出使命呼唤担当,使命引领未来。面对新形势,如何加强基层党组织和党员干部队伍建设,充分发挥其战斗堡垒和先锋模范作用,打造一支干事创业敢担当,为民服务善作为的干部队伍?现结合金寨县关庙乡实际,就如何激励干部担当作为,浅谈几点体会。

### 一、干部队伍现状分析

近年来,关庙乡面临着干部队伍老龄化、干事创业激情弱化、履职担当能力不足等问题。通过公务员、事业单位招聘、后备干部推荐等方式,逐步补充一批年轻干部和挂职锻炼干部,初步缓解了人员不足的压力。干部管理上,乡党委始终把基层党组织建设作为强基固本、推动发展的基础性工作,紧紧抓住班子和干部队伍建设关键点,始终坚持在一线选拔和推荐干部,全面推进双向目标考评机制,坚持以实绩论英雄,着力建设一支敢担当、讲奉献、有本领、重品行、基层一线干部队伍,全乡基层党组织和广大党员干部服务群众、为群众办好事、办实事的能力素质明显提升。

### 二、干部队伍存在问题

部分干部存在精神状态不佳、履职担当不够、创新意识不强、服务本领不高以及组织保障有待进一步提高等问题。

### 三、下一步对策和建议

(一)、在教育引领上做文章,提升担当作为的定力。古人云:“工欲善其事,必先利其器”。基层党员干部素质的高低,能力的强弱,关系到干事创业状态。思想是行动的先导,必须坚持把习近平总书记关于激励干部担当作为的重要论述作为根本遵循,突出政治引领,把讲政治放在第一位,扎实开展好主题教育,引导广大党员干部强化党性锻炼,坚定理想信念,坚守信仰宗旨,提升政治站位,提高担当本领,不忘初心、牢记使命,始终保持政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,不断增强斗争精神,拿出最高的工作标准、最佳的精神状态、最严的自我要求,推动工作高质量完成,谱写关庙更加出彩的绚丽篇章。

(二)、在素质培养上做文章,增强担当作为的能力。“没有金刚钻,揽不了瓷器活”。这就要求干部在日常工作中要注重知识更新、实践磨炼和总结提升,提高综合工作水平。县委组织部及县级相关主管部门要紧紧围绕乡村一线重点工作,有针对性地开展相关知识培训,对担当作为、实绩突出的干部和优秀年轻干部优先安排参加培训,帮助干部弥补知识弱项、能力短板、经验盲区,促使干部一行爱一行、钻一行、精一行、管一行像一行,把更多好苗子放到脱贫攻坚主战场,乡村振兴最前沿,民生发展第一线去培养锻炼,让他们在基层摸爬滚打中强筋健骨,在实践的熔炉中百炼成钢,以实际行动书写人生最美的华章。

(三)、在问题导向上做文章,营造担当作为的合力。怎样让党员干部把单位当成自己的家,把工作当成家事干,这就需要党员干部对单位有家的认同感。在竞争压力、问责压力日益增加的情况下,多重压力更需要一个出口释放。各级党组织对基层干部的关注关怀及容错纠错显得更为迫切,这就要求各级党组织尤其是领导干部有必要通过专题走访、调查研究、谈心谈话等多种形式,多深入一线,多走进干部心里,多了解他们的辛苦,多体谅他们的无奈,帮助解除后顾之忧,帮助解决实际问题,从生活上给予关心,从精神上给予关怀,少些批评责备,多些关爱鼓励,让更多的基层干部安下心、静下心,能尽心、不断营造好心动窝聚才发展的工作合力。

(四)、在队伍建设上做文章,激发担当作为的活力。干部是干事创业的领路人,推进干部队伍建强尤为重要。首先是树立鲜明用人导向。始终坚持新时期好干部标准,注重树立体现讲担当、重担当的鲜明导向,突出在脱贫攻坚、乡村振兴等重难点工作一线选人用人,大胆提拔重用在工作中心脏及攻坚、迎难而上的干部,发挥好“头雁效应”。班子成员和老干部要充分发挥“传、引、帮、带”作用,率先垂范,甘为人梯,引领年轻干部在实践中成长,给他们提供合适的舞台,提供发挥才智的平台。其次是不断增强制度保障。县委组织部要加大干部选优配强、推陈出新的力度,建立健全容错纠错机制,旗帜鲜明为敢于担当的干部撑腰鼓劲,激励引导党员干部主动履职尽责,比学赶超,担当作为,源源不断为脱贫攻坚、乡村振兴注入“源头活水”。

(五)、在管理考评上做文章,凝聚担当作为的动力。一分部署,九分落实,有效的工作离不开科学的考评,要坚持推进双向目标管理考评不放松,坚持正向激励和逆向约束相结合,对考评体系进一步优化调整,使考评更加注重实效,同时加强对考评全过程的细化,结果的有效运用,用好干部考核“指挥棒”,以规章制度管理干部,以制度促进工作,以机制推动发展,让想干事的干部有事干,能干事的干部有处干,干成事的干部有位子,以“下”的压力倒逼“上”的动力,让“能者上、平者让、庸者下”成为常态,使干部担当更有方向,共同打造纪律严明、担当作为、风清气正的干事创业环境,推动“聚富之乡、养心关庙”跨越发展。(作者单位:金寨县关庙乡党委)



百科论坛