

精准献策促产业“进阶”

——记市人大代表陈荣娜

本报记者 黄雪彦

走进六安恒源机械有限公司四期厂房建设现场,30多米高的厂房内,起重机隆隆作响,工人们头戴安全帽穿梭于钢筋丛林间,电焊火花不时在钢架上飞溅闪烁。

“公司投资5000多万元建了这座四期厂房,用于针对特大件、焊接件。我们的吊车最大吨位达到160吨,这样才能满足生产需求。”该公司总经理助理兼生产部长刘正宏坦言,“以前像长江治

在霍邱县红顺创业园标准化厂房内,缝纫机规律的嗡鸣声与工人爽朗的笑声,交织成独特的劳动交响。作为这片创业沃土的拓荒者,市政协委员、霍邱县红顺创业辅导中心主任谢俊斌,身兼数职却初心如磐,用多年耕耘将荒芜之地打造成省级创业孵化示范基地,谱写出“产业兴则民生兴”的崭新篇章。

“谢总不仅是企业家,更是我们创业路上的‘贴心人’。”霍邱县庆利服饰有限公司车间厂长魏亚丽指着忙碌的生产线感慨道。占地近3万平方米的红顺创业园内,庆利服饰等12家制造型企业有序运转,400多个就业岗位托起周边群众的“家门口就业梦”。

针对陪读宝妈们“顾家难、就业难”的困境,谢俊斌指导园区企业创新设立“宝妈专属岗”,通过弹性工时管理,让60余名陪读妈妈实现“带娃增收两不误”。“谢总设计的错峰上班制度,真是为我们着想,解决了

制造业高质量发展的具体政策举措。

“我履职的重点,始终聚焦制造业发展与民生关切。”陈荣娜认为,“专精特新”企业是制造业迈向高端化、智能化、绿色化的生力军,更是六安实现“弯道超车”的关键抓手。她在议案中系统建言:加强顶层设计、整合创新资源、抓好人才引育,尤其要建立动态的“种子企业”培育库,围绕产业链推动集群发展。

“令人欣慰的是,议案得到了市政

府的高度重视和快速响应。”陈荣娜介绍,全市随后出台了专项扶持政策,从资金、技术、市场多维度给予支持,建立了“梯次培育”体系,一批企业成功获评省、市级“专精特新”企业。此外,她参与提出的《关于推进六安市重点制造业与上海企业合作对接,促进六安工业经济高质量发展的建议》,被列为市六届人大四次会议一号议案,为六安深度融入长三角产业分工体系打开了新局面。

站在初具规模的厂房前,刘正宏信心满满:“我们正全力冲刺,预计2月初就能投产!”这片崭新的钢筋丛林,不仅承载着企业成长新愿景,更是六安制造业土壤孕育新动能的缩影。

展望未来,陈荣娜表示,将持续锤炼履职本领,进一步扩大调研覆盖面,聚焦数字经济、绿色制造等新兴领域,提出更具针对性的建议,努力成为懂政策、熟民情、善建言的人大代表,为六安高质量发展贡献更多力量。

筑创业沃土 践履职初心

——记市政协委员谢俊斌

本报记者 桑宏

我们的后顾之忧。”正在缝制羽绒服的一名陪读宝妈满是喜悦。这项暖心举措让园区成为远近闻名的“爱心创业园”,先后获评全国就业培训示范基地、省级众创空间。

“群众期盼就是履职方向。”谢俊斌的履职笔记扉页上,工整书写着这样的工作信条,近年来,他先后提交《加大扶持企业员工技能提升的建议》《关于发展鼓励企业群体的建议》等多件提案,直击企业发

展、创业就业、民生需求等热点问题。同时,作为六安市政协委员(霍邱)工作室召集人,谢俊斌创新工作模式,围绕“事事有回音、件件有着落”的工作目标,探索建立了“筹议计划—一体调研—广泛协商—跟踪督办”的闭环机制,先后围绕“合振产业园建设”“文明城市创建”等议题开展多场协商活动,一批建议获得市县领导批示肯定并有效落地。

代表委员风采

爱心集市架起“连心桥”



2025年12月30日,六安市皋城小学开展“同心共筑团结梦 爱心传递成长路”校园爱心集市活动。全校师生将个人闲置的图书、玩具等物品进行置换或售卖,所得爱心款将对口援助新疆小朋友。作为该校传统活动,活动既丰富了孩子们的校园生活,更以爱心为纽带,架起皖疆两地童心相连、情谊相通的桥梁,让民族团结的种子在孩子们心中生根发芽。

本报记者
隋文进 摄

朵朵平菇撑开“致富伞”

——舒城县汤池镇方畈村发展特色菌菇产业

本报记者 黄雪彦 通讯员 王涛

冬至过后,寒意渐浓。舒城县汤池镇方畈村的田野间,40座白色的标准大棚在阳光下连绵延伸,宛如一片栖落在青山绿水间的云朵。走进大棚内,湿润的空气中弥漫着清醇的菌香,层层菌床上,肥厚丰满的平菇争相破袋而出,长势喜人。

方畈村地处山区,长期以来,村民多以种植水稻、玉米等传统作物维持生计,收入有限且不稳定。乡村振兴的号角吹响后,村“两委”与驻村工作队反复调研、多方考察,最终将目光锁定在食用菌产业上。这里气候温和、湿度适宜,具备发展菌菇种植的天然条件,而平菇生长周期短、市场需求稳定,成为破解村民增收难题的关键选择。

当前,人口老龄化与新技术浪潮相互交织,全球发展范式加速从依赖人口规模转向更加强调人口质量。谁拥有高素质人才,谁就能在竞争中抢占先机。

“十四五”期间,我国总人口和劳动年龄人口规模优势依然明显,但人口出生率和自然增长率呈下降趋势。劳动力市场上“有活没人干”和“没人干活”的结构性矛盾有所加剧,关键领域“卡脖子”技术攻关所需的高层次人才供给仍然不足。

应对人才供给与需求错位,传统技能与新兴岗位间错配等压力与挑战,中央强调把“投资于人”放在更加突出的位置,加快推动人力资源发展从规模扩张向质量提升、结构优化、效能增进系统性转变,是推动高质量发展、塑造未来竞争新优势的战略部署。

2025年,各地各部门积极响应,围绕“投资于人”展开一系列卓有成效的实践。

如今,这片如云似雪的大棚群,已成为方畈村里最生动的致富风景。村民汪大姐一边麻利地采摘一簇簇厚实的平菇,一边笑着说:“这一茬平菇长得特别好,运到合肥、无锡的市场,抢手得很!”汪大姐现在不必再远走他乡务工,在家门口就有了稳定收入,日子过得愈发踏实红火。

产业要壮大,模式是关键。方畈村采用“党支部+合作社+基地+农户”的联动模式,通过统一技术指导、统一生产标准、统一品牌销售,将分散的农户凝聚成合力,有效抵御市场波动与自然风险。过去单打独斗的“小生产”,如今变成了规模化、标准化的“大产业”,为产业可持续发展筑牢了根基。

科技赋能,让朵朵蘑菇更具生命力。

大棚内,自动温控、智能通风与精准喷淋

系统一应俱全。“以前靠天吃饭、凭经验

种菇,现在靠数据‘说话’。”该基地负责

人张军介绍说。通过物联网设备实时监

测调控,出菇周期得以延长,品质与产量

也显著提升,曾经的“土产业”成功披上

“智慧外衣”。

更令人欣喜的是,方畈村没有停留在

单一种植环节,而是积极探索“菌—粮—肥”

绿色循环模式:利用周边丰富的秸秆

资源制作菌棒基料,出菇后的废弃菌包经

过无害化处理,又转化为滋养土地的有机

升的投入,开展各类培训课程,建设在线学

习平台等,为劳动者提供便捷的学习渠道,

提升全社会人力资本韧性,使其在市场变

化中保持竞争力,稳定就业市场。

优化产学研一体化模式,适应现代化

产业体系建设对人才需求结构的新要求,

以教育投资为引导,教育资源向基础学科、

交叉学科与国家急需领域倾斜。深化产教

融合与校企协同,让教育内容与产业需求

紧密结合,构建与国家战略需求相适应的

人才自主培养体系,培养更多创新实践能

力的高素质人才。

强化科技创新平台的活力和竞争能力。

围绕加快实现高水平科技自立自强的

战略目标,加大对高水平实验室、新型研发

肥。这一模式不仅降低了生产成本,减少了农业面源污染,也让资源在循环利用中不断增值,走出了一条经济、生态与社会效益共赢的路子。

产业兴,乡村活。该基地常年吸纳30余名附近村民就业,其中不少是贫困户与留守妇女。脱贫户方大哥如今在基地负责日常管护,每月有固定工资,年终还有分红。“在家门口干活,照顾老小都方便,心里踏实,干活也有劲。”他感慨地说。据了解,仅务工一项,就带动务工农户年均增收超万元。

村集体经济也随之壮大。通过设施租金、入股分红等途径,村集体年增收达数十万元。这些收益被用于修整道路、亮化村庄、改善人居环境,形成“产业带动—集体增收—反哺乡村振兴”的良性循环。如今的方畈村,面貌日新月异,村民的获得感、幸福感看得见、摸得着。

夕阳西下,余晖洒在连片的大棚上,泛起柔和的光泽。空气中飘散的菌香,不只是丰收的气息,更是乡村振兴路上笃实而充满希望的味道。一朵平菇虽小,却连接着田间与市场、传统与创新、个体与集体,稳稳撑起了富民强村的“致富伞”。

“投资于人”激活“第一资源”

吴 帅

浙江、江苏、广东等地深化数字人才培育,推动产教融合,有效缓解数字产业人才缺口;河南、湖北等省份通过建设“一站式”人才服务中心、实施“青年人才安居工程”等举措,大幅增强了对人才的持久吸引力;新

疆引入“揭榜挂帅”机制,靶向支持重大需求领域高层次人才和团队。

展望“十五五”,“投资于人”需加快从理念转化为实践,各地各部门要紧紧围绕高质量发展,在人口发展和人才开发的重点关键领域进行前瞻性布局与持续投入。

加大对劳动者终身学习体系建设的投入,技术迭代加速带来职业重塑挑战,人工智能等技术变革深刻影响就业结构。要系

统性加大对劳动者数字素养与职业技能提

升的投入,开展各类培训课程,建设在线学习平台等,为劳动者提供便捷的学习渠道,提升全社会人力资本韧性,使其在市场变化中保持竞争力,稳定就业市场。

优化产学研一体化模式,适应现代化

产业体系建设对人才需求结构的新要求,

以教育投资为引导,教育资源向基础学科、

交叉学科与国家急需领域倾斜。深化产教

融合与校企协同,让教育内容与产业需求

紧密结合,构建与国家战略需求相适应的

人才自主培养体系,培养更多创新实践能

力的高素质人才。

强化科技创新平台的活力和竞争能力。

围绕加快实现高水平科技自立自强的

战略目标,加大对高水平实验室、新型研发

机构等战略科技平台的投资。完善“揭榜挂帅”“赛马”等新型科研组织机制,营造开放

竞争协同的创新环境,为领军人才和团队提

供平台和资金支持,推动我国科技水平提

升。

完善人才服务体系,营造近悦远来的人才发展生态。要加大对人才安居、医

疗健康、子女教育、科研网络等多维度的公

共服务网络投资,打造一站式、全方位服务

体系,让人才无后顾之忧,全身心投入创新

创业。

“投资于人”就是投资未来。我们要坚

定不移推进这一战略,激活“第一资源”,为

高质量发展注入活力。

“投资于人”就是投资未来。我们要坚

定不移推进这一战略,激活“第一资源”,为

<p