

六安城区学校周边接送学生怎么停车

9月1日起，六安城区各中小学校陆续开学。接送学生车辆在学校门前能不能停、在哪停是广大学生家长必须面对的问题之一。根据我市“一校一策”校园周边环境整治有关要求，为了既方便接送学生车辆文明有序停车，又不影响其他社会车辆通行，营造平安、畅通、有序的校园周边交通环境，现就六安城区主要中小学校周边交通组织与停车管理办法宣传告知如下：

六安一中

送学生时，一律即停即走。接学生时，学校正门口禁止停车，门口西侧施划了非机动车停车区，解放路、光明路设有机动车限时临时停车指示牌，光明路有机动车临时停车位。接学生车辆可在停车位、区域内临时停车或在机动车道限时单边顺向停放。倡导初中生乘坐公交车或骑车上放学，下同。

六安一中东校区

送学生时，一律即停即走。接学生时，金安路学校正门口西侧斑马线至东侧停止线内禁止停车；该区域两侧设有限时停车标志牌，放学期间允许接学生车辆限时单边顺向停放；非机动车、摩托车尽量在金安路南侧人行道旁临时停放。

六安二中

送学生时，一律即停即走。接学生时，学校门口禁止停车，两侧设有机动车停车位、非机动车停车位，尽量在停车位、区域内顺向有序停放；大别山路机动车道、非机动车道内设有限时停车标志牌，允许接学生车辆限时单边顺向停放。

六安二中西校区

送学生时，一律即停即走。接学生时，学校正门口网格线内禁止停车，清溪路、青桐路机动车道、非机动车道允许接学生车辆限时单边停放。

六安中学

送学生时，一律即停即走。接学生时，学校正门口禁止停车，门前广场东南侧、南边道路及周边店铺门前停车位内均能临时停车；即学路停车位外放学期间允许接学生车辆限时单边顺向停放。

皖西中学

送学生时，一律即停即走。接学生时，长安西路北侧人行道旁、南华路、水云洞广场、龙湖南庄北、文汇中央广场周边均有机动车停车位，皖西中学对面有非机动车停车位，接学生车辆尽量在停车位、区域内顺向有序停放；学校门前两侧长安西路设有限时停车标志牌，绿化带内改建有非机动车停车位，允许接学生车辆限时单边顺向停放。

2016年以来，金寨县全军乡严格落实省市县关于精准扶贫的一系列决策部署，把脱贫攻坚作为一号民生工程来抓，凝聚各方力量，整合各类资源，精准发力攻坚，实现了两个贫困村“销号”、525户2047名贫困人口“越线”，贫困发生率降至2%，预计2019年脱贫99户178人，贫困发生率降至0.37%，实现脱贫攻坚首战告捷。

一先富脑袋，从干部到群众，发展观念进一步转变

以乡风文明为载体，力推精神文明建设。乡风文明既是农村精神文明的重要目标和核心内容，又是文明乡镇建设的基本条件和重要基石，全军乡坚持党员干部示范引领，要求党员干部率先垂范，推动移风易俗，带头执行，厚养薄葬，不搞攀比，严禁大操大办。通过开展“六净一规范”评比、乡风评议和正威振风超市建设等活动，引导村民树立乡风文明新观念、淳化乡风民风。通过红黑榜评比进一步弘扬孝老爱亲、邻里和睦、最美庭院、勤劳致富和文明诚信等充满正能量的行为；对不讲道德和文明的行为进行曝光，以正反面典型，褒奖劣，鼓励先进，鞭策落后，推动形成崇德向善的良好村风民风。

以思想宣传为引领，提供强大舆论支持。针对当前农村部分贫困群众孝道缺失、文化程度不高、封建迷信思想严重等问题，依托“新时代文明实践中心”、“道德讲堂”，组织各村威望高、有经验、有能力的党员干部、敬老模范、退役军人、脱贫先进宣讲队伍和道德讲堂讲解队伍，通过开展传统孝道教育、在脱贫攻坚中致富的先进典型现身说法、开展文明新风易俗教育，让广大贫困群众能够孝亲敬老、懂得感恩家庭、感恩社会、感恩国家。

以教育培训为核心，全面提升贫困群众的素养。治贫先治愚，扶贫必扶智。教育在促进扶贫、防止返贫方面的作用是根本性的、可持续的。全军乡以抓好九年义务教育作为基本点，确保贫困户子女能够上得起学、上好学，避免贫困的代际传递，加强教育保障工作，优化乡村教学条件，营造良好的育人环境。做好发动群

浅析如何提升医院政工干部素质与能力

李 玮

医院政工干部的素质与能力直接关系到医院的管理工作效率，是医院实现平稳发展的关键因素。现阶段，医院政工干部素质与能力的建设与培养方面存在着一些问题，如：创新意识、缺乏积极奉献的精神、团队建设意识较弱、政工干部的业务能力不强等。基于此种问题，医院要重点加大政工干部的培养与队伍建设，坚持与时俱进，提升医院政工干部的素质与能力，促进医院政工工作发展。

一、现阶段医院政工干部素质与能力建设问题

医院的政工干部素质与能力建设缺乏创新意识。随着时代的进步，医院的思想政治工作内容逐渐发生转变，传统的政工干部培养观念已经不适应现代社会医院的政工工作。

医院的政工干部缺乏奉献精神。医院思想政治工作不同于其他事业单位的思想政治工作，其更要求政工干部具备无私奉献精神和服

既“富口袋”也“富脑袋”

——金寨县全军乡脱贫攻坚工作调研报告

黄正先

众的工作，特别是做好建档立卡贫困户的工作，通过家长会、家访、登门拜访等方式，向他们讲清教育脱贫攻坚、教育阻断贫困代际传递等重要意义和作用。

以稳定就业为抓手，夯实乡村人才基础。乡村本土人才是实现乡村振兴的生力军，推动乡村人才振兴，首要任务是培养和留住乡村本土人才。全军乡加强就业扶贫载体建设，因地制宜推广就业扶贫车间、扶贫驿站等就业扶贫模式，强化发放吸纳就业补贴等政策扶持，引导更多有社会责任感的企业吸纳更多贫困人口就业。加强劳务对接，为贫困劳动力和用人单位对接搭建平台、提供精准服务。统筹开发养路、护林、环卫等用于扶贫的公益性岗位，对符合条件但就业困难的贫困劳动力予以托底安置，彻底清除“等靠要”的思想土壤。

二再富口袋，从产业到就业，农业产业链进一步拉长

产业延伸优化。做大做强农产品加工业，是延伸农业产业链的主要途径。全军乡采取多渠道、多形式、多元化的办法，培育一批农产品生产加工组织，发挥龙头企业的作用，鼓励龙头企业进行内部各环节的整合优化，从而提高农业企业的竞争力。例如位于熊家河村的田源农业科技开发有限公司，投资开发农副产品配送中心，依托农副产品种植+包装、初加工+精准配送产业链，进一步带动种植基地、采摘、民宿、户外拓展、中草药种植、兰花种植基地等项目的发展壮大。农产品物流配送中心建立，一方面可以有效促进供应链系统集成，实现农产品的快速高效配送，有效解决农产品产销之间的有效链接，减少转运过程中的巨大损失，创造更高的经济效益；另一方面可直接吸纳大量

的从事农产品流通、配送业务的人员就业，促进加工、包装、运输等相关产业的发展，增加就业机会。为贫困户提供稳定就业渠道。

产业带动能力增强。为了确保脱贫目标如期实现，力求不让任何一个贫困群众掉队，全军乡积极引导培育能够带动当地群众发展的朝阳产业，让这些产业变为贫困群众腰包里的“真金白银”。“产业+就业”助力稳定脱贫。2017年以来，全军乡发挥龙头企业带动作用，利用品牌茶叶资源优势与大面积茶园现状，通过“金玉龙珠”国办指定用茶与精准扶贫的对接挂钩，实施“扶贫茶、爱心茶”这一扶贫创新举措，通过“政府+企业+贫困户”的模式，合理分配安排贫困户劳动力，将销售金额除去成本后所有利润返还给贫困户，最大限度地利用荒废茶园地，达到促进全乡茶叶经济快速发展，品牌效应扩大，农业产业循环利用，贫困户收益增加的目的。“就业+帮销”实现长效带动。田源农业科技开发有限公司是本土能人回归创业的代表企业，该公司充分挖掘本地产业优势，流转500亩土地用于现代农业经营，建成110亩蔬菜大棚，带动周边80名剩余劳动力就业，26户贫困户均就业增收5000元，何家湾、熊家河两村集体经济年增收3万余元。公司在回收订单农户的农副产品同时，积极扶持贫困户发展生态庭院经济，收购农副产品，吸纳贫困户就业，为贫困户探索符合实际可持续发展的生态脱贫致富模式，有效拓宽贫困人口增收渠道，带动贫困户尽快脱贫致富。“流转+返租”，利益互联互通。2018年全军乡招商引资金寨县八摩农业开发有限公司，该公司流转梁山、前龙两村土地330亩，建设设施大棚230亩，流转全军村东岭组新增耕地150亩，发展高

山蔬菜。在八摩农业加盟后，全乡设施大棚达500亩，加上露天蔬菜，全乡蔬菜种植面积达1500亩以上。全乡蔬菜基地由专业人员包棚到户生产管理，吸纳贫困户务工，让贫困户学到种地技术后，再返租佃给贫困户及农户，并由公司统一管理，统一销售，统一认证绿色食品，形成统一包装和品牌进入市场，形成“公司+贫困户+农户”的良性发展格局。

三党员帮富，从一支队伍到一方致富，带头人作用发挥日益明显

全军乡按照“示范引领、全面推进”的原则，选好用好产业带头人，着力发挥产业带头人中党员的示范引领作用。全军乡熊家河村老党员张国同志在张家港成功创立国旺现代产业园之后，便立即把经营温室大棚蔬菜的先进经验和销售渠道带回熊家河村。大力推动了该村的农业产业发展，而且这种劳动密集型产业还使熊家河村大量劳动力就地转移。不仅如此，为了带动当地红色乡村旅游，张国国把熊家河村的红二十八军旧址重新开发建设，新建了红二十八军纪念馆，绿化红军纪念馆50亩。沙河店村产业发展“女强人”王华华，现任全军乡生态种植服务队队长，王华华禽养殖专业合作社理事长，同时也是一名优秀共产党员。该合作社被评为市级示范合作社，她积极带动周边群众参与养殖，并利用空闲时间传授贫困户养殖、防疫技术，上门服务，统一免费提供鸡苗、饲料。2018年，合作社为了有效提高畜禽养殖的粪污综合循环利用，走种养结合之路，进一步扩大种养结合规模，引导更多的群众积极参与产业发展。

除此之外，全军乡注重发挥基层党组织在脱贫攻坚中的核心作用，在以往选派驻村干

的基础上新增驻村扶贫工作队，为村级扶贫注入一支新生力量，结合县直扶贫专班、选派第一书记、扶贫专干组成一支扶贫工作“精锐部队”，统筹安排扶贫各项工作，积极发挥党员干部先锋模范作用，搭建党员履职平台，采用各种形式引导党员干部在扶贫工作中主动作为，真正留下一支“带不走的扶贫工作队”。

（作者为金寨县全军乡党委书记）

部综合素质

要想提升医院政工干部的素质与能力，就要优化配置，充分利用医院的政工干部资源，保证每名政工干部均处于适合自己的岗位之上。医院要明确每名干部的职责，明确提出其工作范围，充分发挥其价值，且为其提供一定程度的工作便利，激发政工干部的工作热情。

（四）营造良好工作环境，建设高素质政工干部队伍

要提升医院政工干部的素质与能力，就要重视环境的作用，营造良好的工作环境，为政工干部的素质与能力提升奠定基础。医院要关注政工干部的日常生话，让政工干部感受到组织的关爱；还要定期进行沟通，及时发现政工干部在工作及生活中遇到的问题，为其提供帮助与引导，促使其实现自我提升。最后，还要进行公开、透明的政工干部评价工作，将工作评价作为提升政工干部素质与能力的主要标准，打造一支高素质的政工干部队伍。

总而言之，新形势下，医院的思想政治工作重要性愈发凸显，为了促进医院稳定发展，就要提高政工干部的素质与能力。

（作者单位：舒城县中医院）

本文主要从市政工程施工安全管理的必要性出发，针对市政工程施工安全管理现状，对加强其安全管理的具体措施进行分析研究。

一、市政工程施工安全管理现状

安全责任落实到位。当前一此市政企业依赖于政府监管部门的日常检查。认为企业安全是政府的事情，对企业主体责任认识严重缺失。有的企业主要负责人对自己的职责一问三不知，将安全管理的工作交给二把手或者安环部长，不管不问不查，有的企业安全管理人员配备不足，资金保障不力等问题，直接导致安全责任事故。

安全制度落实不到位。当前市政工程施工管理存在施工环境安全度低、安全施工设备欠缺、施工工人安全意识薄弱、解决安全问题的策略得不到落实等问题。许多工程项目在施工现场并没有进行及时安全检查和施工过程的安全监督，缺乏安全管理。甚至出现一些施工单位为了节省工程投入，减少工程建设的投资，直接忽视施工环境的安全检查和安全设施的检查，从而导致施工现场出现严重的安全事故，造成人员伤亡。

安全标准规范不到位。当前有些施工企业仍使用较为落后的工艺和设备，特别是一些小的分包企业，技术水平较低，工艺落后，没有能力引进一些先进的工程设备和技术，这就无法保证施工的安全性。另外，施工企业中的人员流失现象普遍存在，一旦离开了某一施工企业，就会影响施工队伍的技术水平，使其出现不稳定的技术状态，容易出现较多的安全隐患。

二、对策分析

提高企业安全责任意识。要加强企业各类施工工人安全常识教育培训，时刻牢记“安全第一”理念。同时，要加大安全管理资金投入，及时补充安全防护用品，定期对员工体检，及时了解其健康状况，根据员工具体情况安排作业任务。

严格施工设备操作规程。要加强施工过程中设备使用人员的自身素质与专业操作技术水平培训，确保施工过程中熟练掌握各种机械设备操作程序。重点要做好机械设备安装调试工作，确保施工的精度以及安全性。

建立完善监督管理机制。要健全监理单位，对于监理单位来讲，引进高水平的人才，强化监理单位的专业培训，提高监理队伍的整体水平，保证每一个监理人员都具备丰富的专业知识，满足市政工程施工监督的需求。同时制定一整套安全管理制度，从制度上保证监理的权力。通过监督不安全的施工行为，为市政工程的施工安全保驾护航。

（作者单位：霍邱县城市管理行政执法局）



市政工程施工安全管理问题与对策

刘震

